



www.csgeb.gov.tr/digm

E-BÜLTEN

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ AYLIK E-BÜLTENİ

SAYI 68 • HAZİRAN 2023



12 Haziran

DÜNYA ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE GÜNÜ

Avrupa Komisyonu Mayıs 2023
AYLIK İSTATİSTİK
BÜLTENİ YAYIMLANDI

İşyeri Kültürü ve İş Memnuniyeti
İŞ BAĞLILIĞI
ARTIRIYOR

İstihdamda Robot Kullanımı
İŞ GÜCÜ TALEBİNİ
ETKİLEMİYOR

07

19

26



Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla):

İzzet Kamil Giritlioğlu Çalışma Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı

Selman Ayan Çalışma Uzmanı

Şeniz Özmert Koçer Çalışma Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Kapak ve Sayfa Tasarım

Ömer Yalçın

Adres:

Emek Mahallesi, Naci

AYVALIOĞLU Caddesi, PK. 06520

Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@csqb.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

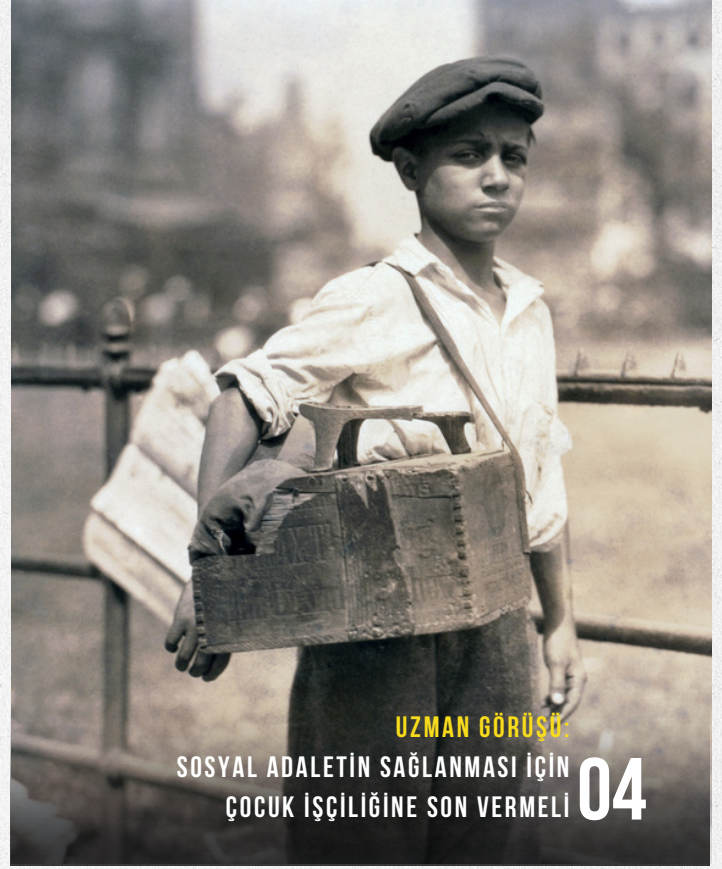
İÇİNDEKİLER



12 İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA ALANINDA ÖNLEM ALINMAZSA DÜŞÜK GELİRLİ ÜLKELER DAHA DA GERİ KALACAK



26 BİLGİ NOTU:
PEMBE YAKALI İŞLER



UZMAN GÖRÜŞÜ:
SOSYAL ADALETİN SAĞLANMASI İÇİN
ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE SON VERMELİ 04

07 Avrupa Komisyonu Mayıs 2023
Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı

10 Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 111.
Çalışma Konferansı Gerçekleştirildi

13 G20 İstihdam Çalışma Grubu 3.
Toplantısı Cenevre'de Yapıldı

14 Hangi Yasa ve Normlar Kadınlara Fırsat
Eşitliğini Engelliyor?

15 AB'ye Sığınma Başvuruları Artıyor

16 İş-Yaşam Dengesinin En İyi
Olduğu Şehirler

17 Kadınların Toksik İşyeri Ortamlarında
Çalışma Riski %41 Daha Fazla

18 Sağlık Çalışanlarına Şiddete Karşı
Duyarlılık Çağrısı Yapıldı

19 İşyeri Kültürü ve İş Memnuniyeti İşe
Bağlılığı Artırıyor

19 Bavyera'da Alman Vatandaşlığına
Geçenlerin Sayısı Arttı

20 Avusturya'da Ortalama Ücretler
Bölgelere Göre Değişiyor

21 Avusturya'da İş Gücü ile İş
Pozisyonlarındaki Açık Büyüyor

23 Azerbaycan Göç Yasasında
Değişiklik Yapıldı

23 Bangladeş'te "Aşırı Yoksulluk" Oranı
Düşerken, "Yeni Yoksullar" Artıyor

24 Danimarka'da İş Yeri Teftişlerinde
Sosyal Damping Belirlendi

24 Fransa'da Yabancılar Genel
Nüfusun %10,3'ünü Oluşturuyor

25 İsviçre'de İşsizlik %2'nin Altına İndi

26 İstihdamda Robot Kullanımı İş
Gücü Talebini Etkilemiyor



Sosyal Adaletin Sağlanması İçin Çocuk İşçiliğine Son Vermeli

Salih Vecdi SEÇKİN Çalışma Uzmanı

salih-seckin@csgeb.gov.tr

2023 yılı Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü'nde, “Herkes için Sosyal Adalet. Çocuk İşçiliğine Son!” teması ele alındı.

ILO Genel Direktörü Gilbert F. Hounbo, 12 Haziran 2023 Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü'nde uluslararası toplumu daha fazla sosyal adaleti desteklemeye ve çocuk işçiliğine karşı mücadeleyi hızlandırmaya çağırdı.

Hounbo, yaptığı açıklamada, yirmi yıldır ilk kez çocuk işçiliğinin arttığını ve 160 milyon çocuğun, dünya ölçeğinde, yaklaşık her on çocukta birinin, çocuk işçi konumunda olduğunu ifade etti. Açıklamasında ayrıca, çocuk işçilerin yarısının bir başka ifadeyle, yaklaşık 80 milyon çocuk işçinin en tehlikeli işlerde çalıştığını ve fiziksel ve zihinsel sağlıklarına karşı gerçek bir tehditle karşı karşıya bulunduklarını belirtti. Çocuk işçiliğinin, ana-babaların kötülüğünden ya da çocuklarını umursamadığından değil, aksine, sosyal adalet eksikliğinden kaynaklandığını kaydetti. Hounbo, “Yoksulluğa dayalı çocuk işçiliğinin panzehiri, yetişkinler için insana yakışır işlerdir. Böylece onlar ailelerini geçindirebilir ve çocuklarını çalışmaya değil okula gönderebilirler. İnsana yakışır iş, zorla çalıştırmaya son vermek, güvenli ve sağlıklı işyerleri yaratmak ve işçilerin örgütlenmesine ve ihtiyaçlarını dile getirmesine izin vermek demektir. Daha fazla sosyal adaleti destekleyerek çocuk işçiliğine karşı mücadelemizi hızlandırmalıyız.” ifadelerini kullandı.

Çocuk işçiliği konusunda üç temel uluslararası sözleşme bulunuyor. Sözleşmelerden ikisi ILO sözleşmesi olup, ülkemiz tarafından da onaylanan 138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi ile 182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesidir. Üçüncü belge Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesidir. Bu sözleşmeler, çocuk işçiliği kavramının çerçevesini belirleyerek, imza sahibi ülkeler tarafından çıkarılan çocuk işçiliği mevzuatının temelini oluşturur.

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonuna (UNICEF) göre, küresel düzeyde yaklaşık on çocukta biri çocuk işçiliğine maruz kalırken, insan ticareti yoluyla tehlikeli işlerde çalışmaya zorlanıyor. Dünyanın en fakir ülkelerinde ise her 5 çocukta yaklaşık ikisi çocuk işçi olarak çalışıyor. Çocuklar çeşitli nedenlerle çalıştırılabilir. Çoğu zaman, maddi sıkıntı içinde olan ailelerin çocukları çalıştırılıyor. Örneğin, bir aile büyüğünün işini kaybetmesi, çocuğun çalışmasına neden olabiliyor.



Ancak, ILO kaynaklarına göre çocuklar tarafından yapılan tüm işler, ortadan kaldırılması hedeflenen çocuk işçiliği olarak sınıflandırılmıyor. Asgari çalışma yaşının üzerindeki çocukların veya ergenlerin, sağlıklarını ve kişisel gelişimlerini veya okul eğitimlerini etkilemeyen işlere katılmaları genellikle olumlu olarak karşılanıyor. Bir aile şirketine yardımcı olarak çalışmak veya okul saatleri dışında ve okul tatillerinde harçlık kazanmak için yapılan çalışmalar bu kapsamda değerlendiriliyor. Bu tür faaliyetler çocukların gelişimine ve ailelerinin refahına katkıda bulunurken, aynı zamanda onlara beceri ve deneyim sağlayarak toplumun üretken bireyleri olmaya hazırlanmalarına yardımcı oluyor.

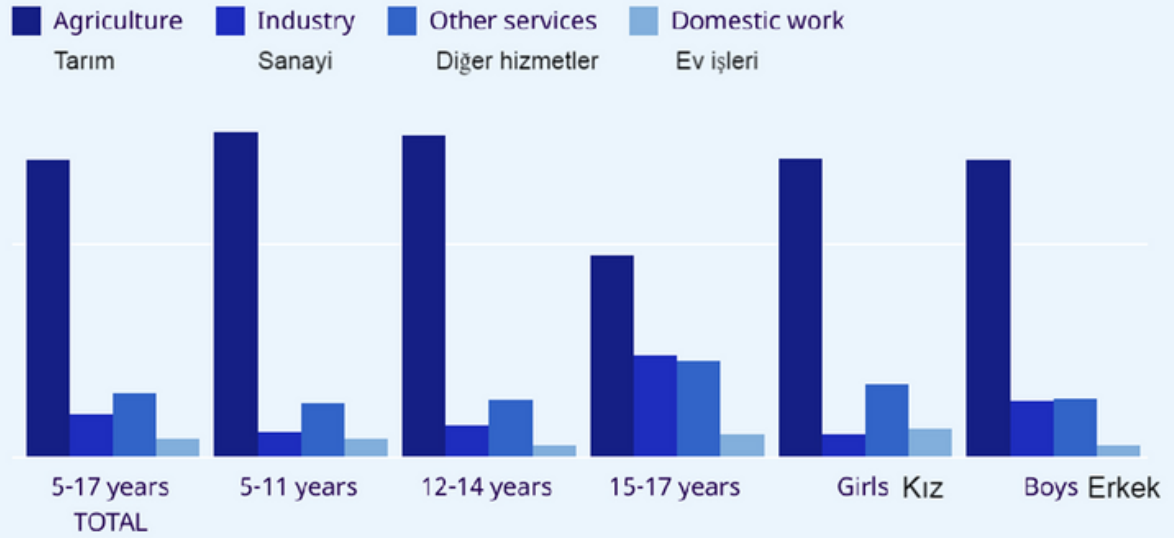
Çocuk işçiliği, genellikle çocukları çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, okula devamlarını engelleyen, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltan, fiziksel ve zihinsel gelişimlerine zararlı olan veya ahlaki açıdan tehlikeli olan işler olarak tanımlanıyor.

