



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Mart 2018 DİYİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 5



DÜNYA NE KADAR MUTLU?



Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

YiH Uzmanı Asuman Aktaş

YiH Uzmanı Belgin Zağlı

YiH Uzmanı Burhan Avcı

YiH Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

V.H.K.İ. İlke Öztan

YiH Uzmanı Mine Avcı Akpınar

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

YiH Uzmanı Selman Ayan

YiH Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

YiH Uzmanı Zekeriya Erdem

Uzman Züleyha Çetin

Grafik Tasarım

Gökhan Yücel

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 215 23 12

E-posta : diyih@csgb.gov.tr

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Yorumu: İşlerin geleceği, geleceğin işleri
- 06 Avrupa Birliği Gençlik İstihdam Girişimi'nin 2013-2016 dönemini onayladı
- 07 Dünya ne kadar mutlu: 20 Mart Dünya Mutluluk Günü
- 08 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadınların dünyadaki görünümü
- 10 İslam İşbirliği Teşkilatı Cidde'de toplandı
- 11 OECD Daha iyi yaşam endeksi
- 11 Almanya'ya yapılan iltica başvurularında azalma
- 12 Brexit-İngiltere'nin Avrupa Birliğinden ayrılma süreci nasıl işleyecek
- 13 Çin ekonomisinin dışa açılımının 40. yıldönümü
- 13 Çin'de işsizlik son 5 yılın en düşük seviyesinde
- 14 Finlandiya'da herkesi kapsayan temel gelir uygulaması başladı
- 15 Finlandiya yeni göç stratejisi ile istihdam açığını kapatmayı hedefliyor
- 15 Hindistan'da banka kartı kullanımı yaygınlaşıyor
- 16 İspanya uzun süreli işsizliği önlemek için strateji geliştirdi
- 16 İsveç'te bir ilk: Cinsiyet Eşitliği Kurumu
- 17 İsveç'te cinsiyet yaş ve doğum yerine göre mesleklerin dağılımı
- 18 İşe Bağlı Kas ve İskelet Sistemi Hastalığı nasıl oluşur?
- 19 Romanya'da yaşlanan nüfus işgücü piyasasını olumsuz etkiliyor
- 19 Tunus'ta çalışma yaşamındaki olumlu gelişmeler dünya gündeminde

İŞLERİN GELECEĞİ VE GELECEĞİN İŞLERİ

Dünya son yıllarda sosyal, ekonomik ve siyasi yönden büyük bir dönüşüm geçiriyor. Adına ister küreselleşme ister otomasyon/dijitalleşme, ister dördüncü sanayi devrimi diyelim, bu dönüşüm hepimizin hayatını etkiliyor. Kuşkusuz bu değişimin etkilediği en önemli alanlardan birisini de çalışma hayatı oluşturuyor.

İngiliz iktisatçı John Maynard Keynes'in 1930 yılında "Torunlarımız İçin Ekonomik Olanaklar" (Economic Possibilities for our Grandchildren) başlıklı makalesinde teknolojik işsizlik olarak adlandırdığı, teknolojinin emeğin yerini alma durumu işlerin geleceğini ve geleceğin işlerini şekillendirecek bir olgu olarak önümüzde durmakta. İşlerin geleceği ve geleceğin işleri konuları son yıllarda pek çok uluslararası kuruluşun gündeminde en üst sıralarda yer almaktadır. Gerek uluslararası kuruluşlar gerekse üniversiteler ve araştırma kuruluşları bu alanda pek çok araştırma yayınlamaktadır.



İşlerin geleceği konusunu ön plana çıkaran uluslararası kuruluşların başında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gelmektedir. ILO dünya genelinde başlattığı "Çalışma Yaşamının Geleceği Girişimi" ile üretim ve istihdam yapısını değiştiren etkenleri anlamayı ve değişimin ortaya çıkardığı zorluklarla etkili bir şekilde mücadele etmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda çalışmalar yürütmek üzere 2017 yılında Çalışma Hayatının Geleceği Küresel Komisyonu'nu oluşturan ILO'nun Genel Direktörü Guy Ryder, Girişimi 2019'da kuruluşunun 100. yılını kutlayacak olan ILO'nun tarihindeki en önemli dönüm noktalarından biri olarak görmektedir.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) da işlerin geleceğine yönelik analitik çalışmalar yapmakta, özellikle gelecekte ihtiyaç duyulan becerilere yönelik olarak karar alıcılara politika önerileri sunmaktadır. OECD'nin "İstihdam Görünümü 2017" (OECD Employment Outlook 2017) raporuna göre OECD ülkelerinde son 20 yılda meslek kutuplaşması yaşanmış, yani düşük vasıf gerektiren/düşük ücretli ve yüksek vasıf gerektiren/yüksek ücretli işlerde istihdam payı artarken orta vasıf gerektiren/orta ücretli işlerde istihdam payı gerilemiştir. OECD'nin yetişkin becerilerinin ölçümü çalışması (PIAAC), birçok ülkede nüfusun büyük bölümünün gündelik işlerin çoğunda bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanmak için gerekli becerilerden ya yoksun olduğunu ya da hiç deneyimleri olmadığını göstermiştir. Bu da ülkemizin de içinde bulunduğu pek çok OECD ülkesinin gelecekteki işlere hazır olmadığını gösteriyor. OECD'nin 2017 yılı sonlarında yayınladığı "Türkiye'de İstihdam ve Beceri Stratejileri" (Employment and Skills Strategies in Turkey) başlıklı rapor işgücü piyasasının gelecekte ihtiyaç duyacağı becerilere hazırlıklı olma adına genel ve yerel düzeyde (Trabzon ve Kocaeli illerine yönelik) birtakım öneriler sunmaktadır. Bu öneriler arasında program ve politikaların yerel ekonomik kalkınmayla uyumlaştırılması, işgücü piyasasının talepleriyle uyumlu becerilerin geliştirilmesi amacıyla eğitim sistemiyle işverenler arasında ortaklıkların teşvik edilmesi, kaliteli işlere yatırım yapılması ve özellikle gençler ve göçmenlere yönelik kapsayıcı politikaların oluşturulması yer almaktadır.

Geleceğin işleri konusu Avrupa Birliği'nin de önemli gündem maddelerinden birini oluşturmaktadır. Gelecekteki işlerin %90'ının temel dijital okuryazarlık becerisine sahip olmayı gerektirdiği ancak Avrupalıların %44'ünün temel düzeyde dijital okuryazarlık becerisinden yoksun olduğunu raporlayan Avrupa Birliği, "Dijital Eğitim Eylem Planı" (Digital Education Action Plan) hazırlayarak Birlik vatandaşlarını geleceğin işlerine hazırlama yönünde bir adım atmış bulunmaktadır.

İşlerin geleceği konusunu belki de en çok tartışan ve bu alanda en çok araştırma yayınlayan uluslararası kuruluş Dünya Ekonomik Forumudur. 2016 yılı başında "İşlerin Geleceği - Dördüncü Sanayi Devrimi için İstihdam, Beceriler ve İşgücü Stratejisi" (The Future of Jobs - Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution) raporunu yayımlayan Dünya Ekonomik Forumu raporunda ilkokula başlayacak olan çocukların %65'inin şu anda henüz var olmayan mesleklerde çalışıyor olacakları belirtilmektedir. Raporda ayrıca Türkiye'de beceri açığının kapatılması ve işgücü ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için öngörülen stratejilerin başında %71'lik oranla mevcut işgücünün yeni becerileri kazandırmak için yetiştirilmesi geldiği ifade edilmektedir.

