



**T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**

**T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**
Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Eylül 2018 YİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 11



**Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile
Kırgız Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanlığı Arasında İşbirliğine ilişkin Mutabakat Zaptı imzalandı**



Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Yayıma Hazırlayan

YİH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

YİH Uzmanı Asuman Aktaş

YİH Uzmanı Belgin Zağlı

YİH Uzmanı Burhan Avcı

YİH Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

V.H.K.İ. İlke Öztan

YİH Uzmanı Mine Avcı Akpınar

YİH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

YİH Uzmanı Selman Ayan

YİH Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

YİH Uzmanı Zekeriya Erdem

Uzman Züleyha Çetin

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Gökhan Yücel

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 215 23 12

E-posta : yih@ailevecalisma.gov.tr

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Yorumu: Nitelikli Eleman Olmanın Önemi: Almanya Örneği
- 06 Birleşmiş Milletler Dünya Mutluluk Raporu 2018 yayımlandı
- 06 G20 Arjantin'de toplandı
- 07 ABD'de ücret arttırımı yeniden gündemde
- 08 Almanya'da çocuk başına konut yardımı
- 09 Almanya'da KOBİ çalışanlarına mesleki eğitim çekleri
- 10 Avusturya'da yabancı taşeron firmalar sosyal damping yasağına uymuyor
- 11 Belçika Yüksek İstihdam Konseyi 2018 Raporunu yayımladı
- 11 Yetişkinlerin %45'i mesleki eğitim kursuna katıldı
- 12 Birleşik Arap Emirlikleri iş mahkemeleri yenilendi
- 12 Birleşik Arap Emirliklerinde oturum cezaları affediliyor
- 13 Danimarka'da 2019 yılı bütçesi belli oldu
- 14 Brexit sonrası göç nasıl yönetilecek
- 14 İngiltere'de üretimde verimliliğin azalmasının nedenleri ve yansımaları
- 15 Kırgızistan ile on iki işbirliği Anlaşması imzalandı
- 15 Kuveyt'te işveren çalışma izinlerini iptal edebilecek
- 16 Nijerya: Petrol zengini ancak aşırı yoksul
- 17 Nordik ülkeleri en mutlu ülkeler değil
- 18 Rusya'da aylıklar arttırıldı
- 18 Rusya'da işsizlik oranı düşük, verimlilik az
- 18 Sudan ile yeni işbirliği imkânları
- 19 Ürdün'den Suriyeli göçmenlere çalışma izni kolaylığı

Mesleki Tükenmişliğe Karşı Belçika Örneği

Nitelikli eleman olmanın önemi: Almanya örneği

Avrupa Birliği'nin adeta lokomotifi durumunda olan ve özellikle vatandaşlarımızın da yoğun olarak yaşadığı Almanya'da iş piyasası geçen 15 yılda yapısal değişiklikten ve bilhassa yüksek işsizlikten etkilenirken, son yıllarda ülkede nitelikli işgücüne olan talep çığ gibi büyüdü. Almanya'da çalışanların sayısı Doğu ve Batı Almanya'nın birleştiği 1990 yılından 2010 yılının son üç ayına kadar en yüksek seviyeye ulaşırken, işsizlik oranı da 1992 yılından bu yana en düşük seviyeye indi.



Bugün Almanya'nın birçok eyaletinde, belli iş kollarında nitelikli işgücü açığı bariz şekilde ortaya çıkarken demografik yapının değişmesinden dolayı toplam çalışan sayısının 2025 yılına kadar yaklaşık 6,5 milyon dolayında azalma göstereceği tahmin ediliyor. Bu olumsuz durum karşısında gerekli önlemler alınmazsa, gelecekte Alman ekonomisinin büyümesi ve refahı için adeta bir "motor" vazifesini gören belli başlı iş kollarının hızlı bir şekilde azalacağı ve hatta yok olacağı kaçınılmaz görünüyor. Örneğin geleceğin iş piyasasını araştıran, İşin Geleceği Enstitüsü'nün (Das Institut zur Zukunft der Arbeit) araştırmalarına göre Almanya'da 2020 yılına kadar mühendislerin sayısında yaklaşık 240 bin dolayında bir azalma olacak.

Küreselleşen bir dünyada konjonktürel değişim ve teknolojik gelişmeler karşısında hemen hemen bütün Alman işletmeleri, eleman alımlarında mesleki nitelikleri olan kişileri tercih ediyor. Konjonktürel iyileşme olmasına rağmen, bugün tüm iş yerlerinde ihtiyaç duyulan nitelikli elemanların hemen bulunamadığı ve kısa süreli de olsa açık işlerin anında doldurulamadığı görülüyor. Özellikle nitelikli işgücü açıkları genellikle kısa sürede kapatılamıyor. Bilhassa makine ve uçak mühendisliği branşlarında Baden-Württemberg, Bavyera ve Hamburg eyaletlerinde büyük çapta eleman sıkıntısı yaşandığı Federal İş Ajansı kaynaklarınca açıklanıyor.

Hali hazırda nitelikli eleman açığı konjonktürel gelişmelere bağlı olmakla birlikte, bu durumun orta ve uzun vadede daha vahim bir hal alabileceğinden endişe duyuluyor. Alman Federal İş Piyasası ve Meslek Araştırma Enstitüsü'nün (IAB) tahminlerine göre, Almanya'daki şu anda çalışabilir durumda olanların sayısı -göçmen sayısı dahil edilmeksizin- 45 milyon civarında belirlenirken, bu sayının 2025 yılına kadar yaklaşık 6,5 milyon azalma kaydedip 38,1 milyona, 2050 yılına kadar da 27 milyon civarına düşeceği bekleniyor. ("Perspective 2025: Fächkräfte für Deutschland", Bundesagentur für Arbeit, Januar 2011. Nürnberg) Çalışanların sayısındaki söz konusu bu azalmanın ise yavaş yavaş başlayarak devam edeceği ve 2020 yılından itibaren hızlanarak süreceği tahmin ediliyor.