Belirli iş biçimlerinin çocuk işçiliği olarak adlandırılıp adlandırılmayacağı, çocuğun yaşına, yapılan işin türüne ve saatlerine, gerçekleştirildiği koşullara ve her bir ülkenin izlediği hedeflere bağlı olarak değişiyor. Bir başka ifadeyle, ülkeden ülkeye ve sektörler arasında da değişebiliyor.

► The agricultural sector accounts for the largest share of child labour worldwide

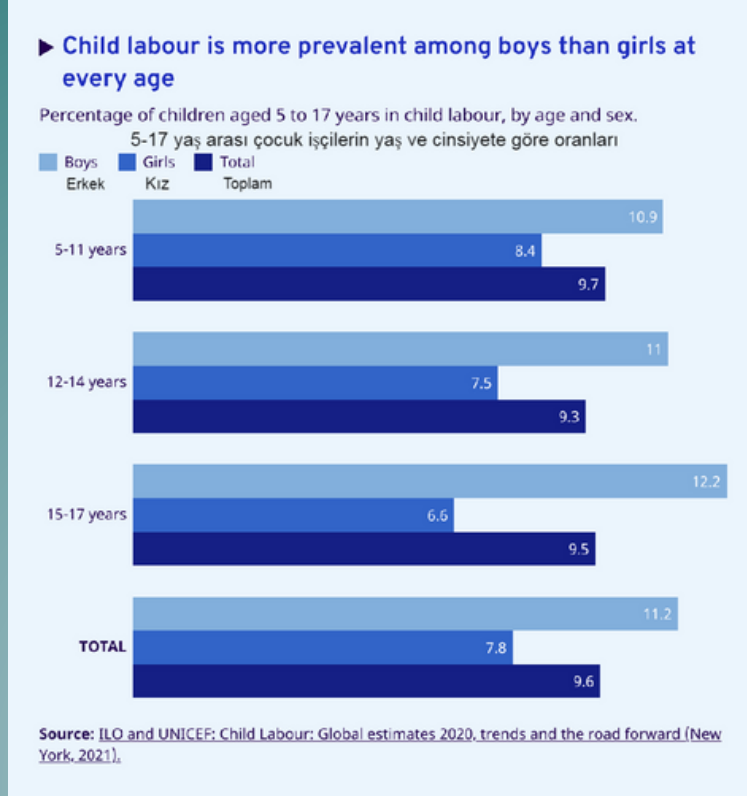
Percentage distribution of children aged 5 to 17 years in child labour, by sector of economic activity and sex .

5-17 yaş arası kız ve erkek çocuk işçilerin ekonomik faaliyet alanına göre dağılım yüzdesi

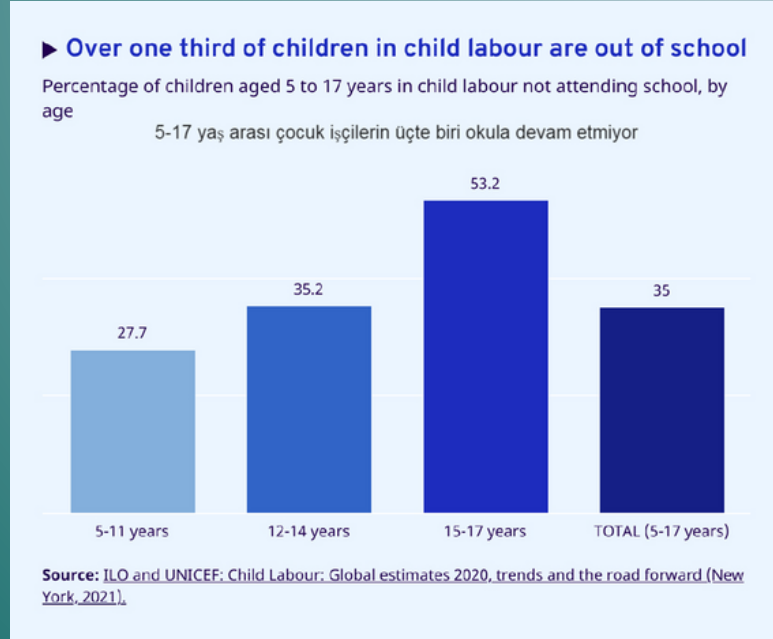


Source: ILO and UNICEF: Child Labour: Global estimates 2020, trends and the road forward (New York, 2021).

Diğer yandan, erkek çocuklarının kız çocuklarına nazaran daha fazla çocuk işçi olarak çalıştığı verilere yansıyor. Aşağıdaki grafikte çocuk işçilerin yaş grupları ve cinsiyete göre dağılımı bu farklılığı açık bir şekilde gösteriyor.



Yine ILO kaynaklarına göre, çocuk işçilerin üçte biri okula devam etmiyor. Bu oran 12 yaşından itibaren yükselmekte olup 15-17 yaşında okula devam etmeyen çocuk işçi oranı %53,2'ye kadar yükseliyor.



Grafiklerden görüleceği üzere, çocuk işçiler 5 yaşından itibaren, ağırlıklı olarak erkek çocukları başta olmak üzere en çok tarım sektöründe ve yaşları ilerledikçe de sanayi sektöründe çalışıyorlar. Okul çağındaki çocuk işçilerin ise yarıya yakını eğitimden uzak kalıyor. Ancak, eğitimden uzak kalan nesillerin ileride işsiz kalma ihtimallerinin daha yüksek olduğu, hatta özellikle kriz dönemlerinde ilk işten çıkarılacak kişiler oldukları geçmişteki deneyimlerden biliniyor. Ayrıca eğitimden uzak kalan çocukların suça eğilimleri de artıyor. Bu nedenle, cep harçlıklarını kazanmak gibi eğitimlerini engellemeyen hafif işler dışında, çocuk işçiliğini engellemek gerekiyor. Diğer yandan, yoksulluğun ortadan kaldırılması ve yetişkinlerin insana yakışır işlerde düzenli çalışıyor olması, sosyal adaletin sağlanması açısından da büyük önem taşıyor.



Avrupa Komisyonu Mayıs 2023 Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre, avro bölgesinde[1] mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı 2023 Mayıs ayında, 2023 Nisan ayındaki %6,5 seviyesinde sabit kalırken, 2022 Mayıs ayına (%6,7) göre düşük gerçekleşti. Avrupa Birliği[2] (AB) genelinde ise %5,9 ile 2023 Nisan ayının (%6,0) ve 2022 Mayıs ayındaki %6,1'lik seviyenin gerisinde kaydedildi.

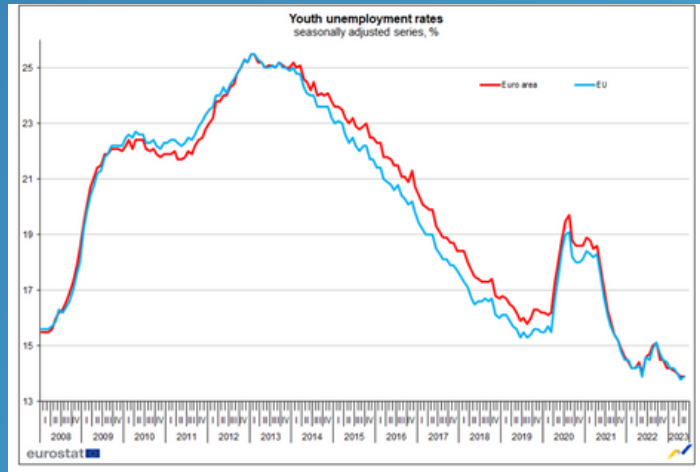
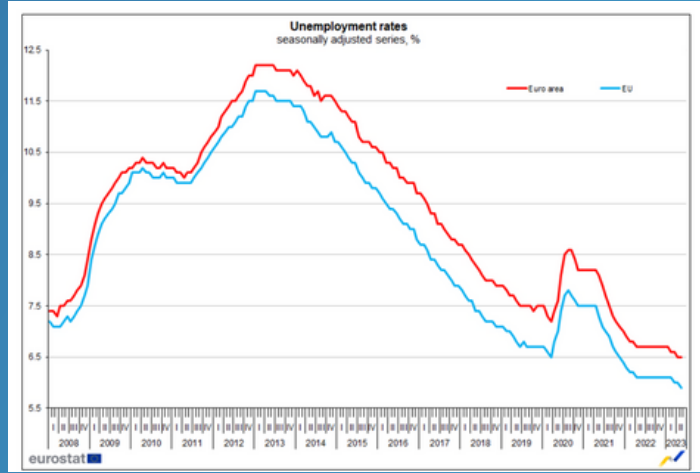
Eurostat tahminlerine göre, 11.014.000'i avro bölgesinde olmak üzere, 2023 Mayıs ayı itibarıyla AB üyesi 27 ülkede toplam 12.937.000 işsiz bulunuyor. 2023 Nisan ayı ile karşılaştırıldığında 2023 Mayıs ayında işsizliğin AB genelinde 75.000, avro bölgesinde 57.000 azaldığı görüldü.

Genç işsizliği

2023 Mayıs ayında 2.226.000'i avro bölgesinde olmak üzere tüm AB üyesi ülkelerde 25 yaş altı toplam 2.696.000 genç işsiz olarak kaydedildi. Genç işsizliği 2023 Mayıs ayında hem AB'de hem avro bölgesinde %13,9 oranı ile bir önceki ayın (%13,8) üzerinde gerçekleşti. 2023 Nisan ayı ile karşılaştırıldığında, genç işsiz sayısının AB genelinde 21.000, avro bölgesinde 11.000 dolayında arttığı görüldü.

Kadın-erkek işsizliği

AB genelinde işsizlik oranı kadınlarda 2023 Mayıs ayında (%6,2) bir önceki aya göre (%6,3) düşük gerçekleşirken, erkeklerde Nisan ayında %5,7 olan işsizlik oranı Mayıs ayında aynı kaldı. Avro bölgesindeki kadın işsizlik oranı ise 2023 Nisan ayına göre (%6,9) Mayıs ayında %6,8 oranıyla düşük gerçekleşti. Erkek işsizlik oranı ise bir önceki ayın %6,2 seviyesinde sabit kaldı.



2023 Mayıs ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

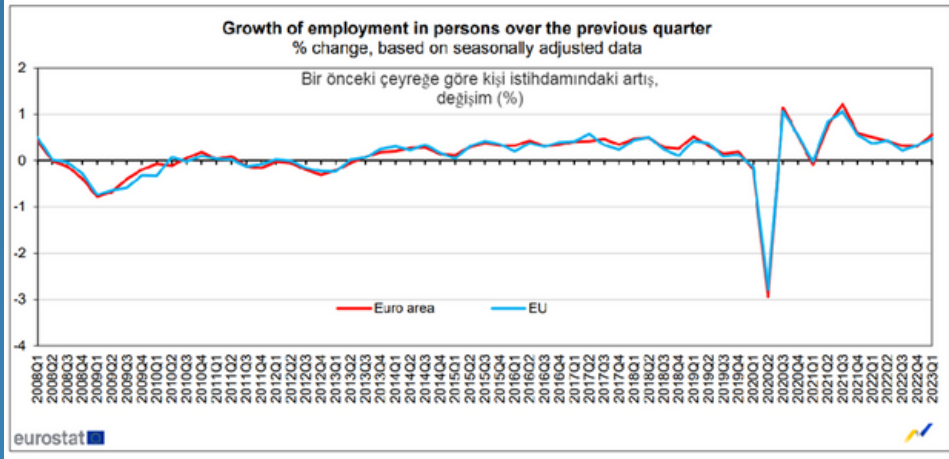
	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Avro-20	6,5	6,2	6,8	13,9
AB-27	5,9	5,7	6,2	13,9
Belçika	5,7	6,4	4,8	-
Bulgaristan	3,9	4,0	3,7	9,0
Çekya	2,4	2,0	2,9	8,9
Danimarka	4,9	4,8	5,0	9,0
Almanya	2,9	3,2	2,7	6,1
Yunanistan	10,8	7,9	14,4	24,0
İspanya	12,7	11,1	14,5	28,4
Fransa	7,0	7,3	6,8	17,2
İtalya	7,6	6,7	8,8	21,7
Hollanda	3,5	3,2	3,8	8,2
Avusturya	4,6	4,6	4,5	10,3
Polonya	2,7	2,8	2,7	10,3
Romanya	5,5	5,9	5,0	-
İsveç	7,2	7,2	7,2	20,5
İsviçre	-	-	-	-
ABD	3,7	-	-	-

[1] Avro bölgesi (EA20) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve Hırvatistan.

