



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Ağustos 2020 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 34



Salgın döneminde uygulanan tecrit ve diğer ekonomik önlemler, eşitsizliği ve şiddeti arttırdı. Her iki olumsuz durumdan en fazla kadınlar etkilendi.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı	AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat	AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritlioğlu	AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin	AÇSH Uzmanı
Selman Ayan	AÇSH Uzmanı
Şeniz Özmert Koçer	AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin	Uzman

Grafik/Dizgi

Ahsen Yelda Akar

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** Salgın önlemleri ile aile içi şiddet arasında bir bağ var mı?
- “ 06 Avrupa Komisyonu Temmuz 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 07 AB'ye göre dijital platformlarda çalışma artacak
- “ 08 Salgından en çok kadınlar etkilendi
- “ 09 Yaşanan ekonomik çalkantılar ruh ve beden sağlığını etkiliyor
- “ 10 Uzaktan çalışma kalıcı bir çalışma modeli olmaya aday
- “ 10 Uzaktan çalışma döneminde kazanılan zaman en iyi nasıl değerlendirilebilir?
- “ 11 Azerbaycan'da salgın sürecinde iş güvencesi ve destek uygulamaları devam ediyor
- “ 11 Belçika'da sosyal mesafenin korunmasında yeni yöntem
- “ 12 Çin'de cerrahi maske üretimi kârlı ancak iş yasalarını zorluyor
- “ 12 Estonya'da işsizlik fonundan yapılan ödemeler istihdam baskısını azalttı
- “ 13 Daha uzun süre çalışmak verimliliği artırmıyor
- “ 13 Salgın sürecinde İran'da aile içi şiddet arttı
- “ 14 İspanya'da AB fonları kurtarıcı olacak mı?
- “ 14 İsveç'te sektörler itibarıyla gerileme yaşanıyor
- “ 14 İsviçre'deki sığınmacılar istedikleri an ülkeden ayrılamayacak
- “ 15 Norveçli bazı firmalar bisikletle işe gelen çalışanlarına ekstra ödeme yapıyor
- “ 15 Tayland'da salgının etkisi devam ediyor
- “ 16 Pirinç ATM'leri işsiz Vietnamlılara ücretsiz yiyecek dağıtıyor
- “ 17 Yemen'de Covid-19 salgını ve iç çatışma insani şartları zorluyor

Salgın önlemleri ile aile içi şiddet arasında bir bağ var mı?

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Mayıs ayında yayımladığı bir bilgi notunda Covid-19 krizinden önce, dünya genelinde çalışabilir kadınların %44,3'ünün, yaklaşık olarak 1,3 milyar kadın, ya da erkeklerin %70'inin, yaklaşık 2 milyar, istihdamda olduğunu açıkladı. ILO'ya göre, gerek küresel gerekse yerel düzeyde yaşanan çeşitli sıkıntıların neden olduğu özellikle ekonomik daralmalardan genellikle erkekler kadınlardan daha fazla etkileniyor. Bunun nedeni olarak ekonominin başat güçleri olan imalat sanayi ve inşaat gibi endüstriyel sektörlerde erkeklerin hakim durumda olmaları gösteriliyor. Kadınlar ise sanayi dallarının dışında kalan daha çok sağlık ve eğitim gibi sosyal alanlarda istihdam ediliyorlar. Ancak yaşanan ekonomik daralmalar ülkelerin bütçelerinde özellikle sağlık ve eğitim gibi alanlarda kısıtlamaya gidilmesine yol açıyor.



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'nin 2020 Mart ayında açıklanan verilerine göre¹ 2018 yılı itibarıyla ülkemizde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki kadınların istihdam oranı %26,5 olarak açıklandı. Erkeklerde ise bu oran %90,4 olarak kaydedildi. Yine TÜİK rakamlarına göre kadınların en düşük ortalama ücret aldıkları ilk iki sektör, 2 bin 999 TL brüt aylık kazanç ile "idari ve destek hizmeti faaliyetleri" ile 2 bin 872 TL ile "konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" sektörü oldu.

ILO, salgın sürecinde yaşanan iş kayıpları ve çalışma saatlerindeki azalmayı dikkate alarak yüksek risk altındaki sektörleri dört grup altında topladı. Bu sektörler:



- a) Konaklama ve yemek hizmetleri;
- b) Gayri menkul sektörü, iş dünyası ve idari faaliyetler;
- c) İmalat sektörü;
- d) Toptan ve perakende ticaret.

Yukarıda görüldüğü üzere ILO tarafından açıklanan salgın sürecindeki kayıp ve çalışma saatlerinde azalma yaşanan sektörlerin özellikle ilk ikisi TÜİK tarafından belirtilen sektörler arasında yer alıyor. Küresel düzeyde yapılan tespitler ise 2020 yılında, toplam kadın istihdamının %41'ini oluşturan 527 milyon kadının, toplam erkek istihdamının %35'ine kıyasla bu sektörlerde istihdam edildiğini gösteriyor. Kayıt dışı ekonomide çalışan 740 milyon kadının ise %42'si yukarıda belirtilen yüksek riskli sektörlerde bulunurken, bu oran erkeklerde %32 düzeyinde. Her ne kadar ülkemizdeki kadınların çalışma hayatında kalma süreleri son 6 yılda 2,3 yıl artmış olsa da kadın istihdamının bu dönemde genel manada olumsuz yönde etkilendiğini söylemek mümkün.

¹ Haber Bülteni 06 Mart 2020 sayı:33732.

Bilindiği gibi, kadın ve kız çocuklarına karşı uygulanan şiddet, bir insan hakları ihlali olarak değerlendiriliyor ve evrensel çerçevede ele alınmayı gerektiren bir konu niteliğini taşıyor. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) kaynaklarına göre 15-49 yaş arası yaklaşık 243 milyon kadın ve kız, geçtiğimiz 12 ay boyunca şiddete maruz kaldı. Ancak, şiddete uğrayanların en fazla %40'ının şikayette bulunduğu, büyük bir çoğunun ise bulunmadığı tahmin ediliyor. Yapılan tespitler güvenlik, sağlık ve para endişeleri arttıkça ve yaşam içindeki kısıtlamalar sürdükçe şiddete başvurma eylemlerinin arttığını gösteriyor. Örneğin Fransa'da tecrit önlemlerinin uygulanmaya başladığı mart ayından bu yana aile içi şiddet vakalarında %33, Arjantin'de ise %28 dolayında artış kaydedildi. Benzer şekilde, Kanada, Almanya, İspanya ve Birleşik Krallık'ta da acil yardım çağrılarında artış oldu.

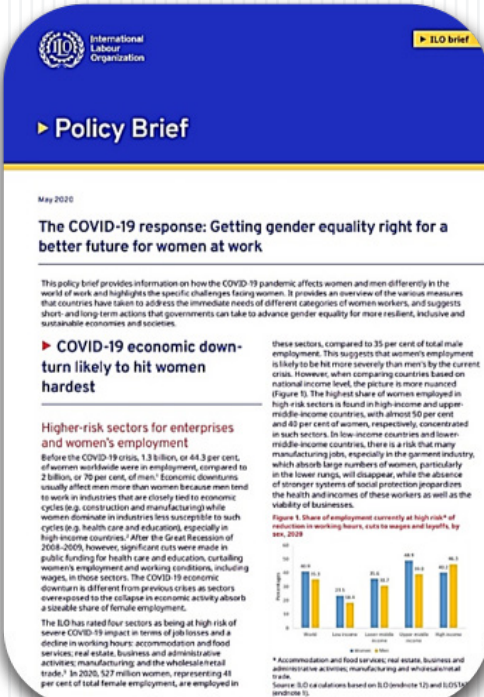
Öte yandan, aile içi şiddetin ülkelere bir maliyetinin olduğu UN Women'ın raporunda yer aldı. Nitekim, mağdurlara verilen hizmetlerle ilintili olarak bu maliyetin önemli boyutlara ulaştığı belirtiliyor. Örneğin, küresel düzeyde bunun maliyetinin yaklaşık 1,5 trilyon ABD doları ya da küresel Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH)'nın %2'si oranında olduğu hesaplanıyor. Olağan dönemlerde de kadınların güvencesiz, düşük ücretli, kısmi zamanlı ve kayıt dışı çalıştıkları gerçeği göz önüne alındığında kriz dönemlerinde daha fazla mağduriyet yaşandığı ortaya çıkıyor.

Dolayısıyla, salgın döneminde uygulanan kısıtlamalar ve yaşanan ekonomik daralmanın aile içinde şiddeti körüklediği görülüyor. Kadınları etkileyen bu olumsuz yansımanın engellenmesi amacıyla ILO, kadın istihdamında yaşanan azalma ve salgının yarattığı kriz ortamında cinsiyetçi ayırımının telafisine yönelik olarak hem kısa vadede, hem de orta ve uzun vadede çeşitli çözüm önerilerinde

bulunuyor. Kısa vadede, krizin cinsiyet boyutuyla ilgili olarak hem küresel hem de yerel düzeyde kayıt dışı ekonomideki cinsiyet farkını içeren verilerin dikkate alınmasını ve buna uygun çözüm yolları bulunmasını öneriyor. Orta ve uzun vadede ise cinsiyet ayırımı gözetmeksizin ülkelerin ILO'nun 1958 tarihli ve 111 sayılı "Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi", ile 1951 tarihli ve 100 sayılı "Eşit Ücret Sözleşmesi"ne uygun olarak çözüm üretmeleri gerektiğine işaret ediyor. Bunun yanı sıra, ülkelerin ücrette eşitliğin sağlanmasını desteklemek üzere Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonuna (Equal Pay International Coalition) katılmasını da tavsiye ediyor.

Bu bağlamda, salgınların yarattığı kriz ortamının mevcut eşitsizlikleri daha da derinleştirdiği, yanı sıra aile içinde şiddeti artırdığı gerçeğinden hareketle ülkelerin uluslararası taahhütlerinin yerindeliği ve öneminin arttığı bir dönem içinde bulunduğumuzu söylemek yanlış olmayacaktır.

Salih Vecdi Seçkin
AÇSH Uzmanı



2 Ülkemizde 19 Temmuz 1967 tarihinde yürürlüğe girdi. [Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958, (No. 111)]

3 Ülkemizde 19 Temmuz 1967 tarihinde yürürlüğe girdi. (Equal Remuneration Convention, 1951, (No. 100))

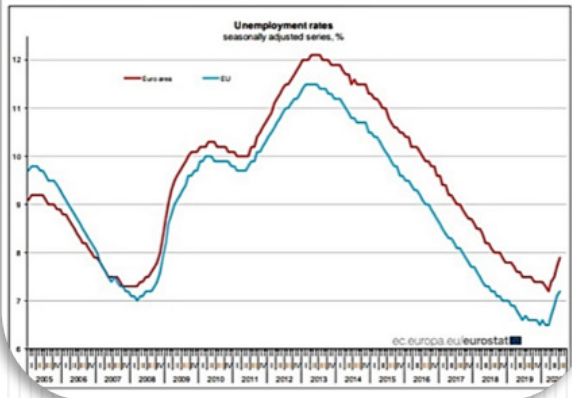


Avrupa Komisyonu Temmuz 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

2020 Temmuz ayı itibarıyla avro bölgesinde (EA19) haziran ayında %7,7 olan işsizlik oranı %7,9'a Avrupa Birliği (EU27) genelinde ise %7,1'den %7,2'ye yükseldi.

July 2020, a month marked by some relaxation of COVID-19 containment measures in many Member States, the euro area seasonally-adjusted unemployment rate was 7.9%, up from 7.7% in June 2020. The EU unemployment rate was 7.2% in July 2020, up from 7.1% in June 2020. These figures are published by Eurostat, the statistical office of the European Union.

Eurostat estimates that 15.184 million men and women in the EU, of whom 12.793 million in the euro area, were unemployed in July 2020. Compared with June 2020, the number of persons unemployed increased by 336 000 in the EU and by 344 000 in the euro area.



2020 yılı ilk çeyreği itibarıyla istihdam edilenlerin toplam sayısı AB genelinde 190 milyon 900 bin oldu. 20-64 yaş arası mevsimsel etkilerden arındırılmış istihdam yüzdesi %73,3 oranıyla 2019 yılının ilk çeyreğine göre daha yüksek oranda (%73,0) gerçekleşti. İşsizlik oranı 2019 yılının son çeyreğinde %6,4 iken 2020'nin ilk çeyreğinde %6,3'e düştü.

4 Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

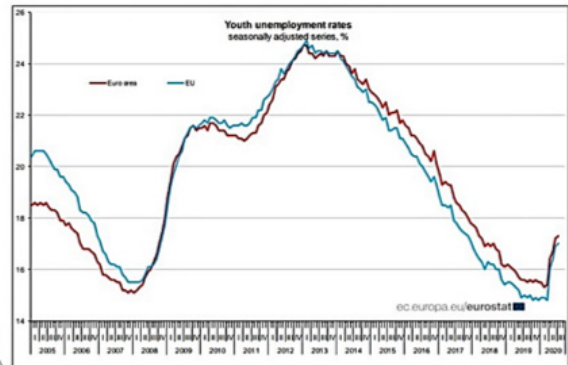
Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) tahminlerine göre, 12 milyon 793 bini avro bölgesinde olmak üzere Avrupa Birliği (AB) üyesi 27 ülkede toplam 15 milyon 184 bin kişi işsiz bulunuyor.

Genç işsizlik oranları

2020 Temmuz ayında 2 milyon 338 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi ülkelerde toplam 2 milyon 906 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Üye 27 ülkedeki genç işsizlik oranı geçen haziran ayında %16,9'dan temmuz ayında %17,0'ye, avro bölgesinde %17,2'den %17,3'e yükseldi.

Youth unemployment

In July 2020, 2.906 million young persons (under 25) were unemployed in the EU, of whom 2.338 million were in the euro area. In July 2020, the youth unemployment rate was 17.0% in the EU and 17.3% in the euro area, up from 16.9% and 17.2% respectively in the previous month. Compared with June 2020, youth unemployment increased by 37 000 in the EU and by 29 000 in the euro area.



2020 Temmuz ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

5 EU27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.

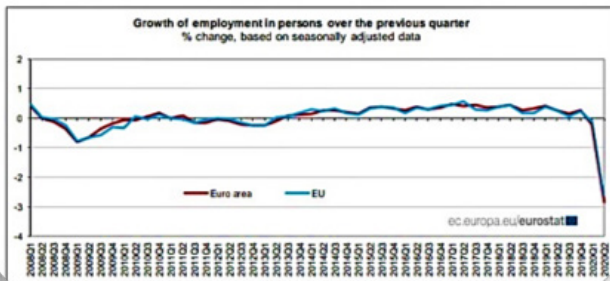
	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,9	7,6	8,3	17,3
AB-27	7,2	7,0	7,5	17,0
Belçika	5,5	5,9	5,1	-
Bulgaristan	4,4	4,6	4,1	9,4
Çek Cumhuriyeti	2,7	2,3	3,1	8,9
Danimarka	6,0	5,8	6,4	12,2
Almanya	4,4	4,3	4,4	5,7
İspanya	15,8	14,8	16,9	41,7
Fransa	6,9	7,1	6,8	19,7
İtalya	9,7	8,9	10,8	31,1
Hollanda	4,5	4,2	4,8	11,0
Avusturya	5,2	5,8	4,5	10,3
Polonya	3,2	3,1	3,5	9,5
Portekiz	8,1	7,9	8,2	26,3
İsveç	9,4	9,4	9,3	28,9

2020 Temmuz ayında kadın işsizlik oranı haziran ayındaki %7,3'lük seviyesinden %7,5'a, erkeklerde ise %6,8'den %7,0'ye yükseldi. Söz konusu oranlar küresel düzeyde geçerli Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standart işsizlik tanımına dayalı değerlendirmeleri yansıtmakta olup işsizlik yüzdeleri işsiz kişi sayısının iş gücüne oranını göstermektedir.

2020 yılının ikinci çeyreğinde avro bölgesinde istihdam edilenlerin sayısında birinci çeyreğe göre %2,8 oranında bir düşme yaşanırken bu oran AB genelinde %2,6 olarak gerçekleşti. Söz konusu düşüş 1995 yılından beri kaydedilen en yüksek düşüş yüzdesini teşkil etti.

Employment growth in the euro area and EU

The number of employed persons decreased by 2.8% in the euro area and by 2.6% in the EU in the second quarter of 2020, compared with the previous quarter. These were the sharpest declines observed since time series started in 1995. In the first quarter of 2020, employment had decreased by 0.2% in the euro area and by 0.1% in the EU.



Geçen senenin aynı çeyreği ile karşılaştırıldığında ise avro bölgesindeki düşüş %2,9, AB'de ise %2,7 oranında oldu.

Kaynak: Eurostat newsrelease euroindicators, 1 September 2020, 130/2020; "Euro area unemployment at 7.8%", eurostat newsrelease euroindicators, 119/2020, 30 July 2020. "Absence from work at record high", eurostat newsrelease euroindicators, 110/2020, 8 July 2020;

AB'ye göre dijital platformlarda çalışma artacak



Avrupa Komisyonu'nun 27 Mayıs 2020 (COM 2020 442 final) tarihli AB bütçesine ilişkin Tebliğ'inde dijital Avrupa, dijital altyapı, dijital dönüşüm ve becerilerin geliştirilmesine yatırım yapılarak rekabet edebilirliği ve teknolojik egemenliği artırma konusu özellikle vurgulandı. Bu açıklamaya yer verilmesinin en önemli nedenlerinden bir tanesini dijital ortamın geniş çalışma ve öğrenme fırsatlarına sahip olması oldu.

THE EU BUDGET POWERING THE RECOVERY PLAN FOR EUROPE

1. An ambitious and innovative EU budget for European recovery

The Commission has set out a bold and comprehensive plan for European recovery¹. This plan is based on solidarity and fairness, and deeply rooted in the Union's shared principles and values. The plan sets out how to kick-start the European economy, boost the green and digital transitions, and make it fairer, more resilient and more sustainable for future generations.

The COVID-19 pandemic has touched every corner of the Union and the world. However, the economic and social impacts of the pandemic differ considerably between Member States, as does their ability to absorb the shock and respond to it. This threatens to create damaging divergences between Member State economies and puts the single market under severe strain. Europe needs a coordinated response that is swift, ambitious and targeted where it is needed most.

Delivering the recovery plan will require massive public and private investment. Forceful action is required to address these needs to close the overall public and private investment gap of at least EUR 1.5 trillion, to repair the immediate economic and social damage caused by the pandemic and set the Union firmly on the path to a sustainable and resilient recovery².

The Commission is proposing to harness the full potential of the EU budget to mobilise investment and frontload financial support in the crucial first years of recovery. These proposals are based on:

Bilimsel araştırmalar yaparak AB politikalarına katkıda bulunmak üzere kurulan Avrupa Komisyonu Ortak Araştırma Merkezi tarafından yaptırılan 2018 Colleem anketinin tahminlerine göre, AB genelindeki yetişkinlerin %11'inin zaman zaman dijital

platformlar üzerinden (gig ekonomi) ücret karşılığı hizmet verdiği, yaklaşık %1,4 ila %2 oranlarında ise büyük ölçüde dijital platformlara dayalı çalıştığı bildirildi.

Gig ekonomi: Geçici pozisyonların yaygın olduğu ve kuruluşların kısa vadeli taahhütler için bağımsız çalışanları işe aldığı serbest bir çevrimiçi (online) piyasa sistemi. "

Araştırmanın tespitlerine göre, %44 dolayındaki çalışanın bu tarz çalışmanın ek gelir sağlaması dolayısıyla memnun olduğu, %10'luk kesimin ise geleneksel bir iş bulamadıkları için mecburen çevrimiçi çalıştıkları belirlendi.

ONLINE WORKING AND LEARNING IN THE CORONAVIRUS ERA

Cedefop evidence reveals opportunities and threats for crowdworkers in the online gig economy

The coronavirus (Covid-19) pandemic has highlighted the vast opportunities of working and learning digitally. This is one of the reasons why the European Commission, in its Communication of 27 May 2020 (1) on the next EU budget, reiterated its commitment to 'help boost competitiveness and technological sovereignty ... [by] ... investing in digital infrastructure and skills'. It also stated that 'the crisis has (shown) the importance of digital skills, for children, students, teachers, trainers and all of us to communicate and work'.

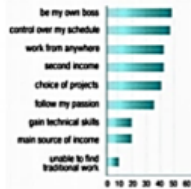
In these exceptional times, where a large part of the workforce has been obliged to work remotely due to home confinement and social distancing measures, gig or crowd-workers (2) have enjoyed a kind of 'home field' advantage: working and interacting digitally has always been their prevailing mode of operation. What can we learn from these online workers who mastered the art of working and learning remotely long before the public health crisis?

ONLINE GIG WORK IN PRE-CORONA TIMES

Based on estimates of the 2018 Colleem survey commissioned by the European Commission's Joint Research Centre, 11% of adults across the EU occasionally provide paid services via platforms, while between 1.4 and 2% depend heavily on platform work to earn a living. These numbers may well be on the rise in the coming months and years owing to the lasting impact of the crisis, which has spurred remote digital work arrangements. Recent estimates have suggested that about one third of jobs in EU countries and other advanced economies could be performed re-

motely (3). Quite a few could potentially be taken over by a gig workforce.

FIGURE 1. WHY WORK IN THE PLATFORM ECONOMY



Source: Cedefop CrowdLearn survey.

In better times, many platform workers, mainly higher skilled ones, saw the flexibility and autonomy of online gig work, as opposed to the constraints of office work, as opportunities. Nearly half of all participants in Cedefop's recent survey of platform workers' learning practices, skills development and skills matching (4) stated that they enjoyed being their own boss and having control over their schedule. 44% were happy to have a second source of income and

(1) Boeri, T.; Caurin, A.; Paccagnella, M. (2020). Mitigating the work-safety trade-off: Covid economics: vetted and real-time papers. Issue 2, April 8. CEPR.

(2) Dengel, J.; B. Neuman (2020). How many jobs can be done at home? Working paper 28848. NBER, ILO (2020). Working from home: Estimating the worldwide potential. April policy brief.

(3) Cedefop's CrowdLearn survey is the first in-depth study focusing specifically on how EU crowdworkers develop and adapt their skills, with a view to drawing lessons for EU skills and education policy. It took place between January 2018 and December 2019 in cooperation with the University of Oxford Internet Institute and the Copenhagen Business School. Full report forthcoming. Author's first analyses can be found in Cedefop Skills Panorama.

(4) COM(2020) 442 final.

(5) Crowdworkers are defined as individuals using intermediary websites or apps to obtain paid fixed-term projects.

krizin uzaktan çalışmaya ilişkin düzenlemeleri teşvik ettiğini ve yakın bir gelecekte dijital platformda çalışanların sayısının artacağını da vurguladı. Yapılan son hesaplamalar, AB ülkeleri ve diğer gelişmiş ekonomilerdeki işlerin yaklaşık üçte birinin uzaktan gerçekleştirilebileceğini gösterdi.

Kaynak: <https://www.cedefop.europa.eu/en/publications-and-resources/publications/9148>; "Online Working and Learning in the Coronavirus Era"; Briefing Note | July 2020 | ISSN 1831-2411 European Centre for the Development of Vocational Training/CEDEFOP.

Salgından en çok kadınlar etkilendi

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından Covid-19 salgınının sonuçlarının değerlendirildiği analiz serisinin beşincisi 30 Haziran 2020 günü yayımlandı.

ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Fifth edition Updated estimates and analysis

30 June 2020

Key messages

Looking back: Labour market disruptions in the first half of 2020

Workplace closures

The vast majority, namely, 93 per cent, of the world's workers continue to reside in countries with some sort of workplace closure measure in place. This global share has remained relatively stable since mid-March, but with a marked shift towards softer measures. Currently, the Americas is experiencing the highest level of restrictions on workers and workplaces.

Working-hour losses: Much larger than previously estimated

The latest ILO estimates show that working-hour losses have worsened during the first half of 2020, reflecting the deteriorating situation in recent weeks, especially in developing countries. During the first quarter of the year, an estimated 5.4 per cent of global working hours (equivalent to 155 million full-time jobs) were lost relative to the fourth quarter of 2019. Working-hour losses for the second quarter of 2020 relative to the last quarter of 2019 are estimated to reach 14.0 per cent worldwide (equivalent to 400 million full-time jobs), with the largest reduction (18.3 per cent) occurring in the Americas.

The factors driving the decline in working hours vary considerably across the countries for which relevant data are available. In some countries, shorter working hours and 'being employed but not working' (e.g. where workers are put on temporary leave) contributed significantly to the decline, while in others, the main driving factor was people being pushed into unemployment and inactivity. These variations suggest that a narrow focus on unemployment does not allow a proper assessment of the pandemic's impact on the labour market.

With disproportionate impact on women workers

Since the COVID-19 crisis is disproportionately affecting women workers in many ways, there is a risk of losing some of the gains made in recent decades and exacerbating gender inequalities in the labour market. In contrast to previous crises, women's employment is at greater risk than men's, particularly owing to the impact of the downturn on the service sector. At the same time, women account for a large proportion of workers in front-line occupations, especially in the health and social care sectors. Moreover, the increased burden of unpaid care brought by the crisis affects women more than men.

Looking ahead: Outlook and policy challenges

Outlook for the second half of 2020

ILO projections suggest that the labour market recovery during the second half of 2020 will be uncertain and incomplete. In the baseline scenario, working-hour losses are likely to still be in the order of 4.9 per cent (equivalent to 140 million full-time jobs) in the fourth quarter of the year. However, under the pessimistic scenario, which assumes a second wave of the pandemic in the second half of 2020, working-hour losses would be as high as 11.9 per cent (equivalent to 340 million full-time jobs) in the last quarter. Even in the optimistic scenario, which assumes a fast recovery, global working hours are unlikely to return to the pre-crisis level by the end of 2020.

Policies for a job-rich recovery

The actual labour market outcomes in the remainder of 2020 will be shaped by policy choices and actions as well as by the pandemic's

Diğer yandan Komisyon, salgın krizinin çocuklar, öğrenciler, öğretmenler, eğitimciler ve toplum için iletişim kurmanın ve çalışma hayatında dijital becerilerin önemini gösterdiğini belirterek,

piyasasında elde ettiği haklarından geriye doğru bir gidişin yaşanarak eşitsizliklerin artması ihtimali üzerinde duruluyor. ILO'ya göre dünyada yaklaşık 510 milyon kadın ya da çalışan kadınların yaklaşık %40'ı, konaklama hizmetleri ve gıda, toptan ve perakende satış, emlak, iş dünyası ve idari hizmetler, imalat gibi salgından en çok etkilenen sektörlerde çalışıyor. Erkeklerde ise bu oranın %36,6 olduğu hesaplanıyor.

Dünyada pandeminin etkilediği sektörlerde çalışan kadınların bölgeler itibarıyla erkek çalışanlarla oransal karşılaştırması		
	Kadın	Erkek
Orta Amerika	%58,9	%43,0
Güney-Doğu Asya	%48,5	%33,2
Güney Avrupa	%45,8	%49,1
Güney Amerika	%45,5	%42,0

etkilendiği belirtiliyor. Birincisi, kadınların büyük bir kısmı salgından en çok etkilenen sektörlerde çalışıyor. İkincisi, ev hizmetlerinde çalışan kadınlar salgın önlemleri döneminde en kırılgan konumda bulunuyor. Nitekim 4 Haziran 2020 itibarıyla, ILO tahminlerine göre dünya genelinde ev hizmetlerinde çalışan 55 milyon kadın veya ev hizmetlerinde çalışanların %72,3'ü, tecrit önlemleri sonucu ve yeterli sosyal sigorta güvencesi bulunmadığından işini kaybetme riski ile karşı karşıya bulunuyor. Üçüncüsü, sağlık sektörü ve sosyal hizmetlerde çalışanların büyük bir çoğunluğu kadın çalışanlardan oluşuyor. Son olarak, çocuklara bakım ve eğitim hizmetleri veren kurumların kapanması nedeniyle özellikle kadınların çocuk bakımına erkeklerle göre daha fazla zaman ayırmak zorunda kalmaları dördüncü unsuru oluşturuyor.

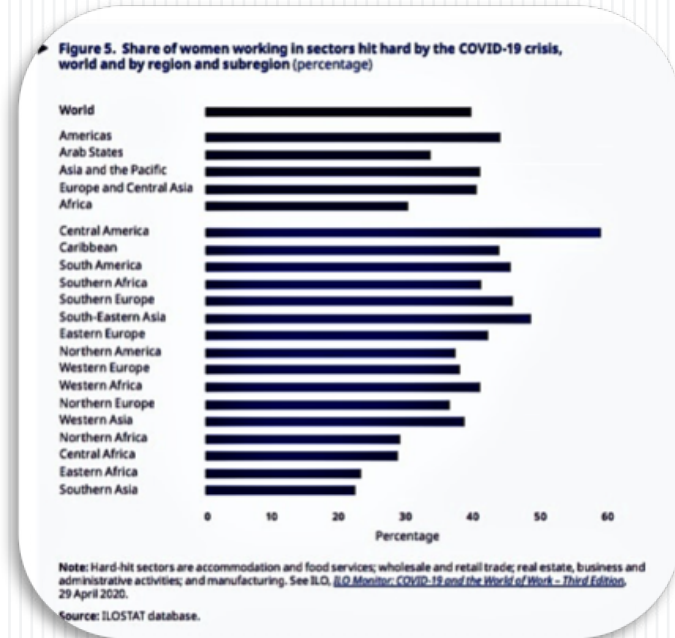
Kaynak: ILO Monitor: COVID-19 and the World of work. Fifth edition, 30 June 2020.

Yaşanan ekonomik çalkantılar ruh ve beden sağlığını etkiliyor



Kaiser Aile Vakfı (Kaiser Family Foundation) tarafından yapılan bir ankete göre, Amerikalıların yaklaşık yarısı korona virüs krizinin ruh

sağlıklarını bozduğunu bildirdi. Duygusal sıkıntı yaşayan kişilere telefonla hizmet veren federal acil yardım hattına nisan ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde bin oranında fazla başvuru olduğu kaydedildi. Nitekim araştırmalar, ülkede korona virüs salgınının beraberinde getirdiği ekonomik sorunların intihar vakalarının artmasına neden olduğunu ortaya koyuyor. Bu bağlamda uzmanlar, ekonomik sorunların insanları depresyona sürükleyen en büyük nedenlerden biri olduğu üzerinde duruyor. Amerikan Ruh Sağlığı Savunucuları Grup Başkanı Paul Gionfriddo tarafından yapılan açıklamada stres ve kaygının çalışan bazı kişileri güçsüzleştirdiğini ve insanların acil servislere panik atak, aşırı ilaç kullanımı ve depresyon şikâyetiyle başvurduğunu; bu durumun sağlık sistemini zorladığını ve ekonominin bundan olumsuz etkilendiğini açıkladı.



Analiz serisinin beşincisinde, iş gücü piyasasındaki cinsiyet eşitsizliğini yaratan unsurlar bağlamında, kadın çalışanların krizden dört temel noktadan

2007 yılının sonlarında başlayan Büyük Durgunluk dönemine dair yapılan bir araştırmada, ekonomik çalkantı ile intihar ve madde kullanımı arasında güçlü bir bağlantı kuruldu. Bu bağlamda, işsizlik oranındaki her yüzde birlik bir artışın intiharlarda yaklaşık %1,6'lık artışa neden olduğu ortaya kondu.

Kaynak: "The coronavirus pandemic is pushing America into a mental health crisis", The Washington Post, May 4, 2020.

Uzaktan çalışma kalıcı bir çalışma modeli olmaya aday

İklim bilimcilere göre, Covid-19 salgını süresince uygulanan tecrit önlemleri neticesinde karbon dioksit düzeyi azaldı. Nitekim bu azalma nisan ayında %17 olarak tespit edildi. Ancak örneğin Çin'de, mayıs ayından itibaren tecrit önlemlerinin kaldırılmasıyla birlikte kirliliğin arttığı saptandı. East Anglia Üniversitesi'nden iklim bilimci profesör Corinne le Quééré'e göre hükümetler, ekonomiyi yeniden canlandıracak ve yeni işler yaratacak yatırımları yaparken, çevreye yardımcı elektrikli araç ve yenilenebilir enerji gibi yenilikleri teşvik etmelidir.

Diğer yandan, uygulanan önlemlerin çalışan kişiler üzerindeki en büyük davranış değişimi, evden çalışan kişi sayısında görüldü. Nitekim, salgın süresince işyerlerinin geçici olarak kapanması ve çalışanların evden çalışmaya yönlendirilmeleri neticesinde uzaktan çalışanların sayısı arttı. Uzmanlar yaygınlaşan uzaktan çalışma yönteminin, salgının getirdiği sorunlara geçici bir çözüm yolu olarak değil de, gelecekte çok önemli bir çalışma modeli olacağını öngörüyor.



Kaynak: - "Mid-year motivational magic", The Economist, June 27th 2020; "COVID-19 gave the planet a break", CNET, July 27, 2020 (Erişim tarihi: 20/08/2020); <https://www.carbonbrief.org/daily-brief/eu-countries-agree-their-green-transition-fund-will-not-pay-for-move-to-nuclear-or-fossil-gas>.

Uzaktan çalışma döneminde kazanılan zaman en iyi nasıl değerlendirilebilir?

Salgın sürecinde özellikle işe geliş-gidişlerin azalması nedeniyle günlük yaşantıda belli bir zaman kazanıldı. Sadece ABD'de işe gidiş-geliş olmadan kazanılan süre yaklaşık olarak haftada 89 milyon saat olarak belirlendi. Kazanılan bu zaman ekmek pişirmek, meditasyon yapmak veya edebi bir eser yazmak gibi faaliyetlere ayrıldı. Ancak, salgın sırasında ABD ve Avrupa'daki 12 bin kişiden toplanan veriler gösterdi ki kazanılan zaman daha çok verimsiz işler ve tatmin edici olmayan boş zaman etkinlikleriyle harcandı. Yapılan anketler, insanların kendileri için boş zaman elde ettiklerinde, genellikle zamanı akıllıca kullanmadıklarını; daha çok TV izleme gibi "pasif boş zaman" denilen faaliyetlere yöneldiğini; gönüllü çalışma veya sosyalleşme gibi "aktif boş zaman" faaliyetlerini azalttığını gösterdi. Bugün toplumlar, salgın nedeniyle zamanın nasıl kullanılacağına dair büyük bir denemenin içinde bulunuyor. Ancak, salgın kısıtlamaları kaldırıldıktan sonra bile, insanların hayatlarındaki en iyi zaman yönetimi planlarını deneme yanılma yoluyla belirlemeleri gerekiyor. Örneğin, Zürih Üniversitesinden bir ekip yaşantımız içinde iyi bir dengeyi sağlayabilmesi açısından "3+2+2"lik bir haftalık plan öneriyor. Buna göre, haftanın üç günü ofiste geçirilirken, iki günü evden çalışmaya ve iki günü ise aile ve arkadaşlara ayrılıyor.

Diğeryandan, işe gidiş-geliş sürelerinin insanlar tarafından günün en stresli ve istenmeyen bölümlerinden biri olarak değerlendirildiği gösterilmiş olsa da, araştırmalar hiç işe gidip gelinmemesinin sorunlara neden olduğunu; iş ile ev arasındaki ayırımı anlamsız hale getirdiğini gösterdi. Yapılan çalışmalarda, işe gidiş-geliş sürecinin insanların evi ile işi arasında bir ayırımı bulmasına imkân sağladığı

görüldü. Bunun aksi durumda, işe gidip-gelme olmadığı hallerde insanların işleri ile kişisel yaşamlarını ayırmakta zorlandıkları ve ayırımı yapmak için mücadele ettikleri tespit edildi.

Kaynak: "How to (Actually) Save Time When You're Working Remotely" Harvard Business Review, 24 August 2020. (Erişim tarihi: 27 Ağustos 2020). <https://hbr.org/2020/08/how-to-actually-save-time-when-youre-working-remotely>.

Azerbaycan'da salgın sürecinde iş güvencesi ve destek uygulamaları devam ediyor



Yaklaşık 10 milyon nüfuslu Azerbaycan'da işine gitmeden ücretini alan 900 bini kamu çalışanı olmak üzere

yaklaşık 5 milyon kişi **sosyal koruma** paketi kapsamı içinde bulunuyor. Bu kapsamdaki kişilerin maaşları devlet tarafından ödeniyor.



Yaklaşık 760 bin kişiye ise maddi yardımda bulunularak işini koruması sağlandı. Birkaç aydır aralarında geçici olarak işinden olanlar da dahil olmak üzere yaklaşık 600 bin kişiye ayda 190 manat (111,76 ABD doları) ödeme yapıldı.



Azərbaycan Respublikası
Əmək və Əhalinin
Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

Ayrıca, istihdam ve sosyal refahı koruma önlemleri çerçevesinde, katı karantina

uygulamalarının sürdürüldüğü 13 şehir ve bölgede ağustos ayında 190 manat tutarında tek seferlik bir ödeme daha yapılacak olup, ödemelerin Bakü, Celilabad, Gence, Masallı, Mingaçevir, Sumgayit, Yevlakh şehirleri ile Abşeron, Barda, Goranboy, Goygol, Kaçmaz ve Salyan bölgelerinde işsiz ve kayıt dışı çalışanları kapsayacağı bildirildi.

Diğer yandan 07 Ağustos tarihinde olağanüstü toplanan Azerbaycan meclisinde 2020 yılı ek bütçesi kabul edildi. Buna göre, devlet bütçesinden 600 milyon manat (352,9 milyon ABD doları) destek programlarının uygulanması için tahsis edildi.

Kaynak: "About 5