Yine araştırma sonuçlarına göre, 2020 yılına kadar Almanya'da nitelikli işgücü sayısında 2 milyon azalma olacağı, 2030

yılına kadar ise nitelikli işgücü açığının 5,2 milyon dolayında olacağı ve bu rakamın 2,4 milyonunu akademisyenlerin 600 binini ise “düşük nitelikli elemanların” oluşturacağı öngörülüyor. Öte taraftan, Alman Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği Başkanlığı (DIHK), Almanya’da 1,6 milyon nitelikli işgücü açığının mevcut olduğunu; uzun vadede açık işlere uygun nitelikte işgücü bulamadıklarından dolayı açık işlerin doldurulamadığını; Alman iş piyasasında aynı zamanda mesleki niteliğe sahip göçmenlerin de yer alması gerektiğini vurguluyor.

Bu arada, işgücü açığının kapatılması amacıyla koalisyon hükümeti tarafından nitelikli işgücüne ilişkin Göç Yasası (das Fachkräftezuzwanderungsgesetz) üzerinde hazırlık yapıldığı açıklandı. Hazırlığı yapılan Göç Yasası ile AB dışı ülkeler için nitelikli işlerin cazip hale getirilmesi hedeflenmekte; göçün düzenlenip yönlendirilmesi öngörülerek, yurt dışından alınan meslek vb. diplomaların tanınması ve bu diplomaların Almanya’da geçerli sayılmasına dair yenilikleri içerdiği vurgulanıyor.

Elbette, söz konusu yeni düzenleme üniversite mezunu olmayan ancak nitelikli bir meslek sahibi olmanın yanında Almanya’da tanınan bir meslek diplomasına sahibi olunması ve çalışılacak mesleğe uygun Almanca dil bilgisi koşulu gibi birtakım kriterleri de beraberinde getirmektedir.

Nitelikli işgücü açığını kapamayı hedefleyen yeni düzenleme Almanya’da yaşayan Türk toplumunu da yakından ilgilendirmektedir. Her ne kadar Federal Hükümet ülke dışından nitelikli işgücü getirmeyi planlamakta ise de ülkede iyi yetişmiş üniversite mezunu veya iyi bir meslek diplomasına sahip gençlerimizin Alman işverenler tarafından öncelikle tercih edilecekleri kaçınılmazdır.

Sonuç olarak, nitelikli işgücü açığını kapatmak üzere hazırlanan göç yasası ile Almanya’da doğup eğitimlerini bu ülkede tamamlayan Türk gençleri için fırsatlar doğacağını ve büyük iş imkânlarının kapılarını aralayacağını söylemek mümkün.

Dr. Kemal RAMOĞLU

Daire Başkanı

Birleşmiş Milletler Dünya Mutluluk Raporu 2018 yayımlandı



Birleşmiş Milletler adına bağımsız uzmanlarca hazırlanan Dünya Mutluluk Raporu, tüm insanları dikkate alarak belirli bazı ölçütlere göre küresel düzeyde mutluluk durumunu tespit etmeye çalışan bir araştırma raporudur.



Bu çalışmada, dünyanın 156 ülkesi mutluluk durumuna göre, 117 ülkesi ise ülkelerindeki göçmenlerin mutluluğuna göre sıralanıyor.

Bu yılki Birleşmiş Milletler Dünya Mutluluk Raporunda Finlandiya birinci sırada bulunurken diğer İskandinav ülkeleri Norveç, Danimarka, İzlanda ve İsveç ilk on sırada yer aldı. Mutluluk sıralamasında en üst sırada yer alan İskandinav ülkelerinde mutsuzluğa yol açan en önemli beş etken, genel sağlık sorunları, kötü ruh sağlığı, gelir eşitsizliği, işsizlik ve sınırlı sosyal ilişki sayıldı. Rapor, Kuzey Avrupa'daki çok sayıda mutsuz insanı göz önüne alarak yaptığı değerlendirmede, mutsuzluğun sadece iş ve ekonomi üzerindeki etkisiyle değil, aynı zamanda kamu güveninin aşınması şeklinde de "topluma pahaliya mal olduğu" konusunda uyarıda bulundu.

Söz konusu Rapora göre ülkemiz; aralarında Hırvatistan, Bulgaristan, Yunanistan ve Portekiz gibi bazı AB ülkelerinin de bulunduğu 82 ülkeyi geride bırakarak 74. sırada yer aldı. BM'ye göre en mutsuz 3 ülke ise Güney Sudan, Orta Afrika ve Burundi oldu. Aynı raporda ABD 18., Rusya 59. ve Çin ise 86. sırada yer aldı.

Kaynak: World Happiness Report 2018. (BM)



G20 Çalışma Bakanları Arjantin'de toplandı

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'nın dokuzuncusu 06-07 Eylül 2018 tarihlerinde Arjantin'in Mendoza şehrinde düzenlendi.



Toplantıya Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında Genel Müdürlüğümüz personelinin de bulunduğu bir heyetle katılım sağlandı ve toplantı süreci içerisinde heyetler arasında ikili toplantılar da gerçekleştirildi.



Toplantıya G20 üyesi ülkelerin yanı sıra İspanya, Singapur, Şili, Hollanda ve Jamaika'dan oluşan davetli ülke bakanları; ILO, OECD, ECLAC, CAF ve ISSA gibi uluslararası kuruluşların üst düzey yöneticileri ile işçi ve işveren temsilcileri de katıldı.

Küresel ekonomik krizin işgücü piyasalarına etkisini en alt düzeyde tutmak amacıyla ilk kez 2010 yılında Washington'da toplanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları, ülkemizin 2015 yılı G20 dönem başkanlığında Ankara'da bir araya gelmişti.

Arjantin Dönem Başkanlığı önceliklerini "İşin geleceği, kalkınma için altyapı ve sürdürülebilir bir gıda geleceği" olarak belirlerken İstihdam önceliklerini "çalışanlara gerekli becerilerin kazandırılması ve hayat boyu eğitimin artırılması; kayıtlı istihdam ve iyi koşullarda çalışma imkânlarının geliştirilmesi ile sosyal korumanın yeni işgücü piyasası dinamiklerine duyarlı ve sürdürülebilir hale getirilmesi" şeklinde tespit etti.



Kadın istihdamının arttırılması ve engellilerin işgücü piyasasına entegrasyonu ise istihdam platformunda gündeme alınan diğer konular oldu.

G20 platformunda ilk kez Eğitim ile İstihdam Bakanları bir araya geldi ve "Birinci G20 Eğitim ve İstihdam & Çalışma Bakanları Ortak Bildirgesi" yayımlandı.



