



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 27 / HAZİRAN 2022



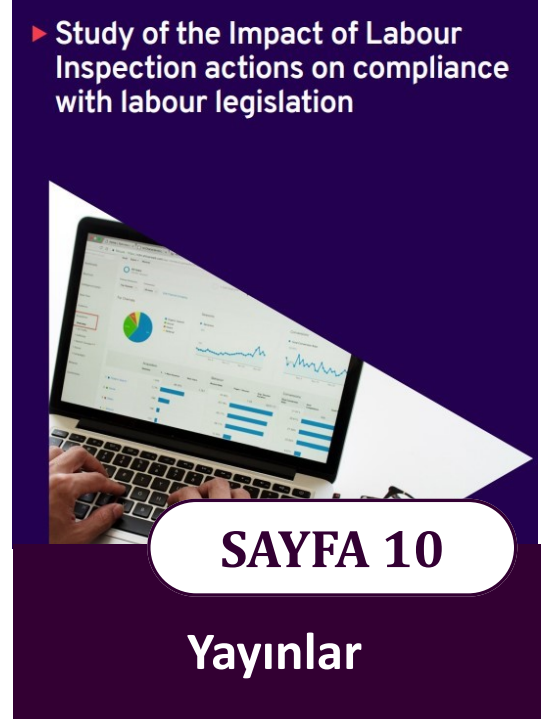
*“Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı
Her Çalışanın En Temel Hakkı”*

İÇİNDEKİLER



SAYFA 4

Dünyadan Haberler



► Study of the Impact of Labour Inspection actions on compliance with labour legislation

SAYFA 10

Yayınlar



SAYFA 16

Etkinlik ve Eğitimler



27.
Sayımıza
Hoş
Geldiniz





Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı Her Çalışanın En Temel Hakkı



110. Uluslararası Çalışma Konferansı kapsamında ILO iş sağlığı ve güvenliğine dair önemli bir karara imza attı. “İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar”, 1998 yılında ILO İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin bir parçası olarak kabul edilmiştir. Bildirgeye göre, ILO Üye Devletleri, ekonomik gelişme düzeylerine bakılmaksızın, ilgili Sözleşmeleri onaylamış olsun ya da olmasın, bu ilke ve haklara saygı duymayı ve bunları desteklemeyi taahhüt eder.

Şimdiye kadar “İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar” dört kategoriye ayrılıyordu:

- ⇒ örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınması;
- ⇒ her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması;
- ⇒ çocuk işçiliğinin fiilen ortadan kaldırılması;
- ⇒ istihdam ve meslek açısından ayrımcılığın ortadan kaldırılması

Ancak 110. Uluslararası Çalışma Konferansı kapsamında ILO

güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının sağlanmasını beşinci kategori olarak benimsedi.

Böylece 1981 tarihli-155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme ve 2006 tarihli-187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi temel sözleşme olarak kabul edildi. Ülkemiz söz konusu iki sözleşmeyi de imzalamış bulunmaktadır.

ILO'nun alınan karar sonrası yayımladığı güncellenmiş “İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar” Deklarasyonu'na ulaşmak için [tıklayınız](#). Kararın etkileri hakkında ILO'nun organize ettiği bilgilendirme yayınına ulaşmak için ise [tıklayınız](#).

İş sağlığı ve güvenliğinin temel bir hak olması sonrasında IOSH'un konu ile ilgili değerlendirmelerine ve bu durumun gelecek için ne ifade ettiğine dair paylaştığı makaleye ulaşmak için [tıklayınız](#).

IOSH ayrıca ILO'nun 1994 yılından başlayarak 28 yıllık bir yolculukta işyerinde temel ilkeler ve haklar listesine güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının nasıl eklendiğini ayrıntılı olarak gösteren zaman çizelgesi hazırladı. Konu ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



AB, İSG Stratejik Çerçevesi Birinci Yıldönümünü Kutluyor



Avrupa Komisyonu tarafından 28 Haziran 2021'de yayımlanan, pandemi sonrası çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için gereken eylemleri ortaya koyan AB'nin İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin Stratejik Çerçevesinin birinci yıldönümü kutlandı. Strateji belgesinin odak noktası, değişimi öngörmek ve yönetmek, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi noktasında iyileştirmeler yapılması ve gelecekteki olası sağlık krizlerine karşı hazırlıklı olunmasıdır. Geçtiğimiz günlerde EU-OSHA Vekil Direktörü William Cockburn,

bu iddialı çerçeveyi uygulamak için EU-OSHA tarafından yapılan çalışmaların önemini vurguladı. AB'de yayınlanan bir makalede ise "EU-OSHA, Avrupa çalışma dünyasında işbirliğini ve bilgi alışverişini kolaylaştırarak hayati bir uygulama rolü oynamaya devam edecek" diye belirtiliyor.



"Gürültüye karşı çalışanları korumak için belirlenmiş maruziyet sınır değerlerinin olduğunun farkındayım, ancak insanların bir ofiste rahatsız edilmeden veya dikkati dağılmadan çalışmasına izin vermekle ilgili tavsiye edilen herhangi bir seviye var mı?"

