



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

Özel Bülten ³

ARALIK 2014



2002 **2014**

FAALİYETLERİMİZ

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanlığı****Adına İmtiyaz Sahibi**Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar Yardımcısı**Yazı İşleri Müdürü**

Mustafa DİNÇ

Yayın Kurulu

Kayhan ÜNAL

Ali AYBEY

Sedat YENİDÜNYA

Yavuz GÜNGÖR

Yayına Hazırlayanlar

Gamze ATİK UZUN

Erkut UZUN

Basıldığı Tarih

26.12.2014

Yönetim Yeriİnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA**İletişim**

bulten@cs.gb.gov.tr

0 312 296 64 65

0 312 296 63 20

ISSN 2147-6497**Sorumluluk**

Yayınlanan yazı ve fotoğraflar, kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. "ÇSGB Bülten" basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Yazı Gönderme

"ÇSGB Bülten"e yazı, makale ve diğer türlerde ürün göndermek isteyenler, yazılarını A4 formatında 12 punto yazmalı, imla kurallarına dikkat etmeli ve ayrıca varsa yazıda kullanılacak fotoğraf, kısa özgeçmiş ve diğer ilgili dokümanlar da eklenmelidir.

Tirajı 1.000 adettir.

Tasarım - Baskı

Başak Matbaacılık Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Anadolu Bulvarı Meka Plaza No: 5/15
Gimat - Yenimahalle - Ankara
0 312 397 16 17
www.basakmatbaa.com

**SUNUŞ****Faruk ÇELİK**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Bilindiği üzere, Dünyada istihdam ve sosyal güvenlik alanında sürekli değişim yaşanmakta olup yaşanan bu değişim devletlerin yapısını, işleyişini ve politikalarını devamlı dinamik kılmaya zorlamaktadır. Değişimlere ayak uyduracak şekilde politika ve uygulamalar geliştirilmesi, bir yandan vatandaşlarımızın geleceğe daha güvenle bakabilmesini sağlayacak diğer yandan toplumsal refahın artırılmasına katkıda bulunacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak bu dinamik yapının içinde her zaman var olmaya çalıştık. "Daima Millet Daima Hizmet" ilkesi çerçevesinde çalışma hayatının kalitesinin artırılması, işsizliğin azaltılması ve sosyal güvenliğin yaygınlaştırılmasını düstur edinenek, bu konulara ilişkin düzenlemeleri, modern bir sosyal hukuk devletine yaraşır hale getirmek, genel kabul görmüş uluslararası norm, ilke ve süreçleri iç hukukumuzda derc etmek amacıyla birçok kanun ve ikincil düzenleyici işlemleri hazırlayarak uygulamaya koyduk.

Ülkemizin uzun yıllardır tartışılan ve herkes tarafından çözümü arzulanan yapısal sorunlarından biri olan Sosyal Güvenlik Sistemi, yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Reformu Kanunu ile yeni bir yapıya kavuşturulmuş ve bu reformla birlikte güçlü, yaygın ve sürdürülebilir bir sistem hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, hedef olarak belirlediğimiz 2023 Vizyonumuza uygun olarak insan onuruna yakışan bir çalışma hayatının oluşması ve bu alanda ülkemizin gelişimini devam ettirmesi amacıyla tüm kadrolarımızla sürekli çalışmaya devam ediyoruz.

En önemlisi; çalışma hayatına ilişkin tüm reformları gerçekleştiren daima uzlaşıcı ve taraflarla diyalogu esas aldık. Bütün vatandaşlarımıza hizmet sunan ve her vatandaşı bir şekilde ilgilendiren çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sistemindeki her eylem ve işlemimizde, ilk amacımız "vatandaş odaklılık" olmuştur.

Hazırlanan Haber Bülteni Özel Sayısı ile 2002-2014 yılları arasında Bakanlığımızda uyguladığımız modern yönetim anlayışının, hayata geçirilen projelerin ve gerçekleştirilen faaliyetlerin kamuoyuyla paylaşılması amaçlanmıştır.

Şüphesiz, yapılan çalışmaların projelendirilmesi, eylem planlarına dönüştürülmesi ve uygulamaya geçirilmesi konusunda tüm çalışanlarımızın payı vardır. Bu nedenle çalışanlarımızın her birine ve ayrıca Bültenin hazırlanmasında emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

İÇİNDEKİLER



05



06



10



12



11



07



18



07



06



09



16



22

MEVZUATI YENİLEDİK, ÇALIŞMA HAYATINI DÜZENLEDİK

4857 Sayılı Yeni İş Kanunu Yürürlüğe Girdi	5
Yabancı Çalışma İzinlerini Düzenledik.....	9
Artık Müstakil Bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunumuz Var	11
İş Sağlığı ve Güvenliği'ni Kurumsallaştırdık.....	13
19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	14
İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası.....	15
Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Konferansı.....	15
Sendikal Hayatı Yeniden Düzenledik.....	16
Sendikaya Üyelikte E-Devlet Sistemi'ne Geçildi.....	17
Gerçek Sendikal İstatistikler Ortaya Çıktı.....	18
Asgari Ücretin Belirlenmesinde 16 Yaş Ayırımına Son Verildi	18
Türk Soylulara Kolaylıklar Sağladık	18
Ev Hizmetlerinde Çalışan Yabancıları Kayıt Altına Aldık.....	19
Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarını İyileştirdik	19
Kamu Görevlilerimize, Toplu Sözleşme Hakkı Verdik	20
Kamu Çalışanlarımız İçin Yaptığımız Diğer Çalışmalar	21
Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliğine Önem Verdik	22
İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) İle Mücadele.....	22
1 Mayıs'ı Resmi Tatil İlan Ettik.....	23
ALO 170 İle Vatandaşa Kolay ve Kaliteli Hizmet.....	23
Bakanlık Taşra Teşkilatını Yeniden Yapılandırdık.....	24

Ulusal İstihdam Stratejisini Hazırladık	24
Maden İşçilerine Pozitif Ayırmıcılık	25

İSTİHDAM HİZMETLERİNİ ÇEŞİTLENDİRDİK VE YAYGINLAŞTIRDIK

Yurt İçi İstihdam Hizmetlerimiz	28
Yurt Dışı İstihdam Hizmetlerimiz	28
İŞKUR Hizmet Noktalarımız	28
Özel İstihdam Büroları da İş Buluyor	29
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerimiz	29
Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisini Güçlendiriyoruz	30
İşsizlik Sigortası Fonu.....	30
İşsizlikle Mücadelemiz Devam Ediyor.....	30
İşini Kurmak İsteyene Girişimcilik Eğitimi Veriyoruz.....	31
İşbaşı Eğitim Programları İle İşsizimize Meslek Edindiriyoruz.....	31
Bir Milyon Gence Altın Bilezik: Umem "Beceri'10" Projesi	31
Toplum Yararına Programlar Düzenliyoruz	31

SOSYAL GÜVENLİK'TE ÇAĞ ATLADIK

Sosyal Güvenlik Reformunu Hayata Geçirdik.....	33
Karmaşık Yapıdan Tek Çatıya	34
Herkesi Kapsayan Genel Sağlık Sigortası Hayata Geçti	34
Yeşil Kart GSS Kapsamına Alındı.....	35



Eski Sistemde Bağ-Kur'lu Olarak Anılan Vatandaşlarımıza Reformla Sağladığımız Bazı Haklar	35
Reformla Sürdürülebilir Sosyal Güvenlik Sisteminin Temelleri Atılmış ve Sosyal Güvenlik Açıkları Azalma Eğilimine Girdi.....	36
Hizmet Binalarımızı Vatandaş Odaklı Konseptle Yeniledik	36
SGK'nın Mali Yapısını Güçlendirdik.....	37
Emeklilere Bütçeden Daha Fazla Pay Verildi	39
Krediyle Emeklilik İmkânı Sağlandı	40
Banka Kuyrukları Tarih Oldu, Aylık Emeklinin Ayağına Gidiyor	40
Fiş ve Fatura Toplamaya Son Verdik.....	40
Aylık Bağlama Süreleri Kıaldı, İşlemler Kolaylaştı	41
Tüm Hastaneler Tüm Vatandaşlarımızın Hizmetinde.....	41
Yurtdışı Borçlanmalarında Bizzat Başvuru Şartına Son Verildi.....	42
İlaç Alımında Büyük Kolaylık Sağladık	42
Yurtdışı Borçlanmasında Türk Lirasına Geçildi	42
Sağlık Karnesi Çilesi Bitti.....	42
Yurtdışındaki İşe Başlama Tarihi, İşe İlk Giriş Tarihi Kabul Edildi.....	43
Bağımsız Çalışanlara İş Kazası Geliri Alma İmkânı	43
Kısmi Zamanlı Çalışanlara Erken Emeklilik İmkânı	43
E-Reçete, E- Rapor Uygulamasına Geçtik.....	43
Emeklilerimizin Yıllardır Beklediği İntibak Düzenlemesini Hayata Geçirdik	44

Birçok Hizmeti İnternet Üzerinden Vermeye Başladık	44
5502 İnteraktif Sms Uygulaması İle Bilgiler Cepte	44
Engellilerle İlgili Düzenlemeler Yaptık	45
Bölgesel ve Büyük Ölçekli Yatırımlar Teşvik Edildi	45
İşsizlik Ödeneği Alanları İstihdam Eden İşverenlere Sigorta Prim Teşviki Getirildi.....	45
Engelli Teşvikinde Değişiklikler Yapıldı	45
Belgelerin Entegrasyonu Sağlanarak Bürokrasinin Azaltılması	46
Yeşil Kartlı ve Sigortalı Olmayan Vatandaşlarımızı Gelir Testi İle Genel Sağlık Sigortası Kapsamına Aldık.....	46
Özel Hastanelere Daha Kolay Erişim.....	46
Türkiye Eczacılar Birliği İle Yeni Bir Protokol İmzaladık.....	46
Kadınlara Yönelik Yaptığımız Düzenlemeler.....	47
Memurlar İle Şehit ve Gazilere Yönelik Yaptığımız Düzenlemeler.....	47
Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Genel Sağlık Sigortalılığını Zorunlu Olmaktan Çıkararak İsteğe Bağlı Hale Getirdik.....	48
18 Yaş Altındaki Çocukları Herhangi Bir Şart Olmadan GSS Kapsamına Aldık.....	48
Şiddete Maruz Kalan Kadınların Gelir Testine Tabi Olmaksızın GSS'li Olmalarını Sağladık.....	48
Yabancı Uyrukluların GSS'li Olması Zorunluluğunu Kaldırdık.....	48
Yeni Prim Teşvikleri Düzenlemesini Hayata Geçirdik	48

**MEVZUATI YENİLEDİK,
ÇALIŞMA HAYATINI
DÜZENLEDİK**



4857 SAYILI YENİ İŞ KANUNU YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

01.09.1971 tarihinde yürürlüğe giren ve yaklaşık 32 yıl süreyle uygulanan **1475 sayılı İş Kanunu**, zaman zaman yapılan değişikliklere karşın çağdaş gelişmeleri yeterince yansıtamadığı gibi, içerdiği bazı hükümler uygulamada önemini tümüyle yitirmişti. Çalışma yaşamını yakından etkileyen ekonomik, sosyal ve siyasal koşullar, Türkiye Cumhuriyeti'nin iş hukuku alanında yetmiş yıla yaklaşan birikimi, uygulamada karşılaşılan sorunlar, esnekleşme gereksinimi, Avrupa Birliği ve Uluslararası Çalışma Örgütü normlarına uyum sağlama zorunluluğu ve ülkemizin gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilmesi amacıyla mevcut İş Kanununda bazı değişiklikler yapılması yerine yeni bir iş yasasının hazırlanmasını zorunlu kıldı.

1475 sayılı İş Kanunu, kıdem tazminatı ile ilgili hükümü hariç yürürlükten kaldırılarak; çalışma hayatını yakından etkileyen ekonomik ve siyasal koşullar ve uygulamada karşılaşılan sorunları dikkate alarak AB ve ILO normlarına uyumlu, gelişen şartlara uyum sağlayacak ve ülkemizin ihtiyaçlarını karşılayacak çağdaş bir iş kanunu yaptık.



Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin tanımı unsurlarıyla birlikte açıklanmıştır. Asıl işveren işçilerinin alt işveren yanında çalışmayacağı düzenlenmiş, sorumluluklar paylaştırılmıştır. En önemlisi alt işverende ayrı bir işveren olarak kabul edilmiştir. Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kurulma şartları, alt işverene ait işyerinin bildirimi, tescili, alt işverenlik sözleşmesinde bulunması gereken hususlar yönetmelikle düzenlenmiştir.