Toplantı sonunda G20 "Çalışma ve İstihdam Bakanları Bildirgesi" kabul edildi.

Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.

ABD'de ücret artırımını yeniden gündemde



Amerika Birleşik Devletleri (ABD)'de yaklaşık son 10 yıldır ekonomik büyümenin %2 gibi düşük düzeylerde ve durağan bir seyir izlemesi sürekli gündemde yer alıyor.



Buna başlıca neden olarak ülkede emek verimliliğindeki sınırlı artış gösteriliyor. Nitekim, Federal Serbest Piyasa Komitesi'nin (FOMC) açıklamasına göre 2017 yılında %2,5 düzeyinde olan ekonomik büyümenin, bu yıl içerisinde %1,9'a gerileyebileceği bekleniyor.

ABD İstatistik Kurumu verilerine göre reel ortalama gelirlerin Ağustos 2017 ile Ağustos 2018 arasında ancak %0,2 oranında yükselmiş olması ise ülkedeki ücret artışının yeterli düzeyde olmadığını gösteriyor.



Yaklaşık yarım yüzyıl önce, ABD’de kurulu bulunan Ford firması, çalışanların ücretlerinin artırılmasının şirket verimliliğine büyük bir değer katacağı anlayışını benimsemiş ve bu anlayıştan hareketle işçi ücretlerine önemli miktarlarda zam yapmıştı. Günümüzde de birçok büyük Amerikan firması işçi ücretlerini düzenli ve makul şekilde yükselterek işçi odaklı anlayış izlemekte böylece satış potansiyellerini arttırmaktadır.

Kaynak: "The U.S. economy is suffering from low demand. higher wages would help"; Harvard Business Review, 21 Şubat 2018; "America is pushing the labour market to its limits", The Economics, 15 Eylül 2018.

Almanya’da çocuk başına konut yardımı



Almanya’da müstakil ev veya konut alanlara çocuk başına yılda 1.200 avro tutarında devlet yardımı yapılacağı ve bu nakdi yardıma 10 yıl süre ile devam edileceği bildirildi.



Yıllık gelirleri 75 bin avro’nun altında kalan en az bir çocuklu (18 yaş altı) ailelere veya aynı gelir sınırı ile tek başına çocuk yetiştirenlere ödenecek yardım için başvuru süresi 18 Eylül 2019 olarak açıklandı.



Mevzuatta yerini alan “çocuk başına konut yardımı” (Baukindergeld) uygulamasında esas alınan yıllık gelir sınırı, her bir fazla çocuk için 15 bin avro artırılabilecek.

Federal İçişleri Bakanlığından yapılan açıklamada, koşulları yerine getiren hak sahiplerinin KfW-Banka Grubuna müracaat etmeleri gerektiği ve teşvik edilecek müstakil ev veya konutlar için 01 Ocak 2018 –31 Aralık 2020 tarihleri arasında imar izni alınmış olması şartı aranacağı vurgulandı.

Düzenleme, geriye dönük olarak, 2018 yılı içinde teşvik kapsamına giren müstakil ev veya konuta taşınanlara

da uygulanacak, ancak başvuru sahiplerinin taşındıktan üç ay sonra dünyaya gelen çocukları için herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

Kaynak: "Baukindergeld ist ein staatlicher Zuschuss zum Bau oder Kauf von Wohneigentum in Höhe von 1200 Euro je Kind und pro Jahr." Focus, Web. 16 Eylül 2018.

Almanya'da KOBİ çalışanlarına mesleki eğitim çekleri



Almanya'nın Kuzey Ren Vestfalya eyaletinde, Avrupa Sosyal Fonu'nunca desteklenen ve KOBİ çalışanlarının mesleki eğitim almalarını sağlayan

"Eğitim Çekleri" uygulaması yapılıyor. Uygulama ile çalışanların, mesleki becerilerinin gelişen teknolojilere bağlı olarak yeni iş yapış süreçlerine uyum sağlaması ve söz konusu yeni teknolojilere ayak uydurabilme becerilerinin geliştirilmesi amaçlanıyor.



Eğitim çeklerinden çalışanlarını faydalandırmak isteyen 1 ila 250 kişiye istihdam sağlayan ve yıllık vergi matrahı 40 bin avronun üzerinde olan her işveren bu programa başvurabiliyor. İşletme başı yıllık en fazla 10 çalışana kişi başı 500,00 avro değerinde "Mesleki Eğitim Çeki" Eyalet Çalışma, Sağlık ve Sosyal İşler Bakanlığı tarafından veriliyor.

Mesleki eğitim çekleri için bireysel başvuru da yapılabiliyor. Bu durumda kişinin çalıştığı firmanın yukarıdaki şartları taşıyıp taşımadığına ve eğitimi istenilen alanın uygun olup olmamasına göre karar veriliyor. Ayrıca kişinin hali hazırda hizmet akdi ile çalışıyor olmasına da dikkat edilen uygulamada, kişisel başvuru sahipleri yılda en fazla bir kez bu çeklerden yararlanabiliyor.

Uygulama hakkında çeşitli danışma noktaları belirlenmiş olup internette bir link üzerinden danışma noktaları adreslerine erişilebiliyor.

İcra edilen meslekle alakalı olduğu sürece her türlü mesleki yeterlilik sınavı hazırlık kursları, yabancı dil sınavı hazırlık kursları, bilgisayar işletmenliği kursları program kapsamında kabul ediliyor.



Ancak, spor, sanat ve eğlence amaçlı kurslar kapsam dışı bırakıldı. Ayrıca, işsizlik parası veya sosyal yardımlardan geçimini sağlayanlar ve hali hazırda lise müfredatına bağlı olarak mesleki eğitim veya staj görenler için programa başvuru hakkı bulunmuyor.

Kaynak: Kuzey Ren Vestfalya Çalışma, Sağlık ve Sosyal İşler Bakanlığı "Mesleki Eğitim Danışma Servisi", Web. 01 Ekim 2018.

Avusturya'da yabancı taşeron firmalar sosyal damping yasağına uymuyor



Avusturya'da yapılan işyeri denetimlerinde, her iki yabancı işçiden birinin düşük ücretle istihdam edildiği ortaya çıktı. İlgili işçi örgütleri, sosyal damping suçlamasıyla Romanya ve Bulgaristan'ı Avrupa Adalet Divanı'na şikayete hazırlıyor.

