



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Kasım 2018 YİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 13



25 Kasım BM Dünya kadına karşı şiddetin sonlandırılması günü



YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Asuman Aktaş

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Burhan Avcı

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Mine Avcı Akpınar

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Selman Ayan

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

Uzman Züleyha Çetin

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 215 23 12

E-posta : yih@ailevecalisma.gov.tr

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 Uzman Yorumu: Yaygınlaşan dijital çalışma platformları
- “ 07 -Avrupa Komisyonu Kasım 2018 istatistikleri yayımlandı
- “ 07 -Avrupa Birliği'nde ilk kez oturma izni verilenlerin sayısı 3,1 milyon
- “ 08 -“Küresel Göç Sözleşmesi” Aralık ayında kabul edilecek mi?
- “ 09 -Almanya'da işsiz sayısı azaldı, istihdam rekor düzeyde
- “ 09 -Almanya'da hem demokrasiye bağlılıkta hem de ırkçı eğilimlerde artış
- “ 10 -Almanya'da mesleki eğitim yerleri boş kaldı
- “ 11 -Avustralya'da geçici göçmenler ağırlık kazandı
- “ 11 -Yoksulluğu hızla azalan ülke Bangladeş
- “ 12 -Belçika hemşire ihtiyacını dışarıdan karşılamayı planlıyor
- “ 13 -Türkiye ile Belçika arasında yeni Sosyal Güvenlik Anlaşması yürürlüğe girdi
- “ 14 - Birleşik Arap Emirlikleri'nde ikamet ile vize kurallarında değişiklik
- “ 14 - Çin'in küresel yoksulluğun önlenmesindeki rolü giderek artıyor
- “ 15 -Filistin ile Kadının güçlendirilmesine yönelik “Mutabakat Zaptı” imzalandı
- “ 16 -Fransa'da yeni yasa: “Başarılı Uyum, Etkin İltica Hakkı ve Kontrollü Göç Yasası”
- “ 16 -Güney Kore'de çalışma saatleri kısaltıldı
- “ 16 -Irak'ta genç işsizlik oranı %40
- “ 17 -İsviçre'de her altı kişiden biri çifte vatandaş
- “ 17 -İsviçre'de neden az grev oluyor?
- “ 18 -Japonya'da yabancıların çalışma mevzuatında değişiklik yapıldı
- “ 19 -Japonya'da işgücünün yerini otomasyon mu alıyor?
- “ 19 -Kamboçya'da tekstil sektöründe çalışanlar ülke ekonomisinin itici gücü
- “ 20 -Kuveyt nitelikli yabancı istihdamına öncelik tanıyacak
- “ 20 -Vietnam, yaşlanan nüfusunun sosyal güvenliğini finanse edemiyor
- “ 21 -Vietnam'da kadın istihdam oranı %72

Yaygınlaşan dijital çalışma platformları

Son yıllarda çalışma dünyasında yaşanan en önemli dönüşümlerden birisini gig ekonominin yaygınlaşmasıyla birlikte Türkçe'de "kısa süreli iş" olarak adlandırılabilir esnek çalışma modellerinin egemen olduğu dijital çalışma platformları oluşturdu. Gig ekonomi, tam zamanlı işlerin dışında kısa süreli ve parça başı işlerin daha yaygın olduğu ve kuruluşların bağımsız çalışanlarla kısa dönemli iş bağlantıları kurdukları serbest bir piyasa sistemi olarak tanımlanmaktadır. Gig ekonominin yükselişiyle birlikte çalışma hayatı hızla evrilerek dönüşüm yaşamakta; gelişen teknoloji, talebi karşılamak amacıyla yeni ve esnek yollar keşfetmektedir.



Teknolojik ilerlemenin bir sonucu olan dijital çalışma platformları coğrafi olarak herhangi bir sınır tanımayan ve açık çağrı yoluyla işi dışarıdan sağlayan ağ tabanlı platformları (çoğunlukla crowd work/kitlesele çalışma olarak bahsedilen platformlar) ve yazılım uygulamaları yoluyla işin tahsis edildiği lokasyon tabanlı platformları içermektedir.

Platform ortamında yapılan işler bilgisayar programcılığından, veri analizi ve grafik tasarımı gibi nispeten daha basit büro işleri sayılabilecek "mikro işler"e kadar çeşitlilik göstermektedir. Dijital çalışma platformları aracılığıyla bir topluluğa veya serbest çalışma piyasası (freelance piyasası) kullanılarak doğrudan bireylere iş verilmektedir. Buna ilaveten, yer veya uygulamalara dayalı işler de bulunmaktadır. Bu işlerin çoğu (konaklama alanında -Airbnb, ulaşım alanında- Uber, teslimat alanında-Deliveroo, ev hizmetleri alanında -Taskrabbıt gibi) bireylere, bir kısmı (bölgesel mikro işler gibi) ise bir kitleye verilmektedir. Mikro işlerde kitle platformlarının en bilinen örnekleri AMT, Clickworker, CrowdFlower ve Microworkers'dır. İşler çevrimiçi platformlarda açık çağrı yoluyla bağımsız çalışanlar arasında bölüştürülmekte ve yapılan her bir birim iş için ücret ödenmektedir. Platform çalışma, küçük ölçekte de olsa son on yıl içinde dijitalleşmeyle birlikte hızla gelişerek yayılan bir istihdam biçimi olup ekonominin ve işgücü piyasasının giderek büyüyen dinamik bir parçası haline gelmiştir. Dördüncü Sanayi Devrimi (Sanayi 4.0) dolayısıyla bu istihdam biçiminin artarak büyümeye devam etmesi beklenmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanan "Dijital Çalışma Platformları ve İşin Geleceği" başlıklı rapor, 75 ülkede yaşayan ve beş mikro iş platformunda (Amazon Mechanical Turk (AMT), CrowdFlower, Clickworker, Microworkers and Prolific) çalışan 3500 çalışanın çalışma koşulları ile ilgili cevapladıkları ILO anketinin sonuçlarını yansıtmaktadır. Raporda, mikro iş platformları, işlerin internet bağlantısı ve bilgisayar kullanılarak uzaktan tamamlanabildiği, çoğunlukla büro işleri ile ilgili büyük ve esnek işgücüne erişim sağlayan internet tabanlı çalışma platformları olarak tanımlanmaktadır. Müşteriler, bu platformları kullanarak tamamlanması gereken işleri sunmakta (veri toplama ve işleme, çeviri işleri gibi) çalışanlar ise işleri seçmektedir. Tamamlanan her bir iş ya da parça için müşteriler tarafından çalışanlara ödeme yapılmaktadır.

Dijital pek çok çalışma platformları gibi, raporda ele alınan mikro çalışma platformları da çalışanları bağımsız çalışanlar olarak sınıflandırmayı tercih etmektedir. Platformlardaki çalışma süre ve koşulları, platformların hizmet koşulları belgelerinde düzenlenmektedir. Bu belge çalışanlara nasıl ve ne zaman ödeme yapılacağını, işin nasıl değerlendirileceğini ve uyumsuzluk halinde çalışanların nereye müracaat etmeleri gerektiği gibi konuları düzenlemektedir.

Raporda anketi yanıtlayan platform çalışanlarının yaş ortalaması 33.2 olarak belirtilmiştir. Cinsiyet dağılımı açısından her üç çalışandan biri kadın, gelişmekte olan ülkeler bakımından ise her beş çalışandan biri kadındır. Çalışanlar arasında, lise veya daha alt seviyede diploması bulunanlar, teknik sertifika sahipleri veya üniversite diploması bulunanlar ile lisans ve yüksek lisans eğitimi bulunanlar yer almaktadır. Lisans eğitilmiş çalışanlar, bilim ve teknoloji, ekonomi, finans ve muhasebe alanında uzmanlaşmışlardır. Çalışanların %56'sı bir yıldan fazla, %29'u ise üç yıldan daha fazla platform üzerinden çalıştığını belirtmiştir.

Platform çalışmanın tercih edilmesinin başlıca nedenleri aynı anda birden fazla işin yapılabilmesinin olanaklı olması ve evden çalışma yapılabilmesidir. Dolayısıyla, bu çalışma yöntemi, çalışanın iş ve yaşam dengesini daha iyi kurmasına imkân sağlamaktadır. Bu istihdam biçimi geleneksel çalışma ilişkilerini ve işin organizasyonunu dönüştürmekte ve işler mekâna bağlı olmaksızın halledilir hale gelmektedir.