50'den fazla işçi çalıştıran tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri ve işletmeler İş Kanunu kapsamına alınmıştır.

İşverenin işe almadan başlayarak tüm çalışma koşulları yönünden işçilerine karşı eşit davranma yükümlülüğü getirilmiştir.

İşyerinin devri ve sonuçları hakkındaki boşluk doldurulmuştur.

Bir işverenin bir başka işverene, muvafakati alınmak şartıyla, işçisini belli süreyle geçici vermesi olanağı getirilmiştir.

Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışanlarla belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar arasında ayırım yapılamayacağı kuralı getirilmiştir.

Ülkemizde de sayıları gittikçe artan kısmi süreli çalışmaları teşvik etmek üzere, bu tür sözleşmenin tanımı yapılmış ve ayırımı haklı kılan nedenler ol-

madıkça, emsal tam süreli sözleşmeye göre çalışan işçiden farklı bir işleme tabi tutulamayacağı hükme bağlanmıştır.

Çağrı üzerine çalışmanın hangi hallerde söz konusu olacağı, işçi ve işveren için bu sözleşmeye dayalı hak ve yükümlülüklerin neler olduğu gösterilmek suretiyle yazılı olarak yapılması düzenlenmiştir.





En az 30 işçi çalışan işyerlerinde ve en az altı ay kıdemi olan işçilere iş güvencesinden yararlanma hakkı getirilmiştir.

İşverene çalışma şartlarında değişiklik yapma hakkı tanınmıştır.

İşçilerin topluca işten çıkarılmaları belli bir usule bağlanmıştır. İşverenlerin toplu işçi çıkışlarını belirli bir süre önceden yazı ile varsa işyeri sendika tem-

silcisine, ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumu'na bildirmesi yükümlülüğü getirilmiştir.

Avrupa Birliği'nin 36 numaralı Yönergesi esas alınarak ücret garanti fonu oluşturulmuştur.

10 ve daha fazla işçi çalıştıran işverenlerin ücret, prim ve ikramiye niteliğindeki her çeşit istihkakı banka yatırma zorunluluğu getirilmiştir.



Ücretin ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir neden dışında ödenmemesi halinde işçinin iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabileceğine ilişkin düzenleme getirilmiştir.

İş sürelerinde yapılan değişiklikler esas alınarak fazla çalışma süresi ve fazla süreli çalışma belirlenmiş ve bunlara uygulanacak fazla çalışma ücreti ile fazla süreli çalışma ücretinin hesaplanması yöntemleri düzenlenmiştir.

Hafta tatilinin mutlaka 6 işgünü çalışılmış olmasına bağlı olmaksızın 7 günlük bir zaman dilimi içinde en az 24 saat dinlenme (hafta tatili) verilmesi esası kabul edilmiştir.

Haftalık çalışma süresinin iş günlerine eşit ölçüde bölünmesi kuralına esneklik getirilmiştir.

Kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği kavramları getirilerek bunlarla ilgili düzenlemeler yapılmıştır.

Yıllık izin süreleri ikişer gün artırılmıştır. Ayrıca 50 ve daha yukarı yaşlardaki işçilere verilecek yıllık ücretli iznin 20 günden az olamayacağı kabul edilmiştir.

Doğum öncesi ve doğum sonrası çalıştırma yasası 16 haftaya çıkarılmıştır. Çoğul gebelik halinde bu süre 18 hafta olarak düzenlenmiştir.

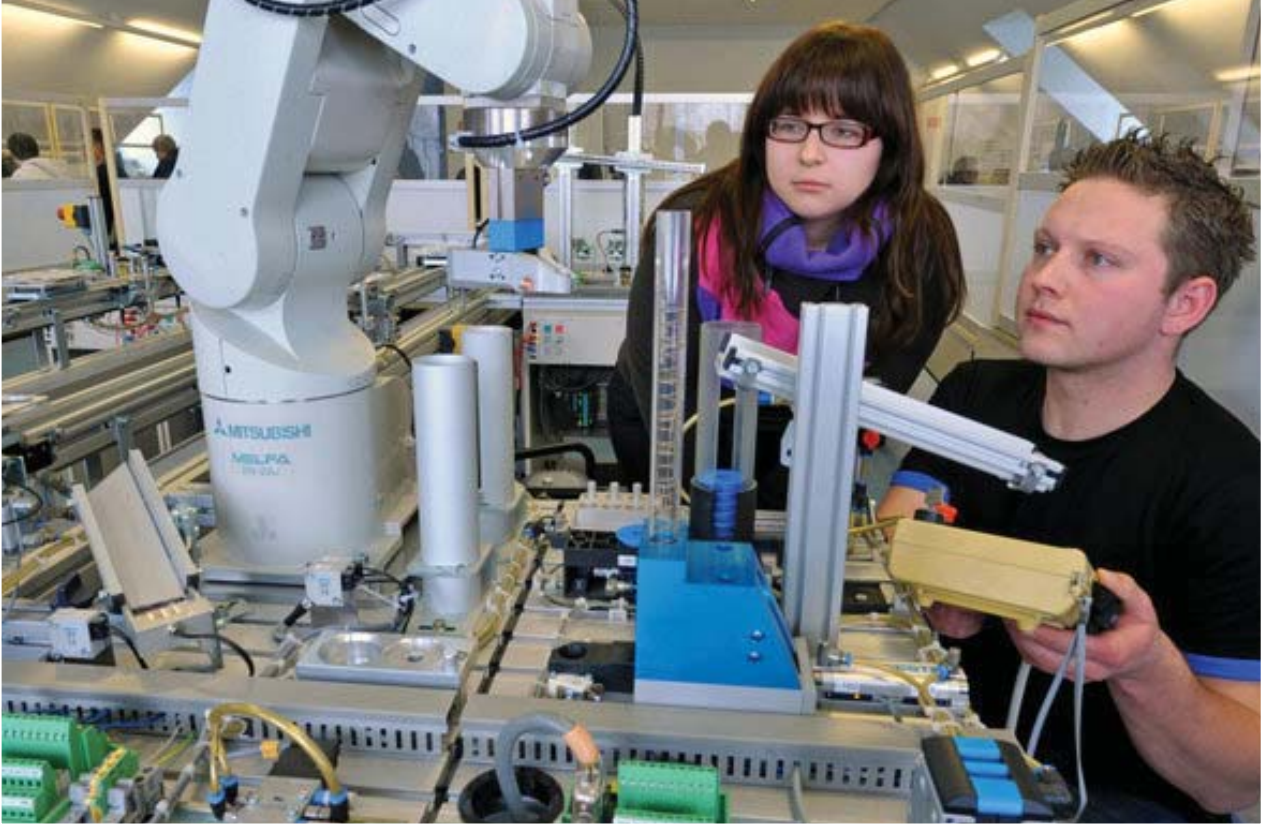
Hükümet ile işveren, kamu görevlileri ve işçi sendikaları konfederasyonları arasında etkin danışmayı sağlamak üzere, üçlü temsile dayalı istişari mahiyette bir danışma kurulu oluşturulmuştur.

6111 sayılı Kanunun 76'ncı maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 74'üncü maddesine eklenen bir cümle ile erken doğum yapan kadın işçilerin doğumdan önce kullanamadıkları doğum izni sürelerini doğumdan sonra da kullanabilmelerine imkân tanınmıştır.

6111 sayılı Kanunun 77'nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 91'inci maddesinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere eklenen fıkra ile 30.01.1950 tarihli ve 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 10'uncu maddesine istinaden iş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince incelenebilmesine imkân tanınarak, iş müfettişlerinin asli görevleri olan işyerlerinin teftiş ve denetimine yoğunlaşmaları, öte yandan işçi şikâyetlerinin hızlı bir şekilde sonuçlandırılması amaçlanmıştır.



YABANCI ÇALIŞMA İZİNLERİNİ DÜZENLEDİK



4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile daha önce çeşitli kurumlarca verilen çalışma izinleri tek merkezde Bakanlığımızda toplandı. Uygulanan politikalarla, ülkemizin ve işverenlerin gerçek ihtiyaçları çerçevesinde vasıflı yabancı çalıştırılmasına imkân verilerek, haksız rekabetin önlenmesi ve yabancı istihdamı yerine ulusal istihdamın artırılması sağlanmıştır. Çalışma izin iş ve işlemlerine ilişkin olarak uygulamada yaşanan aksaklıklar geçen süreçte giderilmiştir.

Kanun ve ilgili Yönetmeliklerinde yapılan değişikliklerle;

-  Çalışma izin başvurularında istenilen belge sayısı azaltılmıştır.
-  Kurumlardan görüş alma, bilgi ve belge istemine ilişkin süreler 30 günden 15 güne indirilmiştir.
-  Çalışma izin değerlendirme ve karar süreci kısaltılarak 90 günden 30 güne düşürülmüştür.
-  Vatandaşlara devlet tarafından verilen hizmetlerin elektronik ortamda sunulması ve bu sayede devlet hizmetlerinin vatandaşa en kolay ve en etkin biçimde, kaliteli, hızlı, kesintisiz ve güvenli olarak ulaştırılması amacıyla Bakanlığımızca “Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Projesi” hazırlanarak hayata geçirilmiştir.



Bakanlığımıza kâğıt ortamında yapılmakta olan çalışma izin başvuruları 2 Ağustos 2010 tarihinden bu yana elektronik ortamda alınmaya başlanmıştır.

Yabancıların çalışma izin işlemlerine ilişkin olarak Bakanlığımız ilgili Bakanlıklar ve kuruluşlarla da elektronik ortamda iletişimi sağlamaya başlamıştır.

İçişleri ve Dışişleri Bakanlıkları ile imzalanan protokoller sayesinde ihtiyaç duyulan görüş alış veriş, bilgi ve veri paylaşımı elektronik ortama taşınmıştır.

Maliye Bakanlığı ile yapılan protokol sayesinde çalışma izni harçlarının yatırıldığına dair bilgi, ilgilinin banka dekontu ibrazına gerek olmaksızın Bakanlığımızca elektronik ortamda öğrenilmeye başlanmıştır.

Çalışma izin taleplerinin verilmesi veya reddedilmesine dair Bakanlığımız kararları ilgili kurumlara kâğıt ortamında gönderilmesine gerek meksizin elektronik ortamda bildirilmeye başlanmıştır.

Kâğıt ortamından elektronik ortama geçilmesiyle bu alandaki kırtasiyeciliğin önüne geçilmiş, gereksiz harcamalar önlenerek tasarruf sağlanmıştır.

Yabancıların çalışma izin işlemleri arşivi elektronik ortama aktarılmıştır.

Ülkemizde çalışan yabancılara ilişkin olarak sağlıklı bir veri tabanı oluşturulmuştur.

Çalışma izin taleplerinin değerlendirilmesi sürecinde takdir hakkının ortadan kaldırılması ve objektif bir şekilde sonuçlandırılmasına yönelik olarak, çalışma izni değerlendirme kriterleri belirlenmiş ve Bakanlığımız internet sitesinde kamuoyuna ilan edilmiştir.

6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası koruma Kanunu'nun 11.04.2014 tarihinde yürürlüğe girmesi ile birlikte, bu kanun uyarınca Bakanlığımızca verilen çalışma izinleri aynı zamanda ikamet izni yerine de geçmeye başlamış ve bu tarihten sonra çalışma izinleri kart olarak verilmeye başlanılmıştır.



ARTIK MÜSTAKİL BİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUMUZ VAR



İş kazalarının % 98'i, meslek hastalıklarının ise % 100 önlenabilir iken dünyada her yıl 2 milyon 340 bin kişi bu nedenlerle hayatını kaybediyor. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının dünya ekonomisine maliyetinin asgari 600 milyar dolar olduğu tahmin ediliyor. (Ülkemizde 2009 yılı rakamlarına göre hesaplanan maliyet yaklaşık **7,7 milyar TL**)

2011 yılı SGK istatistiklerine göre ülkemizde her gün ortalama 190 iş kazası -5 ölüm -6 iş göremezlik gerçekleşmektedir. 100 bin işçide ölüm oranı 2002'de yüz binde 17'den 2012'de yüz binde 6,2'ye gerilemesine rağmen Eurostat istatistiklerine göre Avrupa ortalamasının yüz binde 3 olması dikkat çekicidir. Kaza olmadan önleme anlayışıyla yola çıkan Bakan-

lığımızın hazırladığı müstakil 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 2012'de yürürlüğe girdi.

 Kamu ve özel sektör ayrımı olmadan tüm çalışanlar Kanun kapsamına alındı. İşyerleri yapılan işin niteliğine göre az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfa ayrıldı.

 50'den az işçi çalıştıran çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işlerin yapıldığı işyerleri ile kamu kurumlarında da iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sağlanması zorunlu oldu.