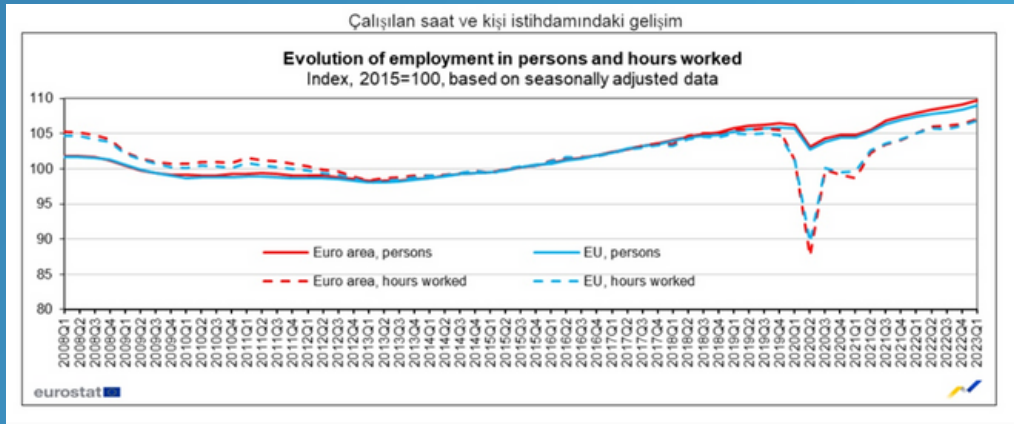
[2] AB27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.

Avro bölgesi ve AB'de istihdam

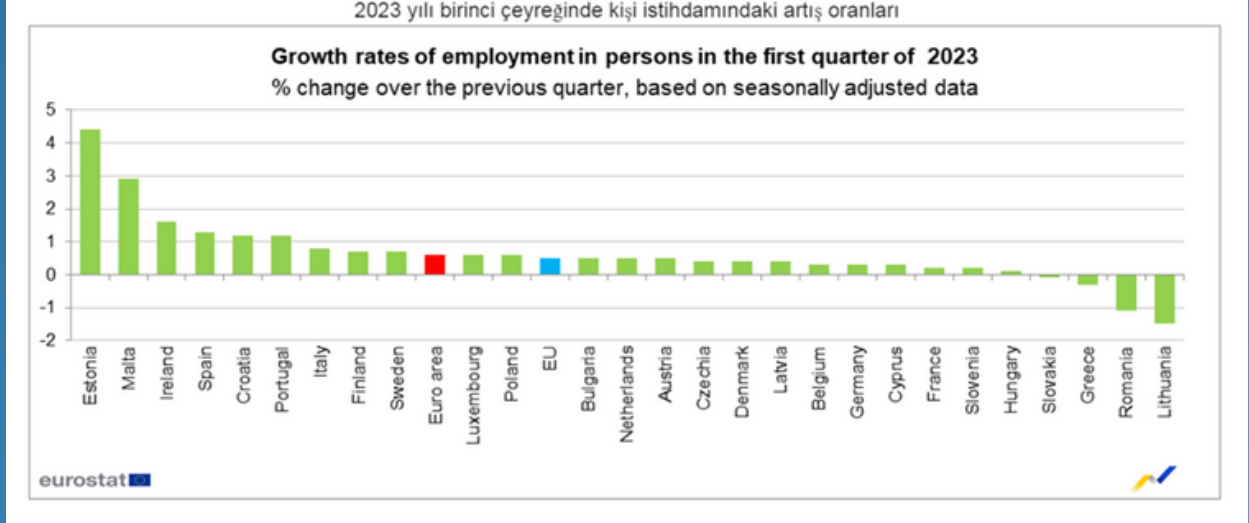
İstihdam edilen kişi sayısı 2023'ün ilk çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre avro bölgesinde %0,6 ve AB'de %0,5 arttı. 2022'nin dördüncü çeyreğinde istihdam hem avro bölgesinde hem de AB'de %0,3 artmıştı. Bir önceki yılın aynı çeyreği ile kıyaslandığında, 2022'nin dördüncü çeyreğinde istihdam avro bölgesinde %1,5 ve AB'de %1,3 artarken, 2023'ün ilk çeyreğinde hem avro bölgesinde hem de AB'de %1,6 arttı.



Çalışılan saat sayısı, 2023'ün ilk çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre avro bölgesinde %0,6 ve AB'de %0,7 arttı. Bir önceki yılın aynı çeyreği ile karşılaştırıldığında, çalışılan saat avro bölgesinde %2 ve AB'de %1,9 artış kaydetti.



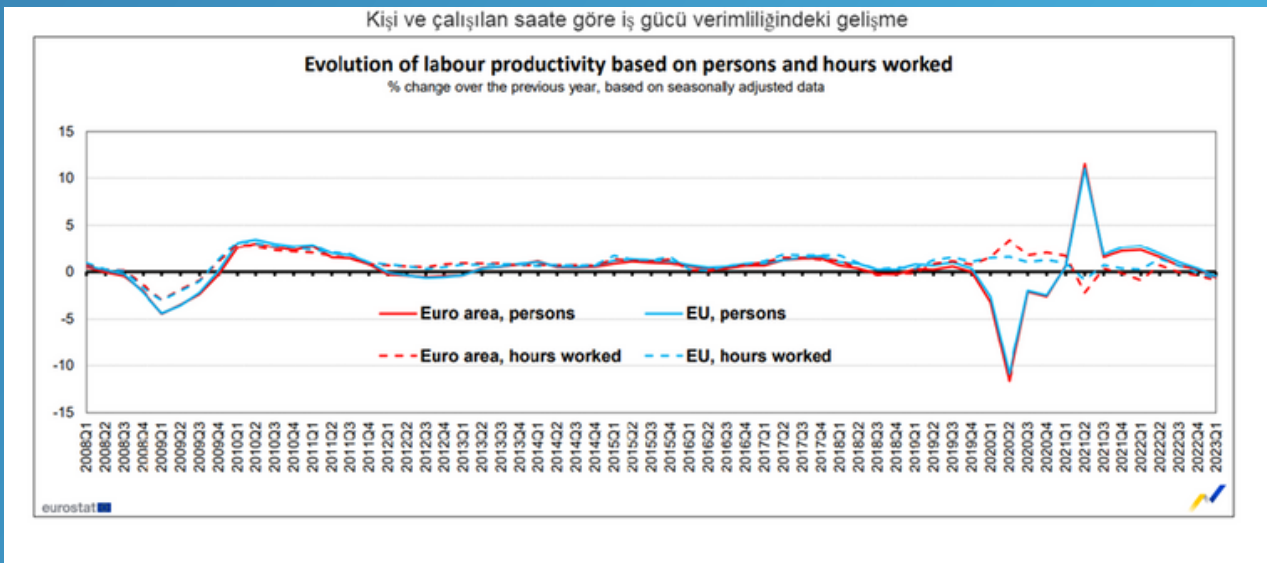
2023'ün ilk çeyreğinde Estonya (%4,4), Malta (%2,9) ve İrlanda (%1,6) bir önceki çeyreğe kıyasla kişi istihdamında en yüksek artışı kaydeden ülkeler olurken, istihdamdaki en yüksek düşüş Litvanya (%-1,5), Romanya (%-1,1) ve Yunanistan'da (%-0,3) gerçekleşti.



Eurostat tahminlerine göre, mevsimsel etkilerden arındırılmış rakamlar esas alındığında, 2023'ün ilk çeyreğinde 168,2 milyonu avro bölgesinde olmak üzere AB'de toplam 216,1 milyon kişi istihdam edildi. Kovid-19 salgını ile bağlantılı olarak ise, avro bölgesindeki kişi istihdamı 2019'un dördüncü çeyreğindeki seviyenin 5 milyon, AB'de ise 6,1 milyon üzerinde kaydedildi.

Avro bölgesi ve AB'de iş gücü verimliliğinin gelişimi

Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) ile istihdam verilerinin birleşimi, iş gücü verimliliğinin göstergesini oluşturuyor. Bu hesaplama göre, 2023 yılı ilk çeyreğinde kişisel verimlilikte bir önceki yılın aynı çeyreğine göre avro bölgesinde %0,6, AB'de ise %0,5 azalma kaydedildi. Çalışılan saate göre ise bir önceki yılın aynı çeyreğine göre verimlilikte avro bölgesinde %0,9, AB'de ise %0,7 azalma tespit edildi.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 111. Çalışma Konferansı Gerçekleştirildi



► 111th International Labour Conference

#ILC2023

Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 111'inci Oturumu 5 - 16 Haziran 2023 tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde gerçekleştirildi. Ülkemizin de aralarında bulunduğu Örgüte üye 187 ülkenin hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden oluşan yaklaşık 5.000 katılımcı, toplumlar için adil bir geçiş sürecinden, sürdürülebilir ve kapsayıcı ekonomiye, iş gücünün korunmasından, nitelikli çıraklık ile iş sağlığı ve güvenliğine kadar geniş bir yelpazedeki konuları ele aldı.

111. Uluslararası Çalışma Konferansı'na katılan delegeler, **nitelikli çıraklık** konusunda yeni bir Tavsiye Kararı kabul etti. Standart Belirleme Komitesi tarafından çıraklık konusunda Genel Kurulda oylamaya sunulan ve yeni bir iş gücü standardı oluşturan Tavsiye Kararı, hızla değişen iş gücü piyasalarında her yaştan insan için beceri kazanma, yeni bir beceri edinme ve sürekli olarak beceri geliştirme fırsatlarını desteklemeyi amaçlıyor. Nitelikli Çıraklığa İlişkin 208 sayılı Tavsiye Kararı, çıraklık kavramına net bir tanım kazandırmakla birlikte, çırakların hakları ve korunmaları da dâhil olmak üzere nitelikli çıraklığa ilişkin yüksek standartlar belirliyor.





Herkes için çevresel olarak sürdürülebilir ekonomilere ve toplumlara adil bir geçiş sağlanması konusunun ele alındığı Genel Tartışma Komitesi çalışmalarının sonunda ise bir “Sonuç” metni kabul edildi. Komite çalışmalarında ve ilgili Sonuç belgesinde sosyal adaletin sağlanması, yoksullukla mücadele edilmesi ve insana yakışır işlerin desteklenmesinin geçiş sürecinin iyi yönetilmesi ile gerçekleştirilebileceğine vurgu yapıldı.

Konferansta çalışmalarına devam eden bir başka komite ise İşgücünün Korunmasına İlişkin Tekrarlanan Tartışma Komitesi oldu. Komite çalışmaları sonucunda kabul edilen Sonuç belgesi bütün çalışanlar için daha kapsayıcı, yeterli ve etkili bir koruma sağlanmasına yönelik rehber niteliği taşıırken, konuya ilişkin olarak hazırlanması muhtemel bir eylem planı için de temel teşkil ediyor.