Polonyalı bir taşeron firmanın Graz şehrindeki inşaat işinde çalıştırdığı işçilere 2,33 avro saat ücreti ödediği, oysa bu işçilerin yasal olarak Avusturya'daki toplu iş sözleşmesiyle belirlenen 12,88 avro saat ücreti alma hakkı bulunduğu yapılan denetimde ortaya çıktı. Aynı şekilde, bir Sloven taşeron firmanın da Viyana'daki inşaat işinde işçilerine %40 daha az ücret ödediği tespit edildi.

Avusturya İnşaat İşçileri Sendikası yaptığı açıklamada, ülkedeki inşaat sektörünün AB ülkelerinden gelen ucuz işgücü cennetine dönüştüğünü, Avusturya'da eşit işe eşit ücret prensibinin geçerli olduğunu, buna rağmen denetime tabi tutulan 7.628 yabancı inşaat işçisinden 3.021'inin daha düşük ücretle çalıştığının ortaya çıktığını vurguladı ve bu yabancıların sosyal

güvenlik primlerinin de geldikleri ülkede ödendiğini hatırlattı.

Yetkililer, sadece Ağustos ayı içinde 1.403 yabancı taşeron firmanın denetime alındığını ve bunlardan 681'i (%48,5) hakkında suç duyurusunda bulunulduğunu ifade etti.

Sendika özellikle Sloven, Macar ve Slovak firmaların sosyal damping yasağını ihlal ettiğini ve bu durumun Avusturya inşaat sektöründe haksız rekabet koşulları yarattığına dikkat çekti. Buna karşılık, 2018 yılında kontrol edilen 7.627 Avusturya şirketi arasında 78 şirketin (%1) düşük ücretle işçi çalıştırdığı belirlendi.



Mevcut AB düzenlemeleri, Birlik üyesi bir ülkeden bir diğer üye ülkeye 24 ayla sınırlı olmak kaydıyla geçici işgücü gönderilmesine imkân tanıyor. Ancak, sosyal güvenlik primleri gönderen ülkede ödenen bu işçilere, işin yapıldığı üye ülkede geçerli toplu sözleşme ücreti ödenmesi yasal zorunluluğu bulunuyor. Bulgaristan ve Romanya'nın, AB ülkelerine işgücü sevkiyatını desteklemek amacıyla bu işçiler için ödenen sosyal güvenlik primlerinde indirim yapmasının AB düzenlemelerine de ters düştüğü belirtilmekte ve bu sorunun AB Adalet Divanına taşınması beklenmektedir.

Avusturya'daki geçici yabancı işçilerin %96'sı bir yılın altında bir süre ülkede kalmakta olup 24 aylık yasal istihdam sınırının, 2020 yılında 18 aya indirilmesi öngörülüyor.

Kaynak: "Fast jeder zweite Wanderarbeiter, der kontrolliert wurde, war unterbezahlt.", Kurier, Web. 17 Eylül 2018.

Belçika Yüksek İstihdam Konseyi 2018 Raporunu yayımladı



Rapora göre, son dört yılda ekonomik canlanma sınırlı düzeyde ilerledi. Ancak, Belçika İstatistik Enstitüsü'nün (Statbel) Nisan 2018 verilerine dayanarak

yapılan değerlendirmede önemli bir kısmı nitelikli eleman yetersizliğinden kaynaklanan yaklaşık 140 bin açık iş bulunduğu belirtildi. Nitelikli eleman eksikliği Belçika genelinde hissedilmekle birlikte, Başkent Brüksel ve Flaman Bölgelerinde daha fazla yaşandı.



İstihdama katılım oranları nüfusun farklı grupları arasında dengesiz bir dağılım gösterdi. Kadınlar ile 55 yaş üstü grupta istihdam edilenlerin sayısı 2000'li yılların başından beri yaklaşık iki kat artmasına karşın ortalamanın altında kaldı. İstihdama katılımda son yıllarda olumsuz yönden en çok etkilenenler gençler, AB ülkeleri dışından gelen yabancılar ve düşük nitelikli kişiler oldu.

Bölgeler itibarıyla 20-64 yaş arası istihdam oranları Flaman bölgesinde %73; Valon bölgesinde %63,2 ve Başkent Brüksel bölgesinde ise %60,8 olarak gerçekleşti. Belçika'nın Avrupa 2020 Stratejisi çerçevesinde 20-64 yaş grubu için belirlemiş

olduğu istihdam oranı hedefi %73,2 olup şu an mevcut olan %65,66'lık yüzdenin üzerinde bulunuyor. Son demografik göstergeler göz önünde bulundurulduğunda, bugünden başlayarak 2020 yılına kadar 325 bin yeni istihdam yaratılması gerekiyor. Ancak, Merkez Bankası'na göre bu sayı 97 bin, Federal Planlama Bürosu'na göre ise 152 bin olarak belirtildi.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Yetişkinlerin %45'i mesleki eğitim kursuna katıldı

Belçika İstatistik Enstitüsü (Statbel), AB düzeyinde üçüncüsü gerçekleştirilen "Adult Education Survey" programı çerçevesinde, 2016 ve 2017 yılında yetişkinlerin mesleki eğitimi ve çıraklık kursu ile ilgili bir anket gerçekleştirdi. Anket kapsamında, Belçika'da ikamet eden 25-64 yaş arası kişilere son 12 ay içerisinde katıldıkları çıraklık kursları hakkında sorular soruldu.

Elde edilen belli başlı sonuçlara göre:

- 1.Belçika'da, son 12 ay içerisinde resmi ya da gayri resmi en az bir kursa katılanlar arasında 25-64 yaş grubundakilerin payı %45'e yükseldi. (Bu oran İsveç ve Hollanda'da %64)
- 2.Kursa katılanların sayısı, çıraklık kursunun türü ne olursa olsun yaş arttıkça düştü.
- 3.Eğitim seviyesi yükseldikçe, meslek veya çıraklık kursuna katılım arttı.
- 4.İşsizler, yetişkin nüfusun geri kalanına göre meslek kurslarına daha fazla katıldı.