 Proaktif (önleyici) yaklaşımı esas aldık, her işyerinde risk değerlendirmesi yapılması zorunlu hale getirildi.



Çalışanlar belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçecek.

İşyerlerinde acil durum planları hazırlanacak.

İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilecekler.

10'dan az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmet giderlerini devlet ödeyecek.

Birden fazla işverenin olduğu yerlerde İSG konusunda koordinasyon sağlanacak.

Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu ve kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamayacak.

İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sağlanması yükümlülüğü, işyerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmek suretiyle yerine getirildiği gibi, OSGB'den hizmet alınarak da yerine getirilebiliyor. Ayrıca, gerekli nitelikleri haiz olmak kaydıyla işverenin kendisi de bu hizmeti yerine getirebilir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ'Nİ KURUMSALLAŞTIRDIK



İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin profesyonel kişilerce yürütümü amacıyla belgelendirme faaliyetlerine başlayan İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bünyesinde 2010 yılında **Yetkilendirme Daire Başkanlığı**'ni kurduk. 2010-2013 yılları arasında;

İşyerlerine işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hizmeti vermek üzere 274 adet OSGB yetkilendirilmiştir.

İşyerlerine işyeri hekimliği hizmeti vermek üzere 13 adet Toplum Sağlığı Merkezi yetkilendirilmiştir.

İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimi vermek üzere toplam 66 adet eğitim kurumu yetkilendirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini sağlamak üzere bugüne kadar; 20.000 İş Güvenliği Uzmanı ve 10.000 İşyeri Hekimi 220 saatlik eğitim programlarından sonra Milli Eğitim Bakanlığı'na yaptırılan merkezi sınavlardan geçerek İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği belgesi almayı hak kazanmışlardır.



19. DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ

19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği

Building a Global Culture of Prevention for a Healthy and Safe Future

1955 yılından bu yana, her üç yılda bir tekrarlanmakta olan ve düzenleyen ülkelere önemli bir itibar sağlayan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kongresinin 19'uncusu, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği (ISSA) ve Bakanlığımız işbirliğinde 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenmiştir. Kongreye 132 Ülkeden 5.386 katılımcı iştirak etmiştir.



19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin açılışı öncesi, ilk defa bakanlar zirvesi gerçekleştirilmiş ve bu zirveye 33 Çalışma Bakanı katılarak İstanbul deklarasyonu imzalanmıştır.



Ayrıca 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında Uluslararası bir fuar da düzenlenmiş olup fuara 13.667 kişi katılmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI



İş sağlığı ve güvenliğinin çalışma hayatındaki önemi ve önceliğine inanan Bakanlığımız 1987 yılından bu yana her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" düzenlemektedir. Hafta etkinlikleri kapsamında çeşitli sempozyum ve toplantılarla ülkemizde "İş Sağlığı ve Güvenliği" bilincinin geliştirilmesi ve iş kazalarını önlemeye yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır.

Daha önceden İstanbul, Ankara, Bursa, Konya, Kayseri ve Şanlıurfa'da düzenlenen İSG Haftasının 27'ncisi 2013 yılında İzmir'de düzenlenmiştir.

ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BÖLGESEL KONFERANSI



2001 yılından itibaren "Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Konferansı" Avrupa Birliğine üye ve aday ülkeler, Balkan ve Kafkas ülkeleri, Orta Asya Türk Cumhuriyetlerinin devlet, işçi ve işveren temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirmektedir. 2001 yılından bu yana düzenlenen 6 bölgesel konferansa toplamda 9.100 kişi katılmıştır.

VII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı ise bu yıl 5-7 Mayıs tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. 3 gün süren Konferansı 4152 kişi takip etti. Konferans boyunca 147'si sözel 86'sı poster olmak üzere toplam 233 bildiri sunulmuştur. Eş zamanlı olarak gerçekleştirilen 38 oturumdaki 165 sunumda İSG alanında öne çıkan başlıklar hakkında çarpıcı değerlendirmeler yapılmıştır.



SENDİKAL HAYATI YENİDEN DÜZENLEDİK



1980 darbesi ürünü olan sendikal mevzuat, 2012 yılında çıkarılan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile sosyal diyalog mekanizmaları etkin olarak işletilerek, **AB normları ve ILO Sözleşmelerine** uygun olarak yeniden düzenlenmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile:

İşçi, işveren ve işyeri tanımları İş Kanunundaki tanımlara uygun hale getirildi.

Sendikanın kuruluşu kolaylaştırıldı, organların oluşumu ve sendika kuruculuğundaki sınırlamalar kaldırıldı.

İşkolu sayısı dünya uygulamaları dikkate alınarak 28'den 20'ye indirildi.

İşkolu tespit davaları bekletici neden olmaktan çıkarıldı.

Sendikaya üyelik ve üyelikten çekilmede noter şartı kaldırıldı.

Aynı işkolunda ve aynı zamanda farklı işyerlerinde çalışan işçilere birden çok sendikaya üye olma

hakkı tanınarak esnek çalışanlara örgütlenmenin önü açıldı.

Sendikaların dış denetimi, bağımsız yeminli mali müşavirlere bırakıldı.

15 yaşını dolduranlara sendikaya üyelik hakkı verildi.



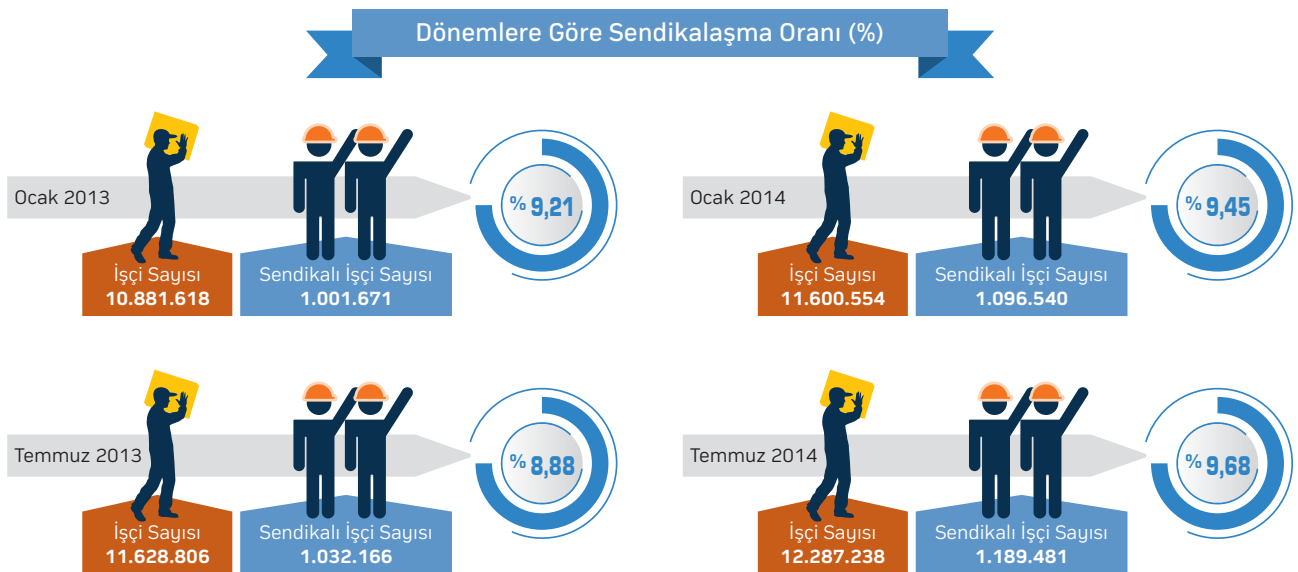
Sendikaların, uluslararası işçi ve işveren kuruluşlarının kurucusu olabilmesi, üye ve temsilci gönderebilmesi, dış temsilcilik açabilmesi ve işbirliğinde bulunabilmesinin önü açıldı.

SENDİKAYA ÜYELİKTE E-DEVLET SİSTEMİ'NE GEÇİLDİ

07.11.2013 tarihinden itibaren uygulamaya konulan e-üyelik hizmeti E-devlet kapısı üzerinden yürütülen yeni hizmetler arasına girmiştir. Vatandaşların kamu hizmetlerine erişimi için güvenli bir yol olarak uygulanan bu sistem ile işçi ve işveren sendikalarına üyelik işlemlerinde noter şartı kaldırılmış, 7 Kasım 2013 tarihinden itibaren yerine basit, kolay ve ekonomik bir yöntem olan e-Devlet kapısı üzerinden üyelik işlemleri gerçekleştirilmeye başlamıştır. E-devlet sisteminin başlaması ile 2014 yılının ağustos ayı verilerine göre yaklaşık 365.739 yeni üye girişi yapılmıştır. Bu sayede mükerrer üyeliklerin önüne geçilmiş, ölüm, emeklilik, işten ayrılma, askerlik durumuna ilişkin denetimlerin daha hızlı ve güvenilir yapılması sağlanmıştır. **Yetki Tespit Otomasyon Sistemi ile SGK veri tabanı**ndan alınan işçi, işyeri ve işkolu bilgileri eşleştirilmiştir.



2013 yılı Ocak ayında % 9,21 olan sendikalaşma oranı, 2013 yılı Şubat ayında % 8,88, 2014 yılı Ocak ayında % 9,45 ve 2014 Temmuz ayında % 9,68 olarak belirlenmiştir.



GERÇEK SENDİKAL İSTATİSTİKLER ORTAYA ÇIKTI



Sendikalarla ilgili istatistiklerin düzenlenmesinde sendikaların Bakanlığa gönderdiği bildirimler ile işçi bildirimleri esas alınıyordu. Bundan dolayı, işten ayrılan, emekli olan hatta ölen eski çalışanlar bile sendika üyesi olarak gösterilebiliyordu. Ayrıca mükerrer kayıt da söz konusu olabiliyordu. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile SGK işçi kayıtları esas alınmaya başlanmış, bu alandaki istatistiki veri sıkıntısı giderilmiş; güncel ve doğru verilere ulaşım sağlanmıştır.

ASGARİ ÜCRETİN BELİRLENMESİNDE 16 YAŞ AYIRIMINA SON VERİLDİ

19 Nisan 2014 tarihli ve 28977 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik kapsamında asgari ücretin belirlenmesinde, 16 yaş ayrımı kaldırılmış olup her yaşta çalışan işçilerimiz için tek bir asgari ücret belirlenmesi ilkesi getirilmiştir.



TÜRK SOYLULARA KOLAYLIKLAR SAĞLADIK

14.02.2012 tarihinde yapılan yönetmelik değişikliği ile 23.02.2009 tarihli Yönetmelikle sağlanan çalışma izni muafiyetinin Danıştay tarafından iptal edilmesi sonucu ülkemizde İçişleri Bakanlığı tarafından ikamet hakkı verilen Türk soylular mağduriyet yaşamışlardır. Geçimlerini sağlamak için çalışmak zorunda

olan ikametlerine izin verilen Türk soylu ve akraba toplulukları mensupları ile insani mülahazalar çerçevesinde, insan ticareti mağduru olarak veya vatansız statüsünde ikamet izni verilmiş olan yabancılara, çalışma izni kriterlerine tabi tutulmaksızın istisnai olarak izin alabilmeleri imkânı sağlanmıştır.

EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN YABANCILARI KAYIT ALTINA ALDIK

 Bakanlar Kurulu'nun 23 Ekim 2011 tarihinde yürürlüğe giren 28094 sayılı kararı ile; yabancıların Türkiye'de ikamet ve Seyahatleri Hakkında Kanun da belirtilen vize muafiyet süresi veya vizede belirtilen kalış süresi 90 gün iken, 180 gün zarfında 90 gün olarak uygulanmak üzere değiştirilmiştir. Yapılan değişiklikler imzalanan uluslararası sözleşmedeki yasadışı göçün önlenmesine ilişkin hükümler dikkate alınarak yapılmıştır.

 Bu değişiklik ile daha önce üç aylık vize ile gelip, üç ay sonunda ülkelere giriş-çıkış yaparak birkaç gün sonra tekrar Türkiye'ye girmek suretiyle yapılan ve yaptırılan kayıt dışı çalışma imkânı ortadan kaldırıldı.



 Bu düzenleme sonrası İçişleri Bakanlığı ile yapılan ortak çalışma ile halen ülkemizde bulunan özellikle hasta ve çocuk bakımında çalıştığı bilinen yabancıların kayıt altına alınmasının sağlanmıştır. Son bir yılda 10 binin üzerinde hasta ve çocuk bakıcısı kayıt altına alınmıştır.