İstihdam ve Sosyal Koruma Alanında Önlem Alınmazsa Düşük Gelirli Ülkeler Daha Da Geri Kalacak



Organisation
internationale
du Travail

► **Observatoire de l'OIT sur le monde du travail. Onzième édition**
La fracture de l'emploi dans le monde: sans action sur l'emploi et la protection sociale, les pays à faible revenu seront encore davantage laissés pour compte

31 mai 2023

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 11. Gözlem Raporu 31 Mayıs 2023 tarihinde yayımlandı. Rapora göre, 2023'te küresel işsizliğin Kovid-19 öncesi seviyelerin altına yaklaşık 191 milyona inmesi, bir başka ifadeyle %5,3 seviyesindeki küresel işsizlik oranında gerçekleşmesi beklenirken, yapılan tahminlerde düşük gelirli ülkelerin toparlanma sürecinde çok daha geride kalacakları öngörülüyor. ILO, Afrika ve Arap bölgesindeki düşük gelirli ülkelerin bu yıl salgın öncesi işsizlik seviyelerine ulaşma ihtimallerinin düşük olduğunu belirtirken, 2023 yılında işsizliğin Kuzey Afrika için %11,2 (2019'da %10,9), Sahra Altı Afrika için %6,3 (2019'da %5,7) ve Arap Devletleri için %9,3 (2019'da %8,7) oranlarında gerçekleşebileceğini öngörüyor. Bunun yanında, Latin Amerika ve Karayipler'in %6,7 (2019'da %8,0), Batı Avrupa'nın %6,3 (2019'da %7), Orta ve Batı Asya'nın %7,8 (2019'da %9,2) işsizlik oranları ile kriz öncesi seviyelerin altına ineceğini kaydediyor.

Rapor ayrıca, gelişmekte olan ülkelerdeki önemli sosyal koruma politikası boşluklarına işaret ediyor. Özellikle düşük-orta gelirli ve düşük gelirli ülkelerinin temel yaşlılık aylıklarının incelendiği raporda, dünya genelinde %77,5 olan aylık sahibi yaşlı nüfusun, söz konusu ülkelerde %38,6 ilâ %23,2 oranları arasında değişkenlik gösterdiğine vurgu yapılıyor. ILO tahminlerine göre, gelişmekte olan ülkelerin temel yaşlılık aylığı uygulaması gibi temel sosyal koruma alanlarını genişletmeleri halinde düşük gelirli ve düşük-orta gelirli ülkelerde kişi başına düşen milli gelirin gelecek 10 yıl içinde %14,8 oranında yükselebileceği kaydediliyor. Böylece, günlük 2,15 ABD doları olan açlık sınırının aşılabileceği belirtiliyor.

Kaynak: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_883506/lang--fr/index.htm; Les crises conjuguées ont accentué la fracture mondiale en matière d'emploi, La coopération internationale visant à renforcer l'emploi et la protection sociale peut aider à lutter contre les disparités grandissantes entre les pays à faible revenu et les pays à revenu élevé, Communiqué de presse | 31 mai 2023.

G20 İstihdam Çalışma Grubu 3. Toplantısı Cenevre’de Yapıldı



3rd Employment
Working Group Meeting

MAY 31 - JUNE 2, 2023

GENEVA



Hindistan’ın başkanlığında, 31 Mayıs–2 Haziran 2023 tarihleri arasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) genel merkezinde gerçekleşen üç günlük G20 İstihdam Çalışma Grubu Toplantısına, G20 Üyesi ülke temsilcileri, davetli ve konuk ülkeler ile OECD, Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği (ISSA) ile Dünya Bankasından yetkililer katıldı.

Toplantı, tüm üyelerin daha önce belirlenen, öncelikli üç alanla ilgili taslak Bakanlar Tebliği ve Sonuç belgeleri üzerinde geniş mutabakat sağlamasıyla son buldu.

Ülkeler, öncelikli alanlardan ilki olan, işçilerin istihdam edilebilirliklerini artırmak ve ülkeler arası hareketliliği kolaylaştırarak küresel beceri açıklarını gidermek üzere, ILO ve OECD’nin İş Becerileri Veri Tabanı kapsamının karşılaştırılabilir göstergeler vasıtasıyla G20 ülkelerine genişletilmesi; dijital platformlar veya uygulamalar aracılığıyla kısa süreli, serbest veya isteğe bağlı olarak bireylerin gerçekleştirdikleri modern çalışma düzenlemeleri

de dahil olmak üzere herkes için sosyal korumanın sağlanmasını ve üçüncü alan olarak sosyal korumanın sürdürülebilir finansmanının sağlanmasını taahhüt ettiler.

İstihdam Çalışma Grubu ile Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısının dördüncü ve son toplantısının 19-21 Temmuz 2023 tarihlerinde Hindistan’da Madhya Pradesh’te (Indore) tüm G20 ülkelerinin çalışma ve istihdam bakanlarının katılımıyla yapılması planlanıyor.



Kaynak:

<https://pib.gov.in/PressReleaseIframePage.aspx?PRID=1929481>;

<https://www.cmie.com/kommon/bin/sr.php?kall=warticle&dt=20230603123658&msec=683>;

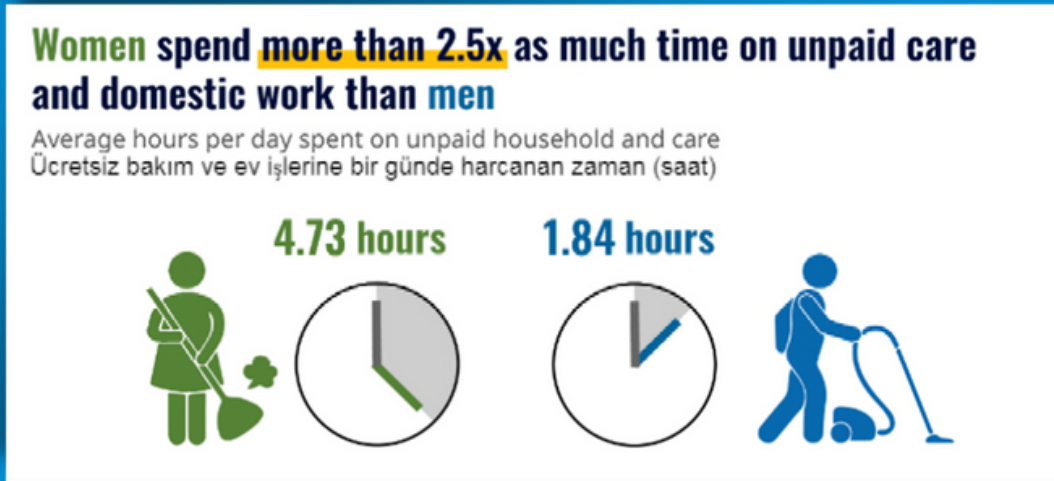
<https://www.drishtiiias.com/daily-updates/daily-news-analysis/third-employment-working-group-meet>. (Erişim tarihleri:12/06/2023).

Hangi Yasa ve Normlar Kadınlara Fırsat Eşitliğini Engelliyor?



İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı bünyesindeki (OECD) Kalkınma Merkezi tarafından yapılan Sosyal Kurumlar ve Cinsiyet Endeksi (Social Institutions and Gender Index /SIGI) araştırmasıyla, 179 ülkedeki sosyal kurumlarda kadınlara yönelik ayrımcılık uygulamaları incelendi. İnceleme ile yöneticilere, araştırmacılara, kuruluşlara ve topluma gerekli bilgi ve veriler sağlanarak politika oluşturma sürecine destek olunması amaçlandı.

SIGI 2023 sonuçlarına göre, bir annenin ücretli bir işte çalışmasından dolayı çocukların zarar gördüğü düşüncesi, dünya nüfusunun %56'sı tarafından kabul görüyor. Nitekim kadınlar, ücretsiz bakım ve ev işlerine erkeklerden 2,5 kat daha fazla zaman ayırıyor. Bu da kadınların eğitim, mesleki gelişim veya ücretli istihdam için ayrılan zamanlarını sınırlıyor.



Ancak, OECD'ye göre, aile sorumluluklarının büyük ölçüde kadınlar tarafından karşılanması ya da küçük çocuklar için eğitim olanağı ve bakımı seçeneklerinin olmaması birçok annenin yarı zamanlı çalışmasına neden olurken, kariyer ilerlemesi ya da ücret artışı alamaması veya iş gücü piyasası dışında kalması sonucunu doğuruyor. SIGI'ya göre, dünyada yönetici pozisyonlarının sadece %25'i kadınların elinde bulunuyor. Diğer taraftan, Kadınların iş gücüne katılımı ve çalışma saatlerindeki boşlukların doldurulmasıyla, 2060 yılına kadar OECD ülkelerinde Gayri Safi Yurtiçi Hasılda (GSYH) ortalama %9,2'lik bir artış, ortalama yıllık büyümede yaklaşık yüzde 0,23 puan ek katkı sağlanabileceği belirtiliyor.

Küresel olarak, kadın ve kız çocuklarının %40'ı, sosyal kurumlarda ayrımcılığın yüksek olduğu tahmin edilen ülkelerde yaşıyor. Tamamı Afrika ve Asya'da bulunan söz konusu 18 ülkede, sosyal kurumlarda ayrımcılık düzeyleri oldukça yüksek. Afrika ülkelerinde 2020 yılında kadınların iş gücüne katılım oranı, erkeklerden %20 daha düşük olup, büyük ölçüde cinsiyet ayrımcılığına dayalı düzenlemelerden kaynaklanıyor.

AB'ye Sığınma Başvuruları Artıyor

Nisan 2022-Mart 2023 arası son 12 ayda, Avrupa Birliği (AB) ülkelerine, Kovid-19 öncesi de dâhil olmak üzere çok fazla sığınma başvurusu yapıldı. 2023 Mart ayında yapılan yaklaşık 92.000 sığınma başvurusunun %16'sını Venezuela, Kolombiya ve Perulular oluşturdu.

Avrupa Birliği Sığınma Ajansına (EUAA) göre, 2023 yılı ilk çeyreğindeki başvuru sayısı bir önceki yılın (2021) aynı çeyreğine göre %31, 2019 yılına göre ise %52 oranında artış kaydetti.

Şu anda 4 milyon Ukraynalı geçici koruma altında olup Mart ayı dâhil, özellikle Venezüellalılar (6.500), Kolombiyalılar (6.100) ve Perulular (2.200) ile Türk ve Rus vatandaşları arasında sığınma talebi başvurularında artış yaşıyor.

2023 Mart ayında, bir yıl öncesine göre %29 artışla Suriyeliler (10.000) ve Afganlar (9.500) sığınma başvurusunda bulundu. Tüm Suriyeli ve Afgan başvurularının yarısından fazlası Almanya'da yapıldı.

Ruslar arasında da (2.300) sığınma başvuru sayısı arttı ve hızlı bir şekilde koruma sağlandı. Türk vatandaşları ise bir yıl öncesine nazaran iki kattan fazla (5.900) başvuruda bulundu, ancak tanınma oranı Mart 2022'de %43'ten Mart 2023'te %28'e düştü.