IOSH Telefon Hattı Sıkça Sorulan Sorular

IOSH, yüzlerce insanın yüksekte çalışmadan tehlikeli maddelere, kamu güvenliğinden KKD'ye, risk değerlendirmelerinden düzenlemelere kadar çeşitli konularda tavsiye almak için IOSH'un sağlık ve güvenlik yardım hattına başvurduğunu belirtti.

Yardım hattına son zamanlarda en çok gelen soruları, bu soruların cevaplarını ve konu ile ilgili bilgilendirici dokümanları okumak için [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler





Asbest Maruziyetinin Önlenmesi için IOSH'dan İpuçları

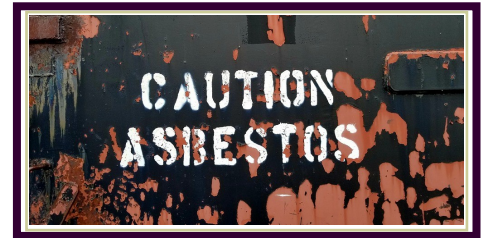


IOSH asbestin özellikle 1999'dan önce inşa edilmiş evler, okullar ve hastaneler gibi birçok özel ve kamu binasında bulunabileceğini belirterek; asbest maruziyetinin önlenmesi için bazı ipuçları paylaştı:

- ⇒ Yetkili makamlarca ve kişilerce asbestin varlığını doğrulamak için sistematik bir araştırma yapılmalıdır.
- ⇒ Asbest tespit edilirse bir risk değerlendirmesi yapılmalı ve hasar görme riski varsa kaldırılmalıdır.
- ⇒ Asbest içeren malzemelerin olduğu tüm alanları kapsayan bir asbest yönetim planı yapılmalıdır.
- ⇒ Asbest içeren malzemeler üzerinde çalışma planlanmalıdır.
- ⇒ Asbeste maruz kalabilecek binaya giren herkese riskler iletmeli, onlara risk seviyesi ve güvende kalmak için izlemeleri gereken önlemler veya prosedürler hakkında bilgi verilmelidir.
- ⇒ Çalışmaları asbeste zarar verebilecek çalışanlara bilgi, talimat ve eğitim sağlanmalıdır. Takip

faaliyeti (gayri resmi toplantılar, süpervizör brifingleri) yoluyla eğitimler yenilenmeli ve pekiştirilmelidir.

- ⇒ Asbest içeren malzemelerin hasar gördüğü olaylar veya çalışanların bu konudaki endişeleri araştırılmalıdır. Asbestin kazara salıverilmesinin kayıtları (40 yıl süreyle) tutulmalıdır. Bir olay meydana geldiğinde, asbestin türü, maruz kalma süresi ve seviyesi not edilmelidir. Maruz kalan çalışanlar için sağlık izleme ve gözetimi sağlanmalıdır. Asbest kaydı ve asbest yönetim planı düzenli olarak kontrol edilmelidir.
- ⇒ Olayların tekrarlanma olasılığının azaltılması için asbest yönetim sistemi düzenli aralıklarla revize edilmelidir. Örneğin, daha yüksek riskli asbest içeren malzemeler için inceleme sıklığının artırılması gibi.



Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız](#). Genel Müdürlüğümüz tarafından verilen Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi hakkında daha detaylı bilgi almak için ise [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler



İşyerinde Hava Kirliliğini Yönetiyor musunuz?



“2019 yılında, dünya çapında yaklaşık 9 milyon erken ölümden, kirlilik sorumluydu. Bu ölümlerin 6-7 milyonuna hava kirliliği (hem ev içi hem de ortam hava kirliliği) neden olmuştu. Aynı yıl toksik mesleki tehlikeler (güvenlik tehlikelerinden kaynaklanan işyeri ölümleri hariç,) 870.000 ölümden sorumluydu. Çalışma ortamında hava kirliliğine neden olan toksik mesleki tehlikelere bir örnek, özellikle nikel veya krom metallerini kullanarak kaynak yaparken çıkan kaynak dumanlarıdır.”



bulunmasının ana sebeplerini dört madde altında topluyor:
⇒ Mevzuat ve standart uygulama eksikliği
⇒ Etkili

**Dünyadan
Haberler**

IOSH hava kirliliğinin dünya çapında önemli bir hastalık ve ölüm kaynağı olduğunu vurgulayarak Birleşik Krallık'ta 16 Haziran Temiz Hava Günü kutlamaları kapsamında “İSG Profesyonelleri bu tehlikeyi kontrol altına almak için ne yapabilir?” konusunda bir makale paylaştı. Makalede IOSH işyerlerinin hava kirliliğine katkıda

organizasyonel politika ve süreçlerin eksikliği
⇒ Eski ve modası geçmiş teknoloji kullanılması
⇒ Emisyonların dahili kontrolünün olmaması
Bu hususların çözümü ile ilgili olarak IOSH'un paylaştığı önerilere ulaşmak için [tıklayınız](#).





