



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Ekim 2018 YİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 12



Sayın Okuyucular,
Bakanlığımız, toplumumuzun refahı, mutluluğu ve huzuru için çalışmakta ve politikalarını bu esaslara göre belirlemektedir. Bu çerçevede, küresel sorunları ve dünyadaki gelişmeleri izlemekte ve vatandaşlarımıza bilgiler sunmaktadır.
Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğümüz, hazırlamakta olduğu e-bülten vasıtasıyla vatandaşlarımızın bilgilendirilmesi görevini yerine getirmektedir.
E-bülten'in bir yılını doldurması sebebiyle, hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunar, bundan sonraki çalışmalarında başarılar dilerim.

Zehra Zümrüt SELÇUK

BAKAN

Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Yayıma Hazırlayan

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

YiH Uzmanı Asuman Aktaş

YiH Uzmanı Burhan Avcı

YiH Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

YiH Uzmanı Mine Avcı Akpınar

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

YiH Uzmanı Selman Ayan

YiH Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

Uzman Züleyha Çetin

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 215 23 12

E-posta : yih@ailevecalisma.gov.tr

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 Uzman Yorumu: Yükselen ekonomik güç Afrika ile ilişkilerde Bakanlığımızın rolü
- “ 07 Avrupa Komisyonu Ekim 2018 istatistikleri yayımlandı
- “ 07 Avrupa Birliği beceri endeksi yayımlandı
- “ 8 Dünya Bankası: Açlık sınırında yaşayanların sayısındaki azalma hızı yavaşladı
- “ 9 G20 Çin'de bir araya geldi
- “ 9 Alman sosyal fonları göçmenlerden yarar sağlıyor
- “ 10 Nitelikli yabancılara Almanya kapısı açılacak mı?
- “ 10 Almanya Avrupa Birliğine olumlu bakıyor
- “ 11 Avusturya'da asgari geçim yardımında yeni düzenleme
- “ 12 Avusturya'da emekli aylıkları 2019'da zamlanacak
- “ 12 Butan'da genç işsizliği artıyor
- “ 13 Birleşik Arap Emirliklerinde yeni bir sigorta sistemi
- “ 13 Cezayir'de 2019 bütçesi kabul edildi
- “ 14 Danimarka "kota mültecileri"ni reddetti
- “ 14 Danimarka hükümeti yabancı işgücü temini için yeni bir program açıkladı
- “ 15 Danimarka ve Avusturya'dan sığınmacılar konusunda ortak plan
- “ 15 Fransa'da çalışma hayatında ayrımcılık nedenleri
- “ 16 Güney Afrika Cumhuriyeti nitelikli yabancı işgücünü cezbediyor
- “ 16 Hollanda'da %30 kuralı devam edecek
- “ 17 Hollanda en iyi emeklilik gelir sistemine sahip ülke
- “ 18 İsveç çalışma hayatına genel bakış
- “ 19 İtalya'da yüksek genç işsizliği dış göçü artırıyor
- “ 20 Katar'da yabancılara daimi oturma hakkı tanındı
- “ 20 Kazak sanayileşme haritası programı sonuçları açıklandı
- “ 21 Suudi Arabistan'da işsizlik oranında artış
- “ 21 Şili, Güney Amerikalı göçmenler için cazip ülke
- “ 22 Şili gelişmiş ülke statüsüne geçişin eşiğinde
- “ 22 Rusya'da çalışanlar gelirlerine göre dört grupta değerlendiriliyor
- “ 23 YİH Yurtdışı e-bülteni 1 yaşında

Yükselen ekonomik güç Afrika ile ilişkilerde Bakanlığımızın rolü

Kuzey Afrika ülkelerinde yaşanan çalkantılı sürecin yıkıcı ekonomik ve sosyal etkilerine, Sahra-altı Afrika'sında ortaya çıkan Boko Haram veya Eş-şebab gibi terör örgütlerinin bölgedeki istikrarı bozucu varlığına rağmen, Afrika kıtası son 10 yıl içerisinde göz alıcı bir ekonomik büyümeye imza attı. Şüphesiz bu etkileyici büyüme süreci önümüzdeki dönemde de artarak devam edecektir. Genç ve dinamik nüfusu, büyüyen orta sınıfı, doğal kaynaklarının zenginliği ve çeşitliliği bu büyümeyi destekleyen en önemli unsurlar olacaktır. Sömürgecilik döneminin sona ermesiyle gün yüzüne çıkan altyapı, eğitim, sağlık, istihdam ve üretim alanlarındaki ihtiyaçlar bugün Afrika'nın büyümeye ve gelişmeye olan iştahını körükleyen birer motivasyon unsuruna dönüşmüş bulunmaktadır.



Afrika, son on yıl içerisinde kesintisiz olarak %5'in üzerinde bir ekonomik büyüme hızına ulaşmış bulunmaktadır. 2018 yılı itibariyle, 6 Afrika ülkesi (Gana, Etiyopya, Fildişi Sahili, Cibuti, Senegal ve Tanzanya) dünyada en hızlı büyüyen 10 ülke arasında yer aldı. IMF verilerine göre, Afrika ile diğer ülkeler arasındaki toplam ticaret hacminin 2000 yılından bu yana %200 artış göstermesi diğer bir çarpıcı veri olarak karşımıza çıkıyor. Yükselen ticaret hacmi ve büyüme oranlarıyla doğru orantılı olarak bugün Afrika, nüfusunun %34'ü (313 milyon kişi) orta gelir düzeyindeki bireylerden oluşan bir kıta durumundadır.

Afrika Birliği Ekonomik İşler Komiseri Victor Harrison'ın ifadelerine göre, Afrika kıtası 2050 yılında 29 trilyon ABD doları değerinde bir ekonomik büyüklüğe ulaşacaktır. Bu meblağ ABD ve avro bölgesinin 2012 yılı toplam Gayri Safi Milli Hasılasından (GSMH) daha fazla bir rakama karşılık gelmektedir. Ancak tüm bu olumlu gelişmelere ve dünya ortalamasının üzerinde seyreden büyüme oranlarına rağmen şu anda Afrika'da her alanda gelişim ihtiyacı bulunmaktadır. Ticaret Bakanlığımızın verilerine göre henüz dünya GSYH'nin %2,5'ini temsil eden Afrika'da dünya nüfusunun yaklaşık %16'sı (1,2 milyar kişi) yaşıyor. Afrika kıtası, enerji talep büyümesinde dünyanın en hızlı gelişen bölgesi. Afrika ülkeleri günümüzde önemli enerji hammaddesi ihracatçısı ülkeler arasında olmalarına rağmen, küresel enerji üretiminin sadece %3'ünü gerçekleştirmektedir. Buna mukabil, dünya aktif nüfusunun %26'sı Afrika kıtasında yaşamaktadır. Söz konusu bu muazzam insan potansiyelinin Afrika'nın ihtiyaçlarını karşılayan enerji ve altyapı yatırımlarıyla buluşturulması, yatırımların başarılı olmasında en önemli faktör olacaktır. Aynı zamanda bu durum Çin, Hindistan, Rusya ve Türkiye gibi Afrika'da yatırımlara ilgi gösteren ülkeler için önemli fırsatlar doğurmaktadır. Afrika kıtası doğal yeraltı ve yerüstü kaynakları bakımından dünyanın en zengin kıtası iken, Afrika halkı bu zenginlikten neredeyse hiç yararlanamamaktadır. Bu durumun aşılması ise ancak kazan-kazan stratejisi izlenerek yapılacak olan ve insani unsurları göz ardı etmeyen iş bağlantıları ve karşılıklı anlaşmalar ile sağlanabilecektir. Gelişen iletişim teknolojileri ve medyanın da etkisiyle farkındalık ve bilinç düzeyi artan Afrika'da artık sömürgecilik döneminin aksine,

bulunduğu bölgeyi kalkındırma amacı olmayan hiçbir yabancı yatırım ve yatırımcı istikrarlı ve sürdürülebilir bir başarı sağlayamayacaktır.

Ülkemiz ile Afrika ülkeleri arasındaki ilişkilere bakıldığında ise, son 15 yılda önemli gelişmeler kaydedildiği görülmüyor. 1998 yılında kabul edilen "Afrika'ya Açılım Eylem Planı"ndan sonra 2005 yılının "Afrika Yılı" ilan edilmesi ve sonrasında Ağustos 2008'de İstanbul'da gerçekleştirilen I. Türkiye-Afrika İşbirliği Zirvesi'nde deklare edilen "Türkiye-Afrika İşbirliği İstanbul Deklarasyonu: Ortak Bir Gelecek için İşbirliği ve Dayanışma" ve "Türkiye-Afrika Ortaklığı için İşbirliği Çerçevesi" başlıklı belgeler ile ortaklık, somut ve sürdürülebilir bir zemine kavuşturulmuştur.