Schengen bölgesine vizeye ihtiyaç duymadan girebilen Venezuela, Kolombiya ve Peruluların başvurularının çoğu İspanya'da yapıldı. 2023 Mart ayı itibarıyla, ilk derece mahkemesinde karar bekleyen 665.000 başvuru bulunurken, bir önceki yıla göre %32'lik bir artış görüldü. Mart ayında en fazla Suriyeli (86.000) ve Afganların (71.000) karar bekledikleri açıklanırken, çoğunlukla İspanya'da Kolombiyalılar ve Perulular, Almanya'da ise Türkler ve Ruslar, İtalya'da Mısırlıların bekleyen davaları geçen yıla göre ikiye katlandı.



Kaynak: <https://euaa.europa.eu/news-events/venezuelans-colombians-and-peruvians-lodge-near-record-numbers-asylum-applications-eu>
(Erişim tarihi: 12/06/2023).

İş-Yaşam Dengesinin En İyi Olduğu Şehirler



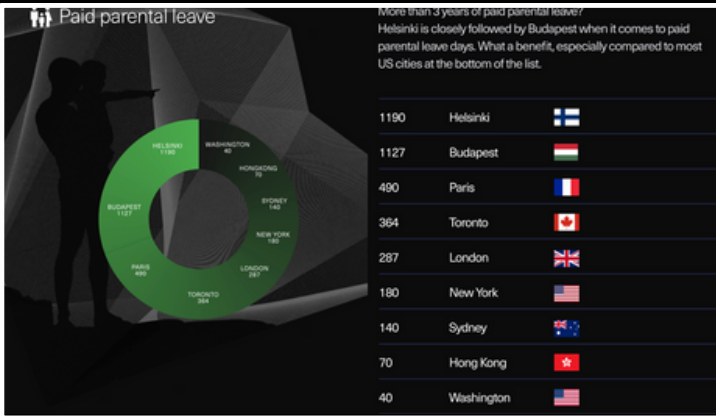
İş yoğunluğu (uzaktan çalışma, fazla mesai, izin süresi, işsizlik, enflasyon ve ana-babalık izni), kurumsal destek (Kovid-19'un etkisi ve sağlanan destek, sağlık bakımı ve ruh sağlığının önemsenmesi, kapsayıcılık ve tolerans) ve yaşanabilirlik (rahat geçinebilme, kültür ve eğlence, kent güvenliği ve sağlıklı yaşam) açısından ele alınan verilerin karşılaştırıldığı araştırma yayımlandı. Araştırma sonucunda iş-yaşam dengesinin en iyi olduğu kent Oslo olarak belirlendi. Araştırmada, mevcut veriler aynı şehirlerden elde edilen 2019 ve 2020 yıllarına ait verilerle karşılaştırılarak incelendi. Çalışma, bir yaşanabilirlik endeksi veya çalışmak için en iyi şehirlerin sıralamasını yapmaktan ziyade, hangi şehirlerin kişiler için en sağlıklı iş-yaşam dengesini sağladığını ortaya koymayı hedefliyor. Bu amaçla elli biri ABD'de olmak üzere toplam 100 şehir ele alınırken yaklaşık 130 veri değerlendirildi.

Buna göre iş-yaşam dengesinin en iyi sağlandığı ilk beş şehir Oslo, Bern, Helsinki, Zürih ve Kopenhag olarak sıralandı. Sıralamada iş yoğunluğu açısından en çok çalışılan şehirler listesinde Dubai, Hong Kong, Kuala Lumpur, Singapur ve Montevideo yer aldı.

BEST CITIES TO WORK IN	Çalışılacak en iyi şehirler	MOST OVERWORKED CITIES	Aşırı çalışmanın olduğu şehirler
1	Oslo	1	Dubai
2	Bern	2	Hong Kong
3	Helsinki	3	Kuala Lumpur
4	Zurich	4	Singapore
5	Copenhagen	5	Montevideo

Diğer yandan, ücretli ana-babalık izni kullanımı açısından en iyi şehir Helsinki olarak belirlenirken bu şehri Budapeşte, Paris, Toronto ve Londra izledi.

Singapur'da uzaktan çalışma oranı %53 olurken, Amsterdam'da %42, Cleveland'da (ABD) %31 olarak belirlendi.





Kadınların Toksik İşyeri Ortamlarında Çalışma Riski Erkeklerden %41 Daha Fazla

Çalışanların bireysel çıkarları için hareket ettiği, işyeri içinde iş arkadaşları arasında işbirliğinin pek bulunmadığı, çalışanların kurumsal karar mekanizmalarında yer almadığı ve stresin kurum kültürünün birer parçası haline geldiği işyerleri, toksik ortamlar olarak tanımlanıyor.

Massachusetts Teknoloji Enstitüsü Sloan İşletme Okulu (MIT Sloan School of Management) tarafından 14 Mart 2023 tarihinde yayımlanan MIT Sloan Management Review dergisinde yer alan araştırmaya göre, kadınların toksik işyeri ortamlarında çalışma riski erkeklerden %41 oranında daha fazla.

Üst düzey yönetici (Chief Executive Officer/CEO gibi) pozisyonlarında bulunan kadınların ise toksik bir ortamda çalışma olasılıkları erkeklere nazaran %53 daha yüksek olup, kıdem bu açığı kapatmaya yeterli olmuyor. Nitekim, büyük-küçük tüm işletmelerde, 2020'den 2021 yılına kadar 600 bin yorumun yapıldığı analizde, kadınların saygı, kapsayıcılık, etik davranış biçimleri açısından toksik iş yeri kültürüne daha fazla maruz kaldıkları belirlendi. Toksik kültürün hâkim olduğu ortamlar açısından cinsiyet farkının en fazla olduğu dört sektörün perakende, ulaşım, yatırım hizmetleri ve restoranlar olduğu açıklandı. Ayrıca, yatırım hizmetleri sektörü (komisyonculuk, risk sermayesi, özel sermaye, yatırım bankacılığı ve varlık yönetimi) beyaz yakalı endüstriler arasında toksik kültür içinde kadın ve erkek arasındaki farkın açık ara yüksek olduğu alanlar olarak dikkat çekti. Diğer yandan, sigorta firmaları, bankalar ve kredi birlikleri dâhil olmak üzere daha geleneksel finans kurumlarının toksik kültür açısından tüm sektörlerin ortalamasının altında bir cinsiyet farkına sahip olduğu belirtiliyor.

Kaynak: "New research from MIT SMR finds women are 41% more likely to experience Toxic Culture than men," MIT Sloan Management Review, 14 March 2023; "Women may be more likely to experience toxic workplace culture, even in the C-suite," HR DIVE, March 17, 2023.

Sağlık Çalışanlarına Şiddete Karşı Duyarlılık Çağrısı Yapıldı



PRESS RELEASE

10 March 2023, Brussels

Violence against healthcare professionals: a rising threat to the health workforce and patient care

Violence against healthcare professionals is increasing at an alarming rate across Europe. On Sunday 12 March we mark the 4th European Awareness Day of Violence Against Doctors and other Healthcare Professionals to raise attention and catalyse action.

Avrupa'daki ulusal tıp birliklerini (Avusturya, Almanya, Belçika, Birleşik Krallık, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Estonya, G.K.R.Y., Hırvatistan, Hollanda, İrlanda, İsveç, İsviçre, İzlanda, Finlandiya, Fransa, Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Norveç, Polonya, Romanya, Yunanistan) temsil eden Avrupa Doktorları Daimi Komitesi (CPME) 10 Mart 2023 tarihinde bir basın bildirisi yayımladı.

“Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet: sağlık iş gücüne ve hasta bakımına yönelik artan bir tehdit” başlığı altında yayımlanan bildiride, sağlık uzmanlarına yönelik şiddetin Avrupa genelinde endişe verici bir oranda arttığı kaydedilerek, 12 Mart Pazar gününün, Doktorlara ve Diğer Sağlık Çalışanlarına Yönelik Şiddete İlişkin 4. Avrupa Farkındalık Günü olarak kutlandığı kaydedildi.

Dünya Sağlık Örgütü, sağlık çalışanlarının %8 ilâ %38'inin kariyerlerinin bir noktasında fiziksel şiddete maruz kaldığını ve çok daha fazlasının sözlü ve çevrimiçi tacize uğradığını, şiddetin çoğunun hastalar ve ziyaretçiler tarafından gerçekleştirildiğini bildiriyor.

Yayımlanan basın bildirisine göre bu tür saldırganlıklar, fiziksel yaralanmaların yanı sıra, ruh sağlığı üzerinde etkili olmakta ve daha da kötüsü ölümle sonuçlanabilmekte.

Şiddet ve istismar, sağlık çalışanları arasında tükenmişlik duygusu yaratırken, meslekten ayrılma isteğinin oluşmasına neden oluyor. Bunun neticesinde, güvenli olmayan çalışma koşulları meydana gelirken, sağlık iş gücünde eksilmeler yaşanıyor.

CPME Başkanı Dr. Christiaan Keijzer, şiddetin iş gücünün eksilmesine yol açmasının yanı sıra, hasta bakımını, bir başka ifadeyle hasta haklarını da etkilediğinin kabul edilmesi gerektiğini ifade ederek, saygı kültürünün teşvik edilmesi ve şiddet vakalarını önlemek için kaynak sağlamanın önemli olduğunu vurguluyor.

İş Yeri Kültürü ve İş Memnuniyeti İşe Bağlılığı Artırıyor

ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu'na göre, ABD'de gönüllü olarak işlerinden ayrılan çalışanların sayısı 2021'den bu yana Büyük İstifa olarak bilinen bir eğilimle birlikte arttı. Bu, özellikle mesleki ve ticari hizmetler, imalat ve perakende gibi sektörlerde belirgin olarak ortaya çıktı.

Chart 2. Hires and total separations rates, seasonally adjusted, March 2021 - March 2023



Son aylarda istifalar yavaşlamış olsa da, birçok işçi gönüllü olarak işini bırakmaya devam ediyor. ABD Çalışma İstatistikleri Bürosu'nun Ocak 2023 tarihli bültenine göre, Kasım 2022'de 4,2 milyon kişi işini bıraktı.

Çalışanların işlerini bırakmasının birçok nedeni bulunuyor, ancak esas nedenin çalışanlara karşı gösterilen saygı eksikliği olduğu bildiriliyor. Nitekim 2021'de işten ayrılan çalışanların %57'si iş yerinde saygı duyulmadığı için işten ayrıldıklarını belirtiyor. Bu durum işyeri verimliliğini olumsuz yönde etkilerken, diğer çalışanların da moralini bozuyor. Office Vibe tarafından yapılan bir araştırmaya göre, çalışanların %70'i iş yerinde iyi bir

arkadaşa sahip olmanın mutlu bir iş hayatı için en önemli unsur olduğunu belirtiyor. Bunun yanında, iş yerinde iyi bir iş arkadaşı olan çalışanların %50'si, işletmeleriyle daha güçlü bir bağ hissettiklerini belirtiyor. Bu bağlamda, çalışanların işinden ayrılması, aynı iş yerinde kalan diğer çalışanların iş yerine karşı bağlılığı ve kurumdaki rolleri gibi iş yeri kültürünü olumsuz yönde etkiliyor. Diğer yandan, Glassdoor tarafından 2019 yılında yapılan bir araştırma, çalışma hayatına katılmak isteyen kişilerin %77'sinin başvurmadan önce iş yeri kültürünü dikkate aldığını ortaya koydu.

Nitekim olumlu bir çalışma ortamı üretkenliği artırarak daha nitelikli çalışanlar için cezbedici olabiliyor. Araştırmalar, işyerine yüksek oranda bağlılık hissiyle çalışılan bir iş yerinde şirketlerin %21 daha yüksek kârlılık sağlayabildiğini gösteriyor.

