



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ

Bülten

SAYI: 14 EYLÜL-EKİM 2015

ISSN: 2147-6497



**G20 ÇALIŞMA VE
İSTİHDAM BAKANLARI
ANKARA'DA TOPLANDI**

Sayı: 14
Eylül - Ekim 2015

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar V.

Yazı İşleri Müdürü

Mustafa DİNÇ

Yayın Kurulu

Kayhan ÜNAL
Ali AYBEY
Sedat YENİDÜNYA
Yavuz GÜNGÖR

Yayına Hazırlayanlar

Gamze ATIK UZUN
Erkut UZUN
Muhammet ERGÜN
Oğuz ŞENBAŞ

Basıldığı Tarih

9 Kasım 2015

Yayın Türü

Yerel Süreli 2 Aylık

Yönetim Yeri

İnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA

İletişim

bulten@csgb.gov.tr
0 312 296 66 29
0 312 296 63 20

ISSN 2147-6497

Sorumluluk

Yayınlanan yazı ve fotoğraflar, kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayımlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. "ÇSGB Bülten" basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Yazı Gönderme

"ÇSGB Bülten"e yazı, makale ve diğer türlerde ürün göndermek isteyenler, yazılarını A4 formatında 12 punto yazmalı, imla kurallarına dikkat etmeli ve ayrıca varsa yazıda kullanılacak fotoğraf, kısa özgeçmiş ve diğer ilgili dokümanlar da eklenmelidir.

Tirajı 1.000 adettir.

Tasarım - Baskı

Başak Matbaacılık Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Anadolu Bulvarı Meka Plaza No: 5/15
Gimat - Yenimahalle - Ankara
0 312 397 16 17
www.basakmatbaa.com



SUNUŞ

Bakanlığımızın temel amacı vatandaşlarımıza insana yakışır iş fırsatlarının sunulduğu, işgücünün niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı, toplumsal cinsiyet eşitliği ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirildiği bir işgücü piyasası oluşturmaktadır. Bu amaç doğrultusunda çalışanlarımızın çalışma haklarının AB standartları ve ILO normlarına uygun bir şekilde sürdürmelerini sağlamaya devam edilmektedir.

Bununla birlikte, Anayasa değişikliğiyle çalışanların sendikal hak ve özgürlüklerinde önemli iyileştirmeler yapılmış, memurlara toplu sözleşme hakkı getirilmiş ve toplu sözleşmeye ilişkin yasal düzenlemeler hayata geçirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında da AB ve ILO düzenlemelerine uygun memur-işçi, kamu-özel işyeri ayrımı olmaksızın bütün işyerlerini ve çalışanları kapsayan müstakil bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çıkarılmış olup, iş kazalarının en fazla görüldüğü sektörler olan metal, maden ve inşaat sektörlerinde belli kaza türlerine odaklanılarak çalışmalar yürütülecek, bu kazaların önlenmesine yönelik tedbirlerin geliştirilmesi ve uygulanması sağlanacaktır.

Sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi oluşturma konusunda önemli adımlar atılarak üç ayrı sosyal güvenlik kurumu tek çatı altında toplanmış, yapılan düzenlemeler sonucunda 2015 yılı Temmuz ayı itibarıyla yaklaşık nüfusun yüzde 84'ü sosyal güvenlik, tamamına yakını da genel sağlık sigortası kapsamı altına alınmıştır.

Diğer taraftan, ülkemiz işgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırarak işsizlik sorununa yönelik kalıcı çözümler geliştirmek amacıyla ilgili tüm tarafların katılımıyla Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlanmıştır.

Bakanlığımızın; çalışma hayatı, istihdam ve sosyal güvenlik konularında gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği çalışmaların yer aldığı bültenin 14'üncü sayısının tüm okurlarımıza yararlı olmasını dilerim.

Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkanı V.





JOINT MEETING OF G20 FINANCE AND LABOUR MINISTERS

4 SEPTEMBER 2015

ANKARA



04



11



09



10



15



20



19

İçindekiler

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları
Ankara'da Toplandı

04

Bakan Erdem,
Alaca Sosyal Güvenlik Merkezini Hizmete Açtı

09

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Ahmet Erdem: Prim Borcu Olanlar
Sağlık Hizmeti Alabilecek

10

Cumhuriyet Bayramı

11

Sosyal Güvenlik Kurumu ve Uluslararası
Sosyal Güvenlik Teşkilatı İşbirliği İle
"Stratejik İnsan Kaynakları Politikaları ve
İyi Yönetişim" Konulu 6. Uluslararası
Sosyal Güvenlik Sempozyumu İzmir'de Yapıldı

12

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Sayın Ahmet Erdem, Başbakanımız
Sayın Ahmet Davutoğlu'nun Katılımıyla
Gerçekleşen Türkiye Emekliler Derneği
21. Olağan Genel Kurulu'na Katıldı

14

Bakan Sayın Ahmet Erdem,
"Okul-Sanayi İşbirliği
İstanbul Modeli Projesi" Protokol Törenine
Katıldı

15

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Ahmet Erdem, G20 Türkiye Dönem
Başkanlığı'nı Temsilen, Almanya'da
G7 Çalışma ve Kalkınma Bakanları
Toplantısı'na Katıldı

17

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Müsteşar Vekili Dr. M. Selim Bağlı
Dünya Gıda Günü Konferansına Katıldı

19

Kişisel Koruyucu Donanım Alanında
İş Sağlığı ve Güvenliği İş Birliği Protokolü
İmzalandı

20

Alo 170 En Çok Aranan Kısa Numaralar
Arasında İlk Sıralarda

20

Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme Sektör
Komitesi 26. Toplantısını Gerçekleştirdi

21

"Mevzuat Hazırlama ve Dava Takibinde
Dikkat Edilecek Hususlar" Başlıklı Eğitim
Bakanlığımız Reşat Morali Toplantı Salonu'nda
Düzenlendi

21

Az Tehlikeli Sektörde ve Ondan
Az Çalışanı Bulunan İşverenlerin İş Sağlığı ve
Güvenliği Eğitim Protokolü İmzalandı

22

İŞKUR'un Öncülüğünde Türk Cumhuriyetleri
Kamu İstihdam Kurumları Çalıştayı
Ankara'da Düzenlendi

24

Amelebirliği 2015 Yılı Danışma Kurulu
Toplantısı Gerçekleştirildi

25

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü
Dr. Nusret Yazıcı Başkanlığındaki
Heyet Cakarta'da İslam İşbirliği Teşkilatı
3. Çalışma Bakanları Konferansı'na Katıldı

26

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Tarafından "Ankara İlinde Ayakkabı,
Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde
İSG Farkındalığının Artırılması Projesi"
Kapsamında İşverenler ve Çalışanlara
Eğitim Verildi

27

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Olarak
Terörü Lanetliyoruz

28

Afganistan Parlamentosu
Sağlık Komisyonun'dan SGK'ya Ziyaret

28

Mevzuata Yönelik Hizmet İçi Eğitim ve
Aday Memurlara Temel Eğitim Verildi

29

ÇASGEM Eğitimlerine Eğitim Verildi

30

EURODESK Temas Noktası
ÇASGEM Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
Ortaklığında Bilgilendirme Toplantısı
Gerçekleştirdi

30

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
"Çalışma Hayatında İlk Yardım El Kitabı"
Yayımladı

31

İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı (EASI)
Tanıtım Toplantısı (1 Ekim 2015)

32

Okuyucu Köşesi

33

Sağlıklı Yaşam

34

Duyurular

35

Kitap Tanıtımı

36

G20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI ANKARA'DA TOPLANDI



JOINT MEETING OF G20 FINANCE AND LABOUR MINISTERS

4 SEPTEMBER 2015

ANKARA



Dünyanın en büyük ekonomileri arasında yer alan 19 ülke ile Avrupa Birliği Komisyonu'ndan oluşan G20'nin Çalışma ve İstihdam Bakanları zirvesi 03.09.2015 tarihinde Ankara'da gerçekleşti. Toplantının ev sahipliğini ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem yaptı. Ankara JW Marriott Otel'de gerçekleşen toplantının açılışında konuşan Bakan Ahmet Erdem, G20'de uluslararası işbirliği ve diyalogun teşvik edildiğini, fikir ve deneyimlerin paylaşılarak küresel sorunların tartışıldığını belirten Erdem, toplantı sonrasında üye ülkelerde, küresel ölçekli olumlu sonuçlar ortaya çıkacağını ifade etti. Bakan Erdem, Türkiye'nin G20 dönem başkanlığı bünyesinde, uluslararası kuruluşlar, sosyal ortaklar ve diğer etkileşim gruplarının katkılarıyla istihdam alanında önemli çıktılar elde edileceğine inandıklarını da vurguladı. Erdem, 2008'de küresel mali krizin yaşandığını, önce küresel ekonomide daralma, ardından da dezavantajlı grupların istihdam koşulları sorunuyla karşı karşıya geldiğini dile getirdi.



G20'nin bu krizde ortak bir sorumluluk anlayışı benimsediğini vurgulayan Erdem, "Ancak küresel büyüme tamamen yavaş, dengesiz ve ihtiyaç duyulan yeterli istihdamı oluşturma noktasından uzak olup G20 tarafından ele alınması gereken kritik mücadele ve müdahale alanı maalesef halen varlığını devam ettirmektedir. Kriz sonrası vatandaşların refahını artırmak, toplumların uyumunu güçlendirmek amacıyla şu ana kadar gösterdiğimiz gayreti bundan sonra da sürdürmek hepimizin görevidir" diye konuştu.

Küresel işbirliği önemli

Erdem, şu anda karşılaşılan ekonomik sorunların birçoğunun, ülkelerin bireysel kapasitelerin üzerinde küresel meseleler olduğunu söyledi. Bu nedenle küresel işbirliğinin son derece önemli görüldüğünü kaydeden Erdem, şöyle devam etti: "Sınırlı menfaatlerimizi bir kenara koymamız, sorunları ortak sorumluluk anlayışıyla ele almamız ve insanların menfaatlerine göre bir tavır sergilememiz gerekmektedir. Bu çerçevede İstihdam Çalışma Grubu'nda bugün istihdam ve büyümenin karşılıklı ilişkileri, mesleki becerileri ve nitelikli istihdam ile etkin izleme ana başlıkları altında pek çok çalışmaya hep birlikte imza attık. Dönem başkanlığımız boyunca istihdam konusu, gündemin ilk sıralarında yer almıştır ve daha fazla nitelikli işler oluşturulmasına öncelik verilmiştir. İstihdam ve kapsamlı büyümenin sağlanması amacıyla etkili yöntemlerin geliştirilmesi, iş gücü geliri eşitsizliğinin azalma-

sına yönelik politika seçeneklerinin belirlenmesi, iş gücü piyasasının gerektirdiği eğitim ve beceriler arasındaki uyumsuzluğun ele alınması için etkili bir takip mekanizması kurulması, bu seneki İstihdam Çalışma Grubu toplantılarında tartışılan konular olmuştur."

Genç işsizlik kalkınma için önemli bir konu

"Çalışma yaşındaki kadın ile erkeklerin saygın ve niteliklerine uygun işlerde istihdam edilmesi, Türkiye için de öncelikli hedefler arasındadır" diyen Erdem, genel olarak işsizlik, özel olarak ise genç işsizliğin ekonomik büyüme ve kalkınma için çok önemli bir konu olduğunu belirtti. Erdem, Türkiye'de genç işsizliğin 2014 itibarıyla 13,2'ye yükseldiğini anımsatarak, siyasi istikrar, her alanda uygulanan etkili politikalar sayesinde ekonomi ve istihdamdaki olumlu performansın devam ettiğini anlattı. Bu yıl ülkedeki işsizliğin yüzde 9,3 olarak kaydedildiğini dile getiren Erdem, "Ülkemizin işsizlik oranı hala arzu ettiğimiz seviyenin üstündedir" diye konuştu. İşsizlik oranını 2023'e kadar yüzde 5 seviyesine indirmeye çalışacaklarını vurgulayan Erdem, Türkiye'nin bu yılın ilk çeyreğinde beklentileri aştığını ve yüzde 2,4'lük büyüme kaydettiğini söyledi. Ülkede genç işsizliğin, genel işsizlik oranının üzerinden seyrettiğini bildiren Erdem, "Bu nedenle bu konunun G20'de gelecek yıllarda takip edilmesi, iyileşme sağlanması açısından önem arz etmektedir" dedi.



BM'ye göre en büyük yerinden edilme durumu

Erdem, artan eşitsizlikler ve azalan iş gücü gelir paylarının düzeltilmesi adına ücret belirleme mekanizmalarının, sosyal diyalog kurumları, sosyal koruma sistemleri ve istihdam hizmetlerini içerecek şekilde iyileştirilmesi gerektiğine işaret etti. Uluslararası iş gücü hareketliliğinin de toplantıda ele alınmasında fayda gördükleri konular arasında bulunduğunu kaydeden Erdem, "Bu konu sorunlarla anılsa da ekonomik açıdan fırsatları da beraberinde getirmektedir. Dikkatlice, etkin ve adil şekilde yönetildiğinde iş gücü hareketliliği, ekonomik büyümeye önemli katkı sağlama potansiyeline sahiptir. İş gücü hareketliliği ayrıca mevcut ve gelecekteki iş gücü dengesizliklerine ve beceri gereksinimlerinin karşılanmasına yardımcı olabilecektir" ifadelerini kullandı.