Birleşik Krallık'tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'nden elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor. Kaza sonucunda verilen cezalara ve

alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Haziran ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- ⇒ Tren istasyonunda alt geçit inşası sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız](#).
- ⇒ Feribot bakımı sırasında yaşanan ölümlü iş kazası haberi için [tıklayınız](#).
- ⇒ Demiryolu bakımı sırasında iki aracın çarpışması ile sonuçlanan iş kazası haberi için [tıklayınız](#).

Dünyadan Haberler

Göçmen Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliğinin Korunmasına İlişkin ICOH Bildirisi



International Commission on Occupational Health

Founded in 1906 as Permanent Commission

ICOH Kurulu, 27 Mayıs 2022'de Göçmen Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliğinin Korunmasına İlişkin bir ICOH Bildirisini onayladı. Bildirinin sonunda yer alan metin;
⇒ İnsana Yakınsır İşlerin Geleceğine ilişkin ICOH Çalışma Grubu,
⇒ Termal Faktörler ICOH Bilimsel Komitesi,

⇒ Küçük Ölçekli İşletmelerde ve Kayıt Dışı Sektörde ICOH Bilimsel Komitesi ile
⇒ ICOH Görevlileri ve Yönetim Kurulu üyelerinin ortak çalışmalarıyla oluşturulmuştur. Bildiriyi okumak için [tıklayınız](#).



Lejyonella için Numune Alma Standardında Yenilikler



IOSH yayımladığı ikisi normatif olan üç yeni ekin, otellerde ve diğer çok kullanıcı binalardaki vaka ve salgınları araştırmak için örnekleme yanı sıra hastaneler ve sağlık hizmetlerindeki olayları ve salgınları araştırmak için örneklem alma konusunda kilit bilgiler içerdiğini belirtti.

IOSH "BS 7592:2008 - Su sistemlerinde Lejyonella bakterileri için numune alma" isimli İngiliz Standardı'nın güncellendiğini duyurdu.

Konu ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



***Dünyadan
Haberler
bölümü sona
erdi.
Sırada
Yayınlar var!***

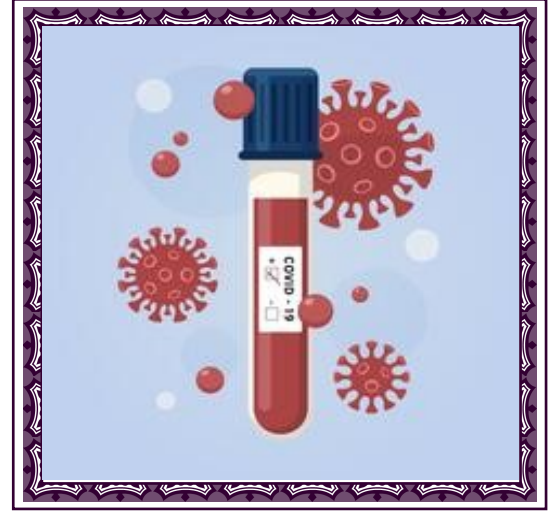
**Dünyadan
Haberler**



Uzun Covid'in Çalışanlar ve İşyerleri Üzerindeki Etkisi

Uzun süreli Covid, çalışanlar ve işyerleri üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkiye sahip olabilir. Nefes almada zorluk, yorgunluk, baş ağrısı ve hafıza ve konsantrasyon sorunları haftalar hatta aylarca sürebilen semptomlardır. Kilit çalışanlar uzun Covid semptomları nedeniyle işlerine tam olarak dönmekte zorlandıklarında ve çalışma düzenlemelerinde olası değişikliklere ihtiyaç duyulduğunda işverenler zorluklarla karşı karşıya kalır.

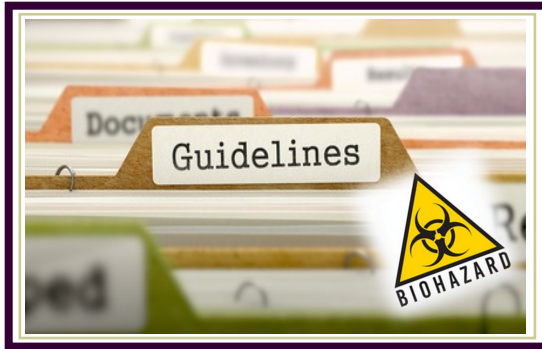
EU-OSHA'nın yayımladığı tartışma belgesi, uzun Covid nedeniyle ilgili İSG risklerini önlemeye ve yönetmeye yönelik zorlukları özetlemektedir. Doküman ayrıca Uzun



Covid'in etkisini azaltmak ve gelecekteki pandemilere karşı korunmak için politika, araştırma ve uygulama düzeyinde alınabilecek önlemleri araştırıyor.