MEVSİMLİK GEZİCİ TARIM İŞÇİLERİNİN ÇALIŞMA VE SOSYAL HAYATLARINI İYİLEŞTİRDİK



aileleri ile birlikte giden vatandaşlarımızın ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut durumları iyileştirildi.

 METİP kapsamında, 2010 yılından bu yana yaklaşık 96 milyon TL kaynak 38 İl Valiliğince hazırlanan 65 projeye aktarılmıştır. Proje kapsamında 2013 yılı sonu itibarıyla 328.039 işçiye ulaşıldı.

 METİP projesi 2010 yılında Başbakanlık genelgesi ile başlatılmış olup 2013 yılı sonu itibarıyla 328.039 işçiye ulaşılmıştır.

 Başbakanlık Genelgesi kapsamında başlatılan METİP Projesi ile bulundukları illerden diğer illere

 2015 yılı sonuna kadar çocuk işçiliğini tamamen ortadan kaldırmaya yönelik yasal düzenlemeler ve proje çalışmaları başlattık.

 Adana, Şanlıurfa, Gaziantep, Ordu ve Kocaeli gibi pilot illerde proje çalışmaları başlattık.

KAMU GÖREVLİLERİMİZE, TOPLU SÖZLEŞME HAKKI VERDİK



 Kamu çalışanları ile yapılacak toplu sözleşmenin iki mali yıl için geçerli olması benimsendi.

 Toplu sözleşmelerde çıkan uyuşmazlıkları gidermek üzere Kamu görevlileri Hakem Kurulu teşkil edildi.

 Toplu sözleşmede aylık ve ücretlere yapılan artışlardan kamu görevlilerinin emeklileri de faydalanacak.

 Sosyal barış için önemli bir adım atıldı. 1982'den itibaren ilk kez taraflar toplu sözleşme masasında buluştu ve toplu sözleşme imzalandı.

 12 Eylül 2010 Anayasa Referandumu ile örgütlenme hakkı kapsamı genişletildi, Anayasal güvence altına alındı.

 2012 yılında Anayasa değişikliğine paralel olarak 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çıkarıldı.

 Sendika kuruluş ve işleyiş prosedürleri kolaylaştırıldı.

 Katılımcı yönetim anlayışının gereği olarak Kamu Personeli Danışma Kurulu oluşturuldu.

 Memurlara; toplu görüşme yerine toplu sözleşme hakkı getirildi.

 Genel ve hizmet kolu düzeyinde toplu sözleşme yapılabilmesine imkan sağlandı.



 Yerel yönetimlerde sosyal denge tazminatını belirlemek üzere ihtiyari nitelikte sözleşme yapılabilmesi imkânı getirildi.



KAMU ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN YAPTIĞIMIZ DİĞER ÇALIŞMALAR



2002 yılı ve öncesinde farklı kamu kurumlarında aynı unvanla görev yapan personelin ücretleri birbirinden çok farklı iken, 2011 yılı sonunda yürürlüğe konulan 666 sayılı KHK ile kamu kurumlarının tümünde benzer unvanlı personelin aynı düzeyde ücret almalarını sağladık.

Kamuda çalışan 200 bin 815 sözleşmeli personelimizi kadroya aldık.

Uyarma ve kınama disiplin cezalarına yargı yolunu açtık.

2002 yılına kadar toplam 32.764 personel özelleştirilen kurumlardan diğer kamu kurumlarına nak-

ledilmiş, bu sayı 2013 yılı itibarıyla 71.084 rakamına ulaşmıştır. Böylece, söz konusu personelin mağduriyeti önledik.

Özelleştirme nedeniyle iş akitleri feshedilen 32.081 işçi mağdur edilmedi, 4/C kapsamına aldık.

4/C'li personelin özlük haklarında iyileştirmeler yaptık. (Maaş, çalışma süresi 10 aydan 11 ay 28 gün, 50 saate kadar fazla çalışma ücreti)

YAŞ kararları ile ilişkisi kesilen 697 askeri personeli işe yerleştirdik.



Hamile kadın memurlarımıza bir yıl süre ile gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyeceğini hükme bağladık.

Doğum yapan kadın memurlara bir yıl süre ile verilen aylıksız izin süresini iki yıla çıkardık.

Erkek memura eşinin doğum yapması sebebiyle verilen üç günlük mazeret iznini 10 güne çıkardık.

Evlilik veya ölüm hallerinde memura verilen 5 günlük izin süresini 7 güne çıkardık.

Memura 6 aya kadar aylıklı refakat izni uygulamasını getirdik.



ÇALIŞMA HAYATINDA CİNSİYET EŞİTLİĞİNE ÖNEM VERDİK



Mevzuatımızla AB Müktesebatı uyumlu hale getirildi.



Sorumlu kurumların kapasitesinin geliştirilmesi, bilinç ve duyarlılık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesini (2010-2012) yaptık.

İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG) İLE MÜCADELE



2010'da yayımlanan Başbakanlık Genelgesi kapsamında Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu oluşturulmuştur.



Kamu ve özel sektör işyerlerinde psikolojik taciz konusunda farkındalık yaratılması, şikâyet mekanizması oluşturulması, ülke genelinde eğitim verilmesi ve yasal mevzuat çalışmaları sürdürülmektedir.



1 MAYIS'I RESMİ TATİL İLAN ETTİK

Dünyada yüzlerce ülkede işçi sınıfının evrensel birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak kabul edilen 1 Mayıs, 2009 yılında "Emek ve Dayanışma Günü" olarak kabul edilerek resmi tatil ilan edildi.

1 Mayıs'ı 2010 yılından itibaren emekçilerin birlik, dayanışma ve mücadele günü olarak yaygın bir şekilde kutlanmaya tekrar başlandı.



ALO 170 İLE VATANDAŞA KOLAY VE KALİTELİ HİZMET

ALO 170 DÜNYA BİRİNCİSİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170, En İyi Dış Kaynaklı İş Ortaklığı Kategorisinde Dünyanın en prestijli ödülllerinden biri olarak kabul edilen "Contact Center World.com" yarışmasında dünya devlerini geride bırakarak altın madalya kazandı.

[devamını oku >](#)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün Ortak İletişim Merkezi olan **ALO 170**, 2010 yılında faaliyete girdi. Vatandaşlarımızın, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik hakkında her türlü; soru, öneri, ihbar, şikâyet, başvuru ve taleplerini etkin ve hızlı bir biçimde çözüme kavuşturabilmek amacıyla faaliyet gösteren çağrı merkezlerinde, 256 konu başlığında sorunlara çözüm üretiliyor. Günlük ortalama 35.000 çağrı

alan, Türkiye'nin en büyük ve en kapsamlı iletişim merkezi özelliğine sahip. **ALO 170**, ortaya koyduğu sosyal sorumluluk anlayışıyla hareket ettiği için 2012 yılında dünya birincisi oldu. **ALO 170** En İyi Dış Kaynaklı İş Ortaklığı kategorisinde Dünyanın en prestijli ödülllerinden biri olarak kabul edilen "Contact Center World.com" Yarışmasında Londra'da EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) bölge birincisi olan, Las Vegas'ta yapılan Dünya Finalinde de altın madalya kazandı.

BAKANLIK TAŞRA TEŞKİLATINI YENİDEN YAPILANDIRDIK

Taşradaki hizmetler ülke düzeyinde yaygınlaştırılarak tek elden yürütülmesi amacıyla, “çalışma ve istihdamla” görevli iki ayrı birim birleştirilerek norm ve standart birliği sağlandı. Bu kapsamda, Çalışma Bölge Müdürlükleri ile İŞKUR İl Müdürlükleri birleştirilerek hizmetlerimiz 81 ile yayılmış oldu.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİNİ HAZIRLADIK



2009 yılında çalışmalarına başlanılan “Ulusal İstihdam Stratejisi” 2014 yılında tamamlanarak 30.05.2014/29015 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandı. Söz konusu strateji çalışmaları 2023’e kadar devam edecektir.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmelerin getirdiği zorunluluklar nedeniyle ve karşılaşılan sorunlara çözüm yolları üretmek amacıyla Bakanlığımız “Ulusal İstihdam Stratejisi” hazırlık çalışmalarına 2009 yılında başlamıştır. Stratejinin hazırlık çalışmaları katılımcı bir yaklaşımla gerçekleştirilmiştir.

Ulusal İstihdam Stratejisi; işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesini, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanmasını hedeflemektedir. Belirtilen hedef doğrultusunda, Stratejinin temel politika eksenleri;

-  “Eğitim-İstihdam ilişkisinin Güçlendirilmesi”,
-  “İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması”,

-  “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması”
-  “İstihdam-Sosyal Koruma ilişkisinin Güçlendirilmesi”

olarak belirlenmiştir.

Sektörlere özgü politikalar geliştirmenin önemi dolaşısıyla strateji kapsamında, ülkemizin büyüme ve gelişme eğilimleri dikkate alınarak potansiyel büyüme veya büyümenin istihdam esnekliğinin halen yüksek olduğu ve/veya gelecekte yüksek olacağı öngörülen “Turizm”, “İnşaat”, “Finans”, “Bilişim” ve “Sağlık” sektörleri ile istihdam kapasitesi yüksek emek yoğun “Tarım” ile “Tekstil ve Hazır Giyim” sektörlerine yönelik istihdam politikaları da oluşturulmuştur.

2023 vizyonu ile oluşturulan Ulusal İstihdam Stratejisinin temel hedefleri;

-  İşsizlik oranının yüzde 5 düzeylerine indirilmesi,
-  İstihdam oranının yüzde 55 düzeylerine yükseltilmesi,
-  Tarım dışı sektörde kayıt dışı istihdam oranının yüzde 15’in altına indirilmesidir.

Bu kapsamda 40 hedef, 57 politika, 201 tedbir bulunmaktadır.



MADEN İŞÇİLERİNE POZİTİF AYRIMCILIK



11.09.2014 tarihinde yürürlüğe giren 6552 sayılı İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla işverenler, alt işverenlere iş vermeleri halinde, işçilerinin ücretlerinin ödenip ödenmediğini kontrol etmekle ve varsa ödenmeyen ücretleri taşeron firmaların hak edişlerinden keserek işçilerin banka hesabına yatırmakla yükümlü tutulmuş ve maaş ödenmesi garanti altına alınmıştır.

Alt işveren değişse bile işçi aynı işyerinde çalışmaya devam ediyorsa, yıllık ücretli izin süreleri, işçilerin daha önceki çalışmaları dikkate alınarak hesaplanacaktır. Asıl işveren izinlerin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmekle yükümlü kılınmıştır.

Kamu kurumlarında alt işveren işçisi olarak çalışan işçilerin çalıştıkları süre, firmanın değişmesinden bağımsız olarak kıdem tazminatında dikkate alınacak ve kamu kurumu tarafından işçiye ödenecek, böylece işçilerimizin 2-3 yıl süren mahkeme sürecini beklemesine gerek kalmayacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının hangi işleri yardımcı iş kapsamında alt işverene verebileceği Bakanlar Kurulu tarafından belirlenecektir.

Kamuda süreklilik arz eden işlerin ihaleleri en az 3 yıllık yapılacak; böylece, taşeron işçilerinin bir yıldan düşük ihaleler nedeniyle İş Kanunundan doğan hak kayıpları önlenmiş olacaktır.

İş müfettişlerince hazırlanan muvazaa raporlarına itiraz süresi 6 işgünüden 30 iş gününe çıkarılmış ve mahkeme kararlarına yargıtay yolu açılmıştır. Böylelikle Yargıtay'ın muvazaa kararları konusunda içtihat belirlemesi imkânı doğmuştur.

Yine aynı Kanunla maden işlerinde çalışan işçilerimizin;

Yıllık ücretli izinleri 4'er gün artırılmış, böylece; 1-5 yıl arasında kıdemi olan işçinin izin süresi 14 günden 18 güne; 5-15 yıl arasında kıdemi olan işçinin izin süresi 20 günden 24 güne; 15 yıldan fazla kıdemi olan işçinin izni ise yirmi altı günden 30 güne çıkarılmıştır.

Haftalık çalışma süresi 36 saate, günlük çalışma süreleri ise 6 saate düşürülmüştür.

6 aylık kıdem şartı aranmadan iş güvencesinden faydalanmaları sağlanmıştır.

Linyit ve taşkömürü çıkaran madencilerimizin ücreti en az 2 asgari ücret seviyesine yükseltilmiştir.