Mülteci sorununa dikkat çekti

Suriye'de yaşanan insanlık dramlarına dikkati çeken Erdem, Suriye'de süren iç savaş nedeniyle ülke nüfusunun yarısından fazlasının yerinden edildiğini belir-

terek şunları kaydetti: "Bu durum BM tarafından yakın tarihimizin 'en büyük yerinden edilme' durumu olarak nitelenmektedir. Sorunun başladığı günden bu yana Türkiye olarak iç savaştan kaçan bu insanlara yardımcı olabilmek için elimizden geleni yaptık, yapıyoruz. Bugüne kadar Türkiye'ye gelen Suriyeli sayısı 2 milyona yaklaşmıştır. Yaptığımız harcama tutarı toplamda 6 milyar doları aşmıştır. Devlet olarak ülkemizdeki Suriye vatandaşlarının temel ihtiyaçlarını giderme adına gerekli adımlar tereddüt etmeden attık. Bunu söylemek acı da olsa 2 milyon Suriyeliyi misafir eden bu ülkenin üslendiği yükün, diğer ülkeler tarafından da paylaşılmaması ve hatta Türkiye'yi eleştiren yaklaşımlarla konuya bakılmasına anlam veremiyoruz. Uluslararası dayanışmaya acilen ihtiyaç duyulan böylesine önemli bir konuda uluslararası camianın harekete geçmekte çekingen durması üzücü olması kadar düşündürücüdür."

Tüm ülkelere ve uluslararası camiaya çağrı

Bakan Erdem, "Ne pahasına olursa olsun Suriyeli masumların, mazlumların yanında durmaya ve onlara

yardımcı olmaya devam edeceğiz. Bu noktada uluslararası örgütleri ve ülkeleri insanlık adına harekete geçmeye ve daha fazla yardımda bulunmaya çağırıyoruz” ifadelerini kullandı. BM verilerine göre, bu yıl Akdeniz’i geçerek Avrupa ülkelerine göç etmeye çalışanların sayısının 300 bini aştığını belirten Erdem, ülkelerindeki siyasi ve ekonomik çatışmalardan kaçan bu insanlardan 2 bin 500’ünün göç yolunda hayatını kaybettiğine dikkati çekti. İnsanların hayatları pahasına da olsa ülkelerinden göç etmesi karşısında herkesin durup düşünmesi gerektiği vurgulayarak Erdem, şu değerlendirmelerde bulundu: “Şu bir gerçek ki insanlarımıza iş ve aş sağlamakta başarısız olursak, dünyada artan eşitsizliklere çözüm bulamazsak, benzer tablolarla karşılaşmaya devam etmemiz kaçınılmazdır. 2015 yılı G20 Dönem Başkanlığı olarak bu trajedi karşısında tüm ülkelere ve uluslararası camiaya, insanlık onuru için harekete geçmeleri çağrısında bulunmayı bir borç biliyoruz. Temenni ediyorum ki dönem başkanlığımız esnasında küçük de olsa bir giriş yaptığımız uluslararası göç konusu gelecekte G20’nin gündeminde yer alır ve uluslararası bir işbirliğinin çerçevesini oluşturabilir.”

Genç istihdamını desteklemek hedef olmaya devam edecek

Verimlilik, ekonomik büyüme, daha yüksek kişisel gelir ve daha fazla sosyal uyum için insan kaynaklarına yatırım yapılması gerektiğini anlatan Erdem, şunları söyledi: “Gençlik için daha iyi istihdam çıktı- larını desteklemek, önemli bir G20 hedefi olmaya ve kapsayıcı gündemimizin ayrılmaz parçası olarak kalmaya devam etmektedir. Bu nedenle genç bireylerin mesleki eğitime yönlendirilmesini ve işe yerleştiril- melerini sağlayacak, uzun süre iş hayatından uzak kalmalarını engelleyecek somut faaliyetlere ayrı bir önem veriyoruz. Geçtiğimiz yıl Avustralya’nın dönem başkanlığı sırasında kabul edilen taahhütler uyarınca, istihdam planlarımızın uygulanmasını yeni rapor şab- lonlarıyla izlemeye başladık. Böylelikle gerektiğinde politika taahhütlerimizi güncelleyebileceğiz. Kadın- lar, gençler, eşitsizlikler ve iş yerlerinin güvenliği gibi çalışma hayatına ilişkin önemli önceliklere yönelik yoğunlaşmanın sürekliliğinin sağlanması için İstih-

dam Çalışma Grubu’nun çok yıllık gündem oluşturma- sını memnuniyetle karşıladığını ifade etmek isterim. Bu toplantı sonrasında kabul edeceğimiz Çalışma ve İstihdam Bakanları Ankara Bildirgesi’ni, G20 Antalya zirvesinde liderlerin değerlendirmesine sunacağız. Türkiye’nin G20 Dönem Başkanlığı süresince, işveren ve işçilerle sosyal diyalogun önemli rolünün çalışma- larımızı zenginleştirdiğine hep inandık.”

Ankara Bildirgesi

G20 İstihdam Bakanları Toplantısında üye ve misafir ülkelerin bakanları, uluslararası kuruluşların yönetici ve temsilcilerinin değerlendirmeleriyle Ankara Bildirgesi hazırlandı. 15-16 Kasım’da Antalya’da yapılacak G20 liderler zirvesinde liderlere sunulacak olan Ankara Bildirgesi’nin üzerinde mutabık kalınan bazı maddeler şöyle:

- Hem G20 hem de ulusal düzeyde eşitsizliklerin daha az olduğu ekonomiler, adil toplumları destekleyen, sosyal uyumu güçlendiren ekonomi ve iş gücü piyasasındaki

dezavantajlı ve kırılgan grupları daha iyi bir şekilde bütünleştiren politika ilkeleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

- Bizler, liderlerimize ekonomilerimizin birçoğunda görülen düşük toplam talebin altında yatan bir dizi unsuru ele alarak iş yaratan büyüme konusuna öncelik vermelerini tavsiye ediyoruz.

- Çalışma becerilerini geliştirmeye, eğitim ve istihdam arasındaki bağı güçlendirmeye yönelik çabalarımızı artırmayı taahhüt ediyoruz.

- Tüm gençlerin, okuldan iş piyasasına geçişlerine yardımcı olmak üzere gerekli temel becerileri öğrenmelerini sağlamak için sosyal taraflar ile paydaşlarla güçlü ortaklıklar geliştirmeyi görev ediniyoruz.

- İstihdam hizmetlerimizin kurumsal ve profesyonel kapasitelerini geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

- G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı kurulmasını, ILO’nun yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Önleme Programı Küresel Eylem Planı’nı memnuniyetle karşılıyoruz.



G20 Finans ve Çalışma Bakanları Toplantısı

G20 etkinlikleri kapsamında Ankara’da Finans ve Çalışma Bakanları zirvesi adıyla ikinci bir toplantı daha yapıldı. 10.09.2015 tarihinde Sheraton Otel’de gerçekleştirilen toplantıya katılan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Erdem, G20’nin küresel ekonomik sorunları ele almak suretiyle uluslararası finansal istikrarı artırmaya yönelik çalışmalar yürüttüğünü anlattı. Bu yıl G20 Dönem Başkanlığında ele almak üzere “kapsayıcılık”, “yatırımlar” ve “uygulama” alanları olmak üzere üç ana öncelik belirlendiğini anımsatan Erdem, kapsayıcı bir büyüme için daha fazla ve daha iyi işler oluşturulması gerektiğinden hareketle, “G20 Nitelikli İşler Çerçevesi”ni hazırladıklarını ve eşitsizliklerle mücadele için bazı ilkeler ortaya koyduklarını kaydetti. “İstihdam oluşturarak büyümek için ülkelerin yapacağı en önemli yatırımın insan kaynaklarına olacağını inanıyoruz” diyen Erdem, bu nedenle, gençlerin niteliklerinin artması ve daha iyi işlerde istihdam edilebilmeleri için G20 Beceriler Stratejisi’ni hazırladıklarını bildirdi. Ayrıca, genç işsizliğiyle ilgili olarak, G20 genelinde eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin oranını 2025 yılına kadar yüzde 15 azaltmayı taahhüt ettiklerini anımsatan Erdem, “Bunu başarabildiğimiz takdirde, G20 genelinde milyonlarca gence eğitim ve istihdam imkânı sağlamak suretiyle onların iş gücü piyasasından kalıcı olarak dışlanmasını önlemiş olacağız” dedi.

“Göç konusunu ele aldık”

Bakan Erdem toplantının içeriğine ilişkin yaptığı basın açıklamasında dünya nüfusunun hızla yaşlandığına dikkat çekerek ‘Muhtemel iş gücü açıkları dikkate alındığında iş gücü göçünün önümüzdeki yıllarda G20’de daha fazla tartışılacağını düşünüyorum” ifadesini kullandı. Başarılı uygulamanın ancak etkin izleme yoluyla sağlanabileceğine inandıklarını vurgulayan Erdem, şöyle devam etti: “Buradan yola çıkarak G20’de bugüne kadar istihdam alanında alınan kararların ve verilen taahhütlerin takibini yapmak üzere bir izleme çerçevesi oluşturduk. Biz de çalışma ve istihdam bakanları olarak ülkemizin G20 gündemine yönelik önemli çalışmalar yaptık ve bugün öğleden önce Ankara Bildirgesi’ni kabul ettik. Aldığımız kararları kasım ayında Antalya’da düzenlenecek olan G20 Liderler Zirvesi’nde dünya liderlerinin dikkatine sunacağız.”

“Ekonomik büyüme istenilen düzeyde değil”

Gidişat ve rakamların ekonomik büyümenin halen istenilen düzeyde olmadığını ve ihtiyaç duyulan istihdamı oluşturamadığını gösterdiğini ifade eden Erdem, tüm dünyada ekonomilerin potansiyelinin düştüğünü, iş gücü gelirlerinin milli gelir içindeki payının azalmasına devam ettiğini, eşitsizliklerin ise pek çok ülkede artmaya devam ettiğini belirtti. Erdem, bu noktada, G20’nin iki farklı kanalı olan finans ve istihdam alanındaki çalışmaların bugünkü toplantı vasıtasıyla ele alınmasının ve müşterek değerlendirmelerin yapılmasının, gelecekteki çalışmaların etkinliği açısından önemli bir zemin sağladığını dile getirdi. Mevcut ekonomik ve istihdam piyasası görünümünü irdelemek suretiyle istihdam ve büyüme bağlantısı ile karşılıklı etkileşimlerini derinlemesine ele aldıklarına işaret eden Erdem, “Daha fazla ve kaliteli istihdam oluşturan, insana rağmen değil, insanla büyüyen ekonomilerin güçlendirilmesi noktasındaki gerekliliği bir kez daha ortaya koyduk” dedi.

BAKAN ERDEM, ALACA SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNİ HİZMETE AÇTI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
Ahmet Erdem, Alaca ilçesindeki Doğalgaz,
Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ)
2. Etap Konut Temel Atma ve Sosyal Güvenlik
Merkezi açılış törenine katıldı.**

Törene Vali Ahmet Kara, TBMM İdare Amiri Salim Uslu, AK Parti Çorum Milletvekili Cahit Bağcı, TOKİ Finansman Dairesi Başkanı Ayhan Karaca, İl Garnizon Komutanı Vekili Jandarma Albay Metin Özbek, İl Emniyet Müdürü Murat Kolcu ve vatandaşlar katıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, Alaca ilçesindeki doğalgaz, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) 2. etap konut temel atma ve Sosyal Güvenlik Merkezi açılış törenine katıldı. Cumhuriyet Meydanı'ndaki törende konuşan Erdem, sosyal güvenliğin temel bir hak olduğunu ifade etti.

Bakan Erdem, işverenlere istihdamın artırılması için 11 adet teşvik uyguladıklarını belirterek, "53 milyar lira para aktarıldı. Çalışan sayımız 19 milyondan 27 milyona çıktı" dedi.

Türkiye'nin 81 ilinde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerinin hizmet verdiğini, bunun yanı sıra 520 sosyal güvenlik merkezini faaliyete geçirdiklerinin altını çizen Erdem, bu merkezlerle vatandaşlara yerinde hizmet vermeye devam edeceklerini dile getirdi.

Türkiye'de son 13 yılda önemli hizmetler verildiğini anlatan Erdem, şunları kaydetti:

"13 yıldır vatandaşın ayağına giden, vatandaşa hizmet götüreren bir devlet anlayışı ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Vatandaşımıza hizmet götürmek için sosyal güvenlik reformunu gündeme getirdik. Tek çatı altında topladık. Vatandaşlarımız istedikleri hastane-

**13 yıldır vatandaşın
ayağına giden, vatandaşa
hizmet götüreren bir devlet
anlayışı ile çalışmalarımızı
sürdürüyoruz.**

**Vatandaşımıza hizmet
götürmek için sosyal
güvenlik reformunu
gündeme getirdik.
Tek çatı altında topladık.**

ye gidemiyordu, ilaçlarını eczanelerden alamıyordu. Şimdi isteyen istediği hastaneye gidiyor, istediği eczaneden ilacını alıyor. İş ve meslek hastalığında Bağ-Kur'lulara maaş bağladık, çeyiz hakkını, emzirme ödeneğini getirdik. Engelli Bağ-Kur'lulara emeklilik hakkı getirdik."