Kaynak: <https://www.bls.gov/news.release/pdf/jolts.pdf>; "Improving employee retention in 2023 with a positive workplace culture," Forbes Business Council, March 8, 2023; "Employee retention: The real cost of losing an employee," People Keep, February 2, 2023; "Why work should be fun," Harvard Business Review, May 02, 2022.

Bavyera'da Alman Vatandaşlığına Geçenlerin Sayısı Arttı

Uyumdan sorumlu Bavyera İçişleri Bakanı Joachim Herrmann, Almanya'nın Bavyera eyaletinde Alman vatandaşlığına geçenlerin sayısının 2022 yılında 28.336 olduğunu, bunun 2021 yılına kıyasla %22,3 oranında artış anlamına geldiğini, 2021'de 23.158 kişinin Alman vatandaşlığına geçtiğini açıkladı. Alman vatandaşı olan 7.886 kişiyi Avrupa Birliği ülkelerinden gelenler oluştururken, toplam oranın %28'ine karşılık geliyor. Bavyera'da Alman vatandaşlığına geçen Türklerin sayısı 2.365 olup, AB ülkeleri dışından en çok Alman vatandaşlığına geçenler 5.803 kişi ile Suriyeliler oldu.



Avusturya'da Ortalama Ücretler Bölgelere Göre Değişiyor

Avusturya, yaşam standardının yüksek olduğu bir ülke olduğu kadar yaşam maliyetinin de yüksek olduğu bir ülke. Yaşamın pek çok alanında olduğu gibi Avusturya'daki yaşam maliyeti ve ücretler eyalet ve şehirler arasında da değişkenlik gösteriyor.

Örneğin, Viyana hariç Avusturya'nın doğusu genellikle konut bakımından batı bölgelerine nazaran daha ucuz. Diğer yandan, kentlerde yaşayanların, kırsal alanlarda yaşayanlara kıyasla toplu taşımaya erişimi hem daha kolay, hem de daha ucuz.

Avusturya İstatistik Kurumu verilerine göre 2021 yılında ortalama brüt yıllık maaş 44.395 avro olarak kaydedildi. Kurum resmi kayıtlarına göre, Avusturya devlet üniversitelerinden mezun olanların mezuniyet sonrası ortalama aylık ücretleri 3.400 avro dolayında.

Çevrimiçi iş platformu Step Stone tarafından yapılan son araştırma sonucuna göre, Avusturya'daki ortalama brüt yıllık maaş 49.609 avro olarak kaydedildi. Yıllık brüt ortalama ücretler sektörlere göre de değişiklik gösteriyor. Örneğin, yapılan bu son araştırmaya göre Avusturya'da ilaç sektöründe çalışanlar yıllık ortalama brüt 60.504 avro ile ilk sırada yer alırken, ilaç sektörünü 60.345 avro ile enerji çalışanları, 59.106 avro ile tıbbi teknoloji ve 58.711 avro ile bankacılık sektörü çalışanları izliyor.

Yıllık ortalama brüt ücretin en düşük olduğu sektörler ise 43.965 avro ile turizm, 39.779 avro ile tarım ve 37.546 avro ile otel/gastronomi sektörü oldu. Meslekler açısından işletme yönetimi 66.768 avro ile en fazla kazanan meslek olurken, danışmanlık hizmeti 53.721 avro ile ikinci sırada yer aldı.

Diğer birçok Avrupa ülkesinde olduğu gibi, Avusturya'da da cinsiyete dayalı ücret farkı varlığını koruyor. Ortalama maaşlar dikkate alındığında Avusturya'daki erkekler yılda 52.633 avro kazanırken, kadınlar 44.330 avro kazanıyor.

Avusturya'da en çok kazanan şehir sıralamasında, yıllık ortalama 54.620 avro ücretle batı eyaletlerinden Vorarlberg'deki Bregenz şehri ilk sırada yer aldı. Avusturya'nın batısı ile doğusu karşılaştırıldığında, Vorarlberg'de ortalama maaş 46.450 avro iken, doğu eyaleti Burgenland'da 39.100 avro oldu.

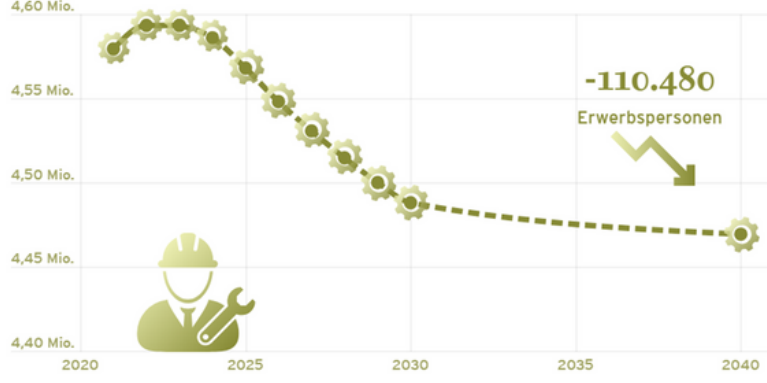
Expat Arrivals'a göre, Viyana şehir merkezindeki tek odalı bir dairenin ortalama kira bedeli 915 avro iken, üç odalı bir dairenin kirası 2.000 avroya kadar çıkıyor. Diğer yandan, Graz şehrinde, merkezdeki tek odalı bir dairenin ortalama maliyeti yaklaşık 609 avro olup, üç odalı bir dairenin ortalama maliyeti 1.170 avro civarında bulunuyor.

Avusturya'da İş Gücü ile İş Pozisyonlarındaki Açık Büyüyor

OECD'nin yüksek nitelikli çalışanlar açısından hedef ülkenin çekiciliğine ilişkin yayımladığı sıralamada, aile hayatı hariç Avusturya'nın orta ya da alt sıralarda (26) yer aldığı görüldü.

OECD'nin "Yetenek Çekiciliği" ölçüsü, çeşitli kriterler kullanılarak yüksek nitelikli çalışanlar açısından hedef ülkelerin çekiciliğini değerlendiriyor. "Gelir ve Vergiler" kategorisinde, Avusturya çok yüksek vergi ve katkı oranı ile göçmenlerin beklenen harcanabilir gelirini azalttığından özellikle komşusu İsviçre ve diğer ülkelere nazaran daha az çekici hale geldi. Yapılan tahminlerde mevcut yaş ve cinsiyet yapısına göre, Avusturya'daki iş gücünün 2040 yılına kadar 110.480 azalacağı belirtiliyor.

PROGNOSE ÜBER DIE ANZAHL VON ERWERBSTÄTIGEN IN ÖSTERREICH BIS 2040
Avusturya'da 20240 yılına kadar tahmini çalışan sayısı
Immer weniger Menschen arbeiten
Giderek daha az insan çalışıyor



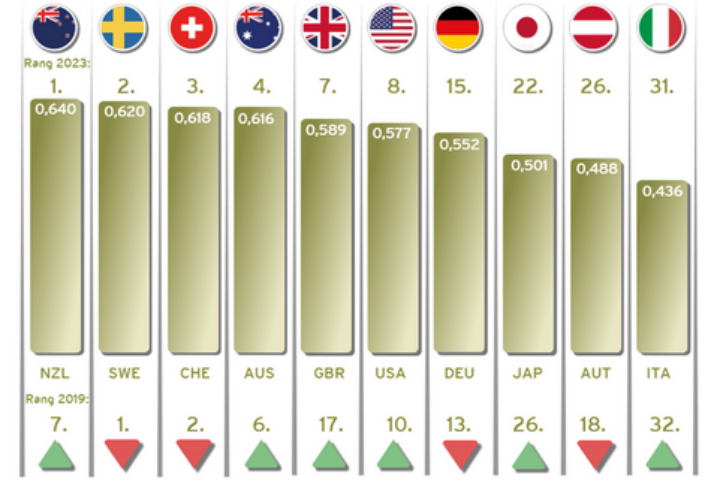
Anteil der 65-Jährigen:



Quelle: Erwerbspersonenprognose, Bevölkerungspyramide (Statistik Austria)

ATTRAKTIVITÄT FÜR HOCHQUALIFIZIERTE TALENTE IM JAHR 2023

Welche Länder besonders attraktiv für Fachkräfte sind
Nitelikli işçiler için hangi ülkeler daha çekici?



Das Ranking rangiert auf einer Skala von 0 bis 1, wobei höhere Werte für höhere Attraktivität stehen.