– Gayri resmi her dört kurstan yaklaşık üçü iş ile ilgili idi. Gerek resmi meslek kurslarına gerekse gayri resmi çıraklık kurslarına en fazla katılım Başkent Brüksel bölgesinden oldu.



Bu anket üç farklı çıraklık eğitimini içerdiyor:

1-Diploma veya sertifika veren ve Eğitim Bakanlığınca tanınan “Resmi Çıraklık” eğitimi;

2-Diploma veya sertifika veren ancak Eğitim Bakanlığınca tanınmayan “Gayri Resmi Çıraklık” eğitimi;

3-Ne belge veren ne de Eğitim Bakanlığınca tanınan ancak araştırma yapmak veya yeni kazanımlar edinmeye imkân sağlayan “Gayri Resmi Çıraklık” eğitimi.

Rapora göre, 25-64 yaş grubundakilerin yaklaşık %7'si resmi, %41'i de gayri resmi bir eğitime katıldıklarını, %63'ü de becerisini gayri resmi bir eğitimle geliştirdiğini açıkladı.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirlikleri iş mahkemeleri yenilendi



Birleşik Arap Emirliklerinde işçi ve işverenler tarafından çalışma hayatına ilişkin

açılacak davalara bakmak üzere yeni bir uygulama olarak “Abu Dabi İş Mahkemesi” kurma kararı alındı.

Hali hazırda faaliyet gösteren iş mahkemelerinden farklı olarak kurulacak yeni iş mahkemesi, parasal ihtilafların büyüklüğüne bakmaksızın tüm iş davalarına bakmaya yetkili olacak. Kararın alındığı güne kadar 100 bin BAE dirhem değerinden daha düşük parasal ihtilaflar mevcut iş mahkemeleri, daha yüksek meblağlı ihtilaflar ise Abu Dabi Mahkemeleri tarafından çözüme kavuşturuluyordu.

Yeni ihdas edilen mahkeme ayrıca, istinaf ile tenfiz işlemlerine ve destek hizmetleri alanında çalışanlar (ev hizmetleri) tarafından veya bunların aleyhine açılan davalara da bakacaktır.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirliklerinde oturma cezaları affediliyor

Birleşik Arap Emirliklerinde (BAE) oturma cezalarının affedilmesi uygulaması 01 Ağustos 2018 tarihinden itibaren uygulanmaya başlandı.

Söz konusu uygulamada:

1- 1.Ülkede bulunan ve ikamet kurallarını ihlal eden yabancıların, ülkeyi kendi rızalarıyla terk etmeleri halinde, para cezaları silinecek ve ülkeye tekrar giriş yapmalarına izin verilecek.

2- 2.İkamet kurallarını ihlal eden kişilerin ikametlerini yasal hale getirmek istemeleri halinde, para cezaları silinecek ve düşük bir harç karşılığında ikamet nakil işlemlerine izin verilecek.

3- 3.BAE'ye yasal olmayan yollardan giren yabancıların

ülkeyi terk etmelerine izni verilerek, 2 yıl boyunca BAE'ye girişleri yasaklanacak.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Danimarka'da 2019 yılı bütçesi belli oldu



Hükümet tarafından açıklanan 2019 yılına ait mali planda yer alan konular şunlar:

Temel sosyal haklardan yoksun çocuklar: Muhtaç ailelerin çocuklarına evde bakım hizmeti için ayrılan 760 milyon kron (Danimarka kronu) da dahil olmak üzere bir milyar kron dört yıllık süre içerisinde sosyal haklardan yoksun çocuklara tahsis edildi.



Müzik ve tiyatro: Dört yıl boyunca okullardaki müzik dersleri ve müze faaliyetlerini kapsayacak şekilde bir dizi kültürel girişimi finanse etmek için 100 milyon kron ayrıldı.

Ruh sağlığı: Toplumsal ruh sağlığının korunmasını teminen tesislerin iyileştirilmesi amacıyla 100 milyon kron ayrıldı.

Yaşlılar: Ruhsal sıkıntı içinde olan, yalnızlık çeken ve depresyon içindeki yaşlılar için her yıl için 100 milyon kron ayrıldı.

İnsani yardım: Dünyada insani krizlerin yaşandığı bölgelere yardımda bulunmak üzere 2019 yılında GSMH'sinin yüzde 0,7'sine karşılık gelen 2.6 milyar kron ayrıldı.

Kıyı alanlarının korunması: Jutland'ın batı kıyısını sel ve erozyona karşı korumak için 2020-2024 yılları arasında yıllık düzeyde 185 milyon kron ayrıldı.

Gastronomi: İstihdam yaratmak amacıyla önümüzdeki dört yıl için yılda on milyon kron gastronomi sektörüne tahsis edilecek olup bunun içinde gurme şefler yetiştirmek amacıyla kurulacak akademi de bulunuyor.

HPV aşısı: Sağlık Bakanlığınca tahsisi yapılacak 40 milyon kron ile 12 yaş altı genç erkeklerin HPV kanserinin değişik türlerinden korunmaları amacıyla aşılarmaları planlandı.



Vergi dairelerindeki sistem yenilemesi: Vergi dairelerinin güncel olmayan bilgi işlem teknolojisi sistemlerinin güncellenmesi ve yapısal değişimleri için yaklaşık 600 milyon kron tahsis edildi.

Tour de France: 2021 yılında "Tour de France"ın Danimarka bölümünün organize edilmesi için 17 milyon kron ayrıldı.

Tatil evleri için daha ucuz elektrik: Yaklaşık 45 bin ailenin sahibi olduğu yazlık evlerde daha ucuz

elektrik kullanılması için vergi indirimi yapılarak daimi ikametgâhlarda geçerli olan seviyeye indirilmesi planlandı.

Kaynaklar: Politiken, Jyllands-Posten, Børsen, PolicyWatch, Kristeligt Dagblad, TV2; The Local.dk Web. 29 Ağustos 2018.

Brexit sonrası göç nasıl yönetilecek



İngiliz İçişleri Bakanlığı Avrupa Ekonomik Alanı (AEA)'dan gelen göçün şimdiki ve önümüzdeki yıllardaki olası durumunu araştırmak üzere

Göç Danışma Komitesini (MAC) görevlendirdi.