Son olarak, bu alanda en çok alıntı yapılan çalışmaların arasında yer alan, 2013 yılında Oxford Üniversitesi tarafından yayımlanan "İstihdamın Geleceği: İşler Otomasyona Ne Kadar Duyarlı?" (The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation?) başlıklı araştırması 702 mesleğin otomasyon karşısında geleceğini ele alıp hangi mesleklerin yok olma riskiyle karşı karşıya olduğunu ortaya koymaktadır. Araştırmaya göre ABD'deki mesleklerin %47'si risk altında olup nakliye, lojistik, büro ve idari destek ve üretimde emek işçiliği en çok risk altında olan meslekler olarak sıralanıyor.

Pek çok uluslararası kuruluşun ve araştırmacının üzerinde yoğunlaştığı işlerin geleceği ve geleceğin işleri konuları gelecekteki çalışma hayatımızı belirleyecek ve şekillendirecek en önemli konulardan biri olarak önümüzde durmaktadır. Ülkemizde de gençler arasında "kaybedilmiş bir nesil" oluşmaması için, geleceğin çalışanlarına ihtiyaç duydukları becerileri bugünden kazandırma konusunda Kurumlarımıza büyük sorumluluklar düşmektedir. Bunun için de Bakanlıklar, üniversiteler, belediyeler, odalar ve bazı STK'ların koordineli bir şekilde çalışmaya ihtiyacı bulunmaktadır.

Göksel KUŞLU
YİH Uzmanı

Kaynaklar

Keynes, J.M. (1930), *Economic Possibilities for our Grandchildren*, "Essays in Persuasion", New York ; OECD (2017), "OECD Employment Outlook 2017", OECD Publishing, Paris; OECD (2017), "Employment and Skills Strategies in Turkey", OECD Reviews on Local Job Creation, OECD Publishing, Paris; Avrupa Komisyonu, (2018), "Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions on the Digital Education Action Plan", COM (2018) 22 final, Brüksel; Dünya Ekonomik Forumu, (2016), "The Future of Jobs - Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution", Global Challenge Insight Report, Cenevre; Frey, C. B., Osborne, M.A., (2013), "The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation?" Oxford Martin School

Avrupa Birliği Gençlik İstihdam Girişimi'nin 2013-2016 dönemini onayladı



Avrupa Birliği (AB) genelinde 2008 yılında %15 seviyesinde olan genç işsizliği, 2013 yılına gelindiğinde %24 seviyesine yükseldi. Ülkeler itibariyle bakıldığında 2013 yılında Almanya, Avusturya ve Hollanda'da %10 seviyelerinde olan genç işsizliği İtalya, İspanya, Hırvatistan ve Yunanistan'da %40 ve üzerine çıktı.



AB içinde herhangi bir biçimde eğitimde ve istihdamda yer almayan 15-24 yaş arası yaklaşık 7,3 milyon gence yönelik olarak 2013 yılında Gençlik Garantisi projesi uygulanmaya başlandı. Gençlik Garantisi tüm üye devletlerce bir siyasi taahhüt olarak kabul edilmiş, bu

amaçla, eğitim hayatından ayrılan veya işsiz kalan gençlerin okuldan ayrıldıkları ya da işsiz kaldıklarından itibaren 4 ay içerisinde (uzun süreli işsizler ya da iş arayan olarak kayıtlı olmayanlar da dâhil) yeni bir iş bulma, nitelik kazandıracak bir eğitime devam etme, staj veya çıraklık imkânlarından yararlanmaları amaçlanmıştır.

Gençlik İstihdam Girişimi (YEİ) ise, Gençlik Garantisi programının uygulanmasını desteklemek için AB'nin en temel mali kaynaklarından birisini oluşturmaktadır. Gençlik İstihdam Girişimi'nin başlangıçta 6,4 milyar avro olan bütçesi, ihtiyaç nedeniyle 2,4 milyar avro tutarındaki ilave artışla 2014-2020 dönemine yönelik olarak toplam 8,8 milyar avro'ya yükseltildi.

Ancak, 2013-2016 yıllarının sonuçlarına yer verilen raporda Gençlik İstihdam Girişiminde fon kullanımında bugüne kadar geçen süreçte maliyet etkinliği konusundaki sorunlar ile Girişimin başarısı ile ilgili tereddütlerden dolayı bu hususlara dikkat çekilmiştir. Diğer yandan raportör değerlendirmesinde, mevcut önlemlerin ve yardımların 2020 sonrasında da uygulanmaya devam edilmesinin gerekliliğine vurgu yapılmıştır.

Gençlik İstihdam Girişimi'nin uygulanmasını değerlendirmek üzere hazırlanan söz konusu rapor, 18 Ocak 2018 tarihinde yapılan oylama sonucu AB Parlamentosunda kabul edildi. AB Parlamentosu üyelerince yapılan değerlendirmelerde genç işsizliği ile mücadele ve bu alandaki politika reformlarının yönlendirilmesi sürecinde Gençlik Garantisi ve Gençlik İstihdamı Girişimi'nin önemine işaret edildi. Elde edilen sonuçların doğru bir şekilde değerlendirilmesi için daha iyi izleme ve güvenilir veri elde edilmesi çağrısında bulunuldu.

Kaynak: AB Daimi Temsilciliği nezdinde Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği / European Commission WEB. 15 Mart 2018.

Dünya ne kadar mutlu: 20 Mart Dünya Mutluluk Günü



Yaşamak için mutlu olmak gerektiğini hatırlatan bir gün olan 20 Mart, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 2013 yılından beri Dünya Mutluluk Günü olarak kutlanmaktadır. 2012 yılından bu yana ise

BM her yıl ulusal mutluluk sıralamasını ve çeşitli perspektiflerden elde edilen verilerin analizini içeren Dünya Mutluluk Raporu'nu yayımlıyor. Bu kapsamda, 2018 yılı için hazırlanan Dünya Mutluluk Raporu Vatikan'da 14 Mart'ta yayımlandı. Raporda 156 ülkenin mutluluk sıralaması yer almakla birlikte mutluluk aynı zamanda bu yıl her zamankinden farklı olarak 117 ülkedeki göçmenler açısından da değerlendirildi.

Araştırma için her yıl 150'den fazla ülkede binden fazla kişiye "En alt basamağında '0' en üst basamağında '10' yazan bir merdiven hayal edin. Merdivenin en üst basamağı, sahip olabileceğiniz en iyi yaşamı, en alt basamağı ise sahip olabileceğiniz en kötü yaşamı temsil ediyor. Şu anda bu merdivenin hangi basamağında yer aldığınızı düşünüyorsunuz?" sorusu soruluyor ve alınan sonuçların ortalaması ülkenin skorunu belirliyor. Bu skor diğer değişkenlerle değerlendirilerek Raporda bir sıralama yapılıyor.

Son iki yılda ilk 10 ülke sıralamasında bir değişiklik olmadı. Refah, gelir, sağlıklı yaşam beklentisi, sosyal destek, özgürlük, cömertlik ve yolsuzluk algısı gibi birçok değişken incelendiğinde genel olarak İskandinav ülkeleri en mutlu iken, Afrika ülkeleri ve savaş yaşanan ülkeler mutsuz olarak açıklandı. Danimarka, İsviçre, Norveç ve Finlandiya en mutlu ülkeler listesinin başında yer almakta iken Güney Sudan, Orta Afrika Cumhuriyeti ve Burundi en az mutlu olan ülkeler olarak yer aldı. Rusya'nın 59uncu, Azerbaycan'ın 87nci sırada olduğu listede geçen sene 69uncu sırada yer alan

Türkiye, bu yıl Belarus ile Pakistan'ın arasında 74üncü sırada kaldı.

Mutlu ülkeler listesinin başındaki ilk on ülke aynı zamanda göçmenlerin de mutlu olduğu ülkeler ancak Rapor, göçmenlerin en zengin ülkelerde değil daha iyi bir yaşam için sosyal ve kurumsal desteğin olduğu ülkelerde mutlu olduklarına dikkat çekiyor. Bu bağlamda göçmenlerin en mutlu olduğu ülke yaklaşık 300.000 yabancıların bulunduğu 5,5 milyon nüfuslu Finlandiya olarak açıklandı. Bu sıralamada sonuncu Suriye olurken Türkiye 53. sırada yer aldı.