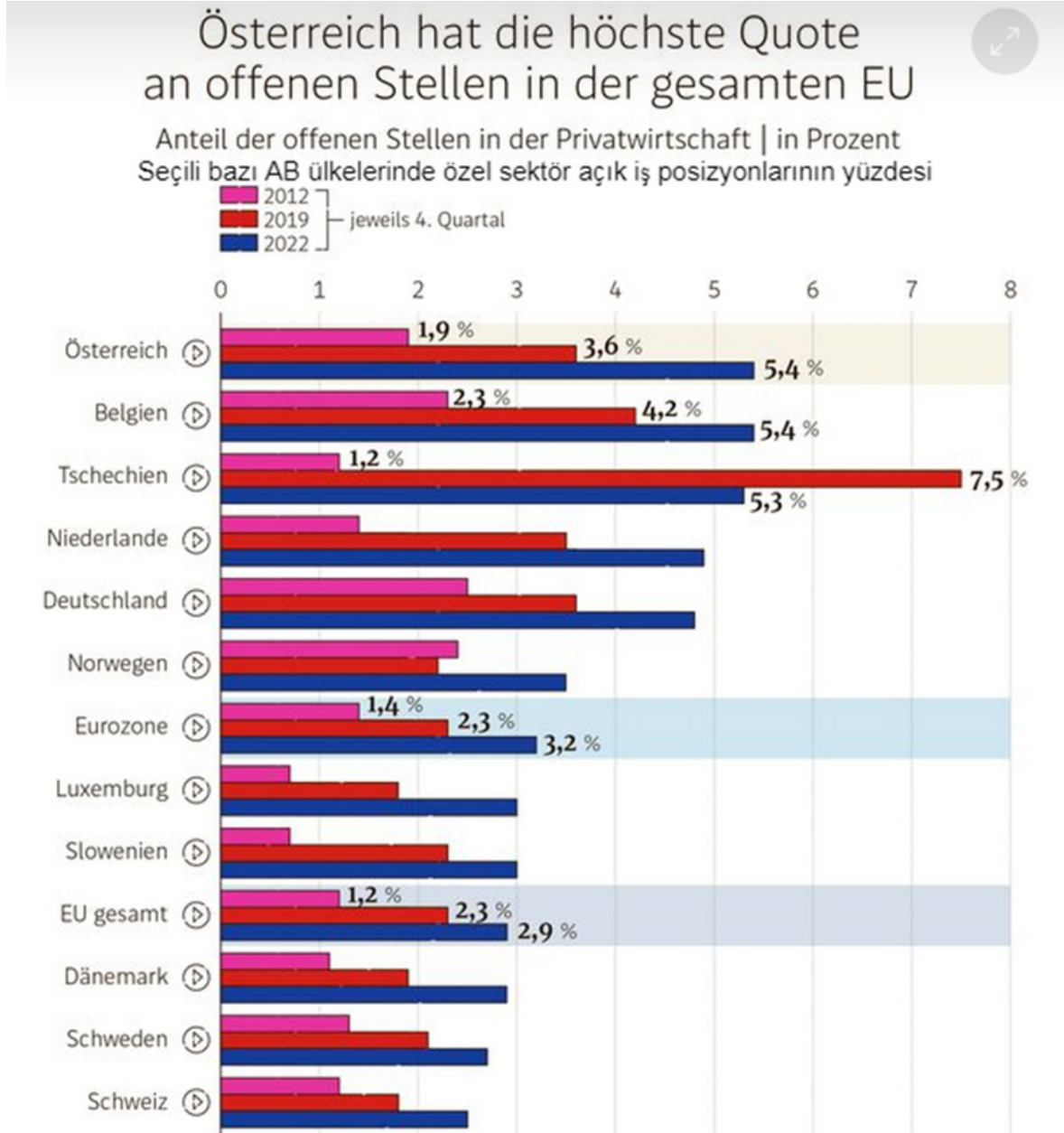
Quelle: OECD

derpragmaticus.com

Diğer yandan, Avusturya'daki işsiz Türk vatandaşlarının 5.002'si kadın, 5.256'sı erkek olmak üzere toplam 10.258 olarak kaydedilmiş olup, bu sayı bir önceki yılın Mayıs ayına göre 724 kişi (%7,6) artış gösterdi. Güncel verilere göre ülkede 64.382 bağımlı çalışan (Unselbstaendig Beshaeftigte) 7.984 asgari ücretli (Geringfügig Beschäftigte), 133 sözleşmeli (Freie Dienstvertraege) ve 5.489 bağımsız çalışan (Selbstaendig Beshaeftigte) Türk vatandaşı bulunuyor. Avusturya'da iş gücü açığı her geçen gün artarken, birçok şirketin eleman bulmakta zorlandığı bildirildi. Kayda değer bir ekonomik büyümenin yaşanmamış olmasına rağmen, Avusturya İş Bulma Kurumuna kayıtlı yaklaşık 113.000 açık iş pozisyonu olduğu açıklandı. Ülkede sanayi sektöründen, fırıncılara, süpermarket

zincirlerinden, araba tamir atölyelerine kadar çoğu sektörde iş gücü açığının bulunduğu ilanlarına rastlanıyor. AB İstatistik Kurumu Eurostatın verileri esas alınarak yapılan bir değerlendirmede, ülkedeki iş gücü açığına ilişkin olarak yapılan uluslararası bir karşılaştırmada, iş gücü açığının Avusturya ve Belçika'da önemli boyutlara ulaştığı bildirildi. Wifo Araştırma Enstitüsü tarafından yapılan açıklamada, özellikle turizm sektöründe dönemsel iş yoğunluğunun iş gücüne duyulan ihtiyacı artırdığı, ancak sektördeki çalışma şartlarının zorluğu ve uzun vadeli olmamasının yeterli istihdamın sağlanamamasına neden olduğu belirtildi.

AB İstatistik Kurumu Eurostatın verileri esas alınarak yapılan bir değerlendirmede, ülkedeki iş gücü açığına ilişkin olarak yapılan uluslararası bir karşılaştırmada, iş gücü açığının Avusturya ve Belçika'da önemli boyutlara ulaştığı bildirildi. Wifo Araştırma Enstitüsü tarafından yapılan açıklamada, özellikle turizm sektöründe dönemsel iş yoğunluğunun iş gücüne duyulan ihtiyacı artırdığı, ancak sektördeki çalışma şartlarının zorluğu ve uzun vadeli olmamasının yeterli istihdamın sağlanamamasına neden olduğu belirtildi.



Geçmiş yıllarda özellikle Doğu Avrupa'dan gelen göç sayesinde olumlu bir demografik gelişime sahip olan Avusturya'nın zamanla bu durumunun değiştiği açıklanırken, istihdamdaki iş gücünün azaldığı, ancak kadınların emeklilik yaşının yükseltilmesiyle birlikte iş gücündeki azalmanın kısmen telafi edilebileceğine işaret edildi. Bu nedenle, önümüzdeki dönemde daha fazla yaşlının iş gücü piyasasında yer alacağı, ancak bu adımın talebi karşılamada yeterli olup olmayacağının bilinemediği ifade ediliyor.



Azerbaycan Göç Yasasında Değişiklik Yapıldı

Azerbaycan Göç Yasası'nda yapılan yeni değişikliğe göre, geçici oturma izni alınmasına esas olan durumlar listesine yeni hükümler eklendi. Buna göre, nominal değeri en az 100.000 manat olan devlet tahvillerine veya hisselerinin %51'i veya daha fazlası devlete ait olan tüzel kişilerin yatırım menkul kıymetlerine sahip olan yabancılar ve vatansız kişiler geçici ikamet izni başvurusunda bulunabilecekler. Diğer yandan, kalıcı ikamet izni için bankalardaki gayrimenkul ve nakit değeri (miktarı) 200.000 manat olarak belirlendi.

Kaynak: Bakü çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği;
https://migration.gov.az/az/news_detail/15908 (Erişim tarihi: 03/07/2023).



Bangladeş'te "Aşırı Yoksulluk" Oranı Düşerken, "Yeni Yoksullar"ın Sayısı Artıyor



Bangladeş'in büyüme ve gelişme başarısı, ülkenin 2031 yılına kadar üst-orta gelirli bir ülke olmasını hedeflediğini gösteriyor. 1971'de doğumda en fakir ülkelerden biri olan Bangladeş, 2015'te alt-orta gelir düzeyine ulaştı. 2026'da BM'nin En Az Gelişmiş Ülkeler (LDC) listesinden de çıkması bekleniyor.

Ancak yeni statü, ülkenin denizaşırı pazarlara tercihli erişimini sağlayan dış ticaret avantajını kaybetmesi anlamına geliyor.

2017 yılı satın alma gücü paritesine göre 2,15 ABD doları olan yoksulluk sınırı dikkate alındığında Bangladeş'teki yoksul kişilerin oranı 1991 yılında %41,9'dan, 2016 yılında %13,5'e düştü. Ayrıca, insani gelişme sonuçları birçok boyutta iyileşti.

BM aşırı yoksulluk ve insan hakları özel raportörü Olivier De Schutter, Bangladeş ile ilgili açıklamasında iklim değişikliği, yüksek enflasyon ve Covid-19 salgınının kalıcı etkilerinin ülkede yeni yoksullar yarattığını kaydederek, ülkenin gelir eşitsizliğini azaltmaya odaklanması gerektiğine vurgu yaptı. Bangladeş İstatistik Bürosu'ndan alınan verilere göre, Bangladeş'te enflasyon Nisan ayında tahminen %9,2, gıda enflasyonu ise %8,8 oranında gerçekleşti. Ayrıca, gelir eşitsizliğini ölçen Gini katsayısı ülkede 2010'da 0,456'dan 2016'da 0,482'ye, 2022 yılında ise 0,57'ye yükseldi.

2031 yılına kadar üst-orta gelir statüsüne ulaşma vizyonunun gerçekleştirilebilmesi için Bangladeş'in rekabetçi bir iş ortamı yoluyla yeni işler yaratması, insan sermayesini artırması ve nitelikli bir iş gücü oluşturması gerekiyor. Bunların yanında, verimli bir altyapı ve özel yatırımı çekecek politika ortamı aranan diğer koşulları oluşturuyor.

Kaynak: "Bangladesh inequality on the rise thanks to climate change, Covid, inflation: UN expert," South China Morning Post, 30 May 2023;
<https://www.worldbank.org/en/country/bangladesh>; "Gini Coefficient and An Economic Trajectory in Bangladesh",
Abul Quasem Al-Amin, University of Waterloo, April 12, 2023 (Erişim tarihi: 02/06/2023);
<https://unctadstat.unctad.org/CountryProfile/GeneralProfile/en-GB/050/GeneralProfile050.pdf> (Erişim tarihi: 06/06/2023).

Fransa'da Yabancılar Genel Nüfusun %10,3'ünü Oluşturuyor

Fransa Ulusal İstatistik ve Ekonomik Araştırmalar Ajansı'nın (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques/INSEE) 30 Mart 2023 tarihinde yayımladığı çalışmaya göre, ülke nüfusunun %10,3'üne karşılık gelen yaklaşık 7 milyon kişi göçmenlerden oluşuyor. Bir başka ifadeyle, Fransa'da yaşayanların onda biri Fransa'da yabancı olarak doğuyor. 1968 yılı ile karşılaştırıldığında, o yıllarda Fransa'da oturup Fransa dışında doğan yabancıların sayısı, Fransa'da ikamet edenlerin sadece %6,5'ini, 2011 yılında ise %8,6'sını oluşturuyordu.

Araştırmaya göre, yaklaşık 50 yıl önce göçmenlerin çoğunluğunu Avrupa'nın güneyinden gelenlerden oluşuyorken, 2021 yılında gelenlerin, %12'sinden fazlası Cezayir, %12'si Fas, %4'ü Tunus doğumlulardan oluştu. Aynı yıl gelen göçmenlerin %8'i Portekiz, %4'ü İtalya, %3'ten fazlası Türkiye ve bir kısmı da (%3) İspanya'dan geldi. Tüm göçmenlerin yarısından fazlasını ise kadın göçmenler oluşturdu. Nitekim 2021 yılında ülkede yaşayan göçmenlerin %52'si kadın olup, bu oran 1968 yılında %44'le daha düşük düzeyde idi.

**10,3 %**

C'est la part de la **population immigrée** dans la population totale en France en 2021, contre **6,5 %** en 1968 et **8,6 %** en 2011

52 %

des immigrés vivant en France en 2021 sont **des femmes** contre 44 % en 1968

INSEE'nin çalışması, üçüncü kuşak itibarıyla her on yabancı kökenliden dokuzunun Fransa'ya göç etmiş sadece bir ya da iki büyükanne veya büyükbabaya sahip olduğunu ortaya koyuyor. Bu tespit, göçmenlerin Fransız vatandaşları ile aile birliği kurup, kuşaklar içinde yerli toplumun bir parçası olduğu düşüncesini destekliyor. 2021'de Fransa'daki göçmenlerin üçte birinden fazlasının Fransız vatandaşlığı kazandığı açıklanırken, Fransa'daki göçmenlerin kaynaşma düzeyinin yüksekliğine rağmen, sayılarındaki sürekli artış, ciddi siyasi ve toplumsal tepkilere de neden oluyor.

Kaynak: "One in 10 people in France an immigrant, says national statistics agency," Le Monde, March 30, 2023; "En France, des immigrés plus nombreux, aux origines plus diverses et aux trajectoires ascendantes d'une génération à l'autre," 30 mars 2023.

Danimarka'da İş Yeri Teftişlerinde Sosyal Damping Belirlendi

İlgili sektörde geçerli olan ve aynı zamanda yasalar ve toplu iş sözleşmeleriyle karşılaştırıldığında çalışanlarına daha düşük düzeyde ücret, iş ve yaşam standardı sağlayan uygulama, Avrupa Birliği tarafından "sosyal damping" olarak tanımlanıyor.

Danimarka Vergi Bakanlığınca 17 Mart 2023 günü yapılan açıklamada, 2022 yılı boyunca çalışma ortamları ve vergi ödemelerinin yanı sıra personel çalışma ve oturma izinlerinin incelendiği yaklaşık 3.343 teftiş yapıldığı; yapılan denetimler sonucunda, işyerlerinin yarıdan fazlasında sosyal damping uygulamasına rastlanıldığı belirtildi. Danimarka vergi daireleri, ödenen gelir vergileri ve KDV denetimi yaparak sosyal damping uygulanıp uygulanmadığını tespit edebiliyor. Söz konusu denetimlerde, sosyal dampingin yaygın olarak inşaat, restoran, tarım ve temizlik sektöründe yapıldığı tespit edildi.