Bu araştırma ile 2021 yılı sonundan itibaren uygulanabilecek gerçeğe dayalı yeni bir göç sisteminin oluşturulması

amaçlandı. MAC tarafından hazırlanan ve Brexit sonrası işgücü göçünün İngiliz sistemi üzerindeki etkisi konusunda da tavsiyelerde bulunulan raporda, ücretler ve işsizlik, üretkenlik, inovasyon, mesleki eğitim, tüketici ve konut fiyatları, kamu finansmanı, kamu kaynaklarının kullanımı, kamu hizmetleri, suç ve öznel refah konularında değerlendirmeler de yer aldı. Yüksek ve düşük nitelikli işçilere ilişkin görüşlerin de bulunduğu araştırmada düşük nitelikli işçiler için sınırlayıcı davranılması görüşüne de yer verildi.

Diğer yandan, ülkeye çalışma amaçlı giriş yapan yabancıların, İngiliz vatandaşlarının işsiz kalmalarına sebebiyet vermediği belirtildi.

İngiltere'ye yaşamak için gelenlerin sayısı son yirmi yıl içerisinde ayrılanlardan daha fazla oldu. Dolayısıyla,

ülkenin nüfusu da arttı. 1990'lı yılların sonunda serbest dolaşım hakkı bulunmasına rağmen AB ülkelerinden kayda değer bir göç hareketi görülmedi. Ancak, 2004 yılında Doğu ve orta Avrupa ülkelerinin AB'ye katılmalarından sonra Almanya ve diğer ülkelerin aksine İngiltere bu ülkelerden gelen işçilere serbest dolaşım hakkı tanıdı ve yedi yıllık geçiş süreci engelini uygulamadı. Bundan dolayı önemli düzeyde göç aldı.

2015-2016 tarihleri dikkate alındığında Brexit Referandumundan hemen önce 300 bin dolayında göçmen İngiltere'ye giriş yaptı. Sonuç olarak 2004 ile 2017 yılları arasında Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) ülkelerinden gelenlerin payı %1,5'den %5'in üzerine çıktı.

Bugünise, Brexit referandumuyla girilen geçiş sürecinde tam tersi bir durum yaşanıyor. Brexit, AB ülkelerinden gelenlerin sayısında azalmaya yol açtı. Ayrıca, şu anda doğu Avrupa'dan gelenler kendi ülkelerinde İngiltere'de kazandıklarından daha fazla kazanıyor. Örneğin 2004 yılında bir sterlin ile yedi Polonya zlotisi alınırken şimdi ancak beş zloti alınabiliyor. Diğer yandan, İngiltere'ye net göç miktarındaki azalmanın orta ve uzun dönemde işgücü büyüme oranını olumsuz yönde etkileyeceği, işgücünde yaşanacak daralmanın ücretler ve enflasyon üzerinde olumsuz etkisi olacağı, buna karşın yatırımları ise kısacağı IMF tarafından belirtiliyor.

Kaynak: "EU migration: How has it changed the UK?", BBC News, Web. 18 Eylül 2018; "Britain and the European Union", The Economist, 15 Eylül 2018; "Britain starts draeing up a post-Brexit immigration system" The Economist, 22 Eylül 2018.

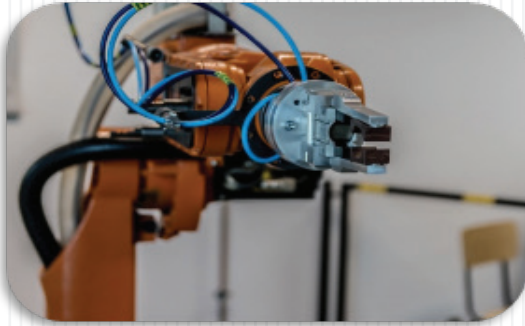
İngiltere'de üretimde verimliliğin azalmasının nedenleri ve yansımaları

İngiltere'de hizmet sektöründeki hızlı büyüme işsizlik oranının %4 gibi düşük bir seviyede kalmasına önemli

İngiltere'deki kuaför sayısı
2010 yılından bu yana
%50 arttı.

katkı sağladı. Ancak, işgücünün üretimden hizmet sektörüne kayması ortalama reel ücretlerin %2 oranında azalmasına neden oldu. İşsizlik 1970'lerden beri en alt seviyelerde olmasına karşın reel ücret seviyesi on yıl öncesinin gerisine düştü.

Öte yandan, üretimde verimliliğin yükseltilmesi çabası, İngiltere'de işsizlikle mücadelede en büyük araçlardan birisi oldu. Ancak, 2008 ila 2009 yılları arasında ortaya çıkan mali krizle birlikte verimlilik düşerek yıllık ortalama %0,4 seviyesine indi. Üretimde verimliliğin artırılmasında önemli araçlardan birisinin robot kullanımı olduğu düşünülecek olursa, İngiltere'de imalat sanayiinde işçi başına kullanılan robot sayısının Slovakya'da kullanılan robot sayısına göre daha az olduğunu söylemek mümkün. Bu durum verimlilik üzerinde olumsuz etki yaratıyor ve ekonomik büyümenin hız kaybetmesine neden oluyor.



İngiltere'de robot kullanımının azlığının yanı sıra kamu ve özel kesimdeki yatırımların düşmesi de ekonomide verimlilik artışını olumsuz yönde etkileyen öğeler arasında sıralanıyor.

Kaynak: "The labour market in Britain", The Economist, 08 Eylül 2018; "The fall in productivity growth: causes and implications", Bank of England, 15 Ocak 2018.

Kırgızistan ile on iki İşbirliği Anlaşması imzalandı



Eylül ayı içerisinde Sayın Cumhurbaşkanımızın Kırgızistan'a gerçekleştirdiği ziyarette iki ülke arasında çeşitli alanlarda işbirliğini öngören toplam on iki anlaşma imzalandı



İmzalanan anlaşmalar arasında işbirliğini geliştirmek ve güçlendirmek üzere "Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Kırgız Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı" da bulunuyor.



Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.

Kuveyt'te işveren çalışma izinlerini iptal edebilecek



Kuveyt İşgücü Kurumu, işverenlerin kesin yargı hükmü ile hapis cezası alan ve haklarında onaylanmış

kayıp (Tegayub) kararı bulunan çalışanlarının çalışma izinlerini iptal etmelerine olanak sağlandığını açıkladı.