**İSTİHDAM HİZMETLERİNİ
ÇEŞİTLENDİRDİK VE
YAYGINLAŞTIRDIK**





Bakanlığımızın istihdam hizmetlerini yürütmekten sorumlu ilgili kuruluşu İŞKUR, TBMM tarafından 25.06.2003 tarihinde kabul edilen 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile kuruluş yasasına kavuştu. İstihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek üzere kurulan Türkiye İş Kurumu yeni yasa ile; Kurum, görev alanı genişletilerek klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra, aktif ve pasif işgücü politikalarını uygulayabilecek bir yapıya kavuşturulmuştur. Katılımcı ve sosyal diyaloga açık bir örgütlenme modeli benimsenerek; Türkiye'nin istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak üzere, Sosyal tarafların çoğunlukta olduğu, kamu ve üniversite temsilcilerinin de yer aldığı bir Genel Kurul oluşturulmuştur.

İllerde, bölgesel kalkınmada yerel inisiyatifi geliştirmek ve yerel istihdam politikalarını belirlemek üzere İl İstihdam Kurulları oluşturulmuştur. Yurtiçi ve yurtdışı iş ve işçi bulma faaliyetlerinde bulunmak üzere, Özel İstihdam Bürolarının kurulmasına izin verilerek, Kurumun bu alandaki tekel yetkisi kaldırılmıştır. İllerde etkin hizmet verebilmek amacıyla, Bölge Müdürlükleri kaldırılarak İl Müdürlükleri oluşturulmuştur. Kurumun görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesi amacıyla, nitelikli personel istihdamını sağlamak üzere kariyer meslek olarak İstihdam ve Meslek Uzmanlığı ihdas edilmiştir.



YURT İÇİ İSTİHDAM HİZMETLERİMİZ

- İşgücünün yurtiçinde uygun oldukları işe yerleştiriyoruz. (Kamu-Özel)
- Dezavantajlı grupların istihdamlarını sağlıyoruz.
- Engelli-eski hükümlü istihdamını sağlıyoruz.
- İşverenlerin ihtiyaç duydukları işgücü taleplerini karşılıyoruz.



YURT DIŞI İSTİHDAM HİZMETLERİMİZ



- İş arayanlara yurtdışında iş buluyoruz.
- Yurtdışı işgücü taleplerine uygun işgücünü buluyoruz.
- Yurtdışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık ediyoruz.
- İşçi ve işçi ailelerinin pasaport işlemlerini yapıyoruz.

İŞKUR HİZMET NOKTALARIMIZ

- Belediyeler
- Kaymakamlıklar
- SGK
- SHÇEK
- Ticaret ve Sanayi Odaları
- Vakıflar Genel Müdürlüğü
- Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü

gibi kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak yaklaşık 3.000'e yakın hizmet noktasından vatandaşlarımıza daha yakından hizmet sunuyoruz.



ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI DA İŞ BULUYOR

İş arayanları yurt içi ve yurt dışında elverişli oldukları işlere yerleştirmek,

Çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık etmek üzere,

İŞKUR'dan izin alarak faaliyet gösteren 339 adet özel istihdam bürosu ile istihdamı artırıyoruz.



İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİMİZ



4.000 iş ve meslek danışmanı aldık.

İş arayanla işçi arayan arasında köprü kuruyoruz.

İşverenlerimizin gönüllü insan kaynakları gibi çalışıyorlar.

İşverenler ve işsizler danışmanlara paylaştırıldı.

İşverenlerin eleman ihtiyaçları belirleniyor.

İhtiyacı karşılayabilecek işsizler işe yönlendiriliyor.

Gerektiğinde işsizler uygun eğitimlere yönlendiriliyor.

Her işsiz internetten veya cep telefonundan kendi danışmanını görebiliyor, randevu alabiliyor.

Bir danışman ortalama 600 işsize rehberlik yapıyor.

4 yılda 4 milyon 560 bin kişiye istihdam sağladık. Son bir yılda yaklaşık bir milyon kişiye istihdam sağladık.

SOSYAL KORUMA-İSTİHDAM İLİŞKİSİNİ GÜÇLENDİRİYORUZ

Sosyal yardım alanlardan;

- 133 bin kişiyi işe yönlendirdik.
- 32 bin kişiyi işe yerleştirdik.
- 73 bin kişiyi kurslara yönlendirdik.

İŞSİZLİK SİGORTASI FONU



Toplam fon varlığımız 2014 Ekim sonu itibarıyla 79 milyar 013 milyon TL.

Şimdiye kadar;

- 2 milyon 968 bin kişiye 6 milyar 32 milyon TL işsizlik ödeneği verdik.
- İşsiz kalan vatandaşlarımızın yanında olduk.
- 227 bin kişiye 209,35 milyon TL kısa çalışma ödeneği verdik.
- GAP'a 11 milyar 511 milyon TL aktardık.
- Aktif İşgücü Programlarına bugüne kadar 4 milyar 988 milyon TL, 2013 için 1 milyar 499 milyon TL kaynak aktardık.

İŞSİZLİKLE MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR



- Meslekî eğitime önem verdik.
- Temel sorun mesleksizlik... Arz-Talep uyumsuzluğu...
- İşverenin ihtiyaç duyduğu, kalifiye eleman bulamadığı alanlarda mesleki eğitimler düzenliyoruz.
- Kursiyerlere 20 TL günlük cep harçlığı veriyor, Genel Sağlık Sigortalarını yapıyoruz.
- Tüm eğitimlerimizde %50 istihdam garantisi arıyoruz.
- Bugüne kadar yaklaşık 1 milyondan fazla vatandaşımıza meslekî eğitim verdik.
- Kurslarımız MYK'nın belirlediği ulusal meslek standartlarına paralel; kursiyerler uluslararası geçerliliği olan meslek sertifikaları alabiliyor.



İŞİNİ KURMAK İSTEYENE GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ VERİYORUZ

Girişimcilik eğitimlerine katılanlara, kursiyer cep harçlığı, genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı primi ödüyoruz.

Eğitimi başarıyla tamamlayıp, iş planları kabul edilen kursiyerlere KOSGEB tarafından 30 bin TL'ye kadar hibe, 70 bin TL'ye kadar kredi desteği sağlanmaktadır.



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI İLE İŞSİZİMİZE MESLEK EDİNDİRİYORUZ

İşsizler işi işbaşında öğreniyor, meslek ediniyor buluyor.

En az 2 çalışanı bulunan işyerlerinde 6 ay süreyle düzenliyoruz.

Çalışan sayısının onda biri kadar kursiyer katılabiliyor.

Program süresince tüm kursiyerlere günlük 25 TL veriyoruz.

Kursiyerlerin Genel Sağlık Sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı primleri ödeniyor.

İşverenin hiçbir yükümlülüğü yok, işe alma zorunluluğu yok.

Amaç işsizlere tecrübe kazandırmak, iş bulmalarını kolaylaştırmak.

BİR MİLYON GENCE ALTIN BİLEZİK: UMEM "BECERİ'10" PROJESİ

Sanayiye dönük alanlardaki mesleki eğitimin etkinlik ve verimliliğinin artırılması amaçlanmıştır.

Kamu-özel işbirliği kapsamında düzenlenen istihdam garantili kurslardır.

81 ilde faaliyet gösteren 121 Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, kurs merkezi olarak seçilmiştir.



TOPLUM YARARINA PROGRAMLAR DÜZENLİYORUZ

Öncelikli olarak sosyo-ekonomik açıdan gelişme ihtiyaç duyan illerimizde, mesleki eğitimin dışındakiler ve dezavantajlı gruplara uygulanıyor.

MEB eğitim-öğretim dönemine paralel olarak 9 aya kadar uygulanıyor.

Bugüne kadar yaklaşık 370 bin işsizimiz bu programlardan yararlandı.

SOSYAL GÜVENLİK'TE, ÇAĞ ATLADIK



SOSYAL GÜVENLİK REFORMUNU HAYATA GEÇİRDİK



Ülkemizde; hizmet akdiyle çalışanların 506, kendi nam ve hesabına çalışanların **1479, devlet memuru** olarak çalışanların 5434, tarımda hizmet akdiyle çalışanların 2925, tarımda kendi nam ve hesabına çalışanların 2926 sayılı kanunlara tabi olarak sosyal güvenlikleri sağlanmaktaydı. Diğer bir deyişle, sigortalıların sosyal güvenlik hakları 5 ayrı yasa ile düzenlenmişti. Ayrıca, 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesindeki sandıklara tabi olanlar da kendi vakıf senetlerine göre sosyal güvenliklerini sağlamaktaydı. Ancak, bu tarz bir sosyal güvenlik sistemi farklı sosyal güvenlik kanunlarına tabi olarak çalışanların hak ve yükümlülükleri arasındaki norm ve standart birliğini bozmaktaydı.

Söz konusu norm birliğinin sağlanması ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi oluşturulması amacıyla sosyal güvenlik reformu yapılması gerekli görülmüştür. Bu doğrultuda, yukarıda tarihsel süreçleri özetlenen Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü ve Bağ-Kur Genel Müdürlüğünü aynı çatı altında toplayan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, 20.05.2006 tarihli ve

26173 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5502 sayılı Kanunla kurulmuştur. Bu reformla sigorta hak ve yükümlülüklerinin eşitlendiği, mali olarak sürdürülebilir tek bir emeklilik ve sağlık sigortası sisteminin kurulması öngörülmüştür.

Reform ile aynı zamanda nüfusun tamamına eşit, kolay ulaşılabilir ve kaliteli sağlık hizmeti sunumunu amaçlayan genel sağlık sigortası sisteminin oluşturulması hedeflenmiştir. Bu itibarla, 31.05.2006 tarihinde 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kabul edilmiş, 01.01.2007 tarihinde de yürürlüğe girmesi öngörülmüştür. Ancak 5510 sayılı Kanununun bazı maddelerinin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi, kanuna ek ve değişiklik getiren mevzuatın çıkarılması gibi nedenlerle yürürlük tarihi; önce 01.07.2007 tarihine, sonra 01.01.2008 tarihine ertelenmiş ve nihayet 5510 sayılı Kanun 01.10.2008 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmiştir. 5510 sayılı Kanun ile sosyal sigortalar alanında birçok konuda norm ve standart birliği sağlanmış ve uygulamaya geçirilmiştir. Sosyal Güvenlik Reformu ile sağlık hizmetlerine erişilebilirliği arttırdık. Vatandaşların sağlık hizmetlerinden memnuniyet oranı 2003 yılında %39 iken bugün %75’e ulaşmıştır.

KARMAŞIK YAPIDAN TEK ÇATIYA



SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığını tek çatı altında birleştirerek, norm ve standart birliğini sağladık.

Vatandaşlara yapılan farklı uygulamaları ortadan kaldırdık.

Gelir-gider açığını kontrol altına alarak çocuklarımıza ve torunlarımıza güvenli bir sosyal güvenlik sistemi oluşturduk.

Nüfusun tamamına eşit, kolay erişilebilir ve kaliteli sağlık hizmetini karşılayan Genel Sağlık Sigortasını uygulamaya koyduk.

Özel hastaneler ve eczanelerden tüm vatandaşlarımızın hizmet almasını sağladık.

Vatandaşlarımıza yurt dışında tedavi imkânı sağladık.

HERKESİ KAPSAYAN GENEL SAĞLIK SİGORTASI HAYATA GEÇTİ



5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 08.05.2008 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu Kanun ile Sigorta ve Genel Sağlık Sigortası kapsamında tüm sigortalıların eşit sigorta ve sağlık hizmeti alabilmesi sağlanmıştır. 18 yaş ve altındaki tüm vatandaşlarımız kayıtsız şartsız sağlık güvencesine kavuştu.

YEŞİL KART GSS KAPSAMINA ALINDI



Yeşil kart sahibi 9 milyon 416 bin 775 kişi ve hiçbir güvencesi olmayan 1 milyon 700 bin kişi, 2012 yılı başından itibaren genel sağlık sigortası kapsamına alınarak ülke nüfusunun % 100'e yakın bir kısmı Genel Sağlık Sigortası kapsamına alınmıştır.



ESKİ SİSTEMDE BAĞ-KUR'LU OLARAK ANILAN VATANDAŞLARIMIZA REFORMLA SAĞLADIĞIMIZ BAZI HAKLAR

İş kazası, meslek hastalığı ve analık hallerinde iş göremezlik ödeneği ödenmesi hakkını sağladık.

Bağ-Kur'luların ödediği %40 prim ödeme oranını %34,5'e indirdik.

Sağlık hizmetlerinden yararlanabilmeleri için gerekli olan 240 gün prim ödemiş olma şartını 30 güne indirdik.

1 gün dahi prim borcu olan Bağkur'lular sağlık hizmetinden yararlanamazken yeni yapılan düzenlemeyle 60 güne kadar prim borçları olması halinde bile sağlıktan yararlanma hakkını getirdik.