Söz konusu belgeye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Biyolojik Tehlikelere İlişkin ILO'dan Yeni Yönergeler



ILO 20-24 Haziran 2022 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleşen beş günlük toplantı sonucu, hükümetler ile işveren ve işçi örgütlerinin uzmanlarının işyerlerinde biyolojik tehlikelere maruz kalmanın etkilerini

ve ilgili sağlık sorunlarını önlemek ve hafifletmek için ulusal ve işyeri politika ve önlemlerinin en iyi nasıl formüle edileceğini tartıştığını ve biyolojik tehlikelerin ele alınması için yönergeler benimsediğini duyurdu. Konu ile ilgili detaylı bilgi almak ve taslak yönergelere ulaşmak için [tıklayınız](#).

“Yalnızca bulaşıcı hastalıkların 2021'de dünya çapında 120.000'i COVID-19 nedeniyle olmak üzere 310.000 işle ilgili ölüme neden olduğu tahmin edilmektedir.”- ILO



Bilişsel Görevlerin Otomasyonu: En Son Araştırmalar İSG Etkileri Hakkında Ne Söylüyor?



EU-OSHA tarafından paylaşılan yeni bir rapor, karar desteği, veri işleme, öğrenme ve öğretme desteği veya dil ve metin işleme gibi bilişsel görevlerin Yapay Zeka (AI) tabanlı sistemler aracılığıyla otomasyonu ile ilgili İSG zorluklarını ve fırsatlarını anlatıyor.

Yapay zeka tabanlı sistemler, çalışmayı nasıl daha verimli hale getirebilir ve bilişsel iş yükünü nasıl azaltabilir? Sistemlerdeki değişiklikler ve etkileşim çalışanları nasıl etkiler?

Önceki bir EU-OSHA yayınında geliştirilen görevlerin otomasyonu için sistemlerin sınıflandırmasına dayanan bu rapor, bilişsel görevlerin otomasyonunun etkileri ve belirli işler, meslekler, sektörler ve İSG için etkileri hakkındaki mevcut araştırmaları değerlendiriyor.

Yine EU-OSHA tarafından paylaşılan iki politika özeti ise raporu tamamlıyor. İlki, dikkate alınması

gereken İSG için temel riskleri ve fırsatları gösteriyor ve çalışanları korumak için önerilerde bulunuyor. İkincisi, Avrupa Komisyonu'nun 'Yapay Zeka Yasası'nı ve ulusal girişimleri sunuyor.



“Bilişsel otomasyon: İSG için çıkarımlar” raporunun detaylarına erişmek için [tıklayınız](#). “Bilişsel otomasyon: İSG için etki, riskler ve fırsatlar” başlıklı politika özetine ulaşmak için [tıklayınız](#). “AB ve Üye Devletler çalışanları korumak için ne yapıyor?” başlıklı bilişsel otomasyon politika özetine ulaşmak için [tıklayınız](#). EU-OSHA'nın yürüttüğü “İşin dijitalleştirilmesi” projesinin detaylarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Yayınlar

Hibrit Çalışma ve Kas İskelet Sistemi Hastalıkları



IOSH, işyerlerinin hibrit çalışmayı benimsediğinde kas iskelet sistemi hastalıklarına karşı çalışanlarını korumak için neler yapması gerektiğini anlatıyor. Dinlemek için [tıklayınız](#).





Çocuklarımızın Yardıma İhtiyacı Var: Okullarda Kas-İskelet Sağlığı İçin Çağrı

EU-OSHA tarafından paylaşılan iki rapor, çocuklar ve gençler arasında yüksek düzeyde kas iskelet sistemi hastalıkları (KİSH) yaşandığına dikkat çekiyor ve iş gücü piyasasına katılmadan önce çocuklar ve gençlerde KİSH konusunda erken önlemenin önemini vurguluyor.

Kas-iskelet sağlığının teşviki ve eğitim, beden eğitimi ve ergonomik önlemlere uzun vadeli bağlılık konusunda daha iyi çalışmalara ihtiyaç vardır. “Çocuklar ve gençler arasında KİSH’ler: yaygınlık, risk faktörleri, önleyici tedbirler” konulu rapora ulaşmak için [tıklayınız](#).

“Kas-İskelet Sağlığını Teşvik Ederek Daha İyi Okullar” başlıklı [rapor](#), “okulun dilini konuşarak” fiziksel aktiviteyi eğitime başarılı bir şekilde entegre etmek için temel tavsiyeleri paylaşıyor ve ayrıca okulları ve Avrupa uygulamalarını yeniden gözden geçiriyor.



EU-OSHA

Çalışma yaşamında KİSH’lerin sürdürülebilir bir şekilde önlenmesi veya azaltılmasında en iyi sonucu almak için erken yaşlarda “eğitim, fiziksel aktivite ve ergonomi farkındalığı” konularında çalışma yapmak gerekiyor.

Yayınlar

Çocuklarda ve ergenlerde KİSH risk faktörleri

- ⇒ Fiziksel faktörler (beslenme ve kilo, yaşam tarzı, yanlış duruş, fiziksel aktivite)
- ⇒ Ruh sağlığı/psikososyal faktörler
- ⇒ Sosyo-ekonomik faktörler
- ⇒ Çevresel koşullar (cinsiyet, yaş/ergenlik durumu)



Güvenli Merdivenlere Adım Atın

IOSH, Doğu İngiltere Ticaret Standartları Birliği (EETSA) ve Suffolk Ticaret Standartları İthalat Ekibi'nin "Güvenli Merdivenlere Adım Atın" kampanyası kapsamında hazırlanan bir araştırmayı okuyucuları ile paylaştı.

Araştırma sonuçlarına göre çevrimiçi ortamda veya mağazada satılan teleskopik eğimli merdivenlerin %80'ni, kullanıcıları güvende tutmak için tasarlanmış gerekli güvenlik testlerinde başarısız oldu. Araştırma ayrıca güvensiz bulunan merdivenlerin yarısından fazlasının

sertifikalandırıldığını ve CE işareti gibi standartlara 'uyumlu' olarak satıldığını



ortaya koyuyor.

Düşük kaliteli teleskopik merdivenlerle ilgili güvenlik riskleri konusunda farkındalığı artırmayı ve satışlarını durdurmayı amaçlayan "Güvenli Merdivenlere Adım Atın" kampanyası hakkında detaylı bilgi almak ve araştırma sonuçlarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Çalışan Katılımı Yoluyla KİSH'leri Önlemeye Yönelik Pratik İpuçları

EU-OSHA: "AB genelinde personel ve işletmeler için işle ilgili KİSH'lerin maliyeti yüksektir. KİSH'leri azaltmanın anahtarı çalışanların kendileridir."



EU-OSHA tarafından paylaşılan yeni bir bilgilendirme makalesi, çalışanların kas iskelet sistemi hastalıklarının (KİSH) önlenmesine aktif olarak nasıl dahil edileceğine dair

pratik tavsiyeler vermektedir:

"Çalışanlar tehlikeleri ve olası riskleri belirleyebilir, daha güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamak için önlemler geliştirebilir ve bunları uygulamaya koyabilirler." EU-OSHA bu uygun maliyetli yaklaşımın sonuçlarının,

işyerinde daha fazla risk bilinci, daha düşük kaza oranları ve çalışanlar arasında daha yüksek motivasyon ve bağlılık içerdiğini vurguluyor. Söz konusu makaleye ulaşmak için

[tıklayınız](#).



Yayınlar





Türkiye’de Son Etap Teslimat Sektöründe Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri

“COVID-19 küresel salgını tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de iş hayatında ve sektörlerde bir takım değişikliklere sebep olmuştur. Bu dönemde en çok ilgi gören sektörlerden biri hiç şüphesiz teslimat sektörüdür.” - ILO

ILO geçtiğimiz Mart ayında teslimat sektörü çalışanlarını, sendikaları, işverenleri, kamu temsilcilerini ve akademisyenleri bir araya getirdiği “Teslimat Sektörü Sosyal Diyalog Toplantısı” sonrası bir değerlendirme raporu hazırlayarak paylaştı. “Türkiye’de Son Etap Teslimat Sektöründe Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri” başlıklı



rapor motor-kuryelerin karşı karşıya kaldıkları iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili risklere ve maruziyetlere dikkat çekiyor. Türkçe dilindeki rapora ulaşmak için [tıklayınız](#).

Yayınlar

İş Teftişinin Mevzuata Uyum Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi

ILO, [İş Teftiş İstatistiklerinin Uyumlaştırılmasına İlişkin ILO Kılavuzuna](#) dayanarak, teftiş faaliyetlerinin etkisini ölçmek için kullandıkları göstergeler ve kriterler ile etkinliği, verimliliği ve etki oranı hakkında bir dizi iş müfettişi ile bir anket gerçekleştirdi. Bu çalışma, etkinlik, verimlilik ve etki göstergelerinin kullanımıyla ilgili mevcut iş teftiş uygulamaları hakkında bilgi vermekte ve teftiş

kurullarının misyonlarını daha iyi yerine getirmek için kullanabilecekleri verilerin toplanmasını ve analizini aşamalı olarak iyileştirmek için önerilen bazı eylemler sunmaktadır.

ILO bu çalışmanın iş müfettişlerinin, etkisini iyileştirmek amacıyla teftiş faaliyetlerini daha iyi planlamalarına ve değerlendirmelerine yardımcı olmayı amaçladığını belirtti. Çalışmaya ulaşmak için [tıklayınız](#).





Yapay Zeka Tabanlı Çalışan Yönetim Sistemlerinin Yükselişi: İSG'yi Nasıl Etkiliyor?



Giderek daha fazla işletme, verimliliklerini ve üretkenliklerini artırmak veya İSG risklerini belirlemek için Yapay Zeka (AI) tabanlı çalışan yönetim sistemlerini uygulamaya koyuyor. Bu uygulamaya, çalışanların performansını ve katılımını izlemek için sistemler veya otomatik zamanlama ve görev tahsisi için sistemler de dahil ediliyor.

EU-OSHA'nın yayımladığı yeni bir rapor, AI tabanlı çalışan yönetimi biçimlerinin özelliklerini ele alıyor,

yaygınlığını gösteriyor, bunların çalışanlar üzerindeki etkilerini araştırıyor. Ayrıca işyerinde insan merkezli sistemlerin geliştirilmesi ve kullanılması için tavsiyeler içeriyor. “Çalışan yönetimi için yapay zeka: genel bakış” başlıklı raporu okumak için [tıklayınız](#). “Çalışan yönetimi için yapay zeka: tanımları, kullanımları ve sonuçları haritalama” ve “Çalışan yönetimi için yapay zeka: mevcut ve gelecekteki düzenlemeler” başlıklı politika özetlerine ulaşmak için [tıklayınız](#). Yeni çalışan yönetimi biçimleriyle ilgili diğer yayınlara ulaşmak için [tıklayınız](#).

Yayımlar

**Yayımlar
bölümü sona
erdi.**

**Sırada Etkinlik
ve Eğitimler
var!**





ENETOSH & EU-OSHA Ortak Etkinliği: Eğitimde Fiziksel Sağlığı Geliştirmeye Yönelik Stratejiler

İŞBİRLİĞİ / TAKİP / GELİŞİM

ETKİNLİK VE EĞİTİMLER

Çevrimiçi çalıştay, Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)'nın 2020-2022 "Sağlıklı İşyerleri için Yükü Hafiflet!" kampanyası kapsamında "Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları (KİS) ve gelecek nesiller" öncelikli alanına katkı sunmak amacıyla 23 Haziran 2022'de çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Etkinlikte, EU-OSHA'nın Odak Noktalarından, uluslararası ENETOSH topluluğundan ve ayrıca öğrenme ve eğitim sistemi bağlamında fiziksel sağlık sorunlarıyla ilgilenen kişi ve kuruluşlardan katılımcılar yer aldı. Etkinliğe 22 farklı ülkeden 53 uzman katıldı. Çalıştay, ENETOSH tarafından EU-OSHA ile işbirliği içinde düzenlendi ve EU-OSHA'nın Alman Odak Noktası olan BAuA tarafından desteklendi.

Alman Sosyal Kaza Sigortası (DGUV) İş ve Sağlık Enstitüsü'nden ENETOSH Koordinatörü Sayın Ulrike Bollmann ile EU-OSHA'dan Kampanya İçerik Yöneticisi Lorenzo Munar tarafından etkinliğin açılışının yapılmasını müteakiben çevrimiçi sli.do aracını kullanan

küçük bir etkileşimli anket ve aşağıdaki sunumlarla konunun farklı yönleri vurgulandı:

- ⇒ **Kerstin Schmidt (BioMath GmbH, Almanya): "Çocuklar ve gençler arasında kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları üzerine bir kapsam belirleme incelemesinden elde edilen sonuçlar"**
- ⇒ **Lorna Taylor (JollyBack, Birleşik Krallık): "Sorunla nasıl başa çıkılır? Yetkili Pediatrik Fizyoterapistin Deneyimleri"**
- ⇒ **Peter Paulus (Leuphana Üniversitesi, Sağlıklı İyi Okul (GHS), Almanya): "Kas-iskelet sistemi hastalıklarını önlemede ve sağlığı geliştirmede SHE ve Sağlıklı Okul yaklaşımı arasındaki ortak noktalar ve farklılıklar"**
- ⇒ **Heinz Hundeloh (Kıdemli uzman, Almanya): "Egzersiz teşvik ederek ve KİS'leri önleyerek daha iyi okullar!"**



ENETOSH & EU-OSHA Ortak Etkinliği: Eğitimde Fiziksel Sağlığı Geliştirmeye Yönelik Stratejiler (devamı)



Daha sonra katılımcılar Peter Paulus (Leuphana küçük gruplar halinde fiziksel Üniversitesi, Almanya), Martin aktivitelerin kendi kurumlarındaki rolü ve bunların okul ve iş hayatında nasıl uygulanabileceğini tartışma fırsatı buldular.

Ardından, Arjen Wals (Wageningen Üniversitesi, Hollanda) tarafından çok ilginç bir konuşma yapıldı: "Tüm Okul-Yaklaşımını kullanarak sosyo-ekolojik sürdürülebilirlik için Dönüştürücü Öğrenme". Ardından Maria Klotz (Alman Sosyal Kaza Sigortası (DGUV) İş ve Sağlık Enstitüsü) sunumuyla iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim ve öğretimin sonuçlarını sorguladı.

Soru-cevap oturumuyla devam eden ilham verici ve başarılı bu etkinliğin son bölümünde, katılımcılar Wonder.me üzerinden birbirleriyle tanışma ve karşılıklı istişare etme fırsatı yakaladılar.

Daha detaylı bilgiye ve etkinliğin sonuç raporuna ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Etkinliğin panel bölümünde Tim Tregenza (EU-OSHA), Prof

Etkinlik ve
Eğitimler





İİT-İSG Ağı Çalıştayı: “İşin Geleceğinde İş Sağlığının Zorluklarının Ele Alınması”

İş Sağlığı ve Güvenliği Birliği (IALI), Dünya Sağlık Örgütü Kapasite Geliştirme Programı (OSH-CaB) çerçevesinde ve İİT İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET) Sekreterliği ve Endonezya 2021-2022 Çalışma Planı doğrultusunda SESRIC, Endonezya Cumhuriyeti İşgücü Bakanlığı İş Sağlığı ve İş Teftişi Genel Müdürlüğü ve Asya İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (ASEAN-OSHNET) ile işbirliği içinde, 17-18 Mayıs tarihlerinde “İşin Geleceğinde İş Sağlığının Zorluklarının Ele Alınması” konulu bir Çalıştay düzenledi.

Çalışmaya 21 İİT Üyesi Ülkeden 75 katılımcı ve 10 ASEAN Üyesi Ülke ile Doğu Timor ve Kore'den 51 katılımcı katıldı. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası İş Teftiş

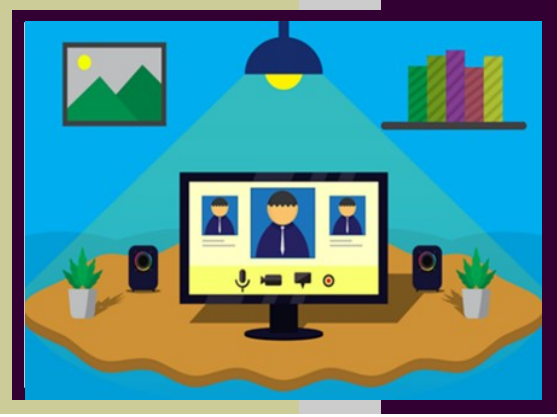
Birliği (IALI), Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası İş Sağlığı Komisyonu (ICOH), ASEAN Sekreterliği ve Endonezya Üniversitesi'nden yetkin uzmanların katkılarıyla kapsamlı sunumlar yapıldı.

Çalıştayın temel amacı, İİT ve ASEAN Üye Ülkelerinde İSG sistemlerinin gelecekteki olası şoklara karşı daha dayanıklı hale getirilmesinin önemini tartışmak ve vurgulamaktır. Çalıştay ayrıca, işin geleceğinde İSG'nin zorluklarını ele almak ve rehberlik sunmak için İSG profesyonelleri arasında bilgi ve tecrübe paylaşımını teşvik etmeyi amaçladı.

Etkinlik ve Eğitimler



IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları



⇒ Yüksekte çalışma sırasında kazaların önlenmesi: uygulamalı örnekler

Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).

⇒ Uzamış COVID yaşayan çalışanları desteklemek: Ampirik bulgular ve pratik çözümler

Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız](#).

⇒ Sağlık ve güvenliğin yanında refaha öncülük etmek

Etkinlik ve Eğitimler bölümü sona erdi.

Sırada Dijital Araçlar var!



Etkinlik ve Eğitimler





Mobil Telefon Uygulaması, Dışarıda Çalışanların Güneşin Tehlikelerinden Korunmasına Yardım Ediyor

ILO:

“Deri kanseri önlenabilir olduğu halde, her yıl dünyada 120.000’i aşkın insan bu hastalıktan ölüyor, 2020 yılında ise 1,5 milyonu aşkın insana deri kanseri teşhisi konuldu.”



ILO, güneşe maruz kalmaları nedeniyle deri kanseri ve göz hasarı bakımından yüksek risk altında olan dışarıda çalışanların, yeni bir mobil telefon uygulaması kullanarak bulundukları yerdeki zararlı morötesi (ultraviyole, UV) radyasyon düzeylerini ölçebileceklerini duyurdu.

Uygulama, dünyada aranabilir konumlarda beş günlük UV ve hava tahminlerini sağlıyor. İnsanların aşırı UV maruziyetinden kaçınmaları ve güneşten korunmayı ne zaman kullanmaları gerektiğini bilmelerine

yardım etmeyi hedefleyen uygulama, güneşten korunmanın gerekli olduğu zaman aralıklarını belirtiyor.

Konu ile ilgili detaylı bilgi almak ve uygulamaya ulaşmak için [tıklayınız](#).





***Dijital Araçlar
bölümü sona
erdi.
Sırada
Uluslararası
İşbirlikleri
Bölümü'nden
Güncel Bilgiler
var!***



**Dijital
Araçlar**



İİT İSG Ağı “Mesleki Zoonozlar” Eğitimi



İŞBİRLİĞİ / TAKİP / GELİŞİM

UİB GÜNCEL BİLGİLER



İİT İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET) daimi sekreteryası sıfatıyla Ağın 2021-2022 Çalışma Planı doğrultusunda, 21-22 Haziran 2022 tarihlerinde online video konferans platformu üzerinden “Mesleki Zoonozlar” konulu bir eğitim kursu düzenledik. Ağın teknik koordinatörü olan SESRIC ise eğitimin düzenlenmesinde gerekli teknik desteği sağladı.

Eğitim kursunda, Türk Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanları Derneği'nden Sayın Dr.Alper GÜNDÜZ, Makedonya İş Sağlığı Enstitüsü ve DSÖ İşbirliği Merkezinden Sayın Prof.Dr.Jovanka Karadzinska Bislimovska, Dünya Sağlık Örgütü, İş Sağlığı ve İşyerinde Sağlık Daire Başkanı Sayın Dr.Ivan D.Ivanov, DSÖ Çevre Sağlığı Eylemi Bölgesel Merkezi Teknik Görevlisi Sayın Dr. Rola Alemem, İtalya Ulusal İş Kazası Sigortası Enstitüsü Mesleki ve Çevresel Tıp, Epidemiyoloji ve

Hijyen Departmanından Sayın Dr. Nicoletta Vonesch ile Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü'nden Zoonotik ve Vektörel Hastalıklar Daire Başkanı Sayın Seher TOPLUOĞLU konuşmacı olarak yer aldı. Eğitim kursuna 23 İİT Üyesi ülkenin ulusal İSG yetkilileri ve ilgili ulusal kurumlarından 73 temsilci katılım sağladı.

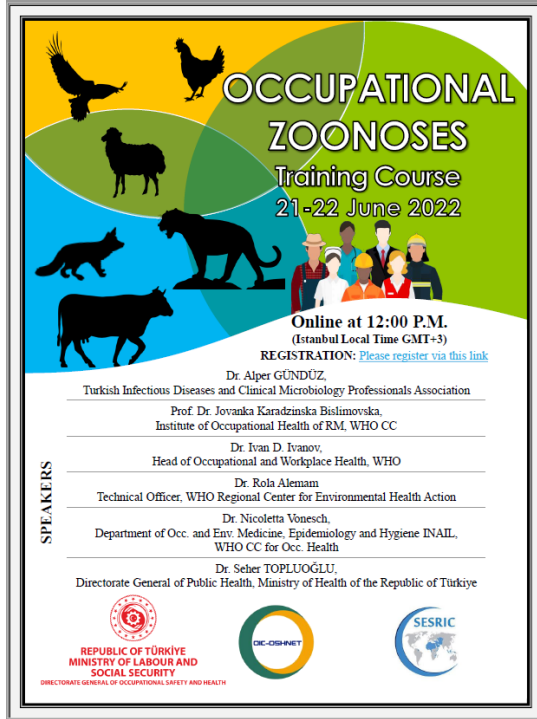
Uluslararası İşbirlikleri Birim Sorumlusu Sayın Selçuk Yaşar açılış konuşmasında, tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs pandemisinin zoonotik hastalıklar konusunda farkındalığı artırdığını, bu nedenle mesleki zoonozların uluslararası arenada güncel bir konu haline geldiğini vurguladı. Yaşar ayrıca, Çalışma Planı kapsamında gelecekteki Ağ faaliyetleri hakkında katılımcılara bilgi verdi. Eğitim kursuna değerli katkılarından dolayı SESRIC'e ve eğitmenlere teşekkür ederek sözlerini sonlandırdı.



İİT İSG Ağı “Mesleki Zoonozlar” Eğitimi (devamı)



SESRIC Eğitim ve Teknik İşbirliği Departmanı Müdürü Sayın Onur Çağlar ise açılış konuşmasında, dünyada çok sayıda mesleki zoonotik hastalığın mevcut olduğuna ve bunların bazıları belirli mesleklerde çalışanlar için önemli sağlık tehlikesi oluşturduğuna dikkat çekti. Mesleki zoonotik hastalıklarla mücadelenin İİT Üye Ülkeleri de dahil olmak üzere birçok ülke için ciddi bir zorluk teşkil ettiğini de sözlerine ekleyen Çağlar, zoonotik hastalıklarla mücadelede zamanında müdahalenin önemini vurguladı. Ağa ve faaliyetlerine sürekli destek veren Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne teşekkür ederek sözlerini sonlandırdı.



UİB Güncel Bilgiler

2 gün boyunca süren eğitim kursu, işyerinde zoonotik hastalıklara özellikle vurgu yaparak, zoonotik hastalıkların ortaya çıkışı ve bulaşmasına genel bir bakış sağlamayı ve neden belirli meslekler için daha riskli olduğunu açıklamayı amaçladı. Ayrıca eğitimde yaygın mesleki zoonozlar ve hastalığa neden olan biyolojik ajanlar, bulaşma yöntemleri, insidans ve potansiyel sağlık etkileri hakkında bilgiler verildi. Eğitimde bunların yanı sıra zoonotik enfeksiyon riskini artıran meslekler ve işe dayalı faaliyetler ile bu riskleri azaltmak için alınabilecek temel önleyici tedbirler tartışıldı.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ- HAZİRAN 2022****SAYI: 27**

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dgosh@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi, No: 13, PK. 06520
Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://www.csgb.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ HAZİRAN 2022 / Sayı 27



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



isggmmedya