Aynı açıklamada herhangi bir sebeple işçi-işveren ilişkisinin sona ermesi halinde, işverenin çalışanın oturum ve çalışma izinlerinin iptali için başvuruda bulunması hükmünün getirildiği, çalışanın Kuveyt'ten ayrılma masraflarının da işverence karşılanacağı; yine işverenlere Oturum İşleri Genel Müdürlüğü'nün onayı olmaksızın Kuveyt dışında 6 aydan fazla kalan veya sınır dışı edilen çalışanlarının, çalışma izinlerini iptal etme hakkı verildiği belirtildi.

Diğer taraftan, İşgücü Kurumu, işverenlerin çalışanları hakkında kayıp (Tegayub) başvurusunu online yapabilecekleri sistemi uygulamaya açtığını açıkladı.

Kaynak: Kuveyt Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Nijerya: Petrol zengini ancak aşırı yoksul



Brookings Enstitüsü'nün Dünya Yoksulluk Ölçeği (World Poverty Clock) verilerinden yararlanarak yaptığı açıklamaya göre Temmuz 2018 itibarıyla

Hindistan'da 73 milyon, Nijerya'da ise 87 milyon aşırı yoksul yaşıyor. Enstitü, 12 yıl içerisinde dünyadaki her on yoksuldan dokuzunun Afrika'da olacağını belirtiyor.



2022 yılında Hindistan'da 15 milyona düşmesi tahmin edilen aşırı yoksul nüfusun Nijerya'da 99 milyona yükselmesi bekleniyor. 2030 yılına kadar ise aşırı yoksulluk oranı %44,2'den %45,5'e yükselecektir. Bu durum, ülkede açlık sınırı olarak kabul edilen 1,90 ABD dolarının altında yaşayan 120 milyon insan anlamına geliyor.

Bu kapsamda, Dünya Yoksulluk Ölçeği verileri uyarınca, Nijerya'da her bir dakikada altı kişi yoksulluk sınırına girerken, Hindistan'da her bir dakikada kırk dört kişi yoksulluk sınırından çıkıyor

Ayrıca, Dünya Yoksulluk Ölçeği'ne göre günümüzde Hindistan nüfusunun %5'i, Nijerya nüfusunun ise %44'ü aşırı yoksulluk sorunuyla karşı karşıya bulunuyor.

TAHMİNİ AÇLIK YÜZDESİ(%)		
	2018	2030
Güney Sudan	85	95
Burundi	74	85
Kongo	45	54
Nijerya	44	46
Venezuela	15	23

Bu durum ise Afrika'nın en zengin ikinci ülkesi konumunda olan Nijerya açısından yoksulluğun nedenlerini gündeme getiriyor. Uzmanlar, Nijerya'da artan yoksulluğun başlıca nedenlerinden biri olarak kırsal kesimden kentlere yönelik aşırı göçü gösteriyor. Nitekim, Hindistan'da şehirlerde yaşayan kesimin tüm nüfusa oranı 1/3 iken Nijerya'da bu değer 1/2'dir. Araştırmalar ayrıca, Nijerya'da kadın başına düşen yüksek doğum oranının (yaklaşık 5.4) yoksulluk artışını tetiklediğini belirtiyor.

Rapora göre dünyanın aşırı yoksul 18 ülkesinden 14'ü Afrika'da bulunuyor.

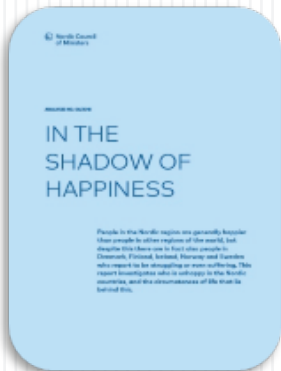
Kaynak: "African countries can bring down their birth rates", *The Economist*, 22 Eylül 2018.



Nordik ülkeleri en mutlu ülkeler değil

1944'teki Bretton Woods Konferansı'ndan beri bir ülkenin gayri safi yurtiçi hasılasındaki (GDP) artışın, o ülkenin refah ve gelişimindeki artışla eşdeğer olduğu kabul ediliyordu. Ancak, son birkaç yıl içinde yeni bir yaklaşım benimsendi. 2012'den itibaren hem BM hem de OECD tarafından ilerleme düzeyinin belirlenmesindeki söz konusu tek boyutlu ekonomik yaklaşım anlayışı terkedildi. Bunun yerine, bir ülkenin refah ve gelişiminde ölçüt olarak öznel mutluluk ve yaşam kalitesindeki ilerlemesi de dikkate alınmaya başlandı.

Ancak, Nordik ülkelerinde (Nordik işbirliği ülkeleri: İsveç, Norveç, Finlandiya, Danimarka, İzlanda, Faroe Adaları, Grönland ve Åland.) yaşayanlar genellikle bu mutluluk raporlarını şüphe ile karşılıyorlar. Bu nedenle, İskandinav Bakanlar Kurulu, mutsuz olduklarını ifade edenler hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek amacıyla mutsuzluk iddialarını inceleme kararı aldı.



Nordik ülkeleri Bakanlar Konseyi, "Mutluluğun Gölgesinde" adlı hazırladığı kendi raporunda dünyanın en mutlu denilen ülkelerinde bile hâlâ mücadele eden veya sıkıntıdan zarar gören insanlar olduğunu belirtti.

Yapılan değerlendirmede puanlama 0-10 arasında yapıldı ve:

10-7 arası gayret ediyor;

6-5 arası mücadele ediyor;

4-0 arası ise sıkıntıdan zarar görüyor olarak puanlandı.

Bu puanlamaya göre bölgedeki toplam nüfusun yaklaşık %12,3'nün mücadele içinde olduğu veya sıkıntıdan zarar gördüğü tespit edildi. Kuşaklar arasında bile mutluluk farkı bulunduğu, örneğin 18-23 yaş arası gençler ile 80 yaş üstü gruplarda diğer yaş gruplarına göre memnuniyetsizliğin daha fazla olduğu belirtildi.

Araştırmadan elde edilen sonuca göre:

Nordik ülkelerinde mutluluk dağılımı adil değil.

8-23 yaş arası gençlerin yaklaşık %13,5'i ya mücadele içinde ya da sıkıntıdan zarar görüyor.