Ticaret Bakanlığımızın verilerine göre, yeni Afrika yaklaşımının sonucu olarak, Afrika ile 2003 yılında 5,5 milyar (ABD) doları olan ticaret hacmimiz, dört kat artmış ve 2017 yılı itibarıyla 20,6 milyar dolar seviyesine ulaşmıştır. Aynı zaman dilimi içerisinde Türkiye'nin Afrika kıtasına gerçekleştirdiği ihracat 2,1 milyar dolardan 11,7 milyar dolara yükselmiş, ithalatı ise 3,3 milyar dolardan 8,9 milyar dolara yaklaşmıştır. Türk müteahhitler, tüm kıtada 2002 yılında 769 milyon dolar tutarında toplamda 15 proje üstlenirken, 2017 yılı itibarıyla üstlenilen müteahhitlik projelerinin toplamı 64 milyar doları aşmıştır. Türkiye'nin Afrika'daki doğrudan yatırımları ise aynı dönemde 100 milyon dolardan 6,5 milyar dolara yaklaşmıştır.

Ekonomik alanda tüm bu olumlu gelişmeler yaşanırken, ülkemiz Afrika'nın insani kalkınma boyutunu ihmal etmemeye azami özen göstermiştir. TİKA (Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı) kıtada 20 ülkede faaliyet göstererek ülkemizin kalkınma yardımlarını yönetmektedir. Türk Hava Yolları 2003'te yalnızca Kuzey Afrika ülkelerine sefer düzenlerken bugün, kıtadaki 33 ülkede 53 noktaya tarifeli uçuşlar gerçekleştirerek Afrika'daki tüm önemli ticaret merkezlerini dünyaya bağlamaktadır. Öte yandan ekonomik ve sosyal alandaki bu gelişmeler, diplomatik temsilciliklerimizin sayısının artırılması ihtiyacını da ortaya koymuştur. Afrika'daki Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçiliklerinin sayısı 2003 yılında 7'iken 41'e, Ticaret Müşavirliklerinin sayısı ise 4 iken 26'ya yükseltilmiştir.

Bakanlığımızın ise Afrika kıtasında Trablus, Bingazi ve Cezayir'de olmak üzere 3 yurtdışı temsilciliği bulunmaktadır. Bakanlık olarak Afrika ile bağlarımız yalnızca yurtdışı temsilciliklerimiz ile sınırlı değildir. Bu çerçevede, vatandaşlarımızın yoğun olarak bulundukları Libya ve Tunus ile Sosyal Güvenlik Anlaşmaları imzalanmıştır. Cezayir ve Fas ile ise Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesi amacıyla müzakere süreci devam etmektedir. Bilindiği gibi sosyal güvenlik anlaşmaları, taraf ülke vatandaşlarının ev sahibi ülkedeki çalışmalarından doğan sosyal güvenlik haklarını güvence altına almaktadır.

Bakanlığımız sosyal güvenlik anlaşmalarının yanı sıra, diğer ülkelerin ilgili Bakanlıklarıyla bilgi, beceri ve tecrübe paylaşımları öngören "Bakanlıklar Arası İşbirliği Anlaşmaları" ile "Niyet Beyanları" akdetmektedir. Afrika ülkeleri ile ikili ilişkilerin geliştirilmesi ve bu ülkelerin ilgili kurumlarının kurumsallaşmasına destek olmak amacıyla yapılan çalışmalar çerçevesinde bu ülkelerle son yıllarda yoğun bir işbirliği içine girmektedir.

Afrika ülkeleri ile yapılan söz konusu işbirliği anlaşmaları çalışma ve sosyal güvenlik ile aile ve sosyal politikalar alanlarında olmak üzere iki ana başlık altında toplanmıştır. Çalışma ve sosyal güvenlik alanında Mısır, Somali ve Mali ile hali hazırda 3 işbirliği anlaşması yürürlüktedir. Uganda, Moritanya, Cezayir, Sudan ve Libya ile de bu alanda toplam 5 işbirliği anlaşması akdedilmek üzere müzakere ve yazışmalar devam etmektedir.

Bakanlığımızın Moritanya, Tunus, Kongo, Gambia ile aile ve sosyal politikalar alanlarında akdettiği niyet beyanları ve mutabakat zabıtları hali hazırda yürürlüktedir. Cibuti, Burkina Faso, Çad, Mali, Fildişi Sahili, Fas, Tanzanya, Namibya, Güney Afrika ve Kamerun ile de aile ve sosyal politikalar alanında taslak mutabakat zabıtları üzerinde yazışma ve müzakereler devam etmektedir.

Afrika'ya İŞKUR aracılığı ile çalışmak üzere giden vatandaşlarımız ise sadece kendileri için istihdam imkânı bulmakla kalmamakta, aynı zamanda sahip oldukları niteliklerini Afrikalı çalışanlara da aktarmaktadır. 2017 yılı itibariyle ülkemizden yurt dışına İŞKUR aracılığı ile giden vatandaşlarımızın toplam sayısı 19.835 olarak gerçekleşirken, yaklaşık 5.000 vatandaşımız Afrika kıtasında istihdam imkânı bulmuştur. Diğer bir deyişle, İŞKUR aracılığı ile ülkemizden yurt dışına çalışmak üzere giden her 4 vatandaşımızdan biri Afrika kıtasında istihdam edilmiştir.

Ülkemiz, Afrika'da kurumsallaşmayı ve insani kalkınmayı destekleyen bir anlayış içerisinde faaliyetlerini artırarak sürdürmektedir. 27 Ekim 2018 tarihli Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı 2019 yılı programında "Kalkınma için Uluslararası İşbirliği" başlığı (2.2.4.) altında yer alan açıklamada, ülkemizin toplam 8 milyar ABD doları olan ikili resmi kalkınma yardımları toplamının 227 milyon ABD dolarlık kısmının 2017 yılında Afrika ülkelerine yapıldığı belirtilmektedir. Yardımların daha çok insani yardım niteliğinde gerçekleştirilmiş olduğu ve bu durumun ülkemizin özgün uygulamalarına kritik bir insani boyut eklemiş olduğu da ifade edilmektedir.

Sonuç olarak, Afrika'nın geleceğini birlikte inşa etmek için kolları sıvadığını iddia eden pek çok ülke Afrika'dan elde edecekleri kazançların hesabını yaparken, ülkemiz bu anlayıştan farklı olarak eşit ortaklık ve kazan-kazan stratejisine bağlı kalmış, ticarete bölgesel ve insani kalkınmayı her zaman önclemiştir. Bu yaklaşımın doğal sonucu olarak Bakanlığımız, dün ve bugün olduğu gibi gelecekte de ülkemizin Afrika stratejisinde ticari kazanımların insani boyutunu gözetten tamamlayıcı bir rol oynayacaktır.

Diğer yandan, Türk işveren ve işçisinin yatırım yapma ve çalışma imkânlarının kolaylaştırılması, işbirliğinin geliştirilmesi açısından özel önem arz etmektedir. Bu kapsamda, özellikle Afrika'nın ihtiyaç duyduğu eğitim, sağlık, altyapı, inşaat ve üretim sektörlerinde yapılacak işbirlikleri çerçevesinde Afrikalı makamlar nezdinde çalışma izni alınabilmesinin kolaylaştırılması, Türk iş insanları ve meslek sahiplerine yönelik çeşitli muafiyetler öngören anlaşmalar akdedilmesi yararlı olacaktır.

Türkiye'nin 2023 yılında ulaşmayı hedeflediği 500 milyar dolar ihracat hedefinde Afrika'nın göz ardı edilemez bir katkısı olacaktır. Afrika'da Türk yatırımcılar tarafından gerçekleştirilen ekonomik hamlenin tamamlayıcı bir unsuru olarak Afrika'da çalışma hayatına ilişkin politikalara yön vermek, Bakanlığımızın uluslararası sorumlulukları arasında her zamankinden daha önemli bir yer tutacaktır.