Rapor, anketi yanıtlayanların cevapları üzerinden dijital çalışma platformlarının çalışma koşullarını da ele almaktadır. Buna göre, çalışma koşulları bakımından platformlar, çalışanlara müşteri tarafından belirtilen ücretlerden daha düşük ödeme yapmaktadırlar. İnternet çalışanlarının çok küçük bir kısmı bu kazancı başka işlerden gelir sağlayarak telafi edebilmektedir. Ancak ILO anketine göre bu işçilerin %32'sinin en önemli gelir kaynağı bu işlerdir. Çalışanlar kendi çalışma saatlerini planlayabildikleri ve evden çalışabildikleri için bu tarz çalışmayı tercih ettiklerini belirtmişlerdir. Platform çalışanlarının çoğu, atipik saatlerde çalışmaktadırlar. Anketi yanıtlayanların %36'sı haftada yedi gün düzenli olarak, %43'ü gece, %68'i akşam çalıştıklarını belirtmişlerdir. Pek çok kadın çalışan ise platform çalışmayı bakım sorumlulukları dolayısıyla tercih etmişlerdir.

Mikroişlerin çoğu, yüksek düzeyde eğitim gerektirmeyen, birbirinin tekrarı olan basit işler olarak değerlendirilmektedir. Kişiler aldıkları eğitimle uyum olmayan işler yapabilmekte, kariyerlerinde ilerleme imkânı bulamamaktadırlar. Yüksek eğitim düzeyine sahip olanların çoğunun zamanlarını akademik araştırma yazıları için soru-cevap yaparak ve ses kayıtlarının kopyalarını çıkartarak harcamakta olduğu tespit edilmiştir.

Raporda, bu tür işlerde çalışanların sosyal koruma kapsamının yetersiz olduğu vurgulanmıştır. Nitekim, 2017 yılında anketi yanıtlayan her on kişiden sadece altısının sağlık sigortası ve dördünün ise emeklilik aylığı ya da hakkı bulunmaktadır. Anketi yanıtlayanların çoğunun sosyal güvenliklerini çevrim dışı olan asıl işlerinden, aile bireylerinin işle bağlantılı sigortalarından ya da devletin finanse ettiği genel sigortadan sağladıkları anlaşılmaktadır. Sadece platform işlerden gelir elde eden çalışanların çoğunlukla sosyal korumasının bulunmadığı ortaya çıkmıştır.

Platform işlerde çalışanlar, sadece asgari ücretin altında kazanmakla kalmayıp, ücretlerini alamadıkları zaman başvuruda bulunacakları ve haklarını savunacak kurumsal bir oluşum da bulamamaktadır. Platformların tek taraflı değerlendirme sisteminin olması ve müşteriyi veya başvuruyu ölçecek mekanizmalara sahip olmaması da çalışanlar açısından dezavantaj oluşturmaktadır. Diğer yandan, herhangi bir deneme sürecinin olmaması, yapılan işlerin reddedilmesi veya kendileri için yapılan puanlamanın düşük olması durumlarında muhatap alacakları herhangi bir sorumlu kişinin bulunmaması da diğer olumsuz tarafıdır.

Söz konusu edilen tüm bu olumsuz sonuçların hiç birisi platform çalışmanın ya da kitlesel çalışmanın veya mikro işlerin doğasında yer almıyor. Tam tersine, ILO tarafından çalışanlar için koşulların iyileştirilmesi amacıyla mikro çalışma koşullarını yeniden şekillendirmenin mümkün olduğu ifade ediliyor. Örneğin, raporda bugüne kadar iş ilanı veren müşterilerin analizi için pek çok girişimde (faircrowdwork.org gibi) bulunduğu ve IG Metall platformunun işbirliğinde çalışanların platform operatörleriyle anlaşmazlıklarını giderecek bağımsız bir hakem birimi "ombuds ofis" oluşturduğu vurgulanıyor.

Bu girişimler umut vadeden çabalar olmasına rağmen, küresel düzeyde platform çalışmalarının bir düzene kavuşturulmamasından doğan sorunlar halen devam ediyor. Dijital platformlara ilişkin ülkelerin ulusal düzenlemeleri de bulunmuyor. Genellikle platformların kendisi hizmet sözleşmelerinde yer alan şartlar yoluyla çalışma koşullarını oluşturuyor ve çalışanların çoğu sosyal korumadan yoksun çalıştırılıyor. ILO, raporunda bu sorunlara çözüm getirebilmek amacıyla bir takım öneriler de getiriyor.

ILO, platform çalışanlarının örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını kullanmalarını sağlamak, çalışanların bulunduğu bölgede yürürlükte olan asgari ücretin uygulanması, platform tarafından değerlendirilen ücret ve harçlarda şeffaflık sağlanması, ödeme yapılmaması durumunda adil ve katı kurallar oluşturulması, hizmet sözleşmelerinde yer alan koşulların açık, net ve okunaklı olması, çalışanların neden olumsuz puan aldıkları hususunda bilgilendirilmeleri, platformun tüm kullanıcıları için net iletişim kodlarının oluşturulması ve uygulanması, çalışanlara ödeme yapılmaması, olumsuz değerlendirme ve nitelikli ilgili olumsuz deneme sonucu vb. hususlarda itiraz haklarını kullanabilmelerinin sağlanması gibi saygın işin temini amacıyla bazı kriterler öneriyor. Aynı zamanda platform çalışanlarının sosyal koruma kapsamına girmeleri ile ilgili olarak iş akdi türü ne olursa olsun, her türlü istihdamda bulunan çalışanları kapsayacak biçimde sosyal sigorta mekanizmalarının kabul edilmesi, katkı ve yardım ödemelerinin kolaylaştırılması için teknolojinin kullanılması ve genel ve vergi finansmanlı sosyal koruma mekanizmalarının oluşturulması ve güçlendirilmesi gerektiği önemle vurgulanıyor.

Ege Pınar BİLEN
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı

eurostat

Avrupa Komisyonu Kasım 2018 istatistikleri yayımlandı

Avrupa Komisyonu bünyesinde yer alan Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 31 Ekim 2018 tarihinde yayımlanan bültende, Eylül 2018'de avro bölgesindeki (EA-19) işsizlik oranının Ağustos ayına göre değişiklik göstermediği ve %8,1 oranında gerçekleştiği belirtildi. Eylül ayında AB-28'de işsizlik oranı ortalaması ise Ağustos ayına göre %0,1 düşüşle %6,7 olarak gerçekleşti.

Eylül 2018'de üye ülkeler arasında en düşük işsizlik oranı Çek Cumhuriyeti (%2,3), Almanya ve Polonya'da (%3,4) kaydedildi. Aynı dönemde en yüksek işsizlik oranı ise Yunanistan (Temmuz 2018'de %19) ve İspanya'da (%14,9) gerçekleşti. Bültende, tüm AB ülkelerinde bir yıl öncesine kıyasla işsizlik oranlarında düşüş gözlemlendiği belirtildi.

Eylül 2018'de, AB-28 ve avro bölgelerinde genç işsizliğinde de geçen yıla göre bir azalma görüldü. Genç işsizliğinde en düşük oranlar Almanya ve Çek Cumhuriyeti (%6,3) ile Hollanda'da (%7,5), en yüksek oranlar ise Yunanistan (Temmuz 2018'de %37,9), İspanya (%34,3) ve İtalya'da (%31,6) kaydedildi.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Eylül 2018)

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	8,1	8,4	7,8	16,8
AB-28	6,7	6,9	6,6	14,9
Almanya	3,4	2,9	3,8	6,3
Avusturya	4,9	5,0	4,9	9,1
Belçika	6,3	6,3	6,4	18,9
İngiltere	4,0*	3,9*	4,1*	11*
Bulgaristan	5,3	4,6	5,9	12,4
Çek C.	2,3	2,7	1,9	6,3
Danimarka	4,8	4,9	4,7	9,5
Fransa	9,3	9,1	9,4	20,4
Hollanda	3,7	3,8	3,7	7,5
İspanya	14,9	16,5	13,5	34,3
İsveç	6,5	6,5	6,4	16,8
İtalya	10,1	11,1	9,3	31,6
Macaristan	3,8**	4,3**	3,5**	10**
Norveç	4,0**	3,5**	4,4**	9,7**
Polonya	3,4	3,1	3,6	9,6
Portekiz	6,6	7,1	6,1	19,6
Yunanistan	19*	23,7*	15,1*	37,9*

Kaynak: "eurostat, newsrelease indicators", 170/2018, 30 Ekim 2018, Web.05 Kasım 2018.