İş kazasında ve acil hallerde sağlık hizmetinden yararlanabilmeleri için prim borcu olmama şartını kaldırdık.

Bağ-Kur'lulara aylık ödeyecekleri primi kendilerince belirleme imkânını getirdik.

İş kazası, meslek hastalığı ve analık hallerinde iş göremezlik ödeneği ödenmesi hakkını sağladık.

Bağ-Kur'luların ödediği %40 prim ödeme oranını %34,5'e indirdik.



Sağlık hizmetlerinden yararlanabilmeleri için gerekli olan 240 gün prim ödemiş olma şartını 30 güne indirdik.

1 gün dahi prim borcu olan Bağkur'lular sağlık hizmetinden yararlanamazken yeni yapılan düzenlemeyle 60 güne kadar prim borçları olması halinde bile sağlıktan yararlanma hakkını getirdik.

İş kazasında ve acil hallerde sağlık hizmetinden yararlanabilmeleri için prim borcu olmama şartını kaldırdık.

Bağ-Kur'lulara aylık ödeyecekleri primi kendilerince belirleme imkânını getirdik.

Sağlık hizmetlerinden yararlanmada kendileri için 90, bakmakla yükümlü oldukları kişiler için 120 gün prim ödeme günü zorunluluğunu 30 güne indirdik.

1989'dan sonra Bulgaristan'dan zorunlu göçe tabi tutulan soydaşlarımıza yurt dışında çalıştıkları süreler için borçlanma imkanı getirdik.

KEY (Konut Edindirme Yardımı) ödemelerini hak sahiplerine dağıttık.

REFORMLA SÜRDÜRÜLEBİLİR SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN TEMELLERİ ATILMIŞ VE SOSYAL GÜVENLİK AÇIKLARI AZALMA EĞİLİMİNE GİRDİ

Prim gelirlerinin toplam giderleri karşılama oranını, % 51'den % 60'a yükselttik.

2008 yılında 15 milyon 41 bin 268 olan aktif sigortalı sayısını, 18 milyon 432 bin 697 seviyesine çıkardık.

2007 yılında % 3 seviyelerinde olan sosyal güvenlik açıklarının GSYİH'ye oranını, 2012 yılında Devlet katkısı dahil % 1,2 Devlet katkısı hariç % 2,8 seviyelerine çektik.

HİZMET BİNALARIMIZI VATANDAŞ ODAKLI KONSEPTLE YENİLEDİK



Reform süresince 40 adet İl Müdürlüğü Hizmet Binası ve 490 adet Sosyal Güvenlik Merkezi yeni konsepte uygun hizmet vermeye başladı. Sıralar tarih oldu. Ayrıca Mobil SGM uygulaması Bayburt, Bingöl ve İzmir illerinde başlatılmış olup, yaygınlaştırma çalışmaları sürdürülmektedir.

SGK'NIN MALİ YAPISINI GÜÇLENDİRDİK

2002-2014 yılları arasında Sosyal Güvenlik Kurumunun toplam gelir ve giderleri yıllara göre tabloda gösterilmektedir. 2008 yılında yapılan reformla birlikte sosyal güvenlik açıklarının azalış eğilimine girdiği görülmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Gelir-Gider Durumu (Milyon TL)

Yıllar	Gelirler	Giderler	Açık	Toplam Gelirlerin, Toplam Giderleri Karşılama Oranı (%)
2002	20.018.189	27.982.464	-7.964.275	71,5
2009	78.072.788	106.775.443	-28.702.655	73,1
2013	163.013.555	182.688.916	-19.675.361	89,2
2014	183.828.128	204.270.969	-20.442.841	90,0

(*) 2014 Verileri yıl sonu tahminidir

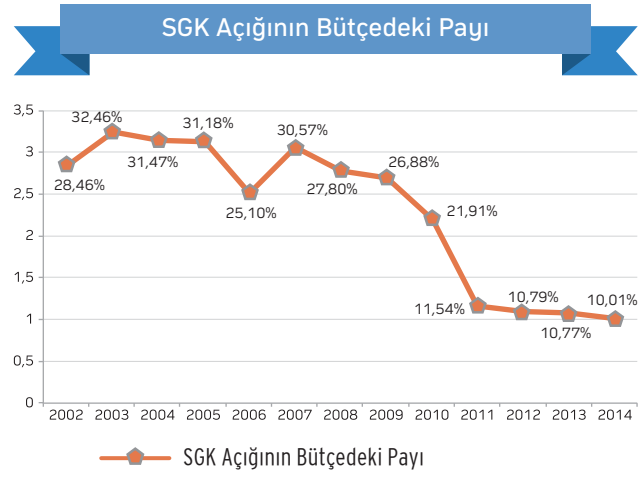
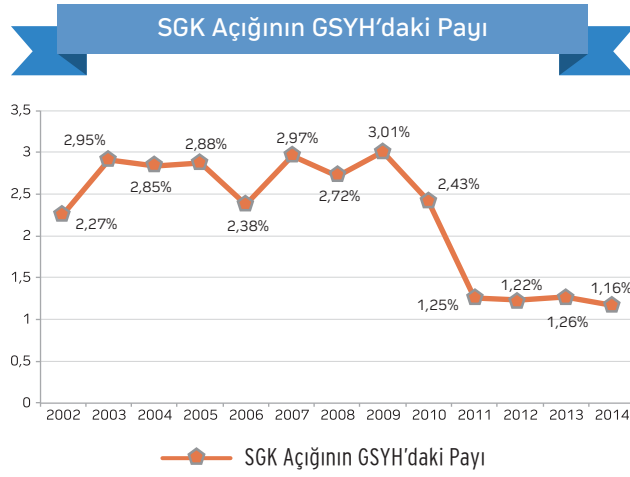
Sosyal Güvenlik Kurumu Açık Durumu

	GSYH	SGK Giderleri	SGK Gelirleri	SGK Açığı	SGK Açığını GSYH'daki Payı %	SGK Açığının Bütçedeki Payı %
2002	350.476	27.982	20.018	-7.964	2,27	28,46
2003	454.781	41.336	27.917	-13.420	2,95	32,46
2004	559.033	50.622	34.689	-15.932	2,85	31,47
2005	648.932	59.941	41.249	-18.692	2,88	31,18
2006	758.391	71.867	53.831	-18.037	2,38	25,10
2007	843.178	81.915	56.875	-25.041	2,97	30,57
2008	950.534	93.159	67.257	-25.902	2,72	27,80
2009	952.559	106.775	78.073	-28.703	3,01	26,88
2010	1.098.799	121.997	95.273	-26.724	2,43	21,91
2011	1.297.713	140.715	124.480	-16.235	1,25	11,54
2012	1.416.798	160.223	142.929	-17.295	1,22	10,79
2013	1.565.181	182.689	163.014	-19.675	1,26	10,77
2014	1.763.964	204.271	183.828	-20.443	1,16	10,01

(*) 2014 Verileri yıl sonu tahminidir

Sosyal Güvenlik Kurumu açığının GSYH'ye oranı 2002 yılında yüzde 2,27 olarak gerçekleşmiş iken; alınan tedbirler ve uygulamaya konulan politikalar sonucunda 2014 yılında yüzde 1,16 olarak gerçekleşeceği tahmin edilmektedir. Aynı şekilde SGK açığının Kurum bütçesine oranı 2002 yılında yüzde 28,46 iken; 2014 yılında yüzde 10,01 olarak gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu devlet katkısı hariç prim gelirlerinin emekli aylıklarını ve sağlık giderlerini karşılama oranı 2002 yılında yüzde 60,95 iken 2014 yılında yüzde 69,97 olarak gerçekleşeceği tahmin edilmektedir. Bu veriler mali açıdan sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi hedefine yaklaşmakta olduğumuzu göstermektedir.

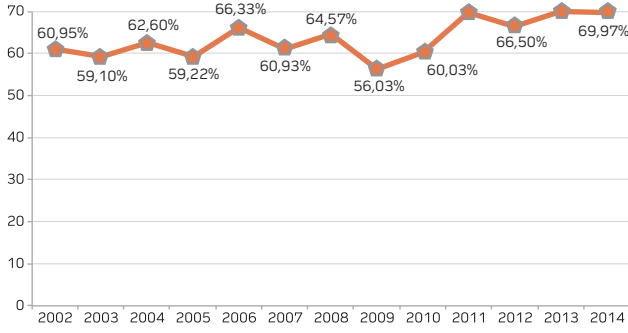


Prim Gelirlerinin Emekli Aylıkları ve Sağlık Giderlerini Karşılama Oranı (Milyon TL)					
	Devlet Katkısı Hariç Prim Gelirleri	Emekli Aylıkları (A)	Sağlık Giderleri (B)	TOPLAM (A+B)	Karşılama Oranı%
2002	14.822	16.687	7.629	24.316	60,95
2003	21.178	25.174	10.662	35.836	59,10
2004	27.424	30.661	13.150	43.811	62,60
2005	30.882	38.537	13.608	52.145	59,22
2006	41.620	45.076	17.667	62.743	66,33
2007	44.052	52.312	19.984	72.295	60,93
2008	54.546	59.137	25.346	84.482	64,57
2009	54.579	68.604	26.611	97.415	56,03
2010	66.913	78.957	32.509	111.466	60,03
2011	89.561	91.615	36.500	128.116	69,91
2012	99.359	105.294	44.111	149.404	66,50
2013	118.729	119.162	49.889	169.050	70,23
2014	132.598	134.591	54.906	189.496	69,97

(*) 2014 yılı verileri yıl sonu tahminidir.

(**) Sağlık giderlerine yolluklar hariçtir.

Prim Gelirlerinin Emekli Aylıkları ve Sağlık Giderlerini Karşılama Oranı



Prim gelirlerinin Emekli Aylıkları ve Sağlık Giderlerini Karşılama Oranı



EMEKLİLERE BÜTÇEDEN DAHA FAZLA PAY VERİLDİ

Emeklilerimize yapılan ödemelerin gayri safi yurtiçi hasılaya oranı 2002 yılında %4,8 iken, bu rakam 2012 yılında %7,7'ye yükseltildi. 2002 yılında 58. Hükümet göreve başlar başlamaz, emekli aylıklarında enflasyon oranının üstünde artış yapılması ve aylıkların daha gerçekçi rakamlara yükseltilmesi için harekete geçildi. Günün ekonomik koşulları ve bütçe dengeleri gözetilerek, SSK emeklileri ile BAĞ-KUR emeklilerinden 13 ila 24. Basamaktan aylık alanlara 75 TL zam yapıldı. 2003 yılından önce sadece enflasyon oranlarına göre aylıkları artırılan ve reel olarak bir artış alamayan emeklilerimize, enflasyonun çok üzerinde aylık artışı verildi.



2002-2014 Asgari Emeklilik Aylıklarının Değişimi Tablosu

Yıllar/Dönemler	Asgari Emekli Aylığı (TL)	Nominal Artış (%)	Reel Artış (%)
Hizmet Akdi ile Çalışanlar	2002 Temmuz-Aralık	307,4%	44,5%
	2014 Temmuz-Aralık		
Tarımda Hizmet Akdi ile Çalışanlar (2925)	2002 Temmuz-Aralık	336,6%	54,8%
	2014 Temmuz-Aralık		
Kendi Nam ve Hesabına Çalışanlar (1479)	2002 Temmuz-Aralık	470,90%	102,5%
	2014 Temmuz-Aralık		
Kendi Nam ve Hesabına Çalışanlar (2926-Tarım)	2002 Temmuz-Aralık	862,90%	241,50%
	2014 Temmuz-Aralık		
Kamu Görevlileri	2002 Temmuz-Aralık	248,26%	23,5%
	2014 Temmuz-Aralık		

KREDİYLE EMEKLİLİK İMKÂNI SAĞLANDI



2008 yılında Halk bankası ile yapılan protokolle BAĞ-KUR sigortalılarının yapılandırılan prim borçlarını kredi ile ödeyerek emekli olmaları sağlandı.

2011 yılında yeniden yapılandırılan prim borçlarının Ziraat Bankası'ndan kredi kullanılarak ödenmesi ve bu sayede aylık bağlanması sağlandı.

BANKA KUYRUKLARI TARİH OLDU, AYLIK EMEKLİNİN AYAĞINA GİDİYOR

Eskiden emekli aylığı ödemeleri sadece Ziraat Bankası şubeleri aracılığıyla ve tek günde yapılıyordu. SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı emeklileri, aylıklarını alabilmek için sabahın erken saatlerinde banka önlerinde kuyruğa giriyordu. Attığımız adımlarla emekliler ve hak sahipleri için banka kuyrukları tarih oldu. Artık tüm emeklilerimiz ve diğer hak sahipleri, 22 banka ve PTT şubeleri aracılığı ile maaşlarını rahatça alabiliyor. SGK ile PTT Genel Müdürlüğü arasında yapılan protokol ile gelir/aylık alanların konutlarında ödeme yapılmasını talep etmeleri halinde, hiçbir şartta bağlı olmaksızın ve ücretsiz olarak ödeme günlerinde, bildirecekleri ikametgâhlarında aylıklarını almaları sağlandı.