Kadınlara da çeşitli haklar verildiğini bildiren Erdem, engelli çocuğu bulunan annelere erken emeklilik hakkı verildiğini ifade etti.

Emeklilere çeşitli oranlarda zam verildiğini belirten Erdem, "İntibak Kanunu çıkarttık. İşverenlerimize istihdam artırılması için 11 teşvik uyguladık. 53 milyar lira para aktarıldı. Çalışan sayımız 19 milyondan 27 milyona çıktı. Bunları hep vatandaşlarımız için yaptık" diye konuştu.

Bakan Erdem, daha sonra doğalgaz hattı ve TOKİ konutlarının temelini atarak, Alaca Sosyal Güvenlik Merkezi açılışını gerçekleştirdi.





ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI AHMET ERDEM: PRİM BORCU OLANLAR SAĞLIK HİZMETİ ALABİLECEK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Erdem, Bakanlar Kurulu kararı ile Bağ-Kur’lu ve Genel Sağlık Sigortalıların, prim borcu olup olmadığına bakılmaksızın sağlık hizmeti alabileceğini açıkladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, “Bakanlar Kurulu Kararı ile Bağ-Kur’lu ve sosyal güvencesi olmadığı için Genel Sağlık Sigortalısı (GSS) olan vatandaşların prim borcu olup olmadığına bakılmaksızın, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık tesisleri ve devlet üniversitelerinin sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden sağlık hizmeti alabilecekler” dedi.

Genel Sağlık Sigortası hakkında AA muhabirine açıklamalarda bulunan Erdem, 1 Ocak 2012’den itibaren çalışmayan, aylık veya gelir almayan ya da herhangi bir kapsamda sosyal güvencesi olmayan vatandaşların, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında Genel Sağlık Sigortalısı olarak tescil etmeye başladığını hatırlattı.

GSS kapsamındaki vatandaşların gelir testi yaptırarak, testin sonucuna göre kendileri için hesaplanan genel sağlık sigortası primlerini ödemeleri veya devlet tarafından karşılanmasıyla sağlık hizmetlerinden faydalanabildiğini belirten Bakan Erdem, gelir testlerinin sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarınca yapıldığını anımsattı.

Testin sonucunda aile içindeki kişi başına düşen gelir miktarının, aylık tutarı asgari ücretin 3'te 1'inden az olanlar kendileri prim ödemeksizin, primlerin bu orandan fazla olması halinde ise kendilerince prim ödeyerek sağlık yardımlarından faydalandığını ifade eden Ahmet Erdem, şunları kaydetti:

“Kanuna eklenen geçici bir madde ile bu kapsamda olup da genel sağlık sigortası tescili yapılmış, ancak gelir testine hiç başvurmamayan ve primlerini ödemeyen vatandaşlarımıza bir takım kolaylıklar sağlanması amacı ile bu düzenlemeyi yaptık. Vatandaşlarımızın kanunda belirtilen bu sürede gelir testine başvurmaları halinde çıkan sonucun ilk tescil tarihinden itibaren uygulanması hakkını getirdik. Diğer taraftan, aynı kanun ile ödenmemiş genel sağlık sigortası prim borcu olan vatandaşlarımıza bu borçlarını peşin veya 18 aya kadar taksitle 2'şer aylık dönemler halinde ödeyerek, sağlık hizmetlerinden yararlanma imkanını getirdik.”

GSS tescili yapılanlardan, gelir testine hiç başvurmamayan vatandaşların bu durumdan faydalanmaları için en geç

30 Eylül mesai bitimine kadar müracaat etmiş olmaları gerektiğini bildiren Erdem, şöyle devam etti:

“Bu süre içerisinde gelir testine müracaat etmeyen vatandaşlarımız, yapılandırma kanunundan önce olduğu gibi yine gelir testine müracaat edebilecekler ve çıkan sonuca göre primlerini ödeyebilecek ve bu borçlarını yapılandırmak için en geç 02.11.2015 tarihi mesai bitimine kadar Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne veya Sosyal Güvenlik Merkezine başvurmaları gerekmektedir.

Bakanlar Kurulu kararı ile Bağ-Kur'lu ve sosyal güven-cesi olmadığı için Genel Sağlık Sigortalısı olan vatandaşlarımızın prim borcu olup olmadığına bakılmaksızın, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık tesisleri ve devlet üniversitelerinin sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden sağlık hizmeti alabilecekler. Böylece, gelir testi yaptıramayan, primlerini ödeyemeyen veya yapılandıramayan Genel Sağlık Sigortalılarımızın konuya ilişkin sorunlarını gidermiş olduk.” dedi.

CUMHURİYET BAYRAMI

Türkiye Cumhuriyeti'nin 92. Kuruluş yıl dönümü dolayısıyla Ankara'da ilk tören Anıtkabir'de düzenlendi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başkanlığındaki devlet erkânı, Aslanlı Yol'dan yürüyerek Mustafa Kemal Atatürk'ün mozolesine çelenk koydu.

Anıtkabirdeki törenin ardından, Cumhurbaşkanlığı külliyesinde yapılan törende TBMM Başkanı İsmet Yılmaz, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Anayasa Mahkemesi Başkanı Zühtü Arslan, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Hulusi Akar, Yargıtay Başkanı İsmail Rüştü Cirit, Danıştay Başkanı Zerrin Güngör, Sayıştay Başkanı Recai Akyel, Başbakan Yardımcıları Tuğrul Türkeş, Numan Kurtulmuş, Yalçın Akdoğan, Dışişleri Bakanı Feridun Sinirlioğlu, Kültür ve Turizm Bakanı Yal-



çın Topçu, İçişleri Bakanı Selami Altınok, Gümrük ve Ticaret Bakanı Cenap Aşçı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Ali Rıza Alaboyun, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem ile Bakanlar Kurulu'nun bazı üyeleri, kuvvet komutanları ile bazı üst düzey askeri yetkililer, bazı milletvekilleri ve üst düzey bürokratlar Cumhurbaşkanı Erdoğan'a tebriklerini sundu.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU VE ULUSLARARASI SOSYAL GÜVENLİK TEŞKİLATI İŞBİRLİĞİ İLE “STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKALARI VE İYİ YÖNETİŞİM” KONULU 6. ULUSLARARASI SOSYAL GÜVENLİK SEMPOZYUMU İZMİR’DE YAPILDI



Moderatörlüğünü Maribel Ortiz’in yaptığı sempozyumun ana oturumunda Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürü Ahmet Açıkgöz, Lübnan Muhanna Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Muhanna, İrlanda Sosyal Koruma Kurumu Bölgesel Destek Birimi Başkanı Noel Thomas Hand ve İsveç Sosyal Sigorta Kurumu Genel Müdür Yardımcısı Ann Persson-Grivas konuşma yaptı. Konuşmacılar, Avrupa’da stratejik insan kaynakları ve ISSA iyi yönetim rehberi geliştirme, elde tutma ve yetiştirme konularında açıklamalarda bulundu.

Kurumsal vizyon ile belirli bir tema seçilerek sosyal güvenlikle ilgili ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşları bir araya getirmek, yaşanan sosyo-ekonomik değişimleri güncel eğilimleri ve teknolojik gelişmeleri takip etmek, iyi uygulama örneklerini paylaşmak, hukuki, teknik ve yönetsel sorunlara dikkat çekmek için düzenlenen sempozyuma 28 farklı ülkeden 45 yabancı uzman katıldı.

İzmir’de düzenlenen sempozyuma Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar vekili Mehmet Selim Bağlı, SGK Başkan Yardımcıları Murat Yazıcı, Cevdet Ceylan, SGK Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Valisi Mustafa Toprak, SGK ve ISSA üst düzey yöneticileri ile kurum çalışanları katıldı.

Sempozyumun açılışında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar vekili Mehmet Selim Bağlı, sempozyumda iyi yönetim, insan kaynakları

ve stratejik kavramlar gibi önemli konuların ele alındığını söyledi. Sosyal Güvenlik Kurumlarının 1945 sonrası emek, sermaye ve kamu kesimi arasındaki uzlaşmanın sonucunda ortaya çıktığını belirten Bağlı, "Toplumdaki değişimin Sosyal Güvenlik Kurumlarında bir değişime sebebiyet vermesi kaçınılmaz bir olgudur. Sosyal refah devletiyle ilgili tartışmalar devam ederken iletişim teknolojisinin bu kadar gelişmesi insan kaynaklarının stratejik bir şekilde ele alınması ister istemez Sosyal Güvenlik Kurumlarındaki personel yapılarının, personel sistemlerinin, insan kaynaklarının stratejik bir anlayışla ele alınmasını gerektirmektedir" dedi. Müsteşar vekili Bağlı, Sosyal Güvenlik Kurumlarının değişen, dönüşen, farklılaşan toplumun birer yansıması olduğuna dikkat çekti. Sosyal Güvenlik Kurumlarının her daim içinde bulunduğu toplumun hizmetinde olması gerektiğini vurgulayan Bağlı, "Sosyal Güvenlik Kurumları topluma ayak uydurması gereken kurumlardır. 'İyi yönetim, insan kaynakları ve stratejik yönetim' dediğimizde Sosyal Güvenlik Kurumlarının bu süreçte gündeme gelen dinamiklerle yüzleşmesi ve buna uygun olarak kendi içyapılarını gözden geçirmesi gerekmektedir" dedi. Müsteşar vekili Bağlı, 2006 yılında başlayan Sosyal Güvenlik Reformunun tarafların uzlaşısıyla gerçekleştiğini belirterek, SGK'nın modern bir yönetim örneği ortaya koyduğunu ifade etti. Uluslararası Sosyal Güvenlik

Sempozyumunda SGK'nın tecrübelerinin, birikimlerinin ve başarılarının paylaşılacağını kaydeden Bağlı, "Aynı zamanda yurt dışından gelen temsilciler kendi ülkelerindeki başarılarını bizimle paylaşacak. Burada ortak akıl oluşturularak bütün insanlığın yararına çözüm bulunacaktır. Sempozyumun amacında bu olsa gerek" diye konuştu.

SGK Başkan Yardımcısı Murat Yazıcı ise konuşmasında, günümüzde yapılan bütün çalışmaların odak noktasında insanın bulunduğunu söyledi.

Etkin insan kaynakları politikalarının benimsenmesinin ve iyi yönetimin sağlanmasının hayati önem arz ettiği SGK tarafından benimsendiğini ve dikkate alındığını belirten Yazıcı, SGK'nın güvenilir, yenilikçi adil, çözüm odaklı bir hizmet anlayışı ile 28 bin 643 çalışanı ile yaklaşık 77 milyon vatandaşa sosyal güvenlik alanında kaliteli bir hizmet sunmayı hedeflediğini söyledi.

İzmir Valisi Mustafa Toprak da geniş kitleleri etkileyen Sosyal Güvenlik Sisteminin toplumun zor durumda olan bireylerine yardım etmenin yanında toplumsal dayanışmayı kurumsal hale getirdiğini söyledi. Vali Toprak, Sosyal Güvenlik Sisteminin başarısının toplumsal ve ekonomik hayatın birçok alanında kilit rol oynadığını sözlerine ekledi.



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SAYIN AHMET ERDEM, BAŞBAKANIMIZ SAYIN AHMET DAVUTOĞLU'NUN KATILIMIYLA GERÇEKLEŞEN TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ 21. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem yaptığı konuşmada, Türkiye Emekliler Derneğinin önemini bildiklerini, yapıcı ve yol gösterici olduğu süreçte örgütlü mücadele sonrasında önemli kazanımlar elde edildiğini ifade etti.

"Cumhuriyet'in herkesten önce kimsesizlerin kimsesi olduğu" ilkesinin, emeklilere olan yaklaşımla somutlaştığını dile getiren Erdem, "Çalışma hayatı boyunca ülkemizin gelişmesine büyük katkısı olan emeklilerimizin emeklilik haklarının en iyi şekilde verilmesi devletin önde gelen görevleri arasındadır. 2002'den önce aylık almak için sabahın erken saatlerinde banka kuyruğuna giren, sağlık hizmeti almak için günlerce hastane kapısında bekleyen emekliler, 2002'den sonra emeklisine önem veren yönetim anlayışıyla emeklilerimiz rahat nefes aldı" şeklinde konuştu.

Erdem, yıllardır beklenen intibak düzenlemesinin hayata geçirildiğini, emeklilerin enflasyona ezdirilmediğini anlatarak, şu ifadeleri kullandı:

"Son 13 yılda çok önemli düzenlemeler yapıldı. Sosyal güvenlik reformu ve genel sağlık sigortası hayata geçirildi. İşçi-esnaf-memur ayırımına son verildi. Norm ve standart birliği sağlandı. Sağlık karnesi kaldırıldı, e-reçete uygulamasına başlandı. Vatandaşlarımızın istediği eczaneye ve hastaneye gidebilmesi sağlandı. Böylece sağlık hizmetlerinden memnuniyet oranı 2002'de yüzde 30 iken 2015'te yüzde 75'e çıktı." dedi.