Ayrıca bu bağlamda, mutluluk ve sosyal refahın artırılması için BM sürdürülebilir kalkınma hedeflerine de dikkat çekiyor. BM 2015 yılında yoksulluğu sona erdirmeyi, eşitsizliği azaltmayı ve küresel düzeyde korumayı amaçlayan 17 sürdürülebilir kalkınma hedefini uygulamaya koydu.

Bu çerçevede, 2030 yılına kadarki 15 yıllık süre içerisinde hedeflere ulaşabilmek için her kesimin yani hükümet, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve bireylerin üzerlerine düşen yükümlülüğü yerine getirmesi gerekiyor.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD

25 Eylül 2015 tarihli Genel Kurulda kabul edilen 17 hedef şunlardır:

1. Hertürlü yoksulluğa son verilmesi;
2. Açlığa son verilmesi;
3. Her yaşta sağlık ve sağlıklı yaşam;
4. Eğitimde eşitliğin sağlanması;
5. Cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesi;
6. Herkes için sağlıklı su ve besine erişim;

7. Herkes için enerjiye erişim;
8. Sürdürülebilir ekonomik gelişme, üretken istihdam ve herkes için insana yakışır iş temini;
9. Dayanıklı altyapı, sürdürülebilir sanayileşme ve yeniliğin teşviki,
10. Ülke içi ve ülkelerarasında eşitsizliğin azaltılması;
11. Yerleşim yerlerinin güvenli ve sağlam olması;
12. Sürdürülebilir tüketim ve üretim modelleri;
13. İklim değişikliği ile mücadele;
14. Sürdürülebilir bir kalkınma için denizlerin usulünce kullanım ve korunması;
15. Karasal ekosisteme sahip çıkarak biyo çeşitliliğin korunması, yenilenmesi ve çölleşmenin önüne geçilmesi;
16. Barışçıl ve kucaklayıcı bir toplum için herkese eşitlik ve adalet sağlayacak etkili ve sağlam kurumlar oluşturulması;
17. Sürdürülebilir Küresel Kalkınma Ortaklığını uygulayacak araçların güçlendirilmesi.

Kaynak: UN Web, 21 Mart 2018.

8 Mart Dünya Kadınlar Gününde kadınların dünyadaki görünümü



International
Labour
Organization

İlk olarak 1909 yılında ABD'de kutlanmaya başlanan Kadınlar Günü, 1910 yılında Kopenhag'da toplanan Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda uluslararası bir nitelik kazandı ve 8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak

anılması kararlaştırıldı. İlk uluslararası etkinlik ise 1911 yılında Avusturya, Danimarka, Almanya ve İsviçre'de düzenlendi.

8 Mart Birleşmiş Milletler (BM) tarafından da Dünya Kadınlar Günü olarak kabul edilmekte ve 1975'ten bu yana resmi olarak kutlanmaktadır.

Türkiye'de ise 8 Mart ilk kez Dünya Kadınlar Günü olarak 1921 yılında kutlanmaya başlandı. Bugün çoğunluğu Bağımsız Devletler Topluluğuna üye ülkeler olmak üzere bazı Afrika ülkeleriyle birlikte toplam 24 ülkede resmi tatil olarak kutlanmaktadır. Çin (yarım gün) ve Madagaskar'da ise sadece kadınlar için resmi tatil ilan edilmiştir.

Bu yılki Dünya Kadınlar Gününde BM Genel Sekreteri yaptığı açıklamada, bir milyardan fazla kadının evde şiddete karşı yasal korumadan mahrum olduğunu; küresel düzeyde kadın ile erkek arasındaki maaş farkının %23 olduğunu; kırsal kesimde bunun %40'ın üstüne çıktığını ve pek çok kadının ücretsiz işçiliğinin ve kayıt dışılığının görmezden gelindiğini; ayrıca kadınların yalnızca %13'ten daha az bir kısmının toprak sahibi olduğunu belirtti.

Kadınların dünya parlamentolarındaki temsiline bakıldığında da Haziran 2016 itibarıyla kadınların sadece %22,8'inin temsil edildiği görülmektedir. Söz konusu bu oran 1995 yılı itibarıyla %11,5 ise de aradan geçen 20 yıllık sürede hızlı bir artış olarak kabul edilmemektedir. 2017 yılı Ekim ayı itibarıyla 11 kadın Devlet Başkanı, 12'si de Hükümet Başkanı olmak üzere 23 kadın başkan görev yapmaktadır.

Hükümetlerde yer alan kadın bakan yüzdesi ise sadece %18,3 olup, kadınlar daha çok çevre, doğal kaynaklar ve enerji, sosyal, eğitim ve aile alanlarında görev yapmaktadırlar.

Dünyada en fazla kadın milletvekiline sahip ülke olan Ruanda'da alt mecliste kadınlar %63,8 oranında sandalyeye sahiptir. Küresel düzeyde 38 ülkedeki mecliste kadınlar %10'un altında bir oranda yer almaktadır. Dünyadaki coğrafi bölgeler dikkate alındığında her bölgedeki kadın parlamenter yüzdelerinde farklılıklar bulunmaktadır. Haziran 2017 itibarıyla, İskandinav ülkelerinin meclislerinde kadın milletvekili oranı %41,7 iken Avrupa genelinde bu oran %25,3'tür. Sahra altı Afrika ülkelerinde %23,6, Asya'da %19,4, Arap ülkelerinde %17,4 ve Pasifik bölgesindeki ülkelerde ortalama %17,4'tür.

Diğer yandan, Dünya Parlamentolar Birliğince 39 ülkenin kadın parlamenterlerinin %82'sinin katılımıyla yürütülen bir araştırmada, kadın parlamenterlerin görevleri esnasında psikolojik şiddetin herhangi bir şekline maruz kaldıkları tespit edildi. Psikolojik şiddet, cinsiyeti aşağılayıcı ya da cinsel nitelikteki söz, davranış, işaret olabildiği gibi tehdit ya da mobbing şeklinde de olabilmektedir.

BM verilerine göre kadınların %35'i cinsel veya fiziksel şiddete maruz kalmakta; AB ülkelerinde kadınların %43'ü eşlerinden psikolojik şiddet görmektedir.

Öte yandan okuryazarlık bakımından da kadınlar erkeklerin çok gerisinde olup dünya genelinde kırsal bölgelerdeki yoksul kadınların %50'sinden fazlasının okuryazar olmadığı bilinmektedir.

Dünya genelinde 18 yaşından küçük evlenen 750 milyona yakın kız çocuğu bulunuyor. Batı ve Orta Afrika'da her 10 kız çocuğundan dördü 18 yaşından önce, 7 kız çocuğundan biri 15 yaşından önce evleniyor.



BM Genel Sekreteri kadının güçlendirilmesi hususunun 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin odak noktalarından biri olduğunu belirterek AB ile birlikte kadınlara ve kız çocuklarına karşı şiddetin ortadan kaldırılması için girişim başlatıldığını ifade etti.



"Cinsiyet eşitliği bir insan hakkı meselesidir." diyen Genel Sekreter, bu sorunun çözülmesinin herkesin yararına olduğunu belirtti. Kadınların topluma katılımları ile daha barışçıl ve ekonomik açıdan güçlü ülkelere dönüşüm sağlanacağını belirten Genel Sekreter, erkeklerin kadınların yanında durma, onları anlama ve onlardan öğrenme zamanı geldiğini vurguladı.

Kaynak: BM (UN Women-Facts and figures: Leadership and political participation) ve ILO Web. 15 Mart 2018.

İslam İşbirliği Teşkilatı Cidde'de toplandı



İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Çalışma Bakanları Konferansı 21-22 Şubat 2018 tarihlerinde Suudi Arabistan'ın Cidde kentinde toplandı.