FİŞ VE FATURA TOPLAMAYA SON VERDİK

2002 öncesinde çalışanlarımız ve emeklilerimiz, yaptıkları harcamalara ilişkin büyük zorluklarla topladıkları fiş ve faturaları, sosyal güvenlik kurumlarına vererek vergi iadelerini alabiliyordu. Tüm çalışanlarımızı ve emeklilerimizi fiş toplamak ve bunları yazmak için kapı kapı gezdiren bu uygulamaya son verildi. Vergi iadesi yerine emekli aylıklarının % 4 ila % 5'i tutarında ek ödeme verilmesi uygulamasına geçildi. Böylelikle emeklilerimiz ve çalışanlarımız, herhangi bir belge ibraz etmeksizin her ay aylıklarıyla birlikte ek ödemelerini alabilir hale geldiler.



AYLIK BAĞLAMA SÜRELERİ KISALDI, İŞLEMLER KOLAYLAŞTI

Daha önce 3 ayı geçen aylık bağlama süreleri 30 günün altına düşürüldü. Aralıksız altı ay dokunulmayan aylıkların, gelir ve aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulması uygulamasında süre 12 aya çıkarıldı. Sigortalının vefatı halinde 5 yıllık sigortalılık süresi ve 900 gün prim halinde ölüm aylığı bağlanma imkânı getirildi.

TÜM HASTANELER TÜM VATANDAŞLARIMIZIN HİZMETİNDE

Sosyal Güvenlik Reformu öncesinde işçi statüsünde çalışanlar ile emeklileri sadece sınırlı sayıdaki SSK hastanelerinden sağlık hizmeti alabiliyordu. SSK sağlık tesisleri 2005 yılında Sağlık Bakanlığı'na devredildi. Sigorta hastanesi, Devlet Hastanesi ve Üniversite Hastanesi ayırımına son verilerek tüm sigortalıların tüm hastanelerden yararlanması sağlandı. Takip eden süreçte özel sağlık tesisleri de tüm sigortalıların hizmetine sunuldu.

1 gün dahi prim borcu olan çiftçimiz ve esnafımız sağlıktan yararlanamaz iken 60 günden az prim borcu olduğu sürece sağlık hizmetlerinden yararlanmasını sağladık.

Tarım sigortası emeklilerinin anne ve babalarının da sağlık imkanlarından yararlanmasını sağladık.

Yurt içinde yapılamayan tetkik ve tedavilerin, yurt dışında yapılabilmesine imkân sağladık.

Yurt dışı tedavi için gerekli olan 300 günlük prim ödeme gün sayısını 30 güne düşürdük.

Tüm sağlık hizmeti sunucularını (hastane, eczane ve optikçileri) teknolojik olarak SGK ya bağlayan ve işlemlerini elektronik ortamda bildirmelerini sağlayan ve tamamı kurum personeli tarafından geliştirilen MEDULA sistemini kurduk.

Analık hallerinde, trafik kazalarında ve acil halde hiçbir şart aramaksızın sağlık hizmeti verilmesini sağladık.

Dünyada gelişen sağlık teknolojileri çerçevesinde yeni tedavi yöntemlerini ve yeni ilaçları hızlı bir şekilde vatandaşımızın hizmetine sunduk.

Gözlük cam ve çerçevesi ile kontakt lenslerin, optisyenlik müessesesi tarafından temin edilmesi amacıyla yaklaşık 4.900 optik müessesesi ile optik sözleşmeleri yaptık.

Vatandaşlarımıza özel sağlık kuruluşlarına sevk ile dış tedavisi olma imkanı getirdik.

Ülkemize gelip yükseköğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerden alınacak GSS primini üçte bire (117 TL'den 39 TL'ye) indirdik.

Malûl durumda bulunan vatandaşlarımızın maluliyet taleplerinin bölgelerinde ivedilikle sonuçlandırılabilmesi amacı ile tek merkezlerine 13 ilde bölge sağlık kurulları kurduk.

Vatandaşlarımızın trafik kazası geçirmeleri halinde tüm sağlık masraflarının SGK tarafından karşılanmasını sağladık.

Anne ve babası sigortalı olsun yada olmasın, prim borcu olsun yada olmasın, 18 yaşından küçük bütün çocuklarımızı sağlık şemsiyesi altına aldık.

Liseden mezun olan gençlerimizin, mezuniyet tarihinden sonra gelir testine girmeden 120 gün daha sağlık hizmetlerinden yararlanmasını sağladık.

Şehitlerimizin yakınlarının ve gazilerimizin sevk almadan özel hastaneye gidebilir hale gelmesi ve ilave ücret ödemeden sağlık hizmeti alabilmesini sağladık.

1 Mart 2013'de elektronik sevk (e-sevk) sistemini tüm yurttaki uygulamaya geçirdik. Vatandaşlarımızın bir hastaneden diğerine sevk edildiğinde sevk belgesiyle gitme zorunluluğunu ortadan kaldırdık.

YURTDIŞI BORÇLANMALARINDA BİZZAT BAŞVURU ŞARTINA SON VERİLDİ

Önceki uygulamada yurtdışı borçlanması yapacak vatandaşın aylık alabilmesi için SGK'ya bizzat başvurusu şartı aranıyordu. Şimdi ise aylık bağlama taleplerinin SGK'ya posta yolu ile de gönderilebilmesi imkânı sağlanarak yaşanan bu mağduriyete son verildi.



İLAÇ ALIMINDA BÜYÜK KOLAYLIK SAĞLADIK

2002 öncesinde SSK çalışanları ve emeklileri, ilaçlarını sadece SSK hastanelerindeki eczanelerden alabiliyordu. Hastalığı nedeniyle zaten mağdur olan bu kişiler bir de ilaç sırasında bekliyor ve ciddi zorluklar ile karşılaşılıyordu. Uzun bekleme sonrasında, bazen reçetede yazılan ilaçların tamamı bulunamıyor ve hastadan daha sonra tekrar gelmesi isteniyor, Bağ-Kur ve memur emeklileri ise sadece anlaşmalı eczanelerden ilaç alabiliyordu. Vatandaşlarımızın ilaç alımında karşılaştıkları zorluk ve yaşadıkları mağduriyet, anlaşmalı serbest eczanelerden ilaç alınmasının mümkün hale getirilmesi suretiyle giderildi. Yatarak tedavi gören sigortalılarımızın ihtiyacı olan ilaç ve tıbbi malzemelerin tedavi gördükleri sağlık tesisince karşılanması uygulamasına geçildi.

YURTDIŞI BORÇLANMASINDA TÜRK LİRASINA GEÇİLDİ



Yurtdışında borçlanması işlemlerinde dolar borçlanmasından vazgeçilerek Türk Lirası üzerinden borçlanmaya geçildi. Ayrıca, yurtdışı borçlanmalarında, aylık bağlama koşullarından birisi olan kesin dönüş şartı tanımı 2008 yılında yeniden düzenlenerek talep tarihinde kişilerin yurtdışında çalışmalarının sona ermesi, ikamete dayalı bir sosyal yardım veya sosyal sigorta ödeneği almamaları olarak tanımlandı.

SAĞLIK KARNESİ ÇİLESİ BİTTİ

2002 öncesi SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı mensubu vatandaşlarımızdan, sağlık tesislerine müracaatlarında sağlık karnesi isteniyordu. Sağlık karnesinin sayfaları biten kişilerin, yeni karnelerini alabilmeleri için uzun kuyruklarda beklemeleri gerekiyordu. 2008 yılından itibaren sağlık karnesi ibraz etme zorunluluğu kaldırılarak tüm vatandaşlarımızın sadece T.C. kimlik numarası ile her türlü sağlık yardımını alabilmesi sağlandı.



YURTDIŞINDAKİ İŞE BAŞLAMA TARİHİ, İŞE İLK GİRİŞ TARİHİ KABUL EDİLDİ

2014 yılında yapılan düzenleme ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmelerinde Türk sigortasına girişinden önce akit ülke sigortasına girdiği tarihin Türk sigortasına girdiği tarih olarak kabul edileceğine dair özel hüküm bulunan ülkelerdeki sigortalılık sürelerini borçlananların, burada işe giriş tarihinin ülkemizde işe giriş tarihi olarak kabul edilmesi imkânı getirildi.

BAĞIMSIZ ÇALIŞANLARA İŞ KAZASI GELİRİ ALMA İMKÂNİ

Önceden sadece hizmet akdine tabi çalışanlar için geçerli olan sürekli iş göremezlik geliri ve geçici iş göremezlik ödeneği uygulamasına bağımsız çalışanlar da dâhil edilerek norm ve standart birliği sağlandı. 01.10.2008 itibarıyla İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ile Analık Sigortasından Geçici İş Göremezlik Ödeneği alma imkânı getirildi.

KISMİ ZAMANLI ÇALIŞANLARA ERKEN EMEKLİLİK İMKÂNİ

Ay içerisinde otuz günden az çalışan işçilere, primi yatmayan eksik sürelerini herhangi bir süre sınırı olmaksızın borçlanabilme imkânı getirildi. Borçlanma imkânı ile birlikte ay içinde otuz günden az çalışanlar, diledikleri takdirde geçmişte eksik olan günlerini borçlanarak emeklilik için aranan gün sayılarını tamamlama imkânına kavuştu.

E-REÇETE, E-RAPOR UYGULAMASINA GEÇTİK

2013 Yılında e-reçete uygulamasına geçilerek reçeteler kâğıt ortamında değil elektronik ortamda düzenlenmeye başlandı. Artık eczaneler MEDULA sistemi üzerinden işlem yaparak ilacı vatandaşımıza veriyor.

Kurumumuzca reçeteye ilişkin verinin izinsiz ya da yanlışlıkla değiştirilmesini, silinmesini veya veriye ekleme yapılmasını önlemek amacıyla geliştirilen Elektronik reçete uygulaması tüm ülke genelinde 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren uygulamaya alınmıştır. Günlük ortalama 1.500.000 adet reçete, elektronik olarak kayıt altına alınmaktadır.

İlaç fiyatlarında % 80'e varan indirimler yapılmasını sağladık. Yatan hastaların ilaçlarını hastanelerin temin etmesini sağladık. 01.11.2010 tarihinden itibaren elektronik rapor (e-rapor) sistemine geçtik. E-Rapor sistemi sayesinde, raporların düzenlenmesindeki suistimalleri, bürokratik engelleri ve kırtasiyeciliği ortadan kaldırdık.

2014 Ekim ayı itibarıyla genel sağlık sigortalılarının tescil ve prim borcu bilgilerine e-devlet platformu üzerinden ulaşabilmektedir. Bu sayede eczacıların iş yüklerini de önemli ölçüde azalttık.



EMEKLİLERİMİZİN YILLARDIR BEKLEDİĞİ İNTİBAK DÜZENLEMESİNİ HAYATA GEÇİRDİK

İntibak; prim ödeme gün sayıları ve ödenen prim miktarları eşit olup, farklı tarihlerde emekli olanların emekli aylıkları arasındaki farkın giderilmesidir. SSK emeklileri 6 ayrı yöntemle göre aylık aldığı için emekli aylıklarında farklılaşma vardı:

- 📅 01.01.1982 öncesi emekliler,
- 📅 01.01.1982-31.12.1987 arası emekliler,
- 📅 1987 Süper Emekliler,

- 📅 01.01.1988- 31.12.1999 arası emekliler,
- 📅 2000-2008 arası emekliler,
- 📅 2008 sonrası emekliler.

2013 Ocak ayında yürürlüğe giren intibak düzenlemesinden 1 milyon 783 bin SSK ve 12.297 Bağ-Kur emeklisi yararlandı. İntibak düzenlemesinin yıllık maliyeti yaklaşık 2,7 milyar TL'dir.

BİRÇOK HİZMETİ İNTERNET ÜZERİNDEN VERMEYE BAŞLADIK

- 📅 e-bildirge,
- 📅 e-ilişiksizlik belgesi,
- 📅 e-borcu yoktur,
- 📅 on-line tescil, işe giriş-çıkış bildireleri
- 📅 diğer e-devlet uygulamaları
- 📅 Tüm Türkiye'deki e-devlet hizmetlerinin % 61'ini SGK verirken, bu hizmetlerdeki memnuniyet oranında ülke birincisi olduk.