BAKAN SAYIN AHMET ERDEM, “OKUL-SANAYİ İŞBİRLİĞİ İSTANBUL MODELİ PROJESİ” PROTOKOL TÖRENİNE KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, Bakanlık olarak İŞKUR aracılığıyla 10 yılda, 852 bini kadın olmak üzere 3 milyon 638 bin kişiyi doğrudan işe yerleştirdiklerini belirterek, “Son 12 yılda da iş gücümüz 8 milyon 541 bin kişi arttı, istihdamımızda ise 7 milyon 752 bin artış oldu. Yani 12 yılda işgücüne katılanların yaklaşık yüzde 90’ı istihdam edildi.

Sigortalı sayımız 12 milyondan 21 milyona çıktı. Emekli sayımız 5 milyon iken 11 milyonu aştı. Mali açıdan sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi kuruldu” dedi.

Ahmet Erdem, İstanbul Sanayi Odası’nda gerçekleştirilen “Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Projesi” Protokol Töreni’nde yaptığı konuşmada, ülkelerin güçlü bir ekonomiye sahip olabilmeleri ve ekonomik kalkınmayı gerçekleştirebilmeleri için güçlü ve nitelikli iş gücü piyasasının önemine işaret etti.

Erdem, iş gücü piyasasını güçlü ve nitelikli yapan en önemli ölçütün ise yetişmiş nitelikli insan gücünün varlığı olduğunu anlattı.

İŞKUR'un, Dünya Kamu İstihdam Kurumları (WAPES) Başkanlığı için gerçekleşen seçimlerde 58 ülkeden 41 ülkenin oyunu alarak seçimleri kazandığını anımsatan Erdem, "2015-2018 WAPES Başkanlığı'na seçilen İŞKUR, dünya ülkeleri ile yaptığı yazışma ve toplantılarda, iş gücü piyasasında meslek ve becerilerle mevcut iş gücünün niteliği arasında bir ilişkinin çok önemli olduğuna dikkat çekmekte ve ülke politikalarımızı örnek göstermektedir. Bu amaçla temel eğitim politikalarından kısa süreli mesleki eğitime kadar eğitimin tüm aşamalarında iş gücü piyasasının ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması gerekmektedir" dedi.

Uzun yıllardır sektörlerin ülkede yaşadığı nitelikli eleman bulma sorununun çözümü için dile getirilen başlıca önerilerden birinin okul sanayi iş birliğine dayalı bir modelin uygulaması olduğunu vurgulayan Erdem, mesleki ve teknik eğitim sisteminin sektörlere nitelikli eleman sağlama işlevi için ilk önce eğitim sisteminin sektör ile uyumunun artırılması gerektiğine işaret etti.

Bu amaçla İstanbul Valiliği ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü koordinatörlüğünde başlayacak "Okul-Sanayi İşbirliği İstanbul Modeli Projesi'nin, insan kaynaklarına dayalı gereksinimlerin giderilmesini ve sektörlerin nitelikli iş gücü ihtiyacının verimli bir şekilde karşılanmasını sağlayacağını aktardı.

Erdem, "Bu proje geniş katılımlı bir çalışmayı gerekli kılmaktadır. Sektör temsilcisi kurumlar, odalar, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin iş birliği ile yürütülmesi planlanan bu proje, İŞKUR'un katılımıyla daha güçlü, daha sağlam ve daha uygulamaya dönük bir projeye dönüşecektir. İŞKUR'un gerek aktif iş gücü politikaları ve iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit

etmek noktasındaki çalışmaları gerekse de danışmanlık hizmetleri bu projeye hayati katkılar sağlayacaktır" diye konuştu.

Ahmet Erdem, Türkiye genelindeki üniversitelerde 80 İŞKUR Üniversite İrtibat noktası açıldığını söyledi.

Eğitimden istihdama geçişte önemli bir aşama olarak karşılına çıkan işbaşı eğitim programları sayesinde öğrencilerin mesleki deneyim eksikliklerini gidermeye yardımcı olduklarını ifade eden Bakan Erdem, şunları kaydetti:

Bu proje geniş katılımlı bir çalışmayı gerekli kılmaktadır. Sektör temsilcisi kurumlar, odalar, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin iş birliği ile yürütülmesi planlanan bu proje, İŞKUR'un katılımıyla daha güçlü, daha sağlam ve daha uygulamaya dönük bir projeye dönüşecektir. İŞKUR'un gerek aktif iş gücü politikaları ve iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit etmek noktasındaki çalışmaları gerekse de danışmanlık hizmetleri bu projeye hayati katkılar sağlayacaktır.

"18-29 yaş aralığındaki gençlerimizden programı bitirenlerin istihdam edilmesi durumunda imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 ay süresince işsizlik sigortası işveren primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır. İşsizlerimizin 6 ay boyunca işbaşında öğrendikleri mesleklerde istihdam edilmesi halinde işverene 4 yıla kadar sigorta prim teşviki verilmektedir. İş gücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesine yönelik olarak da İŞKUR tarafından 2007 yılından beri İş Gücü Piyasası Araştırmaları periyodik olarak yapılmaktadır. İş Gücü Piyasası Araştırmaları kapsamında da 2012'de 53 bin, 2013 yılında 88 bin, 2014'te 111 bin ve 2015'te 103 bin olmak üzere son 4 yılda yaklaşık 355 bin iş yeri, iş ve meslek danışmalarımız tarafından ziyaret edilmiştir."

Türkiye'nin artık eski Türkiye olmadığına dikkat çeken Erdem, 12 yılda ülkenin çok yol kat ettiğini anlattı. Ulusal İstihdam Stratejisi'nin hayata geçtiğine işaret eden Erdem, stratejinin 2023'teki hedeflerini anımsattı.

Bakanlığın hizmetlerini anlatan Erdem, 11 teşvik paketi için 53 milyar lira kaynak aktarıldığını da belirtti.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI AHMET ERDEM,

G20 TÜRKİYE DÖNEM BAŞKANLIĞI'NI TEMSİLEN, ALMANYA'DA G7 ÇALIŞMA VE KALKINMA BAKANLARI TOPLANTISI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, G20 Türkiye Dönem Başkanlığı'nı temsilen, G7 Çalışma ve Kalkınma Bakanları Toplantısı'na katıldı.

Almanya'nın ev sahipliğinde Berlin'de düzenlenen toplantıya G7 üyelerinin yanı sıra G20'yi temsilen Dönem Başkanlığı'nı yürüten Türkiye özel davetli olarak katıldı. Toplantıda ayrıca, ilgili uluslararası kuruluşlar ile sosyal tarafların temsilcileri de bulundu.

Küresel tedarik zincirlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin öneminin ele alındığı toplantıda, gelişmekte olan ülkelerde daha güvenli çalışma ortamının sağlanması amacıyla gelişmiş ülkelerin tecrübelerinin aktarılması için atılması gereken adımlar görüşüldü.

Toplantının açılışında konuşan Almanya Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Andrea Nahles ile Almanya Federal Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Bakanı Gerd Müller ve söz alan diğer Bakanlar Ankara'da yaşanan terörist saldırı nedeniyle Türk halkına başsağlığı dileklerini ifade ettiler.

G20 Dönem Başkanlığı'nı yürüten Türkiye, G20 İstihdam Çalışma Grubu'nda iş sağlığı ve güvenliği konusuna geçen yıldan bu yana büyük önem vererek, bu sene için belirlenen G20 istihdam öncelikleri arasına aldı.

2012'de kabul edilen İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve daha sonra hazırlanan mevzuat ile uluslararası norm ve standartlarla uyumlu bir iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına kavuşan Türkiye, her platformda bu tecrübesini diğer ülkelerle paylaşıyor.



Çalışma hayatı için son derece önemli konuların ele alındığı toplantıya özel davetli olarak katılan Bakan Erdem, Dönem Başkanı sıfatıyla G20 ülkelerinin Çalışma Bakanlarını da temsil etti.

Üretim araçlarının çeşitlenmesi ve küreselleşmesi neticesinde üretimin dünya sathına yayılması gelişmekte olan üretici ülkelerde güvenli çalışma ortamlarının sağlanmasını da gerekli kılıyor. Bunu başarmak için gelişmiş ülkelerin ve bu alanda başarılı olan ülke ve kuruluşların tecrübelerinin nasıl aktarılabilceğinin görüşüldüğü toplantıda ekonominin bel kemiğini oluşturan KOBİ'lerin desteklenmesi ve G7 düzeyinde oluşturulan ve iş kazalarından kaynaklı kayıpları en

aza indirmeyi hedefleyen "Vizyon Sıfır Fonu" hakkında katılımcı Bakanlar görüş ve önerilerini dile getirdi.

Toplantıda iki ayrı oturumda söz alan Bakan Erdem, KOBİ'lerin Türkiye ekonomisi için önemli bir role sahip olduğunu, 2012 yılında çıkarılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun KOBİ'lerde de etkin uygulanması için kamu destekleri ve bilgilendirme çalışmalarını yapıldığını kaydetti. G20 düzeyinde de Türkiye'nin aktif katkısı ile son iki yıldır güvenli çalışma ortamlarının ele alındığını belirten Bakan Erdem, bu yıl "G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları Ağı" oluşturulduğunu belirtti. Bakan Erdem ayrıca Türkiye'nin ve G20'nin tecrübelerini geliştirmekte olan ülkelerle paylaşmaya hazır olduğunu sözlerine ekledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem Çalışanların Kurban Bayramını Kutladı

Çalışanların kurban bayramını kutlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, "Bayramlar, dostluğun, kardeşliğin ve hoşgörünün perçinlendiği günlerdir. Bayramlarda sevgi ve saygı artar, dargınlıklar unutulur, herkes kardeşçe birbirine sarılır." dedi.

Bayramların toplumun birlik ve beraberliğini sağlamada, milli ve dini duyguların, inanışların pekişmesinde büyük önemi olduğunu vurgulayan Bakan Erdem, "Bu düşüncelerle Mübarek Kurban Bayramınızı en içten dileklerle kutluyor, başta aileleriniz olmak üzere daha nice sağlıklı ve mutlu bayramlara sevdiklerinizle birlikte kavuşmanızı diliyorum." diyerek herkesin bayramını kutladı.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI MÜSTEŞAR VEKİLİ DR. M. SELİM BAĞLI DÜNYA GIDA GÜNÜ KONFERANSINA KATILDI



Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Konferans salonunda düzenlenen toplantıya, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Kutbettin Arzu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Vekili Dr. M. Selim Bağlı, Gıda Tarım ve Hayvancılık Müsteşar Yardımcısı Nihat Pakdil ve Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) Türkiye Politikalar Sorumlusu Ariella Glinni ile tarımsal alanda faaliyet gösteren bazı oda, borsa ve kooperatifler katıldı.

Toplantı sonunda, Bakan Arzu ile Dr. M. Selim Bağlı tarımsal alanda faaliyet gösteren bazı oda, borsa ve kooperatiflere plaket verdi. Ayrıca Bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği tarafından kurulan standı da gezerek incelemelerde bulundu.

Açılış konuşmasında söz alan Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Kutbettin Arzu, Ankara'da yaşanan terör saldırısına ilişkin, "Bu, ulusal ve uluslararası derinliği olan bir saldırdır. Ama milletimizin sağduyusu, bu tür saldırıların istenen amaca ulaşılmasına engel olacaktır" dedi.

Arzu, Bakanlıkta düzenlenen "Dünya Gıda Günü" etkinliklerinde yaptığı konuşmada, Ankara'daki terör saldırısına da değindi.

Saldırının ulusal ve uluslararası derinliği olduğunu belirten Arzu, "Ama milletimizin sağduyusu bu tür saldırıların istenen amaca ulaşılmasına engel olacaktır. Çünkü bu saldırının asıl amacı, Türkiye'nin Ortadoğu'daki yerinin belirlenmesi ve Türkiye'nin Ortadoğu'da yaşanan sıkıntılara katılmasıdır" ifadelerini kullandı.

Saldırının Ortadoğu'da geçmiş yüzyılın hesaplaşması ve önümüzdeki yüzyılın planlanması ile ilgili olduğunu savunan Arzu, şunları kaydetti:

"Türkiye'nin, Ortadoğu'da olduğu gibi huzur adası olmaktan çıkıp, kargaşaya sebep bir bölge haline gelmesi ve Ortadoğu'nun yeniden yapılandırılmasında Türkiye'nin etkin gücünün olmaması ile ilgili bir saldırdır. Ama inanıyorum ki hükümetimiz ve milletimiz bu saldırının hedefini çok iyi tespit edecek ve ülkemizde istikrarın sağlanması konusunda üzerine düşeni yapacak, terör amaçladığı hedefe ulaşamayacaktır."

"Dünyada üretilen gıda, ihtiyacımız olanın 2,5 misli"

Dünyada bugün 800 milyon insanın yoksulluk sınırında olduğuna dikkati çeken Arzu, "İhtiyacımız olan gıdanın 2,5 mislini üretirken, bir yandan da '800 milyon aç bir nüfus var ve dünyada yılda 10 milyon çocuk yetersiz beslenmeden dolayı hayatını kaybediyor' diyoruz. O zaman dünyada adil olmayan bir gıda bölüşümü var demektir" görüşünü paylaştı.

