



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

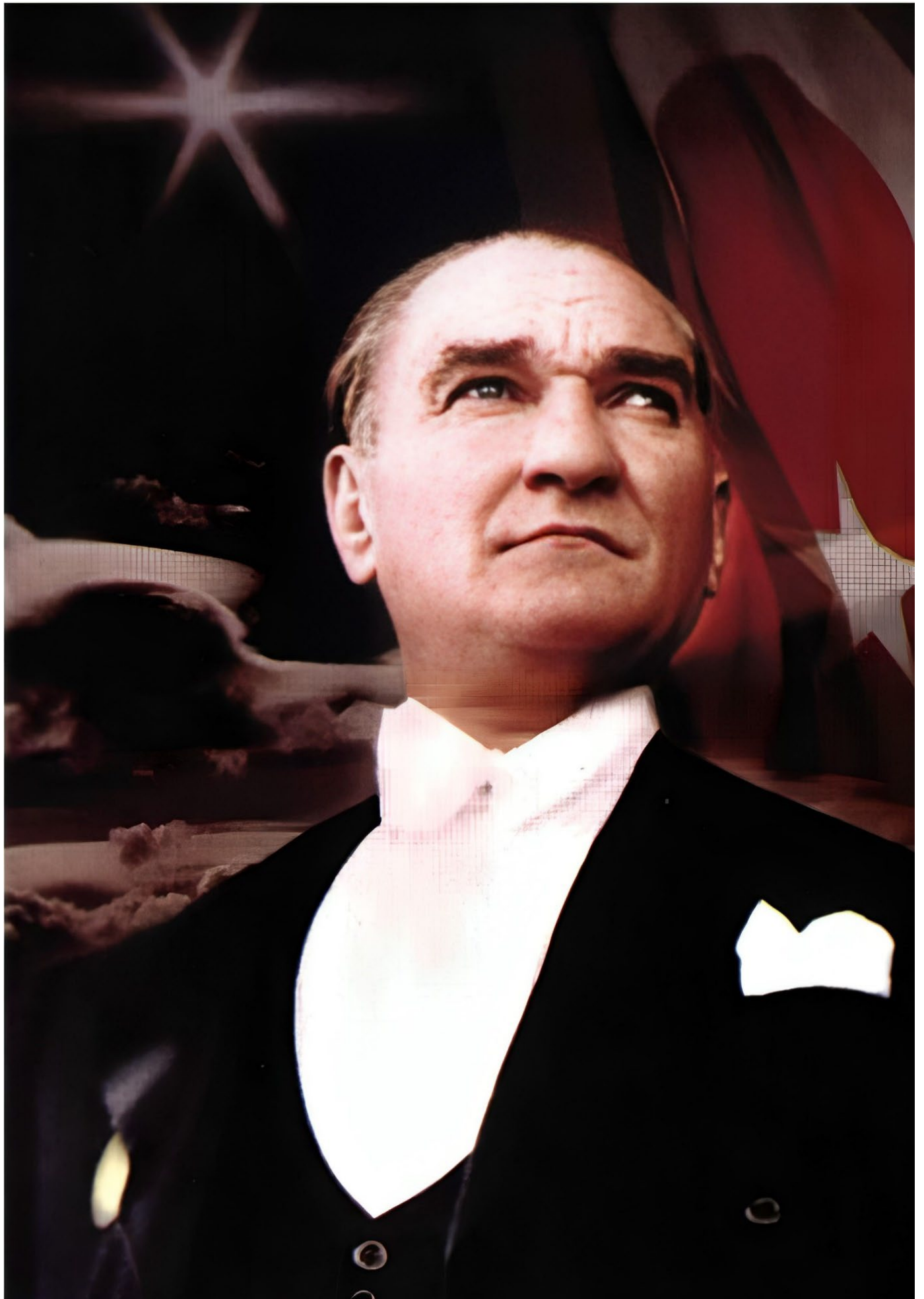
2023 | **FAALİYET** **YILI** | **RAPORU**

[Small text at the bottom of the page, likely a subtitle or additional information.]



ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2023 Yılı Faaliyet Raporu



BAKAN SUNUŞU



Ülkemizde ve yurt dışında yaşayan tüm vatandaşlarımızla ilgili bir Bakanlık olarak insana yakışır, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış, güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Toplumumuzun her kesiminden birçok paydaşla çalışmayı gerektiren güçlü iletişim kültürü birikimimizle; emek dünyamız adına daha iyi çalışma şartlarının sağlandığı, işyerinde çalışma barışının desteklendiğı, iş gücümüzün niteliğinin değişen işgücü piyasası dinamiklerine cevap verdiğı ve bu çerçevede sürekli olarak istihdamının ve üretimin artırıldığı, tüm vatandaşlarımızı kapsamına alan sosyal güvenlik sistemine sahip bir Türkiye için çalışmalarımız devam etmektedir.

2023 yılında merkez ve yurt dışı teşkilatlarımızla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere ilişkin bilgileri içeren bu Rapor; paydaşlarımızın bilgilenme ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde hazırlanmıştır.

Raporun hazırlanmasında emeğı geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, ülkemiz ve çalışma hayatımız için faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	1
TABLO LİSTESİ	II
ŞEKİL LİSTESİ.....	III
GRAFİK LİSTESİ	III
KISALTMALAR	IV
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	9
I- GENEL BİLGİLER	10
A. VİZYON VE MİSYON	10
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	10
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	11
1. Fiziksel Yapı	11
2. Teşkilat Yapısı.....	12
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	13
4. İnsan Kaynakları.....	14
5. Sunulan Hizmetler	16
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	25
II- AMAÇ VE HEDEFLER	28
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	28
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	35
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	36
A. MALİ BİLGİLER.....	36
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	36
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	50
3. Mali Denetim Sonuçları	50
4. Diğer Hususlar	51
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	60
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	60
TAMAMLANAN PROJELER.....	81
DEVAM EDEN PROJELER.....	82
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	175
3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	202
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	203
A. ÜSTÜNLÜKLER	203
B. ZAYIFLIKLAR.....	204
C. DEĞERLENDİRME	204
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	205
EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	207
EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	208
EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	209
EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	210
EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	211
EK-6 MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	212

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları	11
Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla).....	15
Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla).....	15
Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla)	15
Tablo 5: Personelin unvana göre dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla)	16
Tablo 6: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler.....	28
Tablo 7: ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	35
Tablo 8: Temel Performans Göstergeleri	35
Tablo 9: Yatırım Projeleri Ödenekleri (Bin TL)	36
Tablo 10: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması	42
Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1 Düzey)	43
Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzey)	44
Tablo 13: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması	47
Tablo 14: 2023 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri	48
Tablo 15: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler	49
Tablo 16: ÇASGEM 2023 Yılı Mizanı (TL).....	51
Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2023 Yılı Gelir Dağılımı (TL).....	58
Tablo 18: Döner Sermaye İşletmesi 2023 Yılı Gider Dağılımı (TL).....	58
Tablo 19: 2023 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL).....	59
Tablo 20: 2023 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL).....	59
Tablo 21: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	60
Tablo 22: Uzaktan Eğitim Kapısında yer Alan Eğitimler ve Entegre Tarihleri.....	68
Tablo 23: Çalışma İzni İstatistikleri	80
Tablo 24: Çalışma İzni Muafiyeti İstatistikleri	80
Tablo 25: 2023 yılında Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri.....	116
Tablo 26: Çalışma Hakkı Konusunda Hazırlanan Rapor Maddeleri.....	123
Tablo 27: 2023 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler	132
Tablo 28: 2023 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	132
Tablo 29: Belge ve Sorgulama Sayıları.....	135
Tablo 30: HHGM'ye ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2023).....	140
Tablo 31: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde Yer Alan Bilgileri	150
Tablo 32: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan turkiye.gov.tr Üzerinde Yer Alan Hizmetler	152
Tablo 33: Aksiyon Aktivite ve İsdihdam	154
Tablo 34: IPA II Döneminde Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar.....	155
Tablo 35: Bakanlık Personeline Verilen Eğitimler	168
Tablo 36: SGB Tarafından Koordinasyonu Yapılan Eylem Planları	172
Tablo 37: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları	175
Tablo 38: Performans Denetim Sonuçları Tablosu	191
Tablo 39: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	193

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: ÇSGB Teşkilat Şeması..... 12

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı..... 14

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
ABMYDB	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
ACT	Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü
ADCO	İdari İşbirliği Grubu
AİB	Akdeniz İçin Birlik
ANKAMOB	Ankara Mobilyacılar ve Lakeciler Esnaf ve Sanatkârlar Odası
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ASGK	Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu
ASHB	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
BİTS	Bilgi Teknolojileri Sistemleri
BKMYBS	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi
BM	Birleşmiş Milletler
BİLMER	Bilgilendirme Merkezleri
BTGM	Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
CBİKO	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
CEF	Finans Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence in Finance)
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
CCS	Avrupa Uyum Komitesi
ÇİB	İl Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi
ÇİMB	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi
ÇİMUP	İzleme ve Değerlendirme Komite Üyeleri
CPPİDS	Cumhurbaşkanlığı Plan Program İzleme Değerlendirme Sistemi
ÇGM	Çalışma Genel Müdürlüğü
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DESİP	Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Teknik Yardım Projesi
DHDB	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
DİABGM	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
DMK	Devlet Memurları Kanunu
DMİS	Döner Sermaye Muhasebe İşletme Sistemi

EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
E-METİP	Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi
ENOTOSH	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Öğretim Bilgi Ağı
EKİPNET	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Takibi Programı
ELDER	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
ELSAC	İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi (Meeting of the Employment, Labour and Social Affairs Committee)
ERP	Ekonomik Reform Programı
ETAP	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi
EU-OSHA	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (The European Agency for Safety and Health at Work)
YET	Emeklilikte Yaşa Takılanlar
FAO	Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü
FRIT	Avrupa Birliğinin Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı
GKSS	Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler
HELP	İnsan Hakları Eğitimi Avrupa Programı
HHGM	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
IAEA	Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı
ICMPD	Uluslararası Göç politikaları Geliştirme Merkezi
ILC	Uluslararası Çalışma Konferansı
IOM	Uluslararası Göç Örgütü
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)
IP	İnternet Protokolü
IPA	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İÇG	İstihdam Çalışma Grubu
İDB	İç Denetim Başkanlığı
İESP SOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı
İİT	İslam İşbirliği Teşkilatı
İSEDAK	İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi

İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KAYYAP	Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması Bölge Eğitim Programı
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KEK	Türkiye-Özbekistan Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyonu
KFW	Alman Kalkınma Bankası
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KKD	Kişisel Koruyucu Donanımlar
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSAP	İletişim Stratejisi ve Eylem Planı
KÖMÜRDER	Türkiye Kömür Üreticileri Derneği
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MESS	Türk Metal Sanayicileri Sendikası
METİP	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi
MCP	IPA III Çok Ülkeli Program
MİLTEK	Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi
MİSGEP	Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
MMO	Makina Mühendisleri Odası
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
NEET	Ne eğitimde ne istihdamda yer alanlar
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri
OVP	Orta Vadeli Program
PDB	Personel Dairesi Başkanlığı
PECS	Sosyal Uyum Platformu (PictureExchange Communication System)
PGİR	Performans Göstergeleri İzleme Raporu

RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SFT	Solunum Fonksiyon Testi
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SIDA	İsveç Kalkınma Ajansı (Swedish International Development Cooperation Agency)
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
SUMMIT	Türkiye’de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi
TAIEX	Kısa Süreli Teknik Yardım Programı
TARAP	Türkiye Afet Riski Azaltma Planı
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TENMAK	Türkiye Enerji Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu
TEİAŞ	Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi
EÜAŞ	Elektrik Üretim Anonim Şirketi
TEDAŞ	Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi
TİKA	Türkiye İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı
TUDELFT	Delft Teknik Üniversitesi (Delft University of Technology)
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TÜRKSAT	Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.
U-ETDS	Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi
UAVR	Aveiro Üniversitesi (University of Aveiro)
UAD	Uluslararası Adalet Divanı
UÇK	Uluslararası Çalışma Konferansı
UDY	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi
UEP	Ulusal Eylem Planı
UİGM	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
UIS	Ulusal İstihdam Stratejisi
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (The United Nations Development

	Programme)
UNICEF	Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UMINHO	Minho Üniversitesi (University of Minho)
UVEP	Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Arttırılması Projesi
UYZS	Ulusal Yapay Zeka Stratejisi
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi
WHO	Dünya Sağlık Örgütü (World Health Organization)
YİKOB	Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı
YOİKK	Yatırım Ortamını İzleme Koordinasyon Kurulu
YSBF	Youth in Science and Business Foundation
YTBYS	Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 41 inci maddesinde; “İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir.” hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluk ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir. Bu çerçevede; Bakanlığımız 2023 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda ve 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu kapsamda mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanan Bakanlığımız 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu’nda;

Birinci bölümde, Bakanlığımızın misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin temel hususlar yer almaktadır.

İkinci bölümde, Bakanlığımızın temel politika ve öncelikleri ile Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

Üçüncü bölümde ise Bakanlığımızın mali ve performans bilgileri açıklanmaktadır.

I- GENEL BİLGİLER

A. VİZYON VE MİSYON

Vizyon

Çalışma barışı içinde istihdamı artan; sağlıklı, güvenli ve güvenceli iş ortamlarında çalışan ve üreten müreffeh Türkiye.

Misyon

Çalışan sağlığı ve güvenliğini esas alarak, çalışma hayatındaki düzenin sürekliliğini sağlamak ve denetimler yapmak, işgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek suretiyle büyümenin istihdama katkısını, istihdam ve işgücüne katılım oranını artırmak sosyal diyalog, sosyal adalet ve çalışma barışını yaygınlaştırmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde değişiklik yapan, 21.04.2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) yetki, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. ÇSGB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,

- Çalışma hayatını denetlemek,
- Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak, sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları

Bina	Arsa Alanı (m ²)	Kullanım Alanı (m ²)
Emek Hizmet Binası	20.000	49.875
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM)	4.926	3.200
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)	10.648	10.929
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	8.359	14.290
Dış İlişkiler ve Avrupa Genel Müdürlüğü	7.790	7.200
Toplam	51.723	85.494
ILO Hizmet Binası	8.671	1.444

Bakanlığımız; Emek Hizmet Binası, UİGM, İSGÜM, ÇASGEM ile Mülga ABMYDB olmak üzere toplamda 85.494 m² kullanım alanında hizmet vermektedir.

Bakanlığımız Merkez Binası; 5 bloktan oluşmaktadır.

Dış İlişkiler ve Avrupa Genel Müdürlüğü'nün Çankaya'da bulunan hizmet binasının kullanım alanı 7.200 m²'dir.

İstanbul yolu üzerinde bulunan İSGÜM'ün toplam kullanım alanı 10.929 m²'dir.

ÇASGEM Hizmet Binası; Havaalanı yolu 10. Km.'de 14.290 m² kullanım alanı üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır. A Blok İdari Bina; B Blok Eğitim Salonları ve Konferans Salonu, C Blok ise Sosyal Tesisler olarak kullanılmaktadır.

Bakanlığımız Emek hizmet binasında 1 tane yemekhane ve kreş mevcuttur. Mülkiyetinde 11 adet, kiralık olarak kullanılan 30 adet ve Bakanlığımız için görevlendirilen 3 adet olmak üzere Bakanlığımızda toplam 44 adet hizmet aracı kullanılmaktadır.

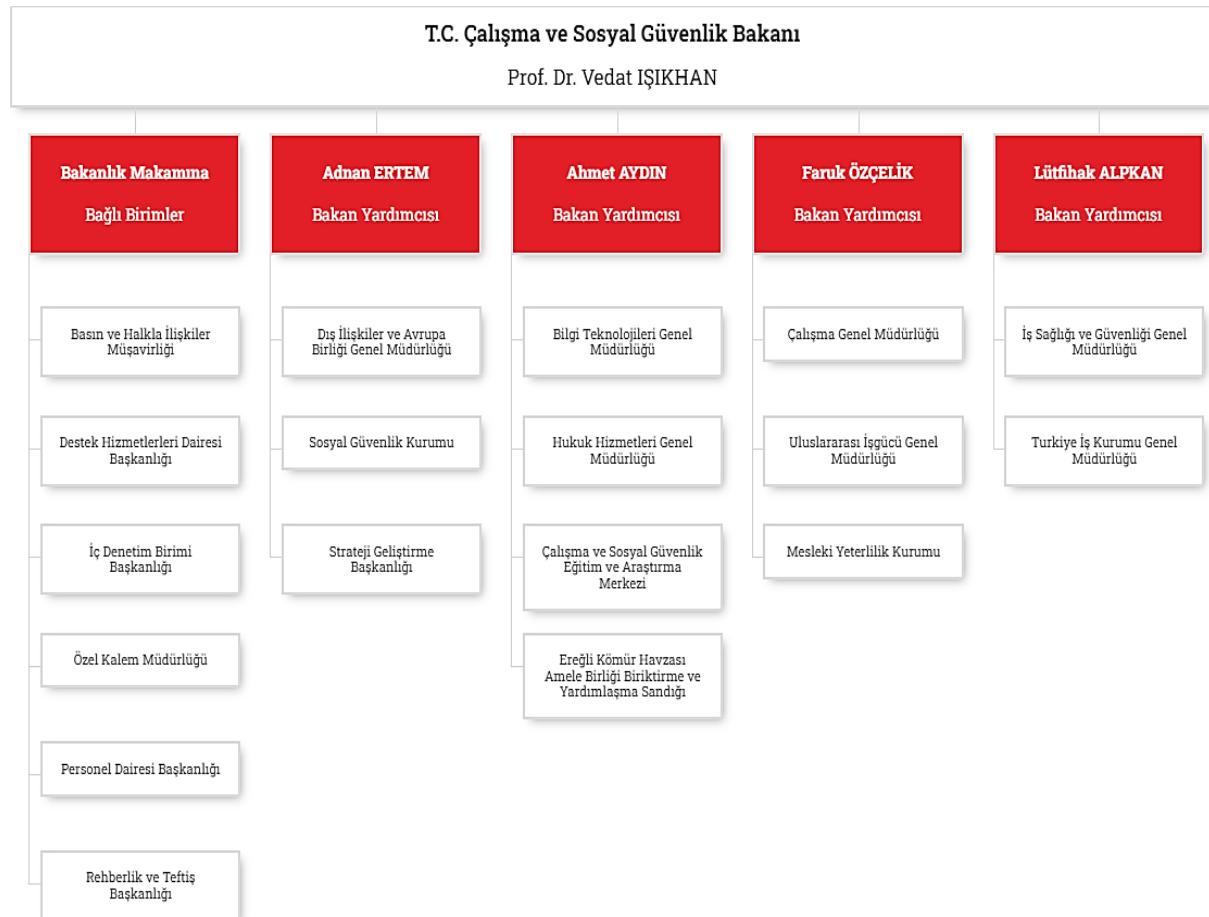
ÇASGEM hizmet binasında ise 200 kişilik 1 konferans salonu, 2 toplantı salonu, 8 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar, 166 yatak kapasiteli 88 adet oda ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

ÇSGB merkez ve yurtdışı teşkilatından oluşmaktadır. ÇASGEM ile Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarıdır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı (MYK), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) Bakanlığımızın ilgili/ilişkili kuruluşlarıdır.

Şekil 1: ÇSGB Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bakanlığımız bilişim altyapısı Emek yerleşkesi içerisindeki veri merkezinde bulunmaktadır. Bakanlığımız merkez, bağlı ve ilgili kuruluşlarına hizmet veren uygulama ve projeler ağırlıklı olarak günümüzün teknolojisi olan sanallaştırma platformu kullanılarak yönetilmektedir. Bakanlığımızda kablolu ağ ve kablosuz ağlar için VLAN (Virtual Local Area Network) yapısı bulunmaktadır. IP telefon için VOIP VLAN; bölgelerle aramızda MPLS VPN ağı kullanılmaktadır. Sunucular tarafında sanallaştırma platformumuz mevcuttur. Bu platformun üzerinde Microsoft Server ve Linux server'lar bulunmaktadır. Veri tabanı tarafında; PostgreSQL, Oracle ve MSSQL veri tabanları mevcuttur.

Siber saldırılara karşı koymak ve kurumsal açıklıkları minimize etmek için Güvenlik Duvarı, IPS, URL Filtering, APT (zero day) ve web application firewall (WAF) ağ erişim kontrol cihazı aktif olarak çalışmaktadır. Servis sağlayıcısı üzerinden DDOS (Denial of Service Attack) ataklarına karşı koruma hizmeti alınmaktadır.

Kullanılan Yük Dengeleme Sistemi ile:

- Uygulamalarda yaşanabilecek erişim problemleri minimize edilmiştir,
- SSL sertifikaları ile uygulamalar daha güvenli sunulmaktadır,
- Uygulama güvenlik duvarı ile gelebilecek saldırılar engellenmektedir,
- Bakanlık personelleri kurumsal e-posta hesaplarına çift doğrulama ile daha güvenli şekilde erişmektedir,
- Bakanlık personelleri Kurum dışından VPN bağlantısı ile kurum ağına güvenli şekilde erişip çalışmalarını yapabilmektedir.

Bakanlık uygulamalarının neredeyse tamamı Sanallaştırma sistemi üzerinde hizmet vermekte olup yapılacak işlemler (Kurulum/Değişim Yönetimi vb) daha hızlı ilerlemektedir. Sanallaştırma sistemi ile yerden, zamandan, enerjiden vb tasarruf edilmektedir. Kullanılan yedekleme sistemi ile hizmet veren uygulama/sunucu/vb gibi sistemlerin saatlik, günlük, haftalık ve aylık yedekleri alınmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde yama yönetimi için kullanılmakta olan Microsoft System Center Configuration Manager aracılığıyla son kullanıcı bilgisayarlarına güncellemeler düzenli olarak gönderilmektedir.

Bakanlığımız bünyesinde izleme yönetimi amacıyla kullanılmakta olan System Center Operation Manager (SCOM) aracılığıyla olay günlükleri anlık takip edilmekte ve sistemde çıkabilecek sorunlara karşı önceden tedbir alınmaktadır.

2020 yılından itibaren alt yapıda iyileştirmeye gidilmiş vatandaşlara hizmet veren uygulamalar başta olmak üzere birçok uygulamanın kaynakları, yeni alınan All Flash storage (SSD) ve blade

sistemleri üzerinden verilmektedir.

Veri merkezini besleyen enerji ve soğutma üniteleri başta olmak üzere veri merkezinde bulunan tüm sistemler oluşabilecek aksaklığı minimize etmek için yedekli çalışmaktadır.

Kurumun kullandığı internet ve telefon hizmeti için ilgili servis sağlayıcıdan farklı lokasyonlardan yedekli hizmet alınmaktadır.

Son kullanıcı tarafında ise mevcut Antivirüs sistemiyle kullanıcı bilgisayarlarının güvenliği sağlanmaktadır. Mevcut Antivirüs sisteminin güncellemeleri düzenli olarak yapılmaktadır.

Aktif network, firewall ve sunucuların tümü yedekli çalışmaktadır.

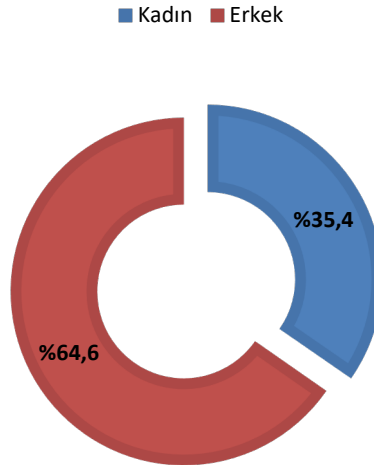
Bakanlığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olup iş ve işlemler bu standarda göre yapılmaktadır. Veri merkezinde bulunan tüm ürünler için kurumsal lisanslama mevcuttur.

4. İnsan Kaynakları

2023 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında toplam 3.025 personel görev yapmaktadır.

ÇASGEM’de ise; 70 memur, 22 sürekli işçi olmak üzere toplam 92 personel görev yapmaktadır.

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında görevli 3.025 personelin 1.071’i (%35,4) kadın, 1.954’ü (%64,6) erkektir.

Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla)

Eğitim Durumu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
İlkokul	4	18,18	18	81,82	22	0,73
Ortaokul	21	22,82	71	77,18	92	3,04
Lise	101	38,59	161	61,41	262	8,66
Ön lisans	78	47,56	86	52,44	164	5,42
Lisans	601	32,55	1245	67,45	1846	61,02
Yüksek lisans, Doktora	266	41,62	373	58,38	639	21,12
TOPLAM	1071	35,40	1954	64,60	3025	100,00

Bakanlığımızda görev yapan personelin %61,02' sini Lisans mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla)

Yaş Grubu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
18-25	6	54,54	5	45,46	11	0,36%
26-30	63	42,85	84	57,15	147	4,86%
31-40	456	55,13	827	44,87	1283	42,41%
41-50	313	34,5	594	65,5	907	29,98%
51-60	204	37,02	347	62,98	551	18,21%
61+ Üstü	29	23,01	97	76,99	126	4,17%
TOPLAM	1071	35,40	1954	64,60	3025	100,00

Bakanlığımızda görev yapan personelin %42,41' ini 31-40 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.

Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla)

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Genel İdare Hizmetleri	825	34,74	1.550	65,26	2.375	78,51
Teknik Hizmetler	89	42,18	122	57,82	211	6,98
Sağlık Hizmetleri	24	66,67	12	33,33	36	1,19
Yardımcı Hizmetler	16	33,33	32	66,67	48	1,59
Diğer (Sözleşmeli, İşçi)	117	32,95	238	67,05	355	11,74
TOPLAM	1.071	35,40	1.954	64,60	3.025	100,00

Toplam personel içerisinde Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışan personel oranı %78,51'dir.

Tablo 5: Personelin unvana göre dağılımı (31.12.2023 tarihi itibarıyla)

Unvan	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Daire Başkanı ve üstü yönetici	15	18,75	65	81,25	80	2,64
Müfettiş/Müfettiş Yardımcısı	217	24	700	76	917	30,8
Uzman/Uzman Yardımcısı	268	41,49	378	58,51	646	21,36
Şube Müdürü	32	34,04	62	65,96	94	3,11
İstatistikçi	8	61,53	5	38,47	13	0,43
Bilgisayar İşletmeni	112	53,59	97	46,41	209	6,91
Diğer	419	39,26	648	60,74	1.067	35,27
TOPLAM	1.071	35,4	1.954	64,6	3.025	100,0

Toplam personel içerisinde Daire Başkanı ve üstü yönetici oranı %2,64'tür.

5. Sunulan Hizmetler

Çalışma Genel Müdürlüğü

- Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak,
- İşçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirleri almak,
- Çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili taslakları ve kalkınma planları ve yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel bazda istihdam programlarını hazırlamak,
- Sendikalar ve toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavta ilişkin mevzuatta öngörülen işleri yapmak,
- İstihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikaları geliştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek,
- Personel ve teşkilata ilişkin mevzuat tasarılarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- İstihdam fazlası personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemlerini yürütmek,
- Kamu görevlileri sendikalarına ilişkin mevzuatın uygulanmasında personel konularında uygulama birliğini sağlayacak tedbirleri almak, kamu işvereni temsil yetkili kurullar ile kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları arasında yürütülen çalışmalarda danışma, destek ve koordinasyon hizmetlerini yürütmek,

- Görev alanına giren konularda araştırma ve incelemeler yapmak ve bunların sonuçlarını değerlendirmek, ortaya çıkabilecek sorun ve tereddütleri giderecek tedbirleri almak ve uygulamaya esas olmak üzere görüş bildirmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,
- Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü bölge laboratuvar müdürlüklerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, bunları yönetmek ve denetlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik, kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,
- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve 13.01.2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini (OSGB) yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimi sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,

- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politika belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Yabancı ülkelerle imzalanacak işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmelerinin müzakerelerine, hazırlanmasına ve tadiline katkı sağlamak,
- Uluslararası işgücü göçüne ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin konularda ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve uygulamak,
- Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemini kullanarak yabancı çalışanlara ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının niteliklerine ilişkin veri toplamak, bunları analiz etmek ve raporlamak,
- Ulusal göç politikasının oluşturulmasında görev alanıyla ilgili konularda çalışmalar yapmak,
- Görev alanıyla ilgili faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmalar yapmak ve bu kuruluşlarla çalışmalar yürütmek,
- Ülkemize rekabet üstünlüğü sağlamak amacıyla uluslararası eğilimleri, işgücü potansiyelini ve hareketliliğini izlemek ve politikalar geliştirmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Yüksek nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik yurt dışında tanıtım faaliyetleri yapmak, ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonlara katılmak,

gerektiğinde tanıtım ofisleri açmak,

- Kültürel, sanatsal, ekonomik ve sportif alanlarda uluslararası gelişmeleri izleyerek ilgili kurum, kuruluş ve ülkelerle işbirliğini geliştirmek, gerektiğinde ortak projeler yürütmek,
- Eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı ile stratejik önemi haiz herhangi bir alanda öne çıkmış yurt dışında yaşayan nitelikli insan gücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Bilim, teknoloji, araştırma ve geliştirme (AR-GE) ve yenilikçilik alanlarında yetişmiş yabancı beyin göçünü ülkemize kazandırmak amacıyla faaliyetlerde bulunmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü

- Yurtdışında yaşayan; Türk vatandaşlarının, kaybettirme halleri dışında Türk vatandaşlığından çıkmış olanların ve 29/5/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamındaki kişilerin yabancı ülke mevzuatı ile uluslararası mevzuattan kaynaklanan çalışma ve sosyal güvenlik konularındaki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmek,
- Yurtdışında Türk işgücünün istihdamına yönelik iş ve işlemleri yürütmek,
- Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkileri yürütmek ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan iş ve işlemleri yapmak,
- Bakanlık yurtdışı kadrolarını düzenlemek, bu kadrolarda görev yapan personeli yönetmek ve denetlemek,
- Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşlarınca yapılacak yurtdışına ilişkin işlemleri koordine etmek ve bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanıyla ilgili yurtdışı tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri ile protokol işlerini yürütmek,

- Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında yabancı literatürü, mevzuatı ve uygulamaları izlemek ve raporlamak,
- Bakanlığın Avrupa Birliği, yabancı ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında yürüttüğü projelerin ve programların hazırlanmasını, koordinasyonunu, yürütülmesini ve kontrolünü sağlamak,
- Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda, kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda, uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, koordinasyonu sağlamak,
- Avrupa Birliğine yönelik olarak Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalar doğrultusunda Bakanlığın görev alanlarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadede uygulanacak politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve bu konularda uygulama ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak ve öneriler hazırlamak,
- Avrupa Birliği programları ve Avrupa Birliğinden sağlanan destekler çerçevesinde Bakanlığın faaliyet alanına giren konulardaki dış kaynaklı projelerin program, bütçe ve uygulanmasına ait işleri yürütmek,
- İlgili mevzuat, Avrupa Birliği müktesebatı ve milletlerarası andlaşmalar çerçevesinde operasyonel programları hazırlamak, yürütmek ve fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların kullanımı için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Bakanlığın görev alanı ile ilgili olarak Avrupa Birliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda inceleme ve araştırmalar yapmak,
- Desteklenecek proje ve faaliyetlere ilişkin olarak; projelerin seçimini yapmak, önceliklendirmek, ihale ve sözleşmelerini yapmak ve yürütülmesini sağlamak, ödemelerini gerçekleştirmek ve muhasebeleştirmek, buna ilişkin kontrol, izleme ve değerlendirmeleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak,

- Bakan tarafından verilen diğ er g evleri yapmak.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

- Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini Strateji Geliştirme Başkanlığı (SGB) ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun     mler üretmek,
- Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,
- Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,
- Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak,
- Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,
- Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,
- Bakan tarafından verilen diğ er g evleri yapmak.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruştırmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya ald rmak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,

- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25.06.2003 tarihli ve 4904 sayılı İŞKUR Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurum teşkilâtı ile personelinin idarî, malî ve hukukî işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Başkanlığı

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22-12-2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimine verilen görevleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Pesonel Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak,
- Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek,
- Bakanlık personelinin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve bilgi düzeylerinin yükseltilmesi için gerekli programları planlamak, geliştirmek ve uygulamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak

veya yaptırmak,

- Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek,
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Bakanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usûl ve esaslara göre yürütülmesini sağlamak,
- 09.10.2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Özel Kalem Müdürlüğü

- Bakanın çalışma programını düzenlemek,
- Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İç Denetim Başkanlığı

- İç denetim faaliyetinin ulusal ve uluslararası denetim standartları ve etik kurallara uygun ve etkili bir şekilde yürütülmesi,
- İç denetim faaliyetlerinin; İç Denetim Koordinasyon Kurulunun uygun görüşü alınarak hazırlanan ve Bakanlık Makamının onayı ile yürürlüğe konulan İç Denetim Yönergesi ve genel mevzuat çerçevesinde yürütülmesi,
- Her 3 yıl için Denetim Planı ve her yıl için düzenlenen Denetim Programı ile iç denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Bakanlık merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşlarının her türlü iş süreçleri ile ilgili olarak, risk esaslı değerlendirmeler yapılarak, iç kontrol sisteminin analiz edilmesi, süreçlerle ilgili iç denetim ve danışmanlık yapılması,

- Risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yönetime yardımcı olmak, idarenin stratejik hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerin ve işlem süreçlerinin sistamlı ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik danışmanlık yapılması,
- Yapılan iç denetimler sonucunda, süreçlerin iyileştirilmesine ilişkin öneriler geliştirilmesi ve bunların ikmal edilip edilmediğinin izlenmesi,
- İç denetim faaliyetinin konusuyla ilgili elektronik ortamdakiler dâhil her türlü bilgi, belge ve dokümanlar ile nakit, kıymetli evrak ve diğer varlıkların ibrazını ve gösterilmesini talep edilmesi,
- İç denetçilerin görevlerini yaparken bağımsızlık ve tarafsızlığının tehlikeye girdiği veya ihlal edildiği durumlarda gerekli tedbirlerin alınması,
- İç denetim Başkanlığının kurumsal kapasitesinin (bilgisayar destekli denetim teknikleri) ve iç denetçilerin yeterliliklerinin (mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıfların) artırılması ve geliştirilmesi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

- Çalışma hayatı ,sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi ve işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,
- Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek,
- Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,

- İlgililerin talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,
- Türkçe ve yabancı dillerde görev alanı ile ilgili derleme ve neşriyat yapmak ve istatistikler hazırlamak.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamusal hayata giren iç kontrol sistemi belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve belirlenen misyonu gerçekleştirmede;

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması,

amaçları için makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmış bir süreçtir.

Bakanlığımızda iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, geliştirilmesi ve izlenmesini sağlamak üzere Strateji Geliştirme Başkanlığının iç kontrol sistemine yönelik olarak yerine getirdiği görevler;

- İç kontrol standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Bakanlığın görev alanına ilişkin konularda standartlar hazırlamak,
- Amaçlar ile sonuçlar arasındaki farklılığı giderici ve etkililiği artırıcı tedbirler önermektir.

Strateji Geliştirme Başkanlığı bu görevlerin büyük bir kısmını, Üst Yönetici tarafından uygulamaya konulan Bakanlık Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planları aracılığıyla yerine getirmektedir.

Bakanlığımızda İç Kontrol Sisteminin kurulması ve sisteme işlerlik kazandırılması amacıyla Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmaları, 02.03.2022 tarihli ve 34 sayılı İç Kontrol Genelgesi ile başlatılmış olup, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi çerçevesinde hazırlanarak Bakanlık Makamının 30.06.2022 tarihli ve 184 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımız 2022-2023 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı “Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği” esas alınarak hazırlanmış olup Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında (2022- 2023) iç kontrolün beş bileşeni altında bulunan 18 standart ve 79 genel şart için makul güvence sağlanması amacıyla 34 adet eylem öngörülmüştür. 2022-2023 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında; Kontrol Ortamı Standartlarına ait 24, Risk Değerlendirme Standartlarına ait 1, Kontrol Faaliyetleri

Standartlarına ait 6, Bilgi ve İletişim Standartlarına ait 1 ve İzleme Standartlarına ait 2 adet olmak üzere toplam 34 adet eylem ve faaliyete yer verilmiştir.

2023 yılı sonu itibariyle söz konusu Uyum Eylem Planında yer alan 34 adet eylemden 32 tanesi gerçekleştirilerek Bakanlığımızda İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır. Bakanlığımızda 6 - 17 Kasım 2023 tarihleri arasında İç Kontrol Sistemi Özdeğerlendirme anket çalışması yapılmış olup bu çalışma ile birim yöneticilerinden birimlerinde iç kontrol sisteminin işlerliğini değerlendirilmeleri istenmiştir. Anket sonuçlarından yararlanılarak "İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu'nda sistemin işleyişine yönelik gelişmiş alanlar ve iyileştirilmeye açık alanlar ortaya konulacaktır.

Bununla birlikte, 2023 yılında İç kontrol sistemi kapsamında hassas görev belirleme rehberi güncellenerek, Strateji Geliştirme Başkanlığımız koordinasyonunda Bakanlığımız ilgili birimlerinin hassas görev envanteri tekrar gözden geçirilmiş ve tüm birimlerimizin hassas görev envanteri güncellenerek ilgili birim amirleri tarafından onaylanmış ve ilgili personele duyurulmuştur.

Bakanlığımızda tüm birimlerimizin görev tanımları başta 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi başta olmak üzere ilgili yönetmelik ve yönergelerle belirlenmiş durumdadır. Bunun yanında İç Kontrol Standartlarının önemli bir şartı olan personelin görev tanımları da tüm birimlerimizde unvan bazında belirlenerek 2023 yılında tamamlanmış ve tüm personele tebliğ edilmiştir.

2022 yılı sonunda başlatılan ve iç kontrol sisteminin en önemli bileşenlerinden olan süreç hiyerarşisi ve risk kütüğü güncelleme çalışmaları 2023 yılı içerisinde tamamlanmış olup iç kontrolün sürekliliği ilkesi gereğince söz konusu çalışmaların sonraki yıllarda da devam etmesi amaçlanmaktadır.

Diğer taraftan, Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca Bakanlığımız hizmet birimlerinin hizmet standartları tabloları, yeniden ele alınmış ve ilgili birimlerde gerekli güncellemeler yapılarak bu tabloların, hizmeti doğrudan sunan birimlerce vatandaşların kolayca görebileceği panolarda, kurumsal internet sayfalarında yayımlanması için bilgilendirme yapılmıştır.

Bakanlık Makamından alınan 13.10.2023 tarihli ve 255 sayılı Olur ile Bakanlığımız 2024-2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmalarına başlanmış olup, bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İzleme ve Yönlendirme Kurulu ile İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çalışma Grubu Eylem Planı hazırlık çalışmalarına devam etmektedir.

Bakanlığımız tarafından uluslararası standartlar temelinde iç kontrolün “kontrol ortamı, risk

değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme” bileşenleri çerçevesinde ulusal mevzuat hükümlerinde öngörülen gerekliliklerin yerine getirildiği 2022 Sayıştay dış denetim raporunda belirtilmiştir.

Bakanlığımız faaliyetlerinin iç kontrole özgü sistem kurgu ve mimarisi ve prosedürlerin hazırlanması, hazırlanmış olanların güncellenmesi çalışmalarına, Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı kapsamında devam edilmektedir.

Ön Mali Kontrol

2023 yılında; Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 27’nci maddesi kapsamında değerlendirilerek, 02.09.2022 tarih ve 211 sayılı Bakanlık Makamından alınan onay ile yürürlüğe girmiştir.

- Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin 10’uncu maddesi gereği Bakanlık harcama birimlerinde limit sınırlaması olmaksızın mal ve hizmet alımları ile yapım işine ait taahhüt evrakları ile sözleşme tasarıları sözleşme imzalanmadan önce,
- Yönergenin 20’nci maddesi gereğince ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemlerden tutarı 50.000 Türk Lirası (TL) na (KDV dahil) eşit ve üzerinde yapılan harcamalara ait ödeme belgelerinin harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,
- 03.3.3.01 ekonomik ayrıntı kodundan ödemesi yapılan Yurt Dışı Geçici Görevlendirmelere ait gerçekleştirme belgeleri, limit sınırlaması olmaksızın ön mali kontrole tabi tutulmaya devam edilmiştir.

Sayıştay Denetim Raporları

6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından, Bakanlığımızda yürütülen denetim sonucu hazırlanan ve Strateji Geliştirme Başkanlığımıza gönderilen, 2022 yılı Denetim Raporunda yer alan bulgulara ilişkin görüş ve cevaplar 13 Haziran 2023 tarihinde ilgili Başkanlığa gönderilmiştir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Bakanlığımız Faaliyetlerini Düzenleyen Temel Politika Metinleri

Öncelikle Onbirinci Kalkınma Planı (2019-2023) olmak üzere diğer eylem planları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 6: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
1	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	793	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
2	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.1	Çocuk işçiliği ile mücadele alanında toplumsal bilinç geliştirilecektir.
3	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.2	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri 81 ilde yaygınlaştırılacak, yerelde çocuk işçiliği ile mücadele alanında çalışan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi için daha etkin hale getirilecektir.
4	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.4	Mevsimlik gezici tarımda çalışan ailelerin çocuklarının gelişimlerine katkı sağlayacak faaliyetler düzenli ve sürekli hale getirilecek ve çocukların bu imkânlara erişimi artırılacaktır.
5	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	574.1 574.2 575.1 575.2	Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlanması açısından küresel, bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamiklerinin dikkate alınarak, uluslararası işgücü politikalarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması Alt-politikalar İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik (bölgesel ve yerel) sektör çalışmaları ve saha ziyaretleri yapılacaktır. Nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılması ve ilgili ülkedeki işgücü imkanlarının araştırılması amacıyla yurtdışı tanıtım ofisleri kurulması sağlanacaktır. Başta stratejik sektörler olmak üzere ülkemizde yaşanan beyin göçünün engellenmesi ve geri dönüşlerin artırılmasına yönelik araştırmalar yapılacaktır. Uluslararası işgücü ağı oluşturulacaktır.
6	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	793.1.	Kamu idarelerinde, iç kontrol sistemlerinin ve iç denetim uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetleri yoluyla kapasite artışı gerçekleştirilecektir.
7	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika No: 576 Tebdir No:576.1, 576.2, 576.3, 576.5	576. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir. 576.1. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili farklı kurumlar tarafından toplanan verilerin tek bir veri tabanına aktarılmasını, işyerlerinden alınacak verilerin belirlenmesini ve tüm bu verilerin iş kazası ve meslek hastalıklarını önleme odaklı kullanılmasını temin edecek bir sistem geliştirilecektir. 576.2. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenecektir. 576.3. İş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun hale getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecek ve yerli üretim özendirilecektir. 576.5. İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilen kurumların etkin denetimler ve düzenlemeler ile nitelik ve hizmet kalitesi artırılacak, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin eğitimlerine yönelik ölçme ve değerlendirme kriterleri geliştirilecektir.

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
8	Engelli Hakları Eylem Planı	Eylem Planı Kapsamında İSGGM sorumluluğunda olan (1.1, 1.2, 2.3)	Faaliyet 1.2.2 İş sağlığı ve güvenliği alanında sunulan temel hizmetlerin tanıtılmasını sağlayacak engelli bireyler açısından erişilebilir formatlarda bilgilendirme materyallerinin hazırlanmasına yönelik görevli birim belirlenmiştir. Faaliyet 1.1.7 Engelliliğe yol açabilecek önlenemez iş kazaları konusunda riskli işlerde iş kazalarının önlenmesi amacıyla Maden sektörüne yönelik kamu spotu hazırlanmıştır. Koruyucu ve önleyici yaklaşımla farkındalık oluşturmayı amaçlayan senaryo hazırlanmış, içerik, tasarım ve çekim süreçleri tamamlanmıştır. RtüK onay süreci tamamlanmış 18/12/2023 tarihi itibarıyla yayımlanmaya başlamıştır. Faaliyet 1.1.9 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce "Engelli Çalışanlar için İSG Rehberi" hazırlanmış olup rehberler bölümünde https://www.csgb.gov.tr/isggm/hizmetlerimiz/yayinlar/ adresinde yayımlanmaktadır. Söz konusu rehberin "İşyeri Fiziksel Ortamı ve Temel Ulaşılabilirlik Konuları" ve "Acil Durum Uygulamaları" ile ilgili özel iki bölümü bulunmaktadır.
9	Türkiye Afet Risk Eylem Planı	TARAP M.2.1. Eylem numarası kapsamında	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce hazırlanan Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) ile madencilik sektöründe proaktif yaklaşıma dayalı iyileştirilmiş çalışma şartlarının oluşturulması, sahada yer alan nezaretçi, iş güvenliği uzmanı, mühendisler, işyeri hekimleri gibi teknik personelin teknik yetkinliğinin artması, işverenin farkındalığının artması ve İSG'ye dair bakış açısının değişmesi, işçilerimize güvenlik kültürü ve risk algısına dair destek verilmesi gibi konularda madencilik sektörüne katkı sunulmaktadır. Proje ile güncel konular ışığında bir el kitabı olarak kullanılabilen nitelikte teknik rehberler hazırlanmaktadır. Eylem başlangıcında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından maden kazalarının azaltılmasına yönelik dökümantasyon hazırlıkları kapsamında 2700 adet rehber, broşür vb. görsel ve yazılı doküman hazırlanıp dağıtılmıştır.
10	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı	66	Firmaların uluslararası rekabetçiliğinin artırılmasını teşvik edecek nitelikte, iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarını destekleyecek özel programlar hazırlanacaktır.
11	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı	67	İhracatçıların iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumunun geliştirilmesi sağlanacaktır.
12	İnsan Hakları Eylem Planı	4.2.e	Sendikal hakların etkin bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla yöneticilerin farkındalıklarını artırmaya yönelik faaliyetler yürütülecektir
13	İnsan Hakları Eylem Planı	4.1.i, 4.2.e, 4.3.b, 4.4.b, 6.5.1, 8.2.g, 8.3.e, 8.4 a 8.4.b, 8.4.d, 9.1.a, 9.1.h, 9.3.b, 9.4.f,	Bakanlığımızın diğer birimlerini ilgilendiren eylemler olduğundan tekrar yazılmamıştır.
14	İnsan Ticareti İle Mücadelede Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Ulusal Eylem Planı	6.1.1	6.1.1 Sektör: İnsan ticareti ile mücadele de Türk hükümetinin strateji ve politikasının geliştirilmesi ve neşri Hedef: İnsan ticaretinin ortadan kaldırılması amacıyla asgari standartları karşılaması için Türkiye'nin hazırlanması ve insan ticareti ile ilgilenen kurum ve kuruluşlarının kapasitelerinin artırılması

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
15	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 1 Faaliyet 1.1	2010/14 Sayılı “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi güncellenecektir. (2023)
16	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 3 Faaliyet 3.8	İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi güncellenerek Genelge tedbirlerinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. (2023)
17	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Eğitim İhtisas Grubu “H.7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi”	H.7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi’ hedefine yönelik ‘PG 7.4.1: 2021 yılına göre meslek içi eğitim kapsamında İSG eğitimi verilen şoför sayısındaki artış oranı’ hedefi gerçekleştirilecektir.
18	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Denetim İhtisas Grubu “H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması”	H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması’ hedefine yönelik PG 18.1.2. Şoförlük mesleği önemli bir iş kolu olması sebebiyle yapılacak hatalar doğrudan can kaybına neden olduğundan hareketle; iş sağlığı ve güvenliği bağlamında şoförlerin çalışma şartlarının, çalışma ve dinlenme sürelerinin ve diğer işe ilişkin değerlendirme ve denetlemelerinin iş müfettişleri tarafından yerine getirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların tamamlanma oranı hedefine ulaşılması için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
19	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Denetim İhtisas Grubu “H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması”	H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması’ hedefine yönelik “PG 36.2.1: Ticari amaçla yolcu ve eşya taşıyan araç şoförlerinin taşıt kullanma sürelerine, işletenlerin ise sorumluluklarına uyup uymadıkları konusunda taşıtların bağlı veya ait oldukları işyerlerinde denetleme yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemesinin hazırlanarak tamamlanması oranı” göstergesi için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi
20	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	A.7 ve A.20	A.7 Örgün ve yaygın eğitim, bilgilendirme çalışmaları ve kampanyalar yoluyla trafik güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulması Hedef 7.4 Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin iş sağlığı ve güvenliği kültürünün kapsayacak şekilde verilmesi A.20 Güvenli sistem yaklaşımı çerçevesinde; şehirlerarası yolcu taşımacılığı yapan otobüslerin etkin sürekli ve yoğun olarak denetimlerinin yapılarak trafik güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulması PG20.1.3 Şehirlerarası ulaşımda; Ulaştırma ve altyapı Bakanlığı tarafından uygulamaya konan Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi (U-ETDS) sisteminin İç İşleri Bakanlığı tarafından eş zamanlı kullanılması ve denetimlerin U-ETDS üzerinden yapılmasına, aynı sistemin Kültür ve Turizm Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ÇSGB ile entegre edilmesine ilişkin işlemlerin tamamlanma oranı
21	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.7.4 / PG 7.4.1	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi’ hedefine yönelik “PG 7.4.1: 2021 yılına göre meslek içi eğitim kapsamında İSG eğitimi verilen şoför sayısındaki artış oranı”

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
22	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.18.1 / PG 18.1.2.	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması’ hedefine yönelik “PG 18.1.2. Şoförlük mesleği önemli bir iş kolu olması sebebiyle yapılacak hatalar doğrudan can kaybına neden olduğundan hareketle; iş sağlığı ve güvenliği bağlamında şoförlerin çalışma şartlarının, çalışma ve dinlenme sürelerinin ve diğer işe ilişkin değerlendirme ve denetlemelerinin iş müfettişleri tarafından yerine getirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların tamamlanma oranı” hedefine ulaşılması için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
23	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.36.2. / PG 36.2.1	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması’ hedefine yönelik “PG 36.2.1: Ticari amaçla yolcu ve eşya taşıyan araç şoförlerinin taşıt kullanma sürelerine, işletenlerin ise sorumluluklarına uyup uymadıkları konusunda taşıtların bağlı veya ait oldukları işyerlerinde denetleme yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemesinin hazırlanarak tamamlanması oranı”
24	Kayıt Dışı Ekonomi İle Mücadele Eylem Planı(2023-2025)	14 /Bileşen 4	Yeni çalışma modellerinin kayıt dışı istihdama yol açmasını engellemek amacıyla gerekli altyapı ve mevzuat çalışmaları yapılacaktır.
25	Kayıt Dışı Ekonomi İle Mücadele Eylem Planı (2023-2025)	40/Bileşen 5	Kayıt dışı faaliyet gösteren özel istihdam bürolarına yönelik denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi sağlanacaktır.
26	Ulusal İstihdam Stratejisi (UİS) ve Eylem Planı	2014-2023 dönemine ilişkin Strateji Belgesi	Ulusal İstihdam Stratejisi (UİS) 2014-2023 yıllarını kapsamakta olup eylem planları aracılığıyla hayata geçirilmiştir. Stratejinin en son yayınlanan eylem planları 2017-2019 dönemine ilişkindir. 2020-2023 dönemine ilişkin eylem planları hazırlanmış olup onaylanmadığı için yürürlüğe girmemiştir. Bu sebeple, Stratejide 2023 yılına özgü verilmiş bir görev bulunmamaktadır. 2024-2028 dönemine ilişkin yeni dönem UİS ve Eylem Planları hazırlanacaktır.
27	Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi	Geleceğin İşleri/1/1, 3/1, 3/2 Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi/1/13 NEET Gençlerin İstihdamının Artırılması/1/4	“Sektörler” Diğer/23. Tedbir: Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatı ile ilgili çalışmalar yapılacaktır. “Geleceğin İşleri”; Tedbir 1/1: Geleceğin işleri konusunda öne çıkan sektörlerde, işgücü arz ve talebine ilişkin bilimsel ve teknik araştırmalar yapılacaktır. Tedbir 3/1; Geleceğin insana yakışır işleri anlayışının yaygınlaştırılması ve çalışma hayatının geleceğinin değerlendirilmesi amacıyla kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır. Tedbir 3/2: Geleceğin insana yakışır işleri kapsamında yapılabilecek politikalara ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır. “Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi”; Tedbir 1/13: Genç işçilerin İş Kanunu ile ilgili bilgilendirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir. “NEET Gençlerin İstihdamının Artırılması”; Tedbir 1/4: Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin ve farklı genç gruplarının işgücü piyasasına girmeleri, istihdam edilmeleri, istihdamda kalmaları ve işgücü piyasasının değişen ihtiyaç ve taleplerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla güçlendirici ve yönlendirici çalışmalar ve faaliyetler yürütülecektir.