Selman Ayan
YİH Uzmanı

Avrupa Komisyonu Ekim istatistikleri yayımlandı

eurostat

Avrupa Komisyonu bünyesinde yer alan Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 01 Ekim 2018 tarihinde yayımlanan bültende, Ağustos 2018'de avro bölgesi'ndeki işsizlik oranının %8,1 olduğu belirtildi. Bu oran, Kasım 2008'den bu yana kaydedilen en düşük yüzdeyi oluşturuyor. Ağustos ayında 28 AB ülkesindeki işsizlik oranı ortalaması ise %6,8 olarak gerçekleşti.

Ağustos 2018'de üye ülkeler arasında en düşük işsizlik oranı Çek Cumhuriyeti (%2,5), Almanya ve Polonya'da (%3,4) kaydedildi. Aynı dönemde en yüksek işsizlik oranı ise Yunanistan (Haziran 2018'de %19,1) ve İspanya'da (%15,2) gerçekleşti. İstatistiklerde tüm AB ülkelerinde bir yıl öncesine kıyasla işsizlik oranlarında düşüş gözlemlendi.

Ağustos 2018'de, AB-28 ve avro bölgesinde genç işsizliğinde de geçen yıla göre bir azalma görüldü. Genç işsizliğinde en düşük oranlar Almanya (%6,2), Çek Cumhuriyeti (%6,3) ve Hollanda'da (%7,7), en yüksek oranlar ise Yunanistan (Haziran 2018'de %39,1), İspanya (%33,6) ve İtalya'da (%31) kaydedildi.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Ağustos 2018):

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Avro-19	8,1	8,5	7,8	16,6
AB-28	6,8	7,0	6,6	14,8
Almanya	3,4	2,9	3,8	6,2
Avusturya	4,8	5,0	4,7	8,4
Belçika	6,5	6,4	6,6	19,1*
İngiltere	4,0*	4,0*	3,9*	11*
Bulgaristan	5,2	4,6	5,8	13,8
Çek Cumhuriyeti	2,5	3,1	1,9	6,3
Danimarka	4,9	5,0	4,8	9,9
Fransa	9,3	9,1	9,5	20,2
Hollanda	3,9	3,9	3,8	7,7
İspanya	15,2	17,1	13,6	33,6
İsveç	6,4	6,4	6,4	17,2
İtalya	9,7	10,7	9,0	31
Macaristan	3,7**	4,1**	3,5**	9,7**
Norveç	4,0**	3,5**	4,4**	10,2**
Polonya	3,4	3,2	3,6	9,7
Portekiz	6,8	7,2	6,5	19,5
Yunanistan	19,1*	23,8*	15,3*	39,1*

(*Haziran 2018, **Temmuz 2018)

Kaynak: "eurostat, newsrelease indicators",150/2018, 01 Ekim 2018, Web.15 Ekim 2018.

Avrupa Birliği beceri endeksi yayımlandı

Avrupa Birliği (AB) Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) tarafından hazırlanan ve AB üyesi ülkelerin beceriler sisteminin performansını karşılaştırmalı olarak ölçen "Avrupa Beceri Endeksi" (ESI) yayımlandı.



Beceri sistemi, sadece kişilerin becerilerini geliştirmeyi değil, aynı zamanda bu becerileri işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarına uygun hale getirmeyi ve etkin bir şekilde eşleştirmeyi amaçlıyor. ESI bir ülkenin beceri sisteminin performansını ölçen karma bir gösterge olup ESI izleme süreci boyunca üye ülkeyi gözlemleyerek geliştirilmesi gerekli alanları tespit ediyor.

Bu çalışma ile AB'de ilk defa üye ülkelerin beceriler sisteminin göreceli performansının ölçülmesi mümkün oldu. Çalışmanın, AB üyesi ülkelerde beceri, istihdam ve büyüme konusundaki politika geliştirme süreçlerine de önemli katkı sağlayacağı düşünülüyor.

ESI sayesinde hangi politikaların olumlu sonuçlar verdiği ve AB'de beceri sistemlerini şekillendiren eğilimleri daha iyi anlamak mümkün hale gelecek. ESI üç bileşenden oluşuyor ve bu üç bileşen beceri sistemini farklı yönlerden ölçüyor.

Bunlar:

- Beceri geliştirme: Örgün ve yaygın eğitimin etkinliğini değerlendirir.
 - Becerilerin etkin hale getirilmesi (aktivasyon): Gençlerin ve yetişkinlerin eğitimden istihdama geçişi ile işgücüne katılım oranlarını inceler.
 - Beceri uyumluluğu: Becerilerin hangi ölçüde mevcut işlerle eşleştiklerini/uyumlu olduklarını ortaya koyar.
- Kaynak: "European Skills Index", Skills Panorama, Web. 16 Ekim 2018.

Dünya Bankası: Açlık sınırında yaşayanların sayısındaki azalma hızı yavaşladı



Dünya Bankası'nın (DB) açıklamalarına göre günlük 1,90 ABD doları olan açlık sınırının altında bir gelire sahip kişi oranı 1990 yılında %36 iken 2015 yılında %10'a düştü. Açlık

sınırındaki insanların sayısı azalmakla birlikte azalma hızının yavaşladığı belirtildi. Nitekim, 2013 yılı verilerine göre açlık sınırındaki insan sayısı dünyada 804 milyon iken (%11) 2015 yılında 736 milyona (%10) geriledi. Söz konusu iki yıl içindeki düşüş oranı %1 olup, son tahminlere göre dünyada açlık sınırında yaşayan insan oranı 2018 yılında %8,6'ya düşecek.

Dünya Bankası'na 2011 yılı satın alma paritesi-ine göre hesaplanangünlük açlık sınırı 1,90 ABD dolarıdır.

Yavaşlama hızı dikkate alındığında 2030 yılına kadar dünyada açlığın ortadan kaldırılması hedefinin gerçekleştirilemeyeceği değerlendiriliyor.

Ayrıca, Ortadoğu ülkelerinde yaşanan çatışmalar sonucunda (Suriye ve Yemen) aşırı yoksulluk çekenlerin sayısı 2013 ile 2015 yılları arasındaki 2 yıllık dönem içerisinde neredeyse 2 kat artarak bölgede 10 milyondan 19 milyona ulaştı. Sahra altı Afrika ülkelerindeki durum da farklı değil. Ekonomik sıkıntı ve yüksek doğum oranı nedeniyle açlık sınırı altında yaşayanların sayısı 405 milyondan 413 milyona yükseldi.

Buna karşılık, Avrupa ile Asya-Pasifik bölgesindeki ekonomik büyüme ve refahın yaygınlaşması neticesinde bu iki bölgede aşırı yoksulluk çekenlerin oranı %3'ün altında gerçekleşti.

Kaynak: "Extreme poverty is changing", The Economist, 22 Eylül 2018. "Decline of global extreme poverty continues but has slowed: World Bank", The World Bank, Web.19 Eylül 2018.

G20 Çin'de bir araya geldi



G20 platformu kapsamında, 2015 yılında Türkiye Dönem Başkanlığı altında İstihdam Çalışma Grubunun bir alt faaliyeti olarak hayata geçirilen "İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uzmanları Ağı" Türkiye ve ABD eş başkanlığında yürütülüyor.



İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüzün teknik destek ve katkıları ile sürdürülen faaliyet kapsamında 16 Ekim 2018 tarihinde Çin'in Hangzhou kentinde

"4'üncü G20 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uzmanları Ağı Toplantısı" gerçekleştirildi. Genel Müdürlüğümüzden uzman düzeyinde katılım sağlanan toplantıda çalışma takvimi kabul edilerek üç yıllık çalışma planı çerçevesinde Bakanlık olarak üstlendiğimiz görevler ele alındı.

Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.

Alman sosyal fonları göçmenlerden yarar sağlıyor



Almanya'da yayımlanan haftalık bir dergide, göç ve mülteci akınından en fazla Alman sosyal güvenlik kurumlarının yarar

sağladığı belirtiliyor. Alman Sosyal Güvenlik Kurumları Birliği (DRV) tarafından açıklanan istatistiklere atf yapılarak verilen habere göre; Alman emeklilik sigorta kurumlarına prim ödeyen yabancıların sayısı 2006 yılında 3 milyon 160 bin iken, bu sayı 2015 yılında 4 milyon 880 bine, 2016 sonu itibarıyla da 5 milyon 460 bine yükseldi. Hastalık sigortası kurumlarının yabancı ülke vatandaşı üyeleri arasında da aynı gelişmenin söz konusu olduğu belirtildi.