Avrupa Birliği'nde ilk kez oturum izni verilenlerin sayısı 3,1 milyon

AB dışı ülke vatandaşları için 2017 yılında AB üyesi ülkeler içinde ilk kez oturum izni düzenlenenlerin toplamı 3,1 milyon kişi oldu. AB dışı ülke vatandaşlarından en fazla oturum izni alanlar Ukrayna ve Suriye vatandaşları oldu. 2017 yılında toplam sayıdaki artış 2016 yılına göre %4 olarak gerçekleşti. Artışın en önemli nedeni istihdam amaçlı düzenlenen oturumlardan kaynaklandı.

Oturum izni alanların amaçlarına göre dağılımları ise şöyle:

Amaç	%
İstihdam	32
Aile birleşimi	26
Uluslararası koruma ve diğer	24
Eğitim	17

En fazla oturum izni verilen AB ülkesi Polonya oldu. Buna göre, 2017'de ilk kez oturum izni verilen her 5 kişiden birisi Polonya'dan izin aldı.

En fazla oturum izni verilen AB ülkesi (2017)	Kişi
Polonya	683.000 (%22)
Almanya	535.000 (%17)
İngiltere	517.000 (%16)
Fransa	250.000 (%8)
İspanya	231.000 (%7)
İtalya	187.000 (%6)
İsveç	130.000 (%4)

2017 yılında Bulgaristan'dan alınan toplam oturum izinlerinde %37,1'i ile Türkler birinci sırayı alırken, Romanya'dan alınan toplam oturum izinlerinde Türkler %11,1 ile Moldovalıların (%16,6) ardından ikinci sırayı aldı.

Bulgaristan	Kişi
Toplam	10.958
1.Türkler	4.060 (%37,1)
2.Ruslar	2.137 (%19,5)
3.Ukraynalılar	1.115 (%10,2)

Romanya	Kişi
Toplam	13.264
1. Moldovalılar	2.204 (%16,6)
2. Türkler	1.466 (%11,1)
3.Çinliler	994 (%7,5)

(*) Gerekçelerine göre verilen oturum izinlerinde ülke sıralaması için son sayfaya bakınız.

Kaynak: "Residence permits for non-EU citizens", eurostat,newsrelease, Web. 166/2018, 25 Ekim 2018.

"Küresel Göç Sözleşmesi" Aralık ayında kabul edilecek mi?



İlk kez Birleşmiş Milletlerin himayesinde gerçekleştirilen Hükümetler arası müzakereler sonucunda ortaya çıkarılan "Küresel Göç Sözleşmesi"nin, Fas'ta 10-11 Aralık'ta düzenlenecek bir konferansta kabul edilmesi bekleniyor. Söz konusu metin 18 ay süren görüşmeler sonucunda kararlaştırıldı. Ancak ABD, ülkesinin göçmen ve mülteci politikalarına uymadığı gerekçesiyle "Sözleşme" görüşmelerinden ayrıldığını açıklarken, Macaristan "Sözleşme"nin milyonların yollara dökülmesine neden olacağını ileri sürerek imzalamayacağını duyurdu. Avusturya ise ulusal egemenliğini ileri sürerek "Sözleşme"ye karşı çıkıyor. Polonya da Avusturya ile aynı görüşü paylaşıyor.

"Sözleşme" ise dünya nüfusunun %3'üne ulaşan 250 milyonluk göçmeni dikkate alarak yasal göçün önünün açılması ve insan akımının daha iyi yönetilebilmesini sağlamak üzere 23 maddelik bir hedef belirliyor.

Kaynak: "Sebastian Kurz rejects UN migration pact" The Local, Web. 31 Ekim 2018. UN Refugees and Migration, Web. 06 Kasım 2018.

Almanya'da işsiz sayısı azaldı, istihdam rekor düzeyde



Federal İstihdam Dairesi'nin verilerine göre Almanya'da Eylül ayında işsiz sayısı son 27 yılın en düşük seviyesine

inerek 2 milyon 256 bine gerilerken faal işgücü sayısı 45 milyona yükseldi.

Yapılan resmi açıklamada, sigortalı çalışan sayısının ve işletmelerin personel ihtiyacının arttığı bildirilerek mesleki geliştirme kurslarına katılanlar da dâhil işgücü ihtiyacının 3 milyon 170 bin olduğu ifade edildi. Bu gruptaki işsizlerin sayısında bir ayda 17 binlik düşüş kaydedildi.

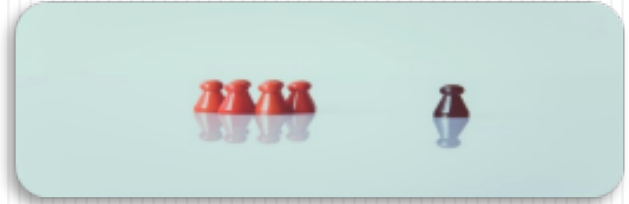


İstihdam Dairesi'nin verilerine göre asıl artış, faal nüfusta gerçekleşti. Buna göre faal nüfus 2017 yılının Eylül ayına göre 704 bin artarak, 32 milyon 830 bine yükselmiş oldu.

Kaynak:Nürnberg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Almanya'da Hem demokrasiye bağlılıkta hem de ırkçı eğilimlerde artış

Leipzig Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına dayanılarak verilen haberde Almanya'da yabancı düşmanlığında artış kaydedildiği belirtiliyor.



Araştırmanın dikkat çekici bir diğer sonucu da, katılımcıların sadece %47'sinin özgürlüklerin toplumun tüm kesimleri için eşit ölçüde geçerli olması gerektiğine inanması oldu. Diğer yandan, anti demokratik görüşün artışına rağmen, demokrasiyi bir yönetim şekli olarak benimseyenlerin oranı %93 ile rekor düzeye çıktı.

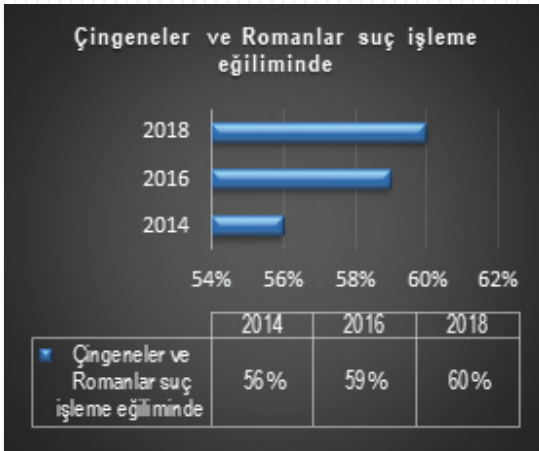
İki Alman vakfı (Heinrich Böll, Otto Brenner) ile Metal İşçileri Sendikası tarafından desteklenen araştırmaya göre:

–Almanların üçte birinden fazlası (%35,6), “Almanya'nın tehlikeli bir ölçüde yabancılaştırıldığı” görüşüne katılıyor. Bu oran, eski Doğu Almanya eyaletlerinde %44,6 olarak tespit edildi.

–“Yabancılar ülkemize sadece sosyal devlet imkânlarından yararlanmak için geliyorlar” görüşü, %36 oranında (Doğu eyaletlerinde % 47,1) destek buldu.

–Katılımcıların %11'i, Almanya'yı katı kurallarla yönetecek güçlü bir lider arzuluyor. Kendini kararlı şekilde yabancı aleyhtarı görenlerin oranı son iki yılda %20,4'den %24,1'e yükseldi.

Araştırmayı yöneten Oliver Decker Berlin'de yaptığı tanıtım toplantısında, katılımcılara, toplumdaki bu kutuplaşma ve radikalleşmenin sebepleri sorulduğunda, cevapların ağırlıklı olarak toplumun bir parçasında gözlemlenen çöküş korkusuna dayandığını, ancak bu düşüncede esasen otoriterliğe sığınma arzusunun gizlenme eğilimi yattığını vurguladı. Zira katılımcıların %9'u Hitler'i büyük bir devlet adamı olarak görmekte ve Yahudi soykırımına inanmamakta. Almanya'nın kendi çıkarlarını ülke dışında daha sert ve daha enerjik savunması gerektiğine inananların oranı da %33 olarak verildi.