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
28	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi	S.9.7. (Nitelikli Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisinin (UDY) Türkiye'ye kazandırılması için ihtiyaç duyulan insan kaynağının geliştirilmesi)	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışmaları ve nitelikli UDY profillerine uygun ülkemizde yerleşik uluslararası yatırımcılara yönelik saha ziyaretleri yapılacaktır.
29	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi	S.3.6 (Yatırım destek süreçlerinde kamu kurumlarının kolaylaştırıcı rolünün güçlendirilmesi)	Nitelikli UDY profillerinde yatırımın yapılması, yönetilmesi veya işletilmesiyle ilgili yabancı kişilere ve ailelerine ikamet ve çalışma izni verilmesinde öncelik ve kolaylık sağlanacaktır.
30	Ulusal Yapay Zeka Stratejisi (UYZ) Eylem Planı	1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5, 6.5.2.,6.5.4, 6.5.5, 6.5.7, 6.5.9	Kamu kurumlarında yapay zeka teknolojilerinin etkin kullanımına yönelik yapısal ve yetkinlik dönüşümü hızlandırılacak Ulusal Yapay Zeka Stratejisi ve Eylem Planında Bakanlığımızın sorumlu olduğu 9 tedbir 38 eylem bulunmaktadır.
31	UNICEF Çalışma Programı (2021-2022)	14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3, 17.4	Faaliyet 14: Ulusal çocuk işçiliği izleme mekanizmasının çocuk işçiliğini tespiti ve tüm paydaşların koordineli çalışmasını teşvik edecek biçimde güçlendirilmesi 14.1 Çocuk işçiliğinin etkin tespiti, yönlendirilmesi ve izlenmesi konusunda İl Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİB) için standart operasyonel prosedürlerin geliştirilmesi. 14.2 ÇİMB'lerinin çocuk işçiliği ile mücadele il eylem planları oluşturmalarının ve uygulamasının desteklenmesi. Ülke genelinde 14.3 ÇSGB personeli ÇİB üyeleri, ÇİMUP izleme ve değerlendirme komitesi üyeleri ve ÇİMUP uygulamasına katkı veren kurum ve kuruluşlara yönelik eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmesi. Faaliyet 15: ÇSGB'nın ÇİMUP'u uygulama ve izleme kapasitesinin güçlendirilmesi 15.1 2017-2023 ÇİMUP'un etki değerlendirmesinin yapılması ve yeni bir ÇİMUP geliştirilmesinin desteklenmesi. 15.2 Sektörel çocuk işçiliği analizi çalışmalarının desteklenmesi. 15.3 Çocuk işçiliği ile mücadele mevzuatını gözden geçirme ve güçlendirme çalışmalarında Bakanlığın desteklenmesi. Faaliyet 16: STK'ların, işçi ve işveren kuruluşlarının, meslek örgütlerinin ve üniversitelerin tüm sektörler ve formlarda çocuk işçiliği ile mücadele kapasitelerinin 16.1 Çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılması ve tüm biçimleri ile mücadele edilmesi konusunda ilgili paydaşlara yönelik dokümanlar geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması. 16.2 Çocuk işçiliğini önlemeye yönelik kamu-özel sektör iş birliğini ve diyalogunu güçlendirmek üzere materyaller geliştirilmesi ve çalıştaylar düzenlenmesi. Ülke genelinde 16.3 Çocuk işçiliğinin zararlı etkileri ve önlemeye yönelik hizmetlere ilişkin ailelere, tarım araçlarına, tarla sahiplerine ve özel sektör temsilcileri gibi paydaşlara yönelik erişim ve bilgilendirme çalışmalarının desteklenmesi. Faaliyet 17: İş teftişi ve sosyal koruma sistemi ile meslek örgütlerinin denetimi ve eğitim mekanizmaları arasındaki bağlantının güçlendirilmesinin, çocuk işçiliğinin etkin izlenmesine sağlamak amacıyla desteklenmesi 17.1 Covid-19 salgınının iş yaşamına etkilerine ilişkin bir analiz raporu hazırlanması, işverenlere ve kamuya çocuk hakları ve iş ilkeleri ve aile dostu çalışma politikalarının hayata geçirilmesine sağlamak üzere öneriler getirilmesi (Ülke geneli) 17.2 Çocuk işçiliği ile ilgili mevzuatın gözden geçirilmesi, iş teftişinin çocuk işçiliği ile ilgili veri tabanının güçlendirilmesi amacıyla vaka tespitlerinde kullanılmak üzere modüllerin geliştirilmesi (Ülke geneli) 17.3 Belirlenen illerde çocuk işçiliği haritalama çalışması yapılması ve farklı sektörlerde tedarik zincirinde çocuk işçiliği ile mücadele çalışmalarının desteklenmesi (Adana, Mersin, Hatay, Ankara, Konya, İzmir, Bursa) 17.4 Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının (RTB) rehberlik etme yönünü güçlendirecek ve yasaya aykırı çocuk işçiliğini önleme odaklı araçlar geliştirilmesi (Ülke geneli)

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
32	Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	Stratejik Öncelik 5: İşgücü Piyasası ve Uyum	Stratejik Amaç 1. Göçmenlerin istihdamına yönelik bilgilendirme, analiz ve planlamanın yapılması Stratejik Hedef 1.1. İlgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından, göçmenlerin işgücü piyasasına erişimi, işgücü piyasasındaki hak ve yükümlülükleri ile çalışma hayatına uyumlarına ilişkin standart, güvenilir ve güncel bilgi sağlanması Stratejik Hedef 1.2. Göçmenlerin işgücü piyasasına hızlı ve etkili erişimlerinin sağlanması Stratejik Hedef 1.3. Göçmenlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik mesleki yeterliliklerinin tespit edilmesi Stratejik Hedef 1.4. Göçmenlerin işgücü piyasasına katılımlarına ve işgücü piyasasındaki durumlarına ilişkin verilerin toplanması ve analiz edilmesi
33	Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	Stratejik Öncelik 5: İşgücü Piyasası ve Uyum	Stratejik Amaç 2. Göçmenlerin çalışma haklarının korunması ve geliştirilmesi Stratejik Hedef 2.1. İşgücü piyasasındaki göçmenlerin sosyal güvenliğe ve diğer çalışma haklarına dair bilgilendirilmesi, haklara erişimlerinin sağlanması ve çalışma koşullarının denetlenmesi
34	Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi Eylem Planı	Eylem Planı kapsamında ÇGM 7, İŞKUR 3, MYK 2 adet olmak üzere Bakanlığımız sorumluluğunda 12 eylem bulunmaktadır. (2.6.1.5.1., 2.6.1.5.2., 2.6.1.5.3., 2.6.1.6.1., 2.6.1.6.2., 2.6.1.6.3., 2.6.1.6.4., 2.1.1., 2.1.2., 2.1.3., 2.1.4., 2.1.5.)	2.6.1.5.1. KKTC Ulusal İstihdam Stratejisi ve Planı Hazırlanması 2.6.1.5.2. Ulusal meslek standartlarının oluşturulması alanındaki çalışmaların karşılıklı olarak tanıtılması ve iyi uygulama örneklerinin paylaşılması 2.6.1.5.3. KKTC’de nitelikli işgücü için kalite güvencesi uluslararası düzeyde sağlanmış bir Yeterlilik Sistemini oluşturulması için Mesleki Yeterlilik Planı hazırlanması 2.6.1.6.1. KKTC’de uygulanan mevcut aktif ve pasif işgücü politikalarının incelenmesi 2.6.1.6.2. KKTC’de uygulanan mevcut aktif ve pasif işgücü politikalarının güçlendirilmesine yönelik Plan hazırlanması 2.6.1.6.3. İşgücü piyasası aktörlerini bir araya getiren platformların (Sanal istihdam fuarı, işçi ve işveren eşleştirme uygulamaları, özel istihdam büroları vb.) güçlendirilmesi 2.6.1.6.4. İşgücü piyasalarında sosyal diyalog mekanizması kurulması 2.1.1. Sendikalar ve İş Yasa Tasarısının, Toplu Sözleşme Grev ve Referandum Yasası ile uyumlaştırılması ve Sendikaların mali açıdan düzenli olarak her yıl denetime tabi tutulmaları sağlanacaktır. 2.1.2. Sendikaların Genel kurul süreçlerine Sendikalar Mukayyetliğinin dâhil olması sağlanacaktır. 2.1.3. "Suç ve Cezalar" başlığı altındaki VI. Kısım güncellenmesi sağlanacaktır. 2.1.4. Sendika İşleri Amiri kadrosu ile Sendikalar Mukayyidi arasındaki kadro eksikliği ve yetki karmaşasının ortadan kaldırılması sağlanacaktır. 2.1.5. Toplu iş sözleşmelerinin süre bitiminden sonra otomatik olarak uzamayacak şekilde yeniden düzenlenmesi sağlanacaktır.
35	Yeni Ekonomik Program (2021-2023)		Geleceğin insana yakışır işleri yaklaşımıyla, bilgi teknolojileri, e-ticaret, girişimcilik programları, teknoloji yoğun işler ve dijital okuryazarlık gibi alanlarda işgücü taleplerini, becerilerini ve geleceğin mesleklerini belirlemek amacıyla sektörle işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
36	Yeni Ekonomik Program (2021-2023)	İşgücü ve istihdam	Sektörel farklılıklar göz önünde bulundurularak işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkinleştirilmesi için simülasyon, tahminsel modelleme gibi yeni nesil yöntemlerle iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kapasite artırılabacaktır.
37	Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025)	Eylem Planı; İçermeci ve Erişilebilir Toplum, Sağlık ve İyilik Hali, Kapsayıcı Eğitim, Ekonomik Güvence, Bağımsız Yaşam, Afet ve İnsani Bakımdan Acil Durumlar, Ulusal Uygulama ve İzleme politikaları kapsamında Bakanlığımızın sorumluluğunda bulunan faaliyetler bulunmaktadır.	1.1.3. Kamuda görev yapan profesyonellere yönelik sektörel ve bölgesel bazda Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme ve öngördüğü yükümlülükleri içeren eğitimler düzenlenecektir. 1.1.6. Kamu sektöründe üst düzey görevlerde çalışan personele yönelik engellilik, ayrımcılık, makul uyumlaştırma gibi konularda hizmet içi eğitimler vasıtasıyla bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılacaktır. 1.2.2. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından sunulan hizmetlerin tanıtılmasını sağlayacak engelli bireyler açısından erişilebilir formatlarda bilgilendirme materyalinin oluşturulması sağlanacaktır. 1.3.1. Tüm kamu kurum ve kuruluşları ile engelliliğin anaakımlaştırılması ve hak temelli yaklaşım konularında odak toplantılar yapılacaktır. 3.3.1. Erişilebilirlik standartları güncel ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanacak ve revizyonu gereken standartların konuları belirlenecektir. 1.1.7. Engelliliğe yol açabilecek önlenemez kazalar (ev kazası, iş kazaları, trafik kazaları) konusunda bilgilendirme amaçlı kamu spotları hazırlanacaktır. 2.1.1. Konunun tarafları ile bir araya gelinerek mevzuat gözden geçirilecek ve varsa engelli bireylerin çalışma ve istihdam hakkını sınırlayan hükümler kaldırılacaktır. 2.3.1. İşyerlerinde çalışma alanlarının erişilebilirliğine yönelik Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan “Herkes için Engelsiz İşyerleri-İşverenler için Rehberi”nin daha kapsamlı bir şekilde içeriğinin yeniden oluşturulması amacıyla çalışma başlatılacaktır. 3.2.4. Korumalı işyerlerinde çalışan engelli bireylerin zorunlu istihdam kotasının (%3) dışında tutulması sağlanacaktır. 1.1.9. İşyerlerinde afet ve acil durumlarda alınması gereken engellilik kapsayıcı tedbirlerin belirlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır. 1.5.1. Kurumların engelli bireylere sundukları hizmetlere ilişkin istatistikler kurumların web sayfalarında erişilebilir olarak yayımlanacaktır.
38	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı ve Eylem Planı (2017-2023)	Ulusal Politika ve Hedefler	Başta en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin önlenmesi temel hedefiyle, Çocukların çalışma yaşamına girmesinde temel nedenleri oluşturan yoksulluğun ortadan kaldırılması, - Eğitimin kalitesinin ve ulaşılabilirliğinin artırılması, toplumsal bilinç ve duyarlılığın geliştirilmesi - Hukuki Düzenlemeler ve Mevzuatın Uygulanması ve Güncellenmesi, - Mevcut Kurumsal Yapıların Güçlendirilmesi ve Yeni Kurumsal Yapıların Oluşturulması ve Toplumun Katılımının Sağlanması, - Sosyal Koruma ve Sosyal Güvenlik Ağının Genişletilmesi başlıkları altında çalışmalar yürütülmektedir.

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planında 4 amaç ve 17 hedef bulunmaktadır.

Tablo 7: ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Amaç 1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.1: Çalışma barışına katkı sağlayan mekanizmaları daha etkin hale getirmek
Hedef 1.2: İş gücü piyasasında güvenceli esnekliği sağlamak
Hedef 1.3: Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan kadın ve gençlerin istihdamını ve işgücü piyasasına dâhil olma niteliğini artırmak
Hedef 1.4: Nitelikli yabancı iş gücünün ülkemiz ekonomisine kazandırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
Hedef 1.5: Uluslararası işgücü ağını oluşturmak
Amaç 2: Sağlıklı, Güvenli ve Güvenceli Bir Çalışma Ortamının Oluşturulması
Hedef 2.1: İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için tedbir alınmasına katkı sağlamak
Hedef 2.2: İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 2.3: Çocuk işçiliği ile mücadelenin etkinliğini artırmak
Hedef 2.4: Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftişleri ve rehberlik yoluyla işyerlerinin mevzuata uyumuna katkı sağlamak
Amaç 3: Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
Hedef 3.1: Bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak
Hedef 3.2: Vatandaşlarımızın yurt dışındaki hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek; sunulan hizmetleri yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef 3.3: İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak
Hedef 3.4: AB ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak
Hedef 3.5: Çağın gerektirdiği yetenek havuzuna sahip olmak
Amaç 4: Çalışma Hayatındaki Tüm Tarafların Bilgi Düzeyinin Artırılması
Hedef 4.1 Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma uygulamalarının sürekliliği sağlanacaktır
Hedef 4.2 Yurt dışındaki Eğitim ve Araştırma Kuruluşları ile İşbirliği Yapmak
Hedef 4.3: Çalışma hayatıyla ilgili konularda sosyal tarafların bilinç düzeyini artırmak

Tablo 8: Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2023)
10	PG 1.2.2 Yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı	11
2	PG 1.3.2 Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) tamamlanan tedbir sayısı	98
0	PG 1.5.2 Uluslararası işgücü ağı veri tabanını oluşturmak ve işletmek	0
6,2	PG 2.1.4 Ölümlü iş kazalı oranı (yüz binde)	5
84	PG 3.4.1 IPA II kapsamında tahsis edilen fonun sözleşmeye bağlanma oranı	100

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 9: Yatırım Projeleri Ödenekleri (Bin TL)

Proje No / Proje Adı	Birim	2023Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2018K16-14725-15701- İESP SOP Ulusal Katkı Rezervi	DİABGM	8.000.000	380.000			7.620.000	6.801.124	89	AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II'nin İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında yürütülen Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın faydalanicısı olduğu "Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Teknik Yardım" projesinin ulusal katkı payı ödemesidir. Ulusal katkı payları, Faydalancı kurumlardan bir sonraki yıl için projelerde harcanacak tahmini rakamlara göre talep edilmektedir. Ancak, projelerde gerçekleşen harcama miktarına göre ödemeler yapıldığından harcanan tutarlarda sapma meydana gelebilmektedir. Bahsi geçen projelerde beklenenden az harcama gerçekleştiğinden ulusal katkı oranı da buna bağlı olarak tahmin edilenden daha az tutarda harcanmıştır.
2018K16-14725-15760- İESP SOP Teknik Yardım Bileşeni Ulusal Katkı Ödemesi	DİABGM	3.000.000				3.000.000	2.444.277	81	AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II)'nin İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında yürütülen Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel

Proje No / Proje Adı	Birim	2023Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
									Müdürlüğünün faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Yardım” projesinin ulusal katkı payı ödemesidir. Ulusal katkı payları, Faydalanıcı kurumlardan bir sonraki yıl için projelerde harcanacak tahmini rakamlara göre talep edilmektedir. Ancak, projelerde gerçekleşen harcama miktarına göre ödemeler yapıldığından harcanan tutarlarda sapma meydana gelebilmektedir. Bahsi geçen projelerde beklenenden az harcama gerçekleştiğinden ulusal katkı oranı da buna bağlı olarak tahmin edilenden daha az tutarda harcanmıştır.
2021K16-147760-İnsan Kaynakları Operasyonel Programına Destek	DİABGM	100	100			0	0	0,00	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında yürütülen bazı projelerde yasal takip süreçleri başlatılmış ve bu süreçler devam etmektedir. Mahkemelerin vereceği kararlara göre davalı taraflara yapılabilecek geri ödeme tutarlarının Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili olduğu ilgili AB ve ulusal katkı payı hesaplarına iadesi gerekmektedir. Bu durumda, sözleşmelerin tamamlanması için ihtiyaç duyulacak finansmanın bu proje kapsamında karşılanması hedeflenmektedir. Ancak mahkemelerden ödemeye ilişkin bir kesinleşmiş karar Bakanlığımıza ulaşmadığından bu projeden herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2023Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2020K16-149073-Mevsimsel Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi	ÇGM	41.000	0	0	0	41.000	41.000	99,99	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2018K16-15351-METIP II	ÇGM	26.500	0	0	0	20.924	4.368	20.87	2023 yılında projenin başlangıç ödeneği 26.500.000,00 TL'dir. Projeye 2022 yılından devredilen 19.408.931,61 TL ve 2023 yılı içerisinde proje kapsamında 4 ilin (Adana, Eskişehir, Konya ve Ordu) Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarına, Bakan Olurları gereğince eklenen 1.515.355,00 TL ile birlikte toplam ödenek 20.924.286,61 TL olmuştur. Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler – Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları (YİKOB) alt faaliyeti altında takip edilen devirli ödenek olması nedeniyle harcama sonrası kalan 16.555.918,05 TL'nin 2024 yılına devri gerçekleştirilmiştir. 2023 yılına devredilen ödenek harici kalan 20.924.286,61 TL ödeneğin 4.368.368,56 TL'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama sonrası kalan ödenek miktarı ise 16.555.918,05 TL olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme oranı ise % 20,87'tür.
2018K16-149638-149641-İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi	ÇASGEM	300					331.858,20	110,62	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2023Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2018K16-149643-149645 ÇASGEM'in Eğitim ve Araş. Kapas. Güçlendirilmesi	ÇASGEM	4.760.000,00				4.760.000,00	4.655.180,69	98	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2018K16-149643-15386 ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi	ÇASGEM	217.775,00				217.775,00	217.131,74	99,7	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Arttırılması Projesi (UVEP)	ÇASGEM	297.600,00				297.600,00	297.600,00	100	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İsdihdamının Desteklenmesi Projesi (MİLTEK)	ÇASGEM	462.000,00				462.000,00	426.500,00	92,31	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Tıbbi Cihaz Sektör Araştırması Projesi	ÇASGEM	96.000				96.000	96.000	100	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Tıbbi Cihaz Sektöründe Eğitim ve Danışmanlık Projesi	ÇASGEM	774.000				774.000	773.238,16	99,90	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Tıbbi Cihaz Sektöründe E-Platformun Kurulması Projesi	ÇASGEM	12.225				12.225	0,00	0	İhtiyaç bulunmadığından harcama yapılmamıştır.
2020K16-136707-İnsana Yakısr İşler Operasyonu	ÇGM	16.000	0	3.121		19.121	19.121	99,99	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2023Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2002K16-179317-DESİP	ÇGM	1.000	0	0	0	1.000	0	0	Projenin 2023 yılı başlangıç ödeneği 1.000.000,00 TL'dir. Yıl içerisinde uluslararası katkı payı aktarım talebi gelmediğinden yılsonunda proje ödeneğinin tamamı iptal edilmiştir.
Muhtelif İşler Projesi	ÇGM	1.700	0	0	0	1.700	663	39,1	2 adet tarayıcı, 4 adet barkod cihazı, 29 adet yazıcı, 4 adet dizüstü bilgisayar, 4 adet televizyon, 7 adet buzdolabı ve 4 kalem büro mobilya takımı alınmıştır. Yine Muhtelif İşler Projesi kapsamında 7.24.71.17470-0105.0030-01-06.09 bütçe tertibine tahsis edilen 952.000,00 TL tutarındaki ödeneğin harcanmasına AB Projelerindeki uluslararası fon kaynakları (Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi, Mevsimsel Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi) kullanıldığı için ihtiyaç duyulmamıştır.
2019K16-89166-Uluslararası İşgücü GM Geliştirilmesi	UİGM	3.000.000				3.000.000	2.999.971,24	99,99	Ödenek, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünden gelen resmi yazısına istinaden kullanılmaktadır. Bu çerçevede UİGM'nin talep ettiği ödeme gerçekleştirilmiştir.
2019K16-90012 / Özellikle Madencilik Sektöründe İSG'nin Geliştirilmesi Projesi	İSGGM	8.000	-	-	-	8.000	7.657	96	Döviz kuru farkından dolayı %4 lik fark bulunmakta olup proje faaliyetlerinde sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2023Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2015K16-134373-134388 / İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi	İSGGM	500	-	-	-	-	500	100	Sapma bulunmamaktadır.
2015K16-134373-179257 - Pnömkonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı	İSGGM	980	-	-	-	-	980	100	Sapma bulunmamaktadır.
2015K16-134373-201195 - İSGÜM Yerleşkesi Altyapı Güçlendirmesi	İSGGM	1.150	-	-	-	-	0	0	2023 yılı itibariyle döviz kurlarında meydana gelen öngörülemez yükseliş ve 2023 yılı için belirlenen toplam proje bütçesinin projenin tüm bileşenlerin gerçekleştirilebilmesi için yetersiz kalmış olması nedeniyle proje gerçekleştirilememiştir. Proje bileşenlerinin tamamı revize edilerek 2024 yılında yapılmak üzere tekrar projelendirilerek teklif edilmiştir.
2023K16-199544 - Muhtelif İşler 2023K16-199544-199633 - İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	İSGGM	950	-	-	2.050	3.000	2.932	98	Döviz kuru farkından dolayı %2 lik fark bulunmakta olup proje faaliyetlerinde sapma bulunmamaktadır.

Tablo 10: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması

PROGRAM SINIFLANDIRMASI		2022				2023			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı
					(%)				(%)
5	Çocukların Korunması ve Gelişiminin Sağlanması	14.000.000	0	0	0	41.000.000	41.000.000	40.999.980	100
7	İstihdam	44.514.845.000	72.415.517.606	72.376.194.798	100	100.269.993.000	147.965.811.179	147.899.962.085	100
9	Sosyal Güvenlik	38.956.291.000	50.316.135.000	50.316.134.547	100	59.192.143.000	66.492.000.000	66.491.999.999	100
98	Yönetim ve Destek Programı	366.771.000	534.460.655	517.259.278	97	844.989.000	1.078.944.753	1.051.574.435	97
GENEL TOPLAM		83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	100	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100

Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1 Düzey)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2021				2022				2023			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
1	Personel Giderleri	0	184.024.872	184.038.925	100	443.957.000	634.777.585	632.667.139	100	928.299.000	1.240.997.900	1.239.418.352	100
2	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	24.597.793	24.572.970	100	59.241.000	84.247.605	83.640.125	99	122.323.000	160.157.100	159.732.331	100
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	39.499.118	33.573.160	85	80.111.000	104.817.200	99.362.552	95	190.267.000	177.076.822	166.265.448	94
5	Cari Transferler	0	25.636.106.513	25.636.062.730	100	83.110.598.000	122.337.099.800	122.328.088.935	100	158.762.236.000	213.622.614.178	213.622.464.201	100
6	Sermaye Giderleri	0	49.080.818	13.775.194	28	48.000.000	62.271.071	28.641.312	46	101.000.000	120.408.932	60.292.049	50
7	Sermaye Transferleri	0	68.994.302	42.765.573	62	110.000.000	42.900.000	37.188.559	87	244.000.000	256.501.000	236.364.119	92
GENEL TOPLAM		0	26.002.303.416	25.934.788.551	100	83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	100	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100

Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzye)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2021				2022				2023			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
1	PERSONEL GİDERLERİ	0	184.024.872	184.038.925	100	443.957.000	634.777.585	632.667.139	100	928.299.000	1.240.997.900	1.239.418.352	100
01.1	MEMURLAR	0	150.102.221	150.093.061	100	380.151.000	531.273.930	531.234.233	100	775.480.000	1.023.515.000	1.022.959.886	100
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	0	18.983.810	18.976.836	100	39.261.000	60.532.705	60.457.043	100	97.195.000	89.531.101	88.905.319	99
01.3	İŞÇİLER	0	14.855.841	14.848.719	100	24.464.000	42.448.920	40.534.149	95	55.200.000	126.805.000	126.466.144	100
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	0	83.000	120.309	145	81.000	522.030	441.713	85	174.000	1.146.799	1.087.002	95
01.5	DİĞER PERSONEL	0	0	0	0	0	0	0	0	250.000	0	0	0
2	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	0	24.597.793	24.572.970	100	59.241.000	84.247.605	83.640.125	99	122.323.000	160.157.100	159.732.331	100
02.1	MEMURLAR	0	19.436.839	19.427.519	100	48.440.000	68.563.200	68.339.743	100	105.692.000	121.648.000	121.402.302	100
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	0	1.957.635	1.950.792	100	4.183.000	6.823.115	6.441.940	94	10.054.000	11.004.100	10.827.360	98
02.3	İŞÇİLER	0	3.196.519	3.194.658	100	6.618.000	8.861.290	8.858.442	100	6.577.000	27.505.000	27.502.669	100
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	0	6.800	0	0		0	0	0		0	0	0
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	0	39.499.118	33.573.160	85	80.111.000	104.817.200	99.362.552	95	190.267.000	177.076.822	166.265.449	94
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	6.672.314	6.255.665	94	9.750.000	26.609.500	26.242.526	99	55.857.000	41.710.200	40.831.388	98
03.3	YOLLUKLAR	0	10.909.844	8.424.339	77	27.679.000	27.772.100	26.019.111	94	55.878.000	34.122.922	29.772.917	87
03.4	GÖREV GİDERLERİ	0	661.372	585.398	89	1.533.000	2.423.000	1.998.497	82	4.089.000	4.308.000	2.717.045	63
03.5	HİZMET ALIMLARI	0	18.949.375	16.295.390	86	35.741.000	42.938.500	40.672.448	95	65.114.000	88.216.130	85.068.543	96
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	0	496.938	475.885	96	1.516.000	1.426.500	1.314.985	92	2.623.000	3.157.270	2.983.455	94

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2021				2022				2023			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
03.7	MENKUL MALGAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	0	1.522.636	1.325.265	87	2.406.000	3.151.600	2.716.358	86	4.592.000	4.782.600	4.461.380	93
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	0	153.385	123.566	81	1.229.000	239.000	188.970	79	1.751.000	516.700	294.419	57
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	133.254	87.652	66	257.000	257.000	209.658	82	363.000	263.000	136.302	52
5	CARİ TRANSFERLER	0	25.636.106.513	25.636.062.729	100	83.110.598.000	122.337.099.800	122.328.088.935	100	158.762.236.000	213.622.614.178	213.622.464.201	100
05.1	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	0	15.215.920.838	15.215.920.201	100	34.021.219.000	57.693.162.000	57.685.396.333	100	76.546.560.000	117.821.432.000	117.821.430.431	100
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	0	10.360.679.370	10.360.678.438	100	49.034.166.000	64.542.091.800	64.542.090.818	100	82.129.309.000	95.728.769.978	95.728.769.022	100
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	0	2.526.305	2.484.092	98	3.420.000	4.420.000	4.408.000	100	5.438.000	8.438.000	8.305.000	98
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	40.000	19.015	48	0	0	0	0
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	0	56.980.000	56.979.999	100	51.793.000	97.386.000	96.174.769	99	80.929.000	63.974.200	63.959.748	100
6	SERMAYE GİDERLERİ	0	49.080.818	13.775.194	28	48.000.000	62.271.071	28.641.312	46	101.000.000	120.408.932	60.292.049	50
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	0	8.812.911	4.270.628	48	9.450.000	9.029.000	5.470.052	61	24.602.000	40.227.100	35.377.938	88
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	0	1.811.940	956.128	53	8.975.000	6.175.000	639.814	10	25.774.000	17.544.000	4.624.594	26

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2021				2022				2023			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	457.832	187.131	41	775.000	3.425.000	1.355.852	40	7.562.000	1.382.000	1.358.560	98
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	3.390.937	2.498.827	74	2.900.000	3.321.000	3.241.959	98	11.287.000	10.071.900	9.083.794	90
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	34.607.198	5.862.480	17	25.900.000	40.321.071	17.933.636	44	31.775.000	51.183.932	9.847.162	19
7	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	68.994.302	42.765.573	62	110.000.000	42.900.000	37.188.559	87	244.000.000	256.501.000	236.364.119	92
07.1	KURUM, İŞLETME VE HANE HALKINA YAPILAN SERMAYE TRANSFERLERİ	0	25.524.770	12866040,99	50	35.400.000	14.400.000	10.084.387	70	84.100.000	87.601.000	84.678.283	97
07.3	HAZİNE YARDIMLARI	0	43.469.532	29899532	69	74.600.000	28.500.000	27.104.173	95	159.900.000	168.900.000	151.685.836	90
GENEL TOPLAM		0	26.002.303.416	25.934.788.551	100	83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	100	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100

Tablo 13: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması

Harcama Birimi	2021			2022			2023		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
Özel Kalem Müdürlüğü	0	5.047.114	4.232.619	24.672.000	16.641.710	16.536.076	28.724.000	32.910.000	31.550.428
İç Denetim Başkanlığı	0	1.400.784	1.391.114	3.199.000	4.793.780	4.771.950	4.975.000	9.614.000	9.578.515
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	0	89.457.324	87.986.757	199.735.000	287.462.480	286.582.783	454.122.000	527.858.444	525.979.209
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	0	37.914.905	36.284.114	60.960.000	113.487.820	112.458.360	177.168.000	275.946.335	275.098.256
Personel Genel Müdürlüğü	0	3.217.176	3.176.055	6.650.000	11.645.885	11.547.661	6.756.000	21.148.547	21.015.591
Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	0	12.234.694	6.494.397	26.422.000	31.921.660	20.298.411	68.409.000	71.032.915	51.916.596
Strateji Geliştirme Başkanlığı	0	25.625.408.721	25.611.691.205	83.139.827.000	122.280.999.480	122.271.741.967	158.855.351.000	213.744.356.817	213.726.796.198
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	0	2.073.640	2.000.877	6.275.000	9.321.025	8.915.088	13.161.000	18.396.335	18.200.593
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	0	5.038.767	4.335.909	9.847.000	11.408.550	11.108.026	14.942.000	19.935.900	19.788.360
Yurt Dışı Teşkilatı	0	17.293.178	16.127.980	42.817.000	48.093.185	46.724.919	93.990.000	73.384.000	70.416.549
Mülga Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	0	10.158.231	7.719.492	19.377.000	30.740.065	28.098.281	57.749.000	61.572.482	58.128.024
Çalışma Genel Müdürlüğü	0	73.091.142	40.433.812	132.360.000	117.313.896	93.662.192	222.482.000	252.563.669	210.628.314
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	0	67.540.787	67.487.626	67.020.000	133.534.010	132.221.548	108.425.000	131.503.167	130.502.210
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	0	23.212.018	20.308.523	54.232.000	80.000.815	79.760.682	124.396.000	152.968.756	152.448.735
İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü	0	8.037.723	7.896.666	22.294.000	26.464.740	26.366.330	39.872.000	55.742.400	55.552.540
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	0	9.009.770	8.626.967	17.512.000	35.467.275	33.692.456	43.885.000	66.372.922	66.201.435
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	0	12.167.442	8.594.438	18.708.000	26.816.885	25.101.894	33.718.000	62.449.243	60.734.946
Genel Toplam	0	26.002.303.416	25.934.788.551	83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499

Tablo 14: 2023 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri

Ekonomik Kodu	Açıklama	2023			Açıklama
		Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	
03.4	GÖREV GİDERLERİ	4.308.000	2.717.045	63	Toplam ödeneye göre %37 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Devam eden dava süreçlerine ihtiyaten ayrılan ödenekten davaların kesinleşmemiş ve/veya kesinleşmiş olmasına karşın ödeme talebinde bulunulmamış olması nedeniyle söz konusu bütçe tertibinde sapma gerçekleşmiş olup, ayrıca tertibin 3.düzeyinde izlenen mahkeme harç ve giderleri tertibinden, merkezi yönetim bütçe uygulama genelgesi uyarınca diğer tertipler ile tertip detaylarına ödenegin ihtiyaç olan tertiplere aktarılarak kullanımı mümkün olmamıştır.
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	516.700	294.419	57	Toplam ödeneye göre %43 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Söz konusu sapma, ağırlıklı olarak hizmet binası bakım onarım giderlerine ilişkin ihtiyaçların bir kısmının, yılı bütçe kanununun (E) cetvelinde belirlenen cari ödeme limitini aşması nedeniyle bu harcamaların (06) sermaye giderleri bütçe kodundan gerçekleştirilmiş olmasından kaynaklanmaktadır.
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	263.000	136.302	52	Toplam ödeneye göre %48 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Yurtdışında görev yapan personelin tedavi ve sağlık malzeme ile ilgili giderlerinin yıl içerisinde öngörülenden daha düşük seviyede gerçekleşmesinden kaynaklanmaktadır.
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	17.544.000	4.624.594	26	Toplam ödeneye göre %74 düzeyinde gerçekleşen sapma, Bakanlığımız bilişim uygulamaları kapsamındaki ihtiyaçların tasarruf tedbirleri genelgesi gereğince öncelikle kurum uzman personelleri ile birlikte geliştirilmesi ve karşılanması nedeniyle giderlerin azaltılmasından kaynaklanmaktadır.
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	51.183.932	9.847.162	19	Toplam ödeneye göre %81 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Sapmanın %93'lük bölümü, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları (YİKOB) aracılığı ile mevsimlik tarım işçilerine yönelik proje kapsamında yürütülen faaliyetler için tahsis edilen ödenegin planlanandan daha az harcanmasından kaynaklanmaktadır, proje kapsamında kalan ödenegin ayrı bir finansal kodda takip edilen kısmı ise 2024 yılına devredilmiştir. Kalan sapma bölümü ise, bir kısım ihtiyacın öngörülenden düşük karşılanabilmesinden ve bilişim uygulamaları kapsamındaki ihtiyaçların tasarruf tedbirleri genelgesi gereğince öncelikle kurum uzman personelleri ile birlikte geliştirilmesi ve karşılanması nedeniyle giderlerin azaltılmasından kaynaklanmaktadır.

Tablo 15: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler

Cari ve Sermaye Transferleri	2021			2022			2023		
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 sayılı Kanun 49/son Maddesi	0	4.345.788.780	4.345.787.848	9.488.635.000	13.181.169.800	13.181.169.316	21.479.166.000	27.382.833.000	27.382.832.045
Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler 3308 sayılı Kanun Geçici 12. Maddesi	0	0	0	0	5.858.194.862	5.850.429.288	10.345.000.000	36.290.283.000	36.290.281.929
İŞKUR Hazine Yardımı (Personel Giderleri ile Diğer Cari Gid.) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627/a Maddesi	0	314.890.590	314.890.590	589.240.000	1.044.787.000	1.044.786.955	1.458.000.000	1.846.000.000	1.846.000.000
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	0	152.000	152.000	193.000	193.000	193.000	399.000	399.000	266.000
MYK Üyelik Aidatı	0	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	200.000	200.000	200.000
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye Giderleri) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627/a Maddesi	0	43.469.532	29.899.532	74.600.000	28.500.000	27.104.173	159.900.000	168.900.000	151.685.836
Sosyal Güvenlik Kurumunun Finasman Açığının Karşılanması 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d Maddesi	0	5.700.000.000	5.700.000.000	38.956.291.000	49.055.000.000	49.055.000.000	59.192.143.000	54.165.871.081	54.165.871.081
İşveren Prim İndirimi 5510 sayılı Kanun 81. Maddesi, 4857 Sayılı Kanunun 30. Maddesi ve 2228 Sayılı Kanunun Ek-1 Maddesi	0	15.215.920.838	15.208.715.598	34.011.219.000	51.824.375.000	51.824.374.908	66.188.328.000	81.496.991.000	81.496.990.879
Özel Sandıklar Prim İndirimi 4857 sayılı Kanun 30/6 Maddesi (506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesinde belirlenen sandıklar)	0	0	7.204.603	10.000.000	10.592.138	10.592.138	13.232.000	34.158.000	34.157.623
Dış Hekimliği Fakültelerinin Terkin Edilen Tutarları Karşılığı SGK'ya Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun Geçici 86. Maddesi	0	0	0	0	68.787.214	68.787.214	0	206.845.291	206.845.291
Üniversite Hastanelerinin Terkin Edilen Tutarları Karşılığı SGK'ya Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun Geçici 89. Maddesi	0	0	0	0	1.192.347.786	1.192.347.333	0	12.119.283.628	12.119.283.627
Genel Toplam	0	25.620.236.740	25.606.665.171	83.130.193.000	122.263.961.800	122.254.799.325	158.836.368.000	213.711.764.000	213.694.414.311

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2023 yılı için harcamaların yıl sonu ödeneğine oranı; personel giderlerinde %100, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %100, mal ve hizmet alım giderlerinde %94, cari transferlerde %100, sermaye giderlerinde %50, sermaye transferlerinde %92 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı harcamalarında ödenek üstü bulunmamaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından Bakanlığımız görüş ve cevapları doğrultusunda değerlendirilen ve Eylül/2023 tarihi itibarıyla Başkanlığımıza gönderilen, 2022 yılı Denetim Raporu Sayıştay Başkanlığının web sayfasının “Raporlar” bölümünde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2023 yılında Bakanlığa bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin 2023 yılı gelir toplamı 15.513.785,35 TL ve gider toplamı 10.084.128,85 TL'dir. 2023 yılında 5.429.656,5 TL gelir fazlası gerçekleşmiştir.

Tablo 16: ÇASGEM 2023 Yılı Mizanı (TL)

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	100	0	0	0	0		KASA HESABI	661.539,20	653.524,00	2023
12	101	0	0	0	0		ALINAN ÇEKLER HESABI			2023
12	102	0	0	0	0		BANKA HESABI	22.811.857,27	17.132.176,99	2023
12	103	0	0	0	0		VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	10.791.392,39	10.791.392,39	2023
12	108	0	0	0	0		DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI			2023
12	109	0	0	0	0		BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	3.280.689,22	2.983.095,54	2023
12	120	0	0	0	0		GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	2.810.046,00	2.388.592,36	2023
12	121	0	0	0	0		GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI			2023
12	126	0	0	0	0		VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI			2023
12	127	0	0	0	0		DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	20.989,25		2023
12	140	0	0	0	0		KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	2.094,80		2023
12	150	1	0	0	0		Kırtasiye Malzemeleri	78.482,81	74.287,30	2023
12	150	2	0	0	0		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	102.262,49	59.432,63	2023
12	150	3	0	0	0		Tıbbi Malzemeler			2023
12	150	4	0	0	0		Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar			2023
12	150	5	0	0	0		Temizleme Ekipmanları	595.269,35	450.987,41	2023
12	150	6	0	0	0		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	420.692,21	363.785,15	2023
12	150	7	0	0	0		Yiyecek	2.587.735,83	1.950.533,34	2023
12	150	8	0	0	0		İçecek	471.439,01	300.649,97	2023

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	150	9	0	0	0		Canlı Hayvanlar			2023
12	150	10	0	0	0		Zirai Maddeler			2023
12	150	11	0	0	0		Yem			2023
12	150	12	0	0	0		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	12.566,77	8.606,77	2023
12	150	13	0	0	0		Yedek Parçalar	49.854,40	49.700,00	2023
12	150	14	0	0	0		Nakil Vasıtaları Lastikleri			2023
12	150	15	0	0	0		Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar			2023
12	150	16	0	0	0		Spor Malzemeleri Grubu	119,00		2023
12	150	17	0	0	0		Basınçlı Ekipmanlar			2023
12	150	99	0	0	0		Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler			2023
12	153	0	0	0	0		TİCARİ MALLAR HESABI			2023
12	157	0	0	0	0		DİĞER STOKLAR HESABI			2023
12	160	0	0	0	0		İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	152.540,13	152.540,13	2023
12	161	0	0	0	0		PERSONEL AVANSLARI HESABI	78.000,00	78.000,00	2023
12	180	0	0	0	0		GELECEK AYLARA AİT GİDERLER HESABI			2023
12	181	0	0	0	0		GELİR TAHAKKUKLARI HESABI			2023
12	190	0	0	0	0		DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI			2023
12	191	0	0	0	0		İNDİRİLECEK KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI			2023
12	197	0	0	0	0		SAYIM NOKSANLARI HESABI			2023
12	198	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ DÖNEN VARLIKLAR HESABI			2023
12	220	0	0	0	0		GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI			2023
12	227	0	0	0	0		DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI			2023
12	253	1	0	0	0		Tesisler			2023
12	253	2	0	0	0		Makineler	1.252,03		2023
12	253	3	0	0	0		Cihazlar ve Aletler	115.660,18		2023
12	254	1	0	0	0		Karayolu Taşıtları			2023
12	254	2	0	0	0		Su ve Deniz Taşıtları			2023
12	255	1	0	0	0		Döşeme ve Mefruşat	37.656,49		2023
12	255	2	0	0	0		Büro Makineleri	159.564,40		2023
12	255	03	0	0	0		Mobilyalar	151.513,84		2023
12	255	04	0	0	0		Beslenme, Gıda ve Mutfak Demirbaşları	18.499,18		2023
12	255	05	0	0	0		Canlı Demirbaşlar			2023
12	255	06	0	0	0		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar			2023
12	255	07	0	0	0		Kütüphane Demirbaşları			2023
12	255	08	0	0	0		Eğitim Demirbaşları			2023
12	255	09	0	0	0		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	86.888,60		2023

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	255	10	0	0	0		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	9.140,28		2023
12	255	11	0	0	0		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	259,60		2023
12	255	12	0	0	0		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar			2023
12	255	99	0	0	0		Diğer Demirbaşlar			2023
12	257	3	1	0	0		Tesisler			2023
12	257	3	2	0	0		Makineler		1.252,03	2023
12	257	03	3	0	0		Cihazlar ve Aletler		115.660,18	2023
12	257	04	1	0	0		Karayolu Taşıtları			2023
12	257	04	2	0	0		Su ve Deniz Taşıtları			2023
12	257	05	1	0	0		Döşeme ve Mefruşat		31.971,25	2023
12	257	05	2	0	0		Büro Makineleri		159.564,40	2023
12	257	5	03	0	0		Mobilyalar		151.513,84	2023
12	257	5	04	0	0		Beslenme, Gıda ve Mutfak Demirbaşları		18.499,18	2023
12	257	5	05	0	0		Canlı Demirbaşlar			2023
12	257	5	06	0	0		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar			2023
12	257	5	07	0	0		Kütüphane Demirbaşları			2023
12	257	5	08	0	0		Eğitim Demirbaşları			2023
12	257	5	09	0	0		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar		4.288,60	2023
12	257	5	10	0	0		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar		9.140,28	2023
12	257	5	11	0	0		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		259,60	2023
12	257	5	12	0	0		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar			2023
12	257	5	99	0	0		Diğer Demirbaşlar			2023
12	260	0	0	0	0		HAKLAR HESABI			2023
12	264	0	0	0	0		ÖZEL MALİYETLER HESABI			2023
12	268	1	0	0	0		Haklar Amortismanı			2023
12	268	4	0	0	0		Özel Maliyet Amortismanı			2023
12	280	0	0	0	0		GELECEK YILLARA AİT GİDERLER HESABI			2023
12	281	0	0	0	0		GELİR TAHAKKUKLARI HESABI			2023
12	297	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ DURAN VARLIKLAR HESABI			2023
12	299	99	0	0	0		Diğer Çeşitli Duran Varlıklar Amortismanı			2023
12	329	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	4.773.381,16	4.776.761,16	2023
12	330	99	0	0	0		Alınan Diğer Depozito ve Teminatlar			2023
12	349	0	0	0	0		ALINAN DİĞER AVANSLAR HESABI			2023
12	360	0	0	0	0		ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	557.712,87	611.136,78	2023

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	361	0	0	0	0		ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	1.564.861,79	1.728.964,63	2023
12	368	0	0	0	0		VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI			2023
12	372	0	0	0	0		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI			2023
12	379	0	0	0	0		DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI			2023
12	380	0	0	0	0		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI			2023
12	381	0	0	0	0		GİDER TAHAKKUKLARI HESABI			2023
12	391	0	0	0	0		HESAPLANAN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI			2023
12	397	0	0	0	0		SAYIM FAZLALARI HESABI			2023
12	399	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI			2023
12	430	0	0	0	0		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI			2023
12	449	0	0	0	0		ALINAN DİĞER AVANSLAR HESABI			2023
12	472	0	0	0	0		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI			2023
12	479	0	0	0	0		DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI			2023
12	480	0	0	0	0		GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI			2023
12	481	0	0	0	0		GİDER TAHAKKUKLARI HESABI			2023
12	499	0	0	0	0		DİĞER UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI			2023
12	500	1	0	0	0		Diğer Denge Kayıtları		162.653,43	2023
12	500	2	0	0	0		Varlık Envanteri		26.576,80	2023
12	500	3	0	0	0		Borç Envanteri			2023
12	500	9	0	0	0		Geçmiş Dönem Faaliyet Sonuçlarından Aktarılanlar	119.468,61	255.715,81	2023
12	522	0	0	0	0		YENİDEN DEĞERLEME FARKLARI HESABI			2023
12	570	1	0	0	0		N-1 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		2.670.274,86	2023
12	570	2	0	0	0		N-2 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		77.763,94	2023
12	570	3	0	0	0		N-3 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları			2023
12	570	4	0	0	0		N-4 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		112.227,65	2023

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	570	5	0	0	0		N-5 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		8.455,49	2023
12	580	1	0	0	0		N-1 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları			2023
12	580	2	0	0	0		N-2 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları			2023
12	580	3	0	0	0		N-3 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları	52.744,99		2023
12	580	4	0	0	0		N-4 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları			2023
12	580	5	0	0	0		N-5 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları			2023
12	590	0	0	0	0		DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	2.670.274,86	2.670.274,86	2023
12	591	0	0	0	0		DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)			2023
12	600	3	1	1	99		Diğer Mal Satış Gelirleri			2023
12	600	3	1	2	4		Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri			2023
12	600	3	1	2	10		Sportif Faaliyet Gelirleri			2023
12	600	3	1	2	36		Sosyal Tesis İşletme Gelirleri		15.489.531,04	2023
12	600	3	1	2	37		Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri			2023
12	600	3	1	2	40		Otopark İşletmesi Gelirleri			2023
12	600	3	1	2	53		Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler			2023
12	600	3	1	2	57		Sosyal Hizmetlere İlişkin Gelirler			2023
12	600	3	1	2	99		Diğer Hizmet Gelirleri			2023
12	600	3	6	1	3		Sosyal Tesis Kira Gelirleri			2023
12	600	3	2	1	8		İletişim Araçları Kullanım Ücretleri			2023
12	600	3	9	9	99		Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			2023
12	600	4	2	1	99		Cari Nitelikli Diğer İşler için Genel Bütçeden Alınan			2023
12	600	4	4	1	2		Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar			2023
12	600	5	1	9	3		Mevduat Faizleri		356.325,31	2023
12	600	5	1	9	99		Diğer Faizler			2023
12	600	5	9	1	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler			2023
12	630	1	1	9	1		Diğer Personel Giderleri	5.793.872,71		2023
12	630	2	5	6	1		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri			2023
12	630	3	1	1	1		Hammadde Alımları			2023
12	630	3	1	2	1		Gıda Ürünleri İçecekler ve Tütün Alımları	3.806.712,97		2023
12	630	3	1	9	1		Diğer Mal ve Malzeme Alımları			2023
12	630	3	2	1	1		Kırtasiye Alımları	74.287,30		2023
12	630	3	2	1	2		Büro Malzemesi Alımları			2023
12	630	3	2	2	1		Su Alımları	208.070,57		2023

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	630	3	2	2	2		Temizlik Malzemesi Alımları	310.000,00		2023
12	630	3	2	3	1		Yakacak Alımları	841.248,22		2023
12	630	3	2	3	2		Akaryakıt ve Yağ Alımları			2023
12	630	3	2	3	3		Elektrik Alımları	242.125,62		2023
12	630	3	2	3	90		Diğer Enerji Alımları			2023
12	630	3	2	4	1		Yiyecek Alımları			2023
12	630	3	2	4	2		İçecek Alımları			2023
12	630	3	2	5	1		Giyecek Alımları	73.115,00		2023
12	630	3	2	5	2		Spor Malzemeleri Alımları			2023
12	630	3	2	6	2		Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları			2023
12	630	3	2	6	3		Zirai Malzeme ve İlaç Alımları			2023
12	630	3	2	9	1		Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri			2023
12	630	3	2	9	90		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları			2023
12	630	3	3	1	1		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları			2023
12	630	3	4	3	1		Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler			2023
12	630	3	4	2	90		Diğer Yasal Giderler	2.200,00		2023
12	630	3	4	3	90		Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler			2023
12	630	3	4	4	2		Restorasyon ve Yenileme Giderleri			2023
12	630	3	5	1	1		Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri			2023
12	630	3	5	1	3		Bilgisayar Hizmeti Alımları			2023
12	630	3	5	1	4		Müteahhitlik Hizmetleri (Temizlik Hizmet İhaleleri Dahil)			2023
12	630	3	5	1	8		Temizlik Hizmet Alım Giderleri			2023
12	630	3	5	1	9		Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri			2023
12	630	3	5	1	90		Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler			2023
12	630	3	5	2	1		Posta ve Telgraf Giderleri			2023
12	630	3	5	2	2		Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	4.510,00		2023
12	630	3	5	2	3		Bilgiye Abonelik Giderleri			2023
12	630	3	5	2	4		Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri			2023
12	630	3	5	2	90		Diğer Haberleşme Giderleri			2023
12	630	3	5	4	1		İlan Giderleri			2023
12	630	3	5	4	2		Sigorta Giderleri			2023
12	630	3	5	5	2		Taşıt Kiralaması Giderleri			2023
12	630	3	5	5	5		Hizmet Binası Kiralama Giderleri			2023
12	630	3	5	5	90		Diğer Kiralama Giderleri			2023
12	630	3	5	9	3		Kurslara Katılma Giderleri			2023
12	630	3	5	9	90		Diğer Hizmet Alımları	3.687,14		2023

KURUM - TIP	HES KOD	EKOD 1	EKOD 2	EKOD 3	EKOD 4	HES_ TIP	HES.ADI	BORÇ	ALACAK	YIL
12	630	3	6	1	1		Temsil, Ağrlama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri			2023
12	630	3	7	1	1		Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	69.432,63		2023
12	630	3	7	1	2		Büro ve İşyeri Makine ve Techizat Alımları			2023
12	630	3	7	1	3		Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	39.700,00		2023
12	630	3	7	1	4		Yangından Korunma Malzemeleri Alımları			2023
12	630	3	7	1	90		Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları			2023
12	630	3	7	2	1		Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları			2023
12	630	3	7	2	90		Diğer Gayri Maddi Hak Alımları			2023
12	630	3	7	3	1		Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri			2023
12	630	3	7	3	2		Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri			2023
12	630	3	7	3	3		Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri			2023
12	630	3	7	3	4		İş Makinası Onarım Giderleri			2023
12	630	3	7	3	90		Diğer Bakım ve Onarım Giderleri			2023
12	630	3	8	3	1		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	139.616,08		2023
12	630	12	3	1	1		Mal Satış Gelirleri			2023
12	630	12	3	1	2		Hizmet Gelirleri			2023
12	630	13	1	3	0		Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri			2023
12	630	13	1	4	0		Taşıtların Amortisman Giderleri			2023
12	630	13	1	5	0		Demirbaşların Amortisman Giderleri			2023
12	630	13	2	1	0		Haklar Amortisman Giderleri			2023
12	630	13	2	4	0		Özel Maliyet Amortisman Giderleri			2023
12	630	13	3	0	0		Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri			2023
12	630	99	99	0	0		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	21.087,85		2023
12	690	0	0	0	0		FAALİYET SONUÇLARI HESABI			2023
							TOPLAM	66.876.115,10	66.876.115,10	2023

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

İşletmede 2023 yılı faaliyetleriyle 1.214.731,50 TL toplam gelir kaydedilmiştir. İşletme gelir kalemlerinin detayları Tablo 17’de sunulmuştur.

Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2023 Yılı Gelir Dağılımı (TL)

01.01.2023 - 31.12.2023 Yılı Gelirleri	
Gelir Kalemi	Gelir
Güvenlik Koçluğu Eğitimi	188.000,00
Patlamadan Korunma (Ateks) Eğitimi	267.000,00
Az Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	116.028,00
Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	19.543,00
Seveso Alanında Özel Konu Başlıkları Eğitimi	117.000,00
Eğiticilerin Eğitimi	70.000,50
Davranış Odaklı İSG Eğitimi	77.000,00
Patlayıcı Ort. Kul. Cih. Mon. Tam. ve Bak. Eğitimi	113.000,00
Proses Güvenliğine İlişkin Özel Konu Başlıkları Eğitimi	55.000,00
Koçvari Güvenlik İletişimi Eğitimi	25.500,00
Kimyasallarla Güvenli Çalışma Eğitimi	15.000,00
Proje Döngüsü Yönetimi	40.000,00
Kimyasallarla Güvenli Depolama Eğitimi	8.500,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi	47.160,00
Farkındalık Odaklı Stres Yönetimi Eğitimi	8.500,00
İşyerinde Davranış ve Protokol Kuralları Eğitimi	17.000,00
Müzakere ve İkna Teknikleri Eğitimi	8.500,00
Endüstriyel Toksikoloji	22.000,00
GENEL TOPLAM	1.214.731,50

İşletmede 2023 yılı gider toplamı 1.415.484,67 TL’dir. İşletme gider kalemlerinin detayları Tablo 18’de sunulmuştur.

Tablo 18: Döner Sermaye İşletmesi 2023 Yılı Gider Dağılımı (TL)

01.01.2023 -31.12.2023 Yılı Bütçe Giderleri	
Gider Kalemi	Gider
Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	399.645,76
Yemek Hizmeti Alım Giderleri	59.650,00
Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	71.188,52
Menkul Mal Alım Giderleri	53.020,00
Cari Transferler	195.310,50
Personel Giderleri	36.891,77
Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	22.378,00
Posta ve Telgraf Giderleri	72.511,39
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	50.375,00
Baskı ve Cilt Giderleri	181.500,00
Enerji Alımları	273.013,73
GENEL TOPLAM	1.415.484,67

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı İSG Döner Sermaye İşletmesi

İşletmede 2023 yılı faaliyetleriyle 72.354.682,52 TL toplam gelir kaydedilmiştir. İşletme gelir kalemlerinin detayları Tablo 19’da sunulmuştur.

Tablo 19: 2023 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL)

Bölüm	Gelir Çeşitleri	2023 Bütçesi Gelir Toplamları
600	Yurtiçi Satışlar	69.083.988,04
602	Diğer Gelirler	791.800,19
642	Faiz Gelirleri	2.222.894,28
649	Diğer Olağan Gelir ve Karlar	34.367,83
671	Önceki Dönem Gelir ve Karlar	16.166,61
679	Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	205.465,57
	Genel Toplam	72.354.682,52

İşletmede 2023 yılı gider toplamı 60.177.108,15 TL’dir. İşletme gider kalemlerinin detayları Tablo 20’de sunulmuştur.

Tablo 20: 2023 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL)

Bölüm	Gider Çeşitleri	2023 Bütçesi Gider Toplamları
610	Satıştan İadeler	311.853,04
659	Diğer Olağan Gider ve Zararlar	214,13
770	Genel Yönetim Giderleri	55.810.513,60
681	Önceki Dönem Gider ve Zararlar	826,00
691	Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılığı	4.053.701,38
	Genel Toplam	60.177.108,15

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 21: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği İle Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)

“Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)” ekinde yer alan Eylem Planında, Çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 2017-2023 döneminde yürütülecek temel politika, strateji ve faaliyetler belirlenmiştir. Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı izlenmesi için “Çocuk İşçiliği ile Mücadele İzleme ve Değerlendirme Kurulu” oluşturulmuştur. 6 ayda bir gerçekleştirilen İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantılarında ilgili tarafların görüşleri doğrultusunda güncellenmekte olan “Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Faaliyet Planı (2017-2023)”’nda çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine yönelik olarak hazırlanan 7 politika başlığı altında 18 strateji ve 106 faaliyet yer almaktadır.

Çocuk işçiliği ile Mücadele Birimleri

Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında; çocuk işçiliğiyle mücadele alanındaki faaliyetlerimizi daha etkin hale getirmek ve merkezi düzeyde üretilen politikaların yerel düzeydeki uygulanabilirliğini ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla 81 ilde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri kurulmuştur.

Birimler, illerin çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları için ihtiyaç duyulan personel sayısı göz önünde bulundurularak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde, SGK ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri personelinin de yer aldığı şekilde oluşturulmuştur.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri, çocuk işçiliğiyle mücadele kapsamında il düzeyinde gerçekleştirilen faaliyetleri aylık olarak raporlayarak Bakanlığımıza iletmektedir. Bu kapsamda, saha çalışmalarından alınan geri bildirimler üzerine müdahaleler için gerekli tedbirler alınmaktadır.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak üzere başka illere giden işçiler ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi için ilgili kurumlara görevlerin verildiği 2017/6 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Genelge kapsamında, mevsimlik tarım işçisi vatandaşlarımızın ve ailelerinin yaşadıkları sorunların giderilmesi için ilgili kurumların görev ve sorumlulukları belirlenmiş olup il düzeyinde alınacak tedbirler ise valiliklerce ilan edilmekte ve tüm bu tedbirlere yönelik çalışmalar valilerin gözetim ve denetiminde yürütülmektedir.

Genelge kapsamında, mevsimlik tarım işçilerinin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi, yaşam koşullarının iyileştirilmesi ile başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamu hizmetlerinin sağlanması amacıyla Bakanlığımızca Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP-2) uygulamaya konulmuştur. Proje ile mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olduğu illerde çalışmalar yapılmakta, Valiliklerce yıllık eylem planı hazırlanmakta ve bu eylem planları doğrultusunda Bakanlığımız tarafından illere kaynak tahsisi yapılmaktadır.

Ayrıca, başta mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları olmak üzere, çalışan/çalışma riski altında olan çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime yönlendirilmeleri amacıyla Bakanlığımızca, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte çalışmalar yürütülmektedir. Gerek ulusal kaynaklarla gerekse uluslararası kuruluşlar ve özel sektör firmaları ile işbirliği içerisinde yürütülen projelerle; aileler, bahçe sahipleri ve işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmekte ve çalışan / çalışma riski altında olan çocukların yaz okulları, telafi eğitimleri ve bilgilendirmeler yoluyla eğitime yönlendirilmesi sağlanmaktadır.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Yürütülen Projeler ve Yapılan Toplantılar

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü (ÇGM) ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) işbirliğinde mevsimlik gezici geçici tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 1.10.2020 tarihi itibarıyla AB finansmanı ile fonlanan “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi (METİP)’uygulamaya konulmuştur. Proje, mevsimlik tarımda çalışan/çalışma riski altında olan 12.000 çocuğun ve ailelerinin temel ihtiyaçlarının giderilmesi, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, izleme takip ve yönlendirmelerinin yapılması, ailelerin yaşam alanlarının düzenlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi hedef gruba birebir temas eden faaliyetlerin yanı sıra, çocuk işçiliği ile mücadele konusunda kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, toplumsal farkındalığın artırılması, çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi ile araştırma-geliştirme faaliyetlerini içermektedir.

Proje 40 ay süre ile 16 ilde uygulanmakta olup toplam bütçesi 29.7 milyon eurodur.

Ayrıca, Bakanlığımız ÇGM ile ILO işbirliğinde 2012 yılından bu yana Ordu, Düzce, Sakarya, Şanlıurfa, Giresun ve Samsun illerinde sürdürülen “Türkiye’deki Mevsimlik Fındık Tarımında

En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi” kapsamında, mevsimlik fındık hasadında en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine ilişkin faaliyetlerin planlanması, yönetilmesi, koordine edilmesi, izlenmesi, uygulanmasına yönelik ulusal ve yerel kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi, mevsimlik fındık tarımında çalışan veya çalışma riski bulunan çocukların doğrudan müdahale ile işten çekilmesi veya işe girişlerinin önlenmesi ile ulusal ve yerel paydaşların, hasat sürecinin tüm aktörlerinin, kamuoyunun ve medyanın farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir. 2023-2026 dönemi toplam bütçesi 2 milyon Euro’dur.

Bunun yanı sıra Bakanlığımız ÇGM ile ILO ve özel sektör işbirliği içerisinde fındık hasadında mevsimlik tarımda en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması amacıyla “Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” başlatılmıştır. Proje kapsamında ulusal ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi, mevsimlik fındık hasadının olduğu alanlarda doğrudan müdahale mekanizmasının uygulanması ve yaygınlaştırılması ile kamuoyu, ulusal paydaşlar ve tedarik zinciri aktörlerinin farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülecektir. Buna ek olarak, mevsimlik tarımda fındık hasadında çocuk işçiliğini önlemeye yönelik olarak ihtiyaç analizi yapılması, paydaş toplantıları ve saha ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi ile izleme mekanizmalarının desteklenmesi çalışmaları proje faaliyetleri arasında yer almaktadır. Kasım 2020/Mart 2024 döneminde ve Trabzon, Zonguldak ve Şanlıurfa illerinde 40 ay süreyle uygulanacak olan Proje kapsamında 3.000 çocuğa ulaşılması hedeflenmektedir. Projenin bütçesi 3 5 milyon eurodur.

Bu projelerin yanı sıra ÇGM ile ASHB Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nün yararlanıcı olduğu AB finansmanı ile fonlanan “Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi AB Projesi” 19.11.2021 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlamıştır. Söz konusu Projenin amacı çocuk bakım ve koruma hizmetlerinin geliştirilmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, erken yaşta evliliklerin önlenmesi ve korunmasız durumdaki çocukların saptanması, yönlendirilmesi, rehabilitasyonu ve bakıma yönelik hizmetlerin geliştirilmesidir.

Bu kapsamda çocuk işçiliği ile mücadele alanında gerçekleştirilecek alt faaliyetler; kurum içi ve kurumlar arası koordinasyonunu geliştirmek için Bakanlığımız ile ASHB’nin kapasitesinin geliştirilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele için planlama, yönetim, koordinasyon, uygulama ve izleme alanındaki kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, çocuk işçiliğiyle mücadelede en iyi uygulama örneklerinin yayılması, kamuoyunun çocuk işçiliğiyle mücadele konusundaki farkındalığının artırılması, kamu kurumları, sosyal ortaklar ve STK arasındaki çocuk bakımı ve çocuk işçiliği ile mücadele alanındaki işbirliğinin geliştirilmesidir. Proje 36 ay süre ile uygulanacak olup toplam bütçesi 3.100.845 eurodur.