5502 İNTERAKTİF SMS UYGULAMASI İLE BİLGİLER CEPTE



- 📅 Adıma ne kadar prim yatırıldı,
- 📅 İlk işe giriş tarihi ve toplam hizmet günüm,
- 📅 Emekli aylığım ödeniyor mu?
- 📅 En son ödenen aylık tutarım ve ödemenin yapıldığı banka,
- 📅 Sağlık hak sahipliğim var mı?
- 📅 Ne kadar prim yatırıldı?
- 📅 Muayene katılım payı borcum ne kadar?
- 📅 Diş protezi hakkım var mı?
- 📅 Ne zaman optik çerçeve alabilirim?
- 📅 Ne zaman optik cam alabilirim?

ENGELLİLERLE İLGİLİ DÜZENLEMELER YAPTIK



 Daha önce engelli olup aylık başvurusunda bulunan eşlerden erkeğe yüzde 50 artırımlı aylık ödenmekte iken, evli kadınları da kapsam içine aldık ve müstakil olarak aylık bağlanma imkânını getirdik.

 Daha önce yaşlı ve engelli aylıkları eşit miktarda iken özürlü aylığı tutarlarında artışa gidilerek özürlülük oranı yüzde 40-69 arasında olanlara yaşlılık aylığının iki katı, yüzde 70 ve üzeri olanlara ise 3 katı aylık ödenmesi uygulamasını getirdik.

 18 yaşın altında engelli yakını bulunan muhtaç vatandaşların da özürlü aylığı alabilmesini sağladık.

BÖLGESEL VE BÜYÜK ÖLÇEKLİ YATIRIMLAR TEŞVİK EDİLDİ

5510 sayılı Kanunun Ek 2'nci maddesi kapsamında Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgelerine göre gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar için, Bakanlar Kurulunca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyo ekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde faaliyet gösteren işverenler için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARI İSTİHDAM EDEN İŞVERENLERE SİGORTA PRİM TEŞVİKİ GETİRİLDİ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50'nci maddesinin 01.10.2009 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren beşinci fıkrası uyarınca, işsizlik ödeneği almakta olanların işe alındıkları tarihten önceki aydan itibaren altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmaları ve bu döneme ilişkin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmaları halinde prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi kalan işsizlik ödeneği süresince fondan karşılanmaktadır.

ENGELLİ TEŞVİKİNDE DEĞİŞİKLİKLER YAPILDI

4857 sayılı Kanunun 30'uncu maddesine göre, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin yüzde ellisi Hazine tarafından karşılanmaktaydı.

19 Şubat 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6518 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 58'nci maddesiyle 4857 sayılı Kanunun 30'uncu maddesinde yapılan değişiklik sonucu; yukarıda belirtilen yüzde ellisi ibaresi tamamı şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre, korumalı işyeri işverenleri, kontenjan fazlası engelli çalıştıran işverenler ile yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

BELGELERİN ENTEGRASYONU SAĞLANARAK BÜROKRASİNİN AZALTILMASI

Bürokrasinin azaltılması, aynı nitelikte olup birden fazla kurumca istenen bilgi ve belgelerin farklı kurumlara verilmesi uygulamasına 01.08.2009 tarihinde son verilmiş olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu tarafından istenen belgeler kaldırılarak bu belgelerle alınması gereken bilgiler 5510 sayılı Kanunla alınan sigortalı işe giriş, işten ayrılış ve işyeri bildirgesine ilave edilmiştir.

YEŞİL KARTLI VE SİGORTALI OLMAYAN VATANDAŞLARIMIZI GELİR TESTİ İLE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KAPSAMINA ALDIK

01.01.2012 tarihinden itibaren herhangi bir sosyal güvencesi olmayanları, resen genel sağlık sigortalısı olarak tescil ettik ve sağlık hizmetlerinden faydalanmalarını sağladık.

Bu sayede 9,1 milyon yeşil kartlı ile hiçbir sağlık güvencesi olmayan yaklaşık 2 milyon vatandaşımızı Genel Sağlık Sigortası kapsamına aldık.

“Paran yoksa sağlık hizmeti de yok” devri tamamen tarihe karıştı.

Gelir testi sonucuna göre hiç geliri olmayan veya asgari ücretin üçte birinden az geliri olan vatandaşlarımızdan hiç prim almaksızın sağlık hizmeti almalarını sağladık.

Başvuranların hane içinde kişi başına düşen aylık geliri;

- 0-326,20 TL aralığında ise 0 TL,
 - 326,20-978,60 TL aralığında ise aylık 39,14 TL,
 - 978,60-1.957,2 TL aralığında ise aylık 117,43 TL,
 - 1.957,2 TL’den fazla ise aylık 234,86 TL,
- GSS primi ödemektedirler.

ÖZEL HASTANELERE DAHA KOLAY ERİŞİM

Yaptığımız sözleşmelerle vatandaşlarımızın özel sağlık hizmeti sunucularından sağlık hizmeti alabilmesini sağladık.

Önceden sadece devlet ve üniversite hastanelerine müracaat edilebilirken vatandaşlarımızın doğrudan özel sağlık hizmeti sunucularına da erişimini sağladık.

Bakanlar Kurulu Kararı ile öncesinde sınırlama olmayan ilave ücret oranlarına sınırlama getirdik.

İlave ücret alınmayacak sağlık hizmetlerini belirledik. (Acil sağlık hizmetleri, kanser tedavileri, yoğun bakım tedavileri v.b.)

Tedavi olmak için uzun bekleme sürelerini sona erdirdik.

Yatan hasta ilaç ve malzemelerinin hastaya aldırılması durumunda fatura bedelini hastane tahakkukundan keserek vatandaşa geri ödenmesini sağladık.

Hastaların tetkik ve tahlil için başka merkezlere gönderilmesini engelledik.

TÜRKİYE ECZACILAR BİRLİĞİ İLE YENİ BİR PROTOKOL İMZA ADIK

Tüm vatandaşlara serbest eczanelerden ilaç alabilme imkânını sağladık.

Eczane iskonto oranlarında iyileştirmeler yaptık. Düşük ciro lu eczanelerin %2,5 olan iskontosunu %0’a indirdik.

Eczaneleri birinci basamak sağlık hizmeti sunucusu kapsamına aldık.

Eczanelere reçete başı hizmet bedeli ödemeye başladık.

Fatura ödemelerinde avans oranını %100’e çıkardık.

KADINLARA YÖNELİK YAPTIĞIMIZ DÜZENLEMELER

 Dul ve yetim aylığı alan Bağ-Kur'lulara da evlenme ödeneği alma imkanı getirdik.

 Bağ-Kur'lulara da emzirme ödeneğinden yararlanma imkanı getirdik.

 Sigortalı kadınlara iki çocuk için 4 yıla kadar doğum borçlanması yapma imkânını getirdik.

 Tarımda kendi nam ve hesabına çalışan kadınların aile reisi olma şartını kaldırarak geriye doğru hizmet almalarını sağladık.

 Bakıma muhtaç engelli çocuğu bulunun kadın sigortalılara çalışmalarının dörtte biri oranında gün sayılarına ilave ve emeklilik yaşından indirim yapmak suretiyle 5 yıla kadar erken emeklilik hakkını getirdik.

 Doğum yapan Bağ-Kur'lu kadın sigortalılara SSK'lı kadınlarda olduğu gibi doğum yardımı hakkı getirdik.



 El sanatları ile uğraşan kadın sigortalılara düşük prim ödeyerek 30 gün hizmet alma hakkı getirdik.

 18 yaşından büyük kadınların istihdamını teşvik ettik.

 İki denemeye kadar olan tüp bebek tedavilerini ödemeye başladık.

 Doğum yapan devlet memurları kadınlara 1 yıl olan ücretsiz izin süresini 2 yıla, 6 ay olan doğum izni süresini 1 yıla çıkardık.

 Kadınlarımızın yoğun çalıştığı organize sanayi bölgelerinde kreş açılmasını zorunlu hale getirdik.

 Doğum izni, ücretsiz izin ve doğum iznindeki kamuda çalışan kadınların genel sağlık sigortası primlerinin ödenmesini sağladık.

MEMURLAR İLE ŞEHİT VE GAZİLERE YÖNELİK YAPTIĞIMIZ DÜZENLEMELER

 Bakıma muhtaç gazilerimize aylıklarına ilave olarak iki asgari ücret tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

 Harp malullüğü ve vazife malullüğü aylığı alanlar ile şehitlerimizin çocuklarına her yıl ödenen eğitim öğretim yardımının miktarını arttırdık.

 Şehit ve gazilerimize verilen ücretsiz seyahat kartının kapsamını genişlettik.

 Terör mağduru sivillerden malul olanlara, malullük derecelerine göre asgari ücretin net tutarında aylık bağlanmasını sağladık.

 Geçici köy korucularına aylık bağladık.

 İstiklal Savaşı, Kore ve Kıbrıs Gazilerinin aylıklarını arttırdık.

 YAŞ mağduru TSK mensuplarına iade-i itibar yapıldı ve bu kapsamda müracaat eden 751 kişiye aylık bağladık.

 Emekli belediye başkanlarına makam ve temsil tazminatı ödemeye başladık.

 Geçmiş yıllarda görevde olmamaları nedeni ile derece ilavesinden faydalanamayan memur ve emeklilere 1 derece verdik.

 Kolluk güçlerine 100 TL ek ödeme yapılmasını sağladık.

 Daha önce 1. derece 4. kademeye gelemeyen uzman jandarma ve astsubayların 1. derece 4. kademeye ulaşmalarını sağladık.

YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN GENEL SAĞLIK SİĞORTALILIĞINI ZORUNLU OLMaktan ÇIKARARAK İSTEĞE BAĞLI HALE GETİRDİK



1 Mart 2011 tarihi itibarıyla yükseköğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortalısı olmaları zorunludur.

Yapılacak düzenleme ile;

Ülkemize eğitim öğretim için gelen/getirilen öğrenciler, okula kayıt tarihinden itibaren 3 aylık sürede talepte bulunmaları halinde genel sağlık sigortalısı olabileceklerdir.

Bu 3 aylık sürede talepte bulunmamaları halinde daha sonraki bir tarihte talepte bulunsalar dahi genel sağlık sigortası kapsamına alınmayacaklardır.

18 YAŞ ALTINDAKİ ÇOCUKLARI HERHANGİ BİR ŞART OLMADAN GSS KAPSAMINA ALDIK

Düzenleme ile örneğin annesi vefat etmiş ve babası ceza evinde veya anne/babasının bakmakla yükümlüsü olmayan Türk vatandaşı 18 yaşını doldurmamış çocukların sorgusuz sualsiz başkası ile ilişkilendirilmeden ve gelir testine gitmeden sağlık yardımlarından faydalanmaları amaçlanmıştır.

ŞİDDETE MARUZ KALAN KADINLARIN GELİR TESTİNE TABİ OLMAKSIZIN GSS'Lİ OLMALARINI SAĞLADIK

Yapılan düzenleme ile 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında sayılan kişilere, gelir testine tabi olmaksızın genel sağlık sigortalısı olması imkanı getirilmektedir.

İlgililerin kimliklerinin gizli kalması ve güvenlikleri açısından gelir testine girmeden genel sağlık sigortalısı olmaları ile sağlık yardımı alabilmeleri sağlanmıştır.

YABANCI UYRUKLULARIN GSS'Lİ OLMASI ZORUNLULUĞUNU KALDIRDIK

Düzenleme ile ülkemizde 1 yıldan fazla ikamet izni ile ikamet eden yabancı uyrukuların genel sağlık sigortalısı olmaları zorunlu olmaktan çıkarılarak isteğe bağlı hale getirilmiştir.

YENİ PRİM TEŞVİKLERİ DÜZENLEMESİNİ HAYATA GEÇİRDİK

Türk işverenlerce yurt dışına götürülen ve yurt dışında çalıştırılan sigortalılar için ödenen prime esas kazanç üzerinden primlerde beş puanlık indirim uygulaması getirilmiştir.

Bölgesel istihdam teşviki uygulamasının hayata geçirilmesi kapsamında Bakanlar Kuruluna 10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran işyerlerine altı puana kadar uygulanacak indirim oranı, indirimin süresi ve sosyo ekonomik gelişmişlik endeksine göre uygulanacak illeri belirleme yetkisi verildi.



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

**ALO
170**



ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet, talep ve başvurularınız için 7 gün 24 saat hizmetinizdeyiz.



**Yurt dışından da arayabilirsiniz:
Dünyanın her yerinden tek numara**

+90 216 170 11 22



**İşitme engelli vatandaşlarımızı da
unutmadık: (3G Üzerinden)**

0 850 222 7 170



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



www.alo170.gov.tr