Almanya'da mesleki eğitim yerleri boş kaldı

Alman Sanayi ve Ticaret Odası (DIHK) yetkililerince yapılan açıklamada kayıtlara göre, Temmuz ayından bu yana iş yerlerinin 250 bin genç ile meslek eğitim sözleşmesi yaptığı belirtiliyor. Geçen seneye göre %2'lik bir artışın olduğu mesleki eğitim alanında sadece Alma Sanayi ve Ticaret Odası'nda kayıtlı halen 12 bin meslek eğitimi olanağının mevcut olduğu; gastronomi ve otelcilikten, endüstri ya da bilişim uzmanlığına kadar pek çok branşta meslek seçenekleri bulunduğu ifade ediliyor.

Alman Federal Çalışma Kurumu'nun (BA) aracı olduğu yaklaşık 480 bin mesleki eğitim yerinden geçtiğimiz Ekim ayından bu yana 144 bini boş kaldı. Bu durumdan en fazla perakendecilik eğitimi veren yerlerin etkilendiği; aşçılık ve otelcilik mesleklerini öğrenmek isteyen gençlere ise acilen ihtiyaç duyulduğu belirtiliyor.

Alman Zanaatkar Odaları Birliği'nin (ZDH) Başkanı 130 meslek kolunda çok yönlü eğitim sunulduğunu belirterek gençlerin daha çok motorlu araçlar, kuaförlük gibi belli konulara ilgi duyduklarını gıda alanına ilginin az olduğunu; elektro, ısıtma sistemleri gibi mesleklerde mesleki eğitimli elemanlara ihtiyaç bulunduğunu ifade etti.

Almanya'nın nüfus yapısındaki değişiklik ve yüksek eğitime başvuran lise mezunlarının sayısının artması mesleki eğitime başvuruları etkiliyor. Nitekim, DIHK tarafından yapılan açıklamada 2007 yılından bu yana mesleki eğitime yapılan başvuruların %30 oranında azaldığı belirtildi.

Kaynak: Nürnberg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Kaynak: Frankfurter Rundschau, Web. 08 Kasım 2018.

Avustralya'da geçici göçmenler ağırlık kazandı



1980'li yıllardan itibaren ülkelerin göç eğilimleri değerlendirildiğinde, Amerika Birleşik Devletleri (ABD), Kanada ve Avustralya'nın başlıca göç alan ülkeler olarak yerlerini korudukları gözlemleniyor. Avustralya Verimlilik Komisyonu'nun (Productivity Commission) 13 Nisan 2016 tarihli Raporunda (Inquiry Report, 2016) belirtildiği gibi, göç Avustralya'nın ekonomik ve sosyal yaşamına yön veren temel özelliklerden biri olmaya devam ediyor. Nitekim, Avustralya'ya her yıl yaklaşık 190 bin göçmen kabul edilmekte olup 2060 yılına kadar nüfusun %60 artarak 40 milyona ulaşması bekleniyor. Adıgeçen Komisyon, Avustralya'ya göçmen alınmaması durumunda, 2014 yılında %15 olan 65 yaş ve üstü yaş grubundaki kimselerin 2060 yılında %30 dolaylarına yükseleceğini açıkladı. Nitekim, göçmenlerin yaş grupları incelendiğinde yabancıların ağırlıklı olarak gençlerden oluştuğu dikkat çekiyor. Hindistan, Çin ve İngiltere kökenli göçmenler Avustralya'da en çok nüfusa sahip yabancılar arasında ilk sıralarda yer alıyor.

Diğer yandan, yirmi yıl önce aile olgusu Avustralya'ya yaşanan göçte önemli bir yer tutarken, 1996'dan sonra kalıcı göç olgusunda aile birleşimi yerini nitelikli göçmenlere bırakmaya başladı. Öte yanda, son yirmi yıl içerisinde geçici göç olgusu hızlı bir artışla özellikle uluslararası öğrenci ve geçici çalışma vizeleri yoluyla arttı. Uluslararası öğrenci sayısı 1996'dan beri üç kat

artarak yıllık 113 binden 340 bine yükseldi. Nüfusa etkisi bakımından, bebek doğumlarının Avustralya'da artıyor olmasına karşın nüfusu artıran bir oranda olmadığı, nüfus artışını sağlayan unsurun yaşanan göç olgusu olduğu belirtiliyor. Nitekim yirmi yıl önce nüfus artışına doğumların etkisi %60, göç olgusunun %40 iken bugün tam tersi bir durum söz konusu.

İnsani nedenlere dayalı göç ise (çoğunlukla tekrar yerleştirilen sığınmacılar) 1996 yılından bu yana dengeli bir seyir izlerken 2012 yılı ve sonrasında sıçrama yaparak 2015 yılından itibaren özellikle hız kazandı. Göçmen kabulü neticesinde Avustralya'nın nüfusu yıllık %1,5 oranında büyüyor. Söz konusu büyüme ile Avustralya nüfusunun Kanada'nın üç katı, ABD'nin ise iki katı bir hızla arttığı gözlemleniyor.

Kaynak: "Australia takes in far more immigrants than other rich countries, with less friction", The Economist, 27 Ekim 2018; "The changing shape of Australia's immigration policy", The Guardian, 23 Mart 2018.

Yoksulluğu hızla azalan ülke Bangladeş



Bangladeş, ülkenin yoksulluk seviyesini önemli ölçüde azaltarak 1991 yılında %44,2 olan açlık sınırında yaşayan nüfus oranını 2010'da %18,5'a, 2015'te ise

%12,9'a indiren ender ülkelerden birisi oldu.

Dünya Bankası'nca Ekim ayı içerisinde yayımlanan "İnsan Sermaye Endeksi" adlı raporda diğer ülkelerle birlikte, Dünya Bankası'nın 1972'den beri desteklediği Bangladeş ile ilgili insan sermayesi bilgilerine yer verildi.



Raporda genel manada, çocukların sağlık ve eğitime yapılan yatırımların ileride kişilerin ve ülkelerin gelirlerini artırdığı özellikle vurgulandı. Hükümetlerin yeterli sağlık ve eğitim sağlamamaları ve gelecekteki meslek ve işlere göre çocukları yetiştirmemelerinden dolayı, bugün dünyada yeni doğan çocukların %56'sının yaşam boyu gelir potansiyellerinin yarısını kaybettikleri kaydedildi.

İnsan Sermaye Endeksi, bir çocuğun yaşadığı ülkedeki kötü sağlık ve eğitim risklerini göz önüne alarak, 18 yaşına kadar elde etmesi beklenen insan sermayesi birikimini ölçüyor. Endeks, her ülkenin, bugün dünyaya gelen bir çocuk için tam eğitim ve tam sağlık sınırına olan mesafesini değerlendiriyor.

Ölçüm aşağıdaki unsurlar dikkate alınarak yapılıyor:

- 1.Hayatta kalma: Doğan bir bebeğin okul çağına kadar hayatta kalıp kalmaması,
- 2.Okul: Hangi seviyeye kadar eğitim aldığı ve neler öğrendiği,
- 3.Sağlık: Okulu bitirene kadar sağlıklı kaldı mı? Bir yetişkin olarak ileri düzey eğitime veya çalışmaya ne kadar hazır yetişti?

Bu ölçümlere göre, Bangladeş'te çocukların %97'si 5 yaşınakadar hayattakalabiliyor, 15 yaşınakadar hayatta kalanların ise %87'si 60 yaşına kadar yaşayabiliyor. Dört yaşında okula başlayan bir çocuk 18 yaşında okul hayatını bitiriyor. Raporda tespiti yapılan gerçeklerden biri ise, Bangladeş'te çocukların %36'sının gelişimine mani olduğu ve bu çocukların bütün potansiyelini geliştirebilmesinin mümkün olmadığıdır. Bu bağlamda, bugün Bangladeş'te doğan çocukların mevcut eğitim ve sağlık şartları altında ancak potansiyellerinin %48'ini kullanabilecek üretkenliğe sahip oldukları belirtiliyor. Ancak, cinsiyet eşitliği bakımından Bangladeşli kız çocuklarının erkeklere nazaran daha yüksek oranda insan sermayesi şansına sahip olduğu da kaydedildi.

Kaynak: "New Human Capital Index: Bangladesh has done well, can do better", The World Bank, Newsrelease, Web. 11 Ekim 2018.