Bakanlığımız ile Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) arasında Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)'nın etkinliğinin artırılması ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi amacıyla gerçekleştirilen faaliyetlerin ülke çapında yaygınlaştırılması amaçlarını da kapsayan 2019-2020 dönemi kapsayan işbirliği protokolü 1.04.2021-31.12.2022 dönemini kapsayacak şekilde uzatılmıştır. Daha sonra 1 Temmuz 2023-31 Aralık 2024 tarihlerini kapsayacak şekilde güncellenerek Protokol çerçevesinde ÇGM sorumluluğunda çocuk işçiliği ile mücadeleye yönelik faaliyetlere yer verilmiştir.

Protokol kapsamında çocuk işçiliği ile mücadeleye ilişkin olarak farkındalık artırma ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri ile çocuk işçiliği ile mücadele konusunda STK'ların, işçi ve işveren örgütlerinin, meslek kuruluşlarının ve üniversitelerin kapasitelerinin artırılması faaliyetlerinin yanı sıra çocuklara birebir temas eden doğrudan destek faaliyetleri yer almaktadır. Faaliyetlerin uygulanmasına ilişkin çalışmalara başlanmış olup söz konusu çalışmalarda kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri yapılmaktadır. Söz konusu Protokolün, ÇGM sorumluluğundaki faaliyetlerine ilişkin bütçesi yaklaşık 570.000 Dolar'dır.

BM'nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin 8.7 hedefi doğrultusunda, **zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçakçılığı ve çocuk işçiliğini** yok etmek amacıyla acil ve etkin tedbirler almaya yönelik oluşturulan küresel işbirliği olan İttifak 8.7 kapsamında Ülkemizin çocuk işçiliği ile mücadeledeki başarısının diğer ülkelerle paylaşılması için uygun bir platform olacağı düşünülerek Türkiye'nin rehber ülkelerden biri olarak kabul edilmesine yönelik niyet ve taahhüt mektubu İttifak 8.7 sekreteryasına 19 Ağustos 2022 tarihinde iletilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi işbirliğinde İttifak 8.7 rehber ülke olma sürecinin ilk aşaması olan Ulusal Stratejik Çalıştay tüm paydaşların katılım ve katkıları ile 25 Ekim 2023 tarihinde Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN'ın teşrifleriyle Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız koordinasyonunda çalıştay çıktıları ışığında hazırlanacak olan İttifak 8.7 rehber ülke yol haritasının 2024 yılı Ocak ayı içerisinde İttifak 8.7 Sekreteryası ile paylaşılması planlanmaktadır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması, ikili/üçlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek düzenlemelerin yapılması, projelerin yürütülmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Kamu Personeli Danışma Kurulu, Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, işçi ve işveren taraflarının görüşlerinin temsil edilmesinin sağlanması. (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranları Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu)
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Kamuda Kültürünün Geliştirilmesi Etik	5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda Yapılan değişiklikler ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında kamuda etik kültürünü yerleştirme misyonuyla Kurulumuz kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve ilgili uzmanların katılımı ile çeşitli eğitim, seminer ve konferanslar düzenlemekte; Her yıl 50'ye yakın üye kurum ve kuruluşun katılımıyla Etik platformu toplantıları yapılmakta; Kamu görevlilerine rehberlik etmesi amacıyla "Etik Rehberi" bastırmakta, Kurul'ca en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki ihbar ve şikayetleri incelemekte, bu çerçevede raporörler tarafından ülke genelinde yerinde inceleme yapılmaktadır. Kurulumuz tarafından etik ihlal kararı verilmekte ve bu kararlar resmi internet sitesinde anonim olarak yayınlanmaktadır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-Metip) ile mevsimlik tarım işçilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik göç haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yüksek nitelikli işgücü açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin göçünün teşviki bağlamında sektörel işgücü piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası işgücü politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi

Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522. maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan asgari ücret, net 17.002,12 TL, brüt 20.002,50 TL olarak belirlenmiştir. Bir önceki döneme göre net asgari ücret artış oranı % 49; 2023 Ocak dönemine göre artış oranı ise % 100 olarak gerçekleşmiştir.

Alt İşveren İşçileri

3/3/2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 2. maddesi ile, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Geçici 23. maddesinin beşinci fıkrasının ikinci cümlesinde ve geçici 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının dördüncü cümlesinde yer alan "Bunların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez." hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici İşçiler

5/4/2023 tarihli ve 32154 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7447 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 13. Maddesi ile 5620 sayılı Kanun kapsamındaki işçilerin, yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmaları halinde iş sözleşmelerinin zorunlu olarak feshini gerektiren hüküm yürürlükten kaldırılmıştır.

5620 sayılı Kanun kapsamında geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerinin, aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilmesine; ayrıca, geçici işçilerin, çalıştırıldıkları işyerlerinde geçirdiği hizmet süresi esas alınarak, bu işyerlerinde boş olan sürekli işçi kadrolarına geçirilmesine imkân sağlanmıştır.

İşten Çıkarma Yasağı

Ülkemizde 06.02.2023 tarihinde gerçekleşen deprem kapsamında, 22.02.2023 tarih 32112 sayılı Resmi Gazete'nin 125 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile olağanüstü hal ilan edilen illerdeki işçilerin istihdam sürekliliğinin sağlanması amacıyla istisnai haller dışında işverenler tarafından işçi çıkarılması sınırlandırılmıştır. İşten çıkarma yasağına uymayan

işverene çıkardığı her işçi için brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Deniz İş Kanunu Güncelleme Çalışmaları

Deniz İş Kanunu'nun Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC 2006) ile uyumunun sağlanması çalışmaları devam ettirilmektedir. “6898 sayılı Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006’ nın Uygun Bulunduğuna Dair Kanun” 25 Mart 2017 tarihli ve 30018 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak Sözleşme’nin ülkemizdeki iç hukuk onay süreci henüz tamamlanmamıştır.

Deniz İş Kanunu’nun MLC 2006 ile uyumlu hale getirilecek şekilde güncellenmesi çalışmaları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilgili kurumlar ve sosyal taraflar ile yürütülmüş, sorun alanlarına ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla toplantılar gerçekleştirilmiş, yazılı görüşler toplanmış, çalıştay ve konferanslar gerçekleştirilmiş ve tüm bu birikim ekseninde teknik çalışmalar tamamlanmıştır.

Çalışma Genel Müdürlüğünce yürütülen çalışmalar neticesinde Deniz İş Kanunu hükümlerinin büyük oranda MLC, 2006 ile uyumlu olduğu ortaya konulmuş ve gerekli değişikliklerin sağlanması için bir taslak çalışması da tamamlanmıştır. Tamamlanan bu çalışma ve onay sürecinin nasıl yürütüleceği hususunda Dışişleri Bakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı ile girişimlerde bulunulmuş ve ilgili kamu kurumlarıyla 2023 yılında toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK)

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK), çalışmalarını takvimlendirilmiş eylem planları aracılığıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, Çalışma Hayatı Çalışma Grubu yıllık eylem planlarının izlenmesi amacıyla alt komite çalışmaları yapılmaktadır. Çalışma grubuna ait eylemler ile ilgili aylık gerçekleştirilen çalışmalar raporlanarak YOİKK sekreteryasına gönderilmektedir.

Çalışma Hayatı Çalışma Grubu’nda 2023 yılı eylem planında yer alan eylem maddesi üzerinde çalışmalar yürütülerek eylemler tamamlanmıştır.

2022-2023 yılları eylem planında Bakanlığımız sorumluluğunda tek bir eylem maddesi yer almış olup, başarılı şekilde tamamlanmıştır.

2023-2024 yılları Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) Eylem Planı çalışmaları 15 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilen toplantı ile başlatılmış olup, Aralık 2023 tarihinde gerçekleşen toplantıda eylem planına son hali verilmiştir. Bu kapsamda, Bakanlığımız sorumluluğundaki eylemler ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Toplu Sözleşme ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 31. maddesi uyarınca 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Ağustos ayında gerçekleştirilmiş olup; Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme müzakereleri Bakanlığımız koordinasyonu ve sekreteryasında mutabakatla sonuçlandırılmıştır.

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme müzakereleri ise uyuşmazlıkla neticelendirilmiş ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurulmuştur. Sayıştay Başkanlığında gerçekleştirilen Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplantılarının sekreteryahizmetleri yine Bakanlığımız uhdesinde yürütülerek sonuçlandırılmıştır.

Kamu Personeli Danışma Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 21. maddesi çerçevesinde; kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN'ın başkanlığında 09.11.2023 tarihinde Bakanlığımız bünyesinde Kamu Personeli Danışma Kurulu toplanmıştır. Toplantıya; kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı katılmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi ve Arabuluculuk Çalışmaları

01.01.2023-31.12.2023 döneminde intikal eden toplam uyuşmazlık sayısı 1.064'tür. Toplam 1.064 toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığından, 870 adedinin uyuşmazlıkla, 137 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 54 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri tespit edilmiştir.

ÇASGEM Eğitim Faaliyetleri

2023 yılı itibariyle uzaktan eğitim sistemi daha etkin hale getirilerek katılımcılara hizmet vermeye devam etmektedir. Aynı yıl içerisinde 340 saat, 36 eğitimle 36.143 kişiye hizmet sunulmuştur.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile Yürütülen Eğitimler

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ve Merkez Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezimiz arasında sağlanan işbirliği ile ÇASGEM eğitimleri Uzaktan Eğitim Kapısı ve YTNK TV kapsamında çevrimiçi erişime açılmıştır. Günümüze kadar yaklaşık bir milyondan fazla kişi çevrimiçi eğitim faaliyetlerine katılım sağlamıştır. Uzaktan eğitim kapısında yer alan eğitim başlıkları ve sisteme entegre tarihleri Tablo 22’de verilmektedir.

Tablo 22: Uzaktan Eğitim Kapısında yer Alan Eğitimler ve Entegre Tarihleri

Eğitim Adı	Entegre Tarihi
Mobbing	27.11.2020
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği	12.07.2021
Grup Önünde Konuşma	15.03.2022
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği (İşaret Dili Destekli)”	31.08.2022
Çalışma Ahlakı	24.08.2023

2023 yılında Uzaktan Eğitim Kapısında yer alan altı eğitim başlığında **199.128** kişi eğitimlere katılım sağlamış olup **177.465** kişi eğitimleri tamamlayarak katılım belgesi almıştır.

Uzaktan eğitim kapısında yer alan eğitimlere ilişkin 2023 yılı verileri ise şu şekildedir:

1. “Mobbing” eğitimine **41.039** kişi katılım sağlamış **38.227** kişi katılım belgesi almıştır.
2. “İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği” eğitimine **9.594** kişi katılım sağlamış **9.184** kişi katılım belgesi almıştır.
3. “Grup önünde konuşma” eğitimi **47.079** kişi katılım sağlamış **40.368** kişi katılım belgesi almıştır.
4. “İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği (İşaret Dili Destekli)’eğitimine **4.628** kişi katılım sağlamış **3.996** kişi katılım belgesi almıştır.
5. Mobbing İşaret Dili **23.532** kişi katılım sağlamış **20.136** kişi katılım belgesi almıştır.
6. Çalışma Ahlakı eğitimi **73.286** kişi katılım sağlamış **47.463** kişi katılım belgesi almıştır.

İş sağlığı ve Güvenliği eğitimi ise 22.06.2022 tarihinde YTNK TV sistemine entegre edilmiştir. Entegre tarihinden itibaren 2023 yıl sonuna kadar **57.649** kişi tarafından görüntülenmiş ve **28.787** kişi tüm eğitim sürecini tamamlamıştır.

ÇASGEM’in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

Projenin amacı Türkiye’nin cazibe merkezi olması için çalışma hayatı ayağında ÇASGEM’in yurt dışından gelecek talepleri karşılayabilecek şekilde kapasitesinin artırılarak, ülkemiz ile

gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde sürdürülebilir işbirlikleri oluşturulması aracılığıyla dünya genelinde çalışma barışının, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasında ve iş kazalarının, meslek hastalıklarının önlenmesinde ortak bilinç geliştirilmesi, ülkelerin çalışma hayatına yönelik terminolojilerinde birlik sağlanması, kalkınma hamlelerinde önemli yer tutan sanayi yatırımlarının korunmasına dolayısıyla ülkelerin kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlanmasıdır.

ÇASGEM'in başta TİKA koordinasyonunda olmak üzere kalkınmada öncelikli ülkelerde çalışma hayatının düzenlenmesi ve denetlenmesinde görev alan Bakanlık mensuplarına, profesyonellere ve çalışma hayatı aktörlerine yönelik gerçekleştirilmesi planlanan, mesleki eğitimlerle bilgi ve tecrübe aktarımı yaparak uluslararası alanda eğitim ve tecrübe aktarımı kapasitesinin artırılması ve işbirliklerinin kurulmasıdır.

2023 Yılı Proje Faaliyetleri;

- Kırgızistan Sosyal Fonu'nun (Sosyal Güvenlik Kurumu) beş üst düzey personeline başta ülkemizdeki emeklilik uygulamaları olmak üzere sosyal güvenlik sistemimiz ve iki ülke arasındaki sosyal güvenlik anlaşmasının uygulamaları hakkında 16-19 Ocak 2023 tarihlerinde bir eğitim programı düzenlenmiştir.
- Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı'na bağlı "İşgücü Piyasası ve Sosyal Güvenlik Konuları Milli Gözlem Evi (Milli Observatoriya)"ne 26-30 Kasım 2023 tarihlerinde ÇASGEM heyeti tarafından çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Eylem planı ile her iki kurum arasında imzalanan ortak eylem planı ile 2024-2025 yılları arasında çalışma hayatını ilgilendiren çeşitli konu başlıklarında eğitim, işbirliği ve araştırmalar yürütülebilecek, her iki kurum tecrübe aktarımı sağlayabilecektir.

İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi Araştırma Projesi

Değişen ve gelişen dünyada teknolojik yeniliklerin etkisiyle birlikte çalışma hayatında da bazı değişimler meydana gelmektedir. Bu değişimlere ayak uydurabilmek adına işgücü piyasasındaki insanların sahip oldukları beceri ve niteliklerini geliştirmeleri gerekmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisi'nde ve Onuncu Kalkınma Planı'nda; işveren, çalışan ve iş arayanların çalışma hayatına dâhil olana kadar almış oldukları eğitimin işgücü piyasasının beklentilerini karşılayamadığı ve ek eğitimlere ihtiyaç duydukları belirtilmiştir. Yapılması planlanan bu proje ile belirlenmiş hedef grupların yetişkin eğitimi ilkelerine uygun olarak düzenlenen eğitim içerikleri ve materyalleriyle daha nitelikli hale gelmesi ve çağı yakalaması mümkün olacaktır. Eğitim ihtiyaç analizleri yoluyla yapılacak saha araştırması neticesinde sektörel ve bölgesel eğitim ihtiyaçları tespit edilerek uygun sektör ve uygun bölgeye ihtiyaç duyulan eğitimler

sağlanabilecektir.

İşgücü piyasasındaki değişen ve yeni ortaya çıkan eğitim ihtiyaçlarının bölgesel bazda belirlenerek ÇASGEM eğitim faaliyetlerinin bu doğrultuda revize edilmesini ve uyumlaştırılmasını sağlamak, yeni eğitim modülleri tespit etmek ve içeriklerini oluşturmak ve bu modüllere yönelik materyaller geliştirmek, ÇASGEM eğitim modüllerine kurumsal kimlik kazandırmak projenin amaçları arasında yer almaktadır.

Bu proje ile belirlenmiş hedef grupların yetişkin eğitimi ilkelerine uygun olarak düzenlenen eğitim içerikleri ve materyalleriyle daha nitelikli hale gelmesi ve çağı yakalaması mümkün olacaktır. Eğitim ihtiyaç analizleri yoluyla yapılacak saha araştırması neticesinde sektörel ve bölgesel eğitim ihtiyaçları tespit edilerek uygun sektör ve uygun bölgeye ihtiyaç duyulan eğitimler sağlanabilecektir. Böylelikle Ulusal İstihdam Stratejisi ve Onuncu Kalkınma Planının amaçlarına hizmet edilecektir.

Proje süresi:

İlgili projenin planlanan yürütme takvim aralığı 01.01.2020-31.12.2023 olarak belirlenmiştir.

2023 Yılı Proje Faaliyetleri;

- ✓ Türkiye İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Araştırılması Projesi kapsamında Çalışma Hayatı Temel Eğitim Modülü geliştirilmiştir. Çalışma barışı içinde sağlıklı, güvenli ve güvenceli iş ortamlarında çalışan ve üreten müreffeh Türkiye” vizyonu ile iş gücü piyasamızın daha da etkinleştirilmesi ve çalışma hayatımızdaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması hedefleri doğrultusunda pek çok faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda, çalışma hayatına dair bilgilendirme faaliyetlerimiz kapsamında “Çalışma Hayatı Temel Eğitim Modülü” oluşturulmuştur.
- ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından hazırlanan bu temel eğitim modülü, işe yeni başlayan çalışanların temel hak ve yükümlülükleri ile çalışma dünyasında karşılaşılabilecek farklı durumlarda nasıl hareket edebileceklerine ilişkin önemli bilgiler içermektedir. Bu bakımdan, iş hayatına yeni adım atanlar için hazırlanmış bir rehber niteliğindedir. Bu kitap, çalışma yaşamının her alanında karşılaşılabileceğiniz çeşitli konuları ele almaktadır ve bu konuların üstesinden gelmek için ihtiyacınız olan bilgi ve araçları sunmaktadır. Kitapta yer alan konular arasında; iş kanunu kapsamında çalışanların hak ve yükümlülükleri, sosyal güvenlik ve emeklilik konuları ve iş sağlığı ve güvenliği, iş toplantılarının etkin bir şekilde yönetilmesi, zaman yönetimi, protokol kuralları, mobbing (psikolojik taciz) mücadele ve iş ahlakı bulunmaktadır.

İşe Dönüş Programı Araştırması ile iş kazası sonrası meslekte kazanma gücü kaybı nedeniyle istihdama devam edememiş kişilere ulaşılarak mesleki rehabilitasyona yönelik fırsatlar, engeller, ihtiyaçlar (eğitim) ve sorunları ortaya koyacak niteliksel bir değerlendirme yapmak amaçlanmıştır. Bu kapsamda iş kazası geçirmiş ve meslekte kazanma gücü kaybı nedeniyle istihdama devam edememiş 20 kişiye ulaşılmış ve önceden hazırlanan araştırma deseni ve soruları çerçevesinde yarı yapılandırılmış mülakatlar gerçekleştirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezinin Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi (IPA II)

ÇASGEM'in teknik eğitim ve araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında istihdam politikasının oluşturulması, kamu istihdam hizmetlerinin kapasitesinin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği alanında istihdam politikası oluşturma ve uygulama sürecini desteklemek amaçlı projenin 2023 yılı faaliyetleri;

Proje ile genel olarak ÇASGEM'in teknik eğitim ve araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Projeden faydalanan hedef grup ÇASGEM ve sosyal ortakların eğitimleri olarak belirlenmiştir. Proje katkı sunduğu alana göre 4 kategoriye ayrılmıştır. Bunlar kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri, farkındalık artırma faaliyetleri, bilimsel ve teknik araştırmalar, koordinasyon/işbirliği mekanizması olup toplam 12 müdahaleden oluşmaktadır. Müdahaleler ve bunlara bağlı alt faaliyetler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Proje faaliyetleri 2023 yılında 2 başlık altında toplanmaktadır: Hizmet bileşeni (Eğitimler, bilimsel ve teknik araştırma, tanıtım ve farkındalık yaratma faaliyetleri) ve Satın Alma Bileşeni (eğitim araştırma laboratuvarına yönelik malzeme ekipman temini)

✓ Hizmet Bileşeni

Eğitim bileşeni kapsamında İSG'de Veri Madenciliği Eğitimi, Uyarlanan Mesleki Rehabilitasyon Eğitim Modülleri Eğitimi, İSG'de Mesleki Epidemiyoloji Eğitimi, Sosyal Etki Analizinin Uygulanmasına İlişkin Eğitimleri düzenlenmiştir.

Sosyal etki analizi çalışmaları kapsamında toplam 3 çalıştay, 1 Kılavuz, 3 Eğitim modülü, 2 eğitim, 1 pilot araştırma yürütülmüştür. Eğitimlerin her biri 7 gün süren eğitim 2 oturum halinde düzenlenmiştir. 2 oturuma toplam 44 kişi katılmıştır. Kılavuz ve pilot araştırma raporlanmıştır.

- ✓ Sosyal Etki Analizi Kılavuzunun Geliştirilmesi Çalıştay
- ✓ Sosyal Etki Analizi Kılavuzunun Geliştirilmesi
- ✓ Sosyal Etki Analizi Çalıştay
- ✓ Sosyal Etki Analizinin Uygulanmasına İlişkin Eğitim Modüllerinin Geliştirilmesi

- ✓ Sosyal Etki Analizinin Uygulanmasına İlişkin Eğitim
- ✓ Sosyal Etki Analizinin Uygulanmasına İlişkin Pilot Çalışma
- ✓ Pilot Sosyal Etki Analizi Çalıştayı

Çalıştay ve seminerler bileşeni kapsamında toplam 5 çalıştay 2 seminer gerçekleştirilmiştir.

- ✓ Mesleki Rehabilitasyon Eğitim Modülü Çalıştayı
- ✓ İşe Dönüş Programı Araştırması Çalıştayı
- ✓ İş Kazası Tahmin Modellemesi Araştırması Çalıştayları (3 Çalıştay)
- ✓ İSG Seminerleri (2 Seminer)

Bilimsel ve teknik araştırmalar kapsamında İşe Dönüş Programı Araştırması ile AB ülkeleri ve diğer ülkelerin işe dönüş ve mesleki rehabilitasyon programları konusunda bir literatür taraması yapılmıştır. Araştırma tamamlanmış olup, Türkiye'ye uygun bir sistem önerisi geliştirilmiştir. Önerilen sistemin fayda-maliyet analizi yapılmıştır. Araştırma raporlanmıştır.

İş Kazası Tahmin Modeli Araştırması ile Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine dayanarak bir istatistik modellemesi geliştirilmiştir. Projenin dört ana sektörü özelinde veriler incelenmiştir. En fazla kazaya sebep olan faktörler analiz edilerek araştırma raporuna dahil edilmiştir. Araştırma tamamlanmış olup, raporlanmıştır.

Farkındalık Artırma Faaliyetleri kapsamında 29 Ağustos 2023 tarihinde projenin tüm çıktılarının sunulduğu Kapanış Konferansı yaklaşık 250 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bilinçlendirme Aktiviteleri kapsamında 11.000'den fazla görünürlük malzemesi üretilmiş ve dağıtılmıştır. 4 tane film üretilip yayınlanmıştır. 0-6, 6-15, 15-18, 18+ olmak üzere dört farklı yaş grubu için toplam 15 adet kitap tasarlanmıştır. İlgili kitaplardan toplam 6800 kopya basılmıştır.

Kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında Mesleki Rehabilitasyon Eğitim Modüllerinin Türkiye'ye Uyarlanması (İşe Dönüş Programı) çalışmasında ile 8 modülden oluşan Mesleki Rehabilitasyon Eğitim Modülleri ülkemize uyarlanmış ve raporlanmıştır. Güvenlik Kültürü Eğitim Modüllerinin Geliştirilmesi çalışması 0-6 yaş, 6-15 yaş, 15-18 yaş ve 18+ yaş olmak üzere dört yaş grubu için 6 farklı eğitim modülü geliştirilmiştir. İnternet Tabanlı Süreç ve Performans Yönetim Sisteminin Kurulması çalışması ile Kuruma özgü bir sistem tasarlanmış ve kurulumu tamamlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sanal Eğitim Senaryolarının Tasarlanması ve Geliştirilmesi çalışması ile 4 farklı sektör için toplam 20 adet sanal gerçeklik senaryosu tasarlanmış ve kullanıma sunulmuştur.

Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yolu İle Verimliliğinin Artırılması Projesi-UVEP

Projenin amacı; çalıştay, araştırma, eğitim ihtiyaç analizi, eğitim modülleri, araştırma rapor, yayın ve dokümanları, kariyer rehberleri, koçluk ve mentorluk yoluyla; Bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşları kariyer uzman ve uzman yardımcılarının motivasyon, aidiyet, örgütsel yapı kaynaklı vb. temel problemlerine çözüm önerileri sunulması, Bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşları kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mesleki ve sosyal kapasite eğitim ihtiyacının belirlenmesi, ÇASGEM eğitim faaliyetlerinin revize edilmesi, uyumlaştırılması, hedef grup uzman ve uzman yardımcılarının niteliklerinin ve verimliliklerinin artırılması, on birinci kalkınma planı hedeflerine katkı sağlanmasıdır. 2023 yılı faaliyetleriyle;

2021 yılında hazırlanan Eğitim İhtiyaç Analizi Raporunda yer alan eğitim başlıklarından yapılan değerlendirme sonucunda belirlenen 22 eğitim başlığı kiralama yoluyla ÇASGEM Uzaktan Eğitim Sistemine entegre edilmiştir. İlgili eğitimlere kamu kurumlarından 3500 uzman, uzman yardımcısı ve yönetici kayıt olmuştur. Eğitimleri tamamlayanlara katılım belgesi verilmektedir.

Mesleki Beceri Eğitim Programı	Kişisel ve Sosyal Beceriler Eğitim Programı	Dijital Yetkinlikler Eğitim Programı
Proje Yönetiminin Temelleri	Zaman Yönetimi	Dijital Okuryazarlık
Takım Çalışmasını Geliştirme	Duygusal Zeka	Dijital Yetkinlikler
Online Toplantı Yönetimi	Öfke Yönetimi	Dijital Terimler: Geleceğin İzinde
Uzaktan Ekip Yönetimi	Problem Çözme Teknikleri	Dijital Terimler: Geleceğin Gücü
Geri Bildirim Verme	Karar Almak	Bilgi Güvenliği
Geri Bildirim Verme Simülasyonu	Çevik Yöntem (Agile)	Veri Analizi
	Koçvari Liderlik	Yapay Zeka (AI) Teknolojisi
	Tasarım Düşüncesi Süreci	
	Bilgi, Beceri ve Yetkinliklerimizin Geleceği	

Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi (MİLTEK)

ÇASGEM, kuruluşundan itibaren çalışma hayatına yönelik olarak eğitim, araştırma, yayın ve dokümantasyon faaliyetlerini yürütmektedir. Nitelikli istihdamın artırılması konusuna, dijital dönüşüme ve bu minvalde desteklenecek nitelikli topluma gerek Cumhurbaşkanlığımızın 100 Günlük İcraat Programında gerekse Bakanlığımızın strateji belgelerinde özel vurgu yapılmıştır. Günümüz çalışma hayatı teknolojik ve dijital dönüşümü hızla tecrübe etmektedir. Bu dönüşüm ve ilerlemeler işgücü piyasası üzerindeki nitelik beklentisini değiştirmiştir. Sürdürülebilir istihdamın sağlanması, özellikle 21. yy becerilerini de içeren dijital yaklaşımın vücut bulması ile sağlanabilir. Bu proje genç istihdamına destek verilmesine, yeni mezunların ya da mezun

olabilecek durumda olan yükseköğretim öğrencilerinden yeni teknolojik gelişmeler ve dijital dönüşüm çerçevesinde işgücü üzerindeki sektörel beklentinin karşılanmasına katkı sağlayacaktır. ÇASGEM, sağladığı bu katkı ile Türkiye'nin Milli Teknoloji hamlesini destekleyecek gençlerin bilişim yeteneklerini geliştirecektir.

Projenin Amacı: Gençlere istihdamlarını kolaylaştıracak dijital becerilerin kazandırılması ve böylece gençlerin nitelikli istihdamının desteklenmesidir. Belirlenen sosyal eğitim başlıklarında asenkron eğitim çekimleri yapılacak ve talep eden herkesin erişimine açılacaktır. Ayrıca yüz yüze gerçekleştirilecek teknik eğitimler Yazılım Geliştirme alanında verilecektir. Bu alanın seçilmesiyle, ülkemizde ihtiyaç duyulan pozisyon/pozisyonlarda 75 genç yetiştirilecek böylelikle genç bireylerin dijital ve yazılım altyapısı güçlendirilerek sürdürülebilir istihdamları desteklenecektir.

Gençlere istihdamlarını kolaylaştıracak dijital becerilerin kazandırılması ve böylece gençlerin nitelikli istihdamının desteklenmesi amaçlanan proje kapsamında 2023 yılı faaliyetleri;

- 2023 yılında 10 Temmuz-18 Ağustos tarihleri arasında yüz yüze “Full Stack .Net” eğitiminin planlamaları yapılmıştır. 34 genç katılımcı programı başarıyla tamamlamıştır.
- “Çalışma Ahlakı” uzaktan eğitim modülünün yaygınlaştırılması ile ilgili olarak Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iletişime geçilmiştir. Eğitim, Temmuz ayında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi platformları aracılığı ile yaygınlaştırılmıştır (Ocak 2024 tarihi itibari ile 73.621 kişiye ulaşılmıştır).
- Yıl ve Proje sonu Değerlendirme-Raporlama süreçleri tamamlanmıştır.

Tıbbi Cihaz Sektör Araştırma Projesi

Gerekçesi: Tıbbi Cihaz Sektör Araştırması Projesi, eğitim (Tıbbi Cihaz Sektöründe Eğitim ve Danışmanlık Projesi) ve e-platform (Tıbbi Cihaz Sektöründe E-Platformun Kurulması Projesi) projeleri ile birlikte ele alınan bir projedir. Proje tasarlanırken taranan literatürde, tıbbi cihaz sektörü ile ilgili bilimsel ve diğer nitelikteki yayın ve araştırmaların genellikle eldeki verilerin değerlendirilmesi (tepkisiz araştırma) yoluyla derlendiği gözlenmiş, sektöre münhasıran gerçekleştirilen bir araştırma projesinin olmadığı anlaşılmıştır. Dolayısıyla projenin alandaki önemli bir boşluğu doldurması beklenmektedir. Ayrıca araştırma projesinin, sektörel araştırmalara bir örnek teşkil etmesi amaçlanmakta ve tıbbi cihaz sektöründe periyodik ve kurumsal bir araştırma platformunun kurulması planlanmaktadır. Projede, ülkemizdeki tıbbi cihaz sektörü nicel ve nitel yöntemler kullanılarak derinlemesine incelenerek, sektördeki güçlü ve zayıf yanlar, fırsat ve tehditler, istihdam ve iş ortamı boyutu başta olmak üzere

değerlendirilecektir. Bu sayede diğer iki projeye bilgi ve tecrübe girdisi sağlanacak, kamu kurumları, özel sektör, STK'lar ve akademik kuruluşlara güncel ve stratejik bilgi akışı sağlanacaktır.

Projenin amacı: Tıbbi cihaz sektöründeki başta istihdam olmak üzere, iş ortamı, eğitim, Ar-Ge, dış ticaret ve iç pazar gibi alanlarda, geliştirilmesi gereken hususların tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesidir.

2023 Yılı Proje Faaliyetleri;

Veri ve bulguların gözden geçirilmesi, işlenmesi, derlenmesi ve akademik standartta rapor oluşturulması.

Tıbbi Cihaz Sektöründe Eğitim ve Danışmanlık Projesi

Projenin Gerekçesi: Başta On Birinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Ulusal İstihdam Stratejisi gibi ana strateji belgelerindeki hedefler ile özel ihtisas komisyonu raporları ve diğer sektörel raporlardan (Sağlık-Sen/SASAM Raporu, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı Raporu) elde edilen bulgularda, tıbbi cihaz sektöründe üretim ve istihdamın artırılmasının önemle vurgulandığı görülmüştür. Özellikle yüksek teknoloji sınıfına giren robotik cerrahi, radyolojik görüntüleme, endoskopi-laparoskopi ürünlerinde bu etkinin oldukça yüksek olduğu bilinmektedir.

Bu nedenle diğer iktisadî sektörler arasında yüksek katma değerli olmasıyla öne çıkan tıbbi cihaz sektöründe, nitelikli işgücü ve girişimciye duyulan ihtiyaç oldukça fazladır. Sektördeki dışa bağımlılığın azaltılması ve katma değerın yükseltilmesi sadece iç pazar ve dış ticaret açısından değil ülkemizin gelişmiş sağlık sektörüne düşük maliyet avantajı sağlaması açısından da önemlidir. Böylece ülkemizin sağlık turizmi gibi alanlardaki maliyet avantajının güçlendirilmesi beklenmektedir.

Projenin bir diğer gerekçesi, ülkemizdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının sanayi ile işbirliğinin artırılmasına katkıda bulunmaktır. Temel araştırmalar, mühendislik ve tıp eğitiminin sektörel ve güncel ihtiyaç odaklı bir yaklaşımla takviye edilmesi proje bazlı bir faaliyetle mümkün görünmektedir. Projenin eğitim faaliyetleri sistematik ve kalıcı hâle getirilerek, paydaşlar koordinasyonunda disiplinler arası bir eğitim platformunun oluşturulması da sektördeki önemli bir boşluğu dolduracaktır.

Projenin amacı: Tıbbi cihaz sektöründeki başta istihdam olmak üzere, iş ortamı, eğitim, Ar-Ge, dış ticaret ve iç pazar gibi alanlarda, geliştirilmesi gereken hususların tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesidir.

2023 Yılı Proje Faaliyetleri;

- ✓ Tıbbi Cihaz Sektöründe Eğitim ve Danışmanlık Projesi kapsamında ‘Tıbbi Cihaz Yönetmeliği Uygulamalı Sektör Eğitimi’ 24-25 Ekim 2023 tarihinde Çasgem Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Klinik araştırmalar konusunda sektör çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim alanında uzman eğiticiler tarafından verilmiş olup, katılımcıların sektörde karşılaşılan sorunlarına çözüm önerileri sunulmuştur.
- ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlarının eğitim hizmetlerinde ve çalışmalarında bilgi, beceri ve yetkinliklerini artırmak amacıyla “Uluslararası Akredite Takım Koçluğu” eğitimi satın alınmıştır.

Tıbbi Cihaz Sektöründe E-Platformun Kurulması Projesi

Projenin Gerekçesi: Tıbbi Cihaz sektörü On Birinci Kalkınma Planında öncelikli sektörler arasında sayılmıştır. Ayrıca Orta Vadeli Program (YEP 2021-2023) ve Ulusal İstihdam Stratejisi gibi ana strateji belgelerindeki hedefler ile özel ihtisas komisyonu raporları ve diğer sektörel raporlarda (Sağlık-Sen/SASAM Raporu, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı Raporu) tıbbi cihaz sektöründe üretim ve istihdamın artırılması öngörülmektedir.

Bu bağlamda yapılan analizlerde şu bulgulara ulaşılmış ve projenin çözüm getirmesi beklenen hususlar tespit edilmiştir:

- Sektör gerek ilgili mevzuatın sınırlaması ve gerekse arz edilen ürünlerin niteliği itibarıyla genel tüketiciye hitap eden ürünlerin üretim ve ticaretinin yapıldığı bir sektör değildir,
- Sektöre özel e-ticaret, e-tanıtım (fuar) siteleri ile mobil uygulamaların sayısı çok azdır ve kapsamları söz konusu web sitelerini işleten veya bu platformlarda ürün arz eden firmaların ilgi alanı ve yetkileri ile sınırlıdır,
- Tıbbi cihaz üreten veya ticaretini yapan firmaların web sitelerinin sosyal medya ve arama motorları için yeterince optimize olmadığı (SEO-Search Engine Optimization) gözlenmiştir,
- Yabancı yatırımcı ve ithalatçılara yönelik dillerdeki web sitelerinin sayısı çok azdır,
- Web siteleri genellikle dış ticarete uyumlu değildir. Dış ticarete yönelik sanal fuar yaklaşımı bulunmamaktadır.

Not: 09.02.2021 tarihli “Tıbbi Cihaz Satış, Reklam ve Tanıtım Yönetmeliği’nin Uygulanmasına İlişkin Kılavuz” uyarınca internet üzerinden tanıtım ve satışı yapılabilecek tıbbi cihaz ve ürünler ile satış yapmaya yetkili merkezler sınırlandırılmış olup bu proje kapsamında kurulacak siteler ve diğer internet uygulamaları ilgili mevzuat kapsamında faaliyet gösterecektir. Bu nedenle e-platformda dünyadaki örneklere benzer şekilde STK,

firma ve kişilerin teknoloji, rekabetçilik, kapasite, profesyonel beceri gibi özelliklerinin öne çıkarılması, ulusal ve uluslararası düzeydeki iletişim ve işbirliği ağlarının geliştirilmesi öngörülmektedir.

Projenin amacı: Tıbbi Cihaz Sektöründe E-Platformun Kurulması Projesi ile, kamu, özel sektör ve STK'lar arasında bir işbirliği platformu oluşturarak On Birinci Kalkınma Planında öncelikli sektörler arasında sayılan tıbbi cihaz sektöründeki iç ve dış ticaret hacminin, tanıtım kapasitesinin ve rekabetçiliğin artırılması amaçlanmaktadır.

2023 Yılı Proje Faaliyetleri;

- Mevcut tıbbi cihaz üreticileri, toptan ve perakendecilerinin internet siteleri incelenmiştir,
- Sektör STK'ları ve kuruluşlarının forum, bilgi paylaşımı ve eğitim platformları incelenmiştir,
- Sektörün elektronik altyapısı ile ilgili mevzuat taranmıştır,
- Sonuncusu Mart 2023'de olmak üzere sektör temsilcileri ile muhtelif toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Mesleki Eğitim Öğrencilerinin Geleceğe Yönelik Karar Verme Süreçlerini Destekleyecek Koçluk ve Mentörlük Sistemi Geliştirme Projesi (Gelecek Seçimlerini Destekle)

Proje ile Mesleki Eğitim ve Öğretim öğrencilerinin karar verme / planlama / projelendirme becerilerinin teşvik edilmesi, Mesleki Eğitim ve Öğretim öğrencilerinin yaşamlarını inşa etmedeki aktif rolünü teşvik etmek, gelecek kararlarına uygun olarak becerilerini ve yetkinliklerini geliştirmekten sorumlu olmak, Avrupa'da okullar, öğretmenler, profesyoneller, aileler ve toplum arasında eş-temsilcilik yaklaşımı konusunda farkındalık geliştirmek amaçlanmaktadır. 2022 yılı faaliyetleriyle;

- İtalya ve Hollanda'da çokuluslu ortaklar toplantısı gerçekleştirilmiştir. ÇASGEM İtalya toplantısına tek uzmanla yerinde katılım sağlamıştır. Hollanda toplantısına iki proje uzmanı uzaktan katılım sağlamıştır.
- 2022 Haziran ayında ÇASGEM organizasyonu ile Ankara'da çokuluslu ortaklar toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Proje 6 aylık uzatma almıştır ve Ağustos 2023'te sona erecektir.
- İspanya ortağı ev sahipliğinde gerçekleştirilen çok uluslu toplantıya ÇASGEM 2 uzman ile katılım sağlamıştır.
- ÇASGEM uzmanları tarafından proje eğitim modülü oluşturulmuştur.

- Hakkari Üniversitesi ev sahipliğinde proje kapanış toplantısına CASGEM 1 uzman ile katılım sağlamıştır ve proje sona ermiştir.

Güvenli Düşün II Güvenlik Önemlidir! Projesi

Proje ile okullarda öğrencilere sağlık ve güvenlik konularının anlatılışını iyileştirmek ve kullanılan yöntemlere yenilik getirmektir. Öğrencilerin mezun olduktan sonra güvenli koşullarda çalışabilmelerini ve sorumluluk sahibi birey olarak yaşamalarının desteklenmesi, orta öğrenimde yer alan öğrencilere ve görme engeli olan gençlere iş sağlığı ve güvenliği konularının öğretilmesine yönelik modül ve araçlar geliştirmesi amaçlanmaktadır. Erasmus + Programı kapsamında onaylanan projenin ortakları; Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü (ACT), Aveiro Üniversitesi (UAVR), Minho Üniversitesi (UMINHO), İspanya'dan Girona Üniversitesi, Hollanda'dan Delft Teknik Üniversitesi (TUDELFT), Estonya'dan Youth in Science and Business Foundation (YSBF)'dir. 2023 yılı faaliyetleri;

- 2022 yılında projenin faaliyetlerinin onaylanması anlamına gelen final raporunun Portekiz Ulusal Ajansında incelenmesi sürdüğü için 2022 yılı içinde faaliyetler gerçekleştirilmeksizin final raporu beklenmiştir. 2022 sonunda raporun onaylanmasına binaen idari ve mali işlerinin tamamlanması için 2023 yılı Şubat ayına kadar uzatılmıştır.
- 28.02.2023 tarihinde projenin idari ve mali işleri raporlanarak tamamlanmıştır.

Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi

Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere kurulan Kamu Görevlileri Etik Kurulu 5176 sayılı Kanunun 3'üncü maddesi uyarınca etik davranış ilkelerinin ihlal edilmesi iddialarında re'sen veya yapılacak başvurular üzerine inceleme ve araştırma yapmaktadır.

Yerel Yönetimlerde Etik Projesi (Kamu Görevlileri Etik Kurulu)

Kurul tarafından AB ortaklığında yürütülmekte olan Yerel Yönetimlerde Etik Projesinin Türkiye Katkı payı için: 107.000,00 euro (Cari- Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler) karşılığı 2022 yılı bütçesinde 1.175.00 TL ödenek tahsis edilmiş olup yıl içerisinde katkı payı talebi gelmediğinden harcama gerçekleşmemiştir.

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi 2 (METİP 2)

Mevsimlik tarım işçisi olarak başka illere giden işçilerimizin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi ve toplu yerleşim yerleri oluşturularak sağlıklı koşullarda barınmalarının yanı sıra bu işçilerin bir araya getirilerek eğitim, sağlık vb. kamu hizmetlerinin sunulabilmesini kolaylaştırmayı amaçlayan Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi II (METİP II) hazırlanarak, uygulamaya geçilmiştir. Proje kapsamında yer alan illere 2017 yılında 22.185.000 TL, 2018 yılında 12.578.400 TL, 2019 yılında 6.590.000 TL, 2020 yılında 8.146.342 TL, 2021 yılında 11.003.994 TL, 2022 yılında 25.956.244 TL, 2023 yılında 4.515.355 TL olmak üzere toplam 90.975.335 TL ödenek tahsis edilmiştir. 2017/6 sayılı Genelge kapsamında valilikler yıllık eylem planı hazırlayabilmekte, Bakanlığımızca bütçe imkanları ölçüsünde illere kaynak tahsisi yapılmaktadır. 2021 yılında Adana, Ankara, Eskişehir, Konya, Manisa ve Ordu illeri tarafından daha önce tahsisi yapılmış ve 2020 yılından devreden 13.632.269 TL bütçeden; Giresun, Isparta, Karaman, Kayseri, Kırşehir olmak üzere ilave 5 ilin eylem planları için ise proje kapsamında 2021 yılında METİP II için tahsis edilen 20.300.000 TL bütçeden ödenek talep edilmiştir. Valiliklerce talep edilen ödeneklerin tamamı uygun bulunmuş ve toplam 20.730.555 TL ödenek tahsis edilmiştir. Bu illerde valilikler tarafından geçici yerleşim alanı oluşturulacak hazine taşınmazları belirlenmektedir.

2022 yılında projenin başlangıç ödeneği 22.000.000 TL'dir. Projeye 2021 yılından devredilen 13.972.070,52 TL ve 49.000 TL fiyat farkı için eklenen ödenek ile birlikte toplam ödeneği 36.021.070,52 TL olmuştur. Toplam ödeneğin 19.408.931,61 TL si proje kapsamında Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler (YİKOB) alt faaliyeti (17480) altında takip edilen devirli ödenek olması nedeniyle 2023 yılına devri için gerekli yazışmalar yapılmıştır.

Devredilen ödenek harici kalan 16.612.138,91 TL toplam ödeneğin 15.139.493,93 TL'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama sonrası kalan ödenek miktarı ise 1.472.644,98 TL olmuştur. Gerçekleşme oranı ise %91,13'tür.

Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi

Çalışma İzni İstatistikleri

2023 yılında toplam 239.835 adet çalışma izni verilmiştir. Yıllar itibarıyla verilen çalışma izinlerine ilişkin bilgiler tabloda gösterilmiştir. 2011'den 2019'a verilen çalışma izin sayıları giderek artan bir eğilim izlemiş ancak 2020 yılında covid-19 krizinden kaynaklı bir düşüş gerçekleşmiştir. 2023 yılında ise en yüksek düzeyine ulaşmıştır.

Tablo 23: Çalışma İzni İstatistikleri

Yıl	İzin Sayısı
2011	17.466
2012	32.279
2013	45.823
2014	52.294
2015	64.520
2016	73.549
2017	87.182
2018	115.837
2019	145.233
2020	123.574
2021	168.095
2022	212.702
2023	239.835

Tablo 24: Çalışma İzni Muafiyeti İstatistikleri

Yıl	Muafiyet Sayısı
2022	698
2023	12.090

TAMAMLANAN PROJELER

Kamu-Özel Sektör İşbirliği: Türkiye’de Uluslararası İşgücü İçin Yasal Yolların Kolaylaştırılması

Projenin Hedefi: Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti’nin ulusal çerçeveler doğrultusunda kapsamlı bir işgücü göçü yönetim sistemi geliştirme çabalarına katkıda bulunmak

Proje Süresi: 36 ay (Ekim 2020-Ekim 2023)

Projenin Bütçesi:1.077.380,38 Avro

Proje Uygulayıcısı: Uluslararası Göç Örgütü (IOM)

Projenin Paydaşları: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, İlgili Kamu Kurumları Özel sektör temsilcileri

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: UİGM’nin faaliyetlerinin Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı uyarınca desteklenmesi

Bileşen 2: Uluslararası işgücünün, işgücü piyasalarına sürdürülebilir dahiliyeti ve uyum alanında bilgilendirme çalışmalarının desteklenmesi

Bileşen 3: Türk iş piyasası temsilcilerinin yabancı işçilerin haklarını ve istihdam şartlarını iyileştirmek için yeterli beceri ve bilgiye sahip olması

Türkiye’de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi (SUMMIT) Proje Süresi: 42 ay (Ağustos 2019-Ocak 2023)

Proje Uygulayıcısı: Uluslararası Göç Politikaları Geliştirme Merkezi (ICMPD)

Projenin Paydaşları: Göç İdaresi Başkanlığı; Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü).

Projenin Hedefi: Kalkınmaya duyarlı Göç Yönetimi Politikalarının Uygulanmasına Destek projesi merkezi ve yerel düzeyde kalkınmaya-duyarlı, sürdürülebilir, uzun vadeli ve bütünleşik bir göç politika çerçevesinin oluşturulmasına ve uygulanmasına destek vermeyi amaçlamaktadır.

Proje Bileşenleri:

Bileşen I: Kalkınma Perspektifinden Göç Analizi (TR90, TR62, TR10 Bölgeleri/ kısmen TRA2 Bölgesi)

Bileşen II: Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikaları

Bileşen III: İşgücü Piyasasına Entegrasyon

Bileşen IV: İpekyol'u (TRC1) Bölgesi

DEVAM EDEN PROJELER***İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi***

Projenin Süresi: 36 ay (2022-2025)

Projenin Uygulayıcıları: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu, Türk Kızılay

Fonlama Mekanizması: Türkiye'deki Mülteciler için Mali Yardım İmkânı-(FRiT-2)

Toplam Bütçe: 80.000.000 Avro

İŞKUR: 58.000.000 Avro

Türk Kızılay: 14.000.000 Avro

UİGM: 3.000.000 Avro

Dünya Bankası: 5.000.000 Avro

Projenin Amacı: Geçici ve uluslararası koruma sağlanan yabancılar ile Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve işgücü piyasasına erişimlerini desteklemek; Bakanlığımızın, İŞKUR'un ve Türk Kızılay'ın kurumsal kapasitelerini geliştirmek.

Proje İlleri: İstanbul, Bursa, İzmir, Kocaeli, Konya, Adana, Gaziantep, Şanlıurfa

Proje Yararlanıcıları: Türk vatandaşları, Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS), Uluslararası Koruma Başvuru Sahipleri ve Sosyal Uyum Yardımı programı yararlanıcıları.

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Danışmanlık hizmetleri desteği ve istihdam desteği (58.8 milyon Avro)

Bileşen 1.1: İŞKUR üzerinden Danışmanlık Hizmetleri ve İstihdam Desteği

Bileşen 1.2: Türk Kızılay üzerinden Geçim Danışmanlığı Hizmetleri ve Diğer Hizmetlere Yönlendirmeler

Bileşen 2: İstihdam Hizmetlerinin Sağlanmasına İlişkin Destek (16.2 milyon Avro)

Bileşen 2.1: ÇSGB bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje

Yönetimi

Bileşen 2.2: İŞKUR bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Bileşen 2.3: Türk Kızılay bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Türkiye’de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi

Projenin Amacı: İnsana yakışır iş ilkeleri temelinde kapsayıcı ekonomik gelişimi ve insana yakışır işlere erişimi destekleyerek Türkiye’de bulunan uluslararası koruma altındaki yabancıların (Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi Kişiler ve Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler) ve ev sahibi toplulukların ekonomik ve sosyal dayanıklılıklarının artırılmasıdır.

Proje Süresi: 24 ay (Nisan 2022-Mart 2024)

Proje Uygulayıcısı: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi

Projenin Fon Kaynağı: ABD Nüfus, Mülteciler ve Göç Bürosu (The Bureau of Population, Refugees and Migration, PRM)

Projenin Paydaşları: Milli Eğitim Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, İşçi ve İşveren Konfederasyonları

Proje Bütçesi: 6.848,214 ABD Doları

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının mesleki beceri ve yeterliliklerini işgücü piyasası talebi doğrultusunda artırmak ve kayıtlı istihdama erişimlerini kolaylaştırmak.

Bileşen 2: Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının girişimcilik ve kayıtlı istihdam fırsatlarını artırmak için iş geliştirmek ve ekonomik büyümeye yönelik uygun ortamı sağlamak.

Bileşen 3: Türkiye’nin; Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının çalışma yaşamındaki haklarını korumaya yönelik kapsayıcı işgücü politikaları uygulamasına, işgücü piyasasının yönetim kurumlarını ve mekanizmalarını güçlendirerek yardımcı olmak.

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi

Projenin Hedefi: Geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve aynı bölgelerde yaşayan Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına kayıtlı yollardan erişiminin desteklenmesidir. Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün ortaklığında yürütülmekte olan ikinci bileşen kapsamında kurulacak “Bilgilendirme Merkezlerinin (BİLMER) amacı ise GKSS ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasında kayıtlı işlere erişiminin kolaylaştırılması ve özellikle il düzeyinde, daha kapsayıcı, etkili ve verimli kamu istihdam hizmetlerine erişimine katkı sağlanmasıdır.

Proje Süresi: Aralık 2018 – Aralık 2020 (Faz I)

Aralık 2020 – Haziran 2023 (Faz II)

Aralık 2023 – Aralık 2025 (Faz III)

Proje Uygulayıcısı: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi

Projenin Fon Kaynağı: Alman Kalkınma Bankası (KfW)

Proje Bütçesi: Toplam 25.700.000 Avro

1. Faz 9.400.000 Avro

2. Faz 16.300.000 Avro

3. Faz 15.000.000 Avro

Projenin Paydaşları: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu, Esnaf ve Sanatkar Odaları, özel sektör işletmeleri

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Beceri geliştirme programları yoluyla işgücü piyasasına kayıtlı yollardan katılımı desteklemek.

Bileşen 2: Yerel düzeyde mikro işletmelerin temsil organlarının kapasitelerinin artırılması yoluyla Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasası hizmetlerine erişimini ve kayıtlılığa geçişini kolaylaştırmak, hizmetlerin yaygınlaştırılmasını sağlamak.

Bileşen 3: Sosyal güvenlik prim teşvikleri yoluyla Suriyeliler ve Türk vatandaşlarının kayıtlı istihdama geçişini kolaylaştırmak.

Sosyo-ekonomik Entegrasyonu Desteklemek ve Geçim Fırsatları Yaratmak Suretiyle Türkiye'deki Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin (GKSS) ve Ev Sahibi Toplulukların Dayanıklılığını Arttırma Projesi

Projenin Hedefi: Kırılgan bir grup olarak Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve işsiz Türk vatandaşlarının zirai gıda alanında becerilerinin geliştirilmesi ve işbaşı eğitimler yoluyla kısa dönemli (mevsimlik anlamında) istihdamlarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Proje Süresi: 36 ay (Ocak 2020-Ocak 2023)

Projenin Bütçesi: 10 milyon Avro

Proje Uygulayıcısı: Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)

Projenin Paydaşları: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü, özel sektör temsilcileri

Proje Bileşenleri:

Proje kapsamında Adana, Gaziantep, Hatay, İzmir, Kahramanmaraş, Kilis, Konya, Mardin, Mersin ve Şanlıurfa illeri hedef iller olarak belirlenmiş olup bu illerde toplamda 6200 GKSS ve Türk vatandaşının geçim kaynakları alanındaki becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Belirlenen 6200 kişinin alt kırılımının aşağıda belirtildiği şekilde olması öngörülmektedir:

1500 GKSS mesleki kursiyer-tahmini 600 kişiye iş bulma

1500 Türk vatandaşı mesleki kursiyer- tahmini 600 kişiye iş bulma

1500 küçük çiftlik sahibi GKSS ve Türk vatandaşına teknoloji ve tecrübe geliştirme konusunda yardım

1500 GKSS işçiye (iş karşılığı nakit ve müdahalelerden yararlanan)- tahmini 600 kişiye daha güvenli mevsimlik istihdam bulma olasılığı

Daha önce FAO projelerinden yararlanan 200 GKSS ve Türk vatandaşına proje desteği ile kayıtlı istihdama girmeleri konusunda destek vermek.

Proje kapsamında işsiz vaziyette bulunan GKSS ve Türk vatandaşının “insana yakışır iş” kapsamında tarım ve alt-tarım sektörlerinde iş bulmaları beklenmektedir.

Proje kapsamında mesleki kursiyer olacak kişilerin en az %50'sinin kadın olması hedeflenmektedir.

İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi

Projenin Hedefi: Türkiye’de işgücü göçü alanında sorumlu ve yetkili olan Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ve ilgili olan diğer kurum ve kuruluşların kapasitesinin artırılması; ilgili kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdümün sağlanması yoluyla Türkiye’nin işgücü göçü politikasının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Proje Süresi: 36 ay (Nisan 2021- Mart 2024)

Projenin Bütçesi: 1.908.118 Avro

Proje Faydalanıcısı: UİGM

Proje Bileşenleri:

Bileşen I: Eğitimler yoluyla kapasitenin geliştirilmesi.

Bileşen II: Farkındalık artırma çalışmaları yapılması.

Bileşen III: Bilimsel ve teknik çalışmalar.

Bileşen IV: Eşgüdüm ve işbirliği mekanizmalarının oluşturulması.

Üretim Sürecine Katılım Projesi

Proje Süresi: 24 ay (Temmuz 2022-Haziran 2024)

Proje Uygulayıcısı: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM)

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR)

Uluslararası Göç Örgütü (IOM)

Projenin Paydaşları: Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Odası ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Proje Bütçesi: 700.000 ABD Doları

Proje Hedefi:

Bu proje kapsamında Bursa ve İzmir illerinde faaliyet gösteren işletmelerin sahip olduğu işgücü özellikleri, ekonomik profil, istihdam yapısı, yönetim anlayışı, üretim ve ihracat kapasitesi gibi nitelikleri göz önünde bulundurularak, işgücü ve iş eşleştirmesi ile adayın iş sürecine işletme içinde entegrasyonunun sağlanması, ihtiyaç duyulan vasıflardaki işgücünün işe yerleştirilmesinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Böylelikle imalat sektöründen proje kapsamında belirlenen şartları taşıyan işletmelerin işgücü arz ve talebini eşleştirerek üretim sürecinde üretim kapasitelerini, verimliliklerini ve çalışanlarının sürdürülebilir bir şekilde istihdamını desteklemek amaçlanmaktadır.

Bu bağlamda Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Toplulukların ekonomik ve sosyal dayanıklılıklarının artırılması olan projenin hedef grupları; 300 GKSS, 300 Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.

Projenin Pilot İlleri: Proje Bursa ve İzmir illerinde pilot olarak uygulanmaktadır.

Proje Bileşenleri:

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ve İŞKUR iş birliğinde gerçekleştirilmekte olan projede, 5 ana sektörde faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinden 50 ile 249 arasında sigortalısı olanlar 18-34 yaş aralığında işe alınan sigortalılar için işe alındığı ilk aydan başlamak üzere 3 aylık

dönem için prim, vergi ve ücret desteğinden katılımcıların GKS yabancı olması halinde ise çalışma izni harcı desteğinden yararlanması sağlanacaktır.

Projenin uygulanacağı 5 ana imalat sektörü; tekstil, makine, gıda, mobilya, kimya olarak seçilmiştir.

Proje Kapsamı:

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ve İŞKUR iş birliğinde gerçekleştirilmekte olan projede, 5 ana sektörde faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinden 50'den fazla sigortalı çalışanı olanlar arasından 18-34 yaş aralığında işe alınan sigortalılar için işe alındığı ilk aydan başlamak üzere 3 aylık dönem için prim, vergi ve ücret desteğinden katılımcıların GKS yabancı olması halinde ise çalışma izni harcı desteğinden yararlanması sağlanacaktır.

Projenin uygulanacağı 5 ana imalat sektörü; tekstil, makine, gıda, mobilya ve kimya olarak seçilmiştir.

Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRiT) ve İlave Fon Süreci Koordinasyonu

FRiT ve ilave fon projeleri Göç İdaresi Başkanlığı koordinasyonunda planlanmakta ve koordine edilmektedir. Ancak geçici koruma sağlanan yabancılar için Türkiye'ye tahsis edilen mevcut fonlar ve AB ilave fonları kapsamında sosyo-ekonomik sektörün koordinasyonu ÇSGB-ÜİGM tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Tarım ve Orman Bakanlığı, İŞKUR, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) gibi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülecek sosyo-ekonomik sektör projelerine ilişkin genel koordinasyonun sağlanmasına ilişkin olarak Göç İdaresi Başkanlığı ve AB Türkiye Delegasyonu ile çalışmalar yürütülmektedir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627'nci maddesinin (a) bendinde İŞKUR'un gelirleri arasında "Her yıl Bakanlık bütçesine İŞKUR için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda; İŞKUR'un cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden aktarma yapılmaktadır. Diğer taraftan ÜİS'in (2014-2023) etkin bir şekilde uygulanması için gerekli koordinasyon, izleme ve yönlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İşsizlik Sigortasına Katkı	İşsizlik Sigortası Fonu için Kanunun öngördüğü devlet katkısının 4447 sayılı Kanun gereğince fona aktarılması yapılmaktadır. Söz konusu fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerde yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	Sigorta Prim Teşvikleri	5510, 4857 ve 2828 sayılı Kanunlarda sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı SGK'ya aktarılmaktadır.

İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi

Ulusal Genç İstihdam Stratejisi

Salgın sonrası dönemin ekonomik yapılanmasına uygun, sürdürülebilir, güçlü ve kaliteli büyümeye erişim sağlanması amacıyla, Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından 12.03.2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılan "Ekonomi Reformları" kapsamında, Hazine ve Maliye Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan Ekonomi Reformları Eylem Planı'nın 5 nolu İstihdam başlığı altında yer alan "5.3.a. Genç istihdamını artırmak için Genç İstihdam Ulusal Strateji Belgesi hazırlanıp hayata geçirilecektir" eyleminin sorumluluğu Bakanlığımıza verilmiştir.

Bakanlığımız tarafından 2021 yılı Nisan ayında Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2023) hazırlık süreci başlatılarak; Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları ÇSGB-ÇGM tarafından yürütülmüş ve ilgili kamu kurum kuruluşları, sosyal taraflar ve sivil toplum örgütlerinin mutabakatıyla hazırlanmıştır.

Strateji Belgesi ve Eylem Planı, 02.10.2021 tarihli ve 2021/21 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Hazırlanan Strateji, "İşgücü piyasasının ihtiyaçları, sorunları ve beklentileri dikkate alınarak gençlerin istihdamının önündeki engellerin ortadan kaldırılması ile mevcut ve gelecekteki işgücü piyasasına katılmaları için kapsamlı bir beceri ve bilgi yelpazesi geliştirmelerini sağlamak" amacını taşımakta, üç temel politika eksen ve sektörlere ilişkin eylem planlarından oluşmaktadır.

Temel Politika Eksenleri;

- Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi
- Ne Eğitimde Ne İstihdamda Yer Alan Gençlerin İstihdamının Artırılması
- Geleceğin İyi İşleri, olarak belirlenmiştir.

Strateji Belgesinin 2023 yılına ilişkin temel hedefleri;

- Genç işsizlik oranının 2023 yılı itibarıyla %17,8 düzeyine indirilmesi,
- Genç işgücüne katılma oranının 2023 yılı itibarıyla %46 düzeyine yükseltilmesi,
- NEET (Ne eğitimde ne istihdamda yer alanlar) oranının 2023 yılında %20 düzeyine düşürülmesi, olarak belirlenmiştir.

Strateji Belgesi ve Eylem Planlarında temel hedeflerin yanında 13 somut hedef ve 109 tedbir yer almaktadır.

Strateji Belgesinin izlenmesi ve değerlendirilmesi Eylem Planları üzerinden Kurul vasıtasıyla gerçekleştirilmekte olup, söz konusu Kurul Bakanlığımız Bakan Yardımcısı başkanlığında ilgili kurum/kuruluşların yöneticilerinden oluşmaktadır.

Kurul sekreteryası ÇSGB-ÇGM tarafından yapılmakta olup yılda iki kez toplanmaktadır. İlk İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı 28 Temmuz 2022 tarihinde, İkinci İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı 2-3 Şubat 2023 tarihleri arasında, Üçüncü İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı ise 3 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Kadın İstihdamının Artırılması Çalışmaları

Kadınların işgücüne katılma oranı 2005 yılında %23,3 iken 2023 yılı Ekim ayı itibariyle %35,7'ye yükselmiş ve aynı dönem için %20,7 olan kadın istihdamı oranı %31,6'ya yükselmiştir.

Geleceğin İnsana Yakısr İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi (2020-2023)

Geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi ile Bakanlığımız başta olmak üzere çalışma hayatının ilgili tüm taraflarının politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ÇSGB-ÇGM tarafından IPA 2 (Katılım Öncesi Yardım Aracı) “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Sektörel Operasyonel Programı 2014-2020 (EESP SOP)” çerçevesinde Geleceğin İnsana Yakısr İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi yürütülmüştür.

Proje, cinsiyet eşitliği ve geleceğin insana yakısr işleri anlayışı çerçevesinde geliştirilen hibe bileşeni ile eğitim, araştırma vb. faaliyetler yoluyla Bakanlığımız ve ilgili tüm kurum ve kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması amacıyla hazırlanan hizmet bileşeninden oluşmaktadır.

2021-2023 dönemini kapsayan Projenin toplam bütçesi yaklaşık 8.6 Milyon Euro'dur (hibe bileşeni: 7 Milyon Euro, hizmet bileşeni: 1 Milyon 570 Bin Euro).

1 Şubat 2021-1 Mart 2021 döneminde projenin hizmet bileşeni kapsamında başlangıç raporu hazırlanarak AB ve Mali ve Yardımlar Dairesi Başkanlığı'na iletilmiştir. Bu süreçte, 23 Şubat 2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve üniversite temsilcilerinin katılımlarıyla çevrimiçi bir çalıştay gerçekleştirilmiş, teknik çalışmaları tamamlanan rapora ilgili tüm tarafların katkı, öneri ve değerlendirmeleri alınmıştır.

Başlangıç raporu 28 Haziran 2021 tarihinde Bakanlığımız AB ve Mali ve Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından onaylanmış olup faaliyet uygulama süreci takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır.

Öncelikle, 22 Haziran 2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla Projenin açılış toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Buna ek olarak Projede yer alan “Yeni İstihdam Stratejileri için Çalıştaylar Düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında 6 Temmuz 2021 tarihinde Ankara ilinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla Çalışma Genel Müdürlüğü sorumluluğunda teknik çalışmaları yürütülen “Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planları (2021-2023) için Hazırlık Toplantısı” gerçekleştirilmiştir.

“Yeni İstihdam Stratejileri için Çalıştaylar Düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında Ankara ilinin yanı sıra, 21 Ekim 2021 tarihinde Bursa ilinde, 12 Ocak 2022 tarihinde Adana ilinde, 13 Temmuz 2023 tarihinde Gaziantep ilinde ve 28 Eylül 2023 tarihinde ise İstanbul ilinde çalışma hayatı ve istihdama ilişkin yerelin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ile geleceğin insana yakışır işleri odağında yeni politika önerileri geliştirmesi amacıyla ilgili kamu kurumları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, belediyeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve firma temsilcilerinin katılımıyla “İstihdam Stratejileri Çalıştayları” gerçekleştirilmiştir.

Projenin bir başka aktivitesi olan “Geleceğin İşleri Komisyonunun Kurulması” faaliyeti kapsamında Ankara’da ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla genç istihdamı ve geleceğin işleri gündemiyle 7 Temmuz 2021 tarihinde Komisyonun ilk toplantısı, kadın istihdamı ve hane içi bakım yükümlülükleri ilişkisi gündemiyle 19 Ocak 2022 tarihinde Komisyonun ikinci toplantısı, 23 Eylül 2022 tarihinde “Yeşil İşler ve Adil Geçiş Süreci” gündemiyle Komisyonun üçüncü toplantısı, 12 Nisan 2023 tarihinde “Afet Sonrası İstihdamın Geleceği” gündemiyle Komisyonun 4. Toplantısı ve 31 Mayıs 2023 tarihinde “Emek Yoğun Sektörlerde Geleceğin İşleri: Tekstil Sektörü” gündemiyle komisyonun 5. ve son toplantısı düzenlenmiştir.

28-29 Eylül 2021 tarihlerinde Bakanlığımız ve ilgili kamu kurum/kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve uluslararası kuruluş temsilcilerinin katılımlarıyla kadın-erkek fırsat eşitliği anlayışının tüm politikalara yaygınlaştırılması amacıyla çevrimiçi olarak “Anaakımlaştırma Eğitimi” düzenlenmiştir.

Proje kapsamında yer alan “Engelli Bireylerin İstihdamı”, “Kadın İstihdamını Etkileyen Çalışma Mevzuatı Düzenlemelerine İlişkin Etki Analizi”, “Psikolojik Taciz (Mobbing) Araştırması” ve “Sektör Analizi” konulu araştırma faaliyetlerine ilişkin ön ve son çalıştaylar, merkezi ve yerel düzeyde ilgili tüm tarafların katılım ve katkılarıyla 2021 yılı Şubat ve Mart ayları ile 2022 yılı Mayıs ve Haziran aylarında çevrimiçi/hibrit olarak gerçekleştirilmiştir.

Projenin kurumsal kapasite geliştirme bileşeni altına yer alan "Kadınlar İçin İnsana Yakışır İşin Teşvik Edilmesi" eğitimleri 21 Şubat-31 Mart 2022 tarihleri arasında verilmiştir. Aynı bileşen

altında yer alan “Geleceğin İşleri ve Kadınlar üzerine Etkileri” konulu eğitim programı 16 Mayıs-9 Haziran 2022; Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi 21-30 Haziran 2022; Yasal Belgelerin Fırsat Eşitliği Yaklaşımı ile Hazırlanması Eğitimi ise 12 Eylül-19 Ekim 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Ulusal Strateji Belgelerinin Hazırlanması Eğitimi 13 Mart-17 Mayıs 2023 döneminde tamamlanmıştır. Ayrıca, ILO-ITC tarafından çevrimiçi olarak 9 Ekim-3 Kasım 2023 tarihleri arasında “İş Dünyasında Şiddet ve Tacizi Sonlandırmak” konulu eğitim verilmiştir. Eğitimlere Bakanlığımız başta olmak üzere, ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve üniversitelerin temsilcileri katılım sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, Projenin “Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi” ana bileşeni kapsamında geleceğin insana yakışır işleri yaklaşımının yaygınlaştırılmasını deneyimlemek ve özellikle Avrupa Birliği (AB) üyesi ülkelerde kadın istihdamını ve çalışma hayatında fırsat eşitliği, yeşil işler, adil dönüşüm süreçlerini dikkate alarak kamu istihdam hizmetleri, sosyal içerme politikaları ve politika uygulama süreçlerine ilişkin en iyi uygulamaları incelemek üzere 3-7 Ekim 2022 tarihleri arasında Finlandiya’ya 9-13 Ekim 2023 tarihleri arasında Almanya’ya çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir.

Ayrıca Proje kapsamında Bakanlığımızca uygulanan strateji belgeleri eylem planlarının dijital ortamda izlenmesi ve takibi adına çevrimiçi bir sistem (izleme.csgeb.gov.tr) kurulumu gerçekleştirilmiştir. Somut performans göstergeleri üzerinden oluşturulan Sistem, 2022 yılı Temmuz ayı itibariyle kullanıma açılmış olup Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Eylem Planları söz konusu sistem üzerinden izlenmektedir.

Son olarak, Projenin Uluslararası/Kapanış Konferansı 15 Kasım 2023 tarihinde Ankara’da Sayın Bakanımız Vedat İŞIKHAN’ın teşrifleri ve ulusal kurum ve kuruluş temsilcileri ile uluslararası konukların katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Projenin 31 Temmuz 2023 sona erme tarihi olarak belirlenmiş olup 4 ay süre uzatımı onaylanmıştır. Projenin hizmet bileşeni faaliyetleri 30 Kasım 2023 tarihi itibariyle sonlandırılmıştır.

Hibe bileşeni kapsamında hazırlanan Rehber, AB Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmış olup 7 Kasım 2019 tarihinde internette yayınlanmıştır. 10 Şubat 2020 tarihi itibariyle hibe projeleri başvuruları alınma süreci tamamlanmıştır. 2020 yılı Şubat ayında hibe ön değerlendirme süreci başlamış olup 9 Eylül 2021 tarihinde tamamlanmıştır. 1 Kasım 2021 tarihi itibariyle tam başvuru değerlendirme süreci başlamıştır. Süreç tamamlanarak, ikinci aşama değerlendirme raporu 16 Mayıs 2022’de Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir.

Hibe bileşenine ilişkin olarak mevcut durumda, hibe sözleşmeleri imzalanmış olup hibe projelerinin uygulama süresi 10-12 ay olmak üzere 1 Ekim 2023 tarihi itibari ile başlamıştır. Türkiye’nin farklı illerinden toplam 33 projeye hibe verilmiştir.

Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi Projesi (2019-2024)

Türkiye’de kadınlar için daha çok ve daha iyi işler geliştirilmesi maksadıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile İsveç Kalkınma Ajansı (SIDA) arasında ilk fazı 2013-2018 döneminde uygulayarak tamamlanan ve ikinci fazı 2019-2024 döneminde uygulanmak olan çalışmalara ilişkin yeni dönem işbirliği anlaşması imzalanmıştır. Söz konusu işbirliği anlaşması, yaklaşık 30 milyon İsveç Kronu bütçeye sahip olup ILO tarafından oluşturulan “Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliği” portföyü kapsamında yürütülecek program ve projeleri kapsamaktadır.

Bu kapsamda, ILO tarafından İŞKUR, ÇSGB-ÇGM, sosyal taraflar, özel sektör işletmeleri ve çeşitli sivil toplum kuruluşları ile çalışmalar yürütülmektedir.

“Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliği” portföyü kapsamında ILO ile ÇSGB-ÇGM işbirliğinde geliştirilen proje içerisinde, 2019-2024 döneminde cinsiyete duyarlı istihdam politikaları üretmek adına Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi, kadınların insana yakışır işlerde çalışmaları ve işgücü piyasasında cinsiyet eşitliğinin sağlanması maksadıyla eğitim programları ve materyaller oluşturulması, kadın istihdamının kolaylaştırılması için çalışma mevzuatına son dönemde getirilen düzenlemelere ilişkin araştırma yapılması, Bakanlığımızın kadın istihdamı ve cinsiyet eşitliği alanında yürüteceği çalışmalara yol haritası oluşturmak amacıyla yönelik faaliyetler bulunmakta olup faaliyetlere ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

Öncelikle ÇSGB-ÇGM İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı’nın faaliyet ve uygulamalarının cinsiyet eşitliği bakış açısıyla değerlendirilmesi aktivitesi tamamlanmış olup konuya ilişkin raporlama çalışması yapılmıştır.

2021 yılı Temmuz ayı itibariyle Proje faaliyet süreleri ve içerikleri, Covid-19 Salgını koşullarına uygunluk ve Ülkemiz ve Bakanlığımızın ihtiyaçlarına göre revize edilmiş olup güncel faaliyetleri içeren iş planı 3 Eylül 2021 tarihinde ÇSGB-ÇGM tarafından onaylanmıştır. Revize iş planı kapsamında planlama çalışmaları devam etmektedir.

Hâlihazırda, ÇSGB-ÇGM katkılarıyla oluşturulan “Dünyada ve Türkiye’de Çalışma Yaşamında Kadın” ve “Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimi için Ortak Sorumluluklar” eğitimleri dijital eğitim portalı ILO Akademi’ye yüklenmiş ve kullanıma açılmıştır.

Projenin faaliyetleri arasında esnek çalışma modellerine ilişkin mevcut durumun ortaya konması adına bir araştırma gerçekleştirilmesi bulunmaktadır. Bu çerçevede, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Işıl KURNAZ tarafından hazırlanan “Esnek Çalışma Biçimleri ile Kadın İstihdamı ve İnsana Yakışır İş Arasındaki İlişkinin Analizi” taslak raporunun ilgili taraflarla paylaşarak görüş ve değerlendirmelerinin alınması maksadıyla 22 Aralık 2023

tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Kurumsal değerlendirmelerin rapora yansıtılması sonrasında rapora nihai hali verilecektir. Projenin bütçesi 361.000 Dolar'dır.

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” Proje Çalışması

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi” 18-29 yaş aralığında olup NEET kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız ÇGM ve ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü işbirliğinde “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi (2021-2024)” 3.12.2021 itibariyle uygulanmaya başlanmıştır.

Anılan proje çerçevesinde ilgili paydaşları ve kurumları harekete geçirmek üzere NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi faaliyetleri hayata geçirilmektedir.

Projenin bütçesi 2.225.000 ABD doları'dır (Sabancı Vakfı tarafından 1.300.000 ABD doları nakdi (300.000 ABD doları mikro hibe desteği) 1.000.000 ABD doları ayni, UNDP tarafından ise 225.000 ABD doları ayni katkıda bulunulması taahhüt edilmiştir).

Projenin açılış toplantısı 23.02.2022 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Yerel düzeyde projenin tanıtımının yapılması ve ilgili paydaşlarla bir araya gelerek proje faaliyetlerine ilişkin koordinasyon ve işbirliğinin sağlanması adına 11.04.2022 tarihinde İzmir'de, 18.04.2022 tarihinde Diyarbakır'da ve 29.04.2022 tarihinde Adana'da İstişare Toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilecek olan ülkemizdeki NEET kadınlara ilişkin mevcut durum ve ihtiyaçlarını saptamaya yönelik analiz çalışması başlatılmıştır.

Ayrıca içerisinde eğitim, staj, mentörlük, kurs ve istihdama ilişkin fırsatlar haritasının yer aldığı dijital platforma www.geleceginikurangenckadınlar.org adresi üzerinden erişilebilmektedir.

Proje kapsamında saha araştırmasından çıkan eğitim talepleri çerçevesinde eğitimlere başlanmış olup Moda Tasarımı, Dijital Beceri, Autocad ve Lazer CNC, Tıbbi Aromatik Bitkiler' Aşçı Yardımcılığı ile Lavanta ve Salep Yetiştiriciliği ve Pazarlaması Eğitimi, Barista eğitimleri verilen eğitim başlıkları arasında yer almaktadır. Ayrıca, Depremin yarattığı yıkıma dair sosyal hizmet alanında çalışan tüm ekiplerin katılımına yönelik 2 saatlik Travma Bilgilendirme Webinarı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu eğitimlerle bugüne kadar 791 kişiye ulaşılmıştır.

Mentorlük Programı kapsamında 539 Menti ile 443 Mentor yer almaktadır ve Kasım 2023 itibariyle toplam 934 mentorlük görüşmesi gerçekleştirilmiştir.

Bununla birlikte, Projenin adını taşıyan ve projeye ilgili her türlü bilgiye kolayca erişme imkânı sunan dijital portalda (www.geleceginikurangenckadinlar.org) NEET genç kadınların Türkiye'nin her yerinde iş, staj, eēitim ve girişim desteēine ulaşmalarını saēlayan Fırsatlar Haritası, ‐Online Eēitim‐, ‐Mentorlük‐, ‐Hibe Programı‐ gibi modüllerin yanı sıra NEET kavramıyla ilgili birçok makale ve istatistikler de yer almaktadır.

Hibe Desteēi: Toplam yedi projenin desteklenmesine karar verilen program kapsamında toplam 6.409.552 TL hibe desteēi verilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İş SAēLIēI VE G�VENLİēİ	İş Saēlıēı ve G�venliēinin Saēlanması	30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak y�r�l�ēe giren 6331 sayılı İş Saēlıēı ve G�venliēi Kanunu kapsamında iş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş saēlıēı ve g�venliēi (İSG) saēlanacaktır. Bu kapsamda öncelikle toplumda İSG kültürünü ve ilgili tarafların bilgi düzeyini arttırmaya yönelik tüm paydaşlar ile çalışmalar yürütülecektir. Mevcut saēlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanlarda farkındalık artırma çalışmaları yürütülecek ve sektörel çözüm �nerileri sunulacaktır. İSG mevzuatında teknolojik gelişmeler, uluslararası normlardaki deēiřimler ve sahadan alınan geri bildirimler doērultusunda oluşan ihtiyaç karşılanacaktır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için işverenlerin önleyici tedbirler almasına yönelik ortak bilgilendirici çalışmalar yürütülecektir. İş saēlıēı ve g�venliēi alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliēinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecek ve denetimler yapılacaktır.

İş Saēlıēı ve G venliēinin Saēlanması

Mevzuat ve Mevzuatın Uygulanmasına Yönelik  alışmalar

2023 yılı içerisinde 6331 sayılı İş Saēlıēı ve G venliēi Kanunu ile Kimyasal Maddelerle  alışmalarda Saēlık ve Güvenlik  nlemleri Hakkında Yönetmelik'te ve İş Saēlıēı ve G venliēine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliēinde deēiřiklik yapılmıştır. İş Hijyeni  l  m, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmelik  alışması tamamlanarak Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

İSGGM personeli tarafından 2023 yılında 417 ortak sağlık ve güvenlik birimi denetimi ile 27 eğitim kurumunda mevzuata uygunluk denetimi gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Piyasa Gözetim ve Denetimlerinin Yapılması

56 farklı ilde gerçekleştirilen 67 adet piyasa gözetim ve denetim görevi sonucunda 745 ürün denetlenmiş ve bunların 211 tanesinin uygunsuz veya güvensiz olduğu tespit edilmiştir. Uygunsuz veya güvensiz ürünleri piyasaya arz eden 59 farklı iktisadi işletmeciye toplamda 4.251.072 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Onaylanmış kuruluşların test ve belgelendirme faaliyetlerinin incelenmesi amacıyla 3 onaylanmış kuruluş denetimi gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Faaliyetleri

İSGÜM KKD Test Laboratuvarı 2014 yılı itibarıyla dış müşteriye hizmet vermeye başlamıştır. 2017 yılından bu yana ise “Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetimi Tebliği” kapsamında mekanik risklere karşı koruyucu eldivenlerin testleri gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında 151 adet KKD testi gerçekleştirilmiştir.

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

2023 yılında 131 adet yerinde inceleme ve denetim gerçekleştirilmiştir. Hali hazırda 126 yetkili laboratuvar bulunmaktadır.

İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri Konusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler

Protokol imzalanan kurumlardan, yasal ve teknik gereklilikleri sağladığı belirlenen ve yetki verilen kurumlar (TSE, MMO, MEB ve Gedik Üniversitesi) tarafından **2023** yılında toplam **2183** kişi yetkilendirilmiştir. Verilen eğitimler sonucunda 29.01.2024 itibarıyla toplam yetkilendirilen kalıcı kayıt numarasına sahip kişi sayısı 14147’dir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi ve Bilinçlendirme Faaliyetleri

Sektörel Çalışmalar

- ***Kamuda İSG Çalışmaları***

İSGGM olarak, kamu kurum ve kuruluşlarının iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda tüm taraflara örnek olmaları, birlik içinde çalışmaları ve uygulamaların sürekli iyileştirilmesi için işbirliği ve iletişim ağı kurularak İSGGM ve kurumların bilgi birikimlerini paylaşmak üzere ‘Kamu İSG Ailesi’ oluşturulması çalışmalarına 2020 yılında başlanmış ve çalışmalara 2023

yılında da devam edilmiştir.

Kamu İSG Ailesini genişletirken ortak çalışma kültürü ve yeknesak uygulamaları hayata geçirmek amacıyla Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği İstişare Toplantıları, Kamu İSG Bilgilendirme Toplantıları ve benzeri faaliyetler düzenlenmektedir. Kamu İSG Ailesi çalışmaları kapsamında 2023 yılında toplam 16 farklı kurum/kuruluşla doğrudan bilgilendirme veya istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. Tüm kamu kurum/kuruluşlarının ihtiyaç duyduklarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususlarda doğrudan ve güncel bilgileri edinmeleri amacıyla hazırlanan “Kamu İSG Platformu” da tarafların hizmetinde bulunmaktadır.

- ***İnşaat Sektörü Çalışmaları***

Yapı sektöründe faaliyet gösteren işverenler, çalışanlar ile iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin yararlanması amacıyla hazırlanan ve temel bilgileri kısa sürede tarafların istifadesine sunan bilgi kartı sayısı 100’e ulaştırılmış olup, söz konusu dokümanlar ve hazırlanan infografikler www.guvenliinfaat.csgb.gov.tr web adresi üzerinden katılımcıların erişimine açılmıştır.

12. Kalkınma Planı hazırlık çalışmaları çerçevesinde T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından koordine edilen İnşaat, Mühendislik-Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri Özel İhtisas Komisyonu kapsamında çalışmalar yürütülmüştür.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilen Türkiye Yüzyılı’nda İş Kazalarına Önleyici Yaklaşımlar Semineri kapsamında ‘Yüksekte Güvenli Çalışma’ konu başlıklı oturumda yüksekte çalışmanın temel prensipleri ve teknolojik gelişmeler üzerine tarafların bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

- ***Maden Sektörü Çalışmaları***

Ziyaret edilen mermer, kömür ve metal maden işyerlerinde rehberlik faaliyetinde kullanılmak üzere dokümantasyon çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda iş akışları, kontrol listeleri ve rapor taslakları oluşturularak maden işyerlerine rehberlik faaliyetleri kapsamında ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Yeraltı maden ocaklarına yapılan bu saha ziyaretlerinde yerinde gözlemler yapılarak sahanın ihtiyaçlarına taraflarla birlikte çözüm üretilmiştir. Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) kapsamındaki proje modüllerden biri olan Madenlerde Acil Durumlara Hazırlık Çalıştayı 14-15 Aralık 2023 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Çalıştaya kamu ve özel sektörde faaliyet gösteren yeraltı kömür ve metal maden işletmelerinden, Üniversitelerden ve ilgili diğer paydaşlardan 52 kurum 102 temsilci ile katılım göstermiştir. Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası eksper havuzu ve diğer rutin işlemleri ve Sigorta Bilgi ve Gözetim merkezi ile yürütülen protokol ve kapsam

genişletme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun düzenlediği toplantıda mermercilik ve açık ocak işletmeciliği kapsamında meslek haritalandırması gerçekleştirilmiştir.

- ***Tarım Sektörü alışmaları***

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin www.guvenlitarim.csgb.gov.tr web sitesi aracılığıyla sektöre özgü rehber, broşür vb. bilgilendirme dokümanları yayımına devam edilmiş olup, 2023 yılında “Pestisitlerle alışmalarda Sahaya Yeniden Giriş Broşürü” hazırlanarak yayımlanmıştır. Ayrıca, tarım sektörüne ait iş kazaları istatistikleri raporlanarak web sitesine eklenmiştir. Sektöre özgü düzenlenen çalışma toplantısı ve saha ziyaretlerine katılım sağlanmıştır.

- ***Enerji Sektörü alışmaları***

Nükleer Güç Santralleri alanında Akkuyu NGS'ye yönelik saha ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve bu alanda çalışma yürütmek üzere Akkuyu Nükleer A.ř. ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Akkuyu Nükleer A.ř. tarafından hazırlanan İSG i yönergesi için görüş iletilmiştir. Viyana'da bulunan Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı (IAEA) ile yapılan evrimii toplantılar sonucunda, IAEA tarafından nükleer santrallere yönelik hazırlanan “Nükleer Tesisler için Endüstriyel Güvenlik Kılavuzları” isimli dokümanın eviri çalışmaları tamamlanmıştır. Elektrik İletimi ve Dağıtımı alanında kamu ve özel sektör olmak üzere farklı kurum/kuruluşlarla yapılan toplantılar ve saha ziyaretleri sonucunda Kasım 2022 tarihi itibariyle elektrik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyetler yapmak amacıyla bir çalışma grubu oluşturulmuş olup rehber çalışmalarına devam edilmektedir.

- ***Metal Sektörü alışmaları***

Döküm sektöründe; Gürültü/Titreşim, Termal konfor, Aydınlatma konularında taslak rehberler, “Kaynak İşlerinde Oluşan Işınların Etkisi” ve “Dökümhanelerde Aydınlatma Kriterleri”ne ilişkin sosyal medya paylaşımları ve “Ergonomi, Kilitleme-Etiketleme, İş İzni ve Kapalı Alanlarda alışma” işleriyle ilgili bilgi kartları yapılarak İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı materyaller hazırlanmıştır.

Türk Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile 15 Haziran tarihinde MEXT Teknoloji Merkezinde İstanbul'da istişare toplantısı gerçekleştirilmiş ve iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin metal sektöründeki iş kollarından hangilerinde bilgiye - dokümana ihtiyaç duyduklarının belirlenebilmesi için; MESS ile ortak çalışma yürütülerek anket hazırlanmış ve 2022 yılı SGK Yıllığı verileri incelenerek imalat ve metal iş kollarının güncel istatistikleri, Metal şubesinin çalışmalarına yn verebilmesi doğrultusunda analiz edilmiştir.

- ***Kimya Sektörü Çalışmaları***

Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik revize çalışmaları tamamlanmış ve 20/10/2023 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. “Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik” ve “Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik” revize çalışmalarına devam edilmektedir. Kiplas (Türkiye Kimya Petrol, Lastik Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) ile sektörün ihtiyacını belirlemek amacıyla üyesi olan yaklaşık 90 işyerinde bulunan İSG profesyoneline anket yapılmış, sonuçlar değerlendirilmiş ve ihtiyaca yönelik çalışmalar başlatılmıştır. OECD ile iş kazalarının önlenmesi ile ilgili dokümantasyon vb. konularında işbirliği yapılmaktadır.

- ***İş Kazaları Araştırma Çalışmaları***

Servis şoförleri Güvenlik Rehberi hazırlanmıştır. HSE’ nin yayımladığı (Investigating accidents and incidents HSG245 ve OSHA - Incident, Accident Investigations, A Guide for Employers) Kaza İnceleme ve Araştırma Raporları Türkçeye çevrilmiştir.

- ***İSG Farkındalığı Oluşturulmasına Yönelik Etkinlikler***

T.C. Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri Fuarlarına katılım sağlanmıştır. Fuarlar; Ankara, Eskişehir, İzmir Denizli illerinde düzenlenmiştir. Çalışan, çalışan aday, işveren, akademisyen, girişimci, öğrenci ve her kesimden ziyaretçinin katıldığı Fuarlar süresince personelimizle İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından sunulan kamu hizmetleri, proje destekleri, hibe, teşvik ve eğitim faaliyetleri tanıtılmıştır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen Bölgesel Kariyer Fuarlarına katılım sağlanmıştır. Söz konusu fuarlar; Samsun, Gaziantep, Eskişehir, Erzurum illerinde gerçekleşmiştir. Çalışan, çalışan aday, işveren, akademisyen, girişimci, öğrenci ve her kesimden ziyaretçinin katıldığı Fuarlar süresince personelimizle İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından sunulan kamu hizmetleri, eğitimler ve iş sağlığı ve güvenliğine yönelik kariyer imkânları tanıtılmıştır.

ÇASGEM tarafından düzenlenen Mesleki Rehabilitasyon Semineri’ne ve ÇASGEM ile iş birliği arttırmaya yönelik oluşturulan İSGGM-İSGÜM-ÇASGEM İşbirlikleri Komisyonu’na katılım sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı işbirliğinde ile gerçekleştirilen

“Güvenlik Kültürünü Yaşam Biçimine Dönüştürüyoruz Projesi” kapsamında; 28 Kasım 2023 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi’nde 29 Kasım 2023 tarihinde de Özel Nedim UYSAL Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde sempozyum programları gerçekleştirilmiştir.

16 Ekim 2023 tarihinde Türkiye Yüzyılında İş Kazalarını Önleyici Yaklaşımlar Semineri gerçekleştirilmiştir.

Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında Mersin ve Hatay illerinde 28-29 Ağustos 2023 tarihlerinde mevsimlik tarım hasat sezonu çalışmalarının yerinde görülmesi ve çocuk işçiliği ile mücadele alanında il düzeyinde yapılacak faaliyetlerin değerlendirilmesi amacıyla düzenlenen saha ziyareti ve çalışma toplantısına katılım sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası (4-10 Mayıs)

Her yıl düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” etkinliklerinin 37'ncisi, 9 Mayıs 2023 tarihinde “İşyerlerinde Acil Durumlar ve Afet Yönetimi” temasıyla Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. İşyerlerinde acil durumlar ve afet yönetimi konusunda katılımcıları bilgilendirmek ve bu alanda farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen etkinlikte; “Acil Durum ve Afet Yönetiminde Savunma Sanayi Teknolojilerinin Kullanımı”, “İşyerlerinde Acil Durumlarda İletişim ve Koordinasyon”, “İşyerlerinde Afet ve Acil Durum Yönetimi”, “Acil Durumlar ve Afetlerde Sağlık Kurumları ve Çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği” konu başlıklarında oturumlar gerçekleştirildi.

İSG Alanında Hazırlanan Rehberlik ve Bilgilendirme Amaçlı Materyaller

Gerçekleştirilen OSGB denetimleri ve iş yeri ziyaretleri esnasında döküm sektöründe faaliyet gösteren firmalarda özellikle yüksek sıcaklık risklerini de kapsayan sektöre yönelik KKD’lerin kullanılmadığı tespit edilmiştir. Bu kapsamda döküm sektöründe kullanılan KKD’lere yönelik bir rehber hazırlama amacıyla “Metal Sektöründe Döküm İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Analiz Edilmesi" hizmet alımı yapılmış ve 5-6-7 Haziran 2023 tarihlerinde teorik eğitim gerçekleştirilmiştir. Programın devamı olarak 20 Haziran ve 22 Haziran 2023 tarihlerinde üç işyeri ziyareti gerçekleştirilmiştir. Teorik eğitim ve işyeri ziyaretleri sonrası döküm sektöründe faaliyet gösteren firmalara ve sektöre yönelik risklere göre KKD seçiminde yardımcı olmak amacıyla döküm sektöründe kullanılan kişisel koruyucu donanımlara yönelik rehber tamamlanmıştır.

Servis Şoförleri Bilgilendirme ve Pestisitlerle Çalışmada Sahaya Yeniden Giriş hakkında 2 adet rehber hazırlanmıştır. 80 adet teknik bilgi ve 13 adet video paylaşımı yapılmıştır.

MİSGEP Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliği'nin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Yeraltı Kömür Ocaklarında Kendiliğinden Yanma ve Yangın Yönetimi, Yeraltı Madencilğinde Havalandırma Tasarımı ve Uygulama Yöntemleri, Yeraltı Kömür Madencilğinde Metan Drenajı, Kaza/Olay İnceleme ve Kök Neden Analizi Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi başlıklı 5 teknik rehber hazırlanmıştır. HSE'nin yayımladığı (Investigating accidents and incidents HSG245 ve OSHA - Incident, Accident Investigations, A Guide for Employers) Kaza İnceleme ve Araştırma Raporları Türkçeleştirilerek yayımlanmaya hazır hale getirilmiştir.

Döküm sektöründe faaliyet gösteren firmalara ve sektöre yönelik risklere göre KKD seçiminde yardımcı olmak amacıyla döküm sektöründe kullanılan kişisel koruyucu donanımlara yönelik rehber hazırlanmıştır.

Pestisitlerle Çalışmalarda Sahaya Yeniden Giriş Broşürü hazırlanmıştır.

2023 yılında inşaat sektöründe güvenli çalışmaya yönelik çeşitli başlıklar özelinde 22 adet bilgi kartı hazırlanmıştır.

İşbirliği içinde olduğumuz uluslararası kurum, kuruluş ve ağlar tarafından paylaşılan haber, yayın, dijital araç, kampanya ve etkinlikleri içeren, İSGGM “Uluslararası İşbirlikleri Bülteni”nden 2023 yılında dokuz sayı yayımlanmıştır. Bültenler Bakanlık personeli ile Bakanlık e-posta sistemi üzerinden, tüm tarafların istifadesine sunabilmek amacıyla da www.csgb.gov.tr sitesinde Yayınlar başlığı altında paylaşılmaktadır.

2023 yılında “Bor Madeni ve Türevlerinde Tozla Mücadele Rehberi”, “İnşaat İşlerinde Tozla Mücadele Rehberi” ve “Metal Sektöründe Tozla Mücadele Rehberi” hazırlanması faaliyetleri yürütülmüştür.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi

13 Mart 2023 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı arasında “Bor Üretim Tesislerinde Çalışan Kişilerde İş Yeri Kaynaklı Bor Maruziyetinin Toksikolojik Etkilerinin Değerlendirmesine Yönelik Bilimsel Araştırmaların Planlanması ve Yürütülmesine Yönelik İş Birliği Protokolü” ile Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı İş ve Meslek Hastalıkları Bilim Dalı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı arasında “Bor Üretim Tesislerinde Çalışan Kişilerde İş Yeri Kaynaklı Bor Maruziyetinin Sağlık Etkilerinin Değerlendirmesine Yönelik Epidemiyolojik Araştırmaların Planlanması ve Yürütülmesine Yönelik İş Birliği Protokolü” imzalanmıştır. Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Emet Bor (765) ile Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüklerinde (1.006) toplam 1.771 çalışanın sağlık test, tetkik ve analizleri

gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleki ve Çevresel Hastalıklar Hastanesi tarafından da belirlenen çalışanlara toksikoloji tetkikleri gerçekleştirilmiştir.

20.11.2023 – 04.12.2023 tarihleri arasında Milli Savunma Bakanlığına bağlı Askeri 5. Anabakım Fabrika Genel Müdürlüğü'nde 760 çalışana 8081 tetkik yapılarak sağlık taraması tamamlanmıştır.

2023 yılında toplamda 2531 çalışana 34441 tetkik yapılmıştır. Yapılan tetkiklerin sonuç ve raporları hazırlanarak işyerlerine gönderilmiştir.

Sağlık Bakanlığı ile yürütümü gerçekleştirilen “Çalışanların Sağlık Gözetimine Yönelik Tıbbi Tetkiklerin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”in 21’inci maddesine istinaden hazırlanan İş Sağlığında Spirometri (Solunum Fonksiyon Testi) Uygulayıcı Eğitimi; Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü, Çalışan Sağlığı Daire Başkanlığı koordinesinde Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü işbirliği ile 5-6 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

16 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirilen Türkiye Yüzyılında İş Kazalarına Önleyici Yaklaşımlar seminerinde Kalp-Damar Sağlığı oturumu yapılmıştır.

14-18 Ağustos 2023 tarihlerinde İSGÜM-ETOK-İHİDER işbirliği ile İSGÜM konferans salonunda “Temel İş Hijyeni Eğitimi” düzenlenmiştir

10 Ağustos 2023 tarihinde Türkiye Belediyeler Birliği üyelerine “Toz ve Akciğer Sağlığı” eğitim düzenlenmiştir.

27 Nisan 2023 tarihinde Madencilikte İş Sağlığının Geliştirilmesi Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanlık Eğitimi Çekirdek Müfredatında “SGK Sağlık Kurulu ve İSGÜM Laboratuvarı (2 hafta)” programı kapsamında, İş ve Meslek Hastalığı Uzmanlık eğitimi gören uzman tabiplere 1 hafta süre ile İSGÜM’de eğitim verilmiştir.

Çalışma ortamındaki risklere çalışanın maruziyetini ortaya koymak amacıyla yapılması gereken iş hijyeni ölçümlerinin planlamasının, mevuzta ve standartlara uygun şekilde yapılmasına yönelik işyerlerinde danışmanlık hizmeti verilmeye başlanmıştır. TİSK ile İSGGM arasında protokol düzenlenmiş olup belirlenen sektörler öncelikli olmak üzere mutabakatla seçilen 246 işyerine iş hijyeni danışmanlık faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Yürütülen çalışmalardan, işyerine özgü somut bir plan hazırlanmasının yanı sıra iş güvenliği uzmanlarının ve benzer sektörlerin istifade etmesi amaçlanmaktadır.

Eğitim Faaliyetleri

EN 21420 Koruyucu Eldivenler - Genel Gereksinimler ve Test Yöntemleri Eğitimi

Piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetlerini yürüten personelin kişisel koruyucu donanımların testlerine ilişkin yetkinliğinin artırılmasına yönelik olarak ürünler, ilgili standartları ve tabi

oldukları testler hususunda EN 21420 Koruyucu Eldivenler - Genel Gereksinimler ve Test Yöntemleri eğitimi düzenlenmiştir.

Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri

Bina, gemi vb. yapıların söküm, yıkım, bakım ve onarım gibi işler sonucunda kanserojen bir madde olan asbestin ortaya çıkması halinde oluşabilecek mesleki kanser ve bu işler esnasında yaşanabilecek iş kazalarını önlemeye yönelik teknik bilgileri içeren ve mevzuat gereği (Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hk. Yönetmelik) yalnızca İSGGM tarafından İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik verilen sertifikalı bir eğitimidir. 2023 yılında toplam 3 tane Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi düzenlenerek 58 iş güvenliği uzmanı daha başarılı bir şekilde eğitimi tamamlayarak Asbest Söküm uzmanı olma hakkını kazanmıştır. Bugüne kadar toplam 34 adet eğitim düzenlenmiş ve 801 kişi sertifikalandırılmıştır.

Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi, Asbest Söküm Uzmanlarına yönelik olarak 5 yılda bir düzenlenen sertifikalı bir eğitimidir. 2020 yılında uzaktan yapılması için mevzuat düzenlemesi yapılmış olup, pandemi sürecinde Bakanlığımız UZEM ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBIKO) altyapıları kullanılarak uzaktan eğitim şeklinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında çevrimiçi olarak 3 adet Asbest Yenileme Eğitimi düzenlenmiş olup, yapılan bu yenileme eğitimlerine katılan 40 kişi ile birlikte toplamda 269 kişi Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimine katılmıştır. Bugüne kadar toplam 18 adet yenileme eğitimi düzenlenmiştir. Asbest Söküm Uzmanlığı sertifikasını yenilemesi gereken ancak yenilemeyen 50 adet uzmanın Asbest Söküm Uzmanlığı Belgesi iptal edilmiş İSGÜM internet sitesinden duyurulmuştur.

Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimleri

Toza maruz kalan çalışanlarda ortaya çıkan pnömokonyoz tanısının konulabilmesi için mevzuatımız gereği (Tozla Mücadele Yönetmeliği) ülkemizde sadece İSGGM tarafından (2009 yılından bu yana) hekimlere yönelik sertifikalı ve ILO standartlarına uygun verilen bir eğitimidir. 2023 yılında toplam 4 tane ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografileri Sınıflandırma Okuyucusu Eğitimi düzenlenerek 96 hekimimiz daha sertifikalandırılmıştır. Bugüne kadar toplam 46 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 1053 hekim sertifikalandırılmıştır.

Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

2023 yılı içerisinde, İSGGM, İSGÜM ve Bölge Laboratuvar Müdürlükleri bünyesinde yer alan personele yönelik kişisel bilgi ve beceri ile teknik konularda kurumsal insan gücü kapasitesinin

artırılması amacı ile aşağıda belirtilen eğitimler düzenlenmiştir:

- İlk Yardım Eğitimleri (22-23 Ağustos 2023 ve 19-20 Eylül 2023)
- TSE ISO 45001 İsg Yönetim Sistemi Eğitimi (4-7 Aralık 2023)
- Makale Yazma Eğitimi (21 Mart 2023)
- Harcırak Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi (15 Mart 2023)

İş Hijyeni Laboratuvarları için Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi

İş hijyeni laboratuvarlarında çalışan ölçüm ve numune alma personelinin daha yüksek doğrulukla ölçüm yapması ve numune alması amaçlanmaktadır. Bu sayede denetimlerde karşılaşılan uygunsuzlukların azalması ve çalışanların ve işverenlerin ölçülen parametrelere dair daha doğru bilgi edinmesi sağlanacaktır.

İş Hijyeni Ölçüm, Test Ve Analizleri Hakkında Yönetmelik’ te yapılan değişiklik ile Ölçüm ve numune alma personeli olmak için İSGGM tarafından düzenlenen eğitimin tamamlanması ve sonrasında yapılan sınavda başarı gösterilmesi zorunlu hale gelmiştir.

İş Hijyeni Laboratuvar Personeline yönelik olarak 2023 yılında ilk kez düzenlenen İş Hijyeni Ölçüm ve Numune Alma Eğitiminde 42 İSG profesyoneli sertifika almıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarları için Asbest Katı Numunesi Alma Eğitimi

İş hijyeni laboratuvarlarında asbest katı numunesi alma personelinin daha yüksek doğrulukla çalışması amaçlanmaktadır. Bu sayede denetimlerde karşılaşılan uygunsuzlukların azalması ve çalışanların ve işverenlerin ölçülen parametrelere dair daha doğru bilgi edinmesi sağlanacaktır. Bu kapsamda gerçekleştirilen ilk eğitim çerçevesinde 15 laboratuvar personeli sertifikalandırılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Kurul, Komisyon, Protokol ve Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

İSG Alanında Kurul, Komisyon ve Protokol Çalışmaları

İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen kurul ve komisyon çalışmalarımız:

- Tozla Mücadele Komisyonu
- İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyonu
- KKD - İdari İşbirliği Grubu (ADCO)
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi Koordinasyon Kurulu
- KKD Teknik Komitesi

- TSE Ayna Komitesi
- Ürün Güvenliği Değerlendirme Kurulu
- Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Komisyonu

Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı ve Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi

2015 yılında, ülkemizin G20 Dönem Başkanlığında üye ülkelerin yer aldığı G20 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Ağı (G20 Occupational Safety and Health Network) kurulmuştur. Eş başkanlığını Amerika Birleşik Devletleri ile birlikte yürüttüğümüz Ağın amacı G20 üye ülkeleri arasında İSG alanında bilgi ve tecrübe paylaşımını sağlamak, küresel politika ve teknik sorunlara odaklanarak çözümler üretmek ve G20 İSG Ağının bilgi ve tecrübesini diğer ülkelere aktarmaktır.

Eş başkanların girişimleriyle, Ağ'ın 2023 yıllık toplantısı, 1955 yılından beri her 3 yılda bir düzenlenen ve alanında dünyadaki en saygın organizasyon olan Dünya İSG Kongre'sinin 23 üncüsü kapsamında, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün ev sahipliğinde Sidney'de gerçekleştirilmiştir.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)

EU-OSHA, AB'ye bağlı olarak çalışan, AB üyesi ülkeler, aday ülkeler, potansiyel aday ülkeler ve Avrupa Serbest Ticaret Birliği üyesi ülkeler ile faaliyetler yürüten uluslararası bir İSG kurumudur. Ülkemiz, AB'ye üyelik sürecinde olduğundan dolayı Ajans'ın faaliyetlerine gözlemci ülke statüsünde katılım sağlamaktadır. 2005 yılından bu yana Ajans'ın ülkemizdeki odak noktası İSGGM'dir. Ajans ile iş birliği içerisinde, gerçekleştirilen birçok ulusal ve uluslararası düzeydeki etkinliğe, odak noktaları toplantıları ile iyi uygulama ödülleri yarışmalarına katılım ve katkı sağlanmakta, Ajans'ın hazırladığı doküman ve yayınların dilimize tercümesi yapılmaktadır.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH)

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim ve mesleki eğitime ilişkin hususlarda sistematik bilgi paylaşımına yönelik ilk ve hali hazırda tek platformdur. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz, dünyanın farklı bölgelerindeki 39 ülkeden 100'ü aşkın üyesi bulunan bu platforma kurucu üye statüsünde ülkemizi temsil ederken aynı zamanda yönetim kurulu üyesi olarak düzenlenen tüm toplantılara katılım sağlamaktadır.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları

30 Ocak 2023 tarihinde Lefkoşa’da “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu Birinci Toplantısına İlişkin Protokol” imzalanmıştır.

İSG’nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (MİSGEP)

19 Mart 2018’de AB Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanan “Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (MİSGEP)” projesi ile madencilik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirilmesine, yönetim sistemi standardı yaklaşımının sektöre yerleştirilmesine, çalışanların sağlık ve güvenliği konularında farkındalığının artırılmasına ve toplumda güvenlik kültürü bilincinin artırılmasına yardımcı olmak hedeflenmektedir. “Güvenli ve Verimli Madencilik” yaklaşımı ile Bakanlığımız madencilik sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda önleyici yaklaşıma katkı sunması hedeflenerek hazırlanan proje toplam 17,6 Milyon Avro Bütçe ile Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından ortaklaşa finanse edilen bir projedir. 3 Bileşenden oluşmaktadır.

Teknik Yardım Bileşeni: 10.000 maden çalışanına İSG eğitimleri ve sağlık gözetimi sağlanmış olup tüm proje faaliyetlerinde ülke genelinde toplam 20.700 yeraltı madencisine ulaşılmıştır. Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) sağlık gözetimi aktivitesi kapsamında 10.000 maden çalışanının sağlık gözetiminden elde edilen verilerin istatistiki analizi gerçekleştirilmiş, bulgular, sonuçlar, değerlendirme ve önerileri içeren Aktivite Sonuç Raporu 2023 yılı içerisinde tamamlanmıştır. MİSGEP sağlık gözetimi aktivitesi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar ve sonuçları Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği günü etkinlikleri kapsamında 27 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen “Madencilik Sektöründe İş Sağlığının Geliştirilmesi” çalıştay ile iş sağlığı ve güvenliği paydaşlarına sunulmuş, iyileştirilmesi, geliştirilmesi gereken hususlar ile ilgili paydaşların görüş ve önerileri alınarak çalıştay raporu hazırlanmıştır. 1280 işveren, işveren vekili ve İSG profesyoneline, 1896 yer bilimi mühendislik ve İSG bölümü öğrencisi ve 27 ilde toplam 1800 iş güvenliği uzmanı, mühendis ve daimi nezaretçiye iş sağlığı ve güvenliği ile risk değerlendirme yöntemlerine dair eğitimler sağlanmıştır. Madencilik ile ilgili ISO 31000 ve ISO 31010’un çerçeve koşullarını göz önünde bulunduran beş temel konuda teknik rehberler hazırlanmaktadır.

Doğrudan Hibe Bileşeni: Hedeflenen 70 işyeri ile 01.04.2021 tarihi itibarıyla sözleşme imzalanmıştır. Mayıs ayında desteklerin daha fazla işyerine ulaşabilmesi adına faydalanıcı sayısı 80'e çıkarılmıştır. Türkiye'nin 29 ilinde 30 Kömür, 50 Metal Madeni olmak üzere toplam 80 faydalanıcı işyerinde 7800 çalışana ulaşılmıştır. Maden işyerlerine yapılması planlanan 420 saha ziyareti başarıyla tamamlanmıştır. Yeraltı maden ocaklarına yapılan bu saha ziyaretlerinde yerinde gözlemler yapılarak sahanın ihtiyaçlarına taraflarla birlikte çözüm üretilmiştir. Saha ziyaretleri sonunda her bir işyerine özgü Tavsiye Raporları hazırlanmıştır. Yapılan saha ziyaretlerinde, yeraltı maden işletmelerinde çalışma ortamının sürekli değişken ve dinamik olması sebebiyle bir önceki geri bildirimler hayata geçirilirken her bir ziyarette de yeni riskler tespit edilmiş olup taraflarla istişare edilerek bu yeni risklere de çözüm önerileri sunulmuştur. Ayrıca bu çalışmalar sayesinde sahada somut olarak %47 iyileştirme sağlanmıştır. Finansal destek kapsamında yeraltı maden işyerlerine aldıkları İSG hizmeti, tahlisiye eğitimleri ve İSG Yönetim Sistemi Standardı entegrasyonuna yönelik olarak bugüne kadar 24 ayda toplam 31.9 Milyon Türk Lirası hibe desteği sağlanmıştır. Projenin başında ihtiyaç olarak ortaya konulan ana dilimizde doküman eksikliklerine, proje süresince hazırlanan 17 Teknik Bülten, 12 İş Kazası Analizi ve teknik rehberler ile çözüm sağlanmış ve bu dokümanlar misgep.org web sitesinde yayımlanarak tarafların erişimine sunulmuştur. 115 Kişiyse TSE işbirliği ile önleyici yaklaşım, ISO 45001, iç tetkik ve TS 13741 standardı eğitimi verilmiş ve sertifikalandırma yapılmıştır. Mevcut durumda 10 firmaya yerinde çalıştaylar gerçekleştirilmiş ve 3 yeraltı maden işletmemiz TS 13741 standardından belgelendirilmiştir. Acil durumlara hazırlıklı olmak noktasında 322 tahlisiye eğitime destek sağlanmıştır. Projemizin teknik rehberlik bölümü ve İSG Profesyonellerine yönelik hibe desteği tamamlanmış olup tahlisiye eğitimlerine ve İSG Yönetim Sistemi entegrasyonuna dair destekler ise devam etmektedir.

Hibe Bileşeni: Maden ve çok tehlikeli işyerlerinde İş sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Hibe Bileşeni kapsamında 36 hibe projesi onaylanmış ve toplam 6 milyon avro destek sağlanmıştır. Genel Müdürlük bünyesindeki çalışma uzmanları tarafından her proje için 2 tane tematik izleme uzmanı görevlendirilmiştir. Hibe faydalanıcılarına faaliyet içerikleri ve proje yürütümüne dair rehberlik ve danışmanlık yapılmıştır. Üniversiteler, meslek liseleri, organize sanayi bölgeleri, sendikalar, sanayi ve meslek odaları gibi çeşitli paydaşlar tarafından tamamlanan projeler sayesinde çalışanlara ve sahaya yönelik iş sağlığı ve güvenliği iyileştirmeleri sağlanmıştır. Projelerde inşaat, maden, tehlikeli atık, kimyasal, mermer madenciliği vb. alanlarda saha uygulamaları, eğitimler, iş hijyeni laboratuvarlarının kurulumu, sanal gerçeklik uygulamaları ve farkındalık eğitimleri gibi çeşitli faaliyetler yapılmıştır. Hibe

projeleri kapsamında 466.234 kişiye ulaşılmıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla 36 hibe faydalanıcısı tüm proje faaliyetlerini tamamlamıştır ve teknik nihai raporlarını hazırlamışlardır. 34 hibe projesinin nihai tematik izleme raporları, nihai teknik raporların değerlendirilmesinin ardından ilgili tematik izleme uzmanlarınca hazırlanmıştır.

“Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) Hibe Çalıştayı” 12-13 Aralık 2023 tarihlerinde 4 başlıkta 120 katılımcıyla gerçekleştirilmiş ve çalıştay raporu hazırlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi

Proje kapsamında geliştirilen yeni İSG-KATİP uygulaması, 31 Ekim 2022 tarihinde hizmete açılmış ve proje başarılı şekilde tamamlanmıştır.

2023 yılı içinde bakım, onarım ve geliştirme faaliyetleri yürütülmüş olup uygulamanın istikrarlı şekilde hizmet verebilmesini sağlamak için performans ve teknik altyapı geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Bununla birlikte, iç ve dış kullanıcılardan gelen talep ve önerilere yönelik yeni geliştirmeler yapılmış olup Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından belirlenen güvenlik standartlarına uyum kapsamında siber güvenliğe yönelik yeni geliştirmeler yapılmıştır.

2023 yılında kodlama ve test çalışmaları tamamlanan İSG-KATİP Mobil uygulamasının 2024 yılı içinde hizmete açılması planlanmaktadır.

EKİPNET uygulaması üzerinden yürütülen iş ekipmanları ile ilgili tüm işlemler İSG-KATİP üzerinden yapılabilmektedir. 29.01.2024 tarihi itibarıyla EKİPNET sistemi altında 14147 kişi kalıcı kayıt numarası olarak periyodik kontrol yapmaya yetki kazanmıştır.

Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Projesi

Okul öncesi eğitime devam eden öğrencilerde sağlık ve güvenlik kültürü gelişimine katkı sağlanması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz birlikteliğinde “Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu” projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında her iki Genel Müdürlük uzmanları tarafından tasarımı yapılan oyun kutuları Milli Eğitim Bakanlığı Ders Aletleri Yapım Merkezi tarafından üretilmektedir. Toplamda iki yıllık süreçte ülkemiz genelinde 26 il, 330 ilçe ve 434 okula 1000 adet oyun kutusu ulaştırılmıştır.

İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri

2023 yılında Periyodik kontrol eğitimlerinde kullanılmak üzere ve periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin yetkinliğinin artırılarak iş yerlerinde güvenli iş ekipmanlarının kullanımının sağlanması için iş ekipmanları periyodik kontrolleri ve güvenli kullanıma yönelik 2 video rehber hazırlanmıştır. 2 senelik proje kapsamında 10 adet video rehber hazırlanmıştır. Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Ekipmanların Uygunluk Kontrollerine İlişkin Yönetmelik hazırlığı ve uygunluk kontrolü yapacak kişilerin eğitimlerinin düzenlenmesi kapsamında 1 adet çalıştay, 13 yüz yüze ve online toplantı, 3 adet sempozyum ve kongreye katılım sağlanmıştır.

Kobilerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi için Organize İşbirliği Projesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından, 2022 yılı Ekim ayında “Aksiyon Dokümanı” imzalanan projenin Terms of Reference (TOR) yazım süreci gerçekleştirilmiş ve hem Bakanlığımız Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü hem de AB Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir. Finansal Anlaşma imzalanmıştır. Projenin amacı ise Kobilerde İSG mevzuat hükümlerinin uygulanma düzeyinin geliştirilerek iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesidir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 75'inci maddesi kapsamında yurtdışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla işbirliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın bulundukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası antlaşmalar ile ikili antlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı, sosyal güvenlik ve sosyal hizmet konularında bilinçlendirme, yönlendirme yapılarak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler

Vatandaş Hizmetleri

Vatandaşlarımız, çalışma ve sosyal güvenlik konularında, yabancı ülkelerin; oturma ve çalışma izinleri, aile birleşimi, hastalık sigortası, iş kazaları ve meslek hastalıkları, çocuk parası ve aile yardımları, işe giriş ve işten çıkış, işsizlik sigortası, meslek eğitimi, meslekte ilerleme, meslek değiştirme, emeklilik ile ilgili mevzuatları, uluslararası hukuktan doğan hakları, yaşadıkları topluma entegrasyonlarında ortaya çıkan sorunları ile ilgili olarak bilgi almak ve sorunlarına çözüm yolları aramak için Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatına ve Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüze şahsen, telefonla, faks veya elektronik posta aracılığı ile başvurabilmektedirler.