Dünyada üretilen gıdanın üçte birinin israf edildiğine işaret eden Arzu, her yıl 1 trilyon dolarlık gıdanın israf edildiğini söyleyerek, "Bu israf edilen gıdanın, eğer yarısını israf etmezsek dünyada aç nüfus kalmayacak" dedi.

Ankara'nın Nallıhan ilçesinden kadın çiftçi Mükerrerem Çolak'a "Örnek bayan çiftçi" ödülü veren Arzu, plaket töreninin ardından Bakanlık binasındaki Dünya Gıda Günü etkinlikleri kapsamında açılan standları gezdi.

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM ALANINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer ile Alman Yasal Kaza Sigortası Kurumu Müdürü Prof. Karl Heinz Noetel arasında 20 Ekim 2015 tarihinde Kişisel Koruyucu Donanım Alanında İş Sağlığı ve Güvenliği İş Birliği Protokolü imzalandı. Protokolün esas hedefi KKD'lerin uygun şekilde kullanımını düzenlemek ve KKD Alanında ürün yeniliklerini teşvik etmektir.

İmza törenine İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer, Alman Yasal Kazası Sigortası Kurumu

Müdürü Prof. Karl Heinz Noetel, Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yrd. İsmail Gerim ve protokol çalışanları katıldı.

2016-2018 yıllarını kapsayan bu protokol sayesinde, daha etkin bir piyasa gözetimi gerçekleştirilerek, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü'nde bulunan KKD Test Laboratuvarına destek olacaktır. Ayrıca, ülkemizdeki kullanıcıların, üreticilerin, dağıtıcıların ve ithalatçıların arasındaki iletişim yapılarının geliştirilmesine de fırsat sağlayacaktır.

ALO 170 EN ÇOK ARANAN KISA NUMARALAR ARASINDA İLK SIRALARDA

Bilgi teknolojileri ve iletişim Kurumu'nun (BTK) internet sitesinde yayınlanan, Türkiye Elektronik Haberleşme Sektörü 2015 Yılı 2. Çeyrek Pazar Verileri Raporu'nda en çok aranan kısa numaralar açıklandı. Buna göre Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170 en sık aranan kısa numaralar arasında yer aldı.

BTK'nın raporuna göre 2015 yılı Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında sabit telefonlardan en çok aranan kısa numara 112 Sıhhi İmdat telefonu oldu. Aynı dönemde, 182 (Hastane Randevu), 186 (Elektrik Arıza), 155 (Polis İmdat) ve 170 (Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi) en sık aranan diğer kısa numaralar arasında yer aldı.

2010 yılında hizmete giren Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "Alo 170" çalışma hayatı ve sosyal güvenlik hakkında vatandaşların her türlü, soru, öneri, eleştiri, ihbar, şikâyet, başvuru ve taleplerine etkin ve hızlı bir biçimde çözüme kavuşturabilmek amacıyla kuruldu.



Alo 170, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu ve Türkiye İş Kurumu tarafından sunulan tüm hizmetlerle ilgili olarak bilgilendirme yapıyor ve sorunlara çözüm üretiyor. İletişim Merkezi'ne gelen tüm çağrılara uzmanlar doğrudan cevap vererek ve ilk görüşmede talepleri sonuçlandırılmaya çalışıyor. Ayrıca İletişim Merkezlerinde görevli personelin yarısı engelli, şehit yakını ve kadınlardan oluşmaktadır.

ULAŞTIRMA, LOJİSTİK VE HABERLEŞME SEKTÖR KOMİTESİ 26. TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

MYK Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme Sektör Komitesi, Tüm Raylı Sistem İşletmecileri Derneği (TÜRSİD) tarafından hazırlanan 3 adet taslak yeterliliği incelemek üzere 17 Eylül 2015 tarihinde MYK’da bir toplantı gerçekleştirdi.

3. Dönemine başlayan MYK Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme Sektör Komitesinde yapılan seçim sonucunda Komite Başkanlığına komite üyelerinin teklifi ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı temsilcisi Prof. Dr. Mustafa Kardeşahin, Başkan Vekilliğine Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu temsilcisi Yeşim Yasak oybirliği ile seçildi.

MYK Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme Sektör Komitesi üyelerinin yanı sıra yeterlilik hazırlama ekibinin



de katılım sağladığı toplantıda, hazırlanmış olan taslak yeterlilikler incelendi ve sektör komitesinde alınan kararlar doğrultusunda düzenlenerek MYK Yönetim Kurulu’nun onayına sunulmasına karar verildi.

“MEVZUAT HAZIRLAMA VE DAVA TAKİBİNDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR” BAŞLIKLİ EĞİTİM BAKANLIĞIMIZ REŞAT MORALI TOPLANTI SALONU’NDA DÜZENLENDİ



Bakanlığımız 2015 Yılı Genel Eğitim Planı çerçevesinde Reşat Morali Toplantı Salonu’nda 16 Eylül 2015 tarihinde düzenlenen “Mevzuat Hazırlama ve Dava Takibinde Dikkat Edilecek Hususlar” konulu eğitim Hukuk Müşavirliği 1. Hukuk Müşaviri Yaşar Güçlü’nün sunumuyla gerçekleştirildi.

Programda mevzuat hazırlama aşamasında dikkat edilecek hususlar şekil ve esas yönünden incelenerek, Bakanlığımızın taraf olduğu uyuşmazlıklarda Bakanlık birimlerinin yerine getirmesi gereken işlemler hakkında bilgi verildi.

AZ TEHLİKELİ SEKTÖRDE VE ONDAN AZ ÇALIŞANI BULUNAN İŞVERENLERİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM PROTOKOLÜ İMZALANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Anadolu Üniversitesi arasında “Az Tehlikeli Sektörde ve Ondan Az Çalışanı Bulunan İşverenlerin İş Sağlığı ve Güvenliği” Eğitim Protokolü İmzalandı.

29.06.2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğin 10’uncu maddesinin birinci fıkrası gereğince 09.10.2015 tarihinde Bakanlığımız ile Anadolu Üniversitesi arasında “Az Tehlikeli Sektörde ve Ondan Az Çalışanı Bulunan İşverenlerin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Protokolü İmza Töreni” düzenlenmiştir. İmza töreninin açılışı, Müsteşar Vekilimiz Sayın Mehmet Selim Bağlı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Sayın Kasım Özer ve Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Naci Gündoğan’ın konuşmaları ile gerçekleşmiştir.

İmza töreninde konuşan Müsteşar Sayın Selim Bağlı, “İş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli düzenleme-

leri yaptık, ILO standartlarında bir mevzuatımız var. Ama takdir edersiniz ki mevzuatla her şey bitmiyor. Kültür ve algının oluşması gerekiyor. Bunu da ancak eğitimle yapabiliriz. Onun için burada bizim en büyük partnerimiz eğitim kurumlarıdır. Eğer eğitimle biz bunu Anadolu’nun en ücra köşelerine yayabilirsek bizim mevzuatımız bir anlam kazanmış olur” dedi.

Özellikle az tehlikeli sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği-ne ihtiyaç olmadığına dair bir algı olduğunu ve bu algıyı da değiştirmenin yolunun eğitimden geçtiğini belirten Sayın Bağlı, “Bu konuda Anadolu üniversitesinin eğitim alanında en yetkin kurum olduğunu görüyoruz. Anadolu üniversitesiyle böyle bir protokol yaparak az tehlikeli sektörde çalışanlarımız ve işverenlerimiz için iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek bizim için çok önemlidir. Bu konuda bizimle işbirliği yapan Anadolu üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. Naci Gündoğan hocamıza ve bu protokolün hazırlanmasında ve fık-rin üretilmesinde emeği geçen İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürüne ve değerli çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum” dedi.

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün toplumun her kesiminde oluşmasının çok önemli olduğunu belirten Ana-

dolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Naci Gündoğdu " Üniversitemizin birikimi ile birlikte uzaktan eğitim araçlarını kullanarak az tehlikeli sektörde işçi ve işverenlerimize eğitim vereceğiz. Eğitim vereceğimiz homojen bir kesim olmadığı için toplumun her kesiminin anlayacağı bir eğitim sistemi inşa edeceğiz" dedi. Sertifika programının 2016 yılında başlayacağını belirten Gündoğdu, şu anda eğitim materyallerinin hazırlandığını söyledi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Sayın Kasım Özer "İş sağlığı ve güvenliğinin uygulanmasında en fazla eleştiri aldığımız konu az tehlikeli sektörlerde iş sağlığı ve güvenliğinin nasıl uygulanacağıdır. Eleştiriler daha çok ondan az çalışanı bulunan iş yerlerinde iş güvenliği uzmanı çalıştırılacağı konusundaydı. Ancak biz işverenler veya işveren vekilleri için bir eğitim modülü geliştireceğiz. Böylece az tehlikeli sektörlerde işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanına gerek kalmadan iş sağlığı ve güvenliği hizmetini kendileri yerine getirebilecektir" dedi.

Yaklaşık 800 bin işveren veya vekilinin bu eğitimi alacağını ve bunun büyük bir başarı olacağına dikkat çeken Özer, "Bu başarıyı Anadolu Üniversitesiyle bir-

likte gerçekleştireceğimize dair hiç şüphem yoktur ve bu protokolde bunun başlangıcı olacaktır" dedi.

Protokol ile birlikte; ülkemizin 81 ilinde bulunan yaklaşık 800.000 işyerinin çalışma hayatında ekonomik varlığını sürdürebilmesi sağlanarak iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yerine getirilecektir. Protokolde imza altına alınarak kararlaştırılan eğitimlere katılan ve yapılacak sınavlarda başarılı olan işveren ya da işveren vekillerine işe giriş ve periyodik muayeneler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütme imkânı sağlanacaktır. İşveren veya işveren vekillerinin iş ortamından ayrılmadan yazılı ve görsel içeriklerle eğitim alması sağlanacak olan bu düzenlemeyle birlikte yazılı ders içeriklerinin yanında internet üzerinden ve TRT-OKUL üzerinden eğitimi destekleyici içerikler hazırlanacaktır.

81 ilde danışmanlık hizmetleri sağlanacak olup eğitimlerin en geç 2016 yılı içerisinde başlaması planlanmaktadır.

Yapılacak eğitimler ile ilgili başvuru kayıt tarihleri Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Anadolu Üniversitesi resmi internet sitelerinden duyurulacaktır.



İŞKUR'UN ÖNCÜLÜĞÜNDE TÜRK CUMHURİYETLERİ KAMU İSTİHDAM KURUMLARI ÇALIŞTAYI ANKARA'DA DÜZENLENDİ



İŞKUR ve TİKA (Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı) işbirliği ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ev sahipliğinde, 17-18 Eylül 2015 tarihlerinde Ankara'da "Türk Cumhuriyetleri Kamu İstihdam Kurumları Çalıştayı" düzenlendi.

Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Tacikistan ve Türkmenistan'ın katılımcı, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin ise gözlemci devlet sıfatıyla yer aldığı Çalıştay'da; Türk Cumhuriyetleri arasında karşılıklı işbirliğini artırarak çalışma hayatı ve işgücü piyasalarını tanıtmak, istihdam hizmetleri ve işe yerleştirme modellerini irdelemek, aktif işgücü piyasası politikalarını tartışmak ve istihdam politikalarına dair tecrübeleri paylaşmak amaçlandı.

İŞKUR ve TİKA'nın ev sahipliğini yaptığı ve bu alanda ilk defa düzenlenmiş olan Çalıştay'a, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı WAPES Başkanı sıfatıyla Senegal'de düzenlenen Afrika Kamu İstihdam Kurumları Birliği (AAPES) toplantısına katılmış olduğundan

Genel Müdür Vekili olarak Asım Göker Keskin başkanlık yaptı. Çalıştaya ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Vekili Sayın Mehmet Selim Bağlı ve diğer Bakanlığımız üst düzey bürokratları ile Türk Cumhuriyetleri büyükelçilik temsilcilerinin yanı sıra ILO ve SESRIC gibi uluslararası kurum ve kuruluşların Türkiye temsilcileri de katılım sağladı

Çalıştay'ın ilk gününde katılımcı ülkeler kendi kamu istihdam kurumlarını ve faaliyetlerini tanıtan sunumlar gerçekleştirdi. Soru ve cevaplarla zenginleşen Çalıştay'a ilişkin tüm görüş ve öneriler raporlaştırılarak Çalıştayın sonunda katılımcıların değerlendirmelerine sunuldu. İŞKUR'un Başkanlığını yürüttüğü Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES)'ne ilişkin bilgilendirmelerin yapıldığı ve birliğin kamu istihdam kurumları ve dünya işgücü piyasalarına sağladığı yararlar hakkında tartışmaların gerçekleştiği son oturumun ardından Çalıştay'ın sonuç bildirgesi üzerinde çalışıldı ve nihai hale getirildi.