Konferansta:

- Üye ülkeler arasında nitelikli işgücü hareketliliğinin kolaylaştırılması ve bu amaçla sektörel düzeyde Karşılıklı Mevzuat Tanıma Anlaşmalarına (KMTA) dayalı ikili ve çok taraflı görüşmelerin devreye sokulması;
- İkili İşgücü Değişim Anlaşması hükümleri kapsamında işgücünün üye ülkeler arasında kabulü ve dolaşımının kolaylaştırılması sürecinin bir an önce gerçekleştirilmesi;
- Çalışma, istihdam ve sosyal alanlara ilişkin konular üzerinde belirlenen önceliklerde İşgücü Piyasası Stratejisinin uygulanması için gerekli önlemlerin alınması;
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda programlar geliştirilmesine özel önem atfedilerek, İİT Çalışma, İstihdam ve Sosyal Koruma İşbirliği Çerçevesi'ne göre Uygulayıcı Programın yerine getirilmesi için daha fazla çaba sarf edilmesi;
- Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de kurulması kararlaştırılan Çalışma Merkezi'nin faaliyete geçirilmesine ilişkin yükümlülüklerin tamamlanması hususlarında karara varıldı.

Alınan kararlar doğrultusunda, "İkili İşgücü Değişim Model Anlaşması" ve "Mesleki Niteliklerin Karşılıklı Tanınması Hakkındaki Model Anlaşma" benimsendi.

Kabul edilen İşgücü Piyasası Strateji belgesi, 2025 yılına kadar iş piyasalarında ulaşılacak hedefleri belirlemekte ve bu hedeflere ilişkin bazı taahhütleri içermektedir.



İşgücü Piyasası Stratejisinin öngördüğü hedefler:

Konu	2016 (Mevcut durum)	2025 (Hedef)
İşgücüne Katılım Oranı (Toplam Nüfusa Oranı)	%58,7	%63
İşgücüne Katılım Oranında Kadınlar Aleyhine Oluşan Fark	%38	%30
İstihdamın Nüfusa Oranı	%54,3	%57
Çalışan Nüfusta Fakirlik Oranı	%41,7	%15
Yıllık Bazda Çalışan Verimliliği	26.500 \$	35.000 \$
Kalifiye İşgücü Oranı	%15,4	%20
İşsizlik Oranı	%7,4	%6
Gençler Arasında İşsizlik Oranı	%16	%12

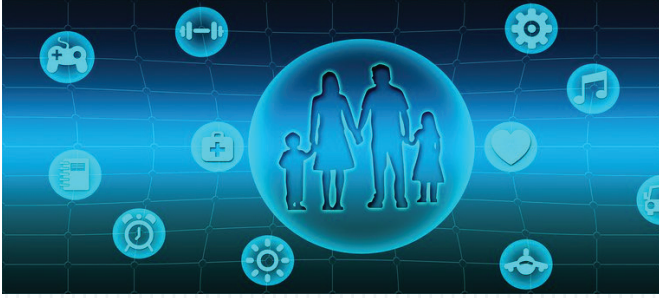
Kaynak: İİT 2015 Strateji Belgesi

Kaynak: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı.

OECD Daha iyi yaşam endeksi



Bir işe sahip olunması bireylere maddi bir kazanç sağladığı gibi aynı zamanda toplumla sürekli temas halinde olmalarını ve kendilerine saygı duymalarını sağlar. Ayrıca, beceri ve yeteneklerini geliştirir. Yüksek istihdam oranlarına sahip toplumlardaki bireyler daha zengin, daha sağlıklı ve siyaseten daha istikrarlı olurlar.



Genel kural olarak, eğitim seviyesi yükseldikçe istihdam oranı da yükselmektedir. OECD ülkeleri arasında, teknik enstitü, yüksekokul ya da üniversite öğrenimi gibi üçüncül eğitim olarak tabir edilen eğitimi almış kişilerin %82'sinin ücretli bir işe sahip oldukları tahmin edilmekte olup orta öğretim seviyesinin üstünde eğitim almamış bireylerde bu oran % 57 dolaylarındadır.

OECD ülkeleri arasında 15-64 yaşları arasında çalışma yaşındaki bireylerin %67'si ücretli bir işte çalışmaktadırlar. İstihdam oranları bakımından en üst sırada %87 ile İzlanda gelmektedir. İsviçre %80 ile ikinci sırada yer alırken Türkiye %51 ile en düşük orana sahiptir. Yunanistan'da bu oran %52, İtalya'da %57 ve İspanya'da %60'tır.

Kadın istihdamı ise son 15 yıl içerisinde artma eğilimini sürdürmesine karşın hâlâ erkeklerin gerisinde bulunmaktadır. OECD ülkeleri arasında istihdam oranı erkeklerde %75 iken kadınlarda bu oran %59'dır.

Aktif olarak iş aramakta olup en az bir yıldan beri bir işe sahip olmayan uzun süreli işsizlerin oranı %2'dir. Uzun süreli işsizlik bakımından OECD ülkelerinde kadın ve erkek arasında pek bir fark bulunmamaktadır. Yaşlı nüfus ve sosyal harcamaların artması ise bu kategorideki bireylerin bir iş sahibi olmalarını öncelikler arasına sokmaktadır.

Bir işin kalitesinin ölçümünde ücret ve diğer maddi menfaatler önemlidir. Çalışan kesimin en önemli gelir kaynağı ücretleridir. Bu bakımdan çalışmanın adil ücretlendirilmesi işin kalitesini belirleyen unsurlardan biridir. OECD ülkeleri arasında gelir ortalaması yıllık 44.290 ABD doları (Türkiye'de tahmini rakam 22.848 ABD dolarıdır.) civarındadır. Ancak, OECD ülkeleri arasında da farklar bulunmaktadır. Örneğin, Amerika Birleşik Devletleri, Lüksemburg ve İsviçre'deki kişilerin kazancı Şili, Meksika, Doğu Avrupa, Yunanistan, Macaristan ve Portekiz'in iki katından daha yüksektir.

Bir işin kalitesi bakımından önemli olan bir diğer unsur da işgücü piyasasının güvenli ya da güvensiz olup olmamasıdır. OECD ülkeleri arasında işsiz kalan çalışanların ortalama gelir kayıpları %4,9 dolayındadır. Bu düşüş Yunanistan ve İspanya'da yaklaşık %17 oranında iken Çekya, Japonya ve İsviçre'de yaklaşık %2 civarındadır.

Kaynak: OECD Better life index Web. 2017 (güncelleştirilmiş veriler 12 Mart 2018).

Almanya'ya yapılan iltica başvurularında azalma



Almanya'nın günlük FAZ gazetesinde çıkan haberde AB ülkelerine yapılan sığınma başvurularında bir önceki yıla oranla yaklaşık % 50 düşüş kaydedildiği bildirildi. AB İstatistik Kurumu verilerine dayandırılan açıklamaya göre 2017 yılında 28 üye ülkeye yapılan iltica başvuru sayısı 649.855 olarak tespit edilmiş olup bu sayı 2016 da 1.206.000 idi.

En fazla müracaatın yapıldığı ülkeler sıralamasında Almanya başı çekmektedir. Tüm başvuruların % 30'u (198.255) bu ülkeye oldu. Almanya'yı 126.550 başvuruyla İtalya ve Fransa (91.070) takip etti. İstatistikler Yunanistan'a 57.020, Avusturya'ya ise 22.160 sığınma başvurusu gerçekleştirildiğini ortaya koydu.

Almanya Federal İçişleri Bakanlığı yetkilileri 2018 yılı Şubat ayında 11.000 yabancıнын iltica başvurusunda bulunduğunu, bu sayının bir önceki yılın aynı dönemine oranla 3.300, bir önceki aya göre ise 1.300 azaldığını açıkladı. İlticacıların geldiği ülkeler arasında Suriye, Irak ve Nijerya ilk üç sırayı aldı.