Bu kapsamda 2023 yılında Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüzde **4.776** vatandaş başvurusuna cevap verilmiştir. 2023 yılı içerisinde yurt dışı teşkilatımız tarafından toplam **546** bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş olup toplamda **306.883** vatandaşımıza hizmet verilmiştir.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüze başvuruda bulunan vatandaşlarımız, Yurtdışı Vatandaş Hizmetleri Daire Başkanlığında görev yapan, ilgili ülke mevzuatına hakim Uzmanlarımız tarafından bilgilendirilmekte ve çeşitli konulardaki soruları cevaplandırılmakta, getirdikleri yabancı dildeki evrak incelenmekte, hakları konusunda kendilerine bilgi verilmekte, gerekli durumlarda dilekçeleri yazılmakta, Bakanlığımızın görev alanına giren konularda kendilerine yardımcı olunmakta veya kendilerine yardımcı olabilecek yetkili kişi ve kurumlara yönlendirilmektedir.

Milletlerarası Anlaşmalar ve Niyet Beyanları

Bakanlığımız görev alanına giren konularda Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında akdedilmesi planlanan milletlerarası anlaşmalara ilişkin taslakların hazırlanması, müzakerelerinin yürütülmesi ve imzalanması çalışmaları Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Bakanlığımız ile diğer ülke muhatap bakanlıkları arasında Bakanlığımız görev alanına giren konularda işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak akdedilmesi planlanan niyet beyanlarına ilişkin benzer çalışmalar da yürütülmektedir. Ek olarak Bakanlığımız Hizmet Birimleri ile Bağlı ve İlgili Kurum/Kuruluşları ile diğer ülke muhatap makamları arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla akdedilmesi planlanan niyet beyanı şeklindeki anlaşma/protokol taslaklarına ilişkin görüş oluşturulmasına yönelik çalışmalar da Genel Müdürlüğümüzce yapılmaktadır.

Bakanlığımız görev alanına giren konularda diğer ülkeler veya muhatap Bakanlıklar ile temel olarak üç tür Anlaşma imzalanmaktadır. Bunlar; Sosyal Güvenlik Anlaşmaları, İşgücü Anlaşmaları ve İşbirliği Anlaşmalarıdır.

Sosyal Güvenlik Anlaşmaları

Yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın hak ve menfaatlerinin korunmasını teminen bugüne kadar Ülkemiz ile 35 ülke arasında sosyal güvenlik anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmalara ilave olarak Bulgaristan ile, 1 Mayıs 1989 tarihinden sonra Türkiye Cumhuriyeti'ne göç etmiş kişilere, Bulgaristan Cumhuriyeti Kanunlarına göre verilmesi gereken emekli aylıklarının Ülkemizde ödenmesine yönelik olarak Bulgaristan ile sosyal güvenlik alanında işbirliği anlaşması imzalanmıştır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında sosyal güvenlik alanındaki ilişkilerin düzenlenmesi ve vatandaşlarımız ile Ülkemiz sigortalılarının diğer ülkelerdeki sosyal güvenlik hak ve menfaatlerinin korunmasına yönelik olarak 2023 yılı içerisinde aşağıdaki anlaşma imzalanmıştır:

- Ülkemizle Tunus arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına Dair İdari Anlaşma 19 Nisan 2023 tarihinde imzalanmıştır. Söz konusu İdari Anlaşma 16 Eylül 2023'te Cumhurbaşkanı tarafından onaylanmıştır.

2023 yılı içerisinde Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında sosyal güvenlik alanındaki ilişkilerin düzenlenmesi ve vatandaşlarımız ile Ülkemiz sigortalılarının diğer ülkelerdeki sosyal güvenlik hak ve menfaatlerinin korunmasına yönelik olarak aşağıdaki anlaşma yürürlüğe girmiştir:

- İran ile olan Sosyal Güvenlik Anlaşması ve İdari Anlaşma 1 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında bir sosyal güvenlik anlaşması veya idari anlaşma akdedilmesi, iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözümlenmesi ve karşılıklı işbirliğinin artırılması veya iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının mevcut koşullar çerçevesinde tadil edilmesine yönelik olarak 2023 yılı içinde aşağıda belirtilen görüşmeler gerçekleştirilmiştir:

- Japonya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesine yönelik görüşmeler e-posta yoluyla devam etmiştir. 01.02.2023'te hazırlanan İdari Anlaşma Taslağı kendilerine iletilmiştir. 19.07.2023'te Japon Diplomatlar ile bu hususta bir görüşme yapılmıştır. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı ile Japonya'nın Ankara Büyükelçisi Sayın Katsumata Takahiko arasında 04.10.2023 tarihinde gerçekleştirilen görüşmeye katılım sağlanmıştır.

- Ülkemiz ile Birleşik Krallık arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının tadil edilmesi konusunda Londra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliğimizce ülkenin yetkili kurumuna ziyaret gerçekleştirmiş ve konuya ilişkin değerlendirmelerimiz açıklanmıştır.

- Bulgar yetkililerin “emeklilik sürelerinin karşılıklı olarak birleştirilmesine” yönelik taleplerine cevaben iki ülke arasında bir Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanması konusundaki görüşlerim Bulgaristan tarafına iletilmiştir.

- Özbekistan tarafından gelen ve Özbek uyrukluların ödemiş olduğu sigorta primlerinin iadesi talebi incelenmiş, durumun ancak müteakabiliyet esasını sağlayan bir Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesi ile çözümlenebileceği ve 2024 yılında öngörüşmeler yapılabileceği kendilerine iletilmiştir.

- Slovenya tarafından gelen Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesine yönelik talep incelenmiş, 2024 yılında müzakerelere başlanabileceği kendilerine iletilmiştir.

- Ülkemiz ile Bosna Hersek arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların çözülebilmesi amacıyla iki ülke heyetleri arasında 25-26 Kasım 2022 tarihleri arasında Saraybosna'da bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerin devamı niteliğinde yapılan toplantı 28-29 Kasım 2023 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemiz ile Hollanda arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların ele alınması ve iki ülke kurumları arasındaki iletişimin güçlendirilmesi amacıyla 5-6 Ekim 2022'de İzmir'de heyetler arası görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmelerin devamı niteliğinde yapılan 5. Temas Grubu Toplantısı 8-9 Kasım 2023 tarihlerinde Hollanda-Lahey'de gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemiz ile Fransa arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin yenilenmesi çalışmalarına yeniden başlanması ile Ortaklık Komisyonu toplantısının gerçekleştirilmesi için iki ülke heyetlerinin 2023 yılı içerisinde tekrar başlanması konusunda mutabakat sağlanmış olsa da, konuyla ilgili 2023 yılı içerisinde Fransa tarafından herhangi bir tarih önerisi alınmamıştır.

- 17 Kasım 2023 tarihinde Vietnam Merkezi Teorik Konseyi'nden gelen heyete Sosyal Güvenlik Kurumu toplantı salonunda Türkiye'nin sosyal güvenlik sistemine ilişkin bir sunum yapılmıştır.

- Ülkemiz ile Belçika arasında 1 Mayıs 1968'den yeni Anlaşma'nın yürürlüğe girdiği 1 Eylül 2018 tarihine kadar yürürlükte kalan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın her iki ülkede sahip olunan sigortalılık sürelerinin birleştirilmesine ilişkin 5. Madde'nin yeni İdari Anlaşma'nın tadil edilerek eklenmesine yönelik olarak Belçika tarafı ile çalışmaların başlatılması amacıyla 2023 yılı boyunca yazışmalara devam edilmiştir.

- Azerbaycan tarafı, iki ülke arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin yerine geçmek üzere hazırlanan bir Taslak Sosyal Güvenlik Anlaşmasını 1 Mart 2023'tarihinde Bakanlığımıza iletmıştır. Buna mukabil Bakanlığımızca incelenen taslak metin üzerinde Azerbaycan tarafının gerekçelerinin öğrenilmesi amacıyla iki ülke teknik heyetleri arasında 25 Eylül 2023 tarihinde video konferans yöntemiyle bir ön görüşme gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemiz ile Azerbaycan arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin yenilenmesi halinde yeni Anlaşmada yer alacak sosyal sigorta kollarına ilişkin Azerbaycan'daki uygulamaların yerinde incelenmesi amacıyla 22-26 Ekim 2023 tarihleri arasında Bakü'ye Çalışma Ziyareti gerçekleştirilmiştir.

İşgücü Anlaşmaları

İşgücü anlaşmaları, ülkeler arasındaki istihdam ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla akdedilen uluslararası anlaşmalardır. Bu anlaşmalar, bir akit taraftaki işgücünün diğer ülkede bulunan açık işlerde istihdam edilmesi sırasında akit taraf vatandaşlarının hak ve yükümlülüklerinin ana çerçevesini belirleyen metinlerdir. Ayrıca bu anlaşmalar, akit taraf ülkelerinin birinde bulunan açık işlere ilişkin ilanların diğer ülkede duyurulması, söz konusu işe yerleştirilecek diğer ülke işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda akit taraf kamu istihdam kurumlarının işbirliği yapmasına da imkan vermektedir. İşgücü anlaşmalarının diğer bir fonksiyonu ise ülkelerin yabancı işgücü çalıştırılmasıyla ilgili sınırlayıcı hükümlere istisna getirilmesidir.

Bu çerçevede 1960'lı yılların başından itibaren Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelerde istihdam edilmesine yönelik olarak Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında

işgücü anlaşmaları akdedilmeye başlanmıştır. Türk işgücünün diğer ülkelerde istihdam edilmesinin kolaylaştırılması ve vatandaşlarımızın çalışacakları ülkelerdeki haklarının korunması amacıyla bugüne kadar 13 ülke ile işgücü anlaşması akdedilmiştir.

Bununla birlikte teknolojik gelişmelerin, bir ülkedeki açık işlere ilişkin ilanların diğer ülkelerde duyurulması ile istihdam edilmek istenen yabancı işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda kamu istihdam kurumları arasında işbirliği yapılması ihtiyacını azaltması nedeniyle işgücü anlaşmalarının, önemi yavaş yavaş azalmaya başlamıştır. Ayrıca göçmen işçilerin haklarının korunması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uluslararası belgelerin varlığı ve ülkelerin istihdam politikaları ile işgücü piyasalarındaki yabancı işgücü ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdikleri politika değişikliklerine bağlı olarak işgücü anlaşmaları işlevini yitirmeye başlamıştır.

Bu çerçevede son yıllarda Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar azalmış olsa da başta diğer ülkelerin, vatandaşlarının Ülkemizde istihdam edilmesine yönelik olmak üzere iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik talepleri zaman zaman Bakanlığımıza ulaşmaktadır. Bununla birlikte nitelikli Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelerde istihdam edilmesi sırasında işbirliği yapılmasına yönelik diğer ülke talepleri çerçevesinde iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

- Türk Devletleri Teşkilatı üyeleri arasında çok taraflı bir işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalara başlanılmıştır.

İşbirliği Anlaşmaları

İşbirliği anlaşmaları, genel olarak Bakanlığımız ile Ülkemizin iyi ilişkiler içerisinde olduğu ülkelerin ilgili Bakanlıkları arasında uzman değişimine, tecrübe, iyi uygulama örnekleri, bilgi ve belge paylaşılmasına ve çalışma ziyaretleri, konferanslar, eğitim programları gibi ortak organizasyonların yapılması yoluyla ülkeler arasındaki işbirliğinin pekişmesi ve ilişkilerin geliştirilmesine imkân sağlayan metinlerdir.

Bakanlığımız ile yabancı ülke bakanlıkları arasında hâlihazırda yürürlükte olan birçok işbirliği mutabakat zaptı bulunmaktadır. Bu anlaşmaların bir kısmı, uluslararası anlaşma şeklinde Ülkemiz adına akdedilmiş olmakla birlikte bir kısmı bakanlıklararası niyet beyanı şeklinde Bakanlığımız adına akdedilmiştir.

- 4 Aralık 2023 tarihinde Doha’da düzenlenen Türkiye-Katar Yüksek Stratejik Komite 9. Toplantısında “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Katar Devleti Çalışma Bakanlığı Arasında Çalışma Alanında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” imzalanmıştır.

- 22 Kasım 2023 tarihinde “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Endonezya Cumhuriyeti İşgücü Bakanlığı Arasında Çalışma Alanında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” imzalanmıştır.

2023 yılı içerisinde müzakereleri devam etmiş olan İşbirliği Anlaşmaları aşağıda belirtilmektedir.

- 12 Mayıs 2023 tarihinde Umman tarafının göndermiş olduğu taslak İşbirliği Mutabakat Zaptına dair Bakanlığımız görüş ve önerileri iletilmiştir.

- Özbekistan ile sosyal güvenlik alanında bir işbirliği mutabakat zaptı imzalanmasına yönelik çalışmalar yapılmış, taslak ve görüş teatisi yapılmıştır.

- Türkiye Cumhuriyeti ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Arasında Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliğine Yönelik Anlaşma Taslağı üzerindeki görüşmeler tamamlanmış olup imzalanması beklenmektedir.

- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Bahreyn Krallığı Hükümeti Arasında Sosyal Sigortalar Alanında İşbirliği Mutabakat Zaptı” taslağı üzerindeki yazışmalara devam edilmektedir.

- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Filistin Devleti Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde yazışmalara devam edilmektedir.

- Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti arasındaki “Çalışma, Sosyal Güvenlik ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Anlaşması”nda kurulması öngörülen Ortak Daimi Komisyon’un Birinci Toplantısı 30 Ocak 2023 tarihinde anılan tarihteki Bakanımız Prof. Dr. Sayın Vedat BİLGİN ve KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Hasan TAÇOY başkanlıklarında gerçekleştirilmiştir. Anılan toplantıda mevcut İşbirliği Anlaşması kapsamında belirlenen işbirliği alanlarında gerçekleştirilecek faaliyetlerin somut bir takvime bağlanması amacıyla bir Protokol ve eki 2023-2024 Yılı Eylem Planı imzalanmıştır.

Uluslararası Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz ve üyelikten kaynaklanan yükümlülüklerimiz Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğümüzce yerine getirilmektedir. Bu çerçevede başta toplantılara katılım sağlanması olmak üzere, yıllık aidatların ödenmesi ve rapor, anket vb. çalışmalara katkı sağlanması gibi çalışmalar yıl boyunca sürmüştür.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

ILO Hakkında Genel Bilgiler

ILO sosyal adaletin sağlanması yoluyla dünyada kalıcı bir barışın gerçekleştirilmesi amacıyla 1919 yılında Versailles Barış Antlaşması ile kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren Milletler Cemiyeti bünyesinde faaliyette bulunan ILO 1946 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Teşkilatı'nın ilk uzmanlık kuruluşu olarak hizmet vermeye devam etmiştir. ILO'ya halen 187 ülke üyedir.

ILO faaliyetleri son yıllarda dört stratejik hedefe yönelmiştir:

- Çalışmaya ilişkin temel ilke ve standartların teşviki ve uygulanması,
- Kadın ve erkeklere insana yakışır iş ve gelir elde etmede daha büyük fırsatlar yaratılması,
- Herkese yönelik sosyal korumanın kapsam ve etkinliğinin geliştirilmesi,
- Üçlü yapı ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi.

Türkiye'nin ILO ile ilişkileri 1927 yılına kadar gitmektedir. Ülkemiz o yıllarda, Milletler Cemiyeti'nin üyesi olmadığı için ILO çalışmalarına gözlemci statüsüyle katılmış, 1932 yılında Milletler Cemiyeti'ne üye olduğunda ILO'nun da üyeliğini kazanmıştır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin 10 sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 59'unu onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Bu sözleşmelerden 55'i yürürlüktedir.

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinin uygulanmasına ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi'nin bu sözleşmelere ilişkin gözlem ve doğrudan taleplerinin tercümelerinin yapılmasını takiben Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı ilgili kurum ve kuruluşlar ile işveren ve çalışan örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle İngilizce veya Fransızca dillerinde hazırlanarak ILO'ya gönderilmektedir. Ayrıca, bu raporların birer örnekleri de ILO Ana Sözleşmesi uyarınca işveren ve çalışan (işçi ve kamu görevlileri) sendikaları konfederasyonlarına gönderilmektedir.

Tablo 25: 2023 yılında Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri

Sözleşme No	Sözleşme Adı
29	Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
77	Gençlerin Tıbbi Muayenesi (Sanayi) Sözleşmesi
81	İş Teftişi Sözleşmesi
87	Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin Sözleşme
98	Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına İlişkin Sözleşme
105	Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
123	Asgari Yaş (Yeraltı İşleri) Sözleşmesi
138	Asgari Yaş Sözleşmesi
182	En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi

ILO Anayasasının 19. maddesi gereğince ülkelerin onaylamadıkları sözleşmeler ile tavsiye kararlarına ilişkin olarak da rapor gönderme yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, Çalışma Yönetimine İlişkin 150 sayılı Sözleşme ile 158 sayılı Tavsiye Kararına ilişkin olarak hazırlanan rapor, 2023 yılı Mart ayında ILO'ya iletilmiştir.

111'uncu Uluslararası Çalışma Konferansı

ILO'nun 111. Uluslararası Çalışma Konferansı (UÇK) 5-16 Haziran 2023 tarihleri arasında İsviçre'de gerçekleştirilmiştir.

Konferansın Gündemi:

Standart maddeler:

- I. ILO Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve ILO Genel Direktörünün raporları,
- II.2024-25 Program ve Bütçesi ile diğer hususlar,
- III.Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının uygulanmasına ilişkin bilgi ve raporlar,

Yönetim Kurulu veya Konferans tarafından gündeme konulan maddeler:

- IV.Çıracılık (Standart Belirleme, İkinci Görüşme),
- V.2008 tarihli Adil Küreselleşme için Sosyal Adalet ILO Bildirgesi'nin izlenmesi çerçevesinde, sosyal koruma stratejik hedefine ilişkin tekrarlanan görüşme (Çalışma Hayatında Temel Hak ve İlkelerin Korunması),
- VI.Endüstriyel Politikalar ve Teknoloji Dâhil Edilmek Suretiyle Herkes için Çevresel Sürdürülebilir Ekonomilere ve Topluma Adil Bir Geçiş (Genel Görüşme),

VII.Bir Uluslararası Çalışma Sözleşmesinin Feshi, Dört Sözleşmenin, Bir Protokolün ve On Sekiz Tavsiye Kararının Geri Çekilmesi,

VIII.Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine Güvenli ve Sağlıklı Bir Çalışma Ortamının Dâhil Edilmesini Takiben On Beş ILO Belgesinde Kısmi Değişiklik Yapılması,

IX.ILO Anayasası'nın 33. Maddesi Uyarınca, Belarus Hükümeti'nin Soruşturma Komisyonu Önerilerine Uymasını Sağlamaya Yönelik Önlemler.

5-16 Haziran 2023 tarihleri arasında düzenlenen UÇK'nın 111'inci oturumuna katılım sağlanmıştır. 111. UÇK Genel Kurul oturumları, 5-13 Haziran 2023 tarihleri arasında Milletler Sarayı'nda (Palais des Nations) gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul oturumları, ILO Genel Direktörünün “Sosyal Adaletin Güçlendirilmesi” başlıklı raporu sunmasıyla başlamış olup Bakanlar ve ülke temsilcilerinin Genel Kurul hitapları bu rapor odağında gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul oturumlarında Bakanlar ve ülke temsilcileri, fiziki olarak, önceden kaydedilmiş video açıklaması şeklinde veya sanal ortamda katılarak Genel Kurul'a hitapta bulunmuştur.

Finans Komitesi

Finans Komitesi kapsamında 2024-2025 yılı Program ve Bütçe Teklifi görüşülmüş olup Afrika Grubu tarafından, Bütçe Teklifinin 160. Maddesinde yer alan “cinsel yönelim ve cinsel kimlik (*sexual orientation and gender identity - SOGI*)” ifadelerinin çıkartılarak uluslararası hukuki metinlerde evrensel olarak kabul gören ifadelerin kullanılmasına yönelik sunulan ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) ülkeleri tarafından da desteklenen değişiklik teklifi üzerinde mutabakat sağlanamamıştır. Bu değişiklik önerisi konusunda Dışişleri Bakanlığımızın da görüşü alınarak İİT ülkeleri ile birlikte hareket edilmiştir.

Finans Komitesinde varılan uzlaşma sonucunda ve 13 Haziran 2023 tarihinde yapılan oylamada 2024-2025 dönemi Program ve Bütçe tasarısı, Genel Kurul'da kabul edilmiştir (Lehte oy sayısı: 477, Aleyhte oy sayısı: 11, Çekimser oy sayısı: 7). Ülkemizde, İİT Grubu ile birlikte hareket ederek oylamada lehte oy kullanmıştır. 2024-2025 yılı Program ve Bütçe Teklifinin 160. paragrafta yukarıda belirtilen ifade korunmakla birlikte, açıklayıcı notta Afrika Grubu ve İİT ülkelerinin çekinceleri Komite kararına yansıtılmıştır.

Bu çerçevede ILO'nun 2024-2025 yılı için bütçesi 879.800.000 ABD Doları karşılığı 800.618.000 İsviçre Frangı olarak kabul edilmiştir. Ülkemizin bu bütçe içindeki payı %0,846 olup bu oran, yıllık 3.385.893 ABD Dolarına tekabül etmektedir. Söz konusu tutar, indirim uygulanmış haliyle 3.074.175 İsviçre Frangı olarak 29 Mart 2023 tarihinde ILO'ya ödenmiştir.

Genel İşler Komitesi

Genel İşler Komitesi kapsamında şu konular ele alınmıştır:

- **Sözleşmelerin Son Hükümlerine İlişkin Karar:** Uluslararası çalışma sözleşmelerinin son hükümlerine İspanyolcanın da eklenmesi kararı alınmıştır.
- **Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinin Feshedilmesi ve Geri Çekilmesi:** 163 Sayılı Denizcilerin Refah Sözleşmesinin feshedilmesi ve 4 Sözleşme, 1 Protokol ve 18 Tavsiye Kararının geri çekilmesine karar verilmiştir. Ülkemiz söz konusu uluslararası standartların feshi ve geri çekilmesi konusunda olumlu görüş bildirmiştir.
- **Uluslararası Çalışma Standartlarında Değişiklikler:** Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine 2022 yılında “güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı”nın dâhil edilmesini takiben 15 uluslararası çalışma standardında (7 Sözleşme, 7 Tavsiye Kararı ve 1 Protokol) kısmi değişiklikler yapılmasına karar verilerek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına ilişkin 191 Sayılı ILO Sözleşmesi ve 207 Sayılı Tavsiye Kararı kabul edilmiştir. Ülkemiz bu uluslararası standartların kabulü yönünde görüş bildirmiştir.
- **Belarus’a Yönelik Tedbirler:** Belarus’un Soruşturma Komisyonunun tavsiyelerine ve 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi ve 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesinin hükümlerine uymasını temin etmeye yönelik ILO Anayasasının 33. Maddesi kapsamında alınacak önlemler konusunda karar kabul edilmiştir. Dışişleri Bakanlığımızın görüşü doğrultusunda ülkemiz, söz konusu oylamada çekimser oy kullanmıştır.

Standartların Uygulanması Komitesi

Ülkemizde kısaca Aplikasyon Komitesi olarak bilinen Standartların Uygulanması Komitesi, uluslararası çalışma sözleşmelerinin üye ülkelerde uygulanması konusunda ILO Uzmanlar Komitesi’nin Konferansa sunduğu raporu görüşen üçlü yapıda (Hükümet, İşveren ve Çalışan) bir denetim organıdır. ILO Uzmanlar Komitesi her yıl Konferansa bir rapor sunmakta olup bu rapor, onaylanmış sözleşmelerin uygulanmasıyla ilgili gözlemleri içermektedir. Bu yıl ki rapor, "Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması" konusuna odaklanmıştır.

Aplikasyon Komitesi her yıl olduğu gibi çalışmalarının büyük bölümünü, ülke incelemelerine ayırmıştır. Komite’nin hangi ülkeleri görüşeceği hususu, Uzmanlar Komitesi’nin raporunda ILO sözleşmelerinin taraf ülkelerde uygulanmasına ilişkin yer alan gözlemlere dayanarak işveren ve çalışan kesimlerince belirlenmektedir. Uzmanlar Komitesi’nin Konferansa sunduğu raporunda ülkemizle ilgili olarak aşağıda belirtilen 4 sözleşme hakkında gözlem yer almıştır:

- 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi,

- 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Görüşme Hakkı İlkelerinin Uygulanması Sözleşmesi,
- 100 sayılı Eşit Ücret Sözleşmesi,
- 111 sayılı Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi.

Aplikasyon Komitesi gündemine alınacak ülkelere ilişkin işçi ve işveren grupları tarafından belirlenen 40 ülkeden oluşan uzun liste 5 Mayıs 2023 tarihinde yayımlanmıştır. Ülkemiz bu listede yer almamıştır. Uzmanlar Komitesi'nin raporunda ILO'ya rapor verme yükümlülüklerini yerine getirmediği belirtilen ülkeler Aplikasyon Komitesi'nde otomatik vakalar olarak görüşülmekte olup ülkemiz bu yükümlülükleri yerine getirdiği için bu bölümde de bilgi vermeye davet edilmemiştir.

Standart Belirleme Komitesi: Nitelikli Çıraklık (İlk Görüşme)

ILO Yönetim Kurulu, 2018 yılında çıraklıkla ilgili standart belirleme süreçlerini başlatma kararı almıştır. Uluslararası Çalışma Bürosu, 2019 yılında üye ülkelere gönderilen bir raporla çıraklık konusundaki yasal durumları ve uygulamaları incelemiştir. 2022 ve 2023 yıllarında ise 110. ve 111. Uluslararası Çalışma Konferansları kapsamında Büro tarafından hazırlanan Nitelikli Çıraklık Tavsiye Kararı metni, Standart Belirleme Komitesinde hükümet ve sosyal tarafların görüşleri çerçevesinde oluşturularak 13 Haziran 2023 tarihinde Komite tarafından kabul edilmiştir.

İşgücünün Korunması Hedefine İlişkin Tekrarlanan Görüşme

111'inci Uluslararası Çalışma Konferansında gerçekleştirilen İşgücünün Korunmasına İlişkin İkinci Oturumun amacı ise, 2015 senesinden beri işgücünün korunmasının merkezinde yer alan tüm alanlardaki gelişmeleri ve karşılaşılan zorlukları tartışmak, politika eğilimlerini, yenilikçi politikaları ve çözümlenmemiş zorlukları ve ILO'nun bu konulardaki yaklaşımını gözden geçirmek ve konuyla ilgili gelecekteki ILO önceliklerini belirlemektir. Komite tarafından "Kimseyi Geride Bırakmadan: Gelişen İş Dünyasında İşgücünün Kapsayıcı Şekilde Korunmasını Sağlamak" başlıklı Taslak Sonuç Belgesi ele alınmıştır. Ülkemiz politika ve öncelikleri çerçevesinde Taslak Sonuç Belgesinin çeşitli maddelerine ilişkin değişiklik önerilerinde bulunulmuş ve diğer ülkeler tarafından sunulan bazı önerilere destek verilmiştir. İşçi ve işveren tarafları arasındaki uzlaşmazlıklar nedeniyle gerçekleştirilen ek toplantılar sonucunda 14 Haziran 2023 tarihinde Sonuç Belgesi Genel Kurul'da kabul edilmiştir. Belge, işin geleceği, teknolojik yenilikler, demografik değişimler ve çevre etkilerini göz önünde bulundurarak işgücünün kapsayıcı şekilde korunmasını vurgulamaktadır.

Adil Geçiş Konulu Genel Görüşme Komitesi

5 Haziran 2023 tarihinde başlayan Adil Geçiş Konulu Genel Görüşme Komitesi, ilk gününde ILO üyesi ülkelerde adil geçiş sürecinin kolaylaştırılması konusunu ele almıştır. Komite, devam eden oturumlarında, yeşil dönüşümden olumsuz etkilenebilecek grupların koşullarının iyileştirilmesi sorumluluğunu işçi, işveren örgütleri ve hükümetlere atfederken, ILO'nun paydaşlarına rehberlik ederken belirlenmesi gereken öncelikleri tartışmıştır. Genel Kurul'un 16 Haziran 2023 tarihli son oturumunda, komite çalışmalarının sonuç belgesi oy birliğiyle kabul edilmiştir.

Çalışma Dünyası Zirvesi

Uluslararası Çalışma Konferansı “Çalışma Dünyası Zirvesi” (World of Work Summit), “İklim Değişikliği ve Çalışma Dünyası” konusunu görüşmek üzere 14-15 Haziran 2023 tarihinde toplanmıştır. Söz konusu toplantıda üst düzeyli panelistler, hükümet, işçi ve işveren temsilcileri, “Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu” önerisi çerçevesinde daha sürdürülebilir ve eşitlikçi bir dünya oluşturulmasında sosyal adaletin rolünü ve sosyal adaleti ilerletmek için ortaya konulması gereken eylem ve taahhütlerini tartışmıştır.

Konferans Kapanış Töreni

Konferans kapanış töreni 16 Haziran 2023 tarihinde fiziki katılım ile gerçekleştirilmiştir. Konferans komitelerinin başkanları, komite çalışmaları ve çıktıları konusunda Genel Kurul’a bilgi sunmuş ve sonuç raporları kabul edilmiştir.

ILO Yönetim Kurulu Oturumları

Ülkemiz, ILO Yönetim Kurulu'nda 1948-51, 1954-57, 1996-99 ve 2014-2017 dönemlerinde “Asil Üye”, 1975-78, 1987-90 ve 2002-05 dönemlerinde ise “Yardımcı Üye” sıfatıyla yer almış ve kurul çalışmalarına katılmıştır. Ülkemiz 2017-2020 dönemi için “Yardımcı Üye” olarak ILO Yönetim Kurulu'na yeniden seçilmiş olup, 2021 yılı Mart ayında yapılan Yönetim Kurulu Toplantısından bu yana ise gözlemci olarak katılım sağlamaktadır.

ILO Yönetim Kurulu 347. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 347. Oturumu, 13-24 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarını katılım sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu 348. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 348. Oturumu, 17 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarına katılım sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu 349. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 349. Oturumu, 30 Ekim-11 Kasım tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarına katılım sağlanmıştır.

349. (bis/ter) Özel Oturumları

87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesinde grev hakkının yorumu için işçi grubunun ILO Anayasası’nın 37/1 Maddesi uyarınca konunun Uluslararası Adalet Divanı’na (UAD) götürülmesi teklifi ile işveren grubunun konuya ilişkin protokol hazırlanması önerisi, ILO Yönetim Kurulu’nun 349. Oturumu kapsamında düzenlenen özel oturumlarda ele alınmıştır. Ülkemiz tarafından yürütülen girişimler sonucunda 10-11 Kasım tarihlerinde Yönetim Kuruluna halihazırda asil ve yedek üye olmayan ülkelerin de katılım sağlayabileceği özel oturumlar olarak düzenlenmesi yönünde karar alınmıştır. Bu özel oturumlara Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne katılım sağlanmış ve işverenlerin önerisine destek verilmiştir.

349. (bis) Özel Oturumu, Grev hakkının 87 sayılı Sözleşme kapsamında korunup korunmadığı konusunu ele almak üzere 10 Kasım 2023 tarihinde toplanmıştır. Toplantıda, üye devletler, işveren temsilcileri ve işçi grupları arasında yoğun tartışmalar yaşanmıştır. Yönetim Kurulu; 33 lehte, 21 aleyhte ve 2 çekimser oyla UAD'den 87 sayılı Sözleşmenin kapsamında grev hakkının korunması hakkında acil görüş isteme çağrısını içeren bir kararı kabul etmiştir.

349. (ter) Özel Oturumu, İşveren Grubu'nun “Grev Hakkı üzerine standart belirleme maddesinin 112. Uluslararası Çalışma Konferansı (ILC) gündemine dahil edilmesi” talebine yönelik olarak 11 Kasım 2023 tarihinde düzenlenmiştir. Uzun görüşmelerin ardından, Yönetim Kurulu, 112. ILC için gündemdeki standart belirleme maddesini dahil etmeme kararı almıştır. Bunun yerine, UAD'nin danışman görüşünün beklenmesi kabul edilmiştir.

ILO ile İşbirliği Halinde Gerçekleştirilen Etkinlikler

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü yetkilileri ile ILO Eğitim ve Araştırma Birimi yetkilileri arasında 2022 yılında gerçekleştirilen 109. Uluslararası Çalışma Konferansı esnasında Cenevre’de yapılan görüşmeler sonucunda 2023 yılı Mayıs ayında Ankara’da “İnsana Yakışır İş İçin Kanıta Dayalı Politika Geliştirme” konulu bir eğitim programı düzenlenmesi hususunda mutabık kalınmıştır.

Bakanlığımız merkez birimleri ve ilgili kuruluşlarında görevli uzmanlar ile sosyal tarafların temsilcilerinin katıldıkları eğitim programı 8-12 Mayıs 2023 tarihleri arasında Bakanlığımız Reşat Morali Toplantı Salonunda gerçekleştirilmiştir. ILO Merkez ve Türkiye Ofisinde görevli eğitimcilerin katkıları ile düzenlenen eğitim programına Bakanlığımızdan ve sosyal taraflardan toplam 27 temsilci katılım sağlamıştır.

Avrupa Konseyi

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı Raporları

Avrupa Sosyal Şartı, ekonomik ve sosyal hakların güvence altına alınması yoluyla Avrupa Konseyi’nin hedeflerinin gerçekleştirilmesinde Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’nin “tamamlayıcısı” olarak nitelendirilmektedir. 18 Ekim 1961 tarihinde imzalanan Avrupa Sosyal Şartı, daha sonra genişletilerek revize edilmiştir. 3 Mayıs 1996 tarihinde imzaya açılan Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı, Ülkemiz tarafından 6 Ekim 2004 tarihinde imzalanmış, 27 Haziran 2007 tarihinde ise onaylamıştır. Sosyal Şart 31 maddeden oluşmakta olup maddeler dört konu grubuna ayrılmış ve her yıl bir konu grubu hakkında rapor verilmektedir.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı’nın 4. tematik grubu olan “Çocuklar, Aileler ve Göçmenler” konularında yer alan maddelerine ilişkin hazırlanan ve ayrıca 2. tematik grubu olan “Sağlık, Sosyal Güvenlik ve Sosyal Koruma” konularında yer alan maddelerine ilişkin ek bilgiler içeren 15. Ulusal Rapor, 30 Mart 2023 tarihinde Avrupa Konseyi’ne iletilmiştir.

Tablo 26: Çalışma Hakkı Konusunda Hazırlanan Rapor Maddeleri

2. Tematik Grup	
Madde	Madde Başlığı
3	Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları hakkı
11	Sağlığın korunması hakkı
12	Sosyal güvenlik hakkı
13	Sosyal ve tıbbi yardım hakkı
14	Sosyal refah hizmetlerinden yararlanma hakkı
23	Yaşlıların sosyal korunma hakkı
30	Toplumsal dışlanma ve yoksulluğa karşı korunma hakkı

4. Tematik Grup	
Madde	Madde Başlığı
7	Çocukların ve gençlerin korunması hakkı
8	Çalışan kadınların analığının korunması hakkı
16	Ailenin sosyal, yasal ve ekonomik korunma hakkı
17	Çocukların ve gençlerin sosyal, yasal ve ekonomik korunma hakkı
19	Çalışan göçmenlerin ve ailelerinin korunma ve yardım hakkı
27	Ailevi sorumlulukları olan çalışanların fırsat eşitliği ve eşit muamele görme hakkı
31	Konut hakkı

31 Aralık 2021-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan sürece ilişkin olarak hazırlanacak Yaşam Pahalılığı Krizi Özel (ad hoc) Raporunun hazırlık çalışmalarına da 2023 yılı son çeyreğinde başlanmış olup 2024 yılı Ocak ayı içerisinde Avrupa Konseyine sunulması beklenmektedir.

Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu (ASGK) Raporları

1964 tarihli ASGK tüm Avrupa Konseyi üyesi devletlerde sosyal güvenlik sistemlerinin en iyi seviyeye getirilmesini hedefleyen ve tıbbi yardım, hastalık yardımları, işsizlik yardımları, yaşlılık yardımları, analık yardımları gibi alanlarda sosyal güvenlik kapsamı konusunda normlar ve üye devletlerin temin etmesi gereken asgari koruma düzeylerini tayin eden bir sözleşmedir. ASGK, ülkemiz tarafından 13 Mayıs 1964 tarihinde imzalanmış, 8 Mart 1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

ASGK'nun 76. maddesi uyarınca her yıl ulusal özet rapor hazırlanmakta, beş yılda bir ayrıntılı rapor sunulmaktadır. Ülkelerin taraf olmadıkları maddelere ilişkin iki yılda bir ulusal mevzuat ve uygulamalar hakkında rapor hazırlanmaktadır.

1 Temmuz 2022-30 Haziran 2023 dönemini kapsayan 42. Ülke Raporumuz hazırlanarak 31 Temmuz 2023 tarihinde Avrupa Konseyine iletilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı (ASS) ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi (HUK) Toplantıları

ASS ve HUK temsilcileri Fransa'nın Strazburg şehrinde yılda iki kez toplanmaktadır. Komitenin 146. toplantısı 9-12 Mayıs 2023, 147. toplantısı ise 27 Kasım-1 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Komitenin 146. toplantısı kapsamında öncelikle Avrupa Sosyal Güvenlik Koduna ilişkin olarak ILO Sosyal Güvenlik Uzmanları her bir ülke için yapılan değerlendirmeleri açıklamıştır. Daha sonra ASS'nin "Çocuklar, Aileler ve Göçmenler" başlıklı 4. tematik grubuyla ilgili görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Avrupa Sosyal Şartı Sekretaryası, ASS'nin reform çalışmaları hakkında Komiteye bilgi vermiştir. Reform çalışmasını yürüten Hükümet Uzmanları Komitesi (HUK) Büro üyeleri ile Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) katılımcıları tarafından gelinen son nokta ile HUK izleme mekanizması olan Tavsiye Kararı alınması süreci hakkında Sekretarya tarafından sunum yapılmıştır. Şu an bir geçiş sürecinde olduğu, Şartın raporlama ve denetim sisteminde değişikliğe gidildiği ifade edilmiştir. Ayrıca Reform sonrasında Hükümet Uzmanları Komitesine Bakanlar Komitesi'nce verilen yeni görevlerin tanıtımı yapılmıştır.

HUK Çalışma Grubu, 11 Temmuz 2023 tarihinde Berlin'de bir toplantı yapmıştır ve söz konusu toplantıya Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüzden de katılım sağlanmıştır. Anılan toplantıda ASS Reform süreci ve bunun HUK görevlerine etkileri üzerinde görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Komitenin 147. toplantısında ise; Sekretarya, ASS ile ilgili olarak son bir yıldır süren reform çalışmaları hakkında yeni gelişmeler ile HUK Çalışma Grubunun 11 Temmuz 2023 tarihinde Berlin'de gerçekleştirdiği toplantı hakkında bilgi vermiştir. Ayrıca Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 2, 4, 5, 6 ve 28. Maddeleri kapsamında "Çalışma Hayatına ilişkin Haklar" başlıklı 3. tematik grubuyla ilgili görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Görüşmeler neticesinde ülkemize şartın "adil çalışma koşulları hakkı, makul çalışma süresi" başlıklı 2.1 maddesi için tavsiye kararı ile şartın "adil ücret hakkı, işin sona ermesi için makul ihbar süresi verilmesi" başlıklı 4.4 maddesi için grup tavsiye kararı verilmiştir.

Avrupa Sosyal Uyum Komitesi'nin (CCS) Üçüncü Toplantısı

Malta Hükümeti ile Avrupa Konseyi tarafından düzenlenen “İşlerin Dönüşümü: Değişen İşgücü Piyasaları ve Sosyal Uyum Üzerindeki Etkisi” konulu Konferans ile Avrupa Sosyal Uyum Komitesi'nin (CCS) üçüncü toplantısı, 14-15 Haziran 2023 tarihlerinde Malta'da gerçekleştirilmiştir.

Konferansta; yapay zekâ kullanımının artması ve bununla ilgili stratejik ve etik sorunlar, yeşil ekonomiye geçiş ve işgücü piyasasına erişim konuları, toplantıya katılan uzmanlarca ele alınmıştır. Avrupa Sosyal Uyum Komitesi'nin Üçüncü Toplantısı'nda ise üye ülke temsilcileri tarafından, sosyal uyum ve sosyal haklar alanlarında ülkelerinde yapılan faaliyetler hakkında Komiteye bilgilendirmede bulunulmuştur.

Avrupa Sosyal Uyum Komitesi'nin (CCS) Dördüncü Toplantısı

Avrupa Sosyal Uyum Komitesi'nin Dördüncü Toplantısı 9 Kasım 2023 tarihinde toplantı yeter sayısı sağlanamadığından gayri resmi istişare toplantısı şeklinde düzenlenmiştir. Dördüncü Toplantı için belirlenen gündem çerçevesinde komitenin çalışmaları gözden geçirilmiş, Komite Sekreteryası tarafından AK Bakanlar Konseyi'ne sunulmak üzere hazırlanan iki taslak bildirgeye son hali verilmiş ve üye ülke temsilcileri tarafından, sosyal uyum ve sosyal haklar alanlarında ülkelerinde yapılan faaliyetler hakkında komiteye bilgilendirmede bulunulmuştur. Komite, bütçe sorunları nedeniyle 2023 yılı sonu itibarıyla çalışmalarına son verdiği için bu toplantı komitenin son toplantısı olmuştur.

Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümet Uzmanları Komitesi Çalışma Grubu

Almanya Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığında (Berlin) 11 Temmuz 2023 tarihinde gerçekleştirilen söz konusu Çalışma Grubu toplantısında ASŞ'nin reform çalışmaları ele alınmıştır. Belirlenen gündem maddeleri kapsamında Avrupa Sosyal Şartı'nın daha iyi uygulanması amacıyla gerçekleştirilmesi istenilen hususlar ile bütçe yönetiminin bu doğrultuda uyumlaştırılması görüşülmüştür. Şart'ın daha iyi uygulanmasını teminen daha fazla eğitim imkânı sağlanarak Şart'ın bilinirliğinin ve uygulanabilirliğinin artırılması konusunda mutabık kalınmıştır. Avrupa Konseyi bünyesinde bulunan Hukukçular için İnsan Hakları Eğitimi Avrupa Programı'nın (HELP) Şart'a yönelik eğitimler için yardımcı olacağı vurgulanmıştır. Ayrıca, Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı ya da ilgili maddeleri konusunda henüz taraf olmayan ülkelerin taraf olmaya davet edilmesi ve bu ülkelerin desteklenmesi yönündeki Bakanlar Komitesi kararları hakkında bilgi verilmiştir.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD)

Bakanlığımız ile OECD İlişkileri

OECD'nin Bakanlığımız görev alanına giren konularda yürüttüğü çalışmalar yakından izlenerek düzenlenen toplantılara katılım sağlanmakta, Ülkemiz mevzuatı ve uygulamaları ile diğer ilgili konularda istenilen bilgi, belge ve görüşler hazırlanarak OECD'ye iletilmektedir.

Bakanlığımız, OECD bünyesinde görev yapan ihtisas komitelerinden “İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi”nin (ELSAC) ulusal düzeyde eşgüdümünden sorumludur. Komite, işgücü piyasası politikalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, sosyal ve sağlık politikalarında yeni yönelimlerin belirlenmesi ve uluslararası göçün emek piyasasına etkileri gibi sosyal politikalardan sorumlu olup; bu alanda çalışmalar yapmaktadır. Komiteye bağlı olarak görev yapan üç çalışma grubu ve bir program bulunmaktadır. Bunlar; Göç Çalışma Grubu, İstihdam Çalışma Grubu, Sosyal Politika Çalışma Grubu’dur. ELSAC bünyesinde gerçekleştirilen toplantılara Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarından katılım sağlanmakta olup gerekli raporlamaların yapılması, soru ve anket formlarının doldurulması Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız ayrıca KOSGEB’in ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi Görev Gücü (LEED)”, Milli Eğitim Bakanlığı’nın sorumluluğunda olan “Eğitim Politikaları Komitesi”, Sağlık Bakanlığı’nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Sağlık Komitesi”, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Çevre Komitesi”nde de ilgili kurumlar arasında yer almaktadır. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesindeki Ulusal Temas Noktası oluşumuna da katkı sağlanmaktadır.

OECD ile Ülkemiz arasında yürütülen işbirliği faaliyetleri kapsamında düzenlenen aşağıdaki toplantılara Bakanlığımız tarafından aktif katılım sağlanmıştır:

- 3-4 Nisan 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen ve özellikle işgücü piyasası gelişmelerine odaklanan OECD İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi (ELSAC) bünyesindeki İstihdam Çalışma Grubu'nun 53. Toplantısı,
- 5-6 Nisan 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD ELSAC (İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi) 143. Toplantısı,
- 10-11 Ekim 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD ELSAC (İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi) 144. Toplantısı,
- OECD İle İrtibatlı Kurumlar 19. Eşgüdüm Toplantısı.

2023 yılında OECD kapsamında hazırlanan/katkı sunulan temel rapor, anket, karar ve belgeler ise şunlardır:

- OECD Dış Değerlendirme Süreci
- OECD 2023 İstihdam Görünümü Raporu,
- OECD 2023 Uluslararası Göç Görünümü,
- OECD 2023 Vergi Fayda Raporu,
- OECD İşler Stratejisi,
- OECD ELSAC 2024-2025 Faaliyet ve Bütçe Programı,
- OECD İstihdam Bakanları Toplantısı Hazırlıkları,
- OECD Çelik Sektörü Destekleri Veri Tabanı,
- OECD Sığınmacı/Göçmenlerin Entegrasyonuna Dair Göstergeler,
- OECD ELSAC İşgücü Piyasaları Verileri,
- OECD İşgücü İstatistikleri Anketi,
- OECD Ürün Piyasası Düzenlemeleri Anketi,
- OECD Kamu İstihdam Hizmetlerinde Yapay Zeka Anketi,
- OECD Cinsiyet Eşitliği Hakkında Rapor,
- OECD Yeşil Dönüşüm Anketi,
- OECD DEV Yönetim Kurulu Raporları,
- OECD Dijital İnnovasyonda Kadının Gücü Raporu,
- OECD ELSAC Cinsiyet Tabanlı Şiddet Anketi,
- OECD Yapay Zeka ve İstihdam Piyasası Eşleşme Anketi,,
- OECD Dijital Ekonomi Görünümü 2024 Anketi,
- OECD Cinsiyet Temelli Ücret Eşitsizliği Raporu,
- OECD Yetenek Çekiciliği Göstergeleri,
- OECD ELSAC Uygun Fiyatlı ve Sosyal Konut Anketi.

Kuruluşu ve Amacı

Uluslararası sistemde başlıca gelişmiş ülkeler ile önemi ve ağırlığı artmakta olan yükselen ekonomilerin küresel ekonomik karar alma süreçlerinde daha fazla temsil edilmesi ve uluslararası mali sistemin daha istikrarlı bir yapıya kavuşturulması amacıyla kurulmuş en üst düzey siyasi forum olan G20, 25 Eylül 1999 tarihinde gerçekleştirilen G8 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanlarının Vaşington Toplantısında resmen ilan edilmiştir. Yaklaşık olarak dünya ekonomisinin %85'ini, uluslararası ticaretin %75'ini ve nüfusunun 2/3'ünü, küresel yatırımların %80'ini, küresel karbon salınımının ise %75'ini temsil etmekte olan G20, farklı

kıtalardan gelişmiş ve yükselen ekonomileri aynı platformda bir araya getiren, kapsayıcı yapısıyla uluslararası ekonomik düzlemde profili giderek yükselen bir oluşum olarak karşımıza çıkmaktadır.

Daimi bir sekreteryası bulunmayan G20'nin yönetiminde bir önceki, mevcut ve müteakip dönem başkanı ülkeden oluşan üçlü yapı (troyka) önemli bir role sahiptir.

2023 yılında troykada bir önceki dönem başkanı olan İtalya, 2023 yılı için başkanlığı devralan Hindistan ve 2024 yılında dönem başkanı olacak Brezilya yer almıştır. 1 Aralık 2022 itibarıyla G20 Dönem Başkanlığını Endonezya'dan devralan Hindistan, faaliyetlerini 1 Aralık 2023 tarihine kadar sürdürmüş ve bu tarihten sonra Dönem Başkanlığını Brezilya'ya devretmiştir.

G20'nin dışı açılma çabalarının bir parçası olarak, 2010 yılından beri üye ülkelerin özel sektör temsilcileri (B20), 2013 yılından beri işçi temsilcileri (L20), düşünce kuruluşları (T20), sivil toplum kuruluşları (C20) ve gençlik kuruluşları (Y20) ile 2015 yılında kurulan kadın kuruluşları (W20) G-20 bünyesindeki pek çok toplantıya katılım sağlamışlardır. Almanya Dönem Başkanlığı tarafından ilk kez 2017 yılında bilim grubu (S20) oluşturulmuştur. Bunlara ilaveten, 2024 yılı Brezilya Dönem Başkanlığı tarafından ilan edilen listede kent diplomasisi girişimi olan U20 (Urban), anayasal yargı organlarına yönelik küresel bir forum olan J20 (Supreme Courts and Constitutional Courts), parlamenterlerin katılım sağladığı P20 (Parliament 20), yeni kurulan ticari girişimlerle KOBİ'leri kapsayan STARTUP20, Yüksek Denetim Organları arasındaki işbirliğini güçlendirmeyi hedefleyen SAI20 (Supreme Audit Institutions) ile okyanus ve denizlerin sürdürülebilirliği konusunda çalışan O20 (Oceans) de G20'nin etkileşim grupları arasında sayılmaktadır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ve İstihdam Çalışma Grubu

Küresel ekonomik krizin istihdama etkilerinin kalıcı hale gelmesi ve istihdamın ekonomiye olumlu katkıları nedeniyle 2009 yılında ABD'de düzenlenen Pittsburgh Liderler Zirvesi'nde Çalışma ve İstihdam Bakanlarının da düzenli olarak bir araya gelmesi ve çalışmalarını liderlere sunması kararı alınmıştır.

Bu çerçevede 2010 yılından itibaren yılda bir kez toplanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları 2023 yılı Hindistan Dönem Başkanlığı sırasında 20-21 Temmuz 2023 tarihlerinde Hindistan'ın Indore şehrinde 14. kez bir araya gelmişlerdir. Bakanlar Toplantısının ilk günü Çalışma ve İstihdam Bakanları ile B20 ve L20 temsilcilerinin ortak etkinliğine ayrılmıştır. G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ise 21 Temmuz 2023 tarihinde aynı şehirde düzenlenmiştir. Öte yandan, iki senedir G20 toplantılarında büyük görüş ayrılıklarının ortaya çıkmasına sebep olan Rusya Federasyonu'nun Ukrayna'ya yönelik askeri müdahalesi, yıl içerisindeki İstihdam

Çalışma Grubunda (İÇG – *Employment Working Group*) G20 Şerpalarının konu hakkında belirlemiş oldukları tutum temel alınarak ele alınmıştır. Bu çerçevede, bu yılki metnin de “Bakanlar Bildirgesi” olarak kabulünün mümkün olmadığı anlaşılmış, Ukrayna’daki durumla ilgili iki paragraf (15 ve 16. paragraflar) dışındaki metnin (taslak bildirge ve eklerinin) “Sonuç Belgesi” olarak, 15 ve 16. Paragrafların ise “Başkanlık Özeti” olarak kabul edilmesi kararlaştırılmıştır. Bununla birlikte, konu hakkında bu yıl içerisinde G20’nin farklı çalışma kanallarında benimsenen tutumlarından farklı olarak Rusya Federasyonu temsilcisi, 16. Paragrafın da kendileri açısından kabul edilebileceğini beyan etmiştir. Sonuç olarak, üzerinde anlaşmaya varılan metnin sadece 15. Paragrafı “Başkanlık Özeti” olarak, geri kalan metnin ise “Sonuç Belgesi” olarak kabul edilmesi kararlaştırılmıştır. Rusya Federasyonu dışında, Çin ve Güney Afrika da 15. Paragrafa çekince koymuşlardır. Bakanlar Toplantısında Ülkemizi Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN temsil etmiş olup anılan toplantıya Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünden de katılım sağlanmıştır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı için gerekli hazırlıkları yürütmekle görevli İstihdam Çalışma Grubu (İÇG) 2023 yılında üç öncelikli konu üzerinde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır:

- Küresel beceri açıklarının giderilmesi,
- Gig ekonomisi ve platform işler için sosyal korumanın güçlendirilmesi,
- Sosyal korumanın sürdürülebilir finansmanı.

Ülkemizin dönem başkanlığında kurulmasına öncülük ettiğimiz ve ABD ile birlikte eşbaşkanlığını yürütmekte olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı (G20 OSH Network), Hindistan Dönem Başkanlığı sırasında düzenlenen toplantılar marjında bir etkinlik yapması mümkün olmasa da İstihdam Çalışma Grubu faaliyetlerine önemli katkılar sunmuştur. Hindistan Dönem Başkanlığı süresince G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına hazırlık mahiyetinde düzenlenen ve Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünce katkı sağlanan G20 İstihdam Çalışma Grubu toplantıları aşağıda sunulmaktadır:

- Birinci İÇG Toplantısı: 2-4 Şubat 2023, Jodhpur
- İkinci İÇG Toplantısı: 3-5 Nisan 2023, Guwahati
- Üçüncü İÇG Toplantısı: 31 Mayıs-2 Haziran 2023, Cenevre
- Dördüncü İÇG Toplantısı: 19-20 Temmuz 2023, Indore
- Gayriresmi İÇG (Başkanlık Devir Teslim) Toplantısı: 7 Kasım 2023, Cenevre
- G20 kapsamında 2022 yılında aşağıda belirtilen raporlar ilgili kurum ve kuruluşların katkılarıyla hazırlanarak Dönem Başkanlığına sunulmuştur:

- G20 İstihdam Planı Ülke Öz Değerlendirme Raporu
- Brisbane %25-2025 Taahhüdüne İlişkin İzleme Raporu

Öte yandan başta Şerpa hattındaki çalışmalar olmak üzere Kalkınma Çalışma Grubu, Dijital Ekonomi Görev Gücü, Büyüme Çerçevesi Çalışma Grubu ve Tarım Bakanları Toplantısı hazırlık çalışmaları gibi G20'nin diğer çalışmaları ile son olarak 9-10 Eylül 2023 tarihlerinde Hindistan'ın Yeni Delhi kentinde düzenlenen G20 Liderler Zirvesi öncesinde mevcut doküman ve raporlara katkı verilmiş, bilgi ve konuşma notları hazırlanarak ilgili Bakanlıklar ile paylaşılmıştır.

Bunların dışında, eşbaşkanlığını yürütmekte olduğumuz G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı'nın 27 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilen yıllık değerlendirme toplantısı ile Çin tarafından öncülük edilen G20 Ekonomileri Girişimcilik Araştırma Merkezi ve Suudi Arabistan tarafından yürütülen G20 Davranışsal Yaklaşım Ağı'nın çalışmalarına da aktif şekilde iştirak edilmiştir.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT)

İİT Çalışma Bakanları Konferansı

İslam İşbirliği Teşkilatı Üye Devletleri arasında çalışma, istihdam ve sosyal koruma alanlarında işbirliğinin geliştirilmesi ve ortak çabaların güçlendirilmesi amacıyla 21-23 Kasım 2023 tarihleri arasında “İİT Üyesi Ülkelerde Yenilikçi Çözümler ve İşgücü ve İstihdam Hizmetlerinin Dijitalleştirilmesi” teması altında Azerbaycan'ın ev sahipliğinde Beşinci İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Bakanları Konferansı düzenlenmiştir. Konferansa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN ve beraberindeki heyet katılım sağlamıştır. Konferans kapsamında 21 Kasım 2023 tarihinde Kıdemli Memurlar Toplantısı, 22 Kasım 2023 tarihinde İİT Çalışma Merkezi Genel Kurulu Açılış Oturumu, 23 Kasım 2023 tarihinde ise Beşinci İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Bakanları Konferansı Bakü Kongre Merkezinde düzenlenmiştir.

İİT Çalışma Merkezi

21-23 Kasım 2023 tarihleri arasında düzenlenen İİT Çalışma Bakanları Konferansı kapsamında İslam İşbirliği Teşkilatı'nın yeni bir ihtisas kurumu olan ve çalışma, istihdam ve sosyal koruma alanındaki İslam İşbirliği Teşkilatı kararlarının ve programlarının uygulanmasına yönelik bir icra kurumu olarak hizmet verecek İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Merkezi kurulmuştur.

İdari merkezi Azerbaycan Cumhuriyeti'nde bulunan Çalışma Merkezi, İİT Üye Devletlerinin sosyal kalkınma çabalarını güçlendirmeyi ve etkinleştirmeyi ve Üye Devletlerdeki ilgili kuruluşlar ile çalışma, istihdam, sosyal koruma ve beşeri sermayenin geliştirilmesi ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren diğer İİT enstitüleri arasında koordinasyon sağlamayı amaçlamaktadır.

Ülkemiz İİT Çalışma Merkezi Tüzüğüne ilişkin iç onay sürecini tamamlamış olup, Çalışma Merkezi'nin ilk Yönetim Kurulu üyeleri arasında yer almıştır.

İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK)

İSEDAK 39. Bakanlar Toplantısı, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın himayelerinde, İslam İşbirliği Teşkilatı üyesi 51 ülke ve 24 uluslararası kuruluştan 35'i Bakan ve Bakan Yardımcısı olmak üzere 500'ün üzerinde delegenin katılımıyla 4-5 Aralık 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. İSEDAK Bakanlar Görüş Alışverişi Oturumunun bu yılki teması, Üye Ülkeler arasında deneyimlerin paylaşılması ve işbirliği fırsatlarının görüşülmesi amacıyla "İİT Üyesi Ülkelerin E-ticaret Kapasitelerinin Geliştirilmesi" olarak belirlenmiştir.

Akdeniz için Birlik (AiB) ile İlişkiler

Bakanlığımız, AiB İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu toplantılarına katılım sağlamaktadır. AiB 2022 çalışma planı gereğince 5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında kabul edilen Bakanlar Bildirgesi'nde öncelik atfedilen hususlarda üye ülkelerdeki gelişmelerin izlenmesi, bilgi, tecrübe ve iyi uygulamalar ile alınan derslerin ve önerilerin paylaşılması için bir ulusal izleme mekanizması oluşturulması öngörülmüştür. Bu çerçevede 2023 yılında Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından katılım sağlanan toplantılar aşağıda sunulmaktadır:

- Ulusal İzleme Mekanizması çerçevesinde hazırlanmakta olan ülkeler arası rapora temel teşkil etmesi öngörülen matriste (veri toplama aygıtı) yer alacak olan nicel ve nitel göstergelere ilişkin "Ulusal Uygulamaların İzlenmesi" toplantısı, 1 Mart 2023 tarihinde İtalya'da (Milan) gerçekleştirilmiştir.
- 12 Temmuz 2023 tarihinde İspanya'da (Madrid) düzenlenen AiB bünyesinde "Beceriler" konulu bir toplantı düzenlenmiştir.
- 5. AiB İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında kabul edilen Bakanlar Bildirgesinin izlenmesi ve 2022-2025 AiB yol haritasının görüşülmesi amacıyla "14. İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu" toplantısı 14-15 Mart 2023 tarihlerinde Fransa'da (Nice) gerçekleştirilmiştir. Toplantıda iş gücü piyasasında beceri uyumsuzluğu, Ukrayna savaşının iş gücü piyasasına olumsuz etkileri, adil yeşil geçiş ve dijital becerilerin ele alınmıştır.

• “Genç istihdamı” ve “Veri Toplama Aygıtı” konularının ele alındığı “15. İstihdam ve Çalışma Platformu” toplantısı ise 29 Kasım-1 Aralık 2023 tarihlerinde Almanya’da (Berlin) gerçekleştirilmiştir. Toplantıda izleme mekanizması kapsamında üye ülkelere genç istihdamına ilişkin bilgi, tecrübe ve iyi uygulamalar ve öneriler paylaşılmış ve ayrıca Veri Toplama Aygıtı çerçevesinde üye ülkelere yönelik hazırlanması planlanan sualnamelerde yer alacak olan soru sayısına ilişkin katılımcılardan görüş ve öneriler talep edilmiştir.

Diğer Faaliyetler

1. Sayın Bakanımızın Yabancı Heyetlerle Temasları, Katıldığı Çevrim İçi Uluslararası Toplantılar ve Yurt Dışı Ziyaretleri

Tablo 27: 2023 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler

Tarih	Kabul ve Görüşmeler
24.01.2023	Karadağ Çalışma ve Sosyal Refah Bakanı Sayın Admir ADROVIÇ ile Karadağ İslam Birliği Başkanı Sayın Rıfat FEYZİÇ’i kabul
27.03.2023	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Temsilcisi Sayın Giovanni DI COLA’yı kabul
27.07.2023	ILO Türkiye Ofisi Direktörü Sayın Giovanni DI COLA’yı kabul
20.09.2023	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Ankara Büyükelçisi Sayın İsmet KORUKOĞLU’nu kabul
21.09.2023	Karadağ Ankara Büyükelçisi Sayın Periša KASTRATOVIĆ’i kabul
21.09.2023	Moldova Ankara Büyükelçisi Sayın Dmitri CROITOR’u kabul
10.10.2023	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Sadık GARDİYANOĞLU’nu kabul
17.10.2023	Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sayın Sahil BABAYEV ile çevrim içi görüşme
19.10.2023	Avrupa Birliği (AB) Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Sayın Nikolaus MEYER-LANDRUT’u kabul
24.10.2023	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Ankara Ofisi Direktörü Sayın Yasser Ahmed HASSAN’ı kabul
25.12.2023	27 Aralık 2023 tarihinde Ankara’da düzenlenen Türkiye-Özbekistan Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyonu (KEK) 7. Dönem Toplantısı için Ülkemizde bulunan Özbekistan heyeti içerisinde yer alan Özbekistan İstihdam ve Yoksulluğun Azaltılması Bakanı Sayın Behzod ANVAROVİÇ’i kabul

Tablo 28: 2023 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri

Tarih	Yurt Dışı Ziyaretleri	Ülke
30-31.01.2023	Bakanlıklararası Ortak Daimi Komisyonu I. Toplantısı	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti

Tarih	Yurt Dışı Ziyaretleri	Ülke
19-23.07.2023	G20 İstihdam ve Çalışma Bakanları Toplantısı	Hindistan Cumhuriyeti
21-23.11.2023	İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Çalışma Bakanları 5. Toplantısı	Azerbaycan Cumhuriyeti

Yayınlar

Dünyanın birçok ülkesinde ve uluslararası alanda çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki gelişmeler yakından takip edilmektedir. Görev alanımızı ilgilendiren konularda dünyadaki gelişmeleri, uygulamaları ve dış basında yer alan haberleri aktaran “Dış İlişkiler E-Bülten”, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünce 2017 yılı Eylül ayından bu yana aylık olarak yayımlanmaktadır.

Bakanlığımızın görev alanında yer alan hususlarda ve AB genelindeki gündem konularını derleyen “AB Gündemi” Notu haftalık olarak hazırlanmakta olup web sayfamız (www.ikg.gov.tr) ve İKG AKADEMİ (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) çevrimiçi eğitim platformumuz üzerinden de paylaşımı yapılmaktadır.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin sayısal veriler, vatandaşlarımıza götürülen hizmetler ile onları ilgilendiren mevzuat değişiklikleri hakkında ayrıntılı bilgiler ihtiva eden 2022 Yıllık Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü olarak kurumsal ilişkilerimizin güçlü ve kesintisiz olmasını sağlamak ve vatandaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla gerek web sitemizi gerekse sosyal medya hesaplarımızı aktif bir şekilde kullanmaktayız.

Ayrıca, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü uzmanlarının katılımıyla ulusal ve yerel medya kuruluşları ile ortak yapımlar düzenlenerek Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlar gerçekleştirilmiştir.

TRT TÜRK ekranlarından canlı yayınlanan “REHBER” adlı programda yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatı, mesleki eğitim, sosyal güvenlik hakları başta olmak üzere karşılaştıkları sorunları uzmanlarımız değerlendirerek cevaplamış ve vatandaşlarımızı yönlendirmiştir.

2022 yılında başlanan canlı yayın programlarına 2023 yılında devam edilmiş olup 2024 yılında da sürdürülmesi amaçlanmaktadır.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün güncel faaliyetleri aşağıdaki sosyal medya hesaplarımız üzerinden takipçilerimizle paylaşılmaktadır.

Ayrıca sosyal medya üzerinden gelen vatandaş soruları cevaplandırılmaktadır.

2023 yılında Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının (İESP SOP) Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi” konulu Teknik Yardım Projesi kapsamında yüklenici firma tarafından 2023-2025 yıllarını kapsayan İletişim Stratejisi ve Eylem Planı (KSAP) oluşturulmuştur. Bu plan doğrultusunda sosyal medya platformlarımızda içerik üretilmeye ve paylaşılmaya devam edilmiştir. Aylık olarak sosyal medya paylaşım planı hazırlanarak hayata geçirilen projelerin tanıtımları, açılış ve kapanış etkinlikleri, geniş katılımlı sosyal aktiviteler, özel gün kutlamaları ve potansiyel faydalanıcılarımıza ve kamuoyuna bilgilendirici paylaşımlar yapılmıştır.

Ayrıca Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün çevrim içi eğitim platformu olan İKG Akademi (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) aracılığıyla da tüm paydaşlarımıza ve proje faydalanıcılarına çeşitli konularda çevrimiçi eğitim modüllerine, rehberlere, yayınlarımıza erişim imkânı sağlanmaktadır.

Twitter	: @csgb_digm @ikgpro
Facebook	: @csgb.digm @ikgpro
Instagram	: @csgb_digm @ikgpro
Linked In	: @ikgpro
Threads	: @ikgpro
Youtube	: @csgb_digm @insankaynaklarigelis
Web	: www.csgb.gov.tr/digm www.ikg.gov.tr/

Projeler

Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi

Bakanlığımızın yurt dışında sunduğu hizmetlerin kalitesinin artırılması amacıyla, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından "Yurt Dışı İşçi Hizmetlerinin e-Devlet'e Entegrasyonu Projesi" geliştirilmiş olup, bahse konu Proje 13 Aralık 2018 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından ilan edilen "İl. 100 Günlük İcraat Programı" kapsamında "AÇSHB-10" numaralı eylem olarak açıklanmıştır.

Bu çerçevede, yurt dışı birimlerimizin iş ve işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve temsilciliklerimizce verilen hizmetlerin e-Devlet ortamına aktarılması hedefiyle başlatılan Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi tamamlanarak 14 Şubat 2019 tarihinde ilk aşamada 11 ülke ve 16 birimde yürürlüğe girmiştir.

2020 yılında tüm yurt dışı birimlerinde uygulanabilir hale gelen proje ile, işlemlerin daha hızlı bir şekilde yürütülebilmesi sağlanmış, evrak dolaşımı hızlandırılarak, olası sahte evrak vakalarının önüne geçilmiştir. Ayrıca verilerin elektronik ortama geçirilmesi neticesinde SGK ile devam eden iş süreçlerinin entegrasyonunun ve vatandaşların daha çok hizmete e-devlet üzerinden erişebilmelerinin önü açılmıştır.

2021 yılında, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüklerinden Yurt Dışı Hizmet Borçlanmalarında kullanılmak üzere Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri için başvuruların alındığı servisimiz aktif hale getirilmiştir. Söz konusu sistem, vatandaşlarımızın belge taleplerini posta ile yurt dışı temsilciliklerine göndermelerine alternatif olarak kendilerine en yakın SGK İl Müdürlüğü vasıtasıyla elektronik olarak gönderebilmeleri amacıyla tasarlanmıştır. Bu sayede ülkeler arasındaki posta servislerinde geçen süre kayıpları, postanın gecikmesi ve/veya kaybolması gibi olumsuz durumlar ortadan kalkacak ve başvurular elektronik olarak iletilebilecektir.

2023 sonu itibarıyla sistem üzerinden düzenlenen evrak sayısı 62.719'a, sorgulama sayısı ise 421.918'e ulaşmıştır.

Tablo 29: Belge ve Sorgulama Sayıları

Belge ve Sorgulama Sayıları				
Yıl	Hizmet Belge Sayısı	İkamet Belge Sayısı	GSS Belge Sayısı	Sorgu Sayısı
2019	11.437	3963	0	92.790
2020	5328	2024	0	47.938
2021	3402	831	1832	41.978
2022	7832	1489	3890	88.744
2023	14.013	3127	3551	150.468
Toplam	42.012	11.434	9.273	421.918

Ülke İncelemeleri Işığında Aile Yardımı Uygulamaları Projesi

ILO 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi, 4 Haziran 1952 tarihinde gerçekleştirilen 35'inci Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı'nda 28 Haziran 1952 tarihinden geçerli olmak üzere kabul edilmiştir. Türkiye, ILO 1952 tarihli 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi'ni 1974 yılında onaylamıştır. 79'uncu maddesi çerçevesinde Sözleşme, ülkemiz bakımından 1975 yılında yürürlüğe girmiştir.

Sözleşmeyle, Sözleşmeyi onaylayan üye devletlerin 9 sosyal güvenlik koluna ilişkin olarak bu yardımlar kapsamında korunan kimselere sağlamaları gereken asgari yardım standartları belirlenmiştir. Sözleşme kapsamındaki yardımlar; Sağlık yardımları, Hastalık ödenekleri, İşsizlik yardımları, İhtiyarlık yardımları, İş kazası ve meslek hastalığı yardımları, Aile yardımları, Analık yardımları, Maluliyet yardımları ve Ölüm yardımları'dır.

Sözleşme, 15 Bölüm ve 87 maddeden oluşmaktadır. Sözleşmenin 2'nci maddesi ile üye devletlere, en az biri; IV, V, VI, IX ve X bölümlerindeki mükellefiyetler olmak üzere II ila X'uncu bölümlerinde yer alan mükellefiyetlerden en az üç bölümde yer alan mükellefiyetleri kabul etme şartıyla onaylama yetkisi verilmiştir. Bu çerçevede Sözleşmenin İşsizlik Yardımları bölümü ile Aile Yardımları başlıklı bölümünde yer alan mükellefiyetler dışında kalan 7 sosyal güvenlik koluna ilişkin mükellefiyetleri içeren bölümleri, ülkemizce onaylanmıştır.

Her ne kadar ILO 102 sayılı Sözleşme'nin İşsizlik Yardımları bölümü ülkemiz tarafından onaylanmamış olsa da ülkemizde kurumsal olarak oluşturulmuş bir işsizlik yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmaktadır. Ülkemizde son yıllarda sosyal güvenlik alanında gerçekleşen reformlar göz önünde bulundurulduğunda, mevcut sosyal güvenlik sistemi kapsamında ülkemiz mevzuatının 102 sayılı ILO Sözleşmesi'nde belirtilen 9 sosyal güvenlik riskinden 8'ine karşı kurumsal bir sosyal güvenlik teminatı sağladığı görülmektedir.

Buna mukabil farklı kurumlar tarafından sağlanan aile yardımları bulunmakla birlikte ülkemizde henüz kurumsal olarak oluşturulmuş bir aile yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmamaktadır. Bu çerçevede ülkemizde kurumsal bir aile yardımı sosyal güvenlik kolunun oluşturulması konusu zaman zaman gündeme gelmektedir.

Proje ile ILO 102 sayılı Sözleşme'de belirlenen sosyal güvenlik koluyla ilgili asgari standartlar göz önünde bulundurularak, diğer ülkelerdeki mevcut aile yardımı uygulamalarının incelenerek bu uygulamaların karşılaştırmalı bir analizi sunulmaktadır. Böylece Türkiye'de uygulamaya koyulabilecek aile yardımı uygulamalarına ışık tutulması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede Proje kapsamında 38 ülkedeki mevcut aile yardımı uygulamaları incelenmiştir. Proje kapsamında incelenen ülkelerdeki aile yardımlarına ilişkin rapor 2022 yılı içinde tamamlanmıştır. Proje kapsamında 2023 yılında 2 adet makale yayınlanmıştır.

İkinci Sütun/Ek/Tamamlayıcı Emeklilik Sistemleri Hakkında Bazı Ülke Uygulamalarına İlişkin Çalışma/Proje:

Genel anlamda temel emeklilik sistemleri, ILO’nun 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi’nde belirtilen 9 sosyal riskten biri olan yaşlılık riskine karşı kişileri korumak için geliştirilen ve önceden belirlenen şartların (çalışma süresi, prim, yaş vb.) yerine getirilmesi durumunda yaşlılık dönemlerinde kişilere temel yaşlılık yardımlarına (birinci sütun) ilave olarak gelir veya yardım sağlayan sistemlerdir.

Emeklilik sistemlerinde birinci sütunu, genellikle dağıtım usulüyle finanse edilen ve tanımlanmış fayda esaslı temel emeklilik rejimi oluşturmaktadır. Birinci sütun olarak adlandırılan bu temel emeklilik rejimi istisnai durumlar dışında kamu tarafından sağlanmaktadır. Emeklilik sistemlerinde ikinci sütunu, işverenler veya toplu fonlar tarafından sağlanan ve genellikle fonlama usulüyle finanse edilen ve tanımlanmış katkı esaslı emeklilik rejimleri oluşturmaktadır. Emeklilik sisteminin üçüncü sütununu ise tamamen özel ve/veya bireysel/şirket emeklilik planlarının yer aldığı sütunlar oluşturmaktadır.

Bahse konu projenin temel hedefi, seçilen 17 ülkedeki ikinci sütun, ek veya tamamlayıcı emeklilik sistemlerine dair uygulamaların incelenmesi ile varsa, tespit edilen iyi uygulama örneklerinin ülkemizde de uygulanabilirliğinin tartışılması olacaktır.

Söz konusu proje kapsamında ülke incelemeleri tamamlanmış olup e-kitap hazırlanması ve makale yazımı aşamasına geçilmiştir.

TRT TÜRK “REHBER” Programı Projesi

Yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında doğru bilgilendirilmeleri ve yönlendirilmeleri amacıyla medya/iletişim kanallarını en etkin şekilde kullanmak amacıyla Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlardan biri olan ve TRT TÜRK kanalından canlı olarak yayınlanan “REHBER” adlı programa Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü uzmanları da katılmaktadır.

Bu kapsamda 2022 yılında toplam 28, 2023 yılında ise 1 canlı yayın programına katılım sağlanmış olup programların 2024 yılında da devam etmesi planlanmaktadır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması	15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi "Emeklilik Sigortası Finansman Açığı" kapsamında Bakanlık bütçesinden SGK'ya yapılan ödemelerdir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması

15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi “Merkezi yönetim bütçesinden yapılacak diğer transferler” kapsamında "Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması" için Bakanlığımız bütçesinden SGK'ya 2023 yılında 54.165.871.081 TL ödenek aktarılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 93 üncü maddesi kapsamında Bakanlığın taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında ve icra işlemlerinde Bakanlığın temsil etmek, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, Bakanlık hizmetleriyle ilgili olarak Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını incelemek, Bakanlık görüşünü oluşturmak, Bakanlık birimleri tarafından düzenlenecek her türlü mevzuat, sözleşme ve şartname taslaklarını incelemek, Bakanlık merkez birimlerine hukuki mütalaa vermek, Bakanlığın faaliyet amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmayı temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlayıp Bakanlık Makamına sunmak, Hukuk Uyumazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63'üncü maddesi kapsamında, Bakanlığımız yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86'ncı maddesi kapsamında yazılı, görsel, işitsel ve internet ortamında çıkan haber, yorum ve eleştirileri izleyerek, ilgili makamları bilgilendirmek ve acil müdahale gerektiren haberler hakkında işlem başlatılması için gerekli düzenlemeleri ve takibi yapmak. Basın haberleri, basın bültenleri ve basın duyuruları hazırlanmakta ve yayımlanması amacıyla ilgili medya kuruluşlarına gönderilmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 95'inci maddesi (Değişik: RG-21.04.2021-31461-CK-73/35 md.) kapsamında rehberlik ve teftiş faaliyetleri ile çalışma barışının sağlanması için işyeri ve çalışma ortamından kaynaklanan mesleki risklerin önlenerek tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturulmasına, işçilerin kanunlardan veya sözleşmelerden kaynaklanan haklarını tam olarak almalarına, sosyal tarafların bilgilendirilmesine, kayıtdışı istihdamın önlenmesine, işgücü piyasasının yapısal sorunlarının çözülmesine, istihdam ve işgücüne katılım oranının artırılmasına, sosyal güvenliğin yaygınlaştırılmasına, özel olarak korunması gereken kişilerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara çözüm önerileri getirilmesine, idarenin ve ilgili tüm kuruluşların faaliyet ve işlemlerinin etkinliğinin artırılmasına, kamu kaynaklarının verimli kullanılmasına, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesine yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri

Dava Dosyalarına İlişkin Bilgiler

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce (HHGM) takip edilen davalar temelde hukuk ve ceza alt başlığından oluşan adli davalar ile idari davalar olmak üzere iki türden oluşmaktadır.

2023 yılında yeni açılan;

Adli davaların büyük bir çoğunluğunu sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, tazminat istemli davalar ile tespiti ilişkin davalardan oluşmaktadır.

İdari davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, OHAL ilave tedbirlerine ilişkin ve OHAL Komisyon işlemlerinden kaynaklı davalar, idari para cezasının iptaline ilişkin davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar ile nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davalarından oluşmaktadır.

2023 yılında sonuçlanan davaların ise 1023 tanesi Bakanlığımız lehine, 460 tanesi Bakanlığımız aleyhine neticelenmiştir. Bu davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, OHAL Komisyon işlemlerinden kaynaklı davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar, nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davaları ile sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin açılan davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, rücuen tazminat davaları ve geçici personele ilişkin davalardan oluşmaktadır.

Bakanlığımızın taraf olduğu 2022 yılından devreden toplam 656 icra dosyasına ek olarak 2023 yılında toplam 353 yeni icra takibi açılmıştır.

Hukuki Görüşlere İlişkin Bilgiler

HHGM; Bakanlığımız ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işler ile Bakanlık birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaa bildirmektedir. 2023 yılı içerisinde toplam 153 adet yazılı hukuki görüş bildirilmiştir. Görüşlerin dağılımı incelendiğinde; çoğunlukla ÇGM, İSGGM ve SGB'ye görüş verildiği, bu görüşlerin de 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatlar Kanunu uygulamaları, personel işlemleri, yetkilendirme ve belgelendirme işlemleri olduğu görülmektedir.

Mevzuat Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

HHGM, Bakanlığımızca veya Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen mevzuat çalışmalarına, 23/2/2022 tarihli ve 5210 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yer alan usul ve esaslara uygun olarak etkin bir biçimde katılım sağlamaktadır.

Bu kapsamda olmak üzere;

Mevzuat taslaklarının hazırlanması, diğer birimlerce hazırlanan taslakların ilgili mevzuat çerçevesinde incelenerek hukuka ve üst normlara uygunluğunun sağlanması ve mevzuat taslaklarının yürürlüğe girmesine ilişkin süreçlerde gerekli iş ve işlemler yerine getirilmektedir. Ayrıca Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından Bakanlığımıza gönderilen mevzuat taslakları hakkında ilgili birimlerin görüşleri de alınarak Bakanlık görüşü oluşturulmakta ve taslağı gönderen kurum veya kuruluşlara iletilmektedir.

Yine Bakanlık birimleri tarafından hazırlanan protokol taslakları da Bakanlığımız hak ve menfaatleri ile hukuki açıdan incelenerek yazılı görüş bildirilmektedir.

Arabuluculuk Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

7/6/2012 tarihli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu ve 2/6/2018 tarihli ve 30439 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Bakanlığımız Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürüten HHGM tarafından 2023 yılı içerisinde 38 adet arabuluculuk dosyası takip edilmiştir.

Tablo 30: HHGM'ye ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2023)

Dava Dosyası Sayıları				
Dava Türü	Dava Alt Türü	2023 Yılında Açılan	2023 Yılında Sonuçlanan	2023 Yılında Derdest
Adli Yargı	Hukuk	495	565	1.939
	Ceza	6	6	20
	Ceza (İdari para cezası)	5	1	21
İdari Yargı		743	995	2.234
TOPLAM		1.249	1.567	4.214

İcra Dosyası Sayıları			
	2022 Yılında Açılan	2023 Yılında Sonuçlanan	2023 Yılında Derdest
TOPLAM	353	-	1.009

İç Denetim

2022 yılı Kasım-Aralık ayları içerisinde Bakanlığımız Merkez Teşkilatı birimlerinin talep ettikleri denetim ve danışmanlık faaliyetleri de dikkate alınarak risk esaslı hazırlanan ve Bakanlık Makamının 07.03.2023 tarih ve 04 sayılı Olurları ile tekemmül eden 2023-2024 yılları İç Denetim Planı ve 2023 yılı İç Denetim Programı kapsamında çalışmalara başlanmıştır.

Bu kapsamda, 2023 yılı içinde;

- İSGÜM’de ‘Bakanlığımızda Düzenleyici Etki Analizi Uygulaması’’ konulu danışmanlık faaliyeti
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü’nde ‘BTGM ISO 27001 BGYS Süreç Yönetimi’ konulu danışmanlık faaliyeti,
- İSGGM ve Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüklerinde ‘‘ İdari Para Cezaları Takip Süreci’’ Sistem Denetimi,
- Personel Dairesi Başkanlığı’nda ‘Personel Maaş ve Özlük İşlemleri’ konulu Uygunluk Denetimi,
- Mülga Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı’nda ‘ABKDB Performans Yönetim Sisteminin Değerlendirilmesi’’ konulu Sistem Denetimi,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinde ‘‘ Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’’,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesinde ‘‘ Döner Sermaye İşletmesi Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’’,
- Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı’nda ‘‘ Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Mali Denetim’’,
- Bakanlık İlgili Birimlerinde ‘‘Kişisel Verilerin Kullanımı Ve Korunması’’ konulu Sistem Denetimi,
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü ve Mülga Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Daire Başkanlığı’nda gerçekleştirilen ‘‘Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum Değerlendirmesi’’ bilişim teknolojileri denetimleri,
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nda ‘DHDB- Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ gerçekleştirilmiş olup hazırlanan Raporlar Bakanlık Makamı’nın onayına

sunulmuştur.

Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi

Bakanlığımız ve görev alanlarına giren konulara ilişkin ulusal ve yerel basın yayın organlarında yer alan basın haberlerinin takibi yapılmış, ilgili makamlara bilgi verilmiş, acil müdahale gerektiren haberler hakkında merkez ve taşra teşkilatı birimleri tarafından mevzuat çerçevesinde gerekli işlemlerin başlatılması sağlanmıştır. İşlem başlatılan haberler hakkında bilgi akışının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Basın duyuruları, basın bültenleri, basın toplantıları ve medyaya açık tüm etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmüştür.

Bakanlığımızın ev sahibi olarak gerçekleştirdiği, katkıda bulunduğu veya bir temsilci ile katıldığı organizasyonlarda basın işleri (Basın duyurusu, basın bülteni, organizasyon sırasında yapılacak röportaj vb.) yürütülmüştür.

Bakanlık sosyal medya hesapları yönetilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kanalı ile Bakanlığımıza 2023 yılında toplam 567.932 başvuru gelmiş, ilgili birimlerle koordineli olarak gerekli işlemler yapılarak sonuçlandırılmıştır. Bu başvurulardan 49.236'sı 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında yapılan bilgi edinme başvurularıdır.

2023 yılında Alo 170 İletişim Hattına 28.578.536 çağrı gelmiştir. Alo 170 İletişim Hattına hizmete açıldığı 15 Kasım 2010 tarihinden 31.12.2023 tarihine kadar gelen çağrı sayısı ise 192.618.157'dir.

Teftiş, İnceleme ve Soruşturma

İş Teftiş Bilgileri

İş teftişine ilişkin gerek uluslararası mevzuatta gerekse ulusal mevzuatta, teftiş süresi içinde tamamlanabilecek ve düzeltilebilecek mevzuata aykırılıklarla ilgili olarak önel verilmesi uygulaması getirilmiş olduğundan, teftişlerde, işverence noksanlık ve aykırılıkların giderilmesine yönelik talepler ile ilgili olarak teftişe ara verilmesi yoluna gidilmesi, önleme odaklı iş teftişi anlayışının bir parçasını oluşturmakta ve işyerinde yapılan teftişler bu kapsamda gerçekleştirilmektedir.

Müfettişler tarafından yapılan iş teftişlerinde; mevzuata aykırılıkları tespit edilen işverenlik, bu aykırılıkları giderileceğini müfettişlere beyan etmesi halinde, bu husus müfettişler tarafından değerlendirilir. Müfettişler tarafından yapılan değerlendirme neticesinde; bu mevzuata aykırılıkları işverenin giderebileceğini takdir etmeleri halinde süre verilerek teftişe ara verilmesi yoluna gidilmektedir. Verilen süre sonunda tespit edilen noksanlık ve mevzuata

aykırılıkların işverenliklerce giderilmesi halinde ise idari para cezası uygulanması istenilmemektedir.

Bu kapsamda, yıl boyunca yürütülen işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden iş teftişi faaliyetleri; RTB tarafından “programlı teftişler” ve incelemelerden oluşan “program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

- İşin yürütümü yönünden 2023 yılında 83 programlı, 3.495 program dışı olmak üzere toplam 3.578 teftiş gerçekleştirilmiştir.
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden 2023 yılında 3.115 programlı, 1.898 program dışı olmak üzere toplam 5.013 teftiş yürütülmüştür.
- 2023 yılında gerçekleştirilen toplam 8.591 teftişin, %37’si programlı teftişler şeklinde yürütülürken %63’lük kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur.
- 2023 yılında tamamlanan programlı teftişlerde 363.021 (İşin yürütümü 16.900, iş sağlığı ve güvenliği 346.121), program dışı teftişlerde ise 1.023.566 (İşin yürütümü 604.227, iş sağlığı ve güvenliği 419.339) olmak üzere tüm teftişlerde toplam 1.386.587 çalışana ulaşılmıştır.

Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

İzinsiz Aracılık ve Yetkisiz Geçici İş İlişkisi ile İşçi Temini Sağlayan İşyerlerine Yönelik Programlı Teftişi

Bu programlı teftiş kapsamında; 124 işyeri denetlenmiş olup, bu teftişler sonucunda 80 adet rapor düzenlenmiştir. Ayrıca 2022 yılında aynı konu ile ilgili olarak yapılan programlı teftişlerden raporu 2023 yılında yazılan 3 işyeri ile birlikte bu programlı teftiş konusu kapsamında toplam 83 adet rapor düzenlenmiştir. Söz konusu teftişlerde:

- Teftişi yapılan işyerlerinde 4.911 kadın, 11.941 erkek ve 48 genç olmak üzere toplam 16.900 işçiye ulaşılmıştır.
- Yapılan teftişler sonucunda 41 işyeri hakkında 115.696.762 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.
- Ayrıca programlı teftiş kapsamında bu işyerleri tarafından işe yerleştirilen yabancı uyruklu kişilerin 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında, işe yerleştirildikleri işverenliklerde, çalışma izinlerinin bulunup bulunmadığı da incelenmiş ve konu ile ilgili gerekli iş ve işlemler yapılmıştır.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında olan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2023 yılında 259 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 5.644 kadın, 68.699 erkek ve 4 genç olmak üzere toplam 74.347 çalışana ulaşılmıştır.
- 50 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 4.789.292 TL'dir.

Kimya, Mobilya, Ağaç Ürünleri, Geri Dönüşüm, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri, Depolama ve Ambarlara, Kauçuk ve Plastik ile Tekstil Sektörlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2023 yılında 1.480 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 45.856 kadın, 110.139 erkek, 7 genç ve 1 çocuk olmak üzere toplam 156.003 çalışana ulaşılmıştır.
- 457 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 24.700.454 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 6 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2023 yılında 367 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 1.387 kadın, 56.683 erkek ve 1 genç olmak üzere toplam 58.071 çalışana ulaşılmıştır.
- 228 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 77.025.438 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 25 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2023 yılında 888 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 1.326 kadın, 26.566 erkek olmak üzere toplam 27.892 çalışana ulaşılmıştır.
- 522 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 54.965.843 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 62 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülen Diğer Programlı Teftişler

2022 yılına ait muhtelif programlı teftişlerden, çeşitli nedenlerde 2022 yılında tamamlanamayan ve raporu 2023 yılında yazılan teftişlere ait istatistikler:

- Bu programlı teftişler kapsamında 2023 yılında 122 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 8.886 kadın, 20.922 erkek olmak üzere toplam 29.808 çalışana ulaşılmıştır.
- 48 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 3.856.764 TL'dir.

Program Dışı Teftiş Bilgileri

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikâyet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanun'a göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu incelemelerden oluşan program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikâyet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanuna göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu incelemelerden oluşan program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında işin yürütümü yönünden 3.495, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 1.898 teftiş olmak üzere toplam 5.393 program dışı teftiş gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu teftişler neticesinde; 285.131 kadın, 737.897 erkek, 531 genç ve 7 çocuk olmak üzere toplam 1.023.566 çalışana ulaşılmıştır. Yine bu teftişler sonucunda; işin yürütümü yönünden 1.431 işyerine 121.360.997 TL, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 385 işyerine 30.779.332 TL olmak üzere toplam 1.816 işyerine 152.140.329 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İşin Yürütümü Yönünden

2023 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen program dışı inceleme teftişleri sonucunda 3.495 teftiş yapılmış olup teftişi yapılan işyerlerinde 604.227 işçi ve 612 çırığa ulaşılmıştır. Ayrıca 104.929 işçiye, iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak toplam 313.181.976,42 TL/Brüt ödeme yaptırılmıştır. Ödemeler sonucunda kamuya vergi ve sigorta primi adı altında 161.203.728,56 TL aktarılması sağlanmış, 1.431 işvereniğe ise toplam 121.360.997 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. 6 işyerinde 129 işçi için fiili-kaydi ücret farkı tespit edilmiş, 154 işyeri hakkında ise ilgili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik kapsamında 31.173 kısa çalışma

ödeneğine yönelik uygunluk tespiti başvurusu incelenerek sonuçlandırılmıştır. Ayrıca süreçte, kısa çalışma uygulaması ile ilgili gelen ihbar ve şikayetlerle (kısa çalışma, fesih yasağı ve ücretsiz izin) ilgili olarak 97 inceleme yapılmıştır.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yapılan teftişler sonucunda; çalışma izni olmayan ya da bildirimde bulunulmayan 54 bağımlı ve bağımsız çalışan yabancıya 1.526.832 TL, 44 işverene/işveren vekiline ise 3.917.184 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan program dışı teftişler sonucunda; çalışma izni olmayan ya da bildirimde bulunulmayan 122 bağımlı ve bağımsız çalışan yabancıya 1.526.832 TL, 44 işverene/işveren vekiline ise 3.917.184 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen 1.898 program dışı teftişte; 385 işyeri için toplam 30.779.332 TL idari para cezası uygulanması istenmiş ve 27 işyerinde işin durdurulmasına karar verilmiştir.

İdari Teftişler

2023 yılında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca idari teftiş faaliyetleri kapsamında yürütülen araştırma, inceleme, soruşturma, ön inceleme vb. faaliyetleri sonucunda 88 rapor tanzim edilmiştir.

Eğitim ve Rehberlik Faaliyetleri

Siteler Bölgesi Farkındalık Toplantısı

Çalışma barışının sağlanmasına ve güvenli çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamak üzere rehberlik, bilinçlendirme ve sosyal diyalog fonksiyonlarının ön planda olduğu proaktif teftiş yaklaşımı ile “İnsana Yaraşır İş” hedefi çerçevesinde işyerlerinin mevzuata uyumuna yönelik yürütülen programlı teftiş faaliyetleri kapsamında Ankara Mobilyacılar ve Lakeciler Esnaf ve Sanatkarlar Odası (ANKAMOB) ile işbirliğinde farkındalık toplantısı 18.10.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

OSTİM Organize Sanayi Bölgesi Farkındalık Toplantısı

Çalışma barışının sağlanmasına ve güvenli çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamak üzere rehberlik, bilinçlendirme ve sosyal diyalog fonksiyonlarının ön planda olduğu proaktif teftiş yaklaşımı ile “İnsana Yaraşır İş” hedefi çerçevesinde işyerlerinin mevzuata uyumuna

yönelik yürütülen programlı teftiş faaliyetleri kapsamında OSTİM Organize Sanayi Bölgesi ile işbirliği içerisinde farkındalık toplantısı 25.10.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Projeler

İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi (İş Teftiş Projesi)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IPA-III döneminin 2021 yılı programlama çalışmaları çerçevesinde, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının faydalanıcısı olduğu ve ILO Türkiye Ofisi işbirliğinde yürütülecek olan “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi”nin hazırlık ve onay süreçleri tamamlanmış olup, uygulama dönemi 1 Mart 2023 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Projenin amacı, Türkiye’deki kadın ve erkek çalışanlar için insana yakışır iş ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Bu kapsamda, öncelikle işyeri uyumunun artırılması için Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ve diğer sosyal ortakların kurumsal kapasitelerinin iyileştirilmesi ve rehberlik hizmetlerinin güçlendirilmesi ve insana yakışır iş kavramı üzerine farkındalığın artırılması yoluyla işyeri uyumunun geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında; Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında görevli 6 iş müfettişi ILO/ ITC eğitimlerine katılmış, ILO tarafından yayınlanan uluslararası çalışma standartları, iş sağlığı ve güvenliği konularına ilişkin seçilen dokümanların çevirileri tamamlanmıştır. ITC ILO tarafından geliştirilen çevrimiçi eğitimlerden iki modülün Türkçe’ye çevrilmesi çalışmalarına başlanmıştır.

Rehberlik ve teftiş hizmetlerinin dijital adaptasyonuna yönelik faaliyetlere sürdürülmektedir.

Proje kapsamında, uyumsuzluk analizi, çalışma yaşamının geleceğinde ve COVID sonrası dönemde iş teftiş ve rehberliğinin rolü ve geleceği ve insana yakışır iş konusunda en önemli açıkların/eksikliklerin olduğu sektörlerin belirlenmesine ilişkin raporlama çalışmaları devam etmektedir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	21.04.2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 94. Madde kapsamında BTGM'nin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır; a. Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini SGB ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek, b. Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek, c. Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak, ç. Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak, d. Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak, e. Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak, f. Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak, g. Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Hizmetleri Destek	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 80'inci maddesi kapsamında Dış İlişkiler ve Avrupa Genel Müdürlüğü (Mülga ABMYDB) IPA kapsamında fonlanan İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında ve program hedefleri doğrultusunda, ülkemizde istihdam, eğitim ve sosyal politikalar alanlarındaki koşulların daha iyi hale getirilmesine ve sosyo-ekonomik refahın artmasına katkıda bulunmak amacıyla ilgili alanlarda yürütülecek projeleri destekleyecek ve makro boyutlu politikalar geliştirilmesine yönelik projelere ortam sağlamaya yönelik faaliyetler yürütecektir. İl Müdürlükleri, mevzuatla verilen görevleri planlama, programlama, yürütme, denetleme, değerlendirme ve geliştirmekle yükümlüdür. Korunmaya, bakıma ya da yardıma muhtaç aile, çocuk, engelli, yaşlı, şehit yakınları ve diğer bireylere verilen hizmetleri yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 84'üncü maddesi kapsamında Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi ile Bakanlık merkez teşkilatının çalışmalarını hızlı, verimli ve kesintisiz olarak yerine getirebilmesi için (Temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma, personel taşıma servisi, yemekhane vb.) hizmetler sunmak.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 83'üncü maddesi ile 23.07.1965 tarihli ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) kapsamında Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak, personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek. Personel Daire Başkanlığı olarak, Bakanlığımız personelinin eğitimlerini sürekli ve verimli hale getirebilmek ve personelin niteliğini geliştirebilmek amacıyla görsel yayınlar ve uzaktan eğitim hizmetlerini geliştirmek, ihtiyaç duyulan alanlarda uzaktan eğitim hizmetlerini kesintisiz sunmak, sunulan hizmetlerin tüm vatandaşlarımıza duyurulmasının sağlamaya yönelik kamu spotu, tanıtım filmi ve görsel/işitsel diğer yayınlar hazırlamak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 87'nci maddesi kapsamında Bakanın çalışma programını, resmi ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek, ayrıca Bakan tarafından verilen benzeri görevlere ilişkin faaliyetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ile 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında, Bakanlık bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, performans programı çerçevesinde faaliyetlerin izlenmesi ve kurum hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik araştırma, geliştirme ve analiz çalışmaları gerçekleştirmek.

Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımızca elektronik ortamda sunulan hizmetlere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 31: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde Yer Alan Bilgileri

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
1	49612	e-Devlet Kapısı Üzerinden Yapılan Sendikaya Üye Olma ve Sendika Üyeliğinden Ayrılma İşlemlerinin Takip Edilmesi	e-Devlet kapısı üzerinden yapılan sendika üyelik işlemlerin takip edilmesi, Yetki Otomasyon Sisteminde oluşacak sorunlara müdahale edilmesi, taraflardan talep gelmesi halinde işlemlerin kontrol edilmesi
2	82966	Yabancılar Çalışma İzni Verilmesi	Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişilerin izin alımlarında izin verilmesi.
3	83833	İthal Edilecek Kimyasallar İle İlgili Kontrol Belgesi Düzenlenmesi	İthal edilecek ürünün çevre sağlığı açısından uygunluğunun denetlenmesi ve gümrük engelinin kaldırılması amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı’nın her yıl sonu yayımladığı Tebliğ’e göre bazı eşyalar (kimyasallar) için ithalat izninin ÇSGB İSGÜM tarafından Kontrol Belgesi adıyla düzenlenmesi
4	83971	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Sınav Başvuru İşlemlerinin Yapılması	İş sağlığı ve güvenliği sınavlarının yapılmasının sağlanması, sınav işlemlerine ilişkin duyuruların hazırlanması, bilgilendirme işlemlerinin sağlanması, iş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli sınav başvuru evraklarının incelemelerinin, yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması.
5	84112	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize İşleminin Tanımlanması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvuru incelemelerinin ve yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması
6	84206	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimi Vize İşlemlerinin Yapılması	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi yetki belgelerinin beş yılda bir vize ettirilmesi gerektiğinden vize başvuru dosyası ve yerinde inceleme sonucu uygun bulunan Eğitim Kurumları, OSGB ve TSMB’lerin belgelerinin, vize edilmesini sağlamak amacıyla basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
7	84441	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimlerinin Mevzuat Gereği Yapması Gereken Bildirimlerin Değerlendirilmesi	Unvan,ortak ve plan değişikliği, OSGB’lerin hizmet verdikleri işyerlerindeki çalışanlar ve işyeri ile sınırlı kalmak şartı ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü ölçüm ve analiz bildirimleri
8	84467	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitimcileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğitimcilerinin Belgelendirilmesi	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belgelendirilmeleri.

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
9	84492	Eğitim Kurumları Tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine Verilecek Eğitim Programlarının Onaylanması	Bakanlık tarafından yetkilendirilen eğitim kurumlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP)' na giriş yapmış oldukları işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve diğer sağlık personeli eğitim programlarının onaylanması
10	107720	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama işlemin yapılması
11	107984	Yurt Dışında Yaşamış Veya Yaşamakta Olan Vatandaşlarımız İle Hak Sahiplerine Yurt Dışı Borçlanma Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere Belge Sunulması	Yurt dışı teşkilatımız tarafından yurt dışı borçlanma hizmetlerinde kullanılmak üzere düzenlenen, yurt dışında çalışılan veya ev hanımlığı sürelerini gösteren Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgelerinin, elektronik ortamda oluşturulduktan sonra e-devlet entegrasyonu ile turkiye.gov.tr kapısı üzerinden vatandaşlarımıza sunulması
12	108134	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması
13	110421	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama İşleminin Yapılması	ÇSGB tarafından Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile elektronik imzalı olarak oluşturulan resmi evrakların doğrulanması
14	112843	Arabulucu Başvuru İşlemi	Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarında arabulucu olarak görevlendirilmek isteyen kişilerin elektronik ortamda başvuru yapması
15	112848	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura Sonuçları	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura atama sonuçlarının açıklanması
16	112851	Özelleştirme Kapsamında Hak Sahibi Geçici İşçilerin 657 DMK 4/B Md. Kapsamında Sözleşmeli Pozisyon Atama Sonuçları	Özelleştirme Nedeniyle İşine Son Verilen İşçilerin Kurumlara Naklinin Sağlanması İçin yapılan kura atama sonuçlarının açıklanması
17	112940	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimlerinin Belgelendirilmesi	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi olarak yetki almak isteyen şirketlerin/kurumların başvuru dosyalarının incelenmesi, yerinde incelemelerinin yapılması ve bu incelemeler sonucunda uygun bulunan şirketlerin/kurumların Eğitim Kurumu, OSGB ve TSMB belgelerinin basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
18	112941	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize Başvurularının Alınması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvurularının alınması ve incelenmesi
19	112942	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belge Başvurularının Alınması	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belge başvurularının alınması ve incelenmesi
20	112943	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Belge Başvurularının Alınması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin belge başvurularının alınması ve incelenmesi

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
21	116402	Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan kariyer kapısı üzerinden, istihdamda liyakat ve yetkinliğin artırılması kamudaki iş ilanlarının kamuoyu ile etkin, şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşılması için e-devlet entegrasyonu ile geliştirilen dijital kariyer platformundan iş başvurularının alınması
22	94668	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Elektronik Ortamda Kayıt ve Bildirimi ile Veri Doğrulamasının Yapılması	25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamındaki iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin sisteme kayıt olması
23	117879	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
24	105222	Kişisel Koruyucu Donanımların Şikayet, İhbar ve Takip Edilmesi	KKD’ye İlişkin Şikayetlerin Elektronik Ortamda Gerçekleştirilebileceği Uygulama
25	117883	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması
26	117903	e-Muafiyet Portal Girişinin e-Devlet Kapısından Yapılması	Uluslararası İşgücü Kanunu 13. maddesi kapsamında çalışma izni muafiyeti başvurularının e-devlet kapısından sunulan e-Muafiyet sisteminden yapılması
27	117878	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
28	110551	ILO Standartlarına Göre Pnömkonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusunun Alınması	ILO Pnömkonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması konusunda ILO tarafından hazırlanan standart eğitime uygun formatta, tozlu işyerlerinde çalışanlara ait radyografilerin hekimler tarafından pnömkonyoz vaka ön tanısı yönünden uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirilmesi ve sınıflandırılmasına yönelik ülkemizde sadece İSGÜM tarafından düzenlenen eğitim başvurularının alınması

Tablo 32: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan turkiye.gov.tr Üzerinde Yer Alan Hizmetler

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
1	5510 Sayılı Kanunun Geçici 66. Maddesi Kapsamında Hayatını Kaybeden Madencilerin Yakınlarının Atama Kura Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
2	Özelleştirme Uygulamaları Sebebiyle 657 sayılı Kanunun 4B maddesi Kapsamında Sözleşmeli Personel Atama Kurası Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
3	Arabulucu Seçimi Başvurusu ve Takibi	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
4	İşçi Sendikaları Üyelik Doğrulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
5	İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
6	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Entegrasyon
7	Yurtdışı Borçlanma Belge Doğrulama	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
8	Yurtdışı Borçlanma Belge Sorgulama	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
9	Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım	Personel Daire Başkanlığı	Entegrasyon
10	İSGÜM Kontrol Belgesi Başvuru Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
11	İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
12	Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Sistemi	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
13	Yabancıların Çalışma İzni Muafiyetleri Başvuru Sistemi (e-Muafiyet)	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama

Genel Destek Hizmetleri

Sıfır Atık Projesi çalışmaları kapsamında organik atıkların, hijyeni sağlayacak şekilde depolanması ve belediye görevlileri tarafından kolay toplanabilmesini sağlamak için yer altı çöp konteynırları yapılmıştır.

Diğer Destek Hizmetleri

(Mülga)Avrupa Birliği ve Mali Yardımlara İlişkin Faaliyetler

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili olarak;

İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP)’nın uygulanması için aşağıdaki eylem ve faaliyetlere uygun olarak çeşitli operasyonlar ve hibe programları geliştirilmiştir.

Tablo 33: Aksiyon Aktivite ve İstihdam

Aksiyon I	İstihdam
Aktiviteler	- Aktivite I.I: İnsana yakışır işlerin desteklenmesi - Aktivite I.II: İstihdamın ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi - Aktivite I.III: Daha iyi hizmetler için politika yapma ve uygulama süreçlerinin geliştirilmesi
Aksiyon II	Eğitim ve Öğretim
Aktiviteler	- Aktivite II.I: Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması - Aktivite II.II: Herkesin Eğitime Erişimi Sağlanarak Eğitim ve Beceri Düzeylerinin Yükseltilmesi - Aktivite II.III: Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Güçlendirilmesi ve Hayat Boyu Öğrenme ile Uyum Yeteneğinin Geliştirilmesi
Aksiyon III	Sosyal Politika ve İçerme
Aktiviteler	- Aktivite III.I: Kapsamlı sosyal politika ve içerme için altyapı oluşturmak amacıyla politika yapıcılarının ve hizmet sağlayıcıların kapasitelerinin geliştirilmesi - Aktivite III.II: Dezavantajlı kişilerin sosyal koruma hizmetlerine ve iş gücü piyasasına erişimini kolaylaştırmak ve ayrımcılıkla, dışlanmayla ve yoksullukla mücadele
Aksiyon IV	Sektörel Operasyonel Programın Uygulanması İçin Teknik Yardım
Aktiviteler	Aktivite IV.I: Program Otoritesi için Teknik Yardım

2023 yılı içerisinde, IPA I dönemi kapsamında uygulanan 936 proje sözleşmesinde tespit edilen usulsüzlük süreçlerinin ve bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından başlatılan idari soruşturmaların takip edilmesi, yüklenici ve faydalanıcılarla yaşanan ve yargıya intikal eden ihtilafların çözülmesi, geri alım süreçlerinin idari ve yasal takibatlarının yapılması, denetim ve soruşturma faaliyetlerinden kaynaklanan işlemlerin yerine getirilmesine devam edilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulamaya ilişkin süreçler ve prosedürler hakkındaki bilgilerini arttırmak ve gelecekteki muhtemel hatalarını azaltmak maksadıyla, <https://akademi.ikg.gov.tr/> adresindeki e-öğrenme portalında yayınlanmak üzere güncel AB müktesebatı ve Ulusal mevzuata göre revize edilmiş rehberlerle ilgili görsel ve işitsel uzaktan öğrenme materyallerinin geliştirilmesine devam edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, IPA-II döneminde finanse edilmek üzere 24 Operasyon Tanımlama Belgesi onaylanmış ve bunlar altında 265 projenin sözleşmesi imzalanmıştır. Böylelikle operasyon faydalanıcısı kurumlarla Operasyonel Anlaşmaların imzalanması, operasyon düzeyinde 3 aylık usulsüzlük, fiziki ilerleme, 6 aylık izleme ve risk yönetim raporlamaları ile yönetim ve yönlendirme komitesi toplantılarının düzenlenmesi süreçleri devam ettirilmiştir. Sözleşmesi imzalanan 265 projenin 4'ü feshedilmiş, 5'i askıya alınmış, 1'i henüz başlatılmamış ve 135'inin uygulaması tamamlanmıştır. 120 projenin uygulama süreçleri devam etmektedir.

Bu dönemde, evrak bazında masa başı izleme ve yerinde izleme faaliyetlerine devam edilmiştir. 2023 yılı içinde projelere 126 yerinde izleme ve doğrulama faaliyeti yapılmıştır. Gelişmeleri

takip etmek ve projelerdeki ilerlemeyi izlemek amacıyla, projelerde karşılaşılan sorunlara karşı düzeltici faaliyetlere ve risklere karşı önleyici tedbirlere karar vermek üzere aylık yönetim toplantıları ve 6 aylık yönlendirme komitesi toplantıları, uygulayıcı kurumlar, AB Delegasyonu ve paydaşların katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulama süreçleri ve prosedürleri hakkındaki bilgilerini artırmak ve gelecekte oluşabilecek hataları azaltmak amacıyla aşağıdaki konularda eğitimler verilmiştir:

- Hibe Projelerinde teknik ve mali raporların hazırlaması ve sunulması
- Hibe Projelerinde Satın Alma ve İhale Kuralları
- Hibe Projelerinde Projematik sisteminin kullanılması

Diğer taraftan faydalanıcı kuruluşların İKG Akademi'ye (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) e-öğrenme SCORM paketleri olarak entegre edilen çevrimiçi kurslardan ve görsel-işitsel materyallerden yararlanmaya devam etmeleri takip edilmiştir.

Masa başı izleme faaliyetleri kapsamında 2023 yılında ara/nihai/başlangıç raporu ve/veya geçici veya nihai kabul belgelerinin inceleme ve onay çalışmaları, 6 aylık izleme defteri ve 3 aylık fiziki ilerleme raporlarının incelenmesi ile küçük değişiklik ve adet zeyilname çalışmaları tamamlanmıştır.

Tablo 34: IPA II Döneminde Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar

Operasyon Adı	Faydalanıcı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu (TASOP)	ÇSGB, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (Mülga ABMYD)	Hizmet	3.290.366 (orijinal) 3.573.657,45 (zeyil bütçesi)	50/50	28.07.2017 06.12.2018
		Ekipman	Lot 1: 448.427 Lot 2: 135.659	4/4	28.07.2017 Lot 1: 31.05.2018 Lot 2: 05.04.2021
		Doğrudan Hibe	6.513.167	48/48	28.07.2017 29.11.2017
		Çerçeve	28.632	12/12	28.07.2017 27.12.2017
Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin	ÇSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği GM	Hizmet	3.937.767,50	44/44	19.03.2018 27.09.2019
		Hibe	5.874.580,34 (orijinal) 5.729.365,19 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	23/12-25	19.03.2018 04.12.2020

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Geliştirilmesi (OHSMS)		Doğrudan Hibe	7.620.341,70	43/44	19.03.2018 06.12.2019
Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (INST- CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	29.867.660	42/42	28.11.2018 19.02.2019
Türkiye’de Kan Transfüzyon Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi (IBTMST)	Sağlık Bakanlığı	Hizmet	4.755.982 (Orijinal) 4.740.822 (Zeyil bütçesi)	36/36	18.08.2017 21.02.2019
Eğitimli (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (EDU-CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	28.664.288	44/44	24.12.2018 22.03.2019
			15.295.329,60	1/20	22.11.2022 10.11.2023
TRB1 Bölgesindeki Dezavantajlı Kişilerin İşgücü Piyasasına Sürdürülebilir Entegrasyonu için Teknik Yardım	Fırat Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.606.186,70 (Orijinal) 3.577.206,70 (Zeyil bütçesi)	29/33	04.12.2019 27.04.2021
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programı (NEETPRO)	İŞKUR	Hizmet	2.589.951 (Orijinal) 2.571.951 (Zeyil bütçesi)	25/30	12.05.2019 30.09.2021
		Hibe	16.893.610	6/12	01.08.2023 31.07.2024
İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması (MIGRATION)	ÇSGB, Uluslararası İşgücü GM	Hizmet	1.965.898 (Orijinal) 1.908.118,00 (Zeyil bütçesi)	33/36	22.07.2019 04.01.2021
Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik	MEB, Mesleki ve Teknik Eğitim GM	Hizmet	10.828.804 (Orijinal) 10.804.356,26 (Zeyil Bütçesi)	34/36	22.08.2019 23.12.2020

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu (IQVETIII)		Ekipman	Lot 1: 230.025 Lot 2 : 250.440 Lot 3: 98.617,50 Lot 4: 267.000	3/4	Lot 1: 21.11.2022 Lot 2 : 09.10.2023 Lot 3: 19.10.2022 Lot 4: 07.10.2022
		Hibe	9.565.911,96 (Orijinal) 8.957.486,42 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	22 / 18-24	21.12.2021
Türkiye’de Okula Katılımın Artırılması için ŞNT’nin Etkisinin Güçlendirilmesi (ŞNT II)	ASHB Sosyal Yardımlar GM	Doğrudan Hibe	27.000.000 2.389.740 (Orijinal)	12/12	24.04.2019 18.06.2019
		Hizmet	2.362.510 (Zeyil bütçesi)	33/36	27.08.2020
Bütünleştirici Eğitim için Özel Eğitim Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması (IQSES)	MEB, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri GM	Hizmet	5.689.475	53/53	07.03.2018 25.06.2019
		Hibe	5.138.340,47 (orijinal) 5.049.901,61 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	18/12-18	20.09.2021
TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamının Desteklenmesi (PYETRC3)	Dicle Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.565.000	36/36	15.02.2019 15.04.2020
		Ekipman	Lot1: 109.552 Lot2: 50.951 Lot3: 29.574,00 Lot4: 65.436	6/6 4/4 4/4 4/4	19.03.2020 (Lot 1 and 2) 06.09.2021 (Lot 3) 20.11.2020 (Lot 4)
Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Operasyonu (RE- YOU)	Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Hizmet	6.432.145 (Orijinal) 6.394.876,69 (Zeyil bütçesi)	40/44	18.08.2017 08.05.2020
		Ekipman	Lot 1: 150.509,70 Lot 2: 283.962 Lot 3: 540.174,69 Lot 4: 233.135,10 Lot 5: 52.306,65 Lot 6: 40.986	7/2 (ext.) 3.3/2 (ext) 6.6/2 (ext) 8.1/4 (ext) 2/2 2/26	16.12.2020 (Lots 1,3,4,5,6) 21.12.2020 (Lot 2)

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu (IQJVC)	İŞKUR	Hizmet	5.057.646 (Orijinal) 4.996.546,5 (Zeyil bütçesi)	35/42	15.11.2018 10.07.2020 30.
Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Operasyonu (FoW)	ÇSGB, Çalışma Genel Müdürlüğü	Hizmet	1.570.000	34/34	02.06.2019 23.12.2020
		Hibe	7.000.000	3/12	01.10.2023- 30.09.2024
ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi	ÇASGEM	Hizmet Ekipman	3.236.950 Lot 1: 98.841 Lot 2: 71.274	4 2/42 4/44/4	19.12.2018 24.01.2020 14.02.2023 14.02.2023
Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması (TUYEP)	MYK	Hizmet	4.743.673 (Orijinal) 4.694.818 (Zeyil bütçesi)	49/51	15.02.2018 10.10.2019
		Hibe	4.840.059,74	37/18-40	15.02.2018 20.09.2020
		Doğrudan Hibe	7.974.997,50	30/48	15.02.2018 26.07.2021
Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu (Women- Up)	SGK	Doğrudan Hibe	29.501.514,52	32/40,5	22.11.2019 06.03.2020
Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması (ECLSA)	ÇSGB, Çalışma Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.726.740,90	40/52	21.02.2020 23.07.2020
Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi (WOMENCOOP)	ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü	Hizmet	3.299.576,10	27/30	08.01.2020 02.08.2021
Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişimin Arttırılması (ECE)	MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.699.782,13	38/42	24.02.2020 28.09.2020
Ortaöğretimde Devam ve Okullaşma	MEB	Hizmet	4.200.000	24/30	31.03.2020 11.10.2021

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Avro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Oranlarının Artırılması Operasyonu (ENROLMENT)	Ortaöğretim Genel Müdürlüğü	Ekipman	Lot 1: 285.000 Lot 3: 236.250	6/6 7,5/7,5	31.03.2020 28.03.2022 (Lot 1) 12.04.2022 (Lot 3)

IPA III DÖNEMİ ÇALIŞMALARI:

IPA III döneminde, dört pencere ve her bir pencere altında çeşitli öncelik alanlarının bulunduğu belirtilmiştir. Bakanlığımız, bu yeni dönemde, dördüncü pencere olan “Rekabetçilik ve İçermeci Büyüme” altında yer alan “Eğitim, İstihdam, Sosyal Koruma ve Sosyal İçerme Politikaları ” önceliğinden sorumlu bulunmaktadır.

