

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 2012





Yayına Hazırlayan
T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Devlet Personel Başkanlığı
İzmir cad. No: 41 Kızılay Ankara - Türkiye

Tel: (0312) 418 80 71
www.dpb.gov.tr

ISBN
978-975-19-5579-1

Editör
Muhammet Ergün

Tasarım
ART Reklam Ltd. Şti.

Baskı
ART Reklam Ltd. Şti.
0312 419 05 05

Aralık 2012 Ankara

Sunuş.....	4
Türkiye’de Kamu Sendikacılığı.....	7
Kanun Nasıl Hazırlandı?	9
Kanuna Hızlı Bakış	11
Kanun Neler Getiriyor?	14
Örgütlenme Hakkının Kapsamı Genişletildi	15
Sendikaların Kuruluşu ve İşleyişi Kolaylaştı.....	17
Kırtasiyeciliğe Son Verildi	18
Serbest Sendikal Faaliyet.....	19
Yöneticilerin Hak ve Güvenceleri Arttı	20
Toplu Görüşmeden Toplu Sözleşmeye	21
Toplu Sözleşmenin Kapsamı.....	22
Süreç Nasıl İşleyecek?.....	23
Uyuşmazlıkların Çözümü İçin Yeni Sistem.....	24
Kamu Görevlileri Hakem Kurulu	25
Kamu Personeli de Yönetime Katılacak	26
Nereden Nereye.....	27
Memuru Enflasyona Ezdirmedik	41
2003-2012 En Düşük ve Ortalama Memur Maaşı	42
Bazı Meslek Gruplarının 2003-2012 Yılları Arası Sayısal Değişimi	42
Tablo ve İstatistikler	43
Kamu Personel Sayıları 2012.....	44
Yıllar İtibariyle Sendikalaşma Oranı	44
Kamu Görevlileri Sendikaları 2012 Yılı Sayısal Verileri	45
Konfederasyonların 2012 Yılı Sayısal Verileri	45
Hizmet Kollarında Yetkili Sendikalar ve Bağlı Olduğu Konfederasyonlar(2012).....	46
Hizmet Kolları 2012 Yılı Sayısal Verileri	46
4688 Sayılı Kamu Görevlileri ve Sendikaları Toplu Sözleşme Kanunu.....	47-96

SUNUŞ



Sendikal örgütlenme; çalışanların sosyal ihtiyaçlarına cevap veren, onlara görüşlerini toplu olarak ortaya koyma ve yönetime katılma imkânı sağlayan önemli bir olgudur.

Sendikal örgütlenmenin, kamu görevlileri sendikacılığı açısından ülkemizdeki gelişimine baktığımızda; ilk olarak 1965 yılında kabul edilen 624 sayılı Devlet Personeli Sendikaları Kanunu'nu görüyoruz. Ne yazık ki 1971 muhtırası sonrasında yapılan Anayasa değişikliği ile bu kanun yürürlükten kaldırılmış ve kamu sendikacılığı akamete uğramıştır. Yıllar sonra 2001 yılında kabul edilen 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile kamu sendikacılığı ikinci kez yasal mevzuata kavuşmuştur. Geçen yıllar içinde, uluslararası alanda yaşanan gelişmeler ve ülkemizin ulaştığı demokratik olgunluk seviyesi, kamu sendikacılığı alanında daha ileri adımlar atmayı kaçınılmaz hale getirmiştir.

12 Eylül 2010 tarihinde yaptığımız tarihi referandumla, Anayasamız değiştirilerek kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı tanınmıştır. Ayrıca kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin hususların da toplu sözleşme ile düzenlenebileceği öngörülmüştür.

2011 yılında göreve gelir gelmez, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun, Anayasa değişiklikleri paralelinde değiştirilmesi için çalışmalara başladık. Sosyal tarafların da görüşünü alarak hazırladığımız 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kanunun birçok maddesini ve adını değiştirdik. Kanun, Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu adıyla 4 Nisan 2012 tarihinde TBMM’de kabul edildi.

Yeni Kanunla kamu görevlilerini temsil eden sivil toplum kuruluşlarının, karar alma süreçlerine katılımı esas alındı. Kanun örgütlenme hakkını genişletirken, toplu görüşme yerine toplu sözleşme sistemine geçişi sağladı. Kanun genel ve hizmet kolu düzeyinde sözleşme yapılmasına da imkân veriyor. Uzlaşmazlık halinde ise kamu işveren heyeti ile sendikaların adil bir şekilde temsil edildiği Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun karar vermesine imkân tanıyor.

Yeni Kanunun, geçmiş uygulamalara ve uluslararası örneklerle nazaran son derece ileri bir düzenleme olduğuna yürekten inanıyorum. Hazırlanan bu kitapçığın, Kanunun getirdiği önemli değişikliklerin daha iyi anlaşılıp uygulanabilmesi için hem kamu çalışanlarına hem de kamu görevlileri sendikalarına faydalı olacağını umuyorum.

Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Türkiye’de Kamu Sendikacılığı



TÜRKİYE'DE

KAMU SENDİKACILIĞI

Ülkemizde kamu görevlileri sendikacılığının tarihi 1961 Anayasası ile başladı. Anayasanın 46. maddesi ile devlet memurlarına ilk defa sendikal hak tanındı. Kamu görevlileri, bu haklarını 08 Haziran 1965'te çıkarılan 624 Sayılı Devlet Personel Sendikası Kanunu ile kullanmaya başladı. Ancak 12 Mart 1971 muhtırası sonrasında yapılan Anayasa değişikliği ile memurlar bu haklarını tekrar kaybettiler. 1982 Anayasasının sendikal hakları düzenleyen 51. maddesinde ise; sendikalara girme ve sendika kurma hakkında devlet memurları için herhangi bir düzenleme getirilmedi. 1995 yılına kadar da bu durum devam etti.

23 Temmuz 1995'te çıkarılan 4121 Sayılı Kanunla, Anayasa'nın 53. maddesine bir fıkra eklenerek kamu görevlilerine sendika ve üst kuruluşlarını kurma ve toplu görüşme hakkı tanındı. Buna ilişkin usullerin çıkarılacak bir kanun ile düzenlenmesi ön görüldü. 12 Haziran 1997'de 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 22. maddesi, 4275 Sayılı Kanun'la yeniden düzenlendi ve devlet memurlarının sendikal ve üst kuruluşlar kurarak bunlara üye olabilmeleri hükme bağlandı. 12 Temmuz 2001 tarihinde ise 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu kabul edildi. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu sırasıyla; 2004, 2006, 2007 ve 2008 yıllarında değişikliğe uğradı.

12 Eylül 2010 yılında kabul edilen referandumla, kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı tanındı. Anayasasının 128. maddesinde yapılan değişiklikle de kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin hususların toplu sözleşme ile düzenlenebileceği öngörüldü. Bu noktada Anayasa değişikliğine paralel olarak 4688 Sayılı Kanun'un değişmesi de kaçınılmaz oldu.

Kanun Nasıl Hazırlandı?



KANUN

NASIL HAZIRLANDI ?

Kamu görevlileri sendikaları mevzuatının toplu sözleşme sistemine uyumunun sağlanması amacıyla, Devlet Personel Başkanlığı koordinasyonunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve ilgili tarafların katıldığı toplantılar yapıldı. Hazırlık çalışmalarına; Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş), Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS), Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen) ve Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) temsilcileri katıldı. 2010 yılı Aralık ayında bu şekilde 6 toplantı düzenlendi ve tarafların görüşleri alınarak bir kanun tasarısı taslağı hazırlandı.

Teknik düzeyde yürütülen çalışmalar, Sayın Faruk Çelik'in ikinci kez Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olmasının ardından tekrar masaya yatırıldı ve çalışmalara hız verildi. Sayın Bakanımız Faruk Çelik başkanlığında Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK'in de katıldığı 5 toplantı yapılarak tasarı olgunlaştırıldı. Bu süreçte ve TBMM görüşmeleri sırasında tüm sosyal taraflarla diyalog devam etti. 4 Nisan 2012 tarihinde kabul edilen 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kanunun birçok maddesinde değişiklik yapıldı. Kanunun adı da Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu olarak değiştirildi.



KANUNA HIZLI BAKIŞ

Bağlayıcılığı olmayan **toplu görüşme** sisteminin **yerine toplu sözleşme** sistemine geçildi.

Sendika ve konfederasyonların **yetki** ve **faaliyetleri**, toplu sözleşme sistemine uyum sağlamak amacıyla **yeniden düzenlendi**.

Sendikaların **kuruluşu** ve **işleyişi kolaylaştırıldı**. Sendikalara **üye** olabilecek kamu görevlilerinin **kapsamı genişletildi**.

Sendika kurucusu olmak için **yıl şartı kaldırıldı**. Aday memurların da **sendika kurucusu olmalarının önü açıldı**.

Sendika kurucularından **nüfus cüzdanı** örneği ve **ikametgâh** gibi belgeler artık **istenmeyecek**.

Sendika ve konfederasyonların **genel kurullarına yeni yetkiler** verildi.

Sendika ve konfederasyonların olağan genel kurul **toplantılarının süresi azami dört yıla** çıkarıldı.

Sendika genel kurullarının **yönetim kurullarına** verebileceği **yetkiler genişletildi**.

Sendika ve konfederasyonların **denetleme kurullarına azami üye sınırlaması** getirildi.

Sendika ve konfederasyonların **üyelik ödenti oranları** tüzüklerinde gösterilecek.

Sendika ve konfederasyonlar **uluslararası kuruluşların kurucusu** veya **üyesi** olabilecek.

Sendikalar **şube** kuramadıkları yerlerde **il ve ilçe temsilcilikleri** açabilecek.

Bir işyerinde **en fazla üyeye sahip sendika** dışındaki sendikalar, **sendika işyeri temsilcisi** belirleyebilecek.

Sendika yönetici ve temsilcilerinin **izin hakları** yeniden düzenlendi.

İşyeri sendika temsilcilerinin **haftalık izin** süreleri iki saatten **dört saate** çıkarıldı.

Üye sayısı yüz ve daha fazla olan il temsilcileri ile üye sayısı 50'den fazla olan ilçe temsilcileri **4'er saat** haftalık **izin** kullanabilecek.

İşyeri sendika temsilcisi görevlendirilmesi için işyerinde en az **20 kamu görevlisi** bulunma **şartı kaldırıldı**.

Sendika şubelerinin genel kurullarını delegelerle yapması için aranan **500 üye şartı** kaldırıldı.

Özel güvenlik görevlileri ile 100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin en üst **amirleri** ve **yardımcılarının** sendika **üyesi olma yasağı kaldırıldı**.

Sendika ve konfederasyonlar toplumsal **cinsiyet eşitliğini** gözeterek faaliyette bulunacak.

Kamu kurum ve kuruluşlarında **işçi statüsü dışındaki** kadro ve pozisyonlarda **çalışanların** tamamı **kamu görevlisi** sayıldı.

Kamu personelini ilgilendiren genel nitelikli konularda istişareye imkân veren **Kamu Personeli Danışma Kurulu** oluşturuldu.

Kamu görevlilerinin **mali** ve **sosyal hakları** toplu sözleşme ile belirlenecek.

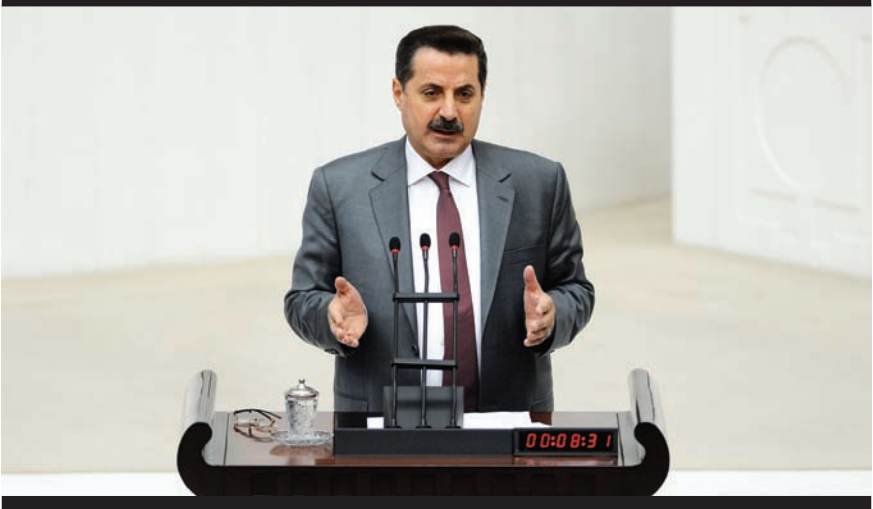
Toplu sözleşmede uzlaşmaya varılamaması halinde **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na** başvurulabilecek.

Emekli kamu görevlileri, toplu sözleşme de belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarının **emekli maaşlarına yansıtılması** suretiyle toplu sözleşmeden faydalanabilecek.

Toplu sözleşme **primi**, toplu sözleşme **ikramiyesi** adını alacak.

Mahalli idarelerde çalışan personel için **ihtiyari nitelikte sözleşme** yapılabilecek. Bu sözleşmeye göre mahalli idare personeline **sosyal denge tazminatı** ödenebilecek.

KANUN NELER GETİRİYOR?



1

ÖRGÜTLENME HAKKININ KAPSAMI GENİŞLETİLDİ

Kamu görevlilerinin sendikalaşma sürecinde, çeşitli kurumlarda değişik kadro ve pozisyonlarda çalışan personelin durumu hep ihtilaf konusu oldu.

Bu kişilerin sendika üyeliği zaman zaman mahkemelerde dava konusu yapıldı. Yargı kararları çoğunlukla bu kişilerin sendikaya üye olabilmeleri yönünde ortaya çıktı.

Kanunla istisnalar dışındaki tüm kamu görevlilerinin, örgütlenme hakkından net bir biçimde yararlanmaları sağlandı.

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışındaki kadro ve pozisyonlarda çalışanların tamamı kamu görevlisi sayılacak. Bu kişiler sendikalı olabilecek.



Sendika kurucusu olmak için en az 2 yıllık kamu görevlisi olma şartı kaldırıldı.

Aday memur veya deneme sürecinde olan kamu görevlileri de sendikalara üye veya yönetici olabilecek.

100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin en üst amirleri ve yardımcıları ile kamu kuruluşlarının kadro veya pozisyonlarında çalışan koruma güvenlik personeline sendika üyeliği hakkı tanındı.

Sendika ve konfederasyonlara uluslararası kuruluşlara üye olabilmek ve çekilebilme yetkisinin yanında, uluslararası kuruluş kurabilme yetkisi de verildi.



Sendikalar, şube kuramadıkları il ve ilçelerde temsilcilik açabilecek.

Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışında faaliyette bulunan sendikaların da sendika işyeri temsilcisi belirlemesine imkân sağlandı.

İşyerinde yapılan tespite göre, kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkili olacak. İşyerinde kamu görevlisi sayısı 200'e kadar ise 1, 200-600 arasında ise 2, 600-1000 arasında ise 3, 1000-2000 arasında ise 4, 2000'den fazla ise 5 sendika temsilcisi seçilebilecek.

2

SENDİKALARIN KURULUŞU VE İŞLEYİŞİ KOLAYLAŞTI

Sendika ve konfederasyonların kuruluşunda istenen evraklar azaltılarak işlemler basitleştirildi.

Kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük değişiklikleri, genel kurul toplantısı yapılmaksızın yönetim kuruluna yetki verilerek yapılabilecek.

Daha önce sendika şubesi genel kurulları, üye sayısı ancak beş yüzü aştığı takdirde delegelerle yapılabiliyordu. Düzenlemeyle bütün sendika şubesi genel kurullarının, delegelerle yapılabilmesine imkân sağlandı.



Sendika ve konfederasyonların olağan genel kurul toplantıları için öngörülen azami süre üç yıldan dört yıla çıkarıldı.

Mahkemelerce kayyım tayin edilmesi halinde genel kurulun toplanması için altmış günü aşmayacak bir azami süre belirlendi.

3

KIRTASIYECİLİĞE SON VERİLDİ

Sendikaların kuruluş evrakları, daha önce Devlet Personel Başkanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderiliyordu. Artık sadece Bakanlığa gönderilecek. Arşiv kayıtları tek elden tutulacak.

Bundan sonra sendika kurucularından nüfus cüzdanı örneği, ikametgâh gibi belgeler istenmeyecek.

Genel kurul toplantıları için delegelere gönderilecek belgelerin elektronik ortamda gönderilmesine ve duyuruların internette yapılmasına imkân sağlandı.

Şeffaflığın sağlanması amacıyla, kurumlarca her ay yapılan sendika üyelik aidatı kesintileri, uygun vasıtalarla duyurulacak.



Sendika ve konfederasyonların üyelik ödenti oranları, tüzüklerde gösterilecek.

4

SERBEST SENDİKAL FAALİYET

Sendika ve konfederasyonlar, üyelerinin yararlanabilmesi amacıyla misafirhaneler açabilecek.

Sendika ve konfederasyonlar afet durumunda, kamu yararına çalışan dernekler ile Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara, aynı ve nakdi yardımda bulunabilecek.

Daha önce sendika genel kurulları, sadece şube açma hususunda yönetim kuruluna yetki verilebiliyordu.

Yeni Kanunla birlikte genel kurulların, kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatma hususunda da yönetim kuruluna yetki verilemesine imkan sağlandı.

Genel kurul dışındaki organlar, tüzüklerinde belirtilmesi kaydıyla, oluşturulacak diğer organlara yetki ve görevlerini devredebilecek.

Sendika ve konfederasyonlar zorunlu organlar dışında yeni organlar kurabilecek.



5

YÖNETİCİLERİN HAK VE GÜVENCELERİ ARTTI

Farklı bir hizmet kolu kapsamına giren bir kuruma atanan personelin, konfederasyon organlarındaki görevinin sona ermesi önlendi.

Sendika yönetim kurullarına seçilenlerin aylıksız izin hakkından yararlanabilmeleri için gereken otuz gün içinde başvurma şartı kaldırıldı.

Sendika şubesi kurulamayan illerde, üye sayısının 100'ü, ilçelerde üye sayısının 50'yi aşması halinde sendika il ve ilçe temsilcilerine haftada dört saat izin verilecek.

İşyeri sendika temsilcilerinin haftalık izinleri de iki saatten dört saate çıkarıldı.

En çok üyeye sahip sendikalar tarafından belirlenen işyeri sendika temsilcilerinin sayısı azaltılarak, temsil güçlendirildi.

6

TOPLU GÖRÜŞMEDEN, TOPLU SÖZLEŞMEYE

Önceki uygulamada; Kamu İşveren Kurulu ile hizmet kollarında yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bağlı bulundukları konfederasyonlar arasında toplu görüşmeler yapıyordu.

Toplu görüşmelerin en geç on beş gün içinde sonuçlandırılması zorunluluğu vardı. Bu süre içinde anlaşmaya varılırsa, düzenlenen mutabakat metni taraflarca imzalanıyordu.

Ancak imzalanan mutabakat metninin tek başına bağlayıcılığı bulunmuyordu. Mutabakat metninde alınan kararlar, ancak Bakanlar Kurulu'nun onayı ile hayata geçebiliyordu.

Toplu sözleşme sistemine geçilmesi ile kamu görevlileri serbest toplu pazarlık hakkına kavuştu.

İlgili tarafların anlaşması halinde başka bir makamın onayına gerek kalmadan yürürlüğe girecek nihai kararlar alınmasının önü açıldı.



7

TOPLU SÖZLEŞMENİN KAPSAMI

Toplu sözleşmenin kapsamı, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevzuat hükümleri dikkate alınarak düzenlenecek.

Kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile

yardımları ödenekleri, ceneaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları, diğer mali ve sosyal haklar toplu sözleşme kapsamında olacak.

Sendika üyesi kamu görevlileri Toplu Sözleşme hükümlerinin tamamından, Sendika üyesi olmayan kamu görevlileri ise toplu sözleşme ikramiyesi

hariç toplu sözleşme hükümlerinden yararlanabilecek.

Toplu Sözleşmede belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları, emekli olanların emekli maaşlarına da yansıtılacak.

Kamu görevlilerinin genelini ve hizmet kollarını ilgilendiren bölümler halinde toplu sözleşme yapma imkânı sağlandı. Böylelikle hizmet kollarında yetkili sendikaların temsili güçlendirildi.



8

SÜREÇ NASIL İŞLEYECEK?

Toplu sözleşme görüşmeleri, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında gerçekleşecek.

Görüşmeler, son rakamı tek olan yıllarda Ağustos ayında yapılacak. Toplu sözleşme hükümleri takip eden yılbaşında başlamak üzere iki mali yıl için geçerli olacak.

Kamu İşveren Heyeti'ne, Devlet Personel Başkanlığı'nın bağlı olduğu Bakan başkanlık edecek.

Toplu sözleşme görüşmelerine, katılacak Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti; en çok üyeye sahip konfederasyon temsilcisinin başkanlığında en çok üyeye sahip üç konfederasyondan birer temsilci ile 11 hizmet kolunda yetkili sendikaların temsilcileri olmak üzere toplam on beş kişiden oluşacak.

Her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek temsilcinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde aynı hizmet kolunda en fazla üyeye sahip ikinci sırada bulunan kamu görevlileri sendikası temsilcisi Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil edilecek.

İmza ve Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurma yetkisi; kamu görevlilerinin geneline ilişkin bölümü için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, hizmet koluna ilişkin bölümü için ise her bir hizmet kolunda yetkili sendikanın temsilcisinde olacak.

Toplu sözleşme, tarafların tamamının anlaşmasına bağlı olmaksızın sadece ilgili bölümü imzalamaya yetkili olanlarca anlaşma sağlanıp imzalanması halinde yürürlüğe girecek. Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme veya toplantı tutanağı imzalanacak ve imzalanan toplu sözleşme metinleri Resmi Gazete'de yayımlanacak.

9

UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN YENİ SİSTEM

Toplu görüşme sisteminde uyuşmazlık, taraflardan birinin başvurusu üzerine Uzlaştırma Kurulu'na götürülüyordu. Kurul'un kararları ancak Bakanlar Kurulu'na tavsiye niteliğinde olabiliyordu.

Kanun değişikliği ile birlikte arabuluculuk niteliği taşıyan Uzlaştırma Kurulu yerine aldığı kararları kesin olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu oluşturuldu. Kurul'da yetkili konfederasyonlara da yüksek oranda temsil imkânı sağlandı.

Toplu sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlara, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurma yetkisi tanındı.

Anlaşma sağlayamayan taraflar ilgili oldukları bölümleri Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na götürebilecek.

Ancak toplu sözleşmenin imzalanan bölümlerine ilişkin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru yapılamayacak.



10

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU

11 kişiden oluşacak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na; Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay'dan Bakanlar Kurulu'nca seçilecek üye başkanlık edecek.

Bakanlar Kurulu, akademisyenler arasından bir üye seçecek. Konfederasyonların akademisyenler arasından aday göstereceği 7 adaydan birini üye olarak belirleme yetkisi de Bakanlar Kurulu'nda olacak.

Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ise kurulda 4'er üye ile temsil edilecek.

Hakem Kurulu en az 8 üye ile toplanacak. Kurul, başvuru tarihinden itibaren 5 gün içinde kararını verecek. Üyeler çekimser oy kullanamayacak.

Resmi Gazete'de yayımlanacak olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları, kesin ve toplu sözleşme hükmünde olacak.



11

KAMU PERSONELİ DE YÖNETİME KATILACAK

2010 yılında yayımlanan bir yönerge ile kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması amacıyla Kamu Personeli Danışma Kurulu oluşturulmuştu.

Yeni Kanunla birlikte Kurul, yasal bir zemine kavuştu. Kurul, her yıl Mart ve Kasım aylarında olmak üzere iki kez toplanacak.

Kurul, Devlet Personel Başkanlığı'nın bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı ve Devlet Personel Başkanı'ndan oluşacak.



Kurul, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile idare arasında sosyal diyalogun geliştirilmesini sağlayacak.

Kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülecek.

**NEREDEN
NEREYE
2003-2012**



2003

1988 ile 2000 yılları arasında, kamu çalışanlarının maaşından, tasarrufu teşvik hesabına çeşitli oranlarda kesinti yapılmıştı.

2003 yılında çıkarılan bir yasa ile tasarrufu teşvik hesabında biriken paraların, çalışanlara nemalarıyla birlikte ödenmesi karara bağlandı. 2007'ye kadar yaklaşık 14 milyar lira ödeme yapıldı.

Devlet memurlarının çocuklarına sağlanan tedavi yardımında çocuk sayısı sınırı kaldırıldı.



2004

Memura disiplin affının çıkarılmasına ilişkin mutabakata varıldı.

Eşi, çocuğu ve kardeşi özürlü olan personelin bu yakınlarının eğitiminin sağlanacağı il ve ilçeye atanması sağlandı.

Vekil olarak atanan din görevlileri kadroya geçirildi.

Çocuk yardımının 0-6 yaş grubunda bir kat fazla ödenmesi kararı alındı.

Disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer alması sağlandı.

Sosyal Güvenlik Kurulu Yönetim Kurulu'nda kamu görevlileri sendikalarının temsili sağlandı.

İstek dışı geçici görevlendirmelere süre sınırlaması getirildi.

Hizmet içi eğitimlerde sendikal hakların işlenmesine başlandı. Sendika temsilcilerine basın açıklaması ve legal eylemlerde kolaylık tanındı.

Çalışma yaşamı ve kamu personelinin ilgilenilen mevzuatın hazırlanmasında, sendikaların önerilerinin alınmasına ilişkin düzenleme yapıldı.



Kamu kurumları eğitim tesislerinden sendikaların faydalanmasına imkân sağlandı.

Kurum ve kuruluşlar arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla, ek ödeme almayan kurumların personeline denge tazminatı ödendi.

2005

1991 yılından sonra göreve başlayan kamu çalışanlarına 1 derece verildi.

Kadın memurlara, hamileliklerinin 26. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi sağlandı.

Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olma hali dışında, kamu görevlilerinin memuriyet mahalli dışına yapılacak geçici görevlendirmeleri, bir yılda toplam 2 ayla sınırlandırıldı.

Belediye çalışanlarının aylıklarının zamanında ödenmesi için mevzuat güçlendirildi.

Açıktan vekil olarak atanan imam hatiplerin asaleten atanmaları sağlandı.

Disiplin cezası vermeye yetkili kurullarda, ilgili sendikanın temsilcisinin bulunmasına imkân sağlandı.

Kamu kurumlarınca hazırlanan mevzuat taslakları hakkında, sendikaların önerilerinin alınması kararlaştırıldı.

2006

- Sözleşmeli personele sendikalara üye olma hakkı tanındı.
- Şehit eşleri naklen atamalarda özür grubu kapsamına alındı.
- Devlet memurlarının ek ders ücretlerinde artış yapıldı.
- Mülki İdare Amirleri Sınıfının özel hizmet tazminatı oranlarında artış yapıldı.
- Hâkimler ve savcıların özlük hakları yeniden düzenlenerek iyileştirme yapıldı.
- Yüz kızartıcı suçlar haricinde kamu görevlilerine disiplin affı getiren kanun yürürlüğe girdi.



2007

Kamu görevlilerinin maaşlarına karşılık bankalarca verilen promosyonların, idare yerine çalışanlara ödenmesi kararı alındı.

Konut Edindirme Yardımı (KEY) hesapları tasfiye edilerek fonda biriken paraların hak sahiplerine ödenmesine dair kanun çıkarıldı. Hak sahiplerine 5 yılda 7.5 milyar lira ödeme yapıldı.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan geçici işçiler kadroya geçirildi.

Kurum içi yer değişikliklerinde şehit eşleri özür grubu kapsamına alındı.

Kamu kurumlarında istihdam edilen sözleşmeli personel ile geçici personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmeleri için gerekli düzenlemeler yapıldı.



2008

Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki personel ücret dengesizliğinin, 2012 yılı ortalarına kadar ortadan kaldırılması taahhüt edildi.

Engelli kamu çalışanlarının ulaşımına ve çalışma koşullarına yönelik iyileştirmeler yapıldı.

Çocuğu görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu kazanan memura, belirli şartları taşıması halinde öncelikle o yere atanma hakkı verildi.

Sözleşmeli personele eş durumu sebebiyle yer değişikliği ve askerlik dönüşü göreve başlama hakkı verildi.

Hizmet içi eğitimlerde sendikalarla işbirliği yapılması, hizmet içi eğitim faaliyetlerinde “Kamu Görevlileri Sendikacılığı” konusuna da yer verilmesi sağlandı.

Çarşı ve mahalle bekçileri Emniyet Hizmetleri Sınıfına alınarak özlük haklarında iyileştirmeler yapıldı.



2009

Aile yardımı ödemesinde iki çocuk sınırlaması kaldırıldı. Memura, özürlü aile ferdine bakması için izin verildi.

Sağlık çalışanlarının 9 saat olarak belirlenen günlük çalışma süreleri, 8 saate düşürüldü.

Güvenlik sebebiyle kamera ile yapılan izlemelerde, temel kişilik haklarına aykırı davranılmaması kararı alındı.

Yer değiştirme işlemlerinde eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı taleplerin karşılanmasına ilişkin aksaklıklar giderildi.

Aylıksız izin alanların sevk kâğıdı almaksızın doğrudan sağlık kuruluşlarına başvurabilmelerine imkan sağlandı.

Ücretsiz izinde olan kamu görevlilerinin de görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girebilmeleri sağlandı.

Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının, YÖK tarafından merkezi olarak yapılması benimsendi.

KEY ödemelerinde karşılaşılan sıkıntıların giderilmesi amacıyla yasal düzenleme yapıldı.

Sözleşmeli personele eş durumu sebebiyle yer değiştirme hakkı verildi.

Sağlık Bakanlığı sözleşmeli personeline, eş durumu nedeniyle tayin hakkı tanındı.

2010

12 Eylül 2010 referandumunu ile kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı tanındı.

Aynı unvanlı teknik kökenli yöneticiler ile teknik kökenli olmayan yöneticiler arasındaki ek ödeme farklılığı giderildi.

Aynı olarak yapılan giyecek yardımlarının nakdi olarak da yapılabilmesine imkân sağlandı.

Tatil günlerinde il dışına çıkışlarda izin alınması uygulamasında kolaylık sağlandı.

Sicil sisteminin kaldırılması kararı alındı.

Memurların izin sürelerinde iyileştirmeler yapıldı.



■ Sendika üyesi kamu görevlilerine 3 ayda bir 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesi kararı alındı.

■ Disiplin cezalarında 7 günlük savunma süresi asgari süre olarak belirlendi.

■ Engelli aile ferdi bulunan kamu görevlilerine, bakım amacıyla günde bir saat izin verilmesi sağlandı.

■ 5510 sayılı Kanunla SGK Yönetim Kurulunda, kamu görevlileri sendikalarının temsilci bulundurmasına imkân sağlandı.

■ İlköğretim müfettişlerinin unvanı eğitim müfettişi olarak değiştirildi ve özlük haklarında iyileştirmeler yapıldı.

2011

Yaklaşık 200.000 sözleşmeli personel kadroya geçirildi.

666 sayılı KHK ile kamudaki kariyer meslek personeli, yönetici personel ve aynı unvandaki diğer memurların ücretlerinde denge sağlandı.

Kadın memurlara hamileliklerinin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği hususunda yasal düzenleme yapıldı. Çocuk yardımı ödemesinde iki çocuk sınırı kaldırılarak her çocuk için yardım ödenmesi sağlandı.

Emekli olan memurlara ödenmekte olan 500 TL tutarındaki harcırah, 750 TL'ye yükseltildi.

Anayasaya uygun olarak uyarma ve kınama cezalarına karşı yargı yolu açıldı.

Disiplin cezalarına itirazların, disiplin kuruluna yapılması sağlandı.

Erkek memura eşinin doğum yapması sebebiyle verilen üç günlük mazeret izni "babalık izni" adı altında yeniden düzenlenerek on güne çıkarıldı.

Doğum yapan kadın memurlara doğum sonrası bir yıl süreyle verilen aylıksız izin süresi 24 aya çıkarıldı.

Devlet memurlarına bakmakla yükümlü oldukları yakınlarının, ağır bir kaza geçirmesi veya önemli bir hastalığa yakalanması halinde, 6 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi sağlandı.

■ Evlilik veya ölüm hallerinde memura verilen 5 günlük izin, memurun eşinin de birinci derece akrabalarını kapsayacak şekilde 7 güne çıkarıldı.

■ Sendika üyesi olan kamu çalışanlarına, yıllık 180 TL toplu sözleşme primi ödenmeye başlandı.

■ Sözleşmeli personelin de memurlarla aynı şart ve miktarlarda aile yardımı alması sağlandı.

■ Sözleşmeli personelin sözleşme tutarlarından damga vergisi kesilmesi uygulamasına son verildi.



2012

Devlet memurlarına verilen yiyecek yardımından, sözleşmeli personelin de yararlanması sağlandı.

Mahalli idarelerde çalışan personele, sosyal denge tazminatı ödenebilmesine ilişkin düzenleme yapıldı.

4688 Sayılı Yasa değiştirilerek 2010 Anayasa değişikliğine uyum sağlandı.

Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında ilk toplu sözleşme görüşmeleri yapıldı.

Emekli olan memurlara ödenmekte olan maktu harcırah 850 TL'ye yükseltildi.

657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma süreleri, 11 ay 28 gün olacak şekilde artırıldı.

657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personele ayda 50 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücreti ödenmesi kararı alındı.

Burs alan veya devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi sağlandı.

Mali sorumluluk zammının kapsamı genişletildi.

Bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde, il sınırı esas alındı.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamı genişletildi. İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve İhtimai Yardım Sandığı olarak bilinen İLKSAN üyeliği mecburi olmaktan çıkarıldı.

■ Sözleşmeli personel de dâhil Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmet kolunda görev yapan tüm personele ek ödeme yapılması sağlandı.

■ Kamu görevlileri sendika temsilcilerinin yönetsel sürece katılımını sağlamak üzere yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer almasına imkân sağlanmıştır.

■ Bazı hizmet kollarında özel görev yapan personele, koruyucu gıda yardımı ile koruyucu giyim ve donanım malzemesi yardımı yapıldı.

■ Dini bayram günlerinde çalışan imam ve müezzin kadrosundaki personele, fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlandı.

■ İtfaiyeciler yardımcı hizmet sınıfından genel idari hizmetler sınıfına yükseltildi.

■ Akademik jüri olarak doçentlik sınavlarında görevlendirilen öğretim üyelerine ücret ödenmesi kararlaştırıldı.

■ Öğretim yılına hazırlık ödeneği 700 TL'ye yükseltildi.



Memuru Enflasyona Ezdirmedik

2002 Aralık'ta aile yardımı dâhil ortalama memur maaşı **578** liraydı, 2012 Aralık'ta **2.042** lira oldu. **Artış oranı yüzde 253,3**

Aile yardımı dâhil en düşük memur maaşı 2002'de **392** liraydı, 2012 Aralık'ta **1.758** liraya çıktı. **Artış oranı yüzde 348,5**

2003 Ocak-2012 Kasım dönemindeki **enflasyon** artışı ise yüzde **141,4** oldu.



2003-2012 EN DÜŞÜK VE ORTALAMA MEMUR MAAŞI

Yıllar	En Düşük Memur Maaşı	Ortalama Memur Maaşı	Tüfe Artışı %	En Düşük Memur Maaş Artışı %	Ortalama Memur Maaş Artışı %
2003	489	664	18,4	24,8	14,9
2004	550	748	9,3	12,5	12,6
2005	625	838	7,7	13,6	12,1
2006	765	995	9,7	22,5	18,7
2007	843	1.090	8,4	10,2	9,6
2008	1.118	1.360	10,1	32,5	24,7
2009	1.219	1.480	6,5	9	8,8
2010	1.300	1.577	6,4	6,6	6,54
2011	1.538	1.799	10,45	18,3	14,1
2012	1.758	2.042	7,37	14,3	13,5

NOT: AİLE YARDIMI DÂHİLDİR. 2012 TÜFE ORANI TAHMİNİDİR.

BAZI MESLEK GRUPLARININ 2002-2012 YILLARI ARASI SAYISAL DEĞİŞİMİ

MESLEK GRUPLARI	2002	2012
Öğretmen Sayısı	553.413	780.737
Hakim ve Savcı Sayısı	10.377	14.302
Sağlık Personeli Sayısı	232.087	328.641
Mühendis Sayısı	28.978	42.616
Emniyet Personeli Sayısı	169.260	243.346
Tabip-Uzman Tabip	36.534	63.410
Engelli Memur Sayısı	5.777	24.280

TABLO VE İSTATİSTİKLER



KAMU PERSONEL SAYILARI 2012

	Merkezi Yönetim	Mahalli İdareler	Kit'ler	Toplam
Memur	2.059.554	104.043	6.004	2.169.601
Hâkim ve Savcılar	13.569	-	-	13.569
Öğretim Elemanı	107.674	-	-	107.674
Askeri Personel	200.692	-	-	200.692
Sözleşmeli Personel	58.610	21.669	76.096	156.375
Sürekli İşçi	102.929	131.422	62.471	296.822
Geçici İşçi	9.442	10.788	110	20.340
Kapsam Dışı Personel	-	-	1.902	1.902
Geçici Personel	27.214	-	-	27.214
Toplam	2.579.684	267.922	146.583	2.994.189

YILLAR İTİBARIYLA SENDİKALAŞMA ORANI

YILLAR	Sendika Üyesi Olabilecek Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	Toplam Sendika Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)
2002	1.357.326	650.770	47.94
2003	1.272.267	788.846	62.00
2004	1.564.777	787.882	50.35
2005	1.584.490	747.617	47.18
2006	1.568.324	779.399	49.70
2007	1.617.410	855.463	52.89
2008	1.691.299	931.435	55.07
2009	1.784.414	1.017.072	57
2010	1.767.737	1.023.362	57.89
2011	1.874.543	1.195.102	63.75
2012	2.017.978	1.375.661	68.17

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI 2012 YILI SAYISAL VERİLERİ

KONU	SAYI
Hizmet Kolu Sayısı	11
Toplam Sendika Sayısı	111
Bağımsız Sendika Sayısı	41
Toplam Konfederasyon Sayısı	8
Sendika Üyesi Olabilecek Kamu Görevlisi Sayısı	2.017.978
Sendika Üyesi Kamu Görevlisi Sayısı	1.375.661
Sendikalaşma Oranı	%68,17
MEMUR-SEN'in Yetkili Olduğu Hizmet Kolu Sayısı	10
KESK'in Yetkili Olduğu Hizmet Kolu Sayısı	1

KONFEDERASYONLARIN 2012 YILI SAYISAL VERİLERİ

KONFEDERASYON	BAĞLI SENDİKALARIN TOPLAM ÜYE SAYISI	SENDİKA ÜYESİ K. GÖR. İÇİNDEKİ ORANI (%)
Memur-Sen	650.328	47.27
T.Kamu-Sen	418.991	30.45
Kesk	240.304	17.46
Birleşik Kamu-İş	33.477	2.43
Desk	4.577	0.33
Bask	3.078	0.22
Hak-Sen	4.016	0.29
Bağımsızlar	20.890	1.51
Toplam	1.375.661	

HİZMET KOLLARINDA YETKİLİ SENDİKALAR VE BAĞLI OLDUĞU KONFEDERASYONLAR(2012)

HİZMET KOLLARI	YETKİLİ SENDİKA	BAĞLI OLDUĞU KONFEDERASYON
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık	Büro Memur-Sen	Memur-Sen
Eğitim, Öğretim ve Bilim	Eğitim Bir-Sen	Memur-Sen
Sağlık ve Sosyal H.	Sağlık-Sen	Memur-Sen
Yerel Yönetim	Bem-Bir-Sen	Memur-Sen
Basın, Yayın ve İletişim	Birlik Haber-Sen	Memur-Sen
Kültür ve Sanat	Kültür Sanat-Sen	Kesk
Bayındırlık, İnşaat ve Köy H.	Bayındır Memur-Sen	Memur-Sen
Ulaştırma	Ulaştırma Memur-Sen	Memur-Sen
Tarım ve Ormancılık	Toç Bir-Sen	Memur-Sen
Enerji, Sanayi ve Madencilik	Enerji Bir-Sen	Memur-Sen
Diyanet ve Vakıf	Diyanet-Sen	Memur-Sen

HİZMET KOLLARI 2012 YILI SAYISAL VERİLERİ

HİZMET KOLLARI	KAMU GÖREVLİSİ SAYISI	SENDİKA ÜYE SAYISI	HİZMET KOLUNDA SEND. ORANI (%)	TOPLAM SEND. ÜYESİ KAMU G. İÇİNDEKİ ORANI (%)
Eğitim, Öğretim ve Bilim	951.360	605.691	63.66	44.02
Sağlık ve Sosyal Hizmet	430.682	308.837	71.70	22.45
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık	201.201	114.373	56.84	8.31
Yerel Yönetim	111.495	99.258	89.02	7.21
Diyanet ve Vakıf	106.386	89.287	83.92	6.49
Tarım ve Ormancılık	63.597	50.096	78.77	3.64
Enerji, Sanayi ve Madencilik	39.005	27.744	71.12	2.01
Basın, Yayın ve İletişim	36.411	28.733	78.91	2.08
Bayındırlık, İnşaat ve Köy	34.219	20.891	61.05	1.51
Ulaştırma	28.850	20.078	69.59	1.45
Kültür ve Sanat	14.772	10.673	72.25	0.77
Toplam	2.017.978	1.375.661	-	

**4688 Sayılı
Kamu Görevlileri
Sendikaları ve
Toplu Sözleşme
Kanunu
2012**

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU⁽¹⁾

BİRİNCİ KISIM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç⁽²⁾

Madde 1 – Bu Kanunun amacı, kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için oluşturdukları sendika ve konfederasyonların kuruluşu, organları, yetkileri ve faaliyetleri ile sendika ve konfederasyonlarda görev alacak kamu görevlilerinin hak ve sorumluluklarını belirlemek ve toplu sözleşme yapılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 – Bu Kanun, Devletin veya diğer kamu tüzel kişilerinin yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin görüldüğü genel, katma ve özel bütçeli idareler, il özel idareleri ve belediyeler ile bunlara bağlı kuruluşlarda kamu iktisadî teşebbüslerinde, özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan banka ve teşekküller ile bunlara bağlı kuruluşlarda ve diğer kamu kurum veya kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(1) Bu Kanunun adı “Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

(2) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 2 nci maddesiyle, bu maddede yer alan “her hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonlar ile Kamu İşveren Kurulu arasında yürütülecek toplu görüşmelere ilişkin esasları düzenlemektir” ibaresi “toplular sözleşme yapılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

Tanımlar

Madde 3 – Bu Kanunun uygulanmasında;

a) **(Değişik: 4/4/2012-6289/3 md.)** Kamu görevlisi: Bu Kanun kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların kadro veya pozisyonlarında istihdam edilenlerden işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlilerini,

b) Kamu İşvereni : Kamu görevlilerinin çalıştığı tüzel kişiliği olan ya da olmayan kamu kurum ve kuruluşlarını,

c) Kamu İşveren Vekili : Kamu kurum ve kuruluşlarını temsile ve bütününe sevk ve idareye yetkili olanlar ile bunların yardımcılarını,

d) İşyeri : Kamu hizmetinin yürütüldüğü yerleri,

e) Kurum : Kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşları,

f) Sendika : Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşları,

g) Konfederasyon : Değişik hizmet kollarında bu Kanuna tabi olarak kurulmuş en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliği olan üst kuruluşları,

h) **(Değişik: 4/4/2012-6289/3 md.)** Toplu sözleşme: Bu Kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

ı) **(Değişik: 4/4/2012-6289/3 md.)** Toplantı tutanağı: Toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı ve uzlaşmadığı konuların yer aldığı tutanağı,

j) **(Değişik: 4/4/2012-6289/3 md.)** İşyeri sendika temsilcisi: Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikaca o işyerinden seçilen kamu görevlisini,

k) **(Değişik: 4/4/2012-6289/3 md.)** Sendika işyeri temsilcisi: Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendika dışındaki her bir sendika tarafından o işyerinden seçilen kamu görevlisini, ifade eder.

Kamu işveren vekilleri bu Kanun bakımından kamu işvereni, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından bağlı tüm birimler ise asıl işyerinden sayılır. Kamu işverenin birden fazla işyeri varsa, bu Kanun bakımından bu işyerlerinin tamamı işyerinden sayılır.

İKİNCİ KISIM

Kuruluş Esasları ve Organlar

BİRİNCİ BÖLÜM

Kuruluş Esasları

Kuruluş

Madde 4 – Sendikalar hizmet kolu esasına göre, Türkiye çapında faaliyette bulunmak amacıyla bir hizmet kolundaki kamu işyerlerinde çalışan kamu görevlileri tarafından kurulur.

Bir hizmet kolunda birden fazla sendika kurulabilir. Meslek veya işyeri esasına göre sendika kurulamaz.

Hizmet kolları

Madde 5 – Sendikaların kurulabilecekleri hizmet kolları aşağıda belirtilmiştir :

1. Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri.
2. Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri.
3. Sağlık ve sosyal hizmetler.
4. Yerel yönetim hizmetleri.
5. Basın, yayın ve iletişim hizmetleri.
6. Kültür ve sanat hizmetleri.
7. Bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri.
8. Ulaştırma hizmetleri.
9. Tarım ve ormancılık hizmetleri.
10. Enerji, sanayi ve madencilik hizmetleri.
11. Diyanet ve vakıf hizmetleri.

(Mülga ikinci fıkra: 4/4/2012-6289/31 md.)

Kuruluş işlemleri ⁽¹⁾

Madde 6 – Sendika ve konfederasyonlar önceden izin almaksızın serbestçe kurulurlar.

Sendika kurucusu olabilmek için (...) ⁽¹⁾ kamu görevlisi olarak çalışmak yeterlidir. ⁽¹⁾

(Değişik üçüncü fıkra: 4/4/2012-6289/4 md.) Sendikanın kurucuları; sendika tüzüğü ve kamu görevlisi olduklarını gösterir belge ile sendikayı ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin isimlerini kuruluş dilekçelerinin ekinde sendika merkezinin bulunacağı ilin valiliğine vermek zorundadırlar.

(Değişik dördüncü fıkra: 4/4/2012-6289/4 md.) Konfederasyon kurucuları, konfederasyon tüzüğü ile sendikaların konfederasyon kurulmasına ilişkin kurucular kurulu kararını ve konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin isimlerini konfederasyon merkezinin bulunacağı ilin valiliğine vermek zorundadırlar. Konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecekler, üyesi oldukları sendikaların zorunlu organlarına seçilmemişlerse, kamu görevlisi olduklarını gösterir belgeyi eklemekle yükümlüdürler.

Yukarıda anılan belge ve tüzüklerin ilgili valiliğe verilmesi ile sendika veya konfederasyon tüzel kişilik kazanır.

(Değişik altıncı fıkra: 4/4/2012-6289/4 md.) Valilik, tüzük ve belgelerin birer örneğini, onbeş işgünü içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderir.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 4 üncü maddesiyle, bu maddenin ikinci fıkrasında yer alan “en az iki yıldan beri” ibaresi madde metninden çıkarılmış, yedinci fıkrasına “dururulması için” ibaresinden sonra gelmek üzere “ilgili valilik bir ay içinde” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

Tüzüğün veya bu Maddede sayılan belgelerin içerdikleri bilgilerin kanuna aykırılığının tespit edilmesi ya da bu Kanunda öngörülen kuruluş koşullarının gerçekleşmediğinin anlaşılması halinde, ilgili valilik eksikliklerin bir ay içinde tamamlanmasını ister. Tamamlanmadığı takdirde sendika veya konfederasyonun faaliyetinin durdurulması için ilgili valilik bir ay içinde iş mahkemesine başvurur. ⁽¹⁾

Mahkeme, kanuna aykırılığın veya eksikliğin giderilmesi için altmış günü aşmayan bir süre verir. Verilen süre sonunda tüzük ve belgeler kanuna uygun hale getirilmemişse, mahkeme sendika veya konfederasyonun kapatılmasına karar verir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, sendika ve konfederasyonlar için birer bilgi kaydı tutar.

Tüzük

Madde 7 – Sendika ve konfederasyonların tüzüklerinde aşağıdaki hususların belirtilmesi zorunludur:

- a) Sendika veya konfederasyonun adı, merkezi ve adresi.
- b) Sendika veya konfederasyonun amacı ve bu amacı gerçekleştirmek üzere sürdürülecek çalışma konuları ile çalışma usulleri.
- c) Sendikanın faaliyet göstereceği hizmet kolu.
- d) Sendika kurucularının ad ve soyadları, meslek veya görevleri ve adresleri; konfederasyonu kuran sendikaların hizmet kolları ile ad ve adresleri.
- e) Sendika veya konfederasyona üyelik koşulları, üyelikten çıkma ve çıkarılmanın usul ve esasları.
- f) Konfederasyon, sendika ve sendika şubesi genel kurul delegelerinin belirlenmesi usulü.

g) **(Değişik: 4/4/2012-6289/5 md.)** Genel kurulun görev ve yetkileri, oy kullanma ve karar alma usul ve yeter sayıları ile yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının oluşumu, bu kurulların görevleri ve toplantı usulü.

h) Sendika veya konfederasyonun genel kurul dışındaki zorunlu organlarına üyelerin seçilme usulü, asil ve yedek üye sayısı, görev ve yetkileri.

i) Sendika veya konfederasyonların yöneticilerinde aranılacak şartlar.

j) Sendika şubelerinin nasıl kurulacağı, görev ve yetkileri, genel kurulların toplantılarına ve kararlarına ilişkin usul ve esaslar ile sendika genel kurulunda şubelerin temsil şekli.

k) **(Değişik: 4/4/2012-6289/5 md.)** Üyelik ödentsisinin oranı.

l) Sendika veya konfederasyonun iç denetim usulü.

m) Harcamaların nasıl yapılacağı, yetkilerin nasıl verileceği ve yetki sınırları.

n) **(Değişik: 4/4/2012-6289/5 md.)** Tüzüğün değiştirilmesi usulü, yapılacak ilk genel kurula sunulması ve geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerinin değiştirilmesi için yönetim kuruluna yetki verilebilmesi.

o) Sendika veya konfederasyonun feshi, kendiliğinden dağılması, başka bir sendika veya konfederasyonla birleşmesi veya mahkeme kararıyla kapatılması hallerinde mal varlığının tasfiye usulü.

p) Sendika veya konfederasyonun zorunlu organlarının oluşumuna kadar kuruluşun işlerini yürütmeye ve temsile yetkili geçici yönetim kurulu üyelerinin ad ve soyadları ile adresleri.

r) Sendika ve konfederasyon temsilcilerinin seçiminde yetkili kurulun belirlenmesi, temsilcilerin nitelikleri ve görevden alınma usulü.

s) Gelirlerini ne şekilde muhafaza edecekleri ve zorunlu giderleri için kasalarında tutacakları azamî nakit mevcudu.

t) Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar.

İKİNCİ BÖLÜM

Organlar ve Seçimler

Zorunlu organlar

Madde 8 – Sendika şubesi, sendika ve konfederasyonların zorunlu organları genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruludur.

(Değişik ikinci fıkra: 4/4/2012-6289/6 md.) Sendika ve konfederasyonlar, birinci fıkroda belirtilen organların dışında da organlar kurabilir. Tüzüklerinde belirtilmesi kaydıyla genel kurul dışındaki organlar, görev, yetki ve sorumluluklarını kurulacak bu organlara devredebilir.

Genel kurullar tarafından zorunlu organlara seçilen üyelerin ad ve soyadları, meslek ve görevleri, adresleri ile tüzük değişiklikleri ve açılan, kapatılan veya birleştirilen şubeler; sendika şubesinin, sendikanın veya konfederasyonun bulunduğu illerin valiliklerine (...) ⁽¹⁾ ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına otuz gün içinde bildirilir. ⁽¹⁾

Genel kurulların oluşması

Madde 9 – Sendika ve sendika şubesi genel kurulları üyelerden oluşur.

(Değişik ikinci fıkra: 4/4/2012-6289/7 md.) Sendika şubesi genel kurulları ve üye sayısı bini aşan sendikaların genel kurulları delegelerle yapılabilir.

Delegeler üyeler tarafından gizli oy, açık sayım ve döküm esası-na ve sendika tüzüğündeki hükümlere göre seçilir.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 6 ncı maddesiyle, bu fıkroda yer alan “ Devlet Personel Başkanlığına” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Konfederasyon genel kurulları, üye sendikalarca seçilen en çok beşyüz delegeden oluşur. Üye sendikaların genel kurulda kaç delegeyle temsil edileceği konfederasyon tüzüğünde belirtilir.

Sendika şubeleri ile sendika ve konfederasyonların yönetim ve denetleme kurulu üyeleri bu sıfatla kendi genel kurullarına delege olarak katılırlar.

Delege sıfatı, müteakip olağan genel kurul için yapılacak delege seçimine kadar sürer.

Tüzüklere delege seçilmeyi engelleyici hükümler konulamaz.

Genel kurulların toplantı zamanı ve karar yeter sayısı

Madde 10 – Sendika veya konfederasyonun ilk genel kurulu tüzel kişilik kazanmasından başlayarak altı ay içinde yapılır.

(Değişik ikinci fıkra: 4/4/2012-6289/8 md.) Olağan genel kurul toplantıları dört yılı aşmamak üzere tüzüklerde belirtilen sürede yapılır.

(Değişik üçüncü fıkra: 4/4/2012-6289/8 md.) İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, denetleme kurulu veya denetçi raporu ile gelecek döneme ilişkin bütçe önerisi, genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden en az onbeş gün önce yazılı veya elektronik ortamda gönderilir ve internet sitesinde ilan edilir.

Olağanüstü genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü durumlarda ya da genel kurul üye veya delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine en geç altmış gün içinde toplanır.

Genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.

Toplantı yeter sayısı üye ya da delege tamsayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok onbeş gün sonraya bırakılabilir. Bu toplantıda salt çoğunluk aranmaz.

Karar yeter sayısı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur.

Yukarıdaki hükümlere aykırı hareket eden sendika şubesi, sendika veya konfederasyon yönetim kuruluna; üyelerinden birinin veya durumu tespit eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının başvurusu üzerine, iş davalarına bakmakla görevli mahkeme kararı ile işten el çektirilir. Bu takdirde görevli mahkeme, genel kurulu ka-
nun ve tüzük hükümleri gereğince altmış günü geçmemek kaydıyla en kısa zamanda toplamak ve yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar cari işleri yürütmekle görevli olmak üzere Medenî Kanun hükümleri gereğince bir veya üç kayyım tayin eder. ⁽¹⁾

Seçimlerde uygulanacak esaslar

Madde 11 – Genel kurullarda seçimler yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır.

Genel kurul toplantıları, genel kurullarda yapılacak seçimler, seçimlere yapılacak itirazlar, seçimlerin iptali ve yenilenmesine ilişkin hususlarda 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 14 üncü Maddesi ile 52 nci Maddesinde yer alan hükümleri uygulanır.

Seçimlere ilişkin usul ve esaslar, sendika ve konfederasyonların tüzüklerinde belirtilir.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 8 inci maddesiyle, bu fıkrada yer alan “tüzük hükümleri gereğince” ibaresinden sonra gelmek üzere “altmış günü geçmemek kaydıyla” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

Genel kurulların görevleri

Madde 12 – Genel kurulların görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Organların seçimi.
- b) Tüzük değişikliği.
- c) Yönetim ve denetleme kurulu raporlarının görüşülmesi ve alınması.
- d) Yönetim kurulunca hazırlanan çalışma programı ve bütçenin görüşülerek karara bağlanması.
- e) Sendika ve konfederasyonların tüzüklerinde belirtilen konularda yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- f) Taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması konusunda yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- g) Sendika ve konfederasyon yönetim kurulu üyelerine verilecek her türlü ücret ve diğer görevlilerin huzur hakkı ve yolluklarının belirlenmesi.
- h) **(Değişik: 4/4/2012-6289/9 md.)** Sendika şubesi açma, şubeleri birleştirme veya kapatma; sendika şubesi açma ve başlangıçtaki kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatma konularında yönetim kuruluna yetki verme.
- i) Aynı hizmet kolunda bulunmak koşuluyla başka bir sendika ile birleşme ve katılma.

j) Başka bir konfederasyonla birleşme ve katılma.

k) Konfederasyonlara üye olma veya üyelikten çekilme.

l) Amaçlarına uyan uluslararası kuruluşlara üye olma veya çekilme.

m) Fesih kararı verme.

n) Mevzuatta veya sendika tüzüklerinde genel kurulca yapılması belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi ve herhangi bir organın görev alanına girmeyen konuların karara bağlanması.

Şube genel kurulları sadece yukarıdaki (a), (c) ve (n) bentlerinde belirtilen görevlerini yerine getirirler.

Yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının oluşması, görevleri ve toplantıları⁽¹⁾

Madde 13 – Sendika şubesi ve sendika yönetim kurulları en az üç, en çok yedi üyeden; konfederasyon yönetim kurulları ise en az beş, en çok on üyeden oluşur.

Disiplin kurulu en az üç, en çok beş üyeden, denetleme kurulu en az üç, en çok beş denetçiden oluşur. Şubelerde bir denetçi ile yetinilebilir.⁽¹⁾

Yönetim, denetleme ve disiplin kurulları ile kurulması uygun görülen diğer organların oluşumu, görev ve yetkileri ile toplanma ve karar alma usulleri Sendikalar Kanununun 16, 17, 18 ve 19 uncu Maddelerinde belirtilen esaslara uygun olarak sendika veya konfederasyonların tüzüklerinde düzenlenir.

⁽¹⁾ 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 10 uncu maddesiyle, bu maddenin ikinci fıkrasının birinci cümlesine “denetçiden oluşur” ibaresinden önce gelmek üzere “en çok beş” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Üyelik ve Güvenceler

BİRİNCİ BÖLÜM

Üyelik

Sendika üyeliğinin kazanılması

Madde 14- (Değişik: 24/6/2004-5198/1 md.)

Sendikalara üye olmak serbesttir.

Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.

Sendikaya üyelik, kamu görevlisinin üç nüsha olarak doldurup imzaladığı üye formu ile sendikaya başvurması ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır.

Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen kamu görevlisinin, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren otuz gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemede dava açma hakkı vardır.

Sendika, üyeliği kesinleşen kamu görevlisinin başvuru belgesinin bir örneğini üyenin kendisine verir, bir örneği sendikada kalır, bir örneğini üyelik ödentisine esas olmak ve dosyasında saklanmak üzere onbeş gün içinde işverene gönderir.

Birden çok sendikaya üye olunamaz. Birden çok sendikaya üyelik halinde sonraki üyelikler geçersizdir.

Aynı tarihli birden fazla üyeliğe ilişkin bildirimler dikkate alınmaz ve bu husus kamu işvereni tarafından ilgiliye ve sendikalara yazılı olarak bildirilir.

Sendika üyesi olamayacaklar ⁽¹⁾⁽²⁾

Madde 15 – Bu Kanuna göre kurulan sendikalara;

a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinde çalışan kamu görevlileri,

b) Yüksek yargı organlarının başkan ve üyeleri, hâkimler, savcılar ve bu meslekten sayılanlar,

c) Bu Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların müsteşarları, başkanları, genel müdürleri, daire başkanları ve bunların yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri, merkez teşkilâtlarının denetim birimleri yöneticileri ve kurul başkanları, hukuk müşavirleri, bölge, il ve ilçe teşkilâtlarının en üst amirleri ile bunlara eşit veya daha üst düzeyde olan kamu görevlileri, (...) ⁽²⁾ belediye başkanları ve yardımcıları,

d) Yükseköğretim Kurulu Başkan ve üyeleri ile Yükseköğretim Denetleme Kurulu Başkan ve üyeleri, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüsü rektörleri, fakülte dekanları, enstitü ve yüksek okulların müdürleri ile bunların yardımcıları,

e) Mülkî idare amirleri,

(1) 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Kanunun 41 inci maddesiyle, bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği” ibaresi “Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

f) Silahlı Kuvvetler mensupları,

g) Millî Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) çalışan sivil memurlar ve kamu görevlileri,

h) Millî İstihbarat Teşkilâtı mensupları,

ı) Bu Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkezi denetim elemanları,

j) Emniyet hizmetleri sınıfı ve emniyet teşkilâtında çalışan diğer hizmet sınıflarına dahil personel (...) ⁽²⁾

k) Ceza infaz kurumlarında çalışan kamu görevlileri,

Üye olamazlar ve sendika kuramazlar.

Üyeliğin sona ermesi

Madde 16- (Değişik: 24/6/2004-5198/2 md.)

Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir.

Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildiriminin kurumuna verilmesi ile gerçekleşir. Kurum görevlisi, kayıt numarası ile tarih verilen çekilme bildiriminin bir suretini derhal üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni, bildirimin bir örneğini onbeş gün içinde sendikaya gönderir.

(2) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 31 inci maddesiyle, bu maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin en üst amirleri ile yardımcıları," ibaresi ile (j) bendinde yer alan "ile kamu kurum ve kuruluşlarının özel güvenlik personeli" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur. Çekilenin bu süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni sendikaya üyeliği, bu sürenin bitim tarihinde kazanılır.

Üyenin, sendikadan çıkarılma kararı sendika merkez genel kurulunca alınır. Çıkarma kararı, çıkarılana ve işverene yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren onbeş gün içinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin karar verir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

(Değişik birinci cümle: 4/4/2012-6289/11 md.) Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanların üyelikleri, sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri, farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanarlardan sendika üyesi olanların ise üyelikleri, varsa sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri sona erer, ancak varsa konfederasyon organlarındaki görevleri devam eder. Emekliye ayrılanların sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

Üyeliğin devamı ve askıya alınması hallerinde 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 24 üncü maddesinde yer alan hükümler uygulanır.

Konfederasyon ve uluslararası kuruluş üyeliği

Madde 17 – Sendikalar, ancak bir konfederasyona üye olabilirler. Birden çok konfederasyona üye olunması halinde sonraki üyelikler geçersizdir.

(Değişik ikinci fıkra: 4/4/2012-6289/12 md.) Sendika veya konfederasyonlar, tüzüklerinde gösterilen amaçlarını gerçekleştirmek üzere uluslararası kuruluş kurabilir, amaçlarına uyan uluslararası kuruluşlara üye olabilir ve üyelikten çekilebilirler.

(Değişik üçüncü fıkra: 4/4/2012-6289/12 md.) Sendika ve konfederasyonlar ikinci fıkra kapsamına giren üyelik işlemlerini ve faaliyetlerini gerçekleştirme tarihinden itibaren onbeş gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirir. Bildirime ilgili kuruluş tüzüğünün bir örneği de eklenir.

Sendikalar ve konfederasyonlar önceden izin almaksızın, serbestçe, yabancı ülkelerdeki amaçlarına uyan uluslararası kuruluşların üye veya temsilcilerini Türkiye'ye davet edebilir veya yabancı ülkelerdeki toplantılarına kendi üye veya temsilcilerini gönderebilirler.

İKİNCİ BÖLÜM

Güvenceler

Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi ⁽¹⁾

Madde 18- (Değişik: 24/6/2004-5198/3 md.)

Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamaz ve görevlerine son verilemez.

Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini (...) ⁽¹⁾ sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez. ⁽¹⁾

Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 13 üncü maddesiyle, bu maddenin ikinci fıkrasına "işyeri sendika temsilcisi" ibaresinden sonra gelmek üzere, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi" ibaresi eklenmiş, aynı fıkrafta yer alan "haklı bir sebep olmadıkça ve" ibaresi ile dördüncü fıkrasında yer alan "seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler. Söz konusu yöneticiler (...) ⁽¹⁾ sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılırlar. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler. İzine ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar. **(Ek cümle: 4/4/2012-6289/13 md.)** Sendika yönetim kurulu üyelerinin, bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için bağlı bulundukları sendikanın şube kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşması, konfederasyon yönetim kurulu üyelerinin bu fıkra da belirtilen haklardan yararlanabilmesi için ise konfederasyona bağlı sendikaların toplam üye sayısının genel kurullarını delegelerle yapabilecek sendika üye sayısına ulaşması gerekir. ⁽¹⁾

Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulur. **(Ek cümle: 4/4/2012-6289/13 md.)** Sendika şubesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilciliği kurulabilir. İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır.

(Mülga altıncı fıkra: 4/4/2012-6289/13 md.)

Aylıksız izine ayrılan yöneticilerin bu süreleri, emekli kesenekleri ve karşılıklarının yöneticisi oldukları sendikaları tarafından her ay Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenmesini kabul etmeleri koşuluyla kazanılmış hak aylığı ile emeklilik hizmetine sayılır.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 13 üncü maddesiyle, bu maddenin ikinci fıkrasına "işyeri sendika temsilcisi" ibaresinden sonra gelmek üzere ", sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi" ibaresi eklenmiş, aynı fıkra da yer alan "haklı bir sebep olmadıkça ve" ibaresi ile dördüncü fıkrasında yer alan "seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Kurumlarından aylıksız izinli sayılan sendika, konfederasyon ve şube yönetim kurulu üyeleri ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin sağlık giderlerinin kurumlarınca karşılanmasına devam olunur.

Aylıksız izinli sayılanlardan herhangi bir nedenle sendika veya konfederasyon organlarındaki görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren otuz gün içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşa yazılı müracaat etmeleri durumunda, kamu işvereni bu kimseleri otuz gün içinde eski görevlerine ya da uygun diğer bir göreve atamak zorundadır. Otuz gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar görevlerinden çekilmiş sayılırlar.

Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde görevlinin mahkemeye başvurusu halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Faaliyetler, Yasaklar ve Yönetime Katılma ⁽¹⁾

BİRİNCİ BÖLÜM

Faaliyetler ve Yasaklar

Sendika ve konfederasyonların yetki ve faaliyetleri

Madde 19 – (Değişik birinci fıkra: 4/4/2012-6289/14 md.) Kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonlar, bu Kanundaki hükümler çerçevesinde, toplu sözleşme görüşmelerinde taraf olmaya yetkilidir.

Sendika ve konfederasyonlar kuruluş amaçları doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek aşağıdaki faaliyetlerde bulunabilirler: ⁽²⁾

a) **(Değişik: 4/4/2012-6289/14 md.)** Genel olarak kamu personelinin hak ve ödevleri, çalışma koşulları, yükümlülükleri, iş güvenlikleri ile sağlık koşullarının geliştirilmesi konularında görüş bildirmek ve toplu sözleşmenin uygulanmasını izlemek üzere yapılacak çalışmalara temsilciler göndermek.

b) Devlet personel mevzuatında kamu görevlilerinin temsilini öngören çeşitli kurullara temsilci göndermek.

c) Verimlilik araştırmaları yapmak, sonuçlarla ilgili raporlar düzenlemek, önerilerde bulunmak ve işverenlerle bu konularda ortak çalışmalar yapmak.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 14 üncü maddesiyle, bu başlıkta yer alan “İdari Kurullar” ibaresi “Yönetime Katılma” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

(2) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 14 üncü maddesiyle, bu fıkarda yer alan “doğrultusunda” ibaresinden sonra gelmek üzere “toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

d) Üyelerin meslekî yeterliliklerinin artırılması ve sorunlarının çözülmesi ile sendikal faaliyetlerinin geliştirilmesine yönelik kurs, seminer ve sosyal amaçlı toplantılar düzenlemek, bilimsel çalışmalar yapmak ve yayınlarda bulunmak.

e) Üyelerin ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatleri ile personel hukukunu ilgilendiren konularda ilgili kurumlara ve yetkili makamlara sunulmak üzere çalışmalar yapmak ve öneriler getirmek.

f) Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukukî yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak.

g) Üyeleri ve ailelerinin yararlanmaları için hizmet amacıyla, eğitim ve sağlık tesisleri, dinlenme yerleri, misafirhane spor alanları ve benzeri yerler ile kitaplık, kreş, yuva ve huzur evleri, yardımlaşma sandıkları kurmak ve yönetmek ile herhangi bir bağışta bulunmak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun yüzde onundan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi vermek.⁽¹⁾

h) **(Değişik: 4/4/2012-6289/14 md.)** Yangın, su baskını, deprem gibi tabii afetlerin vukuunda, gerektiğinde üyelik şartı aranmaksızın nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapılması

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 14 üncü maddesiyle, bu bentte yer alan “dinlenme yerleri,” ibaresinden sonra gelmek üzere “misafirhane” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

amacıyla kamu yararına çalışan dernekler ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflar ile kamu kurum ve kuruluşlarına aynî ve nakdî yardımda bulunmak, afete uğrayan bölgelerde konut ve sağlık tesisleri yapmak.

Yasaklar

Madde 20 – Bu Kanuna göre kurulan sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişleri Anayasada belirtilen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.

Sendika ve konfederasyonlar kamu makamlarından maddî yardım kabul edemez, siyasî partilerden maddî yardım alamaz ve onlara maddî yardımda bulunamazlar.

Sendika ve konfederasyonlar siyasî partilerin kuruluşu içinde yer alamazlar; siyasî partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerini kullanamazlar.

Sendika ve konfederasyonlar ticaretle uğraşamazlar.

İKİNCİ BÖLÜM

Yönetime Katılma ⁽²⁾

Kamu Personeli Danışma Kurulu ⁽³⁾

Madde 21 – (Değişik: 4/4/2012-6289/15 md.)

Kamu Personeli Danışma Kurulu, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla;

(2) Bu Bölüm başlığı “İdarî Kurullar” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 15 inci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

(3) Bu madde başlığı “Yüksek İdarî Kurul” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 15 inci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı ve Devlet Personel Başkanından oluşur. Kurula gündemde yer alan konulara göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yetkilileri de davet edilebilir. 28 inci maddede belirtilen toplu sözleşme konuları ile kurumsal konular dışında kalan ve kamu personeli sistemini ilgilendiren genel nitelikli konular, Kurulda değerlendirilir. Kurul, her yıl mart ve kasım aylarında toplanır. Kurulun sekretarya hizmetleri Devlet Personel Başkanlığınca yürütülür.

Kurum idarî kurulları

Madde 22 – Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır.

İşyeri sendika temsilcileri ve sendika işyeri temsilcileri ⁽¹⁾

Madde 23 – (Değişik: 4/4/2012-6289/16 md.)

İşyerlerinde 30 uncu madde uyarınca yapılan tespite göre kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir. İşyerindeki kamu görevlisi sayısı 200'e kadar ise bir, 201-600 arasında ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise en çok dört, 2000'den fazla ise en çok beş işyeri sendika temsilcisi seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından baştemsilci olarak görevlendirilebilir.

(1) Bu madde başlığı "İşyeri sendika temsilcileri" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 16 ncı maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar.

Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışında faaliyette bulunan sendikalar da, bu Kanun kapsamına giren sendikal faaliyetlerin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere o işyerinden sendika işyeri temsilcisi belirleyebilirler.

Kamu işvereni, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlar.

BEŞİNCİ KISIM

Sendika ve Konfederasyonların Gelirleri, Giderleri ve Denetimi

BİRİNCİ BÖLÜM

Gelir ve Giderler

Gelirler

Madde 24 – Sendika ve konfederasyonların gelirleri;

a) Üyelerinin ödeyecekleri üyelik ödentilerinden,

b) Bu Kanuna göre yapabilecekleri faaliyetlerden elde edilecek gelirlerden,

c) Bağış ve yardımlardan,

d) Mal varlığından elde edilen gelirlerden oluşur.

Sendika ve konfederasyonlar, kendilerinin veya Türkiye Cumhuriyeti Devletinin üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlar hariç, dış kaynaklardan Bakanlar Kurulunun izni olmadıkça yardım ve bağış kabul edemezler.

Sendika ve konfederasyonlar tüm nakdî gelirlerini bankalara yatırmak zorundadırlar. Zorunlu giderler için kasalarında tutacakları azamî nakit mevcudu tüzüklerinde gösterilir.

Üyelik ödentisi

Madde 25- (Değişik: 24/6/2004-5198/4 md.)

Kamu görevlileri sendikasına, kamu görevlisinin ödeyeceği üyelik ödentileri, 14 üncü madde çerçevesinde doldurulan üyelik başvuru formuna ve sendika tüzüğünde belirtilen aylık ödenti tu-

tarına göre kamu işverenince aylığından kesilerek beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği ilgili sendikaya gönderilir. Kamu işvereni, sendikaya üye olan ve üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesini her ayın son haftasında, işyerinde herkesin görebileceği yerde ve kurumsal düzeyde duyurulabilecek diğer araçlarla ilan eder. ⁽¹⁾

(Değişik ikinci fıkra: 1/7/2006-5538/14 md.) Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutaat olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz.

Sendika tüzüğüne, üyelik ödentisi dışında her ne ad altında olursa olsun, üyelere başka bir kesinti yapılmasını öngören hükümler konulamaz.

Sendika merkez genel kurul kararıyla üyelikten çıkarılan üyelerin isimlerinin sendikaca onbeş gün içinde işverene bildirilmesi zorunludur.

Konfederasyonlara üyelerince ödenecek ödenti miktarı, sendikaların ödenti tutarlarının yüzde beşinden aşağı olmamak üzere konfederasyonların genel kurullarınca belirlenir.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 17 nci maddesiyle, bu fıkraya "işyerinde herkesin görebileceği yerde" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve kurumsal düzeyde duyurulabilecek diğer araçlarla" ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

Giderler

Madde 26 – Sendika ve konfederasyonlar gelirleri tüzüklerinde belirtilen amaçları ve bu Kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamazlar ve bağışlayamazlar.

Sendika ve konfederasyonlar, gelirlerinin en az yüzde onunu üyelerinin mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadırlar.

Vergi Usul Kanununa göre demirbaş sayılan her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem göremez.

Sendika şubeleri, sendika ve konfederasyonlar yardımlaşma sandıkları dışında, üyeleri, yöneticileri veya diğer kişi ve kuruluşlara borç para veremez ve elde ettikleri gelirleri dağıtamazlar.

Sendika ve konfederasyonların tutacakları defterler, tasdik şekli, kayıtların düzenlenme usul ve esasları bir yönetmelikle belirlenir. Muhasebe kayıtları bilanço esasına göre tutulur.

İKİNCİ BÖLÜM

Denetim

İdarî ve malî denetim

Madde 27 – Sendika şubesi, sendika ve konfederasyonların yönetim ve işleyişleri ile gelir ve giderleri ve bunlarla ilgili her türlü işlemlerin kanunlar ve ilgili diğer mevzuat ile tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı hususlarındaki idari ve mali denetim, denetleme kurulları ya da denetçiler tarafından yapılır. Denetimin esasları hakkında Sendikalar Kanununun 47 nci Maddesine göre çıkarılan tüzük hükümleri uygulanır.

Sendikalar ve konfederasyonların yıllık hesapları 1.6.1989 tarihli ve 3568 sayılı Kanuna göre denetim yetkisi almış meslek mensupları tarafından denetlenerek, bağımsız denetim raporu hazırlanır. Bu raporlar genel kurula sunulur.

Sendika ve konfederasyonlar her hesap ya da bütçe dönemi-ne ait bilanço ve hesaplarıyla çalışma ve denetleme raporlarını ait oldukları dönemi izleyen üç ay içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına; sendikalar ayrıca bağlı bulundukları konfederasyona gönderirler.

ALTINCI KISIM

Toplu Sözleşme ⁽¹⁾

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Toplu sözleşmenin kapsamı ⁽²⁾

Madde 28 – (Değişik: 4/4/2012-6289/18 md.)

Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir.

8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre aylık ödenmekte olanların aylıklarının hesabında da toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları esas alınır. 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali esas

(1) Bu Kısım başlığı "Toplu Görüşme" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 18 inci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

(2) Bu madde başlığı "Toplu görüşmenin kapsamı" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 18 inci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

alınarak bağlanan yaşlılık, malullük veya ölüm aylıklarında yapılacak artışlar hakkında 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrası uygulanmaz ve bu aylıklar toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artış dikkate alınarak artırılır.

Toplu sözleşmenin tarafları ve imza yetkisi ⁽³⁾

Madde 29 – (Değişik: 4/4/2012-6289/19 md.)

Toplu sözleşme görüşmelerine kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti, kamu görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti katılır. Kamu İşveren Heyeti, Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve heyet başkanınca uygun görülen bakanlık temsilcileri ile Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinden oluşur.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti, bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyonun Heyet Başkanı olarak belirleyeceği bir temsilci ile her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek birer temsilci, bağlı sendikaların üye sayıları esas alınmak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci olmak üzere onbeş üyeden oluşur. Heyet Başkanı ve temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından onbeş gün önce konfederasyonlar tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Heyet Başkanlığı sıfatını haiz konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde Heyet Başkanlığı yetkisi, en çok üyeye sahip ikinci sırada bulunan konfederasyon temsilcisi tarafından kullanılır.

(3) Bu madde başlığı "Taraflar" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 19 uncu maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek temsilcinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde aynı hizmet kolunda en fazla üyeye sahip ikinci sırada bulunan kamu görevlileri sendikası temsilcisi Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil edilir.

Toplu sözleşmeyi imzalamaya kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, kamu görevlileri adına sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri için ilgili sendika temsilcisi yetkilidir.

Bu madde hükümlerine göre toplu sözleşmenin imzalanan bölümlerine ilişkin Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

İKİNCİ BÖLÜM

Üye Sayılarının Tespiti ve Toplu Sözleşme Görüşmeleri ⁽¹⁾

Üye sayılarının tespiti ⁽²⁾⁽³⁾

Madde 30- (Değişik: 24/6/2004-5198/5 md.)

(Mülga birinci fıkra: 4/4/2012-6289/20 md.)

Sendika ve konfederasyonların üye sayılarının belirlenmesinde aşağıdaki esaslar uygulanır:

a) Kurumlarca yapılacak tespit;

(1) Bu Kısım başlığı "Toplu Görüşme, Yetki, Mutabakat Metni" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 20 nci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

(2) Bu madde başlığı "Yetki" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 20 nci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

(3) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 20 nci maddesiyle, bu maddenin ikinci fıkrasında yer alan "Yetkili sendika ve konfederasyonların" ibaresi "Sendika ve konfederasyonların üye sayılarının" şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

Tespit'e ilişkin toplantıya kurumun işveren vekili ile tahakkuk memuru veya mali hizmetler birimi yetkilisi ve kurumun hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalardan birer temsilci katılır. Toplantı her yıl 15 mayıs tarihinden sonra beş iş günü içerisinde kurumca belirlenerek sendikalara bildirilen yer ve günde yapılır.

Bu Kanuna tâbi olarak kurumda çalışan kamu görevlilerinin, 15 mayıs tarihi itibarıyla listesi ile üyelerinden aidat kesintisi yapılan sendikaların üyelerini gösterir liste, toplantıya katılanlarca değerlendirilir. Bu değerlendirmeden sonra, toplam kamu görevlisi sayısı ile sendika üyesi kamu görevlilerinin sendikalara göre toplam sayılarını belirten tutanak toplantıya katılan taraflarca imzalanır. İmzalı tutanak, kamu işvereni ve sendikalarca mayıs ayının son iş gününe kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir.

Kurumların taşra teşkilatları, yukarıdaki esaslara göre tarafların katılımı ile yapılacak toplantı neticesinde düzenlenecek tutanakları kurum merkezinde yapılacak tespitte değerlendirilmek üzere 15 mayıs tarihini takip eden iki iş günü içerisinde kurum merkezine gönderirler. Bu tutanaklar kurum merkezinde tarafların katılımı ile tek tutanak haline getirilir.

b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca kurumlardan ve sendikalardan gelen müşterek imzalı listeler üzerinden yapılacak tespit; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, kurumlarda çalışan toplam kamu görevlisi sayısı ile sendikalar itibarıyla üyelik kesintisi yapılan üye sayılarını dikkate alarak her yıl 15 mayıs tarihi itibarıyla hizmet kollarındaki bütün kamu görevlileri sayısı ile hizmet kolundaki sendikaların üye sayılarını tespit eder. Buna göre (...) ⁽¹⁾ kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonların toplam üye sayısını belirler ve sonuçları her yıl temmuz ayının ilk haftasında Resmî Gazetede yayımlar. ⁽¹⁾

(Ek fıkra: 4/4/2012-6289/20 md.) Sonuçların yayımı tarihinden itibaren beş işgünü içinde kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonlarının üye sayılarının yanlışlığı iddiasıyla sendika ve konfederasyonlarca Ankara İş Mahkemesine itiraz edilebilir. Mahkeme itirazı onbeş gün içinde karara bağlar.

Toplu sözleşme görüşmeleri ⁽²⁾

Madde 31 – (Değişik: 4/4/2012-6289/21 md.)

Toplu sözleşme görüşmeleri son rakamı tek olan yıllarda yapılır. Kamu görevlilerinin geneline yönelik toplu sözleşme teklifleri Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi üyeleri, her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ise Heyetin ilgili sendika temsilcisi üyesi tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden en az bir hafta önce Kamu İşveren Heyetine sunulmak üzere Devlet Personel Başkanlığına verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin başlangıcında Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, Devlet Personel Başkanlığına verilen talepler esas alınmak suretiyle genel ve hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme görüşme gündemini belirler. Toplu sözleşme görüşmeleri, genel ve hizmet kollarını ilgilendiren taleplerin topluca görüşülmesi suretiyle yürütülür. Birden fazla hizmet kolunu ilgilendiren hususlar, kamu görevlilerinin geneline yönelik konular arasında görüşülür.

Kamu İşveren Heyeti Başkanının belirleyeceği kurum temsilcileri ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin toplam sayısı onbeşi geçmemek üzere belirleyeceği temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edebilirler.

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 20 nci maddesiyle, bu paragrafta yer alan "her hizmet kolundaki yetkili" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

(2) Bu madde başlığı "Yetki itirazı" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 21 inci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Toplu sözleşme görüşmelerine, ağustos ayının ilk işgünü Kamu İşveren Heyeti Başkanınca belirlenen ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyonlara görüşmelerin başlamasından en az bir hafta önceden bildirilen yerde başlanır. Toplu sözleşme süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının alınması da dahil olmak üzere en geç ağustos ayının son işgünü tamamlanır. Hafta sonu tatil günleri hariç olmak üzere resmî tatil günlerine rastlayan günlerde toplu sözleşme görüşmelerine ara verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesinde uygulanacak yöntem ve görüşme takvimi yönetmelikle düzenlenir.

Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda, kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin bölüm ile her bir hizmet koluna özgü mali ve sosyal haklara ilişkin bölümlerden ve tek metinden oluşan toplu sözleşme veya toplantı tutanağı imzalanır. Toplu sözleşmeye kurumsal hiyerarşiyi bozacak ve aynı veya benzer unvanlı kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları arasında kurumlar arası dengesizliğe yol açacak hükümler konulamaz.

İmzalanan toplu sözleşme metinleri Resmî Gazetede yayımlanır.

Toplu sözleşme görüşmelerine katılmaya yetkili hiçbir konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına rağmen tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurmaması halinde, kamu görevlilerine sonraki iki mali yıl boyunca uygulanacak mali ve sosyal haklar genel hükümlere göre belirlenir.

Mahalli idarelerde sözleşme imzalanması⁽¹⁾

Madde 32 – (Değişik: 4/4/2012-6289/22 md.)

27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir. Bu sözleşme bu Kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

Yapılacak sözleşme, toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanır ve sözleşme süresi hiçbir şekilde izleyen mahalli idareler genel seçimi tarihini geçemez. Mahalli idareler genel seçim tarihini izleyen üç ay içerisinde de toplu sözleşme dönemiyle sınırlı olmak üzere sözleşme yapılabilir. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

İlgili mahalli idarenin; vadesi geçmiş vergi, sosyal güvenlik primi ile Hazine Müsteşarlığına olan borç toplamının gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması veya gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel giderinin, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin belediyelerde yüzde otuzunu,

(1) Bu madde başlığı "Tarafların toplanması" iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 22 nci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

il özel idaresinde yüzde yirmibeşini aşması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu koşulların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.

(Ek: 4/4/2012-6289/23 md.)

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Uyuşmazlıkların Çözüm Usulleri

Uyuşmazlık hali ⁽¹⁾

Madde 33 – (Değişik: 4/4/2012-6289/23 md.)

Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır.

Toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması halinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair tespit tutanağı tutulur.

Toplantı tutanağı imzalanmasından veya görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığının tespit tutanağı ile belirlenmesinden itibaren üç işgünü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulabilir. Toplu sözleşme kapsamına girmeyen konulara ilişkin olarak Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

(1) Bu madde başlığı “Toplu görüşmenin gündemi” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 23 üncü maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu ⁽²⁾

Madde 34 – (Değişik: 4/4/2012-6289/24 md.)

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu her toplu sözleşme dönemi için;

a) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkan, Başkanvekili, Başkan Yardımcısı veya Daire Başkanları arasından Bakanlar Kurulunca Başkan olarak seçilecek bir üye,

b) Kamu İşveren Heyeti Başkanınca Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığından görevlendirilecek birer üye,

c) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından belirlenecek iki, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlardan birer üye,

d) Üniversitelerin kamu yönetimi, iş hukuku, kamu maliyesi, çalışma ekonomisi, iktisat ve işletme bilim dallarından en az Doçent unvanını taşıyanlar arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek bir üye,

e) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından üç, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından ikişer olmak üzere (d) bendinde belirtilen bilim dallarından en az Doçent unvanını taşımak kaydıyla, önerilecek toplam yedi öğretim üyesi arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek bir üye, olmak üzere onbir üyeden oluşur.

Kamu İşveren Heyeti Başkanınca görevlendirilen üyeler, konfederasyonlarca belirlenen üyeler ile öğretim üyeleri,

(2) Bu madde başlığı “Toplu görüşmenin sonuçlanması ve mutabakat metni” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 24 üncü maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından iki hafta önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Başkan ve diğer üyeleri, toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı ve her bir üyesi için aynı usul ve esaslar çerçevesinde birer yedek üye görevlendirilir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine Başkan dahil en az sekiz üyenin katılımı ile toplanır. Mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin yerine yedekleri çağrılır. Çalışma programı, toplantı gündemi, toplantı veya tespit tutanağının inceleme usul ve esasları ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Başkan tarafından belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafların başvuru tarihinden itibaren beş gün içinde kararını verir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Kurul üyeleri çekimser oy kullanamazlar. Oyların eşitliği halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Karara katılmayan üyeler, ayrı ayrı veya birlikte, karşı oy şerhini ve gerekçesini tutanağa yazdırır.

Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazetede yayımlanır.

Her toplantı günü için toplantıya katılan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanına (5000), üyelere (4500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda toplantı ücreti ödenir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun sekretarya hizmetleri Dev-

let Personel Başkanlığınca yürütülür. Toplu sözleşme görüşmeleri ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu çalışmalarına katılacak olanların ağırlama, konaklama, yolluk ve gündelikleri ile diğer her türlü giderleri Devlet Personel Başkanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

(...)⁽¹⁾

Uyuşmazlığın tespiti, çözümü ve Uzlaştırma Kurulu

Madde 35 – (Mülga: 4/4/2012-6289/31 md.)

YEDİNCİ KISIM

Çeşitli, Geçici ve Son Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Sendika ve konfederasyonların katılma ve birleşmesi

Madde 36 – Genel Kurul kararıyla sendikaların başka bir sendikaya veya konfederasyonların başka bir konfederasyona katılması halinde katılan sendika veya konfederasyonun bütün hak, borç, yetki ve menfaatleri katıldığı sendika veya konfederasyona kendiliğinden geçer.

Birleşen sendika veya konfederasyonların bütün hak, borç, yetki ve menfaatleri birleşme sonucu meydana getirdikleri yeni tüzel kişiliğe kendiliğinden geçer.

(1) Bu bölüm başlığı “Uyuşmazlıkların Çözüm Usulleri” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 23 üncü maddesiyle yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu madde hükümleri gereğince katılan veya birleşen sendika ve konfederasyonların üyeleri, ayrı bir işleme gerek olmaksızın devralan veya yeni kurulan sendika veya konfederasyonun üyesi olurlar.

Birleşme ile ilgili diğer usul ve esaslar sendika veya konfederasyonların tüzüklerinde gösterilir.

Kapatma

Madde 37 – Anayasada belirtilen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı faaliyetlerde bulunan sendika ve konfederasyon, merkezlerinin bulunduğu yer Cumhuriyet Başsavcısının istemi üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkeme kararı ile kapatılır.

Yukarıdaki fıkraya aykırı hareket eden sendika şubesi, sendika ve konfederasyonlar hakkında 2908 sayılı Dernekler Kanununun 54 üncü maddesi uyarınca işlem yapılır.

Ceza hükümleri

Madde 38 – (Değişik: 23/1/2008 – 5728/494 md.)

Bu Kanunun;

a) 20, 24 ve 26 ncı maddelerinde yer alan hükümlere aykırı hareket edenler, altı aydan bir yıla kadar hapis cezası,

b) 8, 14, 16 ve 17 nci maddelerinde yer alan hükümlere aykırı hareket eden kişiler, elli günden az olmamak üzere adli para cezası, ile cezalandırılır.

Faaliyetin durdurulmasında kayyım tayini

Madde 39 – Faaliyeti durdurulan sendika veya konfederasyo-

nun mallarının idaresi, menfaatlerinin korunması ve durdurma süresi sonunda yeniden faaliyete geçebilmesi için genel kurul yapılması, Medenî Kanun hükümleri gereğince tayin olunacak bir veya üç kayyım tarafından sağlanır.

Fesih, infisah ve kapatma halinde malların devri

Madde 40 – Fesih, infisah ve kapatma hallerinde, mal varlıkları 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 46 ncı maddesindeki hükümler çerçevesinde tasfiye edilir.

Ancak, tasfiye sonucunda kalacak para ve mallar, ilgili sendika veya konfederasyonun tüzüğünde aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde Hazineye devredilir.

Yönetmelikler

Madde 41 – Bu Kanunun uygulanması bakımından;

- a) Kurumların girecekleri hizmet kolları,
- b) Sendika ve konfederasyon üyeliklerine başvuru belgeleri ile çekilme bildirimlerinin şekli ve içereceği bilgiler,
- c) **(Değişik: 4/4/2012-6289/25 md.)** Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun çalışma usul ve esasları, toplu sözleşme görüşmelerinin yapılma usul ve esasları ile bu Kanunun uygulanmasını göstermek üzere ihtiyaç duyulacak diğer hususlar,
- d) **(Değişik: 4/4/2012-6289/25 md.)** Sendika üye sayıları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar,

e) Sendika ve konfederasyonların tutacakları defterler, tasdik şekli ve kayıtların düzenlenme usul ve esasları,

f) (Mülga: 4/4/2012-6289/25 md.)

Kanunun yayımı tarihinden itibaren dört ay içinde, kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının da görüşleri alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığınca birlikte hazırlanacak yönetmeliklerle belirlenir.

Uygulamanın izlenmesi

Madde 42 – Bu Kanunun uygulanmasında;

a) Kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının kuruluşu, yetkili organlarının oluşumu ve bu organların çalışma usulleri ile görevleri, sendika ve konfederasyonların tüzel kişi olarak hak ve yükümlülükleri ve faaliyetleri gibi konularda karşılaşılabilecek sorunları gidermeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,

b) Personel konularına ilişkin olarak karşılaşılabilecek sorunları Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşlerini alarak gidermeye Devlet Personel Başkanlığı, yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yukarıda belirtilen hususlar ile ihtiyaç duyulacak diğer hususlarda bu kurumlardan birinin talebi üzerine ortak çalışma yapabilirler. Bu çalışmalara Kamu Personeli Danışma Kuruluna temsilci gönderen kamu görevlileri sendikaları konfederasyonunun temsilcileri de davet edilir.⁽¹⁾

(1) Bu bölüm başlığı “Uyuşmazlıkların Çözüm Usulleri” iken, 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 23 üncü maddesiyle yürürlükten kaldırılmıştır.

Diğer kanunların uygulanması

Madde 43 – Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 2908 sayılı Dernekler Kanunu, 743 sayılı Türk Medeni Kanunu ile sendika ve konfederasyonlarda görev hakkında kamu görevlilerinin tabi oldukları personel kanunlarının ilgili hükümleri uygulanır.

Değiştirilen kanun hükmü

Madde 44 – (11/4/2001 tarihli ve 4641 sayılı Ekonomik ve Sosyal Konseyin Kuruluşu, Çalışma Esas ve Yöntemleri Hakkında Kanunun 2 nci maddesi ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)

İKİNCİ BÖLÜM

Geçici ve Son Hükümler

Ödenek tahsisi

Geçici Madde 1 – Bu Kanun gereğince yapılacak harcamalar için Maliye Bakanlığı bütçesinin transfer tertibinden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin ilgili tertiplerine yeterli miktarda ödenek aktarılır.

Kadro tahsisi

Geçici Madde 2 – Bu Kanunla getirilen hizmetlerin yürütülebilmesi için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez teşkilatında kullanılmak üzere ekli (1) sayılı cetvelde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerin adı geçen Bakanlığa ait bölümüne eklenmiştir.

Geçici Madde 3 – Bu Kanunun yürürlüğe girmesini müteakip kurulacak sendikalardan üye sayıları, ulaşım hizmetleri, bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri ile bankacılık ve sigorta hizmetleri hizmet kollarında 1500, enerji, sanayi ve madencilik hizmetleri ile tarım ve

ormancılık hizmetleri hizmet kollarında 3000, basın yayın ve iletişim hizmetleri ile yerel yönetim hizmetleri hizmet kollarında 4000, büro hizmetleri ile sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kollarında 10 000, eğitim, öğretim, bilim ve kültür hizmetleri hizmet kolunda 18000 ve daha fazla olduğu ve konfederasyonlardan kendi içindeki sendikalarda bulunan kamu görevlisi üye sayısı 35 000 ve daha fazla olduğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenerek Resmî Gazetede yayımlananlar bakımından, bu Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan yüzde beş oranı, 2002 yılında toplu görüşme yapmaya yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bu sendikaların bağlı oldukları konfederasyonlar belirleninceye kadar geçecek süre içinde uygulanmaz.

Yukarıdaki fıkra uyarınca Resmî Gazetede yayımlanacak belirlemeden sonra ilgililerin aylıksız izinli geçen sürelerine ilişkin aylık ve özlük hakları kendilerine ödenir.

Geçici Madde 4 – Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak üzere, bu Kanunun yayımı tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdetmeleri nedeniyle kamu görevlileri haklarında idarî, malî veya adlî takibat yapılmaz, başlatılanlar işleminden kaldırılır.

Geçici Madde 5 – Bu Kanunun 41 inci maddesinin (a), (b) ve (e) bentlerinde belirtilen yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe girmesini izleyen otuz gün içinde yürürlüğe konulur.

Geçici Madde 6 – Bu Kanunun yayımı tarihinde faaliyette bulunan kamu görevlileri kuruluşları, bu Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren sekiz ay içinde;

(1) 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 26 ncı maddesiyle, bu fıkroda yer alan “Yüksek İdarî Kurula” ibaresi “Kamu Personeli Danışma Kuruluna” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

a) Mevcut tüzüklerine göre olağanüstü genel kurullarını yaparak, tüzük ve örgütlenmelerini bu Kanun hükümlerine göre düzenlemek,

b) Yeni örgüt ve tüzüklerine göre ilk olağan genel kurullarını da yapmak zorundadırlar.

Belirlenen süre içerisinde, bu Kanuna uygun olarak yeni tüzüklerini düzenlememiş ve ilk olağan genel kurullarını yapmamış kuruluşlar bu Kanunda tanımlanan sendikaların hak ve yetkilerini kullanamazlar.

c) Bu Kanunun yayımından sonra tüzüklerini bu Kanuna uydu-
ran sendikalar tüm üyelik belgelerini bu Kanuna göre çıkarılacak yönetmelik hükümlerine uygun olarak yeniden düzenleyerek birer örneğini olağan genel kurul tarihinden itibaren iki ay içinde Çalış-
ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına göndermek zorundadırlar.

d) Hizmet kollarına göre yetkili sendikalar belirleninceye kadar oran şartı aranmaksızın üyelik aidatlarının kaynaktan kesilmesine devam edilir.

Geçici Madde 7 – Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren faaliyette bulunan kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyon yöneticilerinin yetkili sendikalar belirlenene kadar özlük haklarının ödenmesine devam edilir.

Geçici Madde 8 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kuru-
lu bulunan kamu görevlileri sendikaları, genel kurul kararı ile mal varlıklarını, hak ve borçlarını her hangi bir sendika, konfederasyon veya Bakanlar Kurulunca kamu yararına çalıştığı belirlenen kuru-
luşlara üç ay içerisinde devredebilirler. Devir ve intikal işlemleri her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Geçici Madde 9-(Ek: 24/6/2004-5198/7 md.)

2004 yılı için;

a) 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde öngörülen tespit, 15 Temmuz 2004 tarihi itibarıyla gerçekleştirilerek 20 Temmuz 2004 tarihine kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir.

b) 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (b) bendi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılacak tespit ise 30 Ağustos 2004 tarihine kadar Resmî Gazetede yayımlanır.

c) 32 nci maddenin birinci fıkrasındaki "Ağustos ayının onbeşinci günü", "Eylül ayının onbeşinci günü" olarak uygulanır.

Tüzük değişikliği**Geçici Madde 10- (Ek: 1/7/2006-5538/15 md.)**

İlgili sendika tüzüklerinde bu maddenin yayımından önce farklı yöntemlerle belirlenmiş olan ödenti tutarları, ilk genel kurulda tüzük değişikliği yapılmak kaydıyla, sendika yönetim kurulu tarafından bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç bir ay içinde bu Kanuna uygun olarak yeniden düzenlenir ve Maliye Bakanlığına bildirilir; bildirim tarihini takip eden aybaşından itibaren üyelik ödentilerinin hesaplanmasında uygulanır.

Geçici Madde 11- (Ek: 4/4/2012-6289/27 md.)

2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yapılacak toplu sözleşme görüşmelerine, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içerisinde başlanır. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet üyelerinin bildirimi, toplu sözleşme tekliflerinin verilmesi ve görüşmelerin başlama tarihinin bildirimi ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyelerinin belirlenmesine ilişkin 29, 31 ve 34 üncü maddelerde öngörülen süreler dikkate alınmaz.

Bu toplu sözleşme görüşmelerine katılacak sendika ve konfederasyonların belirlenmesinde 7/7/2011 tarihli ve 27987 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2011 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ hükümleri esas alınır.

Geçici Madde 12- (Ek: 4/4/2012-6289/28 md.)

30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde öngörülen tespit 2012 yılı için 15 Haziran 2012 tarihi esas alınarak gerçekleştirilir ve en geç 29 Haziran 2012 tarihine kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir. Aynı fıkranın (b) bendi uyarınca yapılacak tespit ise 15 Haziran 2012 tarihi esas alınarak yapılır ve 10 Ağustos 2012 tarihine kadar Resmî Gazetede yayımlanır.

Geçici Madde 13- (Ek: 4/4/2012-6289/29 md.)

41 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen yönetmelik bir ay içinde yürürlüğe konulur.

Geçici Madde 14- (Ek: 4/4/2012-6289/30 md.)

15/3/2012 tarihinden önce 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idareler ile ilgili sendikalar arasında toplu iş sözleşmesi, toplu sözleşme, sosyal denge sözleşmesi ve benzeri adlar altında imzalanan sözleşmelerin uygulanmasına, söz konusu sözleşmelerde öngörülen sürelerin sonuna kadar devam edilebilir. Anılan sözleşmelerin uygulanmasına devam edildiği dönem için 32 nci madde hükümleri çerçevesinde ayrıca sözleşme yapılamaz. Söz konusu sözleşmeleri 31/12/2015 tarihinden önce sona eren veya mevcut sözleşmeleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra karşılıklı olarak feshedilen kapsama dahil idareler, sözleşmelerinin sona eriş veya fesih tarihini izleyen bir ay içinde sözleşmelerin sona erdiği veya feshedildiği

tarih ile bu Kanunda öngörülen toplu sözleşme dönemi sonuna kadarki dönemle sınırlı olmak üzere üçüncü fıkra hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri çerçevesinde sözleşme yapılabilir. Ancak 32 nci madde uyarınca toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarın, unvanlar itibarıyla ilgili personele söz konusu sözleşmeler uyarınca yapılmakta olan ortalama aylık ödemenin altında kalması halinde; üçüncü fıkra hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri esas alınarak 31/12/2015 tarihine kadar uygulanabilecek sözleşmelerde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte uygulanan sözleşme uyarınca unvanlar itibarıyla ilgili personele ödenen ortalama aylık tutar tavan olarak esas alınabilir. Bu şekilde yapılacak ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, 15/3/2012 tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idarelerde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri hakkında idari veya mali takibat ve yargılama yapılamaz, başlatılanlar işleminden kaldırılır.

Yürürlük

Madde 45 – Bu Kanun yayımını takip eden 30 uncu günün sonunda yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 46 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.