AMELEBİRLİĞİ 2015 YILI DANIŞMA KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Amelebirliği Danışma Kurulu Olağan 16'ncı Toplantısı, 26 Ekim 2015 günü saat 14:00'de Amelebirliği Merkez Binası Kemal Yıldırım toplantı salonunda Zonguldak'taki sivil toplum örgütlerinin yönetici ve üyeleri ile maden işçilerinin katılımıyla yapıldı.

Amelebirliği Başkanlığı tarafından hazırlanan havza-da taşkömürünün bulunuşu, maden işçilerinin çalışma koşulları ile Amelebirliğinin kuruluşunun gösterildiği sinevizyon sunumu yapıldı. Sunumda maden işçilerinin çalışma şartları, ekonomik ve sosyal haklarıyla Amelebirliği'nin kuruluş gerekçeleriyle, Sandığın sunduğu hizmetler ve işçi haklarının kazanımları gösterildi.

Danışma Kurulu Divan Başkanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından görevlendirilen Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı'nda Daire Başkanı Raşit Akgül davet edildi.

Divan Başkanı Akgül, Danışma kurulu üyelerine yaptığı konuşmada "Sandığımızın tüm kurul ve organları önemlidir. Ama danışma kurulumuzun örgütlenmemizde ayrı bir yeri vardır. Danışma kurulumuzun bizlere yüklediği görev ve sorumlulukları eksiksiz bir şekilde yerine getirmemizi sağlayacak yol haritamızı oluşturup, önümüzdeki süreç için çalışmalara başlayacağız." dedi.

Kurumsallaşma ve Yenilenmenin başarılması zorunlu bir gereklilik olduğunu ifade eden Akgül, "Şimdi bizler



gerek danışma kurulumuzda gerekse yetkili kurullarımızda ulaştığımız seviyenin bir adım ilerisine gidebilmek, çitayı daha da yükseltebilmek için neler yapılması gerektiğine karar vereceğiz ve bunun gereğini yerine getireceğiz." dedi.

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun (TTK) üretim oranlarına ve çalışan sayılarına dikkat çekerek, "Yıllık 25 milyon tondan fazla taşkömürü ihtiyacı olan Türkiye'de bu ihtiyacın önemli bir bölümünün Zonguldak Havzası'ndan karşılanması mümkündür." şeklinde konuştu.

Amelebirliği Başkanı Osman Balamir, küreselleşmenin etkileriyle dünyada meydana gelen gelişmelerle birlikte ülkeler arasında sınırların ortadan kalktığını, parasal gücün faiz yansımaları ile etkileşim sürecinin daha yoğun yaşanır hale geldiğini belirterek "Bu küresel gelişimde sandığımızı ve üyelerimizi onurlu bir yaşam sürecine sokmak, işsizliği azaltmak, bölgemize katma değer sağlamak gibi bir misyonumuz olduğunu da göz ardı edemeyiz. Kendi iç dinamiğimizi çok daha yüksek gelir elde edilmesine odaklamalı, öncelikler belirlenmeli, plan ve projeler hedeflerini görür hale getirerek üyelerimizin geleceğini daha güvenli hale getirme gayreti içinde olmalıyız." dedi.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRÜ DR. NUSRET YAZICI BAŞKANLIĞINDAKİ HEYET ÇAKARTA'DA İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI 3. ÇALIŞMA BAKANLARI KONFERANSI'NA KATILDI



"İİT Ülkelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile Genç İstihdamının Yaygınlaştırılması" konu başlığı altında 28 Ekim 2015 tarihinde gerçekleştirilen ve İİT 3. Çalışma Bakanları Konferansı'na hazırlık niteliği taşıyan Uzmanlar Toplantısı'na 30 İİT üye ülkesi, 2 gözlemci ülke, İİT Genel Sekreterliği, İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik, Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SES- RIC), İslam Kalkınma Bankası (IDB) ve Körfez İşbirliği Konseyi temsilcileri katıldı.

Endonezya Cumhuriyeti Çalışma Bakanlığı Genel Sekreteri Abdul Wahab Bangkone'nin başkanlığını yürüttüğü toplantıda, SESRIC temsilcisi tarafından Sosyal Koruma, İstihdam ve İşgücünde İşbirliği Çerçevesi'nin uygulamasına ilişkin raporların ve İİT İşgücü Piyasası 2015 Raporu'nun sunumu yapıldı. Ayrıca SESRIC ile işbirliği halinde yürütülen İİT İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET) ile İİT Kamu İstihdam Kurumları Ağı

(OIC-PESNET) kapsamında yürütülen faaliyetler hakkında bilgi verildi. SESRIC'in sunumlarının ardından İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Genel Rehber ile Bakü'de kurulması planlanan Çalışma Merkezinin (Labour Center) taslak tüzüğü hakkında görüşmeler yapıldı. Ayrıca Türk heyeti tarafından yapılan Türkiye'de bir İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezinin (OIC-OSH Center) açılmasına yönelik teklif değerlendirildi.

29 Ekim 2015 tarihinde Endonezya Cumhuriyeti Devlet Başkan Yardımcısı Yusuf Kalla'nın katılımlarıyla İİT 3. Çalışma Bakanları Konferansı'nın açılış töreni gerçekleştirildi. Konferansa toplam 35 ülke Bakanları ya da heyet başkanları ile katılım sağladı. Dr. Nusret Yazıcı konferansta yaptığı konuşmada, ILO'nun verilerine göre dünyada işsiz sayısının 202 milyon kişiye ulaştığını ve etkili önlemler alınmadığı sürece bu artışın devam edeceğini ifade etti. İşsizlik oranının İslam

dünyasında 2014 yılı itibarıyla %7,6 olduğunu belirten Yazıcı, istatistiksel verilerin güvenilirlik limitleri göz önünde bulundurulduğunda bu oranın belirtilenden daha yüksek olabileceğini, yüksek işsizliğin dışlanma, sosyal huzursuzluk ve terörizm gibi riskler barındırdığını belirtti. Dünyada yaklaşık 1 milyar insanın aç uyuduğunu, dünya nüfusunun yaklaşık yarısının günde 2 dolar'ın altında bir gelire yaşadığını belirten

Yazıcı, bu problemlerin İslam dünyasında da yaygın olduğunu ve bu sorunlara çözüm bulmanın ahlaki sorumluluğumuz olduğunu vurguladı.

Türkiye'nin son 10 yılda gösterdiği gelişmelere ilişkin genel bilgiler veren Yazıcı, son zamanların en büyük sorunlarından biri haline gelen Suriyeli göçmenlere de değinerek konuşmasını sonlandırdı.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TARAFINDAN "ANKARA İLİNDE AYAKKABI, ÇANTA, BAKIR, KALAY VE NİKELAJ İŞYERLERİNDE İSG FARKINDALIĞININ ARTIRILMASI PROJESİ" KAPSAMINDA İŞVERENLER VE ÇALIŞANLARA EĞİTİM VERİLDİ



İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Kalkınma Bakanlığı onaylı "Ankara ilinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Projesi" kapsamında işverenlere ve çalışanlara yönelik eğitim programı 27 Ekim 2015 tarihinde Ankara Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Dr. Rana Güven'in açılış konuşması ile başlayan eğitim, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, Sağlıklı Yaşam ve Sağ-

lık, Emeklilik ve Sigortalılık İşlemleri konusundaki sunumlarla devam etti. Eğitim programında işveren/ işveren temsilcileri ile çalışanlara İş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalık yaratmak istendi.

Yaklaşık 300 kişinin katıldığı eğitim programının sonunda, proje kapsamında bir sonraki aşamada gerçekleştirilecek çalışma ortamı ölçümleri, sağlık taramaları ve KKD dağıtımları için kayıt alınarak işverenler ve çalışanlar bu konuda bilgilendirildi.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI OLARAK TERÖRÜ LANETLİYORUZ

10 Ekim 2015 Cumartesi günü, Ankara’da meydana gelen, demokrasimizi, ülkemizdeki kardeşlik ortamını ve milli birliğimizi hedef alan bu menfur saldırıyı lanetliyoruz.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ahmet Erdem, Ankara’da Teröristlerce düzenlenen hain saldırıda hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet yakınlarına ve tüm Türkiye’ye başsağlığı diledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem, olayda yaralananlara da acil şifalar diledi.

Erdem, Ankara Tren garı önündeki terör saldırısına ilişkin, KESK Başkanı Lami Özgen ve DİSK Başkanı Kani Beko’yu da arayarak başsağlığı ve geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

AFGANİSTAN PARLAMENTOSU SAĞLIK KOMİSYONUN’DAN SGK’YA ZİYARET

Afganistan Parlamentosu Sağlık Komisyonu Başkanı Enayatullah B. Farahmand başkanlığındaki heyet Sosyal Güvenlik Kurumu’nu (SGK) ziyaret etti. Afganistan’ın sağlık sistemi çalışmalarında Türkiye örneğini incelemek üzere Türkiye’ye gelen Başkan Farahmand ve beraberindeki heyeti SGK Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan karşıladı.

Ziyarete konuşan Ceylan, dost ve kardeş ülke olan Afganistan heyetini SGK’da ağırlamaktan dolayı büyük mutluluk duyduklarını, toplantının verimli geçmesi temennisinde bulunarak, “Faydalı bir bilgi paylaşımı olmasını arzu ediyorum. Kolaylıklar diliyorum” dedi.

Afganistan Parlamentosu Sağlık Komisyonu Başkanı Enayatullah B. Farahmand ise ziyaretteki amaçlarının sağlık alanında Türk yetkililerden bilgi almak olduğunu ifade etti. Farahmand, Türk ve Afgan halkı arasında geçmişten gelen dostluk ilişkilerinin olduğuna dikkat çekerek, “Zor günlerde ve zor şartlarda birbirlerini desteklemişlerdir. Dost ve kardeş ülke Türkiye Cumhuriyeti sağlık, eğitim, askeri ve diğer alanlarda halkımızı desteklemiştir” dedi.

Türkiye’nin Afganistan’a yaptığı yardımların devam ettiğinin altını çizen Farahmand, yardımların özellikle sağlık alanında yapıldığını kaydetti. Farahmand, Afganistan’da tedavi imkanı bulamayan hastaların Türkiye’ye geldiğini belirterek, yılda ortalama 250 hastanın bu şekilde tedavi olduğunu anlatarak, Türkiye’de



uygulanan sağlık sistemi hakkında bilgi almak için ziyaretler gerçekleştirdiklerini dile getirdi.

Neşet Ertaş Konferans Salonunda gerçekleştirilen toplantıya, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdür Yardımcısı Alper Süzen, Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanı Nuray Okar, Avrupa Birliği Dış İlişkiler Daire Başkanı Harun Hasbi, Sağlık Bakanlığı Uluslararası Sağlık Politikaları Daire Başkanı Selami Kılıç, Afganistan Parlamentosu Sağlık Komisyonu Başkanı Enayatullah B. Farahmand, Afganistan Parlamentosu Sağlık Komisyonu Başkan Yardımcısı Mujeeburehman Chamkani, kurum personeli ve diğer Afgan yetkililer katıldı.

MEVZUATA YÖNELİK HİZMET İÇİ EĞİTİM VE ADAY MEMURLARA TEMEL EĞİTİM VERİLDİ



Personel Dairesi Başkanlığı tarafından hazırlanan Aday Memur Temel Eğitimi 15-27 Ekim 2015 tarihleri arasında Reşat Morali Toplantı Salonu'nda yapıldı.

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Atanacak Aday Memurların Yetiştirilmesine İlişkin Yönetmelik”in 11’inci maddesi gereğince düzenlenen eğitime Bakanlığımızda çeşitli birimlerde görev yapan 46 personel katıldı.

Reşat Morali Toplantı Salonu'nda gerçekleşen eğitim, Devlet Personel Başkanlığı, Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı, Türk Dil Kurumu Başkanlığı, Atatürk Kültür ve Tarih Yüksek Kurumu Başkanlığı, Başbakanlık İnsan Hakları Kurumu, Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü ve Milli güvenlik Kurulu'ndan gelen uzman personeller tarafından verildi.

Eğitime katılan personele, Bakanlığımız Teşkilatı ve Görevleri, Genel Olarak Devlet Teşkilatı, T.C Anayasası, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, Yazışma Usulleri,

Dosyalama Usulleri, Türkçe Dil Bilgisi Kuralları, Atatürk İlkeleri, İnkılap Tarihi, İnsan Hakları, Haberleşme, Gizlilik ve Gizliliğin Önemi, Milli Güvenlik Bilgileri, Halkla İlişkiler ve Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri konularında eğitim verildi.

“Eğitim ve Sınav Yürütme Komisyonu” nun belirlemiş olduğu çoktan seçmeli (İlköğretim-Ortaöğretim-Yükseköğretim) 100 adet sorudan oluşan Aday Memur Temel Eğitim Sınavı 28.10.2015 tarihinde gerçekleştirildi.

Reşat Morali Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen Mevzuata Yönelik Hizmeti İçerik Eğitim programında Bakanlığımız personeline “Çalışma Mevzuatı ve Yapılan Değişiklikler”, “6331 sayılı Kanun ve Yapılan Değişiklikler” ile “657 sayılı Kanun ve Yapılan Değişiklikler” başlıklarında eğitim verildi. Söz konusu eğitim ile Bakanlığımız personelinin mevzuat bilgilerinin güncellenmesi amaçlandı.



