



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Şubat 2020 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 28



20 ŞUBAT BİRLEŞMİŞ MİLLETLER “SOSYAL ADALET GÜNÜ”

ILO'ya göre, sürdürülebilir kalkınma ve sosyal adaletin anahtarı insana yakışır bir iştir. Sosyal adaletin sağlanması için öncelikle eşitsizlikle mücadele edilmeli, yoksulluk azaltılmalı ve iklim değişikliği ele alınmalı.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı	AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat	AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritlioğlu	AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin	AÇSH Uzmanı
Selman Ayan	AÇSH Uzmanı
Şeniz Özmert Koçer	AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin	Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ateş tayfun Özgen	Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Mahalli Katibi
Fatih Ayan	AÇSH Uzmanı
Tuna Közleme	AÇSH Uzmanı

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:**20 Şubat “Sosyal Adalet Günü”
- “ 06 Avrupa Komisyonu Ocak 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 07 Suriye Krizine yönelik AB Bölgesel Güven Fonu
- “ 08 Afrika Ekonomik Görünüm 2020 raporu açıklandı
- “ 9 Almanya'da çalışan yabancılar sendikalara üye olmalı mı?
- “ 9 Almanya'da ilkokul çocuklarına tam gün bakım hizmeti için yasal düzenleme
- “ 10 Almanya'da asgari ücret %16 artırıldı
- “ 11 Alman Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Çalışma Dünyası Konseyi'ni kurdu
- “ 11 Bangladeş'te ekonomik güç dengesi erkeklerden yana
- “ 12 Fransa'da emeklilik reformu gerçekleşecek mi?
- “ 13 Fransa'da asgari ücret artırıldı
- “ 13 AB dönem başkanı Hırvatistan demografik sorunu öne çıkarıyor
- “ 13 Hollanda'da sırt ağrısı çekenlerin işe geri dönmeleri teşvik ediliyor
- “ 14 2019 yılında İsviçre'de işsizlik azaldı
- “ 15 İsviçre Yunanistan'daki göçmenlere yardım etmeyi taahhüt ediyor
- “ 15 Japonya yabancı iş gücünü tutabilecek mi?
- “ 16 Kenya yoksulluğu azaltmada başarılı
- “ 16 KKTC'de kayıt dışı istihdama çözüm
- “ 17 Malezya'daki göçmen işçilerin haklarının korunmasına yönelik öneriler
- “ 17 Ukrayna 5 yıl içinde AB'ye katılım kriterlerinin karşılanmasını hedefliyor
- “ 18 Zimbabve'de memur maaşları artırıldı
- “ 19 AB ve diğer ülkelerde saatlik asgari ücret (avro) miktarları

20 Şubat “Sosyal Adalet Günü”

Bilindiği gibi 20 Şubat günü, 26 Kasım 2007 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu tarafından dünya “Sosyal Adalet Günü” olarak ilan edildi. Ardından, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 10 Haziran 2008’de Adil bir Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi’ni (ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization) oybirliğiyle kabul etti. Bu bildirme, ILO’nun 1919 Anayasası’ndan bu yana 1944 tarihli Philadelphia Bildirgesi ve 1998 Temel Çalışma İlkeleri ve Hakları Bildirgesi’nden sonra benimsenen üçüncü temel ilke ve politika bildirgesi oldu.



Bilindiği gibi sosyal adalet kavramı çalışma hayatını da içine alan geniş bir kavram olup insanoğlunun yaşantısının her safhasında görmek istediği bir değer.

Bununla birlikte, günümüzde düzgün bir iş bulmak çalışma çağındaki insanların en büyük sorunu. ILO’ya göre 2008 yılındaki küresel mali ve ekonomik kriz dahil olmak üzere çeşitli ekonomik durgunluklara rağmen, 2016 yılında dünya genelinde toplam 3,2 milyar iş bulunuyor. 2017 yılı rakamlarına göre dörtte üçü gelişmekte olan ülkelerde olmak üzere yaklaşık 198 milyon kişi ise aktif olarak iş arıyor ve yoksulluk henüz ortadan kaldırılabilmiş değil. 2018 verilerine göre çalışma hayatına katılım bakımından erkeklerin oranı %75, kadınların ise %48 dolayında ve bu konuda bir eşitsizlik söz konusu. Ülkemiz açısından ise TÜİK Ekim 2019 verilerine göre kayıt dışı istihdam oranı %34,9 düzeyinde seyrediyor.

Çalışma yaşamında sosyal adalet kavramı denilince akla ilk gelenler ise istihdamda fırsat eşitliği, insana yakışır bir iş, eşit işe eşit ücret, gelir dağılımındaki denge, yoksulluğun ortadan kaldırılması gibi hususlar oluyor. Bu kapsamda ILO, kapsayıcı ve iyi işleyen bir iş gücü piyasasını dikkate alarak insana yakışır bir işin sağlanması ve sosyal adaletin desteklemesini, görevinin merkezine alıyor. Bunun nedenini ise, yeryüzündeki bütün insanların ana geçim kaynağının çalışarak elde edilen gelir olması, diğer yandan çalışma hayatının ahenkli bir düzen içerisinde işleminin demokrasi, sürdürülebilirlik, eşitlik ve sosyal uyumu güçlendirmesi gerçeği oluşturuyor. Örgüt küresel düzeyde çalışma standartlarını belirleyerek adaletli bir çalışma hayatının yerleşmesini sağlıyor. Dolayısıyla, günlük çalışma sürelerinin belirlenmediği, ücrette adaletin sağlanmadığı, hafta sonu tatillerinin olmadığı ya da çalışma yaşı ya da başka herhangi bir ölçünün bulunmadığı bir çalışma yaşantısını hayal etmek mümkün değil. Bu kapsamda, etik değerlerin önem kazandığını da unutmamak gerekiyor.

Sosyal diyalog, sosyal adaletin sağlanmasındaki en etkin yollardan bir tanesini oluşturuyor. Nitekim sosyal diyalog ILO tarafından, ekonomik ve sosyal politika ile ilgili ortak çıkarlar konusunda hükümet temsilcileri, işveren ve işçi temsilcileri arasında veya ikili düzeyde gerçekleştirilen her türlü müzakere, danışma veya bilgi alışverişi olarak tanımlanıyor.

Çalışma hayatında adaletin sağlanması daha doğrusu adil bir çalışma yaşamının temin edilmesini amaçlayan kuruluşlardan bir tanesi de Global Deal (Küresel Uzlaşma Platformu/KUP) adlı uluslararası kuruluş. Bu platform hükümetleri, işletmeleri, sendikaları ve diğer organizasyonları sosyal diyalogu geliştirmeye yönelik taahhütlerde bulunmaya teşvik etmeyi amaçlıyor. Platform adil bir çalışma hayatı, kaliteli iş ve artan üretkenliğin anahtarının endüstriyel ilişkiler ve gelişmiş sosyal diyalog ile gerçekleşebileceğini temel fikir olarak kabul ediyor. Nitekim 21 paydaş ülke ile birlikte ILO ve OECD

gibi uluslararası kuruluşların yanı sıra ITUC (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu) ve ETUC (Avrupa Sendikalar Konfederasyonu) gibi daha birçok örgütün yanı sıra pek çok ulusal ya da çok uluslu şirketin paydaş olması bunun bir göstergesini oluşturuyor.

Ülkemiz 1932 yılında ILO'ya üye olarak uluslararası çalışma standartlarını uygulamayı taahhüt eden ülkeler arasında yer aldı. Çalışma hayatında uzlaşma kültürünün bir göstergesi olarak ise ulusal düzeyde "Çalışma Meclisi" ile "Ekonomik ve Sosyal Konsey" oluşturulmuş durumda. Söz konusu platformlar çalışma hayatında sosyal adaletin sağlanmasında karşılıklı diyalog sağlayarak huzurlu bir çalışma ortamının oluşmasına katkıda bulunuyor. 2008 yılı ekonomik krizinin atlatılmasında 2009 yılı başında toplanan Ekonomik ve Sosyal Konsey önemli rol oynarken, 1947 yılından başlayarak en sonuncusu 23 Mayıs 2019 yılında toplanan *Çalışma Meclislerinde* istihdam politikaları, toplu iş sözleşmeleri, asgari ücret, kıdem tazminatı ve işsizlik sigortası fonları, alt işverenlik, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi gibi konular görüşüldü. ILO'nun kuruluşunun 100. Yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde en son düzenlenen 12. Çalışma Meclisi "Daha Parlak Bir Gelecek için Çalışmak" gündemi ile toplandı.

Bakanlığımız kadın-erkek eşitliği bağlamında uluslararası düzlemde bir yandan G20 bünyesi içinde W20 (Kadın20) platformunun kurulmasına öncülük ederken, diğer yandan İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) bünyesinde "İİT Kadının İlerlemesi Eylem Planının (OPAAW) kabulüne katkı sağlayarak kadınlara yönelik uluslararası adımlarda rol alıyor. Ulusal düzeyde cinsiyet esasında eylem planları (Kadının Güçlenmesi Strateji ve Eylem Planı 2018-2023) yanı sıra istihdamla ilgili konularda istihdam strateji planları ile (Ulusal İstihdam Stratejisi 2014-2023) toplum hayatında kadının güçlendirilmesi, eğitim-istihdam ilişkisi, iş gücü piyasasında kendi alanında sosyal adaletin sağlanmasına çalışıyor. Ayrıca, yoksulluğun önlenmesi amacıyla yapılan çeşitli yardımlarla (gıda, barınma ve yakacak, doğum yardımları, şartlı eğitim yardımı, ücretsiz ders kitabı sağlanması ve özel amaçlı yardımlar gibi) sosyal denge gözetiliyor.

Tüm bu gayretler ve sosyal diyalog gibi mekanizmaların da kullanılmasıyla vatandaşlar arasında eşitliğin sağlanması, sosyal dışlanmanın önlenmesi ve devletin kapsayıcılık görevinin yerine getirmesi hedefleniyor. Ancak, yine de ekonomik ve sosyal açıdan hem küresel hem de ulusal düzeyde arzu edilen noktaya tam olarak ulaşılabilmiş değil. Bu itibarla, sosyal adalet kavramı ülkelerin gündemlerinde öncelikli konular arasında yer almaya devam ediyor.

Salih Vecdi Seçkin
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Ocak 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 03 Mart 2020

tarihinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19)¹ mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması 2020 yılı Ocak ayında %7,4 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, geçtiğimiz yılının aynı ayına göre (%7,8) düşüş gösterdi. Avrupa Birliği üyesi 27 ülkedeki (EU27)² işsizlik oranı ortalaması 2020 Ocak ayında %6,6 olarak kaydedildi. Bu oran bir önceki aya göre sabit kalırken, geçen yılın (2018) aynı ayına göre (%6,9) azaldı. Avrupa Birliği üyesi 27 ülke ortalamasına ait %6,6'lık işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranı oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2020 Ocak ayında 12 milyon 179 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 27 AB üyesi ülkede toplam 14 milyon 086 bin işsiz bulunuyor.

AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2020 Ocak ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%2,0) Polonya (%2,9) ve Hollanda'da (%3,0) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, 2019 Kasım ayında %16,5 ile Yunanistan ve %13,7 ile İspanya'da gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında işsizlik oranı 19 üye ülkede azalırken Almanya ve Romanya'da sabit kaldı; Estonya'da %4,5'den %4,7'ye, Portekiz'de %6,6'dan %6,9'a, Letonya'da %6,1'den %6,6'ya, Lüksemburg'da %5,2'den %5,7'ye ve İsveç'te %6,5'den %7,0'ye yükseldi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüşler Yunanistan (2018-2019 Kasım ayları arasında %18,6'dan %16,5'e), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%7,6'dan %6,0'ya) ve Hırvatistan'da (%7,2'den %6,1'e) yaşandı.

Genç işsizlik oranları

2020 Ocak ayında 2 milyon 249 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 27 AB üyesi ülkede toplam 2 milyon 719 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı Ocak 2019'a göre düşüş göstererek 27 AB üyesi ülkede %14,9 (2019 Ocak' ayında %15,5), avro bölgesinde %15,6 (2019 Ocak ayında %16,1) olarak gerçekleşti.

Ocak 2020'de en düşük genç işsizlik oranları, Çek Cumhuriyeti (%5,3), Almanya (%5,6) ve Hollanda'da (%6,4); en yüksek oranlar ise Yunanistan (Kasım 2019'da %36,1), İspanya (%30,6) ve İtalya'da (%29,3) görüldü.

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

² Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

2020 Ocak ayı itibarıyla bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,4	7,1	7,7	15,6
AB-27	6,6	6,3	6,6	14,9
Almanya	3,2	3,7	2,7	5,6
Avusturya	4,3	4,2	4,3	8,7
Belçika	5,3	5,5	5,1	--
Bulgaristan	4,1	4,6	3,6	9,7
Çek Cumhuriyeti	2,0	1,9	2,2	5,3
Danimarka	4,9	4,7	5,0	10,1
Fransa	8,2	8,3	8,1	19,9
Hollanda	3,0	3,1	3,0	6,4
İspanya	13,7	12,1	15,5	30,6
İsveç	7,0	7,1	6,9	20,6
İtalya	9,8	8,7	11,2	29,3
Polonya	2,9	2,8	3,1	7,8
Portekiz	6,9	6,5	7,2	19,3

Kaynak: "January 2020", 03 March 2020, "eurostat, newsrelease euroindicators",35/2020.

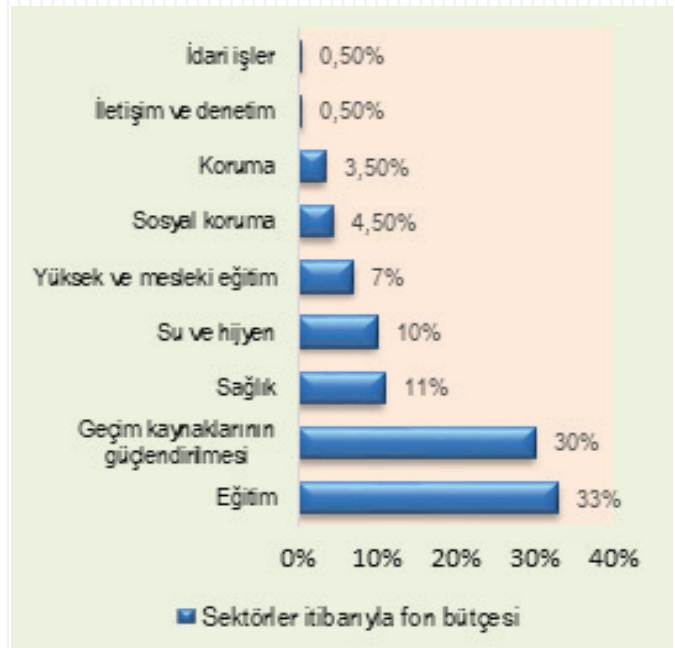
Suriye Krizine yönelik AB Bölgesel Güven Fonu



Avrupa Birliği (AB) Komisyonu, Lübnan ve Ürdün'de bulunan Suriyeli sığınmacılar ve yerel toplum yararına 297 milyon avro tutarında mali yardım sağlayacağını açıkladı. Yardım paketi AB Suriye Güven Fonu tarafından onaylandı. Yardım ile aşağıdaki çalışmaların finansmanı öngörülmüyor:

- Lübnan'da ekonomik kalkınmayı ve sosyal istikrarın desteklenmesi için 45 milyon avro,
- Lübnan'daki Suriyeli sığınmacılar ve ülkenin temiz ve atık su hizmetlerinin iyileştirilmesi amacıyla 48 milyon avro,
- Lübnan'da sosyo-ekonomik açıdan zayıf durumdaki nüfusun makul ücretle, adil bir şekilde kaliteli sağlık hizmetlerine erişimini artırmak için 70 milyon avro,
- Ülkeyi sosyal açıdan güçlendirmek, sosyal güvenlik sistemini desteklemek ve Suriyelilere uygun iş olanakları sağlamak amacıyla 59 milyon avro,
- Suriyeli sığınmacı kampları ve Ürdün'deki komşu topluluklarda sağlığı geliştirmek amacıyla entegre katı atık yönetim sistemi kurulması için 39 milyon avro,
- Suriye'den kaçarak Ürdün ve Lübnan'a sığınan Filistinliler için 36 milyon avro.

2014 yılında kurulmuş olan AB Güven Fonu Irak, Ürdün, Lübnan ve Türkiye'deki Suriyeli sığınmacılara destek ve insani yardım sağlamak amacıyla faaliyette bulunuyor. Kuruluşundan itibaren aradan geçen 5 yıllık süreçte bugüne kadar AB bütçesi, Türkiye ve 22 Avrupa Birliği üyesi ülkenin katkılarının bulunduğu yaklaşık 1,8 milyar avroyu tahsis etmiş bulunuyor. 25 Haziran 2019 tarihi itibarıyla sektörlere göre fon bütçesi şöyle:



Kaynak: AB Daimi Temsilciliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; European Commission, EU Regional Trust Fund in Response to the Syrian Crisis, Web. 03/02/2020. "The EU adopted €297 million in concrete actions for refugees and local communities in Jordan and Lebanon"; European Commission>Neighbourhood-Enlargement>News, 05/12/2019, Web. 10/02/2020; "EU Regional Trust Fund in Response to the Syrian Crisis, Fifth Results Report, December, 2019.

Afrika Ekonomik Görünüm 2020 raporu açıklandı



2003 yılından beri Afrika'nın ekonomik performansının değerlendirildiği ve Afrika Kalkınma Bankası'na yayımlanan Afrika Ekonomik Görünüm 2020 adlı araştırma açıklandı. Rapora göre son on yıl içerisinde ilk kez tüketim yerine yatırım harcamaları Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH)'daki büyümenin %50'sinden fazlasını oluşturdu. Afrika Kalkınma Bankası başkanınca, eğitim ve altyapıya acilen yatırım yapılması gerektiği çağrısında bulunularak her yıl 12 milyon diplomalı gencin iş gücü piyasasına dahil olduğu ancak sadece 3 milyonunun iş bulabildiği belirtilerek genç işsizliğine vurgu yapıldı.



Rapora göre, Afrika'da ekonomik büyüme 2019 yılında %3,4 ile sabit kalırken önümüzdeki süreçte 2020'de %3,9, 2021'de %4,1 oranında büyüme bekleniyor.

Büyümenin beklenenden yavaş gerçekleşmesinin nedeni ise kıtanın geri kalanının %4 büyümesine karşın Afrika'nın beş büyüğü olarak tanımlanan Fas, Cezayir, Mısır, Nijerya ve Güney Afrika'da büyümenin %3,1 olarak gerçekleşmesi gösterildi.

Doğu Afrika, kıtanın en hızlı büyüyen bölgesi olarak liderliğini sürdürdü ve ortalama büyüme 2019'da %5 olarak hesaplandı. Kuzey Afrika %4,1 ile ikinci sırada yer alırken, Batı Afrika'nın büyümesi bir önceki yıl %3,4 iken 2019'da %3,7'ye yükseldi. Orta Afrika 2018'de %2,7 2019'da ise %3,2 oranında büyürken Afrika'nın güneyinde büyüme %1,2'den %0,7'ye gerileyerek yavaşladı.

Raporda, beşeri sermayenin miktarının ve kalitesinin dünyanın diğer bölgelerinden çok daha düşük olduğu belirtilirken; Afrika ülkelerindeki beşeri sermaye gelişimine ve kapasite artırımına yönelik hızlı bir eylem çağrısında bulunuldu. Afrika'nın bilgi ve iletişim teknolojisi ile bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında beceriler geliştirmesi gerektiği kaydedildi.



Kaynak: African Economic Outlook 2020, African Development Bank Group Web. 31/01/2020.

Almanya'da çalışan yabancılar sendikalara üye olmalı mı?



Sendikaların Almanya'daki geçmişleri 1848 yılına kadar uzanıyor. Toplumda hala etkin bir role sahip olan Alman sendikalarının yakın geçmişteki en büyük kazanımlarından bir tanesi asgari ücretin ülkede uygulanması oldu. Üyeleri adına resmi yetkililer, işveren kişi ve kuruluşları ile toplu iş görüşmelerinde bulunarak toplu iş sözleşmeleri (Tarifverträge) imzalanması, böylece iş sözleşmelerinde yer alan çalışma şartlarının belirlenmesine katkıda bulunulması ayrıca, üyelerinin iş sözleşmelerini gözden geçirerek incelenmesi ve diğer yasal konularda yardım sağlanmasını sendikaların verdiği hizmetler arasında saymak mümkün. Söz konusu hizmetler değerlendirildiğinde, yabancı çalışanların sendikalara üye olmalarının yararlı olacağı söylenebilir.



Alman Sendikalar Konfederasyonu (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB) bugün Almanya'nın en güçlü sendikalarından olan IG Metall ve Verdi'yi de içine alan sekiz ayrı sendikayı şemsiyesi altında barındırıyor. Sendika üyeleri bir avukat tarafından ücretsiz olarak iş hukuku ile ilgili konularda (örneğin ücret, tatil izni, ebeveyn izni veya işten çıkarılma) hukuki tavsiyeler alıyor ve temsil edilebiliyorlar. Ayrıca, sağlık sigortası ve bakım sigorta fonları, işsizlik sigortası, emeklilik sigortası (hastalık, iş kazaları, işe gidiş-dönüş kazaları) hakkındaki tavsiyelerden de yararlanıyorlar. Ancak, Almanya'da söz konusu sendika hizmetlerinden yararlanabilmesi için en az üç aylık bir üyeliğin bulunması gerekiyor.

Rakamlara göre, Almanya'da şu anda yaklaşık 7,4 milyon kişi yani çalışanların beşte biri sendika üyesi. Son zamanlarda yapılan araştırmalar, sendikalara

üye olanların sayısının, iki Almanya'nın birleşmesinin ardından Doğu Almanya'da imalat sanayiindeki istihdamın düşmesi ile birlikte 1990'ların başından itibaren azaldığını gösteriyor. Almanya'daki en büyük sendika, 2014 yılı itibariyle metal (otomobil ve makine yapımı dâhil), elektronik, çelik, tekstil, ahşap ve sentetik sanayi kollarındaki yaklaşık 2,3 milyon üyeye sahip olan IG Metall sendikasıdır. 2018 için son istatistikler, Alman Sendikalar Konfederasyonu'na üye sekiz sendikanın toplamda yaklaşık altı milyon üyeye sahip olduğunu gösteriyor.

Almanya'da genel olarak, sendika üyeliği aylık aidat tutarı ortalama brüt aylık gelirin %1'i kadardır.

İşyerlerinde ise sendikalarla birlikte çalışan işyeri işçi temsilciliği (Betriebsräte) bulunur. İşyeri işçi temsilciliği iş

sağlığı ve güvenliği dâhil, işyerlerinin yasalara, toplu iş sözleşmesi ve kurumsal sözleşmelere uyumlu çalışılıp çalışmadığına dikkat ediyor. Sendikaların görevlerinden bir tanesini de çalışanlar arasında eşitliğin gözetilmesi ve yabancı çalışanların uyumunun sağlanması oluşturuyor. Dolayısıyla, yeni bir ülkede çalışmaya başlayan kişilerin yabancı oldukları o ülkedeki hakları konusunda yeterli bilgiye sahip olmamalarından dolayı bir sendikaya üye olmalarının, haklarını kullanabilmeleri açısından onlara fayda sağlayacağı değerlendiriliyor.

Kaynak: "Jobs in Germany: Should foreign workers join a union?, The Local, Web. 22 January 2020.

Almanya'da ilkökul çocuklarına tam gün bakım hizmeti için yasal düzenleme

Almanya'da hükümet, 2025'ten itibaren çalışan ana-babaların ilkökulda okuyan çocukları için mesai saatinin sonuna kadar okul sonrası bakımın sağlanması için yasal bir düzenlemede bulunuyor. Bu girişimi finanse etmek amacıyla toplam 2 milyar avro tutarında özel

bir fon oluşturuldu. Söz konusu tutar, eyaletlerin ve yerel makamların Almanya'daki 15 bin ilkokula yatırım yapmaları veya tüm gün hizmet edecek daha fazla tesis inşa etmeleri için ayrıldı. Şu anda Almanya'da okul sonrası bakım okullarda mevcut olup kapasitesi çabuk dolmakta bu nedenle aileler ya daha kısa süre çalışmak durumunda kalmakta ya da daha pahalı özel bakım hizmeti sunan yerlere başvurmakta. Bu nedenle, ailelerin düzenlerinin korunması ve iş uyumlarının sağlanabilmesini teminen yasal düzenlemelerin daha sonra yapılması ve 2025 yılına kadar uygulamaya geçirilmesi kararlaştırıldı. Bu kapsamda, ilkokul çocuklarının %75'i için gerekli olan yaklaşık bir milyon kapasiteli müsait yerlere ihtiyaç duyulduğu ifade ediliyor. Doğu Almanya'nın yapısı gereği çocukların %90'ını kapsayacak altyapı mevcut iken batı tarafında altyapının uygunluğu %30'lar seviyesinde bulunuyor.



Almanya'da okul öncesi ve sonrası bakım genellikle sadece söz konusu okula devam eden çocuklar için okul alanı içindeki okul kulüpleri (Hort) veya okul alanı dışındaki bir tesiste gerçekleştiriliyor. Gündüz bakımı genellikle okulun kendisi tarafından organize edilip taleplere ve mevcut tesislere göre hizmet veriliyor. Tesislerin kapanma saatleri ise öğleden sonra 16.00-18.00 arası oluyor. Okul öncesi ve sonrası bakım ücretleri genellikle makul düzeyde olup sunulan imkânlarla (örneğin yemek verilmesi gibi), sürenin

uzunluğuna ve çevredeki rekabet durumuna bağlı olarak değişiyor. Alman Sendikalar Konfederasyonu (DGB) tam gün bakım uygulamasını uygun bulmakla birlikte personel eksikliği konusunda uyarıda bulunuyor. Sendika, sağlanması öngörülen tam gün bakım hakkının, sosyal ve eğitim politikalarında bir kilometre taşı olacağını da belirtiyor.

Alman Gençlik Enstitüsü (DJI) tarafından yapılan hesaplamalara göre, yasal hak oluşturacak bu uygulamanın gerçekleştirilebilmesi için planlanan 2 milyar avrodan daha fazla yatırıma ihtiyaç duyuluyor.



Deutsches
Jugendinstitut

Enstitü tarafından 2025 yılından itibaren beklenen yer talebinin karşılanabilmesi için 5 milyar avroya

ihtiyaç olduğunu belirtildi. Buna gerekçe olarak Federal İstatistik Ofisi tarafından yapılan yeni nüfus projeksiyonlarında önümüzdeki yıllarda ilkokul çağındaki çocukların beklenenden çok daha fazla olması gösteriliyor. Enstitü, 2025 yılından itibaren tam gün bakım için mevcut işletme maliyetlerinin yılda yaklaşık 3.2 milyar avroya çıkacağını tahmin ediyor. Kısa adıyla Kita olarak tanımlanan (Kindertagesstätte) gündüz bakım merkezleri için üç yıl boyunca yaklaşık 5.5 milyar avronun 16 eyalet tarafından paylaşılması bekleniyor.

Kaynak: "How Germany plans to help working parents with guaranteed all-day care for children", The local.de13 November 2019, web.04/02/2020.

Almanya'da asgari ücret %16 artırıldı

Alman Ekonomi ve Sosyal Bilimler Enstitüsünün (WSI) yaptığı bir araştırmaya göre, yedi Batı Avrupa ülkesi arasında Almanya asgari ücret miktarı bakımından son sırada yer aldı. 2020 yılı için asgari ücret %16 oranında artırılarak saatliği 9,35.-avroya yükseltildi.³

³ Almanya'da asgari ücret 2016 yılından itibaren uygulanmaya başlandı. Şu anda, İsveç, Danimarka, Finlandiya, İtalya, GKRY ve Avusturya'da asgari ücret uygulaması bulunmuyor.)



Enstitü, Avrupa Birliği'nde genel eğilimin asgari ücretin artırılması yönünde olduğunu kaydederek 2020 yılının Avrupa'da asgari ücret

(*) yılı olabileceğini belirtiyor. Nitekim, Birleşik Krallık'ta da saatlik asgari ücret miktarı bu yılın nisan ayında 9,93.-avroya yükseltilecek.

(*Avrupa ve diğer ülke 2020 asgari ücret miktarları için son sayfaya bakınız.)

Satın alma gücü paritesine göre bir sıralama yapıldığında ise Türkiye 1.157 avro ile Slovenya (1.056 avro), Almanya, Fransa, Belçika, Hollanda, Polonya, İspanya, İrlanda, Lüksemburg'un (1.320 avro/en yüksek) içerisinde bulunduğu 1.000 avro üstü ülkeler arasında yer aldı. Satın alma gücü bakımından 1.000 avronun altında olan ülkeler ise Litvanya (579 avro), Estonya, Slovakya, Çekya, Hırvatistan, Macaristan, Portekiz, Yunanistan, Romanya, Letonya, Bulgaristan ve Malta (941 avro) oldu. Satın alma gücüne göre AB dışındaki ülkelerden Arnavutluk 388 avro, Sırbistan 634 avro, ABD ise 964 avro ile listede bulunuyor.

Kaynak: "Deutscher Mindestlohn ist niedriger als in Starken Euro-Staaten", Der Spiegel, Web. 13.02.2020; "WSI-Mindestlohnbericht 2020", WSI Report, Nr.55, Februar 2020; EU Minimum Wage Statistics.

Alman Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Çalışma Dünyası Konseyi'ni kurdu

Alman Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı 21 Ocak 2020 tarihinde, siyasetçileri, işletmeleri, çalışanları, sosyal tarafları ve kamuoyunu düzenli olarak iş dünyasındaki gelişmeler hakkında bilgilendirecek ve tavsiyelerde bulunacak olan "Çalışma Dünyası Konseyi"ni (Rat der Arbeitswelt) kamuoyuna tanıttı.

Söz konusu Çalışma Dünyası Konseyi Almanya'nın önde gelen işletme temsilcileri (Siemens, Volkswagen, Lufthansa vs.) ve bilim insanlarından müteşekkil 11 kişiden oluşuyor.

Hâlihazırda Almanya'daki yaklaşık 42 milyon çalışan ve 2 milyon işletme için yönlendirici nitelikte olan herhangi bir kapsamlı rapor bulunmadığından, anılan Konsey'in 2021 yılı ilkbaharından itibaren her yıl düzenli olarak belirli bir ana konuda ve geleceğe dönük eylem tavsiyelerinin de yer alacağı bir "Çalışma Dünyası Raporu" hazırlayıp bunu Alman Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı'na sunması planlanıyor. Ayrıca Konsey'in, güncel ve gelecekteki çalışma hayatı (dijitalleşme, küreselleşme, demografik değişim, değerler değişimi, yeni istihdam şekilleri, yeni işletme modelleri, vs.) hakkında objektif ve kapsamlı bilgi sunacak olan bir internet portalı kurması da öngörüldüğü. Söz konusu Konsey için Alman Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı'nın her yıl yaklaşık 1,5 milyon avro bütçe ayırması planlandı.

Kaynak: "Unabhängiger "Rat der Arbeitswelt" nimmt seine Arbeit auf", Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Web. 21. Januar 2020; "Elf Helfer für Heil", Der Tagesspiegel, Web. 22/01/2020.

Bangladeş'te ekonomik güç dengesi erkeklerden yana

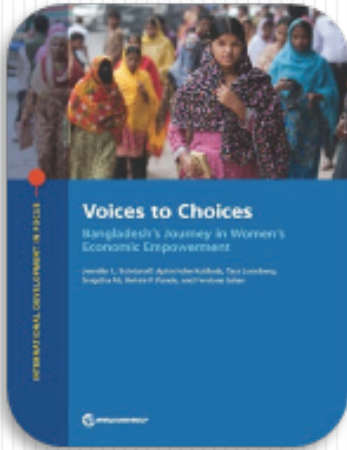


"Bangladeş'te kadınların ekonomik durumunun iyileştirilmesi kapsamında kaydedilen gelişmeler" adlı rapor 2020 yılı başında Dünya

Bankası tarafından yayımlandı.

Rapor, kadının ekonomik gücünü oluşturan farklı alanlara odaklanarak toplumda kadın ve erkek arasındaki cinsiyet uçurumunun devam etme nedenini belirlemeye çalışarak, yapılan tespitlere göre açığın kapatılmasına yönelik önerilerde bulunuyor. Belirlenen söz konusu alanlar şöyle sıralanıyor:

1. iş gücüne katılım ve diğer işgücü piyasası sonuçları,
2. aileye ait mal varlıklarının mülkiyeti ve kontrolü,
3. mali kaynakların kullanımı ve kontrolü,
4. serbest iş kurma ve girişimcilik fırsatları.



Rapor, Bangladeşli kadınların iş gücüne katılım oranının 2003-2016 yılları arasında %10 artmasına rağmen halen erkeklerin %44'ü seviyelerinde kaldığını kaydediyor. Kadın işsizliğinde en yüksek oran 15-34 yaş arası kadınlarda ve kırsal kesimdeki kadınlarda

görüldüğü. Evli kadınların on yıl öncesine göre Bangladeş'in iş gücüne daha fazla katılmış olmasına karşın çocuk evliliklerinin sürmesi, iş gücüne katılımda önemli bir engel olmaya devam ediyor. 18 yaşından küçük kız çocuklarının evlenme oranı 2014 yılı itibarıyla %65'den %59'a düşmekle birlikte evlendikten sonra eğitime devam etmek için aile desteğinin alınması imkânsız denecek kadar zor oluyor. Eğitimini 10. sınıfta tamamlayan kadınların sadece %7'si ile okuldan daha erken ayrılanların %3'ü resmi kayıtlı bir işte çalışma imkânına sahip olabiliyor. Diğer taraftan, iş gücündeki kadınların yaklaşık 1/3'i ailelerine ücret almadan yardım eden kadınlardan oluşuyor.

Kadınlar, Bangladeş'teki en değerli arazilerin 1/4'üne sahip iken kırsal kesimde bu oran daha düşük seviyelerde bulunuyor. Arazi mülkiyetindeki bu farkın erkek egemen düşünceden kaynaklandığı ifade ediliyor. Bir hesabı olan erkeklerin oranı %65 iken kadınlarda bu oran %36. Maddi konularda aile içinde

kadınların alınan kararlardaki payları oransal açıdan sadece %12-16 arasında değişiyor.

Diğer yandan, teşvik edilmesine rağmen Bangladeş'te kadınlar kayıtlı işletmelerin sadece %1,7'sinin sahibi durumunda. Bu oran Güney Asya ülkelerinde %9,8 dünya genelinde ise %14,5 düzeyinde. Sonuç olarak Bangladeş'te kadın ve erkek arasındaki farkın azaltılması yönünde önemli ilerlemeler kaydedilmiş olmasına karşın kadınların kendi ekonomik tercih ve kontrollerinin sınırlı kaldığı sonucuna varılıyor.

Kaynak: "Voices to choices: Bangladesh's journey in women's economic empowerment", World Bank Group, 2020; "Women, business and the law", The Daily Star, January 18, 2020.

Fransa'da emeklilik reformu gerçekleşecek mi?



Fransa'da emeklilik yaşı ve koşullarına bağlı olarak mevcut 42 emeklilik sistemini tek bir puanlama sistemi altında birleştirmeyi hedefleyen emeklilik reform çalışması gündemdeki yerini koruyor. Emeklilik reformuna ilişkin oylamanın 2020 yılı yaz aylarında yapılması ve uygulamaya 2025 Ocak ayında geçilmesi planlanıyor. Mevcut sistemde 1955 ve sonrası doğumlular için asgari emeklilik yaşı 62, normal emeklilik yaşı ise 67 olup 1973 ve sonra doğanların tam emekli aylığı alabilmesi için en az 43,2 yıl prim ödenmiş olması gerekiyor. Fransa'da 15,5 milyon emekli bulunuyor. Aktif-pasif oranı 1,7 olup kadınların %38'inin, erkeklerin ise %22'sinin aylık brüt emekli maaşı 1.000 avronun altında bulunuyor. Kadın ve erkeklerin emekli aylıklarında %42 oranında eşitsizlik söz konusu. 2018 yılında ortalama emeklilik yaşı 63,4 olarak kaydedilirken, 2017 yılında statü, iş ve işveren değişikliği nedeniyle bir kişinin 3,8 farklı emeklilik sistemine prim ödediği tespit edildi.

Kaynak: Paris Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Fransa'da asgari ücret artırıldı

1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla, Fransa'da saatlik asgari brüt ücret 10,15 avro (net 8,03 avro) olarak belirlendi. Haftalık yasal çalışma süresi 35 saat üzerinden, aylık asgari brüt ücret 1.539,42 avro, net ücret ise 1.219 avro oldu. Geçtiğimiz yıl ile karşılaştırıldığında asgari ücret aylık net 15 avro arttırıldı.



Kaynak: Paris Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

AB dönem başkanı Hırvatistan demografik sorunu öne çıkarıyor



Birleşmiş Milletlere (BM) göre yaklaşık 4 milyon nüfusa sahip Hırvatistan bugün dünyada nüfusu en hızlı azalan ülkeler arasında beşinci sırada bulunuyor. 2017 yılı ülke nüfusunun 2050 yılına kadar %17 oranında azalacağı bildiriliyor. Avrupa İstatistik Ofisi verilerine göre ise 27 AB üyesi ülkeden Hırvatistan ile birlikte aralarında Litvanya, Bulgaristan ve Romanya'nın da bulunduğu 10 ülkenin nüfusu azaldı. Nüfustaki azalmaya neden olarak bir taraftan düşük doğum oranları gösterilirken, refah düzeyi yüksek yerlere göç verilmesi diğer bir nedeni oluşturuyor. Nitekim AB'ye üye olduğu 2013 yılı ile 2017 arasında Hırvatistan nüfusunun %5'i diğer AB ülkelerine yerleşti.

Romanya da nüfusu azalan ülkeler arasında ve 1990 yılından beri nüfusu %16,4 oranında azaldı. Avrupa Birliği içinde kadın başına doğum beklentisi 1,6 olup kimi ülkelerde bu sayı 1,3'e kadar düşebiliyor. Birleşmiş Milletler hesaplamalarına göre Romanya'daki bu azalma 2050 yılında %30 düzeyine çıkacak. Göçmen karşıtı bir siyaseti benimseyen Macaristan ise azalmayı önlemek için dört ve daha fazla çocuğu olan kadınlardan gelir vergisi alınmayacağını, yeni evli çiftlerden ise üç çocuk yapmaları halinde kredi borçlarının silineceğini açıkladı. AB'ye aday ülkelerden Sırbistan doğum oranını artırmak için ailelere dört çocuğa kadar artan miktarlarda nakit çocuk yardımı yapıyor.

2020 yılında ilk altı aylık dönemde AB dönem başkanlığını üstlenen Hırvatistan özellikle nüfustaki söz konusu azalma nedeniyle demografik sorunun AB gündemindeki en önemli konuların başında yer almasını öngörüyor.

Kaynak: "There are good and bad reasons for wanting more babies", *The Economist*, January 25th 2020; "Falling populations pose existential risk, Croatia warns EU" *Financial Times*, December 30, 2019;

Hollanda'da sırt ağrısı çekenlerin işe geri dönmeleri teşvik ediliyor



Birçok ülkede sosyal güvenlik sistemleri ve işverenler sırt ve boyun ağrısı çeken çalışanların iyileştirilip işe dönmelerini sağlamak yerine yeni birinin işe alınmasını daha uygun buluyor. Ancak Hollanda'da uygulama farklı. Buna göre, tıbbi rapor sonrası aradan geçen iki sene boyunca engelli yardımı verilmeyerek işveren tarafından çalışana ücretinin %70 ila %100'ü arasında değişen bir oranda ücret ödeniyor. Ayrıca, yasa gereğince işveren ve çalışanın bir işe-geri-dönüş planı üzerinde anlaşması gerekiyor. 2006 yılında bu sisteme geçilmesinden sonra Hollanda'da sırt ağrısı nedeniyle hastalıkta geçen gün sayısı yaklaşık olarak

1/3 oranında azaldı. Dolayısıyla sırt ağrısı nedeniyle hastalık izni alarak üç-dört ay süreyle işten uzak kalanların yaklaşık %62'sinin işine geri döndüğü tespit edildi. Belirlemelere göre bu oran Almanya'da %22 civarında bulunuyor.

Kaynak: "Vast sums are wasted on treatments for back pain that make it worse", The Economist, January 18th 2020; "The medicalization of back pain sees huge amounts spent on treatments of little if any benefit to patients", The Economist, January 18th 2020.

2019 yılında İsviçre'de işsizlik azaldı



İş gücü piyasası ve çalışma hayatından sorumlu İsviçre Federal Ekonomi Müsteşarlığı (Staatssekretariat für Wirtschaft/SECO) 2019 yılı istihdam ve işsizlik ile ilgili yıllık değerlendirme raporunu açıkladı. Rapora göre, 2019 yılı ortalama işsizlik oranı %2,3 olup düşük işsizlik oranının olumlu bir yansıması olarak 2019 yılı sonu itibarıyla işsizlik parası fonu eksi bakiyeden kurtuldu. 2019 yılı işsizlik ortalaması 106.932 kişi olup en düşük işsizlik 97.222 ile Haziran ayında gerçekleşti. Böylece, 2008 Eylül ayından sonra ilk kez işsizlerin sayısı 100 bin sınırının altında kaldı.

15-24 yaş arası genç işsizlerin oranı bir önceki yıla kıyasla %0,3 oranında azalarak %2,2'ye, 50-64 yaş arası işsizlik oranı ise %0,2 gerileyerek %2,2 olarak gerçekleşti. Hükümetin 2019 yılında özellikle 50 yaş üzerindeki işsizlerin iş gücü piyasasına katılımlarını destekleyici yönde aldığı önlemlerin olumlu sonuçlar verdiği bildirildi. Bu konuda iş bulmada zorluk çekenler ile 50 yaş üstü kişilerin iş piyasasına uyumunun sağlanması ve mesleki tecrübe kazanmasına yönelik faaliyetlerde bulunuldu. 2014 yılından beri federal düzeyde yürütülen uygulamalarda 50 yaş üstü işsizlik nedeniyle yoksul bir kesim oluşmasını engellemek amacıyla şu tedbirler uygulandı:

1. +50 sertifikaları verilerek işverenlere 50 yaş üstü

istihdamı için teşvik sağlanması;

2. 50 yaş üstünün iş gücüne kazandırılmasında destek olan aracı istihdam kurumlarına ödüller verilmesi;

3. Federal düzeyde ve kantonlarca örnek rol üstlenilmesi; (50 yaş üzeri işsizlerin desteklenmesi için iş bulma kurumlarında özel birimlerin oluşturulması ve burada görev yapacak özel eğitilmiş danışmanların uygun meslek içi eğitim konularında bu kişileri bilgilendirip yönlendirmeleri);

4. Sosyal güvenlik sisteminin yaşlıları olumsuz etkileyen unsurlardan arındırılması; yaşlılık aylığı ve pansiyon kasa sisteminin revizyonu, yaşlıları işe alan firmalara sigorta sisteminden sübvansiyon uygulanması;

5. 58 yaşın üzerindeki işsizlere resmi emeklilik yaşına (64/65) gelene kadar federal düzeyde bir köprü/ara emeklilik imkânı sağlanması;

6. Federal Ekonomi Müsteşarlığınca (SECO) her yıl yaşlı çalışanların İsviçre iş gücü piyasasındaki durumlarını gösteren kriterlerin analizi amacıyla bir ulusal konferans düzenlenmesi. (Nitelikli eleman açığının arttığı ortamda yaşlı iş gücünün giderek artan önemi, resmi emeklilik yaşı gelene kadar aktif çalışmanın desteklenmesi, yaşlıların işten ayrılıp çalışmaktan vazgeçme nedenlerinin araştırılması, emeklilik sonrası istihdam, işsizlik sigortası ve sosyal yardımların etkileri.)

2019 yılında tahsil edilen işsizlik sigortası primleri tutarı 7,37 milyar İsviçre frangı (7,60 milyar ABD doları) olurken diğer cari işletme gelirleri ile birlikte işsizlik sigortası kurumunun yıllık gelir toplamı 8,05 milyar İsviçre frangına ulaştı. İşsizlik paraları ödemeleri ve diğer giderler 6,45 milyar İsviçre frangı düzeyinde gerçekleşince kurum bütçesi 1,60 milyar İsviçre frangı fazla verdi.

Kaynak: Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; SECO, Web. 05/02/2020.

İsviçre Yunanistan'daki göçmenlere yardım etmeyi taahhüt ediyor

İsviçre, Yunanistan'dan belirli koşullar altında daha fazla göçmen almanın yanı sıra teknik destek sağlamayı ve göç yönetiminde Yunanistan'a yardımcı olmayı teklif etti. Teklif içerisinde sığınmacıların tanımlanması ve kayıt altına alınması, ilticaya ilişkin yeni işlemlerin uygulanması veya sınır gözetimi ve yönetimi için ek uzmanların gönderilmesi bulunuyor. İsviçre Göç Sekreterliği'nce (SEM) yapılan açıklamada insani yardım alanında ilave tedbirlerin de incelendiği belirtildi. İsviçre, şu anda ülkesinde aile bağı olması koşuluyla, Yunanistan'daki 18 yaş altı çocukları Dublin sistemi kapsamında alabiliyor.

Dublin Sistemi: İlk 1990 yılında Dublin'de (Dublin Convention) 12 Avrupa ülkesi tarafından imzalanan ve Cenevre Konvansiyonu kapsamında uluslararası koruma başvurusunu incelemekten sorumlu Üye Devleti belirlemek için kriter ve mekanizmaları oluşturan AB Tüzüğü (Regulation (EU) No:604/2013).

2015'ten bu yana İsviçre, Avrupa Birliği'ne yerleştirme programının bir parçası olarak Yunanistan'a ulaşan 579 sığınmacıyı gönüllü olarak kabul etti ve bu dönemde göç ile ilgili konularda Yunanistan'a 7 milyon İsviçre frangı (yaklaşık 7.150 milyon ABD doları) mali destek sağladı.

İsviçre Adalet Bakanlığı, daha önce Yunanistan'da mülteci statüsü tanınan 18 yaş altı çocukları İsviçre'ye kabul edeceğini açıklamış, ancak bir süre ve sayı vermemişti.

Bu arada Yunanistan Dışişleri Bakanlığı da refakatçisi olmayan 18 yaş altı çocuklar için bir sivil toplum kuruluşu olan ZEUXIS ile bir kabul merkezi açmak

üzere anlaşma imzalayacağını açıkladı. Yunanistan şu anda 110 bin göçmen ve sığınmacıya ev sahipliği yapıyor.

Kaynak: "Switzerland pledges more help to Greece on migrant issue", Swissinfo, Web. Feb 10 2020; "Kaynak: "Switzerland plans to take in unaccompanied minors from Greece" Swissinfo, Web. Jan. 24 2020.

Japonya yabancı iş gücünü tutabilecek mi?



Yaklaşık 1.5 milyon yabancıya ev sahipliği yapan Japonya'da yerli iş gücünün azalması ülkenin daha fazla yabancı istihdamına yönelmesine neden oluyor. Japonya'da 1993 yılından beri yabancılar için özel olarak bir Teknik Staj Eğitim Programı uygulanıyor. Bu program ile özellikle gelişmekte olan ülkelerden iş gücünün ülkeye gelerek mesleki tecrübesini artırması ve yaklaşık üç yıl içinde ülkesine geri dönmesi planlanıyor. Göç Hizmetleri Kurumunca açıklanan rakamlara göre 2018 yılında Japonya'dan 9 bin 52 yabancı stajyer ülkeden ayrıldı. Bu sayı 2014 yılının yaklaşık iki katı dolayında bulunuyor. 2019 yılı Haziran ayı itibarıyla ise sanayiden, inşaat, imalat sektöründen gıda üretimine kadar geniş bir yelpazede 367 bin işçinin bu program kapsamında çalıştığı bildiriliyor. Ancak, stajyerler çalışma koşullarının kötülüğünden şikâyet ediyor. Bunların başında, en çok fazla mesai saatleri ve eksik yapılan ücret ödemeleri geliyor. Göç Kurumunca, özellikle önlemlerin sıkılaştırıldığı ve denetimlerde bulunduğu belirtilerek yasa dışı uygulama yapan firmalar tespit edilerek programdan ayrılmaları sağlanıyor. Bunun yanı sıra, iş gücünü istismar eden firmaların kamuoyuna açıklanacağı da bildirildi.

Kaynak: "As foreign workers disappear, Japan puts in measures to improve working conditions", NHK world-Japan, Web. Jan. 15, 2020.

Kenya yoksulluğu azaltmada başarılı



Dünya Bankası'nca 2019 Aralık ayında yayımlanan raporda Kenya'nın son on yılda yoksulluğun ve eşitsizliğin azaltılmasında ilerleme kaydettiği belirtildi.



Rapora göre, 2005/06 ve 2015/16 yılları arasındaki dönemde Sahraaltı Afrika ülkelerinde gerçekleşen %4,9 oranındaki Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) ortalama büyüme hızına karşın söz konusu büyüme Kenya'da %5,3'ün üzerinde gerçekleşti. Ayrıca, tarım sektörünün yağmura bağımlı olması nedeniyle yoksulluğun bol yağışlı dönemlerde hızla azaldığı, kurak geçen dönemlerde ise azalmanın yavaşladığı ifade edildi. Ülkenin yoksulluk oranı da 2005/06 ile 2015/16 yılları arasındaki dönemde %43,7'den %36,8'e gerilerken bu düşüş kırsalda %50'den %38,8 oranlarında gerçekleşti. Yoksul sayısı ise aynı dönemlerde 14,3 milyondan 12,6 milyona geriledi.

Sağlık alanında da ilerleme kaydeden Kenya 5 yaşın altındaki çocuklar arasındaki ölüm oranını bin çocukta 114,6 ölümden 2014 yılında 52'ye düşürdü.

Kaynak: "World Bank lauds Kenya for reducing poverty rates", Xinhuanet News, 04.12.2019; "Poverty & equity brief: Kenya", World Bank Group, October 2019

KKTC'de kayıt dışı istihdama çözüm



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) kayıt dışı iş gücü nedeniyle ülke ekonomisinde, sosyal güvenlik sisteminde ve çalışma yaşamında oluşan sorunların giderilmesi amacıyla hazırlanan Yabancılar ve Muhaceret Yasası 19 Kasım 2019 tarihinde yürürlüğe girdi. Yasa ile KKTC sınırları içerisinde bulunup, ülkeye ön izinle gelen ve çalışma izni çıkarmamış, çalışma izni veya iş kurma izninden dolayı kayıt dışı duruma düşüp vize cezası oluşan kişilere af hakkı tanındı.



Söz konusu aftan yararlanabilmek için bir asgari ücret tutarında (3.400 TL) para cezası ödenmesi gerekiyor.

Kaynak: KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Malezya'daki göçmen işçilerin haklarının korunmasına yönelik öneriler



Malezya Barosu 18 Aralık Uluslararası Göçmen Günü dolayısıyla bir açıklama yaptı. Baro, tüm göçmen işçilerin hem Malezya'nın hem de kendi ülkelerinin kalkınmasına katkıda bulunduğunu belirterek, Malezya'da iki milyondan fazla kayıtlı, beş milyon civarında da kayıt dışı göçmen olduğunu ifade etti. Malezya Barosu, Malezya'daki kayıt dışı göçmen işçilerin sorunlarına dikkat çekerek sorunlarının çözümü için Yabancı İşçilerin Yönetimi Bağımsız Komitesi'nin ("Bağımsız Komite") hazırladığı raporu Hükümete sundu.



Malezya Barosu'nun göçmen işçilerin sorunlarının çözümüne yönelik olarak sunduğu öneriler şöyle:

(1) Baro Konseyinin hazırladığı "Göçmen İşçiler için Kapsamlı Bir Politika Çerçevesi Geliştirilmesi" başlıklı rapordaki tavsiyelerin uygulanması;

(2) Göçmen işçilerin resmi yoldan işe alınmalarını sağlayacak bir kayıt sisteminin göçmenin geldiği ülkeye işbirliği içerisinde hazırlanması; işe uygun beceri sahibi olmalarının temini ve çalışma hak ve yükümlülükleri hakkında bilgi sahibi olmalarının sağlanması;



(3) Hukuki Yardım Departmanı (Jabatan Bantuan Guaman) ve Ulusal Yasal Yardım Vakfı (Yayasan Bantuan Guaman Kebangsaan/YBGK) dahil olmak üzere Hükümetin adli yardım programlarının Malezya'daki göçmen ve mültecilere hitap edecek şekilde genişletilmesi;

(4) 25 Eylül 2015 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından kabul edilen 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi doğrultusunda, göçmenin statüsüne bakılmaksızın insan haklarına ve insani muamelelere uygun işlem yapılması; ve

(5) 18 Aralık 1990'da Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından kabul edilen Tüm Göçmen İşçilerin ve Ailelerinin Haklarının Korunmasına İlişkin Uluslararası Sözleşme'nin kabul edilmesi. (Ülkemizce bu sözleşme 1999 yılında imzalanarak 2004 yılında onaylandı.)

Kaynak: "Safeguard the rights of migrant workers, says Malaysian Bar", New Malaysia Times, Web. 19 December 2019.

Ukrayna 5 yıl içinde AB'ye katılım için kriterlerin karşılanmasını hedefliyor



Ukrayna yönetimi, Avrupa Birliği'ne katılmak için gerekli kriterleri beş yıl içinde karşılayacağını belirterek, özellikle Avrupa Yeşil Anlaşması (European Green Deal) olmak üzere AB politikalarıyla uyumun önemini vurguladı.

Ukrayna Avrupa Birliği ile 2014 yılında Ortaklık Anlaşması imzaladı. Anlaşma ile Ukrayna ve Avrupa Birliği arasında siyasi ilişkilerin derinleştirilmesi, ekonomik bağların güçlendirilmesi ve ortak değerlerin karşılıklı olarak tanınması hedeflendi.

European Green Deal (Avrupa Yeşil Anlaşması): Aralık 2019'da Avrupa Komisyonu, Avrupa'yı 2050'den önce iklim dostu bir kıtaya dönüştürmeyi hedefleyen yeni bir büyüme stratejisi olan Avrupa Yeşil Anlaşması'nı kabul etti. Amaç, insanların refahını geliştirmek ve yeni istihdam yaratırken gelecek nesillere temiz bir dünya bırakmak.

Anlaşmanın serbest ticaret ile ilgili ekonomi bölümünde Ukrayna'nın ticari ilişkilerinin genişletilmesi, ekonomik kalkınmasının sağlanması ve bunun yanı sıra çeşitli sektörlerdeki mevzuat ve standart uyumunun temini öngörülmüştür.

Kaynak: "In five years, Ukraine to meet criteria for joining EU – Honcharuk", Unian.info, web. 28 January 2020.

Bir zamanlar Afrika'nın güneyinde bir tahıl ambarı olarak bilinen Zimbabve yaklaşık 20 yıldır ekonomik sıkıntı yaşamakta olup ülkede yaşanan yaygın elektrik kesintileri ve kuraklık nedeniyle temel ihtiyaçların elde edilmesinde sıkıntı yaşanıyor.

Kaynak: "Zimbabwe govt – civil servants reach 140% salary hike deal" Africanews, Web.31/01/2020.

Zimbabve'de memur maaşları artırıldı



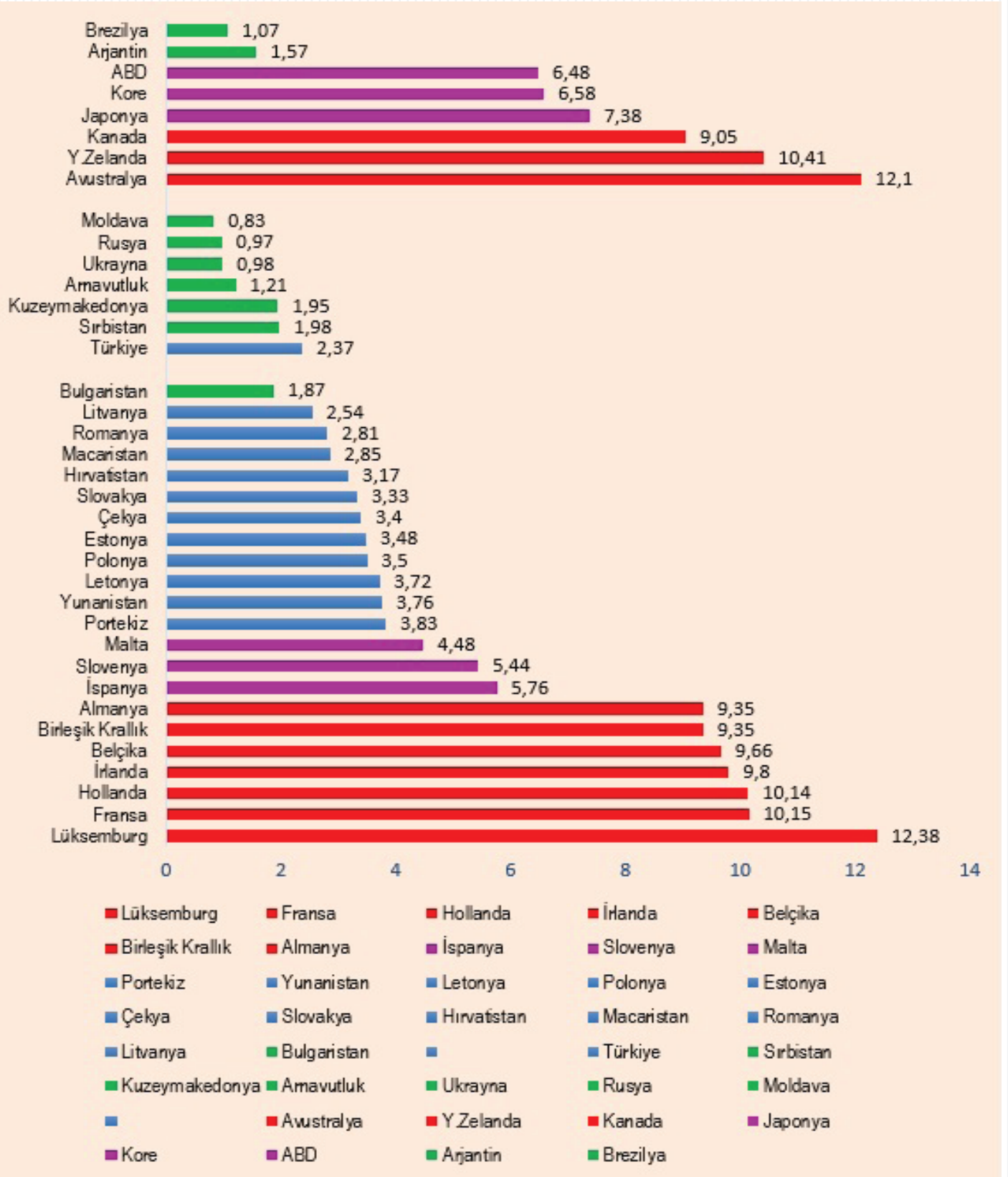
Zimbabve'de Kamu Çalışanları Sendikası Konfederasyonu ile hükümet arasında varılan "geçici anlaşma" ile 1 Ocak 2020'den itibaren yaşam maliyetine dayalı bir maaş ayarlaması yapılması kararlaştırıldı.



Zimbabve'de memurların satın alma gücü bölgeye özgü hiper enflasyon nedeniyle ciddi şekilde kayba uğramış durumda.

Devlete ait günlük bir gazete olan The Herald'a göre, hükümet ve kamu çalışanları sendikası arasındaki geçici anlaşma ile %140'lık bir ücret artışı sağlandı.

(*) AB ve diğer ülkelerde saatlik asgari ücret (avro) miktarları



Kaynak: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Minimum_wage_statistics#Minimum_wages_expressed_in_purchasing_power_standards