Kaynak: FAZ Web. 14 Mart 2018.

BREXIT - İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden ayrılma süreci nasıl işleyecek?

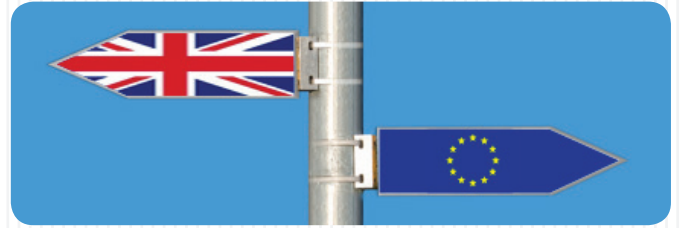


İngiltere Avrupa Birliği'nden (AB) ayrılma kararını resmi olarak 29 Mart 2017 tarihinde Avrupa Birliği Konseyi'ne bildirdi. İngiltere'nin ayrılmasına ilişkin görüşmeleri yürütmek üzere görevlendirilen AB Komisyonu ise 28 Şubat 2018 tarihinde Taslak Ayrılma Anlaşmasını (Draft Withdrawal Agreement) yayımladı. Belge İngiltere'nin AB'den ayrılmasına ilişkin takip edilecek yol haritasını belirlemeyi amaçlıyor. Taslak belge AB'nin ilgili birimlerinde tartışıldıktan sonra görüşmelerde bulunmak üzere İngiltere'ye iletilecek olup tarafların Ekim 2018 tarihine kadar taslağa son şeklini vermesi ve ardından onay sürecine geçilmesi öngörülüyor.

Diğer yandan, Avrupa Birliği Konseyi'nin AB ile İngiltere arasındaki ilişkilerine açıklık getirmek üzere 2018 Mart ayı içinde bir çerçeve Ek Rehber belgesini kabul etmesi bekleniyor.

Ayrılmaya ilişkin görüşmelerin aşamalar halinde sürdürülmesi ve görüşmelerin ilk aşamasında Birlik vatandaşlarının haklarına ilişkin konuların ele alınması, başka bir ifade ile İngiltere'nin ayrılmasının hukuki boyutuna açıklık getirilmesi amaçlanıyor. Bu aşamada ilerleme kaydedildiğine karar verilmesi durumunda bir sonraki aşamaya geçilecek.

İngiltere'nin AB'den tamamen ayrılarak üçüncü ülke konumuna gelmesi halinde AB ile ilişkilerini düzenlemek üzere bir anlaşma imzalanacak. Söz konusu anlaşmanın neticelenmesinin ardından ileriki dönemde ilişkilerinin nasıl bir şekil alacağına dair konular ise Brexit görüşmelerinin ikinci safhasında değerlendirilecek.



Brexit görüşmelerinin yürütüldüğü geçiş dönemine ilişkin bazı ilkeler şunlardır:

- * Geçiş dönemi 31 Aralık 2020 tarihinde tamamlanacaktır.
- * Geçiş döneminde İngiltere üye bir ülke olarak değerlendirilmeye devam edecek ve karara bağlanacak her türlü değişiklik İngiltere'ye de uygulanacaktır.
- * İngiltere, AB ile arasında geçerli olan belgelerden kaynaklanan yükümlülöklere bağlı kalmaya devam edecek, ancak bu anlaşmalar ile kurulan organlarda görev alamayacaktır.
- * İngiltere üçüncü bir ülke olarak artık AB kurumlarında görev alamayacak ve karar alma sürecine dâhil olmayacaktır.
- * Parlamenter yapı, bütçe, denetim, yargı ve Avrupa Birliği Adalet Divanı'nın yetkili olduğu alanlar da dâhil olmak üzere uygulamaya ilişkin yürürlükteki belgeler geçerli olmaya devam edecektir.

Kaynak: European Commission Fact Sheet Web. 28 Şubat 2018.

Çin ekonomisinin dışa açılımının 40. Yıldönümü



1978 yılından itibaren liberalleşme politikaları izlemeye başlayan Çin, 2018 yılında ülke ekonomisinin dışa açılımının 40.

yıldönümünü kutladı. Geçtiğimiz 40 yıl içerisinde büyük bir ekonomik gelişme kaydeden Çin'in, 2018 yılında araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) harcamalarının 34 Avrupa ülkesinin Ar-Ge harcamalarının toplamını aşacağı tahmin ediliyor.



Dünyada teknoloji alanında araştırma ve yenilikler konusunda çok önemli bir konuma sahip olan Çin'in ihraç ürünlerine talebin hızla artmasının bir sonucu olarak yabancı yatırımcılara ve konunun uzmanı yabancı işgücüne duyulan gereksinim de artmaktadır.

Nitekim, Çin son yıllarda araştırma ve geliştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunacak yabancı yatırımcıları ve nitelikli işgücünü ülkeye çekebilmek için birtakım teşviklerde bulunmaya azami önem verdi. Bu kapsamda, kişi başına ulusal gelirin ülke ortalamasının üzerinde bulunan Pekin ve Şangay kentlerinden sonra kişi başına düşen ulusal gelirin çok daha düşük olduğu Sincan eyaletinin başkenti Chengdu'nun kent yönetimi de ağırlıklı olarak inovasyon alanında etkinlik gösterecek yabancı firmalara kendi olanaklarıyla yer tahsisine ve maddi teşvikte bulunmaya başladı. Ayrıca, Yabancı Uzmanlarla İlgili İşlemler İdaresince Ocak 2018 ayından itibaren yürürlüğe konulan yasal düzenlemede, nitelikli yabancı işgücüne ülkede 5 ilâ 10 yıl arasında

oturma ve çalışma izni verilmesi öngörüldü. Ocak 2017 tarihinde İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayınlanan bir yasal düzenlemede ise Çin'deki üniversitelerden mezun olan yabancıların da mezuniyetlerini takibeden 2 ilâ 5 yıl süresince oturma ve çalışma iznine hak kazanabilecekleri hükme bağlandı.

Kaynak: The Economist Web. 24 Şubat 2018 / Çin Yabancı Uzmanlarla İlgili İşlemler İdaresi Web. 7 Şubat 2018.

Çin'de işsizlik son 5 yılın en düşük seviyesinde

Çin İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 28 Aralık 2017 tarihinde yaptığı açıklamada, ülkedeki işsizlik oranının son beş yılın en düşük oranı olan % 3.95 düzeyine gerilediğini bildirdi. Bakanlık ayrıca, 2017 yılının ilk 10 ayında yaklaşık 11.9 milyon kişiye iş olanağı yaratıldığını, bunların 7.95 milyonunun üniversite mezunu olduğunu açıkladı.



Yeniden yapılanma süreci içerisinde bulunan Çin ekonomisinin en önemli gelişmelerinden birisi de istihdamdaki çarpıcı yükseliş oldu. Nitekim, hükümetin yeni işyerleri kuracak girişimcilere önemli destekler sağlamasına bağlı olarak ülkedeki istihdam düzeyinin hızla ve kayda değer oranda arttığı gözlemlendi.

Ayrıca, Çin'de tarımdaki büyük çaplı reformlarla birlikte gelişen girişimcilik kırsal kesimdeki istihdam artışını da beraberinde getirdi. Çin Devlet Konseyi'nin (The State Council of The Republic of China) Şubat 2018 verilerine göre son beş yıl içerisinde kırsal kesimde 66 milyon üzerindeki kişiye istihdam sağlandı.



Çin'de istihdam olanaklarının arttırılmasına yönelik çalışmaların başarısında, ülkedeki yoksul kesimlere "asgari geçim garantisi programı / dibao" çerçevesinde gelir desteği sağlanmasının yanı sıra anılan yoksul kesimin üretime katılmalarını teşvik edici aktif istihdam politikalarının uygulanması etkili oldu.