Belçika, hemşire ihtiyacını dışarıdan karşılamayı planlıyor



Belçika'da hastane ve huzurevleri kapasitesinin dolması nedeniyle hemşire açığının ortaya çıktığı Flaman Refah ve Kamu Sağlığı Bakanı (Jo Vandeurzen) tarafından

açıklandı. Açıklamada, bakım ve refah hizmetlerinde ihtiyaç duyulan sağlık personeli açığının ülke dışından, özellikle komşu ülkeler Fransa ve Lüksemburg'dan temin edilebileceği gibi; İspanya ve Türkiye'den hatta son birkaç yıl içinde Belçikalı özel istihdam bürolarının eleman sağladığı Kanada, Filipinler ve Avustralya'dan kapatılmasının düşünüldüğü belirtildi. Bu konuda, Flaman Bakım Temsilcisi ve KU Leuven Derneği Direktörünce (Lon Holtzer) bir eylem planı hazırlanarak Bakana sunuldu. Plana göre, gelecek elemanların, dil sorunlarının verilecek kurslarla Belçika Flaman

İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurumu (VDAB) tarafından çözümleneceği, ayrıca söz konusu nitelikli elemanların sertifikalarının denetiminin sağlanacağı ifade edildi.



Ancak, "Hemşire ve Hristiyan Sendikalar Birliği" (LBC-NVK) tarafından bu alanda açık bulunduğu kabul edildiği bildirilmekle birlikte planın maliyeti açısından uygulanabilirliği konusunda şüpheleri olduğu belirtildi. Sendikaya göre, gençlerin özellikle tüm eğitim branşlarından 14 yaşından itibaren bu alana yönlendirilerek eğitilmeleri daha kalıcı bir çözüm olacaktır. Ancak, eylem planını hazırlayan Direktör tarafından, emekli olanların yarattığı açıkla birlikte her yıl 46.000 personele ihtiyaç duyulduğu belirtilerek bu açığın sadece gençlerin eğitilmeleri ile kapatılamayacağı vurgulandı.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; "Vlaanderen gaat tot in Australië op zoek naar verplegers".Gazet Van Antwerpen, 22 Ekim 2018.

Türkiye ile Belçika arasında yeni Sosyal Güvenlik Anlaşması yürürlüğe girdi



Ülkemiz ile Belçika arasında 1966 yılından bu yana geçerli olan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi yenilenerek 01 Eylül 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girdi.

Eski sözleşmede mevcut bulunan haklar korunurken vatandaşlarımıza ilave yeni haklar sağlandı.

Eski sözleşmede sadece işçi statüsünde çalışan vatandaşlar Türkiye'de bulundukları sırada bağlı oldukları kurum adına sağlık yardımlarından yararlanıyorken, yeni anlaşma ile artık kendi adına bağımsız olarak çalışan Türk vatandaşları ile kamu idarelerinde çalışan vatandaşlar da aynı haktan yararlanabilecekler. Diğer yandan, Belçika'da yaşayan vatandaşlarımız ile bunların eş ve çocuklarının geçici olarak Türkiye'de bulundukları sırada, acil durumlarda sağlık yardımlarından yararlanma süreleri kesintisiz olarak 45 günden 90 güne çıkarıldı.

Taşımacılık sektöründe çalışanlar kara, hava, deniz ve demiryolları olarak ayrı ayrı belirtildi ve bu sektörlerdeki bağımsız çalışanlar da anlaşmaya dâhil edildi. Gemi adamlarına ilişkin olarak ILO'nun 186 sayılı Sözleşmesine atıfta bulunuldu.

Ayrıca, bir ülkede bağımsız, diğer ülkede ise ücretli çalışma gibi bir yıl içinde değişik tarihlerde her iki ülkede de çalışma söz konusu olması durumunda, aynı sürelere karşılık gelmeyen bu sürelerin sigortalılık açısından sayılmasına ve hak kazandırmada dikkate alınmasına imkân sağlandı.

Üçüncü bir ülkede geçen hizmet sürelerinin birbiriyle çakışmaması kaydıyla, birleştirilmesi sağlanarak, anlaşma dâhilindeki her ülke sigorta kurumlarınca ödenmekte olan veya ödenecek olan malullük, iş kazaları ve meslek hastalıkları ile emeklilik veya yaşlılık ve ölüm yardımlarının üçüncü ülkede de ödenmesi imkânı getirildi.

Emeklilik veya yaşlılık ve ölüm aylıklarının hesaplanmasında, her iki ülke yetkili kurumlarının, Türkiye'de ve Belçika'da geçen sigortalılık sürelerini birlikte göz önünde bulundurmak suretiyle, sigortalının veya hak sahibinin lehine olan aylığı bağlamaları kararlaştırıldı.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde ikamet ile vize kurallarında değişiklik



Birleşik Arap Emirlikleri Federal Kimlik ve Vatandaşlık Kurumu, 21 Ekim 2018'den itibaren yürürlüğe giren yeni düzenlemelerin oturum ve vize türlerine ilişkin

olduğunu belirterek boşanan veya dul kalan kadınlar ile öğrenciler, seyahat veya ziyaret vizesi ile ülkeye giriş yapan yabancıları kapsadığını açıkladı.

Düzenlemede yer alan hususlar:

1- Dul kalan veya boşanan kadınlar: Boşanma veya eşin vefat tarihinden itibaren geride kalan eşe ve varsa çocuklarına kefilsiz bir yıllık oturum verilecektir. Bir yıllık oturum alma hakkı ise aşağıda belirtilen şartlara bağlandı:

a. Oturum talebinde bulunacak eş ve çocuklar, boşanma veya vefat tarihinde eşin kefaleti üzerine ve geçerli bir oturuma sahip olmalı.

b. Çocukların oturum süreleri annenin oturum süresini aşmamalıdır.

c. Boşanma veya vefat halinde gerekli ispatlayıcı belgeler sunulmalıdır.

d. Talep sahibi, barınma ve beslenme giderlerini karşılayabileceğini kanıtlamalıdır.

e. Anne ve 18 yaşını geçen çocuklar için sağlık taraması yapılmalıdır.

f. Emirlik kimlik kartı ve sağlık sigortası sahibi olunmalıdır.

2- Öğrenciler: Ebeveynlerin kefaleti üzerine oturum alan öğrenciler, 18 yaşa gelmeleri, üniversite veya lise eğitimlerini tamamlamaları halinde bir yıllık oturum alabilecek ve ilave bir yıl için oturum izinlerini uzatabilecektir. Oturum süresi, kişinin 18 yaşına ulaşmasından veya diploma tarihinden itibaren başlayacaktır. Başvuru sırasında diploma şartı aranmaktadır.

3- Seyahat ve ziyaret vizeleri: Kısa veya uzun dönemli olsun, vize olarak ülkeye giren yabancıların vizeleri en fazla iki defa 30'ar günlük süreler için ülkeden çıkmadan uzatılabilecektir. Uzatma başvuruları, vizenin bitiş tarihinden sonraki 30 günlük süre içerisinde de yapılabilecektir.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Çin'in küresel yoksulluğun önlenmesindeki rolü giderek artıyor



ABD'nin hala bir süper güç olmasına karşın Çin küresel ekonominin dinamiği olma rolünü üstlenmiş bulunuyor. Ancak,

1990 yılından bu yana satın alma gücü paritesine göre kişi başına düşen Gayri Safi Yurtiçi Hasılası (GSYH) 10 kat artan Çin'in GSYH'sı hâlâ ABD'den %40 daha küçük.

Diğer yandan, Çin'in 2008 yılındaki mali krizden itibaren dünya GSYH içindeki kazanç payı %45'i buldu. Para birimlerinin gücünü belirleyen satın alma paritesine göre 2013 yılında dünyanın en büyük ekonomisi oldu.

Gerek Çin'in gerekse Güneydoğu Asya Bölgesindeki diğer komşu ülkelerin küresel yoksulluğun giderilmesinde payı arttı. Bu yönüyle Çin, büyük çaplı dış ticareti ve dış yatırımları sayesinde küresel ekonomik dengesizliklerin giderilmesinde önemli katkılar sağladı.



Nitekim, 1990 yılında Çin'de 750 milyon kişi açlık sınırı altında yaşıyor iken bugün bu sayı 10 milyona indi. Sadece 2012 ve 2013 yıllarında yaklaşık 100 milyon kişi açlıktan kurtuldu; bu, dakikada 200 kişinin açlıktan kurtulması anlamına geliyor. Bu da dünyadaki açlığın 2/3 oranında azalması anlamını taşıyor. Yine, 1990 yılında dünyada açlık sınırında yaşayan insanların yarısı Güney Asya'da bulunuyorken bugün bu rakam %9 düzeyine gerilemiş durumda.

Kaynak: "The Chinese century", The Economist, 27 Ekim 2018. "China's role in global poverty reduction", The World Bank, Web. 12 Kasım 2018.