Bu çerçevede, 2015 yılından itibaren istismar edilen yaklaşık 1,9 milyon Danimarka kronu verginin toplanmasının sağlandığı ifade edildi.



Kaynak: - "One in two" tax inspections found social dumping at Danish companies," The Local dk, 17 March 2023.

İstihdamda Robot Kullanımı İş Gücü Talebini Etkilemiyor

"Robot" kelimesini ilk bulan ve 1920 yılında kullanan Çek oyun yazarı Karel Capek, robotları tamamen işlevsel yapay hizmetkârlar olarak hayal ediyordu.

Günümüzde robotlar, maliyetleri düşürme, verimliliği artırma ve sıkıcı görevleri otomatikleştirme potansiyeline sahip çalışanlar olarak görev yapıyor. Ara sıra meydana gelen arıza veya yazılım güncellemesi dışında tatil, hastalık ve ana-babalık izni olmadan çalışmaya devam ediyorlar. Ancak bu kazanımları sağlamak için hizmet robotlarının doğru şekilde tasarlanması ve uygulanması gerekiyor. Yapılan çalışmalar, robotlardan müşteri hizmetlerinde nasıl etkin bir şekilde yararlanılabileceğini ortaya koyarken, sevimli yüz ifadeleri ve insana benzeyen vücut görünümlerinin müşterileri daha fazla memnun ettiğini gösteriyor.

Diğer yandan, robotların kitlesel işsizliğe neden olacağına dair endişelerin abartılı olduğu görüldü. Elde edilen sonuçlar, robotların çalışma yaşamında geleneksel yöntemlerin dışında yenilikçi bir yol olduğunu ve sonucunda iş gücü piyasaları için yarar sağlayacağını gösterdi. Japonya ve Güney Kore, robot kullanımının en yaygın olduğu ülkeler olmalarına karşın, oldukça güçlü bir iş gücüne sahipler.

Nitekim Yale Üniversitesinin 1978 ilâ 2017 yılları arasında Japon imalat sanayini inceleyen bir araştırmasında, her 1.000 çalışan başına bir robot ünitesinin eklenmesinin şirket istihdamında %2,2'lik bir artışı sağladığı belirlendi. Kore Bankasının bir araştırmasında da, robotlaşmanın işleri imalattan diğer sektörlere kaydırduğu, ancak genel açık iş pozisyonlarında herhangi bir azalma yaratmadığı tespit edildi. Massachusetts Institute of Technology araştırmacıları tarafından Fin firmalarının incelendiği başka bir çalışmada ise, ileri teknolojileri kullanan Fin firmalarının işçi alımlarında artış yaşadığı sonucuna varıldı.



İsviçre'de İşsizlik %2'nin Altına İndi

İsviçre'de işsizlik yardımı alan kişi sayısındaki düşüş eğilimi Mayıs ayında da devam ederken, işsizlik oranı %2'nin altına indi.

Devlet Ekonomik İşler Sekreterliğinin (SECO) yaptığı açıklamada, 2023 Mayıs ayı sonunda 88.076 kişinin bölgesel iş bulma bürolarına kayıtlı olduğu belirtilirken, işsizlik oranının Nisan ayında %2'den Mayıs ayında %1,9 seviyesine indiği ifade edildi. Mayıs 2022 ile karşılaştırıldığında, işsiz sayısında 9.928 azalma olduğu ve geçen seneye göre %10,1 azaldığı kaydedildi.

Açıklamaya göre, 15-25 yaş arası genç işsizliği bir ayda %2,2, bir yılda %6,6 azalarak 7.557 kişiye düştü. 50-64 yaş arası işsiz sayısı 903 kişi (%3,3) azalarak 26.146 oldu. Söz konusu düşüş, geçen yılın aynı ayına göre yıllık düzeyde 4.845 kişilik (%15,6) bir azalmayı ifade ediyor.

İsviçre'de 1 Temmuz 2018 tarihinden itibaren ülke genelinde işsizlik oranı en az %8 olan meslekler için açık iş pozisyonlarının kaydının yapılma zorunluluğu, 1 Ocak 2020'den itibaren %5 olarak uygulanmaya başlandı. Bu çerçevede, 2023 Mayıs ayında bölge istihdam bürolarına bildirilen açık iş pozisyon sayısı 416 azalarak 51.807'ye düştü. Söz konusu 51.807 işin 32.897'si bildirim yükümlülüğüne tabi işlerden oluştu.

Kaynak: <https://www.admin.ch/gov/en/start/documentation/media-releases.msg-id-95565.html> (Erişim tarihi:08/06/2023).

Kaynak: "Robots are changing the face of customer service," Harvard Business Review, March 22, 2023;
"Workplace automation / Rise of the robots," The Economist, February 26th 2022.

Çeviren:

Salih Vecdi SEÇKİN
salih.seckin@csgeb.gov.tr

Pembe Yakalı İşler

"Pembe yakalı" işler, geleneksel olarak daha çok kadınların faaliyet gösterdiği hemşirelik, çocuk bakımı, eğitim, sosyal hizmet veya kişisel bakım ve ev hizmetleri gibi alanları içeriyor. Söz konusu bu alanlar, özellikle Kovid-19 salgını sırasında hayati öneme sahip olduğu kanıtlanan alanlar içinde yer aldı.

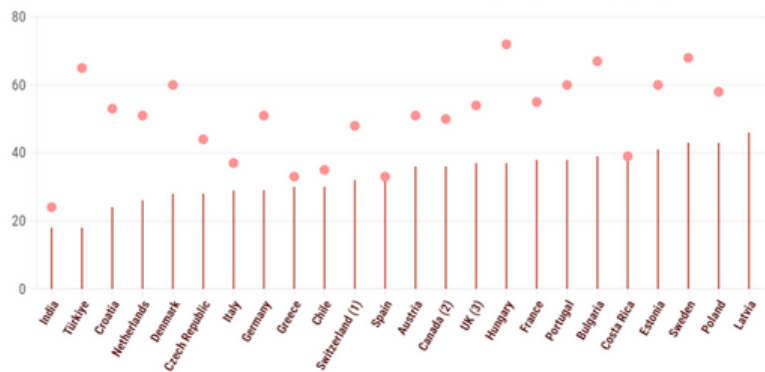
İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatına (OECD) üye ülkeler genelinde, eğitimde çalışanların %70'den, sağlık ve sosyal hizmetlerde çalışanların %75'inden fazlası kadınlardan oluşuyor. Özellikle uzun süreli bakım hizmetlerindeki işlerin %90'ından fazlasında kadınlar istihdam ediliyor. Genellikle bu işler sosyal ekonomi kapsamında değerlendiriliyor. Fransa'da sosyal ekonomi kapsamında, sağlık çalışanlarının %88'i, eğitim çalışanlarının %81'i istihdam ediliyor. Kırsal alanlarda bakım hizmetlerinin %90'dan fazlası sosyal ekonomi çalışanları tarafından yerine getiriliyor.

Çalışma gelirleri ve kurumsal liderlikler açısından bakıldığında, kadın ve erkek arasındaki farkın sosyal ekonomide, genellikle diğer ekonomik faaliyetlere nazaran daha düşük olduğu görülüyor. Örneğin İspanya'da, sosyal ekonomide kadın-erkek arasında var olan ücret farkı, özel sektöre göre %8 oranında daha az.

Sosyal ekonomi kuruluşları, kadınların daha geniş ekonomik alanda istihdamını da destekliyor. Kanada'nın Québec eyaletinde, erken çocukluk merkezlerinin çoğu sosyal ve dayanışma kuruluşları tarafından yönetiliyor. İsveç'te ise çocuk bakımının yaklaşık %10'u kooperatifler (Companion Sweden) tarafından sağlanıyor.

Women typically represent a larger share of managers in social economy enterprises than in the wider economy

Share of management positions held by women, %
SSE enterprises: Sosyal dayanışma kuruluşları
Total labour force: Toplam iş gücü



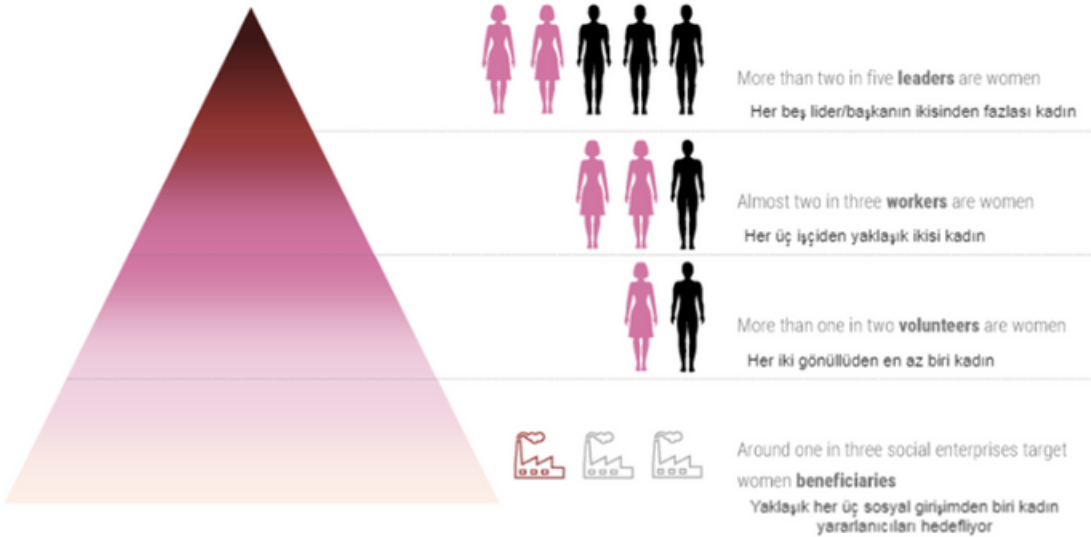
Source: Total labour force: OECD and key partners: (OECD.Stat 2022) 2021 or most recently available; other countries: (World Bank/LOSTAT 2021) 2019 or most recently available. • (1) SSE entities: data for Geneva; (2) SSE entities: data for Québec. (3) SSE entities: Data for Scotland.



Sosyal Ekonomiye İlişkin AB Eylem Planı (EU Action Plan on the Social Economy) , OECD'nin Sosyal ve Dayanışma Ekonomisi ve Sosyal İnovasyon Tavsiyesi (The OECD Recommendation on the Social and Solidarity Economy and Social Innovation) ve ILO Kararı (ILO Resolution), sosyal ekonomiye ilişkin siyasi eylemin ve bu işlerin çalışma koşullarının ve maaşlarının iyileştirilmesinin yolunu açan belgeler olarak sıralanıyor.

The social economy holds promising lessons to advance gender equality

Sosyal ekonominin kadın-erkek arasındaki dengenin sağlanmasındaki önemi



Ülkeler genelinde değerlendirildiğinde, kadınlar hâlâ ücretsiz bakım işlerinin büyük çoğunluğunu üstlenirken, özellikle, hemşirelik, çocuk bakımı, eğitim veya kişisel ve ev hizmetlerinde en büyük iş payını elinde tutuyor. Diğer yandan verilen hizmet karşılığında elde edilen kazancın ise yetersiz olduğu görülüyor.



Kaynak: <https://oecdcoito.blog/2023/04/21/women-for-the-pandemics-pink-collar-heroes/>



DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.csqb.gov.tr/digm



@digm.csqb



@digm_csqb



@digm_csqb



@digm_csqb