ÇASGEM EĞİTMENLERİNE EĞİTİM VERİLDİ



geliştirilmesi ve sürdürülebilir bir e-öğrenme modelinin tasarlanması amacıyla uluslararası standartlarla uyumlu bir metodolojiye yer verildi. Proje kapsamında verilen bu eğitimlerle aynı zamanda müfredat, modül ve eğitimlerin uluslararası standartlarda ve AB sosyal politika müktesibi ile yeni bir yapılanmaya uygun biçimde oluşturulması hedefleniyor.

ÇASGEM'in Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi Teknik Yardım Projesi kapsamında 5-10 Ekim ve 12-16 Ekim tarihleri arasında Ankara'da ÇASGEM eğitmenleri, uzmanları ve ÇSGB müfettişlerine yönelik iki grup eğitim düzenlendi.

Her iki gruptan 21 kişinin katılımıyla toplamda 42 kişinin katıldığı eğitimlerde eğitim uzmanlarının, eğitim-tasarım, geliştirme, eğitim verme kapasitelerinin

Eğitimler boyunca, eğitim ihtiyacı belirleme teknikleri, iletişim türleri ve beden dili, başarılı takımların özellikleri ve sinerji kavramı, eğitim planının hazırlanması, öğrenim hedeflerinin belirlenmesi, öğretim yöntem ve stratejileri, iletişimi engelleyen faktörler, sunum teknikleri, kurum içi iletişim, formal ve informal iletişim teknikleri, eğitimde ölçme ve değerlendirme başlıklarında çeşitli eğitimler verildi.

EURODESK TEMAS NOKTASI ÇASGEM YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ ORTAKLIĞINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİ

Eurodesk, gençler için eğitim ve gençlik alanlarındaki Avrupa fırsatları ve gençlerin Avrupa faaliyetlerine katılımı hakkında bilgi sağlayan Avrupa Bilgi Ağı olup Avrupa genelinde 1000'den fazla temas noktası vardır. Bu kapsamda Eurodesk Türkiye Temas Noktası, Türk Ulusal Ajansı tarafından, gençlere ve gençlere hizmet edenlere Avrupa fırsatları hakkında bilgi vermekle yetkilendirilmiş kuruluşlardır.

24.09.2012'de imzalanan sözleşme ile resmi olarak Eurodesk Türkiye Temas Noktası olan ÇASGEM Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ortaklığında bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirmiştir.

Avrupa genelindeki tüm Eurodesk Temas Noktalarının çeşitli etkinlikler yaparak gençlere ücretsiz Avrupa fırsatlarının aktarıldığı "Time to Move" haftası kapsamında ÇASGEM, 30 Eylül 2015 tarihinde Yıldırım Beyazıt



Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ortaklığında bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirmiştir. Yaklaşık 60 öğrenciye ücretsiz Avrupa fırsatları hakkında sunum yapılmış, Erasmus Programı anlatılmış ve bu program kapsamında faydalanılabilecek projeler hakkında bilgi verilmiştir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI "ÇALIŞMA HAYATINDA İLK YARDIM EL KİTABI" YAYIMLADI

**Strateji Geliştirme Başkanlığı
Yayın ve İletişim Daire Başkanı
Halil Polat editörlüğünde, Acil Sağlık
Hizmetleri Alanı Öğretmenleri Ayla
Sayın Öztürk ve Fatma Talay Öztürk
tarafından hazırlanan
"Çalışma Hayatında İlk Yardım El
Kitabı" çalışma hayatında olası bir
acil ve kaza durumunda olay yerinde
bulunan kişilerce yapılacak ilk yardım
müdahaleleri hakkında bilgi veriyor.**

**Kaza Kaynaklı Ölümünün
Yüzde 50'si İlk Otuz Dakika İçinde
Gerçekleşiyor**

Çalışma hayatında ve günlük yaşantımızda meydana gelen kazalardaki ölümlerin yaklaşık olarak % 10'u ilk beş dakikada meydana gelmekte ve kazalardaki ölümlerin yaklaşık %50'si ise ilk yarım saat içinde gerçekleşmektedir. Bu nedenle kazalarda ilk yardımın en kısa sürede ve etkin bir şekilde yapılması hayat kurtarıcıdır.

Dünya Sağlık Örgütü'nün verilerine göre, küresel düzeyde ölümlerin yüzde 90'ı yaralanmalardan kaynaklanıyor. Dünyada her 5 saniyede 1 kişi, yaralanma sonucu yaşamını yitirirken, her gün 2 binden fazla aile önlenemez kazalar yüzünden çocuklarını kaybediyor. Bilinçli bir ilk yardımcı tarafından kalbi duran bir kişiye yapılan müdahale ile 2-3 kat oranda olumlu sonuç alınabiliyor.

ÇALIŞMA HAYATINDA İLK YARDIM EL KİTABI: Bakanlığımız web sayfasının <http://www.csgeb.gov.tr/csgebPortal/kitap/index.html> linkinden ulaşabilirsiniz.



**Dünyada Her Yıl 340 Milyon İş Kazası
Meydana Geliyor**

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kaynaklarına göre 2,8 milyar işgücü olan dünya da her yıl 340 milyon iş kazası meydana gelmekte ve bu iş kazaları neticesinde iki milyon civarında çalışan hayatını kaybetmektedir. Ülkemizde ise her gün 205 iş kazası olmakta, 2 kişi iş kazası nedeniyle ölmekte ve 6 kişi de iş göremez hale gelmektedir. Bu kazalarda ölenlerin %50'sinin ilk 30 dakika içinde hayatını kaybettiği göz önüne alındığında, yerinde, zamanında ve tekniğe uygun olarak yapılan ilk yardım son derece önemlidir.



İSTİHDAM VE SOSYAL YENİLİK PROGRAMI (EASI) TANITIM TOPLANTISI (1 EKİM 2015)

2014-2020 yılları arasında uygulanacak olan ve Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finanse edilen İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı'nın tanıtım toplantısı; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Vekili Mehmet Selim Bağlı, AB Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ahmet Yücel, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcıları Erhan Batur, Serhat Ayrım ve Ali Kemal Sayın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanı Ömer Ayçiçek, AB Türkiye Delegasyonu Temsilcisi Müsteşar François Begeot, ile kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri ve basın mensuplarının katılımıyla gerçekleşti.

Ülkemizin de katılım sağladığı ve genel hedefi Avrupa Birliği'nde istihdam, sosyal politika ve işgücü hareketliliğini desteklemek olan İstihdam ve Sosyal Yenilik

Programı Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecektir. İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı aracılığıyla nitelikli ve sürdürülebilir istihdam, yeterli sosyal korumanın sağlanması, sosyal dışlanma ve yoksullukla mücadele ile çalışma şartlarının iyileştirilmesi hususlarına destek verilmesi amaçlanmaktadır.

Program yaklaşık 920 milyon avro bütçeye sahip olup üç bileşenden oluşmaktadır. Bütçenin % 61'i PROGRESS bileşeni; % 18'i EURES bileşeni ve % 21'i Mikrofinans ve Sosyal Girişimcilik bileşeni için ayrılmıştır. Ülkemiz söz konusu program kapsamında yaklaşık 755 milyon avro bütçeyi kapsayan PROGRESS ve Mikrofinans ve Sosyal Girişimcilik bileşenlerinden faydalanabilecektir. Program ile istihdam, sosyal işler ve içerme alanlarında AB düzeyinde ve ulusal düzeyde eylemlerin eşgüdümünün sağlanması; iyi yönetim, karşılıklı öğrenme ve sosyal yeniliğin teşvik edilmesi; küçük işletmeler ve dezavantajlı grupların mikro finansmana erişimleri sağlanması; işgücü piyasasının genişletilerek işgücünün coğrafi hareketliliğine ve istihdam olanaklarına ve tüm bunların yanı sıra Ülkemizin Avrupa Birliğine adaylık sürecinde sorumlu olduğumuz alanlarda AB Müktesebatının uyumlaştırılması ve etkin uygulanmasına katkı sağlanması beklenmektedir.

İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı hakkında detaylı bilgiye aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

<http://ikg.gov.tr/tr-tr/abili%C5%9Fkileri/easi.aspx>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081>

İletişim: easi@ikg.gov.tr veya easi@csgb.gov.tr



İş Hayatında Sözsüz İletişimin Önemi



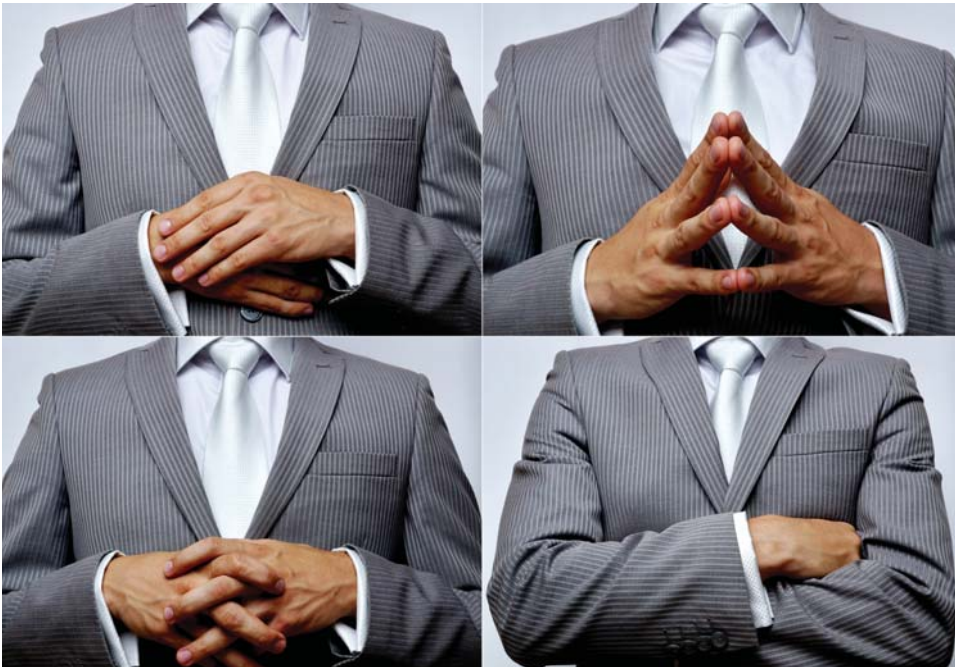
Oğuz ŞENBAŞ
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Yayın İletişim Daire Başkanlığı

Bizler günlük hayatta tavır ve davranışlarımız, duygularımız, düşüncelerimiz ve kişiliğimizle sözlü ya da sözsüz şekilde iletişim kurarız. Yapılan araştırmalara göre kişilerin birebir kurdukları iletişimin % 7'sini kelimeler, yüzde % 38'ini sesler, % 55'ini ise vücut dili oluşturuyor. Sözsüz iletişimde her hareketin bir anlamı vardır. Bedenin duruşu, yürüyüş şekilleri, oturma düzeni, jest ve mimikler, karşıdaki kişiyle olan mesafe ve hatta giyim kuşam da bir sözsüz iletişim şeklidir. Sözsüz mesajlar beyninde daha derin merkezlerden (spinal kord, beyin sapı, bazal gangliyonlar, limbik sistem), bilinç altından kaynaklanır ve yine buralardan algılanırlar. O nedenle sözlerin etkisi geçtikten sonra da hatırlanabilirler. Örneğin beden dili bu kadar önemli ve kapsamlı olmasaydı Charlie Chaplin dünyaca ünlü bir aktör olamazdı.

Amerika'da Princeton Üniversitesi'nin yaptığı araştırmalar bir insanın bir diğeri hakkındaki fikirlerinin ilk karşılaşma anından itibaren yedi saniye içinde

oluşturduğunu söylüyor ve aynı araştırmalar, insanların birbirleri hakkındaki kanaat ve değerlendirmelerin yüzde 93'ünü ağızlarından çıkan kelimelerden bağımsız olarak, çok daha farklı şekillerde edinildiğini de gösteriyor. Yani kendiniz hakkında yaptığınız açıklamalar sırasında elinizi nereye koyduğunuz, nereye baktığınızı, saçınızı nasıl ve ne sıklıkta düzelttiğinizi vs. özenle seçip ardı ardına dizdiğiniz kelimelerinizin önüne geçerek, toplum içinde bir birey olarak yarattığınız etkinin kontrolünü ele geçiriyor ve bunu çoğu kez sizin ruhunuz bile duymadan yapıyor.

Evlerimizden daha fazla zaman geçirdiğimiz işyerlerimizde ve nerdeyse günümüzün büyük bir kısmında birlikte olduğumuz çalışma arkadaşlarımızı doğru anlayabilmek ve kendimizi doğru ifade etmek açısından sözsüz iletişim giderek önem kazanmaya başlamıştır. Son dönemde farklı mesleklerde ve özellikle büyük şirketlerde yöneticiler çalışanların kişisel gelişimi ve iş verimini artırmak için beden dili konusunda eğitim almalarını sağlamaktadır. Bu mesleklerin başında politikacılar, pazarlamacılar, sinema ve tiyatrocular, insan kaynaklarında çalışanlar ve psikologlar gelmektedir. İtalya'da dünyaca ünlü bir araba firmasının yaptığı eğitimler ile yüz mimiklerini iyi okuyan satıcıların % 28 daha fazla satış yapabildikleri tespit edilmiştir.