Filistin ile Kadının güçlendirilmesine yönelik "Mutabakat Zaptı" imzalandı

Üçüncü Uluslararası Kadın ve Adalet Zirvesi 23-24 Kasım 2018 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Zirveye, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Azerbaycan, Filistin, Endonezya, Uganda, Kırgızistan, Kuveyt ve İran'dan bakan düzeyinde katılım sağlandı. Katılımcı ülkelerden Filistin ile toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi, kadının güçlendirilmesi, kadın istihdamının artırılması, kadına karşı her türlü ayrımcılığın sonlandırılması ve işbirliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların çerçevesinin çizilmesi ve yasal zeminin oluşturulması amacıyla "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Filistin Devleti Hükümeti arasında Kadının Güçlendirilmesi Alanında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı" imzalandı.



Zirvede katılımcı ülke bakanlarının katıldığı "Liderler Oturumu"nun ardından Sayın Bakanımız konuk Bakanlar ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

Ana teması "Ailenin Güçlendirilmesi" olan toplantılarda toplumun temelini oluşturan aile ve aileyi bekleyen tehditler çok yönlü olarak ele alındı.



Kaynak: Alile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.

Fransa'da yeni yasa: "Başarılı Uyum, Etkin İltica Hakkı ve Kontrollü Göç Yasası"



Fransa'da 11 Eylül 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Başarılı Uyum, Etkin İltica Hakkı ve Kontrollü Göç Yasası" üç ana

hedefe odaklanıyor:

- İltica taleplerine ilişkin süreçlerin sürelerini azaltmak,
- Düzensiz göç ile mücadeleyi güçlendirmek,
- Beceri ve yetkinlikleri göz önünde tutarak oturma hakkı elde eden yabancıların geliş ve karşılama koşullarını iyileştirmek.

Kaynak: Lyon Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

Güney Kore'de çalışma saatleri kısaltıldı



İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı'na (OECD) üye ülkeler arasında yıllık en uzun çalışma saatine sahip

ülke konumundaki Meksika'nın ardından 2.069 saat ile Güney Kore ikinci sırada yer alıyor.



Ancak, 01 Temmuz 2018 tarihinden itibaren haftalık azami çalışma süresi 68 saatten 52 saate indirildi. Çalışma süresinin kısaltılmasının Güney Kore ekonomisine canlılık getirmesi bekleniyor. Söz konusu uygulama ilk olarak en az 300 çalışanı

olan özel işyerleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında gerçekleştirilecek. Daha küçük işyerleri ise 2020 ve 2021 yıllarında uygulamaya geçecekler. Yasaya aykırı hareket eden işyeri sahiplerine hapis cezası ya da 20 milyon won (18.000 ABD doları) ceza verilmesi öngörülüyor. Uygulamadan sağlık ve ulaşım dâhil beş sektör muaf tutuluyor.

G. Kore'de doğum oranlarının dünya sıralamasının en sonlarında bulunduğu ve nüfusun hızla yaşlandığı dikkate alındığında yeni düzenlemenin, yaşam kalitesinin yükseltilmesi ve doğum oranlarının artırılmasına da katkıda bulunacağı bekleniyor.

Kaynak: "South Korea's economy", The Economist, Web. 20 Ekim 2018.

Irak'ta genç işsizlik oranı %40



Uluslararası Para Fonunun (IMF), yayımladığı rapora göre Irak'ta genç işsizlik oranı %40'ın üzerinde bulunuyor.

Söz konusu raporda, Irak'ta işgücünün dışında kalan kadın oranının %85 civarında olduğu ve 2003 yılından bu yana Irak'taki güvenlik gerilimi nedeniyle ülke ekonomisinin ve üretim sektörleri hacminin azaldığı, bunun sonucu olarak yatırımların yurtdışına kaydığı belirtiliyor.

Raporda ayrıca, Afganistan ve Pakistan ile Orta Doğu ve Kuzey Afrika'daki birçok ülkede genç işsizliğin yükselişine işaret edilerek, genç işsizlik oranının azaltılması için refah imkânlarının topluma yaygınlaştırılması gerektiği belirtiliyor.

Ayrıca, Irak Planlama Bakanlığı Merkez İstatistik Bürosu tarafından verilen raporda da, ülkedeki kadınların %22'sinin işsiz olduğu ve 2014'ün ortalarında Irak'ın üçte ikisinde işsizlik oranı %19 iken, söz konusu toplam işsizlik oranının %23'ün üzerinde olduğu değerlendirildi.

Kaynak: arabic-news, Web. 12 Kasım 2018.

İsviçre'de her altı kişiden biri çifte vatandaş



Yaklaşık 8 milyon 500 bin nüfuslu İsviçre'de 15 ve üzeri yaşta çifte vatandaşlar, daimi oturma sahibi nüfusun %17,3'ünü (916 bin 200)

oluşturuyor. Söz konusu çifte vatandaşların %64,4'ü vatandaşlık yoluyla İsviçre vatandaşlığını elde ederken, %35,6'sı ise doğumla İsviçre vatandaşlığını kazanmış durumda. İsviçre vatandaşlığına sahip olmanın en yaygın yolu vatandaşlığın kazanılması suretiyle gerçekleşiyor. Bu durum en çok Sırplar, Kosovalılar ve Hırvatlar için söz konusudur. Bu grubun %90'ından fazlası bu yolla İsviçre vatandaşlığını elde ediyor. Buna karşılık, Fransız, İtalyan ya da İngiliz çifte vatandaşları arasında doğumla İsviçre vatandaşlığının

kazanılması oransal olarak vatandaşlığa sonradan kabul edilme ile eşit düzeydedir. Bu grup arasında özellikle, Fransız-İsviçre çifte vatandaşları arasında vatandaşlığın sonradan kazanılması yolundan (%40,4) daha ziyade, doğumla (%59,4) İsviçre vatandaşlığının kazanılması daha yaygındır.

Çifte vatandaşlığın ülkede dağılımı kantonlar arasında eşit değildir. Ulusal düzeyde, 15 ve üzeri yaşta daimi oturma sahiplerinin %17,3'ü çifte vatandaş iken bu oran Zürih, Basel-Stadt, Ticino, Vaud, Neuchâtel ve Cenevre kantonlarında %20'den fazla, Bern, Uri, Schwyz, Obwalden, Nidwalden, Appenzell I.Rh. ve Appenzell A.Rh' da ise %10'dan azdır.

Kaynak: "One in six people living in Switzerland now a dual national", The Local Switzerland, Web. 25 Eylül 2018.

İsviçre'de neden az grev oluyor?

İsviçre'de grevler birçok ülkeyle karşılaştırıldığında çok seyrek görülüyor. Örneğin 12 Avrupa ülkesi ile ABD ve Kanada ile kıyaslandığında Fransa'da her 1000 işçiye düşen grev gün sayısı 123, Danimarka'da 122 iken İsviçre'de bu sayı sadece 2'dir.

Bunun nedenlerinden birisi ülkede anlaşmazlıkların görüşmeler yoluyla çözülmesi yolunun geleneksel olması gösteriliyor. Derin bir geçmişi olan sorunların müzakere yoluyla çözülmesi geleneği, ülke siyasetinde de hâkim olup bireylerin düzenli referandumlar ile seslerini duyurarak görüşlerini dile getirmelerini sağlamakta ve böylece potansiyel karşıtlıkları ortadan kaldırmaktadır. Ancak, Son yirmi yıl içerisinde grevlerin olduğu da biliniyor. Dikkati çeken örneklerden birisi 2008 yılında Bellinzona'daki İsviçre Federal Demiryollarındaki grev ile 2014 yılındaki Cenevre toplu taşıma çalışanlarının ve 2018'deki inşaat işçilerinin grevleri sayılabilir.



Sendikalaşma oranlarına bakıldığında ise aşağıdaki tablo ortaya çıkıyor.

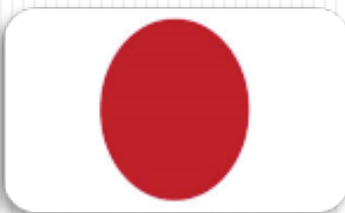
OECD tarafından 2015 yılında yapılan araştırma sonucu:

Ülke	Sendikalı işçi oranı (%)
İzlanda	92
İsveç	67
İrlanda	26,5
Kanada	26,5
İngiltere	24,7
İsviçre	20
Almanya	17
Avusturya	17
Japonya	17
TÜRKİYE	12,76 *

(*)28 Temmuz 2018 tarihli ve 30432 Sayılı Resmi Gazete.