IPA III dönemi faaliyetleri ile ilgili olarak;

- 2021 yılı programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 19.413.000 Avro olan 4 proje teklifini kapsayan 2021 yılı Aksiyon Dökümanı, Avrupa Komisyonu tarafından 16 Aralık 2021 tarihinde onaylanmıştır. Buna ek olarak, 2021 yılı Finansman Anlaşması 27 Aralık 2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- 2022 programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 27.753.333 Avro olan 5 proje teklifini içeren 2022 yılı Aksiyon Dokümanı, Avrupa Komisyonu tarafından 18 Ekim 2022 tarihinde onaylanmıştır. Finansman Anlaşması 28 Aralık 2023 tarihinde onaylanmıştır.
- 2023 yılı programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 12.000.000 Avro olan 2 projemiz 8 Aralık 2023 tarihli Komisyon Finansman Kararı ile onaylanmıştır. Finansman Anlaşmasının imzalanması beklenmektedir.
- 2024 yılı programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 13.000.000 Avro’ya tekabül eden 3 adet Aksiyon Fişi Komisyona iletilmiş olup ilgililik değerlendirmesinin sonuçları beklenmektedir.

AB ile Müzakereler

Müzakere sürecinde Bakanlığımız doğrudan sorumlu olduğu ve koordinasyonunu yürüttüğü “Sosyal Politika ve İstihdam” (19 numaralı Müzakere Başlığı) ile “İşçilerin Serbest Dolaşımı” (2 numaralı Müzakere Başlığı) başta olmak üzere ilgili olduğu toplam 13 fasılda gerekli katkıyı sağlamaktadır. Bu kapsamda;

- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl düzenli olarak yayınlanan Türkiye Ülke

(İlerleme) Raporuna ilişkin süreç Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonunda 16.03.2023 tarihli resmi yazı ile başlatılmıştır. Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanındaki hususlara ilişkin olarak son bir yılda yaşanan gelişmeler için Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (mülga ABMYDB) koordinasyonu ile Bakanlığımızın ilgili tüm birimleri ve kurumlarından katkıları alınarak gerekli kontroller ve gerekirse çevirileri yapılarak Bakanlığımızın 2023 yılı raporuna ilişkin nihai katkıları hazırlanmış ve 14.04.2023 tarihinde AB Başkanlığı ile paylaşılmıştır. 2023 Türkiye Ülke(İlerleme) Raporu 8.11.2023 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan “Genişleme Paketi”nde diğer aday ülkelerin raporları ile birlikte kamuoyuna açıklanmıştır.

- Türkiye-AT Ortaklık Konseyi'nde alınan 11 Nisan 2000 tarihli 3/2000 sayılı karar uyarınca 8 alt komite kurulmuştur. Alt komitelerin genel koordinasyonu Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) tarafından sağlanmaktadır. Bakanlığımızca altı (6) alt komiteye doğrudan veya dolaylı olarak katılım ve katkı sağlanmaktadır. İlgili alt komiteler için AB Başkanlığı tarafından düzenlenen hazırlık toplantılarına katılım sağlanmakta, Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında yer alan hususlarda Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü koordinasyonunda ilgili birim ve kurumlarımızca sunumlar ve bilgi notları hazırlanmakta, toplantılara katılım sağlanmakta, iletilen sorulara toplantılar esnasında sözlü ve sonrasında ayrıca yazılı olarak da cevaplarımız iletilmektedir. Toplantı sonrasında Avrupa Komisyonu ve/veya AB Başkanlığı tarafından hazırlanan tutanak ve operasyonel sonuçlara ilişkin görüş ve önerilerimiz AB Başkanlığına iletilmektedir. Bu çerçevede 2023 yılında,
 - 2 No’lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi Toplantısı 15-16 Aralık 2022 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş olup 2023 yılı Mart ayında Komisyon tarafından hazırlanan taslak tutanak ve operasyonel sonuçlar tarafımızla paylaşılmıştır
 - 4 No’lu Ekonomik ve Parasal Konular, Sermaye Hareketleri ve İstatistik Alt Komite toplantısı 13 Aralık 2023 tarihinde hibrid olarak gerçekleştirilmiştir.
 - 5 no.lu Yenilikçilik Alt Komitesi toplantısı 28-29 Mart 2023 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiş; toplantı taslak tutanak ve operasyonel sonuçları 2023 yılı Haziran ayında tarafımızla paylaşılmıştır.
 - 6 No'lu Ulaştırma, Çevre, Enerji ve Trans-Avrupa Ağları Alt Komite toplantısı 14-

15-16 Kasım 2023 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiş; toplantı taslak tutanak ve operasyonel sonuçları 2023 yılı Kasım ayında tarafımızla paylaşılmıştır.

- 7 no.lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesi Toplantısı 12-13 Haziran 2023 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiş; toplantı taslak tutanak ve operasyonel sonuçları 2023 yılı Temmuz ayında, nihai belgeler ise Ekim ayında tarafımızla paylaşılmıştır.
- 8 no.lu Gümrükler, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklanmasının Önlenmesi Alt Komitesi Toplantısı 27-28.04.2023 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.

Avrupa Birliği Strateji ve Politikalarına Uyum Çalışmaları:

Ülkemiz, Avrupa Birliğine (AB) tam üyelik için aday ülke olarak, 2001 yılından itibaren **Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı** hazırlamaktadır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda ilgili tüm bakanlık ve kamu kurumlarının katkıları ile hazırlanan ERP Belgesi Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak Avrupa Komisyonuna iletilmektedir. Söz konusu belgede istihdam alanına yönelik tedbir önerilerimiz kapsamında yıllık olarak kaydedilen ilerlemelere ilişkin bilgiler ve güncellemelerin yanısıra yeni döneme ilişkin tedbir önerileri sunulmaktadır. Ayrıca yılda iki kez Avrupa Komisyonu temsilcileri ile yapılan izleme toplantılarında tedbirlere ilişkin bilgilendirmenin yanı sıra istihdam ve sosyal politika alanına ilişkin Bakanlığımızca yürütülen çalışmalar hakkında da genel bilgi verilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı'nın (ERP) 2023-2025 dönemi için hazırlanması çalışmaları kapsamında 27 Ekim 2023 tarihinde ilgili kurumların yanı sıra Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katılımları ile çevrim içi bir açılış toplantısı düzenlenmiştir. Açılış toplantısı ile ERP 2023-2025 hazırlıkları kapsamında Bakanlığımız birimler/kurumlarında mevcut irtibat kişilerinin bilgileri güncellenmiş, mevcut tedbirlerin güncellenmesi ve varsa yeni tedbirlerin sunulması için süreç başlatılmıştır. Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarınca hazırlanan katkıların kontrolleri ve gerekirse çevirileri yapılmış, Bakanlığımızın katkılarına ilişkin Türkçe ve İngilizce karşılaştırmalı tablolar ve bilgi notları hazırlanmıştır. Bakanlığımızın ERP 2023-2025 katkıları 1 Aralık 2023 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmiştir.

ERP hazırlıkları kapsamında Cumhurbaşkanlığı SBB ve Finans Mükemmeliyet Merkezi (CEF) iş birliğinde düzenlenen;

- 6-27 Şubat 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen “Ekonomik Reform Programının Hazırlanmasında İyi Uygulamaların Paylaşılması” konulu çevrimiçi çalışmaya,
- 5-6 Temmuz 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen "ERP 2024-2026: Planlama ve Koordinasyon- Türkiye" konulu çalışmaya,
- 17-20-27 Ekim 2023 tarihlerinde düzenlenen “Reform Sürecinde İletişimin Rolü” konulu çevrim içi çalışmaya,
- 4 - 5 Aralık 2023 tarihleri arasında düzenlenen "ERP 2024-2026'daki Yapısal Reformların Bütçelere Entegrasyonu: Türkiye” konulu çalışmaya,

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Genel Müdürlüğümüz temsilcilerinin yanı sıra Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcilerince de katılım sağlanmıştır.

ERP belgesi kapsamında ayrıca Avrupa Komisyonu tarafından yıllık olarak İzleme Toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı SBB ve Avrupa Komisyonu iş birliğinde 21 Şubat 2023 tarihinde ve 13 Aralık 2023 tarihinde (4 no.lu alt komite toplantısı ile ortak) Ülkemizin ERP çalışmalarına ilişkin olarak çevrimiçi iki toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantılarda istihdam başlığında Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (mülga ABMYDB) koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcileri ile gerekli hazırlıklar yapılmış; toplantılarda Bakanlığımız çalışmaları ve faaliyetlerine ilişkin olarak Avrupa Komisyonu tarafından yönlendirilen sorular cevaplanmış ve gerekli bilgilendirme yapılmıştır. Toplantılar sonrasında da Avrupa Komisyonunun yönlendirdiği sorulara ilişkin yazılı cevaplarımız iletilmiştir.

26 Şubat 2002 tarihli “Türkiye Cumhuriyeti'nin Topluluk Programlarına Katılmasının Genel İlkeleri Hakkında Çerçeve Anlaşma" ile Ülkemiz **AB Programlarına ve Ajanslarına katılım** sağlamaktadır. Birlik programlarına ilişkin sürecin genel koordinasyonu AB Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Başta Ulusal Ajans tarafından yürütülen Erasmus Programı ile TÜBİTAK tarafından yürütülen Ufuk Avrupa programlarının irtibat noktası olarak Danışma Kurulu toplantılarına, üst düzey toplantılara, çalıştaylara, deneyim paylaşımı toplantılarına ve eğitimlere katılım sağlanmış; ilgili faaliyetlerin takibi yapılmıştır.

Bu kapsamda,

- 2019/20 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile kurulan "AB Programları Kurulu"na Ülkemizin AB Programlarına katılımının koordinasyonu konusunda bazı görevler verilmiştir. Kurulun 6 Eylül 2022 tarihinde yapılan dördüncü toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı sonrasında AB Başkanlığı tarafından iletilen taslak tutanaklara

ilişkin görüş ve önerilerimiz 6 Ekim 2022 tarihinde AB Başkanlığına iletilmiştir.

- Bakanlığımızca Birlik Programlarından daha fazla ve daha etkin istifade edilebilmesi ve ilgili çalışmalarda Bakanlık içi koordinasyonun sağlanabilmesi amacıyla Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (Mülga ABMYDB) bünyesinde bir çalışma başlatılmıştır. Bu kapsamda, Bakanlığımız ilgili birimlerine resmi yazı ile bilgi verilerek yürütülecek çalışmaları takip edecek konuyla ilgili bir irtibat kişinin belirlenmesi ve bilgilerinin tarafımıza iletilmesi istenmiştir. Bu doğrultuda, AB Birlik Programlarına ilişkin olarak tarafımıza iletilen tüm eğitim ve toplantı davetlerinin yanısıra ilgili bilgilendirme ve duyurular, proje çağrılar, komiteler ve çalışma gruplarına vb. ilişkin bilgiler irtibat kişileriyle paylaşılmıştır.
- 20 Haziran 2023 tarihinde AB Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen Birlik Programları Tanıtım Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Ülkemizce Ulusal Ajans aracılığıyla katılım sağlanan Erasmus Programı altından bir proje başvurusu yapılması için çalışmalar başlatılmış; bu kapsamda Ulusal Ajans'ın yanı sıra çeşitli uluslararası kuruluşlarla da (ITC ILO, Expertise France, ETF) görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Proje başvurusunun 2024 yılı Mart ayında tamamlanması planlanmaktadır.
- Erasmus Programı kapsamında
 - 23 Şubat 2023 tarihinde çevrim içi düzenlenen Yenilikçilik için İttifaklar Çevrim İçi Bilgilendirme toplantısına
 - 2 Mart 2023 tarihinde çevrim içi düzenlenen doğal afetlere yönelik proje örneklerinin ele alındığı toplantıya,
 - 10 Nisan 2023 tarihinde çevrim içi düzenlenen 2023 Mesleki Mükemmeliyet Merkezleri (CoVE) Bilgilendirme Toplantısına,
 - 26 Eylül 2023 tarihinde çevrim içi düzenlenen 2023 Erasmus+ Mesleki Eğitim Küçük Ölçekli Ortaklıklar (KA210) 2. Dönem Bilgilendirme ve Destek Toplantısına,
 - 8-10 Kasım 2023 tarihlerinde düzenlenen Erasmus+ Mesleki Eğitim Alanında Ortaklık Projeleri İyi Uygulama Örnekleri ve Tecrübe Paylaşımı Bursa Çalıştayına,
 - 16 Kasım 2023 tarihinde çevrim içi düzenlenen 2023 Erasmus+ Proje Sonuçlarının Yaygınlaştırılması ve Kullanılması Toplantısına,

- 18 Aralık 2023 tarihinde çevrim içi olarak düzenlenen Danışma Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 2023-2024 Ufuk Avrupa Taslak İş Paketinde bakanlığımız ve Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün çalışma alanlarına girebilecek konular olası ortaklıklara başvurmak ve projeler oluşturmak için incelenmiştir.
- Bakanlığımız çalışma alanına giren Küme 2 Kültür, Yaratıcılık ve Kapsayıcı Toplamlar çağrıları kapsamında Bakanlığımıza ilişkin başlıklar için bir tablo oluşturulmuştur.
- 26 Ekim 2023 tarihinde Bakanlığımız Birlik Programları irtibat noktalarına Bakanlığımızın çalışma alanına giren Küme 2: Kültür, Yaratıcı ve Kapsayıcı Toplamlar Ufuk Avrupa Çağrıları ile ilgili bilgilendirme e-postası iletilmiştir. Söz konusu bilgilendirmede çağrıların Ekim 2023 tarihinde açıldığı belirtilmiş olup, Küme 2 altındaki ilgili çağrılara yönelik bilgiler (konu, bütçe, yararlanıcılar, beklenen etkiler, proje teslim tarihi, yasal ve finansal yükümlülükler, vb.) tablo olarak iletilmiştir.
- 2021-2027 dönemini kapsayan Ufuk Avrupa Programı hakkında farkındalığın artırılması ve ülkemizin söz konusu Programdan azami ölçüde faydalanmasının desteklenmesi amacıyla 1 Aralık 2023 Cuma günü AB Başkanlığı tarafından TÜBİTAK işbirliği ile düzenlenen Ufuk Avrupa Programı Kamu Kurumları Bilgilendirme Etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- 1 Aralık 2023 tarihinde SGK Çanakkale İl Müdürlüğü temsilcileri Ufuk Avrupa açık çağrılarına yönelik daha kapsamlı bilgi almayı ve oluşturdukları proje fikrini tarafımızla görüşmeyi talep etmişlerdir. Bu çerçevede, telefonda kendilerine Ufuk Avrupa ile beraber TAİEX ve diğer uygun fon kaynakları ile ilgili de bilgilendirme yapılmış olup, Bakanlığımızın çalışma alanına yönelik ilgili çağrı listesi ile Akdeniz Havzası Sınır Ötesi İşbirliği Programına ilişkin belgeler bilgi amacıyla iletilmiştir.
- 11 Aralık 2023 tarihinde AB Başkanlığı tarafından TÜBİTAK ve Avrupa İnovasyon ve Teknoloji Enstitüsü'nün (European Institute of Innovation and Technology – EIT) İmalat Bilgi ve İnovasyon Topluluğu (EIT Manufacturing) ile işbirliği içinde, Bölgesel İnovasyon Programı (Regional Innovation Scheme) faaliyetleri çerçevesinde İnovasyon Politikaları üzerine eğitim serisi gerçekleştirileceği bildirilmiştir. Söz konusu eğitim serisi hakkında ilgisi itibarıyla Çalışma Genel Müdürlüğüne gerekli bilgilendirme yapılmıştır.
- 12 Aralık 2023 tarihinde Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüz tarafından

TÜBİTAK işbirliği ile ÇASGEM yetkilileri ve uzmanlarına yönelik olarak Ufuk Avrupa Programı Bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

- 18 Aralık 2023 tarihinde Harran Üniversitesi ve TÜBİTAK işbirliğinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilen "Ufuk Avrupa Bilgi Günü"ne katılım sağlanmıştır.
- Bakanlığımızın diğer fon kaynaklarından da etkin biçimde faydalanabilmesi ve projeler yürütebilmesi amacıyla 25 Aralık 2023 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğü hizmet binasında TÜBİTAK işbirliği ile Ufuk Avrupa Programı ve program kapsamındaki proje imkânlarına yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Toplantı sonrasında sunum ve ilgili belgeler e-posta ile katılımcılarla paylaşılmıştır.
- 28 Aralık 2023 tarihinde Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü Sendikalar ve İşkolları Daire Başkanlığından Ufuk Avrupa Çağrılarında biri olan “Social dialogue in the new world of work” başlığıyla ilgilendiklerine dair tarafımıza bir e-posta iletilmiştir. Ayrıca 25 Aralık 2023 tarihinde Genel Müdürlüğümüz hizmet binasında gerçekleştirilen Ufuk Avrupa Bilgilendirme toplantısında kullanılan sunumlar ile bilgilendirici dokümanlar talep edilmiştir. Bu çerçevede, ilgili sunum, halihazırda açık olan çağrılarının tam listesi ve çağrılarının detaylarını içeren çalışma belgesi kendilerine iletilmiştir.

AB fon kaynaklarından bir diğeri olan TAİEX mekanizması kapsamında 2023 yılında,

- TAİEX başvurusunda bulunacak Bakanlığımız birimlerine gerekli bilgilendirme ve teknik destek sağlanmıştır.
- Bakanlığımızın çalışma alanlarına yönelik TAİEX başvurusu yapılabilecek olası konuların listesi oluşturulmuştur. Bu kapsamda, “Finansman Mekanizmaları, Dijitalleşme ve İstihdama Etkileri, Yeşil İşler-Yeşil Mutabakat ve İstihdama Etkisi, Adil Geçiş, Göçmenlerin İş Piyasasına Entegrasyonu ve Reskilling-Upskilling” gibi konu başlıklarına dair AB müktesebatı (direktifleri) ve stratejilerine ilişkin bir inceleme yapılmıştır.
- TAİEX için belirlenen başlıklardan biri olan “Yeşil İşler, Yeşil Mutabakat ve İstihdama Etkisi” başlığına yönelik bilgi notu hazırlanmış ve bu konuya yönelik bir konferans başvurusu için taslak bir başvuru oluşturulmuştur.
- Bakanlığımız birimlerindeki TAİEX irtibat kişileri ve/veya yöneticilerin değişimi durumunda ilgili birimlerin (ÇGM, RTB, ÇASGEM) talepleri doğrultusunda sistem üzerinden gerekli güncellemeler gerçekleştirilerek gerekli yetkiler tanımlanmıştır.
- 23 Ağustos 2023 tarihinde AB Başkanlığı tarafından düzenlenen TAİEX Temas

Kişileri Toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 22 Kasım 2023 tarihinde Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (mülga ABMYDB) adına “istihdam piyasası bilgi sistemleri” konulu bir uzman daveti başvurusu yapılmıştır. AB Başkanlığının yönlendirmesi ile Komisyona ek bazı açıklamalarımız iletilmiş olup nihai sonuç beklenmektedir. ÇASGEM ile yapılan görüşmeler neticesinde planlanan TAİEX başvuruları için bilgilendirme ve yetkilendirmeler yapılmış olup başvuru detaylarının ele alınması için çevrimiçi bir toplantı düzenlenmesine karar verilmiştir.
- Diğer fon kaynaklarına ilişkin olarak ise,
- 17 Ocak 2023 tarihinde AB Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen Türkiye Yatırım Platformuna ilişkin hazırlık toplantısına,
- 31 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştirilen AB Projelerinin Finansmanı İhtisas Çalışma Grubu toplantısına,
- 3 Nisan 2023 tarihinde düzenlenen Sınır Ötesi İşbirliği Programları Bilgilendirme Toplantısına,
- 30 Ekim 2023 tarihinde AB Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen Temel Haklar Sektör Koordinasyon Toplantısına
- 9 Kasım 2023 tarihinde AB Başkanlığı ve Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (mülga ABMYDB) arasında Sınır Ötesi İşbirliği Programlarına ve olası işbirliğine yönelik olarak yapılan görüşmeye katılım sağlanmıştır.
- Temmuz ayında AB Başkanlığı tarafından iletilen IPA III Çok Ülkeli Program (MCP) 2024 yılı programı proje teklifleri incelenmiştir.

2023 yılında AB müzakere süreci ve mevzuat / stratejilere uyum öncelikleri de dikkate alınarak ulusal düzeyde hazırlanan / uygulamada olan diğer strateji ve politika belgeleri ile AB nezdinde yürütülen programlara / fon kaynaklarına ilişkin süreçlere Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (mülga ABMYDB) katılım ve katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda;

- İŞKUR Genel Kurul hazırlık çalışmalarına katılım ve katkı sağlanmıştır.
- Dışişleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonundaki IPA Temel Haklar Alt Alanı, Sivil Toplum Diyalogu alt alanları kapsamındaki çalışmalara katılım ve katkı sağlanmış,

ilgili birimlerimize bilgilendirme yapılarak Bakanlık içi koordinasyon sağlanmıştır.

- Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumları ile birlikte diğer Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan taslak mevzuat, strateji belgesi, eylem planı ve projelere katkı ve katılım sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler

Ulusal Staj Programı

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda tüm kamu kurumlarının ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımıyla tüm üniversiteli gençlerin fırsat eşitliği ve liyakat ilkelerine uygun olarak staj olanaklarından faydalanmasına yönelik yürütülen staj programı kapsamında; Bakanlığımıza stajyer alımı gerçekleştirilerek bu olanaktan faydalanan 131 stajyer stajlarını başarılı bir şekilde tamamlamış ve katılım belgesi almaya hak kazanmıştır.

Jean Monnet Bursu

Ülkemizin Avrupa Birliği'ne (AB) tam üyelik hedefi çerçevesinde, AB alanında uzmanlaşmış insan kaynağının geliştirilmesi ve müktesebatın etkin bir biçimde uygulanabilmesi için gerekli idari kapasitenin oluşturulması amacıyla Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından yürütülen ve AB tarafından finanse edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 78 ve 79'uncu maddeleri uyarınca Jean Monnet Burs Programının 2023-2024 akademik yılı kapsamında burs almaya hak kazanan adayların başvuruları değerlendirilerek 1 İş Müfettişi ve 2 Avrupa Birliği Uzmanı ve 1 Çalışma Uzmanının Jean Monnet Bursu kapsamında yüksek lisans programlarına katılmaları Bakanlık Makamınca uygun görülmüştür.

Aday Memurların Yetiştirilmesine Yönelik Eğitim Süreci

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55 inci maddesi uyarınca aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahare sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır.

Bu kapsamda; 96 aday memura yönelik Temel ve Hazırlayıcı Eğitim verilmiş bu programın sonunda adaylar sınava tabi tutulmuş ve staj programları da başarıyla tamamlamıştır.

Yüksek Öğretim Kurumlarına Yapılan Görevlendirmeler

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'nci maddesi ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89'uncu maddesi gereğince üniversitelerin farklı bölümlerinde 2022-2023 bahar döneminde 5 Bakanlık personeli, 2023-2024 bahar döneminde 1 Bakanlık personeli ve 2023-

2024 güz döneminde ise 5 Bakanlık personelinin ders vermek üzere görevlendirilmeleri hususundaki iş ve işlemler ile ilgili yazışmalar yürütülmüştür.

Gerçekleştirilen Eğitimler

Bakanlık personeline yönelik eğitimler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 35: Bakanlık Personeline Verilen Eğitimler

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-1	10-11.01.2023	222
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-2	18-19.01.2023	147
İş Yerinde Sağlıklı Yaşam ve Ergonomi Eğitimi	16.03.2023	35
Zaman Yönetimi Eğitimi	24.03.2023	101
Tüketici Hukuku Eğitimi	31.03.2023	93
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-3	13-14.04.2023	123
Resmi Yazışma Usul ve Esasları Eğitimi	19.04.2023	182
Protokol Kuralları Eğitimi	19.04.2023	141
4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu Eğitimi	19.04.2023	221
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-4	04-05.05.2023	102
Aday Memur Eğitimi (Temel Eğitim ve Hazırlayıcı Eğitim)	8.05.2023 23.06.2023	96
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-5	23-24.05.2023	59
Etik ve Meslek Ahlakı Eğitimi	26.05.2023	186
Pozitif Psikolojik Sermaye Eğitimi	13.07.2023	49
Performans Esaslı Program Bütçe Sistemi Eğitimi	18.07.2023	72
Bilgi Teknolojileri Sistemleri (BİTS) ve Belgenet Eğitimi	20.07.2023	69
Analitik Düşünme Eğitimi	25.07.2023	50
4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatı Eğitimi	27.07.2023	109
Farkındalık Odaklı Stres Yönetimi	3.08.2023	156
Yeşile Dönüş ve Çevre Bilinci Eğitimi	8.08.2023	50
Sıfır Atık ve Tasarruf Farkındalığı	10.08.2023	44
Küresel Isınma ve Yenilenebilir Enerji		
Microsoft Office Programları Eğitimi Excel (Temel-İleri)	7.08.2023-28.10.2023	1192

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Word (Temel-İleri) PowerPoint		
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	15.08.2023	106
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Eğitimi	22.08.2023 28.10.2023	332
Dijital Dünyada Bilgi Eğitimi	24.08.2023	70
Güvenli Sürüşün Temel Kuralları Eğitimi	4.09.2023	85
İç Kontrol Eğitimi	5.09.2023	67
Duygu Yönetimi ve Öz Farkındalık Eğitimi	7.09.2023	60
Etkili İletişim, Hitabet ve Topluluk Önünde Konuşma Eğitimi	12.09.2023	198
Temel İstatistik ve Veri Analizi Eğitimi	14.09.2023	71
Teknik Altyapı ve Bilgi Sistemleri Eğitimi	19.09.2023	53
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-6	20.09.2023	178
Hukuki Metinleri Anlama, Yazma ve Yorumlama ile Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Eğitimi	21.09.2023	102
Kamu İhale Kanunu Mevzuatı Eğitimi -4734 sayılı Kamu İhale Kanunu -4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeler Kanunu	25.09.2023 30.11.2023	616
4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Eğitimi	25.09.2023 30.11.2023	300
Etkin Yönetim ve Takım Ruhu Eğitimi	5.10.2023	56
Finansal Okuryazarlık Eğitimi	10.10.2023	139
İç Kontrol Eğitici Eğitimi	12.10.2023	37
Etkili Ebeveynlik Becerileri Eğitim	19.10.2023	122
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-7	1-2.11.2023	91
Güvenlik Personelini Destekleyici Eğitimler	7-8.11.2023	59
Medya Okuryazarlığı Eğitimi	14.11.2023	40
Etkili Liderlik ve Motivasyon Eğitimi	23.11.2023	145
Afet Farkındalık Eğitimi	27.11.2023	45
Yiyecek İçecek Hizmetleri Eğitimi	27-28.11.2023	18
Mali Konularda Mevzuat Eğitimleri -5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (Taşınır Mal Yönetmeliği, Bütçe ve Gider Tahakkuk işlemleri) -Maaş ve Harciraş İşlemleri	6.12.2023	24

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Kamuda Toplam Kalite Yönetimi Eğitimi	8.12.2023	37
Temel İlk Yardım Eğitimi	20-21.12.2023	20

Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
Bütçenin Hazırlanması ve Uygulanması
2024 – 2026 Dönemi Bütçe Hazırlıkları

- 2024 – 2026 Dönemi Bütçe ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilke ve esaslara göre harcama birimlerinin bütçe tekliflerini hazırlamaları konusunda gerekli yazışmalar yapılmıştır.
- Bakanlığımız harcama birimlerinden cari ve yatırım bütçe teklifleri alınmıştır.
- Harcama birimleriyle yapılan toplantılar neticesinde Bakanlığımız cari ve yatırım bütçe teklifleri oluşturularak onaya sunulmuştur.
- Bakanlığımız cari bütçe teklifleri ve Bakanlığımız yatırım programı teklifleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığının ilgili sektörleri ile yapılan toplantılarda görüşülmüştür. Orta Vadeli Programa (OVP) ekli ödeneklere göre Bakanlığımız bütçe teklifleri hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına teslim edilmiştir.

2023 Yılı Bütçesinin Uygulanması

- Bakanlığımız 2023 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin, 1 sıra numaralı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda aylar itibarıyla dağılımını düzenlemek üzere, birimlerin teklifleri alınarak Ayrıntılı Harcama Programı hazırlanmış ve Üst Yöneticinin onayına sunulularak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.
- Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca onaylanan Ayrıntılı Harcama Programı Bakanlık birimlerine duyurulmuştur.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 21 inci maddesi ile 7427 sayılı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre 95 adet ödenek aktarma işlemi gerçekleştirilmiştir.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 20'nci maddesi gereğince;

- ✓ 975 adet ödenek gönderme belgesi e-bütçe sisteminde onaylanmıştır.
- ✓ 126 adet tenkis belgesi e-bütçe sisteminden onaylanmıştır.

2023 yılı sonunda ödenek üstü harcama yapılan tertipler harcama birimleri itibarıyla tespit edilerek ihtiyaç bulunan ödeneğin temini için gerekli çalışmalar yürütülmüş ve ihtiyaç fazlası olduğu tespit edilen ödeneklerden kurum içi aktarma yapılmak suretiyle ihtiyaçlar karşılanmıştır.

2022 Yılı Kesin Hesabı

•2022 yılı İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli ile İcmal Cetveli hazırlanarak Bakanlığımız Kesin Hesabına eklenmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 42’nci maddesi hükmüne dayanılarak hazırlanan “Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde, Bakanlığımız 2022 Yılı Kesin Hesabı hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu ile Sayıştay Başkanlığı’na gönderilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı 2023 Yılı Programının Hazırlanması, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Cumhurbaşkanlığı 2023 Yılı Programında Bakanlığımızın sorumlu olduğu 35 faaliyete ilişkin gerçekleştirmelerin CPPİDS’e kaydedilmesi, programın izlenmesi ve üst yönetime raporlanması çalışmaları yapılmıştır. Programda yer alan 35 faaliyetin 2023 yılı gerçekleşmesi %85,43’tür.

İdare Faaliyet Raporu

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Faaliyet Raporları” başlıklı 41 inci maddesi ile 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 25 inci maddesi gereğince Bakanlığımız 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Mezkur Yönetmelik uyarınca; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığı’na gönderilerek, Bakanlığımız internet sayfasında yayımlanmıştır.

ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Planı” hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.

Performans Programı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesi ile 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 18’inci maddesi uyarınca Bakanlığımız 2024 Yılı Performans Programı, program bütçeye uygun olarak hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesi gereğince, 2023 Yılı Performans Programında yer alan performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri üçer aylık dönemler halinde izlenmiştir.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca kurumumuzun hizmet alanına yönelik eylem planları uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilmektedir.

Tablo 36: SGB Tarafından Koordinasyonu Yapılan Eylem Planları

Sıra No	Üst Politika Belgesi
1	2018-2023 Tütün Kontrolü Strateji Belgesi ve Eylem Planı
2	2018-2023 Uyuşturucu ile Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı
3	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı
4	Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi ve Eylem Planı
5	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)
6	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2023-2025)
7	Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2025)
8	Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025)

Sıra No	Üst Politika Belgesi
9	Türkiye Afet Riski Azaltma Planı (TARAP) (2022-2030)
10	2023 Sanayi ve Teknoloji Strateji Belgesi
11	Ulusal Teknoloji Girişimciliği Stratejisi (2022-2025)
12	Ulusal İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı
13	Değişen İklimle Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2033)

TBMM Yazılı Soru Önergeleri

2023 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığından Sayın Bakanımız tarafından cevaplandırılması amacıyla Bakanlığımıza gönderilen 27. dönemde 229 ve 28. dönemde 460 olmak üzere toplam 689 adet yazılı soru önergesinden 27. dönemden 62 ve 28. dönemden 323 olmak üzere toplam 385 tanesi cevaplandırılmıştır. Ayrıca; Bakanlığımızın görev alanıyla ilgili TBMM Başkanlığı Dilekçe Komisyonundan milletvekillerimizden ve ilgili kurum kuruluşlardan yapılan 2 adet başvuruya ilişkin Bakanlık cevabı ilgili Komisyonlara ve ilgili Başkanlığa gönderilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planı Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçişle birlikte hükümetin öncelikli icraatlarından oluşacak ilk eylem planı 3 Ağustos 2018’de Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından başlatılmıştır. 03 Ağustos 2018’den 30 Haziran 2023 tarihine kadar toplam 11 eylem planı dönemindeki 150 eylem %100’ün üzerinde reel gerçekleşme oranı ile tamamlanmıştır.

1 Ocak-30 Haziran 2023 tarihleri arasındaki VIII. 180 Günlük Eylem Planı döneminde toplamda 10 eylem belirlenmiş ve %100’ün üzerinde reel gerçekleşme oranı ile tamamlanmıştır. Anılan eylem planının 2. faz dönemi devam ettirilmemiştir.

İzleme Değerlendirme Çalışmaları

Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarımızca yürütülen faaliyetler kapsamında 81 il bazlı ve ülke geneli dönemsel bilgi/veri raporlamaları gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca; Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığınca 01.12.2022 tarihinde; 14 sayılı İletişim Başkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında Bakanlığımızın 81 il için icraatlarının aylık güncellenerek Başkanlığın “Drive Bulut” sistemine yüklenmesi istenilmiştir. Bu çerçevede; güncellenen 81 il bilgi notları Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı’nın ilgili sitesine yüklenmiştir.

Günlük İcraat Takibi

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının “Devlet Bilgi Koordinasyon Kurulu ve Merkezi Yönetmeliği” hükümleri gereğince, Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarımız tarafından gerçekleştirilen günlük önemli faaliyetlerden Bakanlık web sayfasında yayımlananlar Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Devlet Bilgi Koordinasyon Merkezine e-posta olarak gönderilmiştir.

Haftalık İcraat Takibi

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı’nca 18 Ocak 2022 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Sayın Bakanlarımıza takdim edilmek üzere her hafta “İcraat Takip Bültenleri” hazırlanacağı ve bakanlıkların, kamu kurumlarının ***Strateji Geliştirme Birimlerinin (merkez teşkilatı, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların formları strateji geliştirme birimleri tarafından derlenmek suretiyle)*** her hafta Cuma günü mesai bitimine kadar “icraat@iletisim.gov.tr” e-posta adresine gönderilmesi istenilmiştir.

Bu çerçevede; Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarının Sayın Cumhurbaşkanımıza arz edilecek önemde olan icraatları her hafta konsolide edilerek Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığına e-posta olarak gönderilmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 37: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları

	Yıl:	2023									
	Programın Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI									
	Alt Program Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI									
	Alt Program Hedefi:	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	29.000	28.000	1.420	5.884	19.884	11.974	39.162	135	Hedef Aşıldı
	1. Çeyrek Değerlendirme	*Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Söz konusu sistemden alınan veriler ilk çeyrek rakamlarına yansıtılmıştır. * 81 ildeki İŞKUR il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları da aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir. ÇİMB'ler tarafından raporlanan veriler de bu rakamlara dahil edilmektedir. Ancak, ülkemizde 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem sebebiyle Ocak ve Şubat ayı raporlamaları gerçekleştirilmemiş olduğundan rakamlara yansıtılmamıştır. Mart ayına ilişkin ÇİMB tarafından ulaşılan çocuk sayıları henüz toparlanmakta olduğundan bir sonraki dönemde veri girişleri yapılacaktır. *Çalışma Genel Müdürlüğünce özellikle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin projeler yürütülmekte olup, proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayıları ilk çeyrekteki ayların rakamlarına yansıtılmıştır.									
	2. Çeyrek Değerlendirme	* Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Söz konusu sistemden alınan veriler ikinci çeyrek rakamlarına yansıtılmıştır. * 81 ildeki İŞKUR il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları da aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir. ÇİMB'ler tarafından raporlanan veriler de bu rakamlara dahil edilmektedir. İlk çeyrekte yansıtılmayan Mart ayı verileri ile Nisan ve Mayıs ayı verileri yansıtılmıştır. Haziran ayına ilişkin ÇİMB tarafından ulaşılan çocuk sayıları henüz toparlanmakta olduğundan bir sonraki dönemde veri girişleri yapılacaktır. *Çalışma Genel Müdürlüğünce özellikle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin projeler yürütülmekte olup, proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayıları ikinci çeyrekteki ayların rakamlarına yansıtılmıştır.									
	3. Çeyrek Değerlendirme	* Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda göç alan illerdeki Temmuz, Ağustos ve Eylül ayı ulaşılan çocuk sayıları yansıtılmıştır. Ayrıca, söz konusu sistemde Mayıs ve Haziran aylarında Jandarma Genel Komutanlığınca yapılan veri girişinde yaşanan sorun sebebi ile yansıtılmayan Mayıs ve Haziran ayı verileri de Temmuz ayına yansıtılmıştır.									
	4. Çeyrek Değerlendirme	* Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda göç alan illerdeki Ekim, Kasım ve Aralık ayı ulaşılan çocuk sayıları yansıtılmıştır. * 81 ildeki İŞKUR il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları da aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir. ÇİMB'ler tarafından raporlanan veriler de bu rakamlara dahil edilmektedir. Üçüncü çeyrekte yansıtılmayan Eylül ayı verileri yansıtılmıştır. Aralık ayına ilişkin ÇİMB tarafından ulaşılan çocuk sayıları henüz toparlanmakta olduğundan bir sonraki dönemde veri girişleri yapılacaktır. *Çalışma Genel Müdürlüğünce özellikle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin projeler yürütülmekte olup, proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayıları Ekim ve Kasım ayları rakamlarına yansıtılmıştır. Saha ekiplerinden henüz veri alınamadığından Aralık ayı dahil edilmemiştir. *Mevsimlik tarım sezonu sona ermesinin ardından ikamet ettikleri illere dönen mevsimlik tarım işçisi aileler ve çocuklarının izleme faaliyetleri son üç aylık dönemde yoğunlaşmış olup bu sayı da dahil edildiğinden ulaşılan çocuk sayısı hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir. *Çocuk işçiliği ile mücadele konusunda 16 ilde mevcut durum araştırması yapılmıştır.									

	Yıl:	2023									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG									
	Alt Program Hedefi:	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	Sayı	6	4	1	1	1	3	6	100	Hedefe Ulaşıldı
2	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	Sayı	2	2	0	0	0	7	7	350	Hedef Aşıldı
3	Mevsimlik tarım işçisi sayısı	Sayı	65.000	65.000	1.010	22.095	31.707	1.137	55.949	86	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
4	Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	Sayı	15.000	13.000	2.310	1.956	2.507	2.072	8.845	169	Hedef Aşıldı
	1. Çeyrek Değerlendirme	Mevsimlik tarım işçileri için sayısal veriler İçişleri Bakanlığı (Jandarma-Emniyet) tarafından e-Metip sistemine girildiğinden hedef mevsimlik tarım işçisi sayısı belirtilmeyerek gerçekleşen 2023 yılı ilk 3 ayı mevsimlik tarım işçisi sayıları verilmiştir.									
	2. Çeyrek Değerlendirme										
	3. Çeyrek Değerlendirme	2 nolu gösterge; Raporlar kapsamında saha araştırmaları ve masa başı çalışmaları tamamlanmış olup sektör çalıştayları gerçekleştirilmiştir. Raporların yıl sonuna kadar tamamlanması öngörülmektedir. 3 nolu gösterge; Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Söz konusu sisteme Jandarma Genel Komutanlığınca yapılan veri girişinde yaşanan sorun sebebi ile 3. çeyrek rakamlarına yansıtılamamıştır.									
	4. Çeyrek Değerlendirme	1 nolu gösterge; Geleceğin işlerine ilişkin 5 sektöre yönelik kaybolacak ve ortaya çıkacak mesleklere ilişkin sektör araştırması gerçekleştirilmiştir. Çalışma Genel Müdürlüğümüz tarafından ILO işbirliğinde yürütülen Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi Projesi kapsamında esnek çalışma modellerine ilişkin mevcut durumun ortaya konması adına Ekim ve Aralık ayları içinde bir araştırma gerçekleştirilmiştir. 2 nolu gösterge; 7 sektör için konsept not, masa başı çalışmaları ve saha araştırmaları yapılmış ve sektörlerin ilgili kurumlarla çalıştayları gerçekleştirilmiştir. 3 nolu gösterge; METİP işçi sayısına ilişkin mevcut veriler kolluk kuvveti marifeti ile aktarılmış olup 2023 yılına ilişkin mevsimlik tarım işçisi sayısı 55.949'dur. Çocuk işçiliği ile mücadele konusunda 16 ilde mevcut durum araştırması yapılmıştır. METİP 1 zamanında verilen destekler ile ilgili envanter çalışması gerçekleştirilmiştir. 4 nolu gösterge; Çalışma barışının sağlanması ve sosyal diyalog anlayışının yaygınlaştırılması hedefine ulaşılabilmesi için işyerinde gerçekleşen psikolojik tacizle mücadele çalışmalarının çıktısı olarak bu alanda farkındalığın ve çözüm mekanizmalarının geliştirilmesi ve dolayısıyla mobing başvurularında azalma amaçlanmaktadır. Mobbing başvuru sayısının hedeflenenin altında kalması, olumsuz bir husus olarak yorumlanmamaktadır. Tam tersi hedeflenen husus, mobbinge mücadele edilerek rakamların aşağı çekilmesidir. Performans göstergelerinin ilk belirlenmesi aşamasında, yapılan mücadele çalışmalarının henüz çıktılarının elde edilmemiş olması sebebiyle çok daha yüksek başvuru sayıları ile karşılaşıldığı için yıl sonu hedefi yüksek saptanmıştır. Ancak sonrasında bu alanda yürütülen politikaların ortaya çıkan olumlu sonuçları ve gelişen pandemi koşullarında esnek çalışma biçimlerinin (evden, uzaktan, dönüşümlü çalışma vb.) yaygınlaşması ile işyeri ortamından uzaklaşılmasıyla rakamlar aşağı inmiştir.									

Yıl:	2023										
Programın Adı:	İSTİHDAM										
Alt Programın Adı:	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE										
Alt Program Hedefi:	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı (*)	Sayı	115.000	110.000	134.747	137.645	143.228				
2	Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	Sayı	10	10	0	0	0	11	11	110	Hedef Aşıldı
3	İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	Sayı	200.000	200.000	15.191	27.880	39.518	48.817	48.817	24,4	Hedefe Ulaşılamadı
4	İşsizlik oranı	Oran	10,4	10,4	Ocak; 9,1 Şubat; 10,1 Mart; 9,9	Nisan; 9,9 Mayıs; 9,4 Eylül; 9,5	Temmuz; 9,3 Ağustos; 9,2 Eylül; 9,1	Ekim; 8,6 Kasım; 8,9 Aralık; 8,8			
5	İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı (*)	Sayı	13.000.000	13.000.000	12.159.463	11.589.520	11.799.077	0			
6	Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	16.000	16.000	790	1.429	1.595	1.654	1.654	10,33	Hedefe Ulaşılamadı
7	UİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı	Sayı	2	2	0	1	1	0	2	100	Hedefe Ulaşıldı

1. Çeyrek Değerlendirme	Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler gibi işgücü piyasasında özel politika gerektiren grupta yer alan kişilere, iş arama motivasyonu kazandırmayı ve yöntem desteği vermeyi amaçlayan, yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programı olan İş Kulüpleri, halihazırda 81 ilde 101 birimde faaliyet göstermektedir. İş Kulüplerinden, 2023 yılı Ocak-Mart döneminde 15.855 kişi faydalandırılmıştır. Bununla birlikte, 2023 yılı Ocak-Mart döneminde yeni İş Kulübü açılışı gerçekleştirilmemiş olup yıl içerisinde 10 yeni İş Kulübü açılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, İş Kulüplerinde görev yapacak İş ve Meslek Danışmanlarına İş Kulübü Liderlik Eğitimi verilmesine yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmektedir. 2023 yılı ilk çeyreğinde işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişilerin sayısı 15.191; mesleki eğitim kurslarından yararlananların sayısı ise 790'dır. Yılsonu gerçekleşme tahmininin hedeflenen gösterge değerinden düşük olmasının sebebi 2022 yılı Nisan ayında Aktif İşgücü Hizmetleri Mevzuatında, aktif işgücü programlarının amaca uygunluk ve etkililik yönünde değişiklik yapılması ve işverenlerin programdan yararlanma koşullarının revize edilmesidir. Ayrıca, 2022 yılında Türkiye İş Kurumu tarafından gerçekleştirilen iş gücü piyasası analizleri sonuçları dikkate alınarak düzenlenen kurs ve programlarda belirlenen öncelikli sektörlerle ağırlık verilmesinden dolayı 2022 yılı başından itibaren katılımcı sayısında azalma yaşanmıştır.
2. Çeyrek Değerlendirme	Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler gibi işgücü piyasasında özel politika gerektiren grupta yer alan kişilere, iş arama motivasyonu kazandırmayı ve yöntem desteği vermeyi amaçlayan, yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programı olan İş Kulüpleri, halihazırda 81 ilde 101 birimde faaliyet göstermektedir. İş Kulüplerinden, 2023 yılı Nisan-Haziran döneminde 13.210 kişi faydalandırılmıştır. Bununla birlikte, 2023 yılı Nisan-Haziran döneminde yeni İş Kulübü açılışı gerçekleştirilmemiş olup yıl içerisinde 10 yeni İş Kulübü açılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, İş Kulüplerinde görev yapacak İş ve Meslek Danışmanlarına İş Kulübü Liderlik Eğitimi verilmesine yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
3. Çeyrek Değerlendirme	2 nolu gösterge; 2023 yılı üçüncü çeyreğinde (Temmuz-Ağustos-Eylül) İş Kulübü açılışı gerçekleştirilememiş olup yıl sonuna kadar 10 yeni İş Kulübünün açılacağı değerlendirilmektedir. 3 nolu gösterge; 2023 yılı üçüncü çeyreği itibarıyla işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişilerin sayısı 39.518; 4 nolu gösterge; Ağustos ve Eylül ayı işsizlik verileri henüz TÜİK tarafından açıklanmadığı için boş bırakılmıştır. 6 nolu gösterge; mesleki eğitim kurslarından yararlananların sayısı ise 1.595'tir. Yılsonu gerçekleşme tahmininin hedeflenen gösterge değerinden düşük olmasının sebebi 2022 yılı Nisan ayında Aktif İşgücü Hizmetleri Mevzuatında, aktif işgücü programlarının amaca uygunluk ve etkililik yönünde değişiklik yapılması ve işverenlerin programdan yararlanma koşullarının revize edilmesidir. 2022 yılında Türkiye İş Kurumu tarafından yapılan İşgücü Piyasası Araştırmasının sonuçları doğrultusunda kurs ve programların öncelikli olarak düzenleneceği sektörlerle ağırlık verilmesinden dolayı 2022 yılı başından itibaren katılımcı sayısında azalma yaşanmıştır. Bununla birlikte, 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremler sebebiyle deprem illerindeki işbaşı eğitim programlarından ve mesleki eğitim kurslarından faydalananların sayısında düşüş gözlemlenmektedir.
4. Çeyrek Değerlendirme	2 nolu gösterge; 2023 yılı dördüncü çeyreğinde (Ekim-Kasım-Aralık) 11 yeni İş Kulübü açılarak hedef aşılmıştır. 3 nolu gösterge; 2023 yılı dördüncü çeyreği itibarıyla işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişilerin sayısı 48.817; mesleki eğitim kurslarından yararlananların sayısı ise 1.654'dür. Yılsonu gerçekleşme tahmininin hedeflenen gösterge değerinden düşük olmasının sebebi 2022 yılı Nisan ayında Aktif İşgücü Hizmetleri Mevzuatında, aktif işgücü programlarının amaca uygunluk ve etkililik yönünde değişiklik yapılması ve işverenlerin programdan yararlanma koşullarının revize edilmesidir. 4 nolu gösterge; İşsizlik Oranı için Kasım ve Aralık ayı verileri henüz TÜİK tarafından açıklanmadığı için boş bırakılmıştır. 6 nolu gösterge; 2022 yılında Türkiye İş Kurumu tarafından yapılan İşgücü Piyasası Araştırmasının sonuçları doğrultusunda kurs ve programların öncelikli olarak düzenleneceği sektörlerle ağırlık verilmesinden dolayı 2022 yılı başından itibaren katılımcı sayısında azalma yaşanmıştır. Bununla birlikte, 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremler sebebiyle deprem illerindeki işbaşı eğitim programlarından ve mesleki eğitim kurslarından faydalananların sayısında düşüş gözlemlenmektedir. 7 nolu gösterge; UĞİS İzleme ve Değerlendirme faaliyetleri kapsamında Nisan ve Ağustos aylarında olmak üzere 2 adet İDK toplantısı gerçekleştirilmiştir.

	Yıl:	2023									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ									
	Alt Program Hedefi:	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	Sayı	420	1070	21	35	35	347	438	104,2	Hedef Aşıldı
2	İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	Sayı	65	71	63	204	423	456	456	701	Hedef Aşıldı
3	Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	858	1558	171	266	398	563	1.398	162,9	Hedef Aşıldı
5	Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	Yüzde	6,3	6,5							
	1. Çeyrek Değerlendirme	Birinci çeyrekte performans göstergelerine ilişkin yürütülen çalışmalar şu şekildedir: -1. gösterge: 21 yetkilendirilmiş kurum denetimi gerçekleştirilmiştir. İsgüm ve bölge laboratuvar müdürlükleri tarafından Ocak ayında 2, Şubat ayında 3 ve Mart ayında 12 adet olmak üzere toplam 17 İş Hijyeni laboratuvar denetimi yapılmıştır. Ocak ayında PGDDDB tarafından 1 adet KKD Onaylanmış Kuruluş denetimi gerçekleştirilmiştir. Mart ayında Yetkilendirme Dairesi Başkanlığı tarafından 3 adet şikayet denetimi yapılmıştır. 2. gösterge: İş sağlığı ve Güvenliğinin geliştirilmesine yönelik toplam 26 adet etkinlik ve proje yapılmıştır. Ocak ayında 8, Şubat ayında 3, Mart ayında 6 adet olmak üzere toplam 17 adet toplantı, Ocak ayında ise 3 çalıştay ve 1 sergi etkinliği düzenlenmiştir. 21 adet etkinliğe dair detay bilgileri; • 1 Toplantı: 2 Ocak MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile okulöncesine yönelik geliştirilen “Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu” hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya 259 okulun yönetici ve öğretmenleri katıldı. • 1 Çalıştay: 17 Ocak Genel Müdürlüğümüz ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında düzenlenen protokol kapsamında hazırlanan “Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri Çalıştayı” gerçekleştirildi. • 2 adet Toplantı: 16-21 Ocak ve 7-11 Şubat 2023 MİSGEP Hibe Projeleri kapsamında İstanbul Bilgi Üniversitesi ve İşyeri Hekimleri Derneği tarafından yürütülen AB finansmanlı ""İş'te Psikososyal Sağlık ve Güvenlik"" projesi kapsamında işyeri hekimleri için İç Danışman Gelişim Programı gerçekleştirilmiştir.									

	• 1 Çalıştay: 19 Ocak Genel Müdürlüğümüz ile Türkiye Belediyeler Birliği arasında düzenlenen protokol kapsamında hazırlanan “İş Sağlığı Eğitimleri Çalıştayı” gerçekleştirildi. • 1 Toplantı: 25 Ocak MASİS tarafından yürütülen “Yeraltı Kömür Madenlerinde Kendiliğinden Yanabilirlik Etüdü ile İSG Uygulamalarının İzlenebilirliğinin Artırılması” MİSGEP Hibe Projesi Bilgi Paylaşım Semineri ve Kapanış Toplantısına katılım sağlandı. • 3 adet Toplantı: Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile kamu istişare toplantısı, TİKA ve TPAO ile kamu bilgilendirme toplantısı olmak üzere 3 adet toplantı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. • 1 Sergi Etkinliği: 25 Ocak “İSG Merceğinden Geleceğe Güvenle Bak Fotoğraf Sergisi” 27 Ocak3 Şubat 2023 tarihleri arasında Ankara Kızılay Metro Sanat Galerisi’nde gerçekleştirildi. • 1 Toplantı: 31.01.2023 Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından işgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Toplantısında “Pandemi Sonrası Ortaya Çıkan Yeni Çalışma Biçimleri” konusu özelinde “Uzaktan Çalışmalarda İSG Bakış Açısı” konusunda sunum yapılmıştır. • 1 Çalıştay: Ocak ayında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce, ETİ Maden Genel Müdürlüğü için İSG Çalıştayı düzenlenmiştir. • 1 Toplantı: Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü ile 1 adet kamu istişare toplantısı, Şubat ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. • 1 Toplantı: 24 Şubat Sekreteryasını Genel Müdürlüğümüzün yürüttüğü “Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu” toplantısı yapıldı. Bakanlığımız, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, TÜRK-İŞ, TİSK ve İMEAK Deniz Ticaret Odasından temsilciler katılım sağladı. • 3 adet Toplantı: (2 tane Mart 1 tane Ocak) 28 Mart-9. Grup, 7 Mart- 8. Grup, 6 Ocak 6. grup: Gazi Üni. Tıp Fak. Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı Başkanlığı, İş Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Staj Programı kapsamında Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencileri İSGÜM' ü ziyaret etti. • 1 Toplantı: 20 Mart İstanbul Bilgi Üniversitesi ve İşyeri Hekimleri Derneği tarafından yürütülen ""İş'te Psikososyal Sağlık ve Güvenlik"" MİSGEP Hibe projesi kapanış toplantısına katılım sağlandı (Zonguldak). • 2 adet Toplantı: TENMAK ile kamu istişare toplantısı ve Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi ile kamu bilgilendirme toplantısı olmak üzere 2 adet toplantı Mart ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. • 1 Toplantı: Mart ayında – Ostim OSB Yönetimi ile KOBİ’lerde iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik hazırlanan AB Projesi için istişare toplantısı yapılmıştır. İSG alanında 5 adet proje yürütümü devam etmektedir. 1.Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi AB Hibesi (IPA) – Ulusal Katkı 2.İSGGM Muhtelif İşler 3.İSG-KATİP Geliştirme 4.İSGÜM Yerleşkesi Altyapı Güçlendirilmesi 5.Pnöмокonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı -3. gösterge: Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik toplam 171 adet rehberlik, KKD ürün denetimi, danışmanlık, KKD test faaliyeti ve diğer faaliyetler gerçekleştirilmiştir. MİSGEP Projesi FDRP kapsamında Ocak ayında 15, Şubat ayında 14, Mart ayında 22 adet olma üzere toplam 51 adet maden işyerine rehberlik hizmeti sağlanmıştır. KKD Test Laboratuvarı tarafından talep üzerine Ocak ayında 3 adet kişisel koruyucu donanım test hizmeti gerçekleştirilmiştir. Çalışanların güvenli ve uygun KKD erişimi amacıyla Ocak ayında 10 ve Şubat ayında 77 olmak üzere toplam 87 ürüne piyasa gözetimi denetimi kapsamında denetim gerçekleştirilmiştir. İSGÜM ve bölge laboratuvar müdürlükleri tarafından işyerlerinin
--	--

		çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve iş kazalarının önlenmesine yönelik iş hijyeni alanında Ocak ayında 1, Şubat ayında 1 ve mart ayında 2 adet olmak üzere toplam 4 adet iş hijyeni danışmanlık hizmeti gerçekleştirilmiştir. 3 adet diğer faaliyet olarak; 6 Ocak İş ekipmanlarının periyodik kontrolünü yapmaya yetkili kişilere yönelik EKİPNET sisteminin yeni İSG-KATİP'e entegrasyonu tamamlandı. 27 Ocak "İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmelik" 27.01.2023 Tarihli ve 32086 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.. 7 Mart İSG Katip'te çalışanların sigortalılık bilgilerinin anlık güncellenebilmesi için SGK ile veri paylaşımı çalışmaları tamamlandı. 23 adet diğer faaliyet olarak; İş ekipmanları Birimi tarafından 1 tane ocak ve 1 tane Mart ayında olmak üzere toplam 2 adet eğitim videosu youtube kanalında ve Ocak ayında (13 + 1 İSG-Katip), Şubat ayında 3 ve mart ayında 4 adet olmak üzere toplam 21 adet bilgilendirme ve sosyal medya paylaşımı yapılmıştır. -4. gösterge: İş kazası istatistiklerinin yer aldığı SGK yıllığı 2023 4. çeyrekte açıklandığından ve aylık dağılım şeklinde verilmediğinden plana uygun şekilde ilerleme olup olmadığı yıl sonunda izlenebilmektedir. Bununla birlikte OSGB yeni denetim modeli kapsamında işyeri rehberlik faaliyetlerinde iş kazalarına yol açan etmenlerin kontrolüne yönelik iş hijyeni ayrı bir alan olarak ele alınmıştır. Kaza araştırma ve önleme merkezi çalışmaları devam etmektedir. İş ekipmanlarının periyodik kontrolüne yönelik kişilerin yetkilendirilmesi ve bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca iş ekipmanlarının periyodik kontrol temel eğitimi Bakanlığımızca protokol ile yetkilendirilen eğitim kurumları tarafından verilmektedir. İş kazası ve meslek hastalığı tahmin modeli geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı rehber, broşür video, doküman ve sosyal medya paylaşımları hazırlanıp yayımlanmaktadır. İSG profesyonellerimizin akademik çalışmalara katılımını teşvik etmek için mesleki ve teknik gelişimlerine katkı sağlayabilecek eğitim, etkinlik ve akademik çalışma örnekleri ve bu alanda yararlanılabilecek İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz kaynakları derlenerek İSG-KATİP sistemi üzerinden İSG profesyonellerimizle paylaşılmıştır.
2. Çeyrek Değerlendirme		Alt program hedefi doğrultusunda yürütülen çalışmalar (Nisan, Mayıs, Haziran) Birinci çeyrekte performans göstergelerine ilişkin yürütülen çalışmalar şu şekildedir: -1. gösterge: Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde 3 rutin 1 şikayet denetimi, İSG eğitim kurumlarında 4 rutin 10 şikayet denetimi, 17 İş hijyeni laboratuvar denetimi olmak üzere toplam 35 yetkilendirilmiş kurum denetimi gerçekleştirilmiştir. -2. gösterge: İş sağlığı ve Güvenliğinin geliştirilmesine yönelik toplam 33 adet etkinlik ve proje yapılmıştır. Etkinlikler: Komisyon Çalışmaları • 25 Mayıs 2023 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyon Toplantısı gerçekleştirilmiştir. • Tozla Mücadele Komisyonu Toplantıları (5) • Tozla Mücadele Komisyonu 63. Toplantısı 14.06.2023 tarihinde Ankara'da yapılmıştır. • TMK kapsamında kurulan III. Ulusal Pömokonyoz Önleme Eylem Planı alt Çalışma Grubu 10.04.2023 tarihinde online olarak toplanmıştır. TMK üyesi üniversitelerin katılımı ile TMK Eğitim ve Farkındalık Alt Çalışma Grubu 20.06.2023 tarihinde 2. Toplantısını online olarak gerçekleştirmiştir. Ankara Üniversitesi (Adli Bilimler Enstitüsü, Adli Toksikoloji Anabilim Dalı), Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (Adli Tıp Anabilim Dalı) üyesi olduğu Biyolojik Maruziyet Göstergeleri Alt Çalışma Grubu ilk toplantısı 04.04.2023 tarihinde İSGÜM'de gerçekleştirilmiştir. TMK Metal Sektöründe Tozla Mücadele Rehberi Alt Çalışma Grubu ilk toplantısını 06.04.2023 tarihinde online olarak gerçekleştirmiştir. Sektörel etkinlikler: • İnşaat sektörü çalışmaları kapsamında mesleki yeterlilik çalışma grubunun 2 toplantısına katılım sağlanmıştır. 'İnşaat Boyacısı', 'Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon Elemanı', 'Esnek Zemin Kaplamacısı ve Tuğla Giydirme Cephe Uygulayıcısı', 'Panel Çatı Kaplamacısı', 'Örtü Tipi Çatı Kaplamacısı', 'Kiremit Tipi Çatı Kaplamacısı' ve 'Beton Transmikser Operatörü' ulusal meslek standardına ve ulusal yeterliliklerine İSG yönünden katkı ve görüşler sunulmuştur.