Kaynak: Çin Halk Cumhuriyeti Devlet Konseyi Web. 11 Şubat 2018
/ Reuters Web. 22 Ekim 2017.

Finlandiya'da herkesi kapsayan temel gelir uygulaması başladı



OECD'nin 2018 yılı verilerine göre OECD ülkelerinde ortalama olarak Gayrisafi Yurtiçi Hasılanın (GSYH) %8,155'i emekli, dul ve yetimlere yapılan aylık ödemeler ile toplu ödemelere ayrılırken, bu değer Finlandiya'da %11,1 oranındadır. Nitekim, kamu emeklilik sistemine bu denli geniş bütçe ayrılan Finlandiya'daki refahın dağılımı konusundaki uygulamalar, uluslararası örgütler ile diğer gelişmiş ülkeler tarafından da yakından izlenmektedir. Birleşmiş Milletlerin kişi başına düşen GSYH ve vatandaşlara



sağlanan sosyal destekler gibi ölçütlerin temel alındığı 20 Mart 2017 tarihli "Dünya Mutluluk Raporu"na göre Finlandiya, en mutlu ülkeler arasında 5. sırada yer almaktadır.

Bu bağlamda, 1 Ocak 2017 tarihinde yaşama geçirilen ve olumlu performans elde edilmesi durumunda iki yıllık süreyle yürürlükte kalması tasarlanan proje kapsamında, koşulsuz olarak "Herkesi Kapsayan Temel Gelir" (Universal Basic Income) sağlayan ilk Avrupa ülkesi konumunda bulunan Finlandiya, söz konusu uygulamasıyla dünya gündeminde yerini aldı. Anılan proje çerçevesinde, 25 ila 58 yaş grubundaki işsiz Finlandiya vatandaşlarına 560 avro tutarında aylık gelir yardımıyla bulunulması öngörülmekle birlikte, bu yardımın plana dâhil edilen kişilerin istihdam edilmesinin ardından da sürdürülmesi mümkün olabilmektedir. Bu yönüyle, anılan yardımdan yararlananların iş arama konusundaki motivasyonlarının artacağı uzmanlarca ifade edilmektedir.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Finlandiya Sosyal Güvenlik Kurumu (KELA) anılan reformla, ülkede %8,1 düzeyindeki işsizliğin daha da azaltılmasının ve yoksulluğun asgari düzeye indirilmesinin amaçlandığını bildirdi. Sosyal politika alanında dünyada önde gelen ülkelerden biri kabul edilen Finlandiya'da söz konusu planla aynı zamanda ülkenin karmaşık sayılabilecek sosyal güvenlik sisteminin de basit bir yapıya kavuşturulacağı tahmin edilmektedir.

"Herkesi Kapsayan Temel Gelir" muhtaç ve yoksul kesimleri koruyarak toplumsal denge ve adaleti sağlamada bir sosyal politika aracı olarak ilk defa Thomas Paine tarafından 1797 yılında ortaya atılmıştı. Nihayetinde KELA tarafından gerçekleştirilmesi yönünde ciddi girişimlerde bulunulduğu düşünülen söz konusu planın 2018 yılında başarılı sonuçlar verip vermeyeceği hususu akademik çalışmalarda sıklıkla analiz edilmektedir. Hükümetin "Herkesi Kapsayan Temel Gelir" uygulaması Finlandiya'da her kesim tarafından destek görmektedir.

Kaynak: The Guardian Web. 12 Ocak 2018 / OECD (Pension spending) Web. 2018, 12 Mart 2018 / OECD (Country Profiles) Web. 2017, 12 Mart 2018.

Finlandiya yeni göç stratejisi ile istihdam açığını kapatmayı hedefliyor

Nüfusun yaşlanmasına bağlı olarak emek arzının azaldığı Finlandiya, işgücü açığını büyük ölçüde yabancı çalışanlarla kapatmayı hedeflemektedir. Nitekim, Finlandiya İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan veriler ışığında ülkede çalışma yaşındaki (15-64) nüfusun 2030 yılına kadar 3.480.000'den 3.410.000'e düşeceği, diğer bir ifadeyle 75.000 dolayında azalacağı belirtilmektedir.

Finlandiya'nın göç politikası konusunda gerek hükümetlerce gerekse sivil toplum kuruluşlarınca bugüne kadar birçok politika belgesi yayımlandı. Bunlardan biri, "Finlandiya İş Hayatı ve Siyaset Forumu" (Finland for the Finish Business and Policy Forum - EVA) adlı düşünce kuruluşu tarafından yayımlanan ve göç ile tam istihdam arasındaki ilişkilerin ele alındığı 2015 tarihli bir araştırmadır. Araştırmada, Finlandiya'ya yönelik göç hareketlerinin sona ermesi durumunda, çalışma yaşındaki nüfusun her yıl 26.000 kişi azalacağı belirtilerek, göçün ülke için yaşamsal önemine dikkat çekildi. Araştırma, işgücü sayısındaki azalmanın önüne geçilmesi ve gelecek yıllarda yaşanabilecek istihdam açığının giderilebilmesi amacıyla her yıl 34.000 göçmenin işgücü piyasasına katılımının sağlanmasının gerekliliğini ortaya koydu. Bu bağlamda araştırma, ülke çapındaki ortalama istihdam oranının %75 düzeyine ulaşabileceğine işaret etti.

Yabancı göçmenlerin çalışma izni işlemlerini kolaylaştırıcı uygulamaların geliştirildiği Finlandiya'da işgücü açığı sorunlarının görüldüğü iş kollarının bir listesi oluşturuldu. İhtiyaç duyulan pozisyonlara ağırlıklı olarak AB bölgesi dışındaki ülkelerden uygun nitelikleri taşıyan göçmenlerin istihdamı öngörüldü. Söz konusu çalışmalar yasalara uygun şekilde sosyal tarafların görüşleri de alınmak suretiyle yapıldı. Anılan listede; uzman doktorluk, pratisyen hekimlik, diş hekimliği, psikiyatri gibi sağlık alanındaki meslekler öncelikli olarak yer aldı. Diğer yandan, Finlandiya'da yerleşik telekomünikasyon ve inşaat firmalarının da yabancı işgücüne gereksinim duyan sektörlerin arasında olduğu biliniyor.

Finlandiya'da halen 365.000 göçmen ikamet etmekte olup bunların %84'ü yabancı ülke doğumlulardan, geri kalan %16'sı ise ikinci kuşak göçmen çocuklarından oluşuyor. Ülkedeki göçmen grupları arasında eski Sovyetler Birliği ülkeleri ile Estonya, Somali ve Irak vatandaşları en üst sıralarda yer alıyor.

Kaynak: Finlandiya İçişleri Bakanlığı ("Work in Finland - Government Migration Policy Programme to Strengthen Labour Migration," Web. 04 Ocak 2018 / Statistics Finland Population Projection Web. 2015.

Hindistan'da banka kartı kullanımı yaygınlaşıyor



Hindistan ekonomisinin ağırlıklı olarak geleneksel üretim modellerine dayandığı ve özellikle büyük kentlerde yakın zamana kadar çok sayıda kayıt dışı çalışana rastlandığı hususu akademik çevrelerce sıklıkla vurgulanmaktadır.

Kayıt dışılık, Hindistan'da uzun süredir bir norm oluşturuyor. Ekonomistler, on işçiden dokuzunun gri ekonomide olduğunu tahmin ediyor. Örneğin Çin'de 4 işçiden birisi 25 ve daha fazla çalışanı olan bir işyerinde çalışırken bu oran Hindistan'da yirmide birdir.

Ekonomik faaliyetlerin vergilendirilme oranı %50'dir ve vergi kaçırma oranı yarı yarıyadır. Hindistan'daki bu kayıt dışılık neden vergi-GSYİH oranının %15'lerde takılıp kaldığını göstermektedir. Bundan dolayı onlarca yıldır Hindistan'da eğitim ve sağlık hizmetleri zayıflamıştır.



Ancak, son dönemde her Hintlinin bir banka hesap numarasına sahip olması ve bu uygulamanın devlet tarafından desteklenmesi kayıt dışılığı engelleyici bir etkiye sahip oldu. Örneğin, ülkedeki milyonlarca kişi devletten dijital ortamda örneğin gübre, gaz vs. için maddi destek almaktadır. Bu bağlamda, banka hesap numaralarının kişilerin cep telefonları ve dijital kimlikleriyle ilişkilendirilmesi kişilerin izlenme ve vergilendirilmesi açısından büyük kolaylıklar sağladı.

Bu nedenle, Hindistan'da banka kartı kullanımının giderek yaygınlaşmasının çalışma yaşamına da olumlu katkıları olduğu ve istihdamın kayıt altına alınması bakımından önem taşıdığı değerlendirilmektedir.

Kaynak: The Economist Web, 3 Mart 2018 / OECD "Economic Surveys (India) 2017", Web. 09 Nisan 2018.

İspanya uzun süreli işsizliği önlemek için strateji geliştirdi



İşsizliğin eğitim, iş yaratma, bilgilendirme ve işe yerleştirme faaliyetleri gibi doğrudan önlemlerle azaltılmasına ağırlık verilen

İspanya'da aktif işgücü politikalarının sık rastlanan türlerine bakıldığında, Kıta Avrupa'sında yaygın olan işe yönlendirme politikalarının bu ülkede de yoğunlukta olduğu gözlemlenmektedir. Bu uygulama, toplumun ve devletin işsizlere karşı olan sorumluluğu temelinde eğitim, mesleki eğitim, geçici istihdam programları yanında kamu tarafından sağlanan gelir ve hizmet destekleri aracılığıyla işsizlerin makul bireysel beklentilerini karşılamayı esas almaktadır.

Bu kapsamda, 2014-2016 ve 2017-2020 yıllarını kapsayan iki dönem halinde Aktif İşgücü Strateji Programı uygulanmaktadır. İstihdam oranını hızlı ve sonuç alıcı şekilde arttırmayı hedefleyen stratejinin ikinci döneminde özellikle sonuca odaklanıldı. Başlangıç tarihi olan Ocak 2015 ile Nisan 2017 dönemi içerisinde İstihdamı Teşvik Programından 150.934 işsiz yararlandı. Anılan programlarla uzun süreli işsizlerin

yanı sıra nitelikleri yeterli olmayan gençler ile 50 yaş üstü kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunularak kendilerine en uygun meslek eğitim kursuna katılma olanağı verildi. Aktif İşgücü Stratejisinin diğer bir hedefi ise işsiz kimselerin eğitim programlarına katılmalarına yardımcı olmak üzere kendilerine maddi destekte bulunulmasıdır.

Kaynak: European Commission Country Report Spain 2018, Web. 07 Mart 2018.

İsveç'te bir ilk: Cinsiyet Eşitliği Kurumu



12 Ocak 2018'de İsveç'in Göteborg şehrinde cinsiyet eşitliği politikalarının uyumlu ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi ve etkin biçimde uygulanmasına katkıda bulunmak üzere Cinsiyet Eşitliği Kurumu kuruldu.

Faaliyette bulunması öngörülen alanlar; ekonomi, eğitim, sağlık, ücretsiz ev işleri, bakım ile kadına karşı şiddetin önlenmesini içeriyor.

Kurumun görevleri:

- Cinsiyet eşitliği politika hedeflerinin izlenmesi, analizi ve eşgüdümü,
- Sorumluluk alanında bilgi toplamak ve paylaşmak,
- Hükümetin cinsiyet eşitliği politikaları ve kadın örgütlerine yaptığı yardımlarla ilgili konuları incelemek,
- Cinsiyet eşitliği alanında hükümetin verdiği işleri yapmaktır.

Kaynak: Stockholm Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

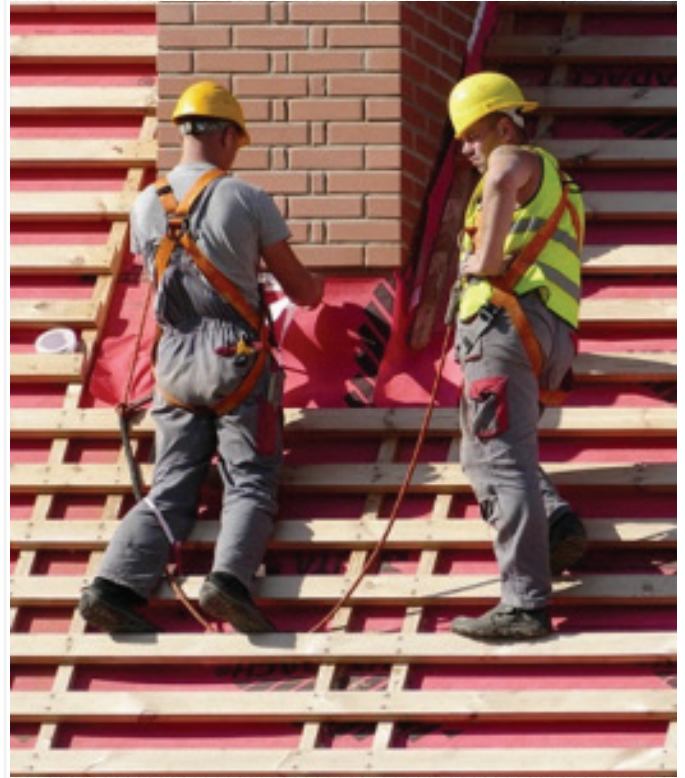
İsveç'te cinsiyet yaş ve doğum yerine göre mesleklerin dağılımı



Nüfusu 10 milyonun biraz altında olan İsveç'te 16-64 yaş arası işgücünün yaklaşık 4.3 milyonu bir işyerinde çalışmaktadır. İsveç İstatistik Kurumunca bu sayı 15-74 yaş arası çalışanlar için 2017 yılı Ocak ayı itibarıyla 4.880.000 olarak açıklandı. Özel sektörde çalışanların sayısı 3 milyonun üzerindedir. Yaklaşık 1.3 milyon kişi de kamu işyerlerinde (devlet, belediyeler, ilçe meclisleri) görevlidir.

Meslek grupları itibarıyla incelendiğinde çalışanlar içerisinde evde bakım hizmeti veren ve emekli evlerinde görevlilerin sayısı 137.700 ile en büyük meslek grubunu oluşturmaktadır. Bunu 101.600 çalışanı ile toptan satış elemanları ve 95.800 ile ilköğretim öğretmenleri izlemektedir. En büyük dördüncü meslek grubunu 89.400 ile mal ve hizmet satış çalışanları oluşturmaktadır. Bunu sırasıyla, 82.000 ile pediatristler, 79.800 ile sağlık bakım hizmetleri, 78.900 ile depo personeli, 78.400 ile perakendeciler ve bakkallar, 76.000 ile ofis yardımcıları, sekreterler ve 74.500 ile temizlikçiler oluşturmaktadır.

Kayıtlara göre satış elemanlarının çoğunu erkekler teşkil etmekte olup meslekte %92'lik bir yüzdeye sahiptirler. Diğer yandan, çoğunluğunu kadınların oluşturduğu meslek grubunu ise evde bakım ve emekli evleri hizmeti verenler teşkil etmektedir. Bu grup içerisinde kadın ebelerin oranı %100, kadın diş hekimlerinin oranı ise %99'dur. İsveç'te erkek egemen olan meslekler, sondaj kuyusu açma işi, çatı yapım-onarım işi, su tesisatçılığı, bina ve havalandırma panelleri ve ahşap işçiliği ve marangozluk sayılabilir.



Bu mesleklerde, kadınların sadece %1'i istihdam edilmektedir. Kadın ve erkekler arasında yarı yarıya paylaşılan işler arasında taşımacılık hizmetleri, taşımacılık komisyoncuları, bilirkişiler, trenlerde çalışan servis personeli, denetçi ve konduktörler yer almaktadır.



Yaş, mesleklere göre farklı gruplar oluşturmaktadır. En genç meslek grubu askerlik mesleği ile kafe ve pastane çalışanlarıdır. Bu mesleklerde çalışanların yaş ortalaması 28'dir. İlçe konseyleri ve belediye meclis üyeleri ile kıdemli din görevlileri ile psikiyatristler ise ortalama 53 yaş ile en yaşlı grubu oluştururlar.

Yabancı doğumlular kayıtlı mesleklerde %15 oranındadır. Yabancı doğumlular arasında en yüksek oran pizzacılarıdır. Yabancı ülke doğumlu pizzacı oranı %69'dur. Yabancı doğumlu oranı aynı zamanda temizlik işi ile uğraşanlar ile doktora öğrencilerinde de yüksektir. Yabancı ülke doğumlu hekimlerin oranı ise %33 ila %38 arasında olup branşlara göre değişmektedir. Yabancı doğumluların en az olduğu meslekler ise itfaiyecilik, hava trafik kontrolörlüğü ve memurluktur. Bunların içerisindeki yabancı ülke doğumluların oranı %2-3 civarındadır.

Kaynak: İsveç İstatistik Bürosu (SCB-utbildning-jobb-och-pengar) Web. 19 Mart 2018.

İşe Bağlı Kas ve İskelet Sistemi Hastalığı nasıl oluşur?



Çalışan kesimin bir kısmı işini yaparken gün içinde sürekli aynı hareketi tekrarlar. Buna bilgisayar kullanımı ya da bir fabrikada bir aletin kullanımı örnek olarak gösterilebilir.



Sabit duruş, psiko-sosyal stres, düşük ısı derecesi, titreşim, kaldırma, tutma, sıkma, çevirme gibi aynı zamanda güç kullanarak yapılan hareketler zaman içerisinde tekrarlana tekrarlana ağrıya neden olur. Sürekli tekrar gerektiren benzeri işlerde çalışan kişiler

bu süreç içinde ihtiyaç duyulan sıklık ve sürelerde mola vermeden çalışırlarsa kas, sinir ve tendon rahatsızlığına yakalanırlar. Bu rahatsızlığa "tekrarlayan gerilme yaralanması / zedelenmesi" (RSI) ya da diğer bir adıyla "kas-iskelet sistemi bozukluğu" (MSD) denmektedir.



Bu rahatsızlık, ense, sırt, kol, el ve bileklerde acı ve ağrıya neden olmakta ve iş kayıplarına yol açmaktadır. Rahatsızlığın semptomları uyuşukluk, karıncalanma, güçsüzlük ve kısıtlı hareket olarak belirtilebilir. Bu konuda toplumda bilinç uyandırılması için Şubat'ın son günü (28 Şubat günü) Kanada'da "Uluslararası İşe Bağlı Kas ve İskelet Sistemi Hastalığı Farkındalık Günü" (RSI Day) olarak ilan edilmiştir.

Kanada İşçi Sağlığı ve Güvenliği Merkezinden yapılan açıklamada Kanada'da her yıl 2.3 milyon Kanadalının bu rahatsızlıktan şikayetçi olduğu ya da rahatsızlanarak işten uzak kaldığı bildirildi. Bu rahatsızlıkların önüne geçilmesi için Kanada Çalışma Bakanlığı müfettişlerince düzenli olarak işyeri denetimleri yapılmaktadır. Ayrıca, Şubat'ın son günü farkındalık yaratmak amacıyla etkinlikler düzenlenmektedir.

İşle bağlantılı bu tür rahatsızlıkların önlenmesi için en başta ergonomiye önem verilmesi ergonomik sandalye, iş aleti vb. kullanımının yaygınlaştırılması, verilen çalışma molalarının kısa ve sık olmasına dikkat edilmesi ve aynı zamanda uygun bir mevzuata sahip olunması gerekmektedir.



Kısa ve sık mola verilmeli, ergonomiye özen göstermeli.

Kaynak: Kanada Çalışma Bakanlığı Ontario Web. 28 Şubat 2018

Romanya'da yaşlanan nüfus işgücü piyasasını olumsuz etkiliyor



Romanya'da bir taraftan 14 yaş altı genç nüfus azalırken 65 yaş üstü nüfus da artmaktadır. Bunun doğal bir sonucu olarak aktif işgücüne olan talep artmaktadır. Nüfusun yaşlanmasına karşı işgücü arzının arttırılmasını teminen alınan önlemler arasında emeklilik yaşının kademeli olarak yükseltilmesi de yer almaktadır. Buna göre, erkekler için emeklilik yaşı 65, kadınlar için ise 61'dir. Ayrıca, birçok AB ülkesinde olduğu gibi Romanya'da da 65 yaş üstü bireylerin deneyim sahibi oldukları alanlarda ücret karşılığında ya da gönüllü olarak çalışmaya devam ettikleri bilinmektedir. Bunun yanı sıra, ülkede istihdam açığının kapatılmasına yönelik olarak yurtdışından başta inşaat sektörü olmak üzere birçok sektörde nitelikli işgücü alımına önem verilmektedir.

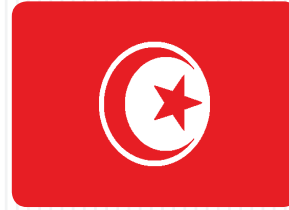


Romanya'da 1990 yılında %68 olan işgücüne katılım oranı zaman içinde bir azalma eğilimine girerek 2017 yılında %53 gibi düşük bir düzeye inmiştir.

Dolayısıyla, Romanya'da sosyo-ekonomik ortam, 65 yaş üstü bireylerin gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması koşuluyla emeklilik sonrasında da üretkenliklerini sürdürmelerine olanak tanımaktadır. Romanya'da ayrıca, özellikle nitelikli mesleklerdeki göçmenlere istihdam olanakları sağlanmaktadır.

Kaynak: European Commission (The Aging Report 2018) Kasım 2017, Web. 23 Şubat 2018.

Tunus'ta çalışma yaşamındaki olumlu gelişmeler dünya gündeminde



Tunus Hükümeti bu yıl içerisinde sosyal yardım ödemelerinde 100 milyon dinar (40 milyon ABD doları) artışa gidilmesinin öngörüldüğünü açıkladı. Söz konusu ödenek tahsisatıyla işsizlere yönelik sağlık yardımları uygulamasına başlanmasının yanı sıra emekli aylıklarında da iyileştirme yapılmasına hükümetçe karar verildi. Fakir ailelere yapılan yardımlarda 2018 yılında %20'lik bir artış öngörülmekte olup bu da aylıkta fazladan yaklaşık 50 TL'lik (13 ABD doları) bir ödeme anlamına gelmektedir.

Öte yandan, Tunus'ta eğitim düzeyindeki yükselmenin kadın istihdamına yansımalarına bakıldığında, iyi eğitim alan kadınların çalışma yaşamlarında kariyer olanaklarının genişlediği gözlemlenmektedir.

Her ne kadar Orta Doğu ve Kuzey Afrika ülkelerinde (MENA) gerek kamu gerekse özel sektörde yüksek düzeyli görevlerde istihdam olunan kadınların oranı toplam çalışanlara nazaran henüz istenilen ölçüde seyretmese de Tunus'ta bu oran %14,8 ile bölgede en yüksek oranı temsil eder. Yönetim kademelerindeki pozisyonlarda Tunus'u Fas (%12,8), Mısır (%9,7), Ürdün (%5,1) ve Cezayir (%4,9) izlemektedir.

Kaynak: The Economist Web. 20 Ocak 2018;

OECD 2017 "Women's Economic Empowerment in Selected MENA Countries" Web. 09 Nisan 2018.