Op. Dr. Cem ATİK
Kalp ve Damar Hastalıkları Uzmanı

29 Eylül Dünya Kalp Günü

Kalp, vücudun dolaşım sisteminin merkezini teşkil eden hayatımız boyunca hiç ara vermeden çalışan en hayati organımızdır.

Hücrelere besin ve oksijen taşıyan kalp ve damar sisteminin sağlıklı bir şekilde çalışması önemlidir. Kalp ve Damar Sağlığının bozulması vücudun hayati fonksiyonlarını sağlıklı bir şekilde sürdürebilmesini engelleyerek ciddi sağlık sorunlarına hatta ölümlere neden olabilmektedir.

Kalp ve damar hastalıkları küresel olarak bir numaralı ölüm sebebidir. Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre 2008 yılında 57 milyon kişi ölmüş ve tüm ölümlerin % 63'ü bulaşıcı olmayan hastalıklar sonucunda meydana gelmiştir. Bulaşıcı olmayan hastalıklar içerisinde her 3 kişiden biri (17,3 milyon kişi) kalp ve damar hastalıkları nedeniyle ölmüştür. Bu ölümlerin 7,3 milyonu kalp krizine bağlıdır.

Kalp ve damar sağlığı, genetik özelliklerin yanı sıra beslenme ve yaşam tarzı ile doğrudan ilgilidir. Kalp ve damar sağlığını olumsuz etkileyen başlıca unsurlar; sağlıksız beslenme, şişmanlık, alkol, sigara, hava kirliliği, hareketsiz bir yaşam ve stresdir.

Kan basıncı yüksekliği, şeker hastalığı ve uyku bozukluğu ile ilgili olan sorunların üzerinde durulmalı; kan şekeri, kolesterol ve kan basıncı gibi değerlerin belirli seviyelerde tutulmasına dikkat edilmelidir.

Kalp hastalıklarının giderek artış göstermesi ile birlikte koruyucu sağlık hizmetlerinin değeri daha iyi anlaşılmalı başlanmıştır. Sağlıklı beslenme, hazır gıdalar yerine taze besinlerin tercih edilmesi, aşırı tuz kullanımının önüne geçilmesi, düzenli sağlık kontrolleri, kan değerlerine dikkat edilmesi kalp sağlığını koruma tedbirleri arasındadır. Ayrıca hayata karşı iyimser olmak, aile ve çevre ile kaliteli zaman geçirmek, uyku düzenini kontrol altında tutmak da önemlidir.

Sağlıklı bir yaşam için spor şarttır. Spor yaşamımızın bir parçası haline getirebilmemizin ön koşulu ise sağlıklı bir kalbe sahip olmaktır. 35 yaş üstü kişilerin spor yapmaya başlamadan önce kardiyak yönden değerlendirilmesi gerekir. Fizik muayene, EKG (Elektrokardiyografi) ekokardiyografi ve egzersiz testleri yapılabilir.

Kalp ve damar hastalığına yakalanma riskinden uzak durmak için;

- * Sağlıklı beslenelim
- * Yeterli sebze- meyve tüketelim,



- * Tuz, şeker ve yağ miktarını azaltalım.
- * Düzenli fiziksel aktivite yapalım
- * Her gün en az 30 dk. süreyle düzenli fiziksel aktivite, kalp sağlığını sürdürmeye yardım eder.
- * Tütün ve tütün ürünleri kullanmayalım.
- * Alkol kullanmayalım.
- * Kardiyovasküler riskimizi öğrenelim,
- * Sağlıklı vücut ağırlığı korunmalı,
- * Kan basıncı kontrol altına alınmalı,
- * Kan değerleri ölçümünü düzenli şekilde yaptırmalı,
- * Stres faktörü kontrol altına alınmalı,
- * Hekim tavsiyelerine titizlikle uymalıyız.

Kalp ve damar hastalıkları ile mücadele etmenin önemini vurgulamak, kişileri bu hastalıklara karşı uyarmak, kalp sağlığını koruma konusunda bilinçlendirmek, sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazandırabilmek ve kalp sağlığına dikkat çekmek amacıyla 29 Eylül Dünya Kalp Günü olarak kutlanmaktadır.

Bireysel, ailevi ve toplumsal bakımdan çok ağır maddi ve manevi maliyeti olan kalp ve damar hastalıklarına karşı başarılı olabilmek için toplumumuzun ve insanımızın yapılan uyarıları dikkate alarak "Sağlıklı Yaşam Tarzı"nı benimsemesi gerekmektedir.

Sevdiklerinizin kalp hastalığı ve inme riskini azaltmak için evinize sağlıklı besinler alın, tütün kullanımını kısıtlayın ve fiziksel aktiviteyi teşvik edin.

UNUTMAYIN Kalbinizi korumak ve sağlıklı bir yaşam tarzı seçmek sizin elinizde. Tüm halkımıza sağlıklı günler dilerim.

YURT-DANIŞ BÜROSU

Yurtdışında yaşayan ve geçici olarak Türkiye’de bulunan vatandaşlarımız ile yurtdışından ülkemize kesin dönüş yapmış vatandaşlarımız ve bunların aile fertlerine doğrudan hizmet sunmak üzere Genel Müdürlüğümüz bünyesinde 2001 yılında Yurt-Danış Bürosu kurulmuştur. Söz konusu vatandaşlarımız, halen bulundukları ya da bulunmuş oldukları ülkelerin ikamet mevzuatı, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin konularda bilgi almak veya bu alanlardaki sorunlarına çözüm yolları aramak için Yurt-Danış Bürosu’na şahsen, telefonla*, faks veya elektronik posta yoluyla başvurabilirler.

Yurt-Danış Bürosu’na başvuran vatandaşlarımız, yabancı lisan bilen görevlilerimiz tarafından bilgilendirilmekte ve çeşitli konulardaki soruları cevaplandırılmakta, hakları konusunda aydınlatılmakta; getirdikleri yabancı dildeki evrak ve sair belgeler incelenmekte, gerektiği takdirde dilekçeleri yazılmakta; Bakanlığımızın görev alanına giren konularda kendilerine yardımcı olunmakta, diğer konularda ise yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara yönlendirilmektedirler.

* Yurt-Danış Bürosunca verilen telefon hizmeti 30.06.2014 tarihi itibarıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi “Alo 170” hattına devredilmiştir. Yurtiçi ve yurtdışından yapılacak aramalarda aşağıda belirtilen telefon numaralarının kullanılması gerekmektedir.

YURT-DANIŞ BÜROSU İLETİŞİM

**T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri
Genel Müdürlüğü**

İnönü Bulvarı No:42, C Blok 7. Kat
06100 Emek-Ankara

**Yurtiçinden yapılan aramalar için
Tel: 170**

Yurtdışından yapılan aramalar için
Tel: +90 216 170 11 22
Faks: +90312 215 23 12
E-mail: diyh@csgb.gov.tr

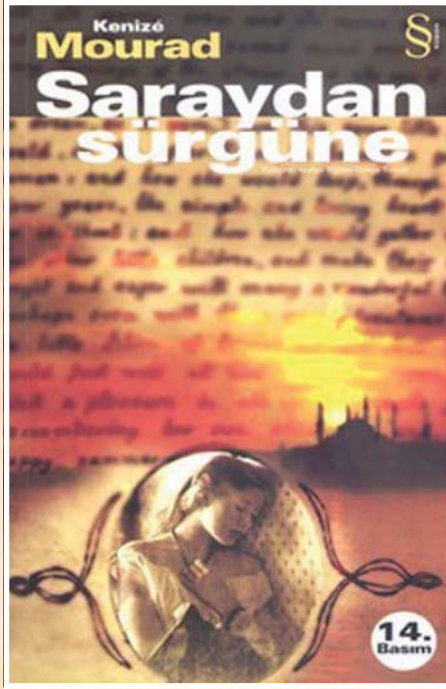
EYLÜL-EKİM 2015 EMEKLİ OLANLAR

Adnan SELLİER	Bilgi İşlem
Ramazan GÜÇLÜ	İş Başmüfettişi
Baha TEKELİ	İş Başmüfettişi

*Ülkemiz ve Bakanlığımıza
yaptığınız değerli hizmetler
için teşekkür eder,
emeklilik hayatınızda
ailenizle birlikte
geçireceğiniz sağlıklı,
huzurlu ve mutlu günler
dileriz.*



Kitap Tanıtımı

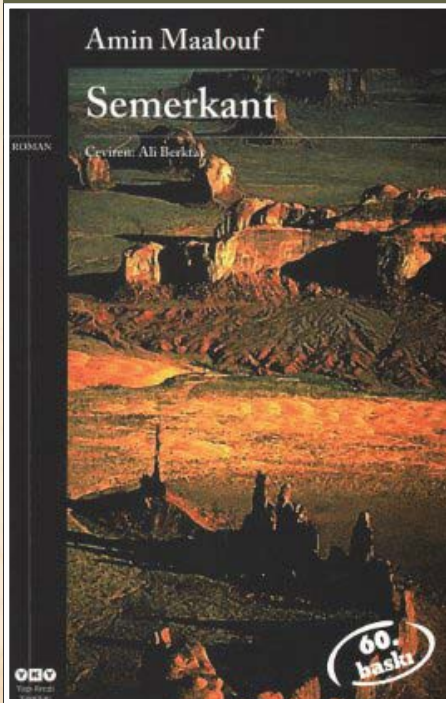


SARAYDAN SÜRGÜNE

Kenize Murat

Kitap Türü: Roman

Üç kıtayı zangır zangır titreten büyük bir imparatorluğun çöküşüne tanık olduğu sıralarda, Selma Sultan henüz yedi yaşındaydı. İstanbul'da Çırağan Sarayı'nda dünyaya gelmesiyle başlayan hayat çizgisi zaten gerçek bir masal olarak yazılmıştı. Üstelik masal olamayacak kadar gerçek, gerçek olamayacak kadar masalsıydı bu hayat. İmparatorluk ailesi, saltanatın sona ermesiyle birlikte sürgüne gönderilip Lübnan'a yerleşmişti. Hem ülkesini hem de babasını yitiren Selma, orada "yamalı çoraplı prenses" oldu, hayatının ilk aşkını tattı ve ömründe hiç görmediği bir Hint racasıyla evlenmeyi kabul etti. Hindistan'da mihracelerin şatafatlı hayatını, Britanya İmparatorluğu'nun son günlerini ve Gandhi'nin başlattığı bağımsızlık savaşlarını yaşadı. Ancak Lübnan'da olduğu gibi orada da "yabancı" kaldı. Sevmek istediği halk tarafından dışlanınca Paris'e kaçıktan başka çare bulamadı. Sonunda gerçek aşkı orada buldu, ancak savaş yüzünden sevdiğinden ayrılmak zorunda kaldı. Bir kız çocuğu dünyaya getirdikten sonra, yirmi dokuz yaşındayken, yoksulluktan öldü. Selma Sultan'ın kızı olan elinizdeki romanın yazarı Kenize Mourad. Osmanlı sarayını ilk kez sarayın içinden, Fransız mandası Lübnan'dan, feodal Hindistan'dan bakarak gözlerinizin önüne seriyor bu romanda. Saraydan Sürgüne, büyük bir aşkı anlatan, ender bulunabilecek romanlardan.



SEMERKANT

Amin Maalouf

Kitap Türü: Roman

Kitabın Konusu: Ömer Hayyam'ın Semerkant'a gelişi; burada yaşadıkları ve tarihe damgasını vuran eserinin oluşması.

Roman 11. yy'da yaşamış olan İranlı bilge ozan Ömer Hayyam'ın hayatı ve Rubaiyat'ının öyküsünü anlatan Semerkant, iki bölümden oluşur.

Ömer Hayyam bilgeliğiyle ve şairliğiyle her tarafa tanınan birisiydi. Onun tüm hayali Semerkant'ı görmek, oranın güzelliğini keşfetmekti. Gittiği yerde başından geçen birtakım olaylar sonucunda kadıyla tanışması ve onun tavsiyesi üzerine eserini bir kitapta toplar. Onun bu şairane ve bilge kişiliği kendisinin devletin en üst kademesine kadar yükseltir. Herkesin takdirini toplar ve kitabını her türlü koşullara rağmen tamamlar.

Kitabın ikinci bölümünde de Benjamin Omer adındaki bir Ömer Hayyam hayranı bu şaheseri bulmak için birçok zorlu yoldan geçer ve macera kitabın Titanic gemisinde kaybolmasıyla son bulur.



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

**ALO
170**



ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet, talep ve başvurularınız için 7 gün 24 saat hizmetinizdeyiz.



**Yurt dışından da arayabilirsiniz:
Dünyanın her yerinden tek numara**

+90 216 170 11 22



**İşitme engelli vatandaşlarımızı da
unutmadık: (3G Üzerinden)**

0 850 222 7 170



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



www.alo170.gov.tr



İŞKUR
Türkiye İş Kurumu