	• Maden sektörü çalışmaları kapsamında Türkiye Kömür Üreticileri Derneği (KÖMÜRDER) tarafından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın desteğiyle ve Dünya Kömür Birliği'nin uluslararası işbirliği ile 24-25 Nisan 2023 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen 4. Temiz Kömür Teknolojileri Zirvesine katılım sağlanmıştır. Zirvede Kömür Madencilğinde İSG oturumu İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce modere edilmiştir. • Enerji alanında Elektrik İletim ve Dağıtım sektörlerinde İSG uygulamalarına yönelik yeknesak bir düzenleme bulunmaması ve sektörlerin bu konuda ciddi bir ihtiyacının olmasının belirlenmesi neticesinde Genel Müdürlüğümüz başkanlığında Enerji Bakanlığı, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ ve ELDER(Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği)'nin katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulmuştur. • Enerji sektörü çalışmaları kapsamında IAEA (Uluslararası Atom Enerjisi Ajansı) Radyasyon Güvenliği Uzmanı Halil Burçin OKYAR ile Nükleer Güç Santrallerinde İSG kapsamında Nisan ayı içerisinde toplantı düzenlenmiştir. • Enerji sektörü çalışmaları kapsamında Hacettepe Üniversitesi Nükleer Enerji Mühendisliği Nükleer Güç Santrallerinde İSG kapsamında Haziran ayında 2 toplantı düzenlenmiştir. İSG Haftası Organizasyonu: 37. İSG Haftası, 9 Mayıs 2023 tarihinde “İşyerlerinde Acil Durumlar ve Afet Yönetimi” teması kapsamında düzenlenen 4 oturum ile ETİ Maden Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda Ankara'da gerçekleştirildi. Milli Eğitim Bakanlığı ve bağlı okullarda İSG konusunda toplantı ve etkinlikleri (8) • Nisan ve Mayıs aylarında, MEB'le işbirliği kapsamında ilköğretim ve okul öncesi çocuklarda İSG bilincini geliştirmek için hazırlanmış olunan Sağlık ve Güvenlik Kutusunun ilerleyen dönemlerde dağıtım ve kullanımına ilişkin MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile iki toplantı gerçekleştirilmiş, ayrıca okulöncesi eğitim kurumları idareci ve öğretmenlerine yönelik online yapılan “Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Tanıtım Toplantısı”na katılım sağlanmıştır. • Mayıs ayı içerisinde 3 okulda (Bağlum Anaokulunda, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Millet Kütüphanesi Nasreddin Hoca Çocuk Kütüphanesinde ve Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Kreşinde) Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusunun tanıtımı yapılmıştır • Haziran ayı içerisinde 400 adetlik ikinci parti Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusunun okulöncesi eğitim kurumlarına dağıtımı tamamlanmıştır. • 18.05.2023 tarihinde Ankara Etimesgut Elvanköy Borsa İstanbul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi konferans salonunda gerçekleştirilen İSG etkinliğinde İSGÜM tarafından katılım sağlanmış, Meslek Hastalıkları ve Güvenlik Kültürü sunumları gerçekleştirilmiştir. MİSGEP Çalıştay ve Teknik Eğitimler (2) • MİSGEP “İş Sağlığının Geliştirilmesi Çalıştayı” 27.04.2023 tarihinde Madencilik Sektöründe Ankara Neva Palas Otel'de 60 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Çalıştayda MİSGEP Sağlık Gözetiminin Sağlanması" aktivitesi rapor ve değerlendirme bulguları da sunulmuştur. • Daimi nezaretçi, iş güvenliği uzmanları ve mühendislere yönelik “Teknik Eğitim Programı” 9 Mayıs-30 Haziran tarihlerinde tamamlanmış olup 27 ilde yüz yüze 3 ilde online olarak yapılmış, toplam 1800 mühendise 1 günlük risk değerlendirme eğitimi verilmiştir. İller: Muğla, Artvin, Antalya, Bursa, İzmir, Sivas, Bolu, Edirne, Denizli, Konya, Kütahya, Aydın, Kayseri, Kastamonu, Tekirdağ, Afyon, Amasya, Eskişehir, Karaman, Manisa, İstanbul, Ankara, Çorum, Balıkesir, Erzincan, Çanakkale, Zonguldak. Eğitim ve Toplantılar: • 14.04.2023-25.05.2023 tarihlerinde Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi 5.sınıf öğrencilerinin gerçekleştirdiği İSGÜM ziyareti kapsamında, İSGÜM faaliyetleri ve tesis tanıtımı yapıldı.
--	--

	• 13-14.04.2023, 03-04.05.2023 ve 23-24.05.2023 Temel İSG Eğitimleri kapsamında Biyolojik Risk Etmenleri, Meslek Hastalıklarının Sebepleri Hastalıktan Korunma Prensipleri ve Korunma Tekniklerinin Uygulanması, Psikososyal Risk Etmenleri, İlk Yardım, Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif Etkilenim konu anlatımları online olarak gerçekleştirildi. • 25.05.2023 SBÜ Gülhane Askeri Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Bölümü'nden İSGÜM ziyaretine gelen akademisyenlere İSGÜM, İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları ve Gezici İş Sağlığı Araçları tanıtımı yapıldı. • 3-4 Mayıs 2023 tarihinde Sağlık Bakanlığında "İş Sağlığı Alanında SFT Uygulayıcı Eğitimi Müfredat Hazırlama Çalıştayı"na katılım sağlanmıştır. • 05.05.2023 tarihinde Sağlık Bakanlığında "İşyerlerinde Sağlığın Geliştirilmesi Faaliyetleri Kılavuzu Taslağı Değerlendirme Toplantısı"na katılım sağlanmıştır. • Hacettepe Üniversitesinden gelen resmi talep üzerine İSGÜM HİSAM Danışma Kurulu üyeliğine katılım sağlanmıştır. • 21 Haziran 2023 tarihinde İşyeri Hekimleri Derneği – İSGÜM işbirliği ile işyeri hekimlerine İş Hijyeni eğitimi (online) düzenlenmiş iş hijyeni ile iş hijyeni açısından sağlık gözetimi ve tetkiklere ilişkin sunumlar gerçekleştirilmiştir. • 07 Haziran 2023 tarihinde İNTES Lider Yapı Öğretmenleri AB Projesi Okul Sanayi Sektör Temsilcileri Toplantısına katılım sağlanmıştır. • Kimya sektörü çalışmaları kapsamında Mayıs ayında "Türkiye Gübre Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası" projesinin "Yönlendirme Komitesi" toplantısına katılım sağlanmıştır. • PGD kapsamında "Metal Sektöründe Döküm İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Analiz Edilmesi" eğitimi, 5-6-7 Haziran 2023 tarihlerinde teorik, 20 Haziran ve 22 Haziran 2023 tarihlerinde üç işyeri ziyareti gerçekleştirilerek tamamlanmıştır. Projeler (bir önceki dönemde belirtilen projeler devam ettiğinden 2. çeyrek göstergesine ilave edilmemiştir): 1- Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi AB Projesi 2- İSGGM Muhtelif İşler Projesi (Bilgisayar ve Mefruşat Alımı) 3- İSG-KATİP Geliştirme Projesi 4- İSGÜM Yerleşkesi Altyapı Güçlendirilmesi 5- Pnömonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı Projesi 6- MEB' bağlı okulöncesi eğitim kurumlarına yönelik Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Projesi -3. gösterge: Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik toplam 266 adet rehberlik, KKD ürün denetimi, danışmanlık, sağlık gözetimi, KKD test faaliyeti ve mevzuat, sosyal medya bilgilendirme vb. diğer faaliyetler gerçekleştirilmiştir. • Rehberlik: 7 işyeri ziyareti Enerji sektörü çalışma grubu faaliyetleri kapsamında Nisan ayı içerisinde Ankara'da Temelli ilçesinde Kalyon Güneş Enerji Üretim fabrika ziyareti, Mayıs ayı içerisinde TEİAŞ ile birlikte Ankara ilinde Kahramankazan ilçesinde trafo ziyareti gerçekleştirilmiştir. Mayıs ayında Metal sektörüne yönelik ERDEMİR ve MİTAŞ Endüstri Sanayi Ticaret A.Ş.'e çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Metal ve Kimya sektörleri çalışmaları kapsamında 15.06.2023 tarihinde İstanbul'da MEXT Teknoloji Merkezine, Arçelik Çayırova Fabrikası'na, 28.06.2023 tarihinde ERKUNT Traktör Sanayi A.Ş., çalışma ziyareti gerçekleştirilmiş, İSG konusunda karşılıklı bilgilendirmelerde bulunulmuştur. • KKD denetimi: 201 KKD denetimi • KKD testi: 19 KKD testi • İş hijyeni danışmanlık: 1 danışmanlık • Sağlık gözetimi: 1 işyeri 08.05.2023 – 09.06.2023 tarihleri arasında Kütahya Eti Maden İşletmeleri Emet Bor İşletme Müdürlüğünde İSGÜM tarafından başlatılan sağlık taramalarında 765 çalışana 8.362 tetkik gerçekleştirilmiştir.
--	---

		• Diğer faaliyetler (2 Mevzuat, 35 Sosyal Medya Bilgilendirme): İşverenin muhtemel patlayıcı ortamda kullanılan ekipmanların uygunluk kontrollerine ilişkin yükümlülüğüne ilişkin madde İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde çıkartılmış Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Ekipmanların Uygunluk Kontrollerine İlişkin Yönetmelik Taslağı hazırlanmıştır. “Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Taslak Yönetmelik” görüş toplama süreci Haziran ayı itibarıyla tamamlanmıştır. 31 teknik sosyal medya paylaşımı, 2 video hazırlanması, pestisitlerle çalışmalarda sahaya yeniden giriş konulu 1 broşürü hazırlanmış ve sosyal medyada paylaşarak yayımlanmıştır. İSGÜM resmi web sitesi içerisinde kısayollarda Tozla Mücadele başlığı oluşturulmuştur, ilgili başlık altında Tozla Mücadele Komisyonu’na ilişkin bilgiler, eylem planları, ilgili mevzuat, ilgili projeler, dökümanlar, eğitim, farkındalık, bilgilendirme, ilgili haberler ve duyurular alt başlıklarında bilgiler girilmiştir. -4. gösterge: İş kazası istatistiklerinin yer aldığı SGK yılı 2023 4. çeyrekte açıklandığından ve aylık dağılım şeklinde verilmediğinden plana uygun şekilde ilerleme olup olmadığı yıl sonunda izlenebilmektedir. Bununla birlikte OSGB yeni denetim modeli kapsamında işyeri rehberlik faaliyetlerinde iş kazalarına yol açan etmenlerin kontrolüne yönelik iş hijyeni ayrı bir alan olarak ele alınmıştır. Kaza araştırma ve önleme merkezi çalışmaları devam etmektedir. İş ekipmanlarının periyodik kontrolüne yönelik kişilerin yetkilendirilmesi ve bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca iş ekipmanlarının periyodik kontrol temel eğitimi Bakanlığımızca protokol ile yetkilendirilen eğitim kurumları tarafından verilmektedir. İş kazası ve meslek hastalığı tahmin modeli geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı rehber, broşür video, doküman ve sosyal medya paylaşımları hazırlanıp yayımlanmaktadır. İSG-KÂTİP sistemi üzerinden İSG profesyonellerimizle paylaşımlar yapılmaktadır.
3. Çeyrek Değerlendirme		1. 12 OSGB, 23 İş Hijyeni olmak üzere toplam 35 yetkilendirilmiş kurum denetimi yapılmıştır. 2. Kurul-Komisyon Çalışmaları (4), eğitim ve toplantılar (9), sertifikalı eğitimler (5), sektörel etkinlikler (3), istişare toplantıları (4) olmak üzere toplam 25 etkinlik gerçekleştirilmiştir. İlk çeyrekte bildirilmiş projeler devam ettiğinden göstergeye ilave edilmemiştir. 3. Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik 306 KKD Denetimi, 78 KKD Testi, 1 Sağlık Gözetimi, 10 teknik gönderi, 2 video paylaşımı ve 1 Mevzuat değişikliği olmak üzere toplam 398 faaliyet gerçekleştirilmiştir. 4. 2023 Yılı son çeyreğinde yayımlanan SGK 2022 Yılı İstatistiklerine göre; İstatistiklerine göre; Yüzbinde Ölümlü İş Kazalı Oramı 2022 yılı için 6,6 2021 yılı için yüzbinde 6,5 olarak olarak açıklanmıştır. İş kazalarının bildirimine ilişkin süreçler ve gerçekleştirmeler doğrudan faaliyetleri ile belirlenmemekle birlikte yürütülen faaliyetlerin söz konusu göstergede iyileşmeye dolaylı olarak katkı sunacağı değerlendirilmektedir. Bu kapsamda OSGB yeni denetim modeli içerisinde işyeri rehberlik faaliyetleri denetim çalışmalarına dahil edilmiştir. İş kazalarına yol açan etmenlerin kontrolüne yönelik uygulamaların denetlenen OSGB'den hizmet alınan işyerlerinde incelenmesi ve bu konuda rehberlik verilmesi denetim faaliyetlerine dahil edilmiştir, iş hijyeni ayrı bir alan olarak ele alınmıştır. Kaza araştırma ve önleme merkezi çalışmaları devam etmektedir. İş ekipmanlarının periyodik kontrolüne yönelik kişilerin yetkilendirilmesi ve bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca iş ekipmanlarının periyodik kontrol temel eğitimi Bakanlığımızca protokol ile yetkilendirilen eğitim kurumları tarafından verilmektedir. İş kazası ve meslek hastalığı tahmin modeli geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı rehber, broşür video, doküman ve sosyal medya paylaşımları hazırlanıp yayımlanmaktadır. İSG profesyonellerimizin akademik çalışmalara katılımını teşvik etmek için mesleki ve teknik gelişimlerine katkı sağlayabilecek eğitim, etkinlik ve akademik çalışma örnekleri ve bu alanda yararlanılabilecek Genel Müdürlüğümüz kaynakları derlenerek İSG-KÂTİP sistemi üzerinden İSG profesyonellerimizle paylaşılmaktadır.

	4. Çeyrek Değerlendirme	1. Gösterge: 2023 yılı 4. çeyrekte toplam 347 yetkilendirilmiş kurum denetimi gerçekleştirilmiştir. 1. ay (Ekim/63): 52 OSGB, 2 adet OSGB şikayet, 9 İş Hijyeni Lab. 2. ay (Kasım/185): 173 OSGB, 7 adet OSGB şikayet, 5 İş Hijyeni Lab. 3. ay (Aralık/99): 72 OSGB, 16 adet OSGB şikayet, 2 adet eğitim kurumu rutin, 3 Onaylanmış Kuruluş, 6 İş Hijyeni Lab denetimi yapıldı. Denetim sayılarının kurumlara dağılımı, 297 adet OSGB denetimi, 2 adet eğitim kurumu rutin denetimi, 25 adet OSGB şikayet denetimi, 3 KKD Onaylanmış Kuruluş denetimi ve 20 İş Hijyeni Laboratuvar denetimi olarak gerçekleştirildi. Yılsonu itibarıyla 420 olan hedefin üzerinde 438 denetim yapılmıştır. 2. Gösterge: 4. çeyrekte, Kurul ve Komisyon Çalışmaları, MİSGEP toplantı ve çalıştayları, istişare toplantıları, sertifikalı eğitimler, eğitim ve toplantılardan oluşan Ekim ayında 7, Kasım ayında 12 ve Aralık ayında 14 olmak üzere toplam 33 etkinlik gerçekleşmiştir. Kurul-Komisyon Çalışmaları (5): Kurul ve komisyon çalışmaları toplantı hazırlıkları ve organizasyonu olmak üzere kurul-komisyon çalışmaları yürütülmüştür. • Tozla Mücadele Komisyonu: 03.10.2023 tarihinde 3. Ulusal Pnömonyoz Önleme Eylem Planı Alt Çalışma Grubu 3.toplantısı Ankara ili İSGÜM Konferans salonunda gerçekleştirilmiştir. 20.12.2023 tarihinde 64. Tozla Mücadele Komisyonu toplantısı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir. • Gemi Adamları İlaş Bedeli Tespit Kurulu: 2024 yılında uygulanacak “Gemi Adamları İlaş Bedeli”nin tespiti için görevli Kurul 24.11.2023 tarihli yazımızla toplantıya çağırılmıştır. • İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğ Komisyonu: Kurul üyeleri 24.11.2023 tarihli yazımızla toplantıya çağırılmıştır. • İSG Profesyonellerinin Eğitimine İlişkin Müfredat Komisyonu: İSG Profesyonellerinin eğitime ilişkin müfredat komisyonunun tekrar toplanması için üniversiteler ve ilgili Kamu Kurumlarından resmi yazı ile temsilci istenmiş, müfredat üzerine sekretarya 30.12.2023 tarihinde ön toplantılarına başlamıştır. MİSGEP Çalıştay ve Teknik Eğitimler (7) • Maden Mühendisliği Bölümleri İş Sağlığı ve Güvenliği Müfredatı Çalıştay 30 Ekim 2023 tarihinde Ankara’da gerçekleştirildi. • 15 Kasım 2023 tarihinde Sayın Bakanımızın katılımı ile Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) Teknik Yardım Bileşeni Kapanış Toplantısı gerçekleştirildi. • MİSGEP kapsamında hazırlanan Atölye isimli çizgi filmin yayını 25 Kasım 2023 tarihinden itibaren TRT-Çocuk Kanalında gösterime başlamıştır. İlgili sürece dair 20 Kasım 2023 tarihinde Ankara Muazzez Karaçay İlkokulunda lansman düzenlenmiştir. • Kasım ayında sendika alanında 1 Çalıştay yapılmıştır. • MİSGEP Finansal Destek ve Rehberlik Programı kapanış çalıştay Antalya’da 8-9-10 Aralık 2023 tarihinde yapıldı. • MİSGEP Hibe Bileşeni kapsamında 12-13 Aralık 2023 tarihinde proje hibesi alan tarafların katılımı ile kapanış toplantısı düzenlendi. • Finansal Destek ve Rehberlik Programı altında 14-15 Aralık 2023 tarihlerinde “Madencilik Sektöründe Acil Durumlar” çalıştay 134 paydaşın katılımı ile gerçekleştirildi. İstişare Toplantıları (7): 2 kamu kurumu ile Kamu İstişare toplantısı ve 4 kamu kurumu ile bilgilendirme toplantısı yapılmış olup 1 kurumun İSG kurul toplantısına katılım sağlanmıştır. • Ekim ayında, Orman Genel Müdürlüğü ile Kamu İSG bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. • Kasım ayında, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve Sosyal Güvenlik Kurumu Destek Hizmetleri ile Kamu İSG Bilgilendirme toplantıları; Nilüfer Belediyesi ve Mardin Eğitim Araştırma Hastanesi ile Kamu İSG İstişare toplantıları yapılmıştır.
--	-------------------------	---

	• Aralık ayında, Jandarma İstihkâm İnşaat Grup Komutanlığı ile bilgilendirme toplantısı yapılmış, Mardin Eğitim Araştırma Hastanesi'nin İSG Kurul toplantısına katılım sağlanmıştır. Sertifikalı Eğitimler (8): Dış katılımcıya yönelik organize edilen 8 sertifikalı eğitimde 166 İSG profesyoneline eğitim verilmiştir: • 34.'sü 23-27 Ekim 2023 haftasında düzenlenen Asbest Söküm Uzmanlığı eğitime 18 İSG profesyoneli katılmıştır. • 45.'si 16-20 Ekim ve 46.'sı 11-15 Aralık 2023 haftaları düzenlenen 2 adet Pnömonyoz okuyucu eğitimine 40 İSG profesyoneli katılmıştır. • 2.'si 9-13 Ekim ve 3. 'sü 27 Kasım – 1 Aralık 2023 olmak üzere Mevzuat gereği ilk kez bu yıl düzenlenen 2 adet Temel İş Hijyeni eğitimine 48 İSG profesyoneli katılım sağlamıştır. • 1.'si 27-29 Kasım ve 2.'si 4-6 Aralık 2023 olmak üzere Mevzuat gereği ilk kez düzenlenen İş Hijyeni Ölçüm ve Numune Alma Eğitimine 42 İSG profesyoneli katılmıştır. • 1.'si 30 Kasım-1 Aralık 2023 olmak üzere Mevzuat gereği ilk kez düzenlenen İş Hijyeni Asbest Katı Numune Alma Eğitimine 18 İSG profesyoneli katılmıştır. Eğitim ve Toplantılar (6) • 16 Ekim 2023 tarihinde Türkiye Yüzyılında İş Kazalarına Önleyici Yaklaşımlar, Karayollarında Ulaşım Güvenliği, Kalp - Damar Sağlığı, Yüksekte Güvenli Çalışma Semineri gerçekleştirilmiştir. • 28 Kasım 2023 tarihinde Güvenlik Kültürünü Yaşam Biçimine Dönüştürüyoruz Projesi kapsamında İzmir'de Dokuz Eylül Üniversitesi'nde ve Nedim UYSAL Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde 2 etkinlik düzenlenmiştir. • 4 Aralık 2023 tarihinde Dünya Madenciler Günü İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü olarak, Çayırhan Yeraltı Maden Ocağı'nda madencilerimiz ziyaret edilerek kutlanmıştır. • 04-07 Aralık 2023 tarihinde kurum personelinin katılımına yönelik TS ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi Eğitimi düzenlenmiştir. • 18-19 Aralık 2023 tarihlerinde Erzurum'da Kuzeydoğu Anadolu Bölgesel Kariyer Fuarı'na katılım sağlanmıştır. 3. Gösterge: Dördüncü çeyrekte, kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik işyeri rehberlik ziyareti, KKD ürün denetimi, KKD testi, sağlık gözetimi hizmeti, mevzuat, elektronik uygulamalar, yayın faaliyetlerini içeren toplam 563 faaliyet gerçekleştirilmiştir: 1. ay (Ekim/129): 33 KKD denetimi, 38 KKD testi, 1 sağlık gözetimi, 4 teknik gönderi/rehber/video, 1 Yönetmelik yayımlanması, 52 işyeri rehberlik ziyareti 2. ay (Kasım/240): 42 KKD denetimi, 14 KKD Testi, 173 işyeri rehberlik ziyareti, 10 teknik gönderi/rehber/video, 1 mevzuat çalışması 3. ay (Aralık/194): 81 KKD denetimi, 12 KKD Testi, 72 işyeri rehberlik ziyareti 10 teknik gönderi/broşür/video, 9 bülten yayımı, 1 sağlık gözetimi, İSG KATİP ve İBYS'ye yönelik 4 adet geliştirme faaliyeti, 5 mevzuat çalışması yapılmıştır. • Rehberlik: 297 işyeri rehberlik ziyareti • KKD denetimi: 156 KKD denetimi • KKD testi: 64 adet KKD testi • Sağlık gözetimi (2 İşyeri): - 18.09.2023-28.10.2023 tarihleri arasında Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Eskişehir Kırka Bor İşletme Müdürlüğü'nde 1006 çalışanın sağlık tarama hizmeti tamamlanmıştır. - 20.11.2023 - 04.12.2023 tarihleri arasında Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı Askeri 5.Anabakım Fabrika Genel Müdürlüğü'nde Ankara'da 749 çalışana yapılan sağlık tarama hizmeti tamamlanmıştır.
--	--

	• Mevzuat (7): - Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik İlgili direktiflerde güncellemeler yapılmıştır. Bu kapsamda ilgili Yönetmeliğin değişiklik çalışması tamamlanmış olup 20.10.2023 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Ayrıca, Yönetmelik ve Tebliğ değişiklikleri görüş ve değerlendirme çalışmaları yürütülmüştür: - Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Ekipmanların Uygunluk Kontrollerine İlişkin Yönetmelik Taslağı (25.12.2023) - Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimleri Hakkında Yönetmelik değişikliği (30.12.2023) - ÇSGB İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Yönetmelik Taslağı (20.12.2023) - İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı (28.11.2023) - Doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde yetkilendirilen kişi, kurum ve kuruluşların mağduriyet yaşamaması için ilgili 5 Yönetmelikte değişiklik tasarıları (21.12.2023) - Makine ve Elektrik Grubu İş Ekipmanları Teknik Komitelerine Dair Tebliğ Taslağı (12.12.2023) • İSG KATİP/İBYS geliştirilmesi (4) - İş kazası ve İBYS kapsamındaki eğitim verilerinin İSG-KATİP veri tabanına eklenmesiyle ilgili teknik altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. An itibarıyla iş kazalarına yönelik bilgiler anlık olarak SGK’dan çekilebilmektedir. - İBYS kapsamındaki ramak kala verileri ile diğer verilere erişim konusundaki çalışmalar tamamlanmış olup hedefe %100 düzeyinde ulaşılmıştır. - İlerleyen süreçte işyerlerinin bu verileri gönderebilmesi için gerekli teknik yazılım için çalışmalara başlanmıştır. - İBYS kapsamında İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işletmelere ait risk puanının geçmiş iş kazası verileri ve yapay zekâ teknolojileri kullanılarak düzenli olarak hesaplanabilir olması sağlanmıştır. Bu kapsamda her ay yeni verilerin yapay zeka modeline dâhil olabileceği job (periyodik çalışan kod) geliştirilmiştir. Risk puanı da her güncellenen veri için otomatik olarak tekrar hesaplanmaktadır. • Sosyal Medya ve Yayın (33): 20 adet bilgilendirici teknik sosyal medya paylaşımı, 3 video ve Servis Şoförleri Bilgilendirme Rehberi adlı 1 broşür hazırlanmış ve paylaşımı yapılmıştır. 9 adet Uluslararası İşbirlikleri Bülteni yayımlanmıştır. 4. Gösterge: SGK 2022 Yılı İstatistiklerine göre; Yüzbinde Ölümlü İş Kazalı Oranı 2022 yılı için 6,6 olarak açıklanmıştır. İş kazası istatistiklerigerçekleşme düzeyi, bildirim süreci, işyeri uygulamaları ve farklı kurumların işbirliği gibi çeşitli faktörlere bağlıdır. İş kazalarının bildirimine ilişkin süreçler ve gerçekleştirmeler doğrudan Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ile belirlenmemekle birlikte yürütülen faaliyetlerin sözkonusu göstergede iyileşmeye dolaylı olarak katkı sunacağı değerlendirilmektedir. Bu kapsamda iş kazalarına yol açan etmenlerin kontrolüne yönelik uygulamaların denetlenen OSGB'den hizmet alınan işyerlerinde incelenmesi ve bu konuda rehberlik verilmesi denetim faaliyetlerine dahil edilmiştir, iş hijyeni ayrı bir alan olarak ele alınmıştır. Kaza araştırma ve önleme merkezi çalışmaları devam etmektedir. İş ekipmanlarının periyodik kontrolüne yönelik kişilerin yetkilendirilmesi ve bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca iş ekipmanlarının periyodik kontrol temel eğitimi Bakanlığımızca protokol ile yetkilendirilen eğitim kurumları tarafından verilmektedir. İş kazası ve meslek hastalığı tahmin modeli geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı rehber, broşür video, doküman ve sosyal medya paylaşımları hazırlanıp yayımlanmaktadır. İSG profesyonellerimizin akademik çalışmalara katılımını teşvik etmek için mesleki ve teknik gelişimlerine katkı sağlayabilecek eğitim olanakları geliştirilmekte ayrıca Genel Müdürlüğümüz kaynakları derlenerek İSG-KATİP sistemi üzerinden İSG profesyonellerimizle paylaşılmaktadır. 2023 yılı gerçekleşmesi SGK yıllık istatistiklerinin (2023 yılı) yayınlanması ile kesinleşecektir.
--	---

Yıl:	2023										
Programın Adı:	İSTİHDAM										
Alt Programın Adı:	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ										
Alt Program Hedefi:	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftiş sayısı	Sayı	11.000	11.000	623	258	2.612	4.874	8.367	76,06	Hedefe Ulaşılamadı ¹
2	Çalışma şartları ve iş sağlığı ve güvenliği teftişleri sonucunda ulaşılan işçi sayısı	Sayı	1.200.000	1.200.000	137.615	17.402	467.951	712.432	1.335.400	111,28	Hedef Aşıldı
3	Rehberlik amacıyla yapılan toplantı sayısı	Sayı	80	80	19	55	2	18	94	117,5	Hedef Aşıldı
4	Mesleki gelişim eğitimine katılan müfettiş ve müfettiş yardımcısı sayısı	Sayı	600	600	663	1	102	37	803	133,83	Hedef Aşıldı

¹ 6 Şubat 2023 tarihinde 10 ilde gerçekleşen depremler nedeniyle, 1. Ve 2. Çeyreklerde kısa çalışma uygunluk tespiti yapıldığından dolayı, 2023 yılı hedefi gerçekleştirilememiştir. Deprem etkisi geçmeye başladıktan sonra 3. Ve 4. Çeyreklerde hedefe ulaşmak için çalışmalar yapılmıştır. 2022 – 2023 yılları arasında toplam hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.

	Yıl:	2023									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ									
	Alt Program Hedefi:	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	Sayı	1.000	500	140	130	99	177	546	54,6	Hedefe Ulaşılamadı
2	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı	Sayı	250.000	225.000	76.043	90.618	56.734	83.308	306.703	122,68	Hedef Aşıldı
	1. Çeyrek Değerlendirme	EYT nedeniyle yurt dışı birimlerimize yapılan başvurular arttığından, yurt dışında bulunan kadrolarımıza geçici görevlendirme ile uzman personel gönderilmiştir. Birimlerimize gönderilen uzman personelin sunduğu hizmet, ulaşılan vatandaş sayısını ciddi ölçüde artırmıştır. Münhal bulunan kadrolara atama yapılması durumunda belirlenen hedeflere ulaşılacağı düşünülmektedir.									
	2. Çeyrek Değerlendirme	2023 yılının ikinci üç aylık dönemi değerlendirildiğinde; EYT nedeniyle yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın borçlanma talepleri artmış ve birimlerimize yapılan başvurularla birlikte ulaşılan vatandaş sayısı yükselmiştir. Münhal bulunan kadrolara atama yapılması durumunda belirlenen hedeflere ulaşılacağı düşünülmektedir.									
	3. Çeyrek Değerlendirme	2023 yılının 3. üç aylık dönemi değerlendirildiğinde; yurt dışı kadroların münhal bulunması ve yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin izin döneminde olması sebebiyle gerçekleşme değerleri hedeflenen değerlerin altında kalmıştır.									
	4. Çeyrek Değerlendirme	1. gösterge; yurt dışı kadrolarından ataşelik ve müşavirlik kadrolarının münhal bulunması sebebiyle bilgilendirme toplantısı sayısı gerçekleşme değerleri hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. 2. gösterge; EYT düzenlemesi sonrası artan taleplerin karşılanması için merkez teşkilatından çalışma uzmanlarının geçici süre ile yurtdışı teşkilatlarımızda görevlendirilmeleri sayesinde gerçekleşen gösterge değerleri, tahmini değerin üzerinde seyretmiştir.									

Yıl:	2023										
Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK										
Alt Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI										
Alt Program Hedefi:	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	Sayı	13.365.150	13.035.000		14.611.365			14.611.365	109	Hedef Aşıldı
2 ²	Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	Oran	16,3	17,4	4,7	11,46	14,7684	14,8489	14,8489	91	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
3 ³	Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	Oran	96,3	91,5	102,21	107,3500	100,8138	98,2357	98,2357	102	Hedef Aşıldı
	1. Çeyrek Değerlendirme	2. gösterge; Mart ayında Eyt kapsamında yapılan borçlanmalar ile yapılandırmalardan ötürü Kurum gelirlerinde artış yaşanmıştır. Kurum açıkları için gerekli olan devlet katkısına duyulan ihtiyaç azalmış ve bu oran düşük çıkmıştır. 3. gösterge; Mart ayında Eyt kapsamında yapılan borçlanmalar ile yapılandırmalardan ötürü Kurum gelirlerinde artış yaşanmış ve gelirlerin giderleri karşılama oranı yükselmiştir. Ancak bu durumun geçici olacağı ileriki aylarda (emekli maaşlarındaki artış, bayram ikramiyeleri vs.) bu oranın düşeceği beklenmektedir.									
	2. Çeyrek Değerlendirme										
	3. Çeyrek Değerlendirme										
	4. Çeyrek Değerlendirme										

² Göstergeye ilişkin değerler, üçer aylık devlet katkısı gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum gelirleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam devlet katkısının toplam sosyal güvenlik kurum gelirin oranlanması ile hesaplanmıştır.

³ Göstergeye ilişkin değerler, üçer aylık gelirlerin gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum giderleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam sosyal güvenlik gelirin toplam sosyal güvenlik giderine oranlanması ile hesaplanmıştır.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Tablo 38: Performans Denetim Sonuçları Tablosu

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	29.000	39.162	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	6	6	Hedefe Ulaşıldı
			İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	2	7	Hedef Aşıldı
			Mevsimlik tarım işçisi sayısı	65.000	55.949	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	15.000	8.845	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	115.000		Yıl sonu değeri henüz belli değil
			Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	10	11	Hedef Aşıldı
			İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	200.000	48.817	Hedefe Ulaşılmadı
			İşsizlik oranı	%10,4		Yıl Sonu Değeri Henüz Belli Değil
			İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	13.000.000		Yıl Sonu Değeri Henüz Belli Değil
			Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	16.000	1.654	Hedefe Ulaşılmadı

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır	UİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı	2	2	Hedefe Ulaşıldı
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	420	438	Hedef Aşıldı
			İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	65	456	Hedef Aşıldı
			Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	858	1.398	Hedef Aşıldı
			Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde) ⁴	%6,3		
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.	Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	1000	546	Hedefe Ulaşılamadı
			Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı	250.000	306.703	Hedef Aşıldı
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	13.365.150	14.611.365	Hedef Aşıldı
			Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	%16,3	% 14,8489	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	%96,3	% 98,2357	Hedef Aşıldı

⁴ İş kazası istatistiklerinin yer aldığı 2022 SGK yıllık açıklanmış ve 2022 yılına ait ölümlü iş kazası oranı(yüz binde) 6,6 olarak gerçekleşmiştir.2023 yılı SGK yıllık açıklanmadığından göstergenin 2023 yılı yıl sonu gerçekleşmesine ait veri bulunmamaktadır.

iii. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 39: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.1	Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek
Hedef 1.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.1.1 Üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantı sayısı PG 1.1.2 İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı PG 1.1.3 Psikolojik taciz (Mobbing) kaynaklı başvuru sayısı PG 1.1.4 Psikolojik tacizin (Mobbing) önlenmesi konusunda bilinç düzeyinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen faaliyet sayısı PG 1.1.5 Psikolojik taciz (Mobbing) hususunda düzenlenen farkındalık artırma ve eğitim faaliyetlerine katılan kişi sayısı
Hedef 1.1 Gerçekleşme (%)	85
Hedef 1.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Çalışma barışının sağlanması ve sosyal diyalog anlayışının yaygınlaştırılması hedefine ulaşılabilmesi için işyerinde gerçekleşen psikolojik tacizle mücadele çalışmalarının çıktısı olarak bu alanda farkındalığın ve çözüm mekanizmalarının geliştirilmesi ve dolayısıyla mobbing başvurularında azalma amaçlanmaktadır. Dolayısıyla performans programında belirtilen başvuru sayılarında azalma bu çalışmalarla birlikte mobbing çalışmalarında azalmayı da beraberinde getirmiştir. Bununla birlikte Bakanlığımızın yanı sıra mobbing ile ilgili çalışma yürüten Türkiye İnsan Hakları Eşitlik Kurumuna ve Kamu Denetçiliği Kurumuna da başvurular yapılmakta, bu nedenle başvuru sayılarında bir azalma gözlenmektedir. Mobbing başvuru sayısının hedeflenenin altında kalması, olumsuz bir husus olarak yorumlanmamaktadır. Tam tersi hedeflenen husus, mobbinge mücadele edilerek rakamların aşağı çekilmesidir. Performans göstergelerinin ilk belirlenmesi aşamasında, yapılan mücadele çalışmalarının henüz çıktılarının elde edilmemiş olması sebebiyle çok daha yüksek başvuru sayıları ile karşılaşıldığı için yılsonu hedefi yüksek saptanmıştır. Ancak sonrasında bu alanda yürütülen politikaların ortaya çıkan olumlu sonuçları, diğer başvuru kanallarının bilinirliğinin artması, gelişen pandemi koşullarında esnek çalışma biçimlerinin (evden, uzaktan, dönüşümlü çalışma vb.) yaygınlaşması ile işyeri ortamından uzaklaşılması ve yapılan bilinçlendirme çalışmalarının yansımaları olarak mobbing başvuru sayılarında da azalma gözlenmekte, bu durum yapılan çalışmaların başarıyla sürdürüldüğünü göstermekte ve rakamlar aşağı çekilmektedir.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.2	İş Gücü Piyasasında Güvenceli Esnekliği Sağlamak
Hedef 1.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.2.1 İhtiyaç duyulan alanlarda tamamlanan düzenlemelerin sayısı PG 1.2.2 Yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı
Hedef 1.2 Gerçekleşme (%)	87,5
Hedef 1.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	İhtiyaç duyulan alanlarda tamamlanması gereken düzenlemeler %100 olarak gerçekleştirilmiştir, TÜİK tarafından “ Yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı” yıl sonu verisi ise açıklanmamıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.3	Özel Politika Gerektiren Birey ve Grupların İstihdamını ve İş Gücü Piyasasına Dâhil Olma Niteliğini Artırmak
Hedef 1.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.3.1 Kadın istihdamı hususunda yürütülen farkındalık ve eğitim içerikli faaliyetlere katılım sağlayan kadın sayısı PG 1.3.2 Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) tamamlanan tedbir sayısı
Hedef 1.3 Gerçekleşme (%)	36,1
Hedef 1.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Kadın istihdamı hususunda ulusal kaynaklar kullanılarak veya uluslararası fonlarla yapılan ve Bakanlığımızın faydalanıcısı olduğu AB projeleri ile işbirliği yapılan projeler aracılığıyla kurum içi ve kurum dışı pek çok farkındalık ve bilinçlendirme faaliyeti düzenlenmiştir. Ulusal Genç İstihdam Stratejisi (2021-2023) Eylem Planının 2023 yılı son 6 ayına ilişkin izleme ve değerlendirme faaliyeti henüz gerçekleştirilememiş olup 2024 yılının ilk 6 ayı içinde eylem planına ilişkin son izleme ve değerlendirme çalışmasının yapılması planlanmaktadır. Son izleme ve değerlendirme toplantısı yapıldıktan sonra 2023 yılı itibariyle hayata geçirilen ve geçirilemeyen eylemler tespit edilecek ve eylem planının uygulama dönemi başarısı belirlenebilecektir
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İşgücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.4	Nitelikli yabancı işgücünün ülkemiz ekonomisine kazandırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
Hedef 1.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.4.1 Sektör (Turizm, tekstil, halı ve kilimcilik, ayakkabıcılık, mobilya, sağlık turizmi, seyahat acenteleri, tur operatörleri, metal ürünleri, toptan ticaret, inşaat vb.) raporu sayısı PG 1.4.2 Saha ziyaretlerinin sayısı
Hedef 1.4 Gerçekleşme (%)	0
Hedef 1.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Sektör raporu; konsept not, masabaşı çalışması, saha araştırması ve çalıştaylar düzenlenmesi sonucunda ortaya çıkmaktadır. Araştırmacılar tarafından 7 sektör için konsept not, masabaşı çalışmaları ve saha araştırmaları yapılmış ve sektörlerin ilgili kurumlarla çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Tüm sektör raporlarının taslakları tamamlanmış olup, gerekli düzeltmelerin yapılması sonrasında onaylanması beklenmektedir.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 1	İşgücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.5	Uluslararası işgücü ağını oluşturmak
Hedef 1.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.5.1 Tanıtım ofislerinin kurulması için yapılacak ihtiyaç analizi sayısı PG 1.5.2 Oluşturulacak ve işletilecek uluslararası işgücü ağı veritabanı sayısı PG 1.5.3 Beyin göçünün engellenmesine yönelik yapılacak araştırma sayısı
Hedef 1.5 Gerçekleşme (%)	40
Hedef 1.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Bahse konu hedef kapsamında bir dijital sistemin hazırlanması ve işletilmesi gerektiği için halihazırda planlanan sürece yetişmemiştir. Sistemin hazırlanma çalışmaları devam etmektedir.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.1	İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için tedbir alınmasına katkı sağlamak
Hedef 2.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.1.1 Uygunsuzluk ve güvensizlik nedeniyle takibi yapılan kişisel koruyucu donanım sayısı PG 2.1.2 Laboratuvar Denetim sayısı PG 2.1.3 İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş Eğitim Kurumları ve OSGB kurum denetim sayısı PG 2.1.4 Ölümlü iş kazalı oranı (yüz binde)
Hedef 2.1 Gerçekleşme (%)	91,5
Hedef 2.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 2.1.3 2023 yılı denetim sayısı, 12 ili kapsayan deprem bölgesinde denetim yapılmamasından kaynaklı olarak planlanan hedeften daha düşük gerçekleşmiştir. Ancak 2022 yılı denetim sayısı ile birlikte plan sonu hedefine ulaşılmıştır. PG 2.1.4 SGK 2022 Yılı İstatistiklerine göre; Yüzbinde Ölümlü İş Kazalı Oranı 2022 yılı için 6,6 olarak açıklanmıştır. İş kazası istatistikleri gerçekleşme düzeyi, bildirim süreci, işyeri uygulamaları ve farklı kurumların işbirliği gibi çeşitli faktörlere bağlıdır. İş kazalarının bildirimine ilişkin süreçler ve gerçekleştirmeler doğrudan Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ile belirlenmemekle birlikte yürütülen faaliyetlerin sözkonusu göstergede iyileşmeye dolaylı olarak katkı sunacağı değerlendirilmektedir. Bu kapsamda iş kazalarına yol açan etmenlerin kontrolüne yönelik uygulamaların denetlenen OSGB'den hizmet alınan işyerlerinde incelenmesi ve bu konuda rehberlik verilmesi denetim faaliyetlerine dâhil edilmiştir. Kaza araştırma ve önleme çalışmaları devam etmektedir. İş ekipmanlarının periyodik kontrolünü yapacak kişilerin yetkilendirilmesi ve bilgilendirilmesi ile eğitim alacağı kurumların yetkilendirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. İş kazası ve meslek hastalığı tahmin modeli geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı rehber, broşür video, doküman ve sosyal medya paylaşımları hazırlanıp yayımlanmaktadır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.2	İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 2.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.2.1 İSGGM Bünyesinde Yürütülen Araştırma Projelerinden Üretilmiş Bilimsel Yayın Sayısı PG 2.2.2 İSG Hizmet Kalitesinin Artırılması Amacıyla İleri Eğitime Katılan İSG Profesyoneli Sayısı
Hedef 2.2 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 2.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.3	Çocuk işçiliği ile mücadelenin etkinliğini artırmak
Hedef 2.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.3.1 Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı Dijital iletişim kanalları kullanılarak ulaşılan işçi ve işveren sayısı PG 2.3.2 Çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları kapsamında eğitim verilen/farkındalık artırma faaliyetlerine katılım sağlayan kişi sayısı PG 2.3.3 Oluşturulan METİP alanı sayısı
Hedef 2.3 Gerçekleşme (%)	70
Hedef 2.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 2.3.2 göstergesinde 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem felaketinin ardından özellikle mevsimlik tarım işçilerinin yoğun olarak yaşadığı deprem illerinde gerçekleştirilen saha faaliyetleri kesintiye uğramış olup farkındalık düzeyi artırılan kişi sayısında sapma yaşanmıştır. PG 2.3.3 göstergesinde 2023 yılında yeni METİP alanı yapımı için kaynak tahsisi yapılmış olup, söz konusu bu alanların yıl sonu itibarıyla yapımı tamamlanamamıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.4	Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftişleri ve rehberlik yoluyla işyerlerinin mevzuata uyumuna katkı sağlamak
Hedef 2.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.4.1 Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftiş sayısı PG 2.4.2 Çalışma şartları ve iş sağlığı ve güvenliği teftişleri sonucunda ulaşılan işçi sayısı PG 2.4.3 Rehberlik amacıyla yapılan toplantı sayısı PG 2.4.4 Mesleki gelişim eğitimine katılan müfettiş ve müfettiş yardımcısı sayısı
Hedef 2.4 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 2.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	RTB

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.1	Bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak
Hedef 3.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.1.1 e-Devlet kapısı üzerinden (kamu ve/ veya vatandaşa) sunulan hizmet sayısı PG 3.1.2 Sunulan hizmetin memnuniyeti
Hedef 3.1 Gerçekleşme (%)	90
Hedef 3.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	2023 yılı içerisinde planlanan Çasgem-Uzem e_devlet uygulaması entegrasyonu gerçekleşmemiştir. 2023 Aralık ayından önce açılan 3 hizmetle birlikte toplam e-Devlet'te sunulan hizmet sayımız 28'e yükselmiştir. Bu hizmetlerin birkaçı SSO Kimlik doğrulama ile giriş yapıldıktan sonra Bakanlığımız tarafından geliştirilen uygulamadan sunulmaktadır. Bu nedenle sunulan hizmetlerle e-Devletde yer alan linkler arasında fark olmaktadır. 2024 yılı içerisinde de birimlerin talepleri göz önünde bulundurularak e-devlet kapısından sunulan hizmetlere yönelik çalışmalara devam edilecektir.
Sorumlu Birim	BTGM

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.2	Vatandaşlarımızın yurt dışındaki hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek; sunulan hizmetleri yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef 3.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.2.1 Yurt dışında hizmet sunulan kişilerin memnuniyet oranı PG 3.2.2 Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı PG 3.2.3 Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı
Hedef 3.2 Gerçekleşme (%)	86,4
Hedef 3.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Yurt dışı kadrolarının münhal bulunması nedeniyle hedeflenen yıl sonu değerlerine ulaşılamamıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.3	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak
Hedef 3.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.3.1 Eğitime katılan personel sayısı PG 3.3.2 Eğitim memnuniyet oranı PG 3.3.3 Toplam eğitim sayısı PG 3.3.4 Planlanan eğitim süresi
Hedef 3.3 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	Personel Dairesi Başkanlığı (PDB)

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.4	Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak
Hedef 3.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.4.1 IPA II kapsamında tahsis edilen fonun sözleşmeye bağlanma oranı
Hedef 3.4 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.5	Çağın gerektirdiği yetenek havuzuna sahip olmak
Hedef 3.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.5.1 Uluslararası CISA (Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi) belgesine sahip iç denetçilerin oranı
Hedef 3.5 Gerçekleşme (%)	0
Hedef 3.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Bütçe imkanlarının elvermemesi ve Bakanlık Makamından 19.08.2022 tarih ve 12 sayılı Olur ile sadece 1 iç denetçi için sertifikalandırma süreci başlatılması için olur alınabilmesi ve sertifikalandırma süreci başlatılan iç denetçimizin 2024 yılı ortalarında sertifika sınavına gireceği için hedefte sapma meydana gelmiştir.
Sorumlu Birim	İDB

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması
Hedef 4.1	Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma uygulamalarının sürekliliği sağlanacaktır.
Hedef 4.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.1.1 ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişi sayısı PG 4.1.2 ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişilerin memnuniyet oranı PG 4.1.3 Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesinden eğitim alan genç sayısı PG 4.1.4 Çalışma Hayatı Temel Eğitim Modülünden eğitim alan kişi sayısı PG 4.1.5 ÇASGEM bünyesinde yürütülen araştırma projelerinden üretilmiş bilimsel yayın sayısı
Hedef 4.1 Gerçekleşme (%)	78,8
Hedef 4.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG.4.1.2. Memnuniyet Değerlendirme Anketleri 3 aşamadan oluşmakta olup Eğitimin, Eğiticinin ve Organizasyonun değerlendirmesi ve en son Genel Memnuniyet değerlendirmesi alınmaktadır. Bu kapsamda eğitim ve eğitici memnuniyeti yüksek oranda gerçekleşmesine rağmen Organizasyon (Kurumun merkeze uzaklığı ve ulaşım zorluğu, vb.) değerlendirmesi oranlarda azalmaya neden olmaktadır. PG.4.1.3. Girilen hedefler projenin ilk kurgusuna aittir. İlk planlamada gerçekleştirilecek yazılım eğitimlerinin, gerçekleştirilecek çekimler ile uzaktan ve asenkron gerçekleştirilmesi düşünülmüştür. Proje kurgulanırken BTK ve birçok dijital platformlarda bu tür eğitimlerin çıkması, artması ve erişebilirliğinin kolaylaşması, tekrara düşmemek ve kamu israfını önlemek adına tekrar kurgulanmıştır. Uzmanlar ile yapılan görüşmeler sonucu yüz yüze gerçekleştirilecek yoğun bir "kamp" programının istihdam bekleyen gençler için verimli olacağına kanaat getirilmiş ve eğitimler ÇASGEM'de yüz yüze verilecek şekilde organize edilmiştir. Hedeflerdeki sapmalar, tahsis edilen bütçenin yetersiz kalması ve "yazılım" eğitimlerinin yüz yüze gerçekleşmesindendir.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması
Hedef 4.2	Yurt dışındaki Eğitim ve Araştırma Kuruluşları ile İşbirliği Yapmak
Hedef 4.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.2.1 İşbirliği yapılan yurt dışı veya uluslararası kuruluşlardaki artış sayısı PG 4.2.2 Bu kuruluşlarla gerçekleştirilen ortak eğitim ve/veya araştırma faaliyeti sayısı
Hedef 4.2 Gerçekleşme (%)	64,3
Hedef 4.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 4.2.2. 6 Şubat 2023 tarihli Kahramanmaraş merkezli asrın depreminden etkilenen vatandaşlarımızın ÇASGEM Sosyal Tesisinde misafir edilmeleri nedeniyle ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP) çalışmalarına ara verilmesine sebep olmuştur. Daha sonrasında ise gerçekleştirilen işbirlikleri yoğunlukla son çeyrekte yapılmış olup planlamalar 2024 yılına devredilmiştir.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması
Hedef 4.3	Çalışma hayatıyla ilgili konularda sosyal tarafların bilinç düzeyini artırmak
Hedef 4.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.3.1 Yapılan toplantı (Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Meclisi, UİS İzleme ve Değerlendirme Kurulu, Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Kurulu, Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu, Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu) sayısı PG 4.3.2 Resmi iletişim kanalları (CİMER, ALO 170, BELGENET) kullanılarak bilgilendirilen kişi sayısı
Hedef 4.5 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 4.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birim performans göstergelerine yönelik gerçekleşme bilgileri, açıklamaları ile birlikte, üçer aylık dönemler itibarıyla SGB tarafından sorumlu harcama birimlerinden toplanmış ve söz konusu veriler “Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)” ile analiz edilerek raporlanmıştır.

Ayrıca, harcama birimlerden alınan gösterge sonuçları, değerlendirme ve önlem bilgileri ‘Performans Göstergeleri İzleme Raporu (PGİR)’na girilerek birim, performans hedefi ve gösterge bazında detaylı raporlama imkânı bulunmaktadır.

Göstergelere ilişkin ilerleme durumu ve değerlendirmeyi içeren konsolide raporlar hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Performans programına ilişkin bilgiler her yıl Bakanlık faaliyet raporu ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Toplumun her kesimini ilgilendiren bir Bakanlık olması,
- Kurumsal kültüre, yetkin ve tecrübeli insan kaynağına sahip olması,
- İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması,
- Sosyal taraflarla güçlü ilişkilerin olması,
- Vatandaşa yönelik hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması,
- Vatandaşın sorunlarına çözüm bulacağı; istek, öneri, ihbar ve şikâyetlerini iletebileceği bir iletişim merkezine sahip olması (Alo 170),
- Uluslararası işgücüne ilişkin başvuruların dijital ortamda izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlayan güçlü teknik altyapısının olması,
- Çalışma hayatında etkili denetim yapabilecek potansiyelde bir yapıya sahip olması,
- Yurt dışında ülke mevzuatına hakim uzmanlarca hizmet sunuluyor olması,
- Yurt dışı teşkilatının çok yönlü görev alanı itibarıyla sahada tüm kesimlere ulaşabilmesi.,
- Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektöründe program otoritesi ve sözleşme makamı olması,
- AB ve uluslararası kuruluşlar ile insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında proje ve program bazlı çalışmalarda deneyim sahibi olması.

B. ZAYIFLIKLAR

- İnsan kaynağının nicelik olarak yetersizliği,
- Çalışma ortamının yetersizliği,
- Personelin motivasyon düzeyinin istenilen seviyede olmaması,
- Personelin aidiyet duygusunun istenilen seviyede olmaması,
- Stratejik yönetim anlayışının istenilen seviyeye ulaşmaması.

C. DEĞERLENDİRME

Bakanlığımız; mevcut kurumsal kapasitesi ile görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirebilmekte olup; kapasitenin çok daha üst seviyelere yükselmesi için sürekli gelişimi benimsemektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın görev alanının toplumun tüm kesimlerini yakından ilgilendirmesi ve sosyal diyalogu etkin olarak kullanan bir kurum olması sebebiyle toplumda çok önemli bir yere sahiptir. Bu bilinç ve güçle; çağın gerekliliklerini yerine getirmek ve özellikle de yeşil ve dijital dönüşümü gerçekleştirebilmek için bilimsel ve sürdürülebilir kalkınma temelli etkin bir çalışma kültürü ile çalışmalarına devam edecektir.

EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2024)

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

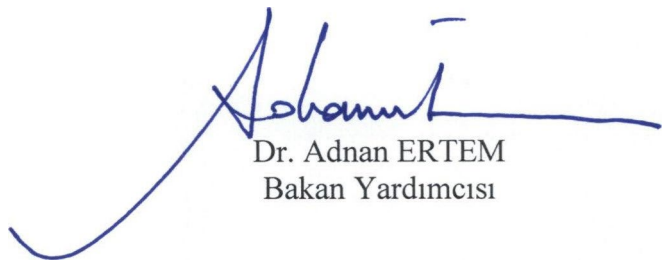
EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2024)



Dr. Adnan ERTEM
Bakan Yardımcısı

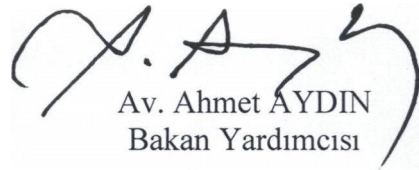
EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2024)


Av. Ahmet AYDIN
Bakan Yardımcısı

EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2024)


Faruk ÖZÇELİK
Bakan Yardımcısı

EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2024)

Prof. Dr. Lütfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı

EK-6 MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara – Şubat 2024)


İbrahim ESENKAR
Strateji Geliştirme Başkanı V.



www.csgeb.gov.tr