Refahsizliği çoğunlukla istihdam ve gelir düzeyinden ziyade sağlıktaki eşitsizlikle ilişkilendiriliyor.

Genel sağlık Nordik ülkelerinde mutsuzluğa neden olan unsurlar arasında birinci sırada yer alıyor. Bu açıdan ABD, Avustralya ve İngiltere'den ayrılıyor. Bu ülkelerde akıl sağlığı birinci sırada bulunuyor.

Mutluluk ve mutsuzluk yaratan nedenler arasında ikinci sırada akıl sağlığı yer alıyor. Zihinsel rahatsızlıktan en çok gençler ve kadınlar etkileniyor.

Mutluluğa engel üçüncü sırada gelir düzeyi geliyor. Yüksek gelire sahip olma memnuniyetsizliği engelliyor ancak yüksek gelir diliminde bulunanlar arasındaki %10'luk bir grup kendisini mücadele ve sıkıntı içerisinde

hissediyor.

İşsizlik özellikle erkekler için mücadele içinde olma ve sıkıntıdan zarar görmeye neden oluyor. Bölgedeki işsizlerin üçte biri, çalışanların ise onda biri mücadele içinde bulunuyor.

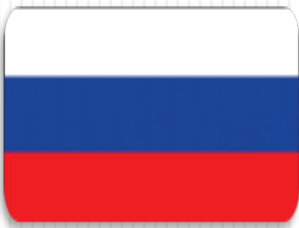
Toplumsal iletişim eksikliği özellikle erkekler arasında mutsuzluğa neden olan bir başka unsur.

Tüm Nordik ülkelerinde çok dindar olan insanların diğerlerinden nazarandaha mutlu oldukları gözlemleniyor.

Refah düzeyindeki eşitsizlik güven duygusu bakımından çok önem arz ediyor. Refah dağılımındaki eşitsizlik, kişiler arasındaki güven duygusunu zedelediği gibi sosyal uyum üzerinde de olumsuz yansıması oluyor.

Kaynak: "Gaps in Happiness Belie blissful stereotype of Nordic countries: Report", The Local, Web. 28 Ağustos 2018.

Rusya'da aylıklar arttırıldı



Rusya Devlet İstatistik Servisi (Rosstat)'ın verilerine göre 2018 yılının ilk altı ayında ortalama aylık 42.550 ruble olarak kaydedildi. Bu tutar,

Rusya'da ortalama aylıklarda 2018 yılının ilk yarısında geçen senenin aynı dönemine göre %11,2'lik bir artış olduğunu gösteriyor.

2017 yılının ilk yarısında ortalama aylık miktarı 38.049 ruble, geçen senenin tamamında ise 39.167 ruble olarak gerçekleşti.

Kaynak: Moskova çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği



Rusya'da işsizlik oranı düşük, verimlilik az

Rusya Devlet İstatistik Servisi (Rosstat)'ın verilerine göre Temmuz ayı işsizlik oranı %0,35 olup son istatistikler ülkede işsizliğin %4,7'ye kadar gerilediğini gösteriyor. Söz konusu oranın 2020'ye kadar devam edeceği beklenmekle birlikte uzmanlarca bu durumun Rus ekonomisinin sağlıksızlığına işaret ettiği düşünülüyor.

Nezavisimaya Gazeta'nın görüşlerine başvurduğu ekonomistler tarafından işsizlik oranının bu denli düşük olmasının sağlıklı olmadığı; ülkede üretim verimliliğinde 2015-2017 yılları arasında kayda değer hiçbir artış olmadığı; çoğu işverenin çalışanlarına çok az maaş ödediği ama işten çıkarmadığından dolayı istihdam fazlalığına yol açtığı belirtildi.

Kaynak: Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Sudan ile yeni işbirliği imkânları



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde Sudan Refah ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Mashaer Ahmed Al-Amin Al-Dawalab ile bir araya geldi.



Taraflar, görüşmede Bakanlıklar arası ortak çalışma alanlarını ilgilendiren konular üzerinde değerlendirmelerde bulunarak işbirliği imkânları üzerinde görüş alış-verişinde bulundu.

Toplantıda, Bakanımızla birlikte Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü ile Kuzey Afrika ve Suudi Arabistan'da Bakanlığımız temsilcisi olarak daha önce diplomatik görevle bulunan YİH Uzmanımız da hazır bulundu.

Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.

Ürdün'den Suriyeli göçmenlere çalışma izni kolaylığı



Ürdün Çalışma Bakanlığı, geçtiğimiz yıl içinde inşaat sektöründe çalışan Suriyeli mültecilere 16 binden fazla esnek çalışma izni verildiğini Eylül ayının ikinci yarısında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından düzenlenen bir çalıştay sırasında açıkladı.



Çalışma izinlerinin verilmesi, Çalışma Bakanlığı ve İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFTU) ile ILO tarafından Ağustos 2017'de imzalanan ve Suriyeli mültecilerin Ürdün'de inşaat sektöründe çalışmalarını düzenlemeyi amaçlayan anlaşma neticesinde verildi. Anlaşma, Suriyeli çalışanların işveren değiştirmelerine imkân sağlıyor.



Ürdün Çalışma Bakanlığı Suriyeli mülteciler Dairesi Başkanı tarafından yapılan açıklamada "bu yaklaşımın mültecilerin sektördeki çeşitli branşlara girişimini kolaylaştırdığı ve sözleşmeli olarak "freelance" olarak serbest çalışma imkanı getirdiğini belirtti. Ürdün İş Kanununa göre düzenli göçmen işçiler sadece bir işverenle iş ilişkisi kurabiliyor. Sistemin tarım ve inşaat sektörlerinde başarılı olması durumunda uygulanmanın imalat ve turizm gibi sektörlerle de yaygınlaştırılabileceği planlanıyor. ILO yetkilisinin açıklamasına göre uygun bir çalışma izniyle işgücü piyasasına girmek yalnızca düzenli ekonomiye katkı sağlamayacak; fakat aynı zamanda kişi haklarını güvence altına alarak iş güvenliği, özgürlük ve insan hakları açısından güvence sağlayacaktır.

Kaynak: "16,000 flexible construction work permits issued for Syrian refugees in 2017"; The Jordan Times, Web. 16 Eylül 2018.