Yaşlılık sigortası kurumlarına sosyal güvenlik primi ödeyen Türk vatandaşlarının sayısı 988 bin olarak verilirken, 459 bin ile Polonya ikinci sırada yer alıyor. İstatistiklere göre 2016 itibarıyla Almanya'da yaşayan her 8 kişiden biri Almanya'da doğmuş yabancı ülke vatandaşıdır.

DRV tarafından yapılan açıklamada, ödenen prim bakımından gerek AB gerekse üçüncü ülke vatandaşlarının sosyal güvenlik sisteminin finansmanına Almanlarla eşit düzeyde katkı sağladığına dikkat çekildi.

Öte yandan, Alman Sağlık Sigortası Kasaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı, hastalık kasalarındaki olumlu mali tablonun hem Avrupa içi göç hareketlerine, hem de Suriye ve Irak gibi ülkelerden gelip iş piyasasına dâhil olan mültecilere bağlı olduğunu savundu. 2018 yılı ilk yarısında Suriye ve Irak vatandaşı 226 bin yabancının sağlık sigortası primi ödediğini, bunun yanında AB ülkelerinden gelenlerin sayısının da son 6 ay içinde 152 bin artarak 1 milyon 260 bine çıktığını belirtti.

Kaynak: "Die Sozialkassen profitieren offenbar deutlich von der Zuwanderung nach Deutschland." Spiegel, Web. 06 Ekim 2018.

Nitelikli yabancılara Almanya kapısı açılacak mı?

Almanya'da nitelikli işgücü açığını kapatmak amacıyla Federal Hükümet, üçüncü ülkelerden gelecek yabancı işgücüne Alman iş piyasasının açılmasına ilişkin yeni bir düzenleme üzerinde anlaştı. Nitelikli İşgücü Göçüne İlişkin Yasa (Fachkräfteeinwanderungsgesetz) olarak adlandırılan düzenleme hakkında 02 Ekim 2018 tarihinde kamuoyu bilgilendirildi. Anılan Yasa tasarısının önümüzdeki yıl Federal Meclisten geçebileceği tahmin ediliyor.

Özellikle işverenlerce istenen yeni tasarıyla, meslek diploması tanıma prosedürünün kolaylaştırılıp, hızlandırılması öngörülmüyor.



Tasarının ana hatları şöyle:

- Açık bir işin ve yabancı talep sahibinin buna uygun mesleki bir niteliğinin bulunması halinde, üniversite veya Almanya'da tanınan bir meslek diploması sahibi üçüncü ülke vatandaşlarının her meslek alanında çalışmalarına izin verilecek. Böylece bazı mesleklerde kısıtlamalar ortadan kaldırılıyor.
- Alman ve AB vatandaşlarının iş piyasasına girişlerine ilişkin öncelik ilkesi de yürürlükten kaldırılıyor. Ancak, öncelik ilkesi işsizliğin çok yüksek olduğu bölgelerde gerektiğinde yeniden uygulamaya konulabilecek.
- Ülke dışından gelecek meslek diploması sahibi üçüncü ülke vatandaşlarının Almanya'da mesleklerine uygun bir iş bulabilmeleri için 6 aya kadar sınırlı oturma izni verilebilecek. Söz konusu kişilerden mesleklerini tanıtmaları ve mesleklerinin ifasına uygun Almanca dil bilgisi istenecektir.

Yabancıların tüm mesleklerde Almanya'ya gelmelerine izin verilecektir. Koşulların değişmesi halinde Alman Hükümetinin çıkaracağı kanun hükmünde kararnamelerle bazı mesleklerle girişlere kısıtlamalar getirilebilecektir. Sosyal yardım sisteminin, söz konusu yabancılar için cezbedici olmaması için yabancının iş aradığı süre boyunca Almanya'da geçimini kendi imkânlarıyla sağlaması ve bunu kanıtlaması istenecektir.

Kaynak: Berlin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Almanya Avrupa Birliği'ne olumlu bakıyor

Avrupa Parlamentosu'nun yılda iki kez yaptırdığı "Avrupa Barometresi " anketinin sonuçları açıklandı. 08-26 Eylül 2018 tarihleri arasında 28 AB ülkesinden 27 bin 474 katılımcıyla gerçekleştirilen anket çalışmasında:

-Almanya'dan ankete katılan bin 507 katılımcının 4/5'ünün (%81) Avrupa Birliği hakkında olumlu düşünce taşıdığı, bu göstergenin AB genelinde %62 olduğu (son 25 yılın en yüksek değeri),

-İtalyan vatandaşlarının sadece %42'sinin AB üyeliğini desteklediği,

-AB vatandaşlarının yarısından fazlasının Birliğe sahip çıkmasına rağmen, katılımcıların yarısının AB'nin yanlış yönde geliştiğini, sadece %28'lik kesimin birliğin doğru yolda olduğu fikrini taşıdığı,

-“Benim oyum AB için değerlidir” diyenlerin oranı %47'de kalırken, katılımcıların yarısının gelecek ilkbaharda yapılacak Avrupa Parlamentosu seçimlerinin en önemli konusunun "Göç" olacağı fikrinde birleştiği (Alman katılımcılar %56, İtalyan katılımcılar %71),

-AB üyeliği hakkında İngiltere'de yapılacak yeni bir referandum sonucunda Brexit kararı çıkmayacağı ve İngilizlerin %51'inin Birlik üyeliğinde kalma yönünde oy kullanacağı (%34 Brexit lehine, %11 çekimser), İngiliz katılımcıların %54'ünün de Brexit oylamasını yanlış bulduğu,

-Kendilerine sorulması halinde, İtalyan ve Çek vatandaşlarının çoğunlukla AB üyeliğinde kalınması yönünde oy kullanmayacağı görüşünde oldukları tespit edildi.

Kaynak: "Die Deutschen haben ein überwiegend positives Bild von der Europäischen Union (EU)", Spiegel, Web. 17 Ekim 2018.

Avusturya'da asgari geçim yardımında yeni düzenleme



İşgücü piyasasına katılımı sağlamak, istihdamı artırmak ve eğitimi teşvik amacıyla Asgari Geçim Yardımına (Mindestsicherung)

getirilen yeni düzenleme 01 Şubat 2018 tarihinden itibaren uygulanmaya başlandı. Yeni düzenlemeyle birlikte;

- Çalışmaya teşvikin güçlendirilerek istihdamın artırılması,
- Eğitim yardımlarının genişletilmesi,
- Genç yetişkinlerin asgari geçim yardımına alışmasının engellenmesi,
- Gençlerin potansiyellerinin açığa çıkartılması, hedeflendi

Asgari geçim yardımından faydalanan 18 ilâ 25 yaş arası gençlerin 4 ay içerisinde sunulan eğitim programlarından birine katılımları zorunlu olup, bu süre içinde herhangi bir eğitim programına katılmayanların yardımları kesilecek. Düzenlemeyle ayrıca eğitim gören veya çalışan gençlere ek ödeme yapılması da öngörüldü.

Özellikle asgari geçim yardımından faydalanan gençlerin eğitim ve istihdamına yönelik hayata geçirilen Aksiyon 2020 adlı teşvik programıyla 2020 yılına kadar 10 bin gencin istihdamı, ayrıca Viyana Belediyesi Sosyal Yardım Dairesinin İşgücü Piyasası Servisi ile birlikte hazırladığı paketle de 12 ay içinde yaklaşık 3 bin kişinin istihdamı uzun vadede ise 6 bin 700 kişinin istihdamı hedefleniyor.

Kaynak: Viyana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Avusturya'da emekli aylıkları 2019'da zamlanacak

Bakanlar kurulunun 22 Ağustos 2018 tarihli kararına göre Avusturya'da emekli aylıklarının kademeli olarak artırılması kararlaştırıldı. Buna göre; 1.115 avroya kadar olan emekli aylıkları %2,6 oranında, 1.115 avro ile 1.500 avro aralığında olan emekli aylıkları %2,6 ile %2 aralığında, 1.500 avro ile 3.402 avro aralığında olan emekli aylıkları %2 oranında artırılacak. 3.402 avronun üzerindeki emekli aylıklarında ise 68 avroluk bir artış uygulanacak.



1.115 avroya kadar olan dilimin yaklaşık 1,1 milyon emekliyi, yani Avusturya'daki tüm emeklilerin yarısını kapsadığı ve %2,6'lık artış ile son yıllardaki en yüksek artış oranının uygulandığı belirtiliyor. Düzenleme kamu ve diğer statülerdeki tüm emekli gruplarını kapsıyor.

Kaynak: Viyana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Butan'da genç işsizliği artıyor



Dünya Bankası tarafından ilkbahar 2018 döneminde yayımlanan Ekonomik Değerlendirme Raporunda, Butan'ın

hidro-enerjiyle birlikte verimli tarımsal üretim ve hizmet sektörüyle hızlı bir büyüme gösterdiği belirtildi.



Gösterdiği başarılı ekonomik performans ile Butan son 5 yıl içerisinde yıllık Gayri Safi Milli Hasılasını (GSMH) %2'den %7,4'e yükseltti. Genel işsizlik oranı 2013 ilâ 2016 yılları arasında %2,9'dan %2,1'e düştü. Bu düşüş farklı gruplar arasında eşit oranda yaşanmadı. Hızlı büyüme ve makro-ekonomik istikrara rağmen olumlu gelişmelerin istihdama yansıtılamamasından dolayı özellikle genç işsizlik oranı arttı. Nitekim, genç işsizliği 2015 yılında %10,7 iken 2016 yılında %13,2'ye yükseldi. Bu kapsamda, eğitilmiş işsizlerin oranı ise nispeten daha yüksek gerçekleşti.

Dünya Bankası analizlerine göre Butan'da gençler arasındaki yüksek işsizlik oranının en önemli nedeni olarak özel sektörde yaşanan ekonomik durgunluk gösteriliyor. Ayrıca, hidro-enerji alanında yapılan yatırımların istihdama katkısı fazla olmadığından, ülkede yapısal işsizlik sorunu da gündemde bulunuyor.

Çin ve Hindistan arasında 800.000 nüfuslu küçük bir ülke olan Butan'da gençler arasındaki işsizlik sorununun depresyon ve intihar vakaları gibi toplum için daha da kalıcı zararlar oluşturduğuna dikkat çekiliyor.

Kaynak: "South Asia Economic Focus Spring", The World Bank, Spring 2018; "Has Bhutan's growth been jobless?", The World Bank, 17 Temmuz 2018.

Birleşik Arap Emirliklerinde yeni bir sigorta sistemi



Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) İnsan Kaynakları ve Emirlikleştirme Bakanlığı, özel sektörde çalışan yabancılara yönelik yeni bir sigorta

sisteminin uygulanacağını açıkladı.

15 Ekim 2018 tarihinden itibaren uygulanacak olan yeni sigorta sistemi kapsamında işverenin, çalıştırdığı her yabancı için yıllık 60 BAE dirhemi değerinde bir sigorta poliçesi satın alması öngörülmüyor. Ülkede faaliyet gösteren ve belirli şartları karşılayan sigorta şirketlerinden oluşturulacak havuzdan alınması planlanan poliçeler 20 bin dirheme kadar olan riskleri içeriyor.

Poliçe kapsamındaki riskler şunlar:

1. Kıdem tazminatı,
2. İzin bedeli (kullanılmayan izinlerin parası),
3. Fazla mesaiden doğan alacaklar,
4. Ödenmeyen ücretler,
5. Ana ülkeye dönüş bileti,
6. Davaya konu olan ve iş kazalarından doğan tedavi masrafları.

Destek hizmetleri (ev hizmetleri) çalışanlarının sigorta poliçesi ise:

1. Destek hizmetleri çalışanının işe gelmemesi, sağlık yönünden çalışmaya elverişsiz olması veya tek taraflı olarak iş sözleşmesini feshetmesi hallerinde yeni bir çalışanın temin edilmesini,
2. Ödenmeyen ücretleri,

3. Kıdem tazminatı,
4. İzin bedelini (kullanılmayan izinlerin parası),
5. Fazla mesaiden doğan alacakları,
6. Ana ülkeye dönüş biletini ve
7. İş kazalarını kapsamaktadır.

Bakanlık, eski uygulama çerçevesinde işverenlerden her çalışan başına alınan 3 bin dirhemlik banka teminatının, iş ilişkisinin sona ermesi halinde işverene iade edileceğini açıkladı. Yeni çalışma izinlerinin verilmesi veya eski izinlerin yenilenmesi hallerinde ise işverenlere, yeni sigorta poliçesi satın alma veya banka teminatı yatırma seçenekleri sunuluyor.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Cezayir'de 2019 bütçesi kabul edildi



8.557 milyar Cezayir dinarı (1Cd=0,0084 ABD doları) olarak açıklanan yeni bütçe giderlerinin %21'i (1.763 milyar Cd) sosyal harcamalara ayrıldı.



Bütçe harcamalarına ilişkin ödenekler aşağıda gösterilmektedir:

Cezayir dinarı	
Ulusal emeklilik sandığı	500 milyar
Muhtaç ailelere	445 milyar
Sosyal konut harcamaları	350 milyar
Genel sağlık hizmetleri	336 milyar
Emeklilik ödenekleri	290 milyar

Kaynak: Cezayir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Danimarka, “kota mültecileri”ni reddetti



Danimarka hükümeti Ekim ayı içerisinde yaptığı açıklamada, ülkesinin Birleşmiş Milletler'in (BM) 2018'deki kota sistemi

kapsamında mülteci kabul etmeyeceğini, bunun yerine ülkeye son yıllarda yeni gelenlerin entegrasyonları konusunda çalışmalarını sürdüreceğini belirtti.

Kota mülteci: Ülkesinde kendisine kalıcı bir çözüm sunulamayan, bu nedenle de üçüncü bir ülkeye yerleştirilmek üzere Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliğine (UNHCR) kaydı yapılanlar bu kapsamda sayılıyor.

Danimarka 2016 yılında, BM mülteci kotası sistemine katılımını askıya almıştı.

Danimarka Göçmen Bakanlığına göre, ülke 2008 yılından bu yana en düşük sayıdaki sığınmacıyı 2017 yılında kabul etti ve sığınmacı durumundaki 3 bin 500 kişinin kaydını yaptı. Ülkeye 2018 yılının ilk 10 ayında

gelen yaklaşık 2 bin 600 sığınmacının başvuru kaydı yapıldı.

2017 yılının sonlarına doğru yürürlüğe giren Göç Yasasına göre kabul edilecek sığınmacı sayısını Göçmen Bakanlığı belirliyor.

Kaynak: “Denmark refuses to take in UN quota refugees in 2018”; The Local, Web. 04 Ekim 2018.

Danimarka hükümeti yabancı işgücü temini için yeni bir program açıkladı

Danimarka Göçmen ve Entegrasyon Bakanlığı ile İstihdam Bakanlıkları tarafından resmi olarak yapılan açıklamada, nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulması halinde Avrupa Birliği, Avrupa Ekonomik Alanı ve Avrupa Serbest Ticaret Birliği ülkeleri dışından buna ihtiyaç duyan işverenlere yönelik 21 maddelik yabancı işgücü programının uygulanacağı duyuruldu. Söz konusu program ABD, Kanada, Singapur ve Japonya'daki uygulamalara benzer olup yabancı işgücünü Danimarkalı firmalar için cazip hale getirecek kolaylık ve daha az bürokratik işlemleri içeriyor.



Danimarka muhalefeti ise buna karşı çıkarak iş dünyasının talebine rağmen nitelikli işgücünün cezbedilmesi için Avrupa Serbest Dolaşım Bölgesi dışından nitelikli işgücünün ülkeye sokulmasına gerek olmadığını belirtiyor.

Diğer yandan, imalat, ticaret ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren 10 bin firmanın sahibi olduğu ve

yönettiği sivil meslek kuruluğu olan Danimarka Sanayi Konfederasyonu ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün sadece AB içinden temini hususunda zorlamada bulunmanın hiçbir yarar sağlamayacağını ifade ediyor.

Kaynak: "Denmark refuses to take in UN quota refugees in 2018"; The Local, Web. 03 Ekim 2018. "Denmark opposition leader rejects calls for skilled labour from outside EU" The Local.dk, Web. 03 Ekim 2018.

Danimarka ve Avusturya'dan sığınmacılar konusunda ortak plan



Her iki ülkenin ilgili bakanlıkları bir araya gelerek AB sığınmacı politikasını reforme edecek bir plan açıkladı.

Planda, Avusturya ve Danimarka sığınma talepleri reddedilen sığınmacılar için AB dışında bir merkez kurulmasını önerdi. İki ülke, sığınmacıların anavatanlarına daha yakın bir yerde kurulacak merkezle sığınmacılara korunma sağlanmasının ve insan kaçakçılığının önlenmesinin amaçlandığını ayrıca, sığınma talebinin tüm Avrupa kıtasını geçmek zorunda kalmadan ulaşılan ilk ülkede yapılması konusunda hem fikir olduklarını belirtiyor.



Öneride, oluşturulan sığınma bölgelerini yöneten ülkelerin kapasitelerinin artırılmasına destek olacakları da ifade ediliyor. Avrupa ülkelerinin bu projeye destek vermeleri çağrısında bulunan Danimarkalı Bakan

önerilerinin AB açısından mülteciler için insan hakları sözleşmeleri kapsamında bulunduğunu ve Avrupa dışında kurulacak böyle bir merkezin sığınmacılar için AB'ye gelmemeleri noktasında ikna edici olacağını açıkladı.

Proje için diğer Avrupa ülkelerinden destek isteyen Danimarkalı Bakan, ortak AB politikasının hedefinin sığınmacıların ulaştıkları ilk güvenli ülkede kalmaları gerektiği olduğunu ifade etti.

Kaynak: "Denmark and Austria present joint plan on asylum", The Local.dk, Web. 05 Ekim 2018.

Fransa'da çalışma hayatında ayrımcılık nedenleri



Fransa'da bir kamu kuruluşu olan Hakların Savunulması Kurumunca 27 Eylül 2018 tarihinde açıklanan barometreye göre, cinsiyet ve kökene

dayalı ayrımcılık, çalışma hayatında en çok görülen ayrımcılık nedenleri arasında ilk sırada yer alıyor. Haberde, 5 bin 117 kişi üzerinde yapılan bir araştırmaya göre, her dört Fransız'dan birinin son beş yıl içerisinde çalışma hayatında en az bir kere ayrımcı uygulamaya maruz kaldığı bildiriliyor. Ancak, bu genel bilginin dışında ayrımcılığın başka çeşitlerine de rastlanıldığı vurgulanıyor. Örneğin, yaşları 18 ilâ 44 arası beyaz olmayan kadınlar arasında iş hayatında ayrımcılık yaşadığını bildirenlerin oranı %54 olarak tespit edildi. Çalışma yaşamında ırkçı ayrımcılığa uğramış beyaz olmayan kişilerin oranı %33 iken, bu oran beyazlarda %6'dır. Irk ayrımcılığına uğramış olanların oranı siyahlarda %38, Arap kökenlilerde %34, melezlerde %27 ve Asyalılarda ise %26 olarak belirlendi.

İş hayatında ırkçılık dışında en fazla ayrımcılık nedenleri, engellilere yönelik ayrımcılık, cinsiyet ayrımcılığı ve eşcinsellere ya da eşcinselliğe karşı duyulan nefret,

korku, hoşnutsuzluk anlamına gelen homofobik ayrımcı muameleler olarak sıralandı.

Kaynak: Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Güney Afrika Cumhuriyeti nitelikli yabancı işgücünü cezbediyor



Güney Afrika, diğer Afrikalılar tarafından bir fırsat ülkesi olarak düşünülebilir, ancak nitelikli göçmenlere duyulan ihtiyacın kıta içerisinde

sağlanmasında mevcut kuralların yetersiz kalması nitelikli göçmenlerin kazanılmasını engelliyor.



Bu açıklama, İnsan Bilimleri Araştırma Konseyi (HSRC) tarafından Haziran 2018 ayında yayımlanan bir raporda yer aldı. Rapora göre, son sekiz yıl içerisinde transformasyona odaklanılması sonucu az sayıda nitelikli yabancı ülkeye gelebildi. Hâlbuki yerli halkı güçlendirme yaklaşımları yanında önemli niteliklere sahip yabancıların da cezbedilmesi gerekiyordu. Raporda, Güney Afrika'nın iş fırsatları, yerleşik eğitim sistemi ve modern teknolojik altyapısının yabancıları çektiği de belirtildi. Ancak, suç, toplumsal huzursuzluk, mesleki hareketliliğin önündeki engeller ve düşük sosyal uyum Güney Afrika'yı nitelikli göçmenler için

daha az cazip hale getiren nedenler olarak sıralandı.

1994 yılından beri nitelikli eleman eksikliği bulunan Güney Afrika'da 2014 yılında göçmen mevzuatı değiştirilerek İçişleri Bakanlığınca yayınlanan önemli nitelik listesine uygun şartları taşıyan yabancıların girişine izin verildi. Bu liste tarım, mühendislik, mimari, serbest meslek ve sağlık sektörlerini kapsıyor. Raporda, İngiltere, Kanada, ABD, Avustralya ve Yeni Zelanda göçmenler için cezbedici politikaları olan ülkeler olarak sıralandı.

HSRC raporunda, Güney Afrika'nın özellikle Yeni Zelanda'nın uyguladığı hızlı ve sistemli vize başvuru sürecinden öğrenebileceği çok şey olduğunu; Yeni Zelanda'nın ihtiyaç duyduğu nitelikler konusunda yabancıların kendilerini değerlendirebilmelerini sağlayan kolay erişilebilir bir on-line sistem kurduğunu; önemli nitelikler listesinin kısa, orta ve uzun vadede duyulan ihtiyaçlara göre çeşitlendirildiğini belirtti. Sistemle, öğrencilerin Yeni Zelanda'da çalışma ve öğrenme (work&study) amaçlı gelmeye nasıl teşvik edildiğinden ders alınması gerektiği de kaydedildi.

Kaynak: "South Africa: Long walk to growth," The Economist, 29 Eylül 2018. "South Africa must up its skills in wooing skilled migrants", Mail and Guardian, Web. 29 Haziran 2018.

Hollanda'da %30 kuralı devam edecek



Hollandalı Bakanlar, iş ortamını canlandırmak amacıyla alınan önlemlerden biri olan ve ülke dışında işe alınarak Hollanda'da çalıştırılan

yabancıların (international workers) %30'luk vergi kuralından yararlanma süresini kısaltacak uygulamayı erteleme kararı aldı.

Maliye Bakanınca yapılan açıklamada, 2019 ve 2020 yılında %30'luk kuralı sona erecek grup için bir geçiş

sürecinin uygulanmasının kararlaştırıldığı bildirildi. Aksi takdirde, vergi muafiyeti hakkından yararlanma süresinin 8 yıldan 5 yıla indirilmesiyle birlikte 01 Ocak 2019 tarihinden itibaren binlerce yabancı çalışanın maddi kayıp yaşayacağı açıklandı.



Hollanda'nın% 30 kararı nedir?

%30'luk karar, Hollanda'da çalışmak için yurtdışında işe alınarak Hollanda'da çalışacaklar için Hollanda'da uygulanan vergi muafiyetidir. Buna göre, belirli bazı şartların yerine getirilmesi koşuluyla işveren, ücretin %30'luk kısmını vergiden muaf tutarak ödeyebiliyor. Burada amaç, çalışanın kendi ülkesi dışında çalıştığı sırada yaptığı harcamalar düşünülerek bir nevi tazminat olarak ödenmesidir.

Kaynak: "Ministers agree to delay 30% ruling changes until 2021", Dutchnews.nl, Web. 15 Ekim 2018.

Hollanda en iyi emeklilik gelir sistemine sahip ülke

Yıllık Global Emekli Aylığı Endeksi'ne göre Hollanda emeklilik gelir sistemleri arasında dünyanın en iyisi konumunda bulunuyor.

Ancak, yedi yıl önce birinciliği %0,1 puan farkla Danimarka'ya bıraktı. Puanlamada Danimarka 80,3, Hollanda 80,2 puan aldı. Her iki ülke de geleceğin

yaşlıları için hazırlıklı ve iyi bir gelir sağlayan emeklilik sistemine sahipler. Sıralamada, Hollanda'nın ardından üçüncü sırayı Finlandiya, sonra Avustralya, İsveç ve Norveç aldı.



Türkiye'nin kapsam dahilinde olmadığı 34 ülkenin emeklilik sistemlerini inceleyen Mercer danışmanlık grubunca (Melbourne Mercer Global Pension Index) yapılan bu incelemede en alt sırada Arjantin bulunuyor.

Hollanda'nın en iyi emeklilik gelir sistemlerinden birine sahip olmasına karşın Hollanda Hükümeti emekli aylık sisteminin esnekleştirilmesi üzerinde çalışıyor. "Kişisel emeklilik havuzu" olarak adlandırılan yeni sistem konusunda işçi ve işveren tarafları ile görüşüyor. Hollanda İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FNV) tarafından yapılan açıklamada, şayet hükümet tüm emekli aylık sisteminin reforme edilmesi konusunda sendikaların anlaşmasını istiyorsa, yaşı dondurarak kamu emekliliğinde daha fazla geliri içeren bir teklifle gelmesi gerektiği ifade edildi. Şu anda, Hollanda'nın kurumsal emeklilik sektörü, sanayi ya da şirket esaslı bir sisteme dayanıyor ve kamu emeklilik yaşı 66'dan 2022'ye kadar kademeli olarak üçer aylık sürelerle 67'ye yükseltiliyor.

Mükemmel bir aylık sisteminin bulunmadığı belirtilen araştırmada netice olarak, iyi bir emeklilik gelir sisteminin asgari şartları şöyle sıralanıyor:

YETERLİLİK -Yoksullar için ortalama aylığın makul bir yüzdesini temsil eden minimum bir aylık -Ortalama gelirli tam gün çalışan bir işçiye (vergiden sonra) net %65 oranında aylık bağlama yüzdesi -Gelir miktarının birikmiş aylığın en az %60'ı olması	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK -Çalışma yaşındaki nüfusun en az %70'inin özel emekli aylık rejimine tabi olması -Gelecekteki emekli aylıklarını finanse etmek için GSMH'nin %100'ünden daha fazla mevcut emekli aylık fon varlıklarına sahip olunması -55-64 yaş grubunun işgücüne katılım oranının en az %70 olması	BÜTÜNSELLİK -Özel emeklilik rejimini denetleyen gelecek perspektifli düzenleyici bir yapının mevcudiyeti -Kişisel bildirim, projelendirilmiş emeklilik geliri ve yıllık raporlar da dahil olmak üzere düzenli bir iletişim -Belirli aylık miktarı ve prim için şeffaf kaynak gereksinimleri
--	---	---

Her sistemin, söz konusu ülkenin ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi ve tarihi olaylarından etkilenip evrilerek gelişmesi dolayısıyla sistemlerin biri birleriyle karşılaştırılmasının doğru olmayacağı belirtiliyor. Nitekim bir ülkeden diğerine uyarlanabilecek tek bir sistem bulunmuyor. Ancak, yaşlı kesimi oluşturan emeklilerin refah düzeyini arttıracak bazı göstergeler ve karakteristik özelliklerden söz etmek mümkün. Bunun sağlanabilmesi için Mercer Global Pension Index'in onlarca göstergeden sadece üç temel göstergesi esas olarak yaptığı değerlendirmenin çıktıları şunlar:

YETERLİLİK -Aylıklar -Sistem tasarımı -Tasarruflar -Vergi desteği -Konut sahipliği -Aktif büyüme	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK -Aylık rejiminin kapsamı -Aktifler toplamı -Primler -Kamu borçları -Ekonomik büyüme	BÜTÜNSELLİK -Hukuki düzenlemeler -Bilişim kapasitesi -Koruma -İletişim -Maliyetler
---	---	--

Kaynak: "Dutch pension system leads world ranking, reforms still far off", Dutchnews, web. 22 Ekim 2018; "Melbourne Mercer Global Pension Index", 2018 Report Highlights, Web. 22 Ekim 2018.

İsveç çalışma hayatına genel bakış



İsveç resmi istatistik bürosu SCB'nin verilerine göre 10 milyon 196 bin 177 nüfuslu İsveç'te 20-64 yaş arası çalışmak

isteyip istihdam edilemeyenlerin oranı %11'dir (2005 yılında %14).

SCB'nin işgücü araştırmasına göre, 2017 yılında 620 bin kişi çalışma isteğine rağmen çalışma hayatı dışında kaldı. Bu sayının 300 binini iş bulamayan işsizler, 320 binini ise işgücü dışında (hastalık nedeniyle) kalanlar oluşturdu. Çalışma isteğinde olup çalışamayanlar arasında 20-29 yaş grubu işsizler %25'lik kısmı, 55-64 yaş grubu ise %29'luk kısmı oluşturdu. 2005 yılı ile karşılaştırıldığında genç işsizlerin oranı yükseldi, yaşlı grubun oranı ise düştü. Bunun en önemli nedeni olarak o tarihten itibaren demografik yapıda yaşanan değişim gösterildi.



Kamuda istihdam edilenlerin ortalama aylıkları ve sayıları:

	Kamuda ortalama ücretler (İs-veç kronu)	Kamuda istihdam sayısı
	2018 Temmuz	2018 Temmuz
Erkek		
Tam ve yarı zamanlı	38.596	119.894
Kadın		
Tam ve yarı zamanlı	36.473	129.865
Toplam		
Tam ve yarı zamanlı	37.489	249.759

Bölge ve sektör itibarıyla istihdam edilenlerin sayısı:

2018 ikinci çeyrek	
Serbest çalışan	3.283.448
Kar amacı gütmeyen kuruluşlar	109.009
Devlet	249.759
Belediyeler	895.883
Bölge yönetimleri	275.803
Tüm sektörler	4.813.902

Kaynak: "620.000 i Sverige ofrivilligt utan arbete", SCB, Web. 08 Ekim 2018.

İtalya'da yüksek genç işsizliği dış göçü artırıyor



İtalya'da %37'lerde seyreden genç işsizliğin nedeni olarak bütçe açığını kontrol edebilmek için uygulanan kemer sıkma politikaları gösteriliyor. Ancak

İtalya'da genç işsizlik sorunu son yirmi yıldır süregelen bir sorun. Nitekim, İtalya'nın nitelikli göç veren bir ülke olmasında genç işsizliğin %30'un üzerinde seyretmesi önemli bir etken. İtalya Göç Araştırmaları Merkezi'nin (IDOS) 2017 yılı verilerine göre 2016 yılında yaklaşık 285 bin İtalyan, daha iyi yaşam umuduyla yurt dışına göç etti. Buna karşılık, yine 2016 yılında ülkeye çalışmak amacıyla gelen yabancıların sayısı 181 bin, 2017 yılında ise 200 bin dolayında oldu.

"The Italian Insider" gazetesi haberine göre, yurtdışına giden nitelikli İtalyan göçmenlerin yaklaşık 2/3'si İtalya'ya dönmüyor. Nitelikli göçmenlerin ülkeye geri dönmemesinin başlıca nedeni olarak İtalya'da özellikle Doğu Avrupa ülkelerinden gelen çok sayıda nitelikli göçmenin bulunması gösteriliyor. İtalyan göçmenlerin yaklaşık %75'i Avrupa ülkelerine, %25'i ise Kuzey ve Güney Amerika ülkelerine göç ediyor. İtalyanlar için Avrupa'daki cazip ülkeler Almanya ve İngiltere'den sonra, Avusturya, Belçika, Fransa, Lüksemburg, Hollanda ve İsviçre.

Kaynak: "The changing labour market", The Economist, 06 Ekim 2018; "Italy has more emigrants than immigrants, study shows", The Italian Insider, Web. 12 Temmuz 2018; "Twenty years and nothing to show for it: Italy's broken economic model", Forbes, Web. 14 Nisan 2018.

Katar'da yabancılara daimi oturma hakkı tanındı



Katarlı olmayanlara daimi oturma verilmesine ilişkin yeni yasa ile birlikte belirli şartlar altında yabancılara oturma verilebilecek.

Buna göre:

1. Başvuru sahibinin Katar dışında doğmuş olması halinde en az 20 yıl yasal olarak olağan (normal) oturma iznine sahip olması gerekiyor. Başvuru sahibinin Katar'da doğmuş olması halinde ise, Katar'da 10 yılını tamamlamış olması yeterli görülüyor. Oturma süresi ardışık olmalı ve bu süre daimi oturma izni başvurusundan önceki dönemde tamamlanmış olmalıdır.
2. Katar'daki oturma süresi devamlı olmalı, bir başka ifadeyle, bir yıl içinde 60 günden fazla ülke dışında kalmak suretiyle kesintiye uğramamalıdır. Ülke dışında bu şartlar altındaki kalış süreleri Katar'daki toplam ikamet süresinden düşülecektir.
3. Başvuru sahibinin daimi oturma izni başvurusunda bulunmasından sonra Katar'ı altı aydan uzun bir süre terk etmesi halinde, İçişleri Bakanlığının, başvuru sahibinin ülkede önceki oturma süresini dikkate almama hakkı bulunuyor.
4. Başvuru sahibi, kendisi ve ailesinin masraflarını karşılayacak yeterli gelire sahip olmalıdır. Gelir düzeyinin tespitine dair esaslar Bakanlar Kurulu Kararı ile ayrıca belirlenecektir.

5.

6. Başvuru sahibi, iyi bir davranış ve itibar sahibi olmalıdır. Başvuranın, Katar kanunu uyarınca itibarı iade edilmediği sürece, onur kırıcı suçtan önceki herhangi bir mahkûmiyetinin bulunmaması gerekir.

7. Yeterli düzeyde Arapça diline vakıf olması gerekiyor.

Kaynak: Doha Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Kazak sanayileşme haritası programı sonuçları açıklandı



Kazakistan Yatırımlar ve Kalkınma Bakanı (Zhenis Kasimbek) tarafından yapılan açıklamada, 2015-2018 Sanayileşme

Haritası Programı kapsamında 2018 yılı ilk yarısı itibarıyla 18 projenin hayata geçirildiği ve bin 800'den fazla kişiye sürekli istihdam sağlandığı, 2018 yılı sonuna kadar 100 projenin daha tamamlanıp 12 bin 200 kişiye istihdam sağlanacağı ifade edildi.



Bakan ayrıca, imalat sanayinin GSMH içindeki payının son üç yılda %11,6'dan %12,9'a yükseldiğini ifade etti.

Kaynak: Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Suudi Arabistan'da işsizlik oranında artış



2018 yılının ilk çeyreğinde Suudi vatandaşları arasındaki işsizlik oranı, 2017 yılının dördüncü çeyreğine nazaran %12,8'den %12,9'a yükseldi.

Çalışanlar	13.330.000	%100
Suudi Vatandaşı	3.150.000	%23,6
Yabancı	10.180.000	%76,4

Suudi Genel İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan verilere göre, işsizlik oranı erkeklerde %7,6 iken kadınlarda %30,9 olarak gerçekleşti. Genel işsizlik oranı (Suudi vatandaşları ve yabancılar) 2017 yılının dördüncü çeyreğinde %6'dan 2018 yılının ilk çeyreğinde %6,1'e yükseldi.

Suudi Arabistan Ekonomi Bakanlığının tahminlerine göre, Suudi vatandaşları arasındaki işsizlik oranının önümüzdeki yıl %12'ye düşmesi öngörülüyor. Suudi Arabistan tarafından işsizliğin azaltılmasına yönelik olarak atılan adımlardan üç yıl önce başlatılan Suudlaştırma politikalarına rağmen işsizlik artmaya devam etti. Krallık 2030 vizyonunda Suudi vatandaşları arasındaki işsizlik oranını %7 olarak belirledi.

Kaynak: *ar.haberler.arabic-news, Web. 12 Ekim 2018.*

Şili, Güney Amerikalı göçmenler için cazip ülke



Şili tarihinde yabancı doğumların zirve yaptığı 1907 yılında nüfusun yaklaşık %4'ü yabancı doğumlu idi. 1982 yılında bu oran %0,7'ye kadar düştü.

1990 yılında demokrasiye dönüş ile birlikte yaşanan siyasi istikrar ve dinamik ekonomik performans, Şili'yi yabancı uyruklular için cazip hale getirdi. Şili, 1999 yılında Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ile işbirliği yaparak yeniden yerleşim programı uygulayan ilk Güney Amerika ülkesi oldu.

Şu anda, göçmenler toplam nüfusun yaklaşık %4,5'ini oluşturuyor. Bu sayı son dört yılda şaşırtıcı bir hızla büyüdü ve 750 bine ulaştı. Yasa dışı olarak Şili'de bulunan göçmen sayısının ise bu rakamın dışında 300 bin dolayında olduğu tahmin ediliyor. Sadece geçen sene ülkeye gelen Venezuelalıların sayısı 100 bin arttı. Gelenler arasında Haitililerin sayısı da giderek artıyor.

Ancak, Şili'de geçen sene yapılan bir araştırmaya göre, Şilililerin 2/3'si göçün kısıtlanması gerektiğini düşünüyor. Nitekim, geçen sene hükümet tarafından göçmenlere yönelik bir takım önlemler alındı. Önlemler arasında, ülkeye önce turist olarak girerek daha sonra göçmen başvurusu yapmak isteyenler engellendi ve vizeler kaldırıldı ve Haitililer için turist vizesi iptal edildi.

Kaynak: "As Venezuelans flee, Latin American countries shut their doors", *The Economist*, Web. 25 Ağustos 2018. "The New Chilean Government and its Shifting Attitudes on Migration Governance", *Migration Policy Centre*, Web. 3 Mayıs 2018.

Şili gelişmiş ülke statüsüne geçişin eşliğinde

Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) 20 Eylül 2018 tarihli raporunda, Şili'nin 2018 yılı büyüme beklentisinin %4 ilâ %4,5 arasında olacağı tahmin ediliyor. Daha kapsamlı reformlara ihtiyaç bulunduğu belirtilen raporda, inovasyon ve Ar-Ge kapasitesinin güçlendirilmesi, eğitim ve insan sermayesinin kalitesinin yükseltilmesi, işgücü piyasasının esnekliğinin daha da artırılması yönünde alınacak önlemlerle verimliliğin, orta vadeli büyüme beklentilerinin ve çeşitliliğin artırılacağı görüşü dile getirildi.



Ülkenin gelişmiş ülke statüsüne geçişinin sağlanması amacıyla kadınların çalışma yaşamına katılımının teşvik edilmesi gerektiği de belirtiliyor. Bu bağlamda Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) verdiği bilgilere göre, Şili'de yüksek niteliklere haiz 300 bin kadının daha işgücü piyasasına dâhil edilmesi öngörülüyor.

Ayrıca, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) verilerine göre, kreşlerin sayısının artırılması kadınların işgücüne katılımını hızlandırabilecek bir gelişme olarak değerlendiriliyor. Bununla birlikte OECD, özellikle ülkenin kırsal kesimlerindeki gündüz bakım evlerinin sayısının ve kalitesinin artırılmasının önem taşıdığına işaret ediyor.

Kaynak: "Economic Survey: Chile", OECD, Web, Şubat 2018. "Chile: Staff Concluding Statement of the 2018 Article IV Mission", IMF Report 20 Eylül 2018.

Rusya'da çalışanlar gelirlerine göre dört grupta değerlendiriliyor



Yüksek Ekonomi Okulu'nun 1994'ten bu yana düzenli olarak gerçekleştirdiği Rusya'da çalışan nüfus içindeki statü

ayrışması araştırması, çalışan nüfusu dört farklı grupta değerlendiriyor. Söz konusu değerlendirme aşağıda verilmektedir:

Kategori	%	Ortalama gelir (Rus rublesi)
1. Grup	29,9	11.000 (163 ABD doları)
2. Grup	51,9	24.000 (356 ABD doları)
3. Grup	15,3	33.000 (489 ABD doları)
4. Grup	2,9 (emlak ve banka tasarruf gelirleriyle birlikte)	58.000 (859 ABD doları)

Araştırmacılar, ikinci kategoriye giren çalışanları "maaştan maaşa yaşayanlar" olarak adlandırıyor, zira çalışan nüfusun %52'sine karşılık gelen bu gruptaki insanların maaş dışında başka bir gelir kaynağı bulunmuyor.

Kaynak: Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

YİH Yurtdışı e-bülteni 1 yaşında...

Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğümüzce aylık olarak yayımlanan aile, sosyal güvenlik ve emeklilik, ekonomik ve sosyal haklar, eşit muamele, istihdam, mesleki eğitim, işsizlik, yoksulluk ve açlık, göç gibi görev alanımızı ilgilendiren her konuda dünyadaki gelişmeleri ve uygulamaları izleyerek aktaran e-bültenimiz bir yılını doldurmuş bulunuyor. İlk sayısı Eylül-Ekim 2017'de iki aylık olarak yayımlanmaya başlanan e-bültenimizin bir yılını doldurması münasebetiyle Genel Müdürümüz Oğuz Tuncay, Genel Müdür Yardımcılarımız A. Nazif Garibağaoğlu ve Ali Aybey'in katılımlarıyla 24 Ekim 2018 tarihinde Genel Müdürlüğümüzde gerçekleştirilen toplantıda, geçen bir yılın değerlendirmesi yapılarak e-bültenimizin birinci yıldönümü kutlandı.