Kaynak: "Why are strikes are so rare in Switzerland", The Local.ch, Web. 19 Ekim 2018.

Japonya'da yabancıların çalışma mevzuatında değişiklik yapıldı



Japon Hükümeti ülkeye yabancı işgücünün girişini engellemeyi amaçlayan ve aşırı "kapalı" olarak yorumlanan göçmen

işçilerin çalışmasına dair mevzuatta gevşemeyi öngören "Göç Kontrol ve Mültecileri Tanıma Yasa"sında değişikliği öngören tasarısı 02 Kasım 2018 tarihinde onayladı.

Meclis tarafından kabul edilmesi halinde önümüzdeki Nisan ayından (2019) itibaren yürürlüğe girmesi öngörülen tasarı özellikle işgücü eksikliği hissedilen yeme-içme, inşaat ve yaşlı bakımı alanlarının dâhil olduğu 14 işkolundaki işgücü açığını kapatmayı hedefliyor. Öngörülen düzenlemeyle 40 bin yabancı Japonya'ya gelmesi bekleniyor. Ancak, aşırı göçmen akını ile karşılaşmaktansa kapalı olmayı tercih eden Japonya'da göçmen politikasında herhangi bir değişikliğin olmadığı da ifade ediliyor.

Yasaya yönelik eleştiriler özellikle ülkeye girişine izin verilecek yabancı işgücü sayısının belirsiz olması ve uygulamanın yeterince açık olmaması üzerinde yoğunlaştı.

Yasa tasarısı, çalışma amaçlı olarak daha önce ülkeye beş yıllığına giriş yapacak göçmenler için gerekli şartları hafifletiyor. Bu amaçla iki tür alt vize grubu öngörülüyor. Birinci grubu, ileri düzey nitelik şartını yerine getiren ve Japon dilini kullanan göçmenler oluşturuyor. Bu grup göçmenler aile birleşimi hakkına sahip olacak ve süresiz vize alabilecekler. Diğer grubu ise çok özel yeteneklere sahip yabancılar oluşturuyor. Böylece, belirli sektörlerce ihtiyaç duyulan işgücü açığının hemen işe başlayacak yabancı işgücü ile tamamlanması imkânı sağlanıyor.

Düzenlemeden, hali hazırda Japonya'da 3 yıl için bulunan teknik stajyerlerin vizelerini değiştirmek suretiyle yararlanmaları da mümkün olacak. Yasa tasarısına karşı çıkan sendikalar ve dernekler "meslek eğitimi" çerçevesinde ülkeye giriş yapan düşük nitelikli yabancı işgücünün bazı işletmelerce suiistimal edilmesine yönelik eleştiriler yöneltiyor.

İstatistiklere göre 128 milyon nüfusa sahip Japonya'da 2017 yılı itibari ile 1,28 milyon yabancı işgücü bulunuyor. Yabancı işgücünün üçte birini (459 bin) eşi Japon olan yabancılar, uzun süredir ülkede bulunan ve halen vatandaşlığını koruyan Güney Koreliler ile Japonya'ya göç etmiş yabancı kökenli kişiler oluşturuyor.

Eylül 2018 tarihi itibariyle Japonya'da işsizlik oranı %2,3 ile son yirmi beş yılın en düşük seviyesinde gerçekleşti.

Kaynak: "Japon :un projet d'accueil de travailleurs étrangers valide", Le Monde.fr avec AFP et Reuters, Web. 02 Kasım 2018; T.C.Dışişleri Bakanlığı.

Japonya'da işgücünün yerini otomasyon mu alıyor?

Japonya, fabrikalardaki tehlikeli ve tekrar gerektiren işlerde dünyada en fazla robot kullanan ülkelerden birisi. Bu alanda, her 10 bin çalışana karşılık 303 robotun kullanıldığı biliniyor.



Osaka Üniversitesi'nce yapılan araştırmaya göre Japonya'daki nüfus azalışı sürdükçe, ülkenin ekonomisinde ağırlıklı yere sahip olan hizmet sektöründe aynı oranda otomasyona gidilmesi bekleniyor. Bu bağlamda, Japonya'da robotların yaşlılara bakım, çocuklara ise eğitim hizmeti vermesi ve akşam haberlerinin seslendirilmesine yönelik çalışmalar sürüyor.

Japonya'da birçok alanda robot teknolojisine geçiş süreci yavaş ilerliyor. Ancak, işçi açığının bulunduğu bazı sektörlerde otomasyona geçilmesi zorunlu hale geliyor. Japonya Başbakanının yaptığı açıklamaya göre ise 2025 yılına kadar 500 bin göçmen işçinin ülkeye girişi planlanıyor. Diğer yandan, 2020 Olimpiyatları için Tokyo kentinde sürücüsüz taksilerin kullanılması söz konusu. Ayrıca geçen sene, Japonya'nın en büyük üç bankası birçok şubesini kapatacağını ve 36 bin dolayındaki iş pozisyonunun önümüzdeki on-yirmi yıl içerisinde kalkacağını belirtti.

Şu anda Japonya'da işsizlik oranı 1993 yılından beri en düşük seviyesinde ve iş başvurusu yapan her bireye 7 iş sunma imkânı bulunuyor.

Kaynak: "Automation in Japan", The Economist, 10 Kasım 2018.

Kamboçya'da tekstil sektöründe çalışanlar ülke ekonomisinin itici gücü



On altı milyon nüfuslu Kamboçya'nın en temel ihrac kalemini tekstil ürünleri oluşturuyor. Tekstil ürünleri ülke ekonomisine yılda yaklaşık 5 milyar

ABD dolarlık döviz girdisi sağlıyor. Tekstil ürünleri dışsatımının %40'dan fazlası ise Avrupa ülkelerine gerçekleşiyor.



Kamboçya tekstil sektöründe istihdam edilen 740 bin dolayındaki çalışanın büyük çoğunluğunu kırsal kesimden gelen kadınlar oluşturuyor.



Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Bangladeş örneğinde açıkladığı gibi, hazır giyim işçilerinden her birisinin hemen hemen 3 yakınına mali destekte bulunduğu göz önünde bulundurulduğunda, tekstil sektöründeki işgücünün ülke ekonomisine katkısı Kamboçya için de belirgin bir şekilde ortaya çıkıyor.

Kaynak: "Cambodia's garment industry", The Economist, 03 Kasım 2018; "Cambodia hikes textile workers' minimum wage, falls short of union demands", Reuters, Web. 05 Ekim 2018.

Kuveyt, nitelikli yabancı istihdamına öncelik tanıyacak



Kuveyt İşgücü Kurumu, yabancıların çalışma izinlerinin yenilenmesinde çalışanların diploma veya sertifikalarının doğruluğunun

araştırılması uygulamasına geçildiğini duyurdu. Ayrıca, üniversite mezunu yabancılardan sadece yüksek akademik ortalamaya sahip olanların özel sektörde

istihdam edilmesi öngörülüyor. Uygulama ile Kuveyt işgücü piyasasında yalnız yüksek nitelikli yabancıların istihdamı amaçlanıyor.

Öte yandan, niteliksiz yabancı işçi sayısını düşürmek amacıyla İşgücü Kurumu, Mülki İdare Komisyonu ve İçişleri Bakanlığı bir araya gelerek yabancı işçilerin iş ve sektör değiştirmelerini düzenleyen yeni kurallar üzerinde çalışmaya başladı.

Merkezi İstatistik Kurumu'nun verilerine göre 2,2 milyon çalışanın bulunduğu ülkede yerli çalışan sayısı 361.500 olmasına karşın 1,7 milyon yabancı çalışan bulunuyor. Hindistan ve Mısır sırasıyla 570 bin ve 470 bin çalışan sayısı ile en yüksek yabancı nüfusuna sahip ülkeler.

Kaynak: Kuveyt Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Vietnam, yaşlanan nüfusun sosyal güvenliğini finanse edemiyor



Vietnam'da orta yaşın ülke nüfusuna oranı %26 olmakla birlikte ülkedeki yaşlanma oranı hızla artıyor. Ülkedeki

60 yaş üstü nüfus, toplam nüfusun %12'sine karşılık geliyor;



ve 2040 yılına kadar bu oranın %21'e yükselmesi bekleniyor. Bu yönüyle, dünyada en hızlı yaşlanan ülkeler arasında Vietnam da yer alıyor.

Vietnam'daki ekonomik durumun iyileşmesine bağlı olarak 1970 yılında 60 olan ortalama yaşam süresi günümüzde 76'ya yükseldi. Yükselen refah düzeyi aynı zamanda kadın başına çocuk sayısının 7'den 2'ye düşmesine de neden oldu.

Ortalama yaşam süresinin uzaması beraberinde sosyal güvenliğin finansmanı sorununu da beraberinde getirdi. Uluslararası Para Fonu'na (IMF) göre emekli aylığı maliyetlerinin aynı şekilde devam etmesi halinde 2050 yılında Gayri Safi Yurt İçi Hasılasının (GSYH) %8'ine karşılık geleceği tahmin ediliyor.

Esasen diğer birçok Güneydoğu Asya ülkesinin nüfusunda da yaşlanma eğilimi gözleniyor. Ancak, Vietnam'da söz konusu yaşlanma süreci ülkede yoksulluk sorununun sürmesine rağmen gerçekleşiyor. Bu yönüyle, Vietnam'da sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sisteminin oluşturulabilmesi için aktüeryal dengelerin sağlanmasının yanı sıra etkin makroekonomik politikaların uygulanmasının önem taşıdığı belirtiliyor.

Kaynak: "The country is ill-prepared to look after its rapidly greying population," The Economist, 10 Kasım 2018.

Vietnam'da kadın istihdam oranı %72

Vietnam'da çalışan kadınlar, Vietnam işgücünün %48,4'ünü teşkil ederken kadınların %72'si faal nüfus içerisinde yer alıyor. Dolayısıyla, Vietnam kadınların istihdamı açısından Kamboçya'nın (%81) ardından dünya sıralamasında ikinci sırada bulunuyor. Dünya kadın istihdam oranı ortalamasının %42 olduğu düşünülecek olursa Vietnam'ın dünya ortalamasının neredeyse iki katına yakın bir kadın istihdam oranına sahip olduğu görülüyor.

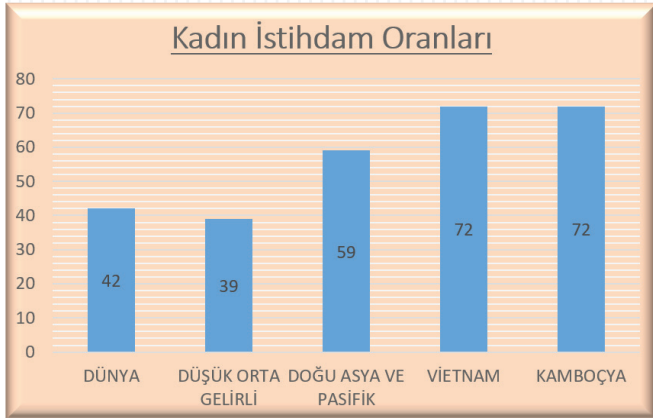
Dünya Ticaret Örgütü'nün (WTO) 2017 yılı verilerine göre, mobil telefon ihraç eden ülkeler sıralamasında Vietnam Çin'den sonra 2. sırada yer alıyor ve bu sektör yoğun olarak kadın işgücünün çalıştığı bir sektör. Vietnam'da kadınlar elektroniğin yanı sıra özellikle tekstil ürünleri-giyim sanayi, deri ve ayakkabı imalatı, deniz ürünleri işleme alanlarında çalışıyor.

Ancak, Oxfoam tarafından kurulan ve göçmen işçiler için çalışan M.net adlı ağı yapmış olduğu araştırmada, Vietnam yasalarına aykırı olmasına karşın, birçok iş ilanında erkek adayların tercih edileceği ve bekarların avantajlı olduklarının belirtildiği ifade edilerek kadın-erkek arasında istihdamda ayrımcılık yapıldığının gözlemlendiği belirtiliyor.

Oxfoam International: 90'dan fazla ülkede ortak ve yerel kuruluşlarla işbirliği yaparak çalışan, 19 kuruluşun üye olduğu uluslararası bir konfederasyondur. Küresel düzeyde insanların açlıktan kurtulmaları için faaliyette bulunmaktadır.

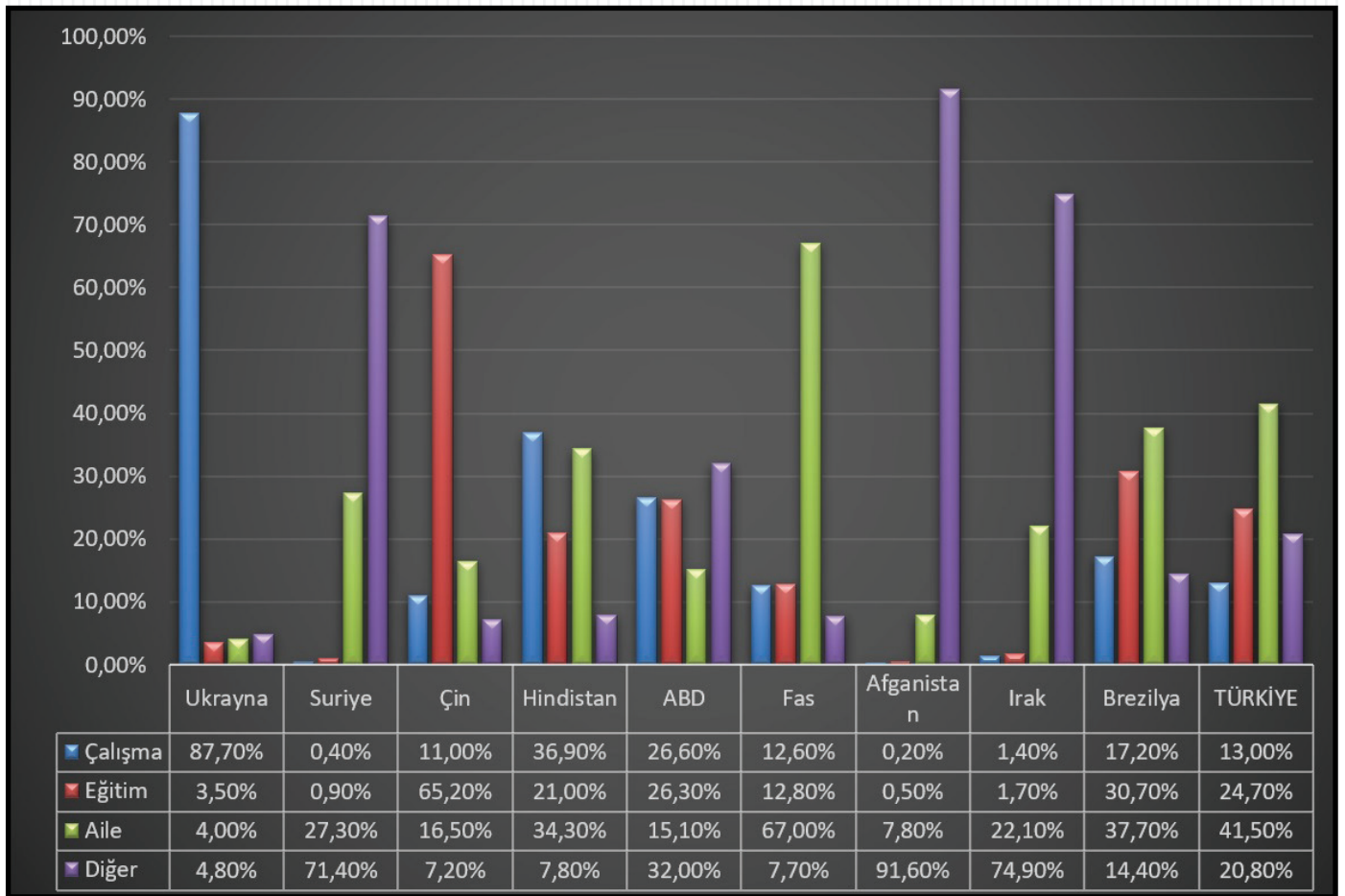
Vietnam'da kayıt dışı çalışan kadınların %60'ı düşük ücretle, güvenlikten ve refah hizmetlerinden yoksun olarak istihdam edilirken bu şartlarda çalışan erkeklerin oranı %31'dir.





Kaynak: "Vietnamese women still face numerous barriers to employment" Vietnam Law & Legal Forum, 03 Nisan 2018, Web. 19 Kasım 2018; "Electronics manufacturing", The Economist, 13 Ekim 2018.

(*) Gerekçelerine göre AB'den ilk kez oturum verilen AB dışı ülke vatandaşları (2017):



Ukraynalılar çalışma, Çinliler eğitim, Faslılar ise en fazla aile birleşimi amacıyla oturum alan ülke vatandaşlarını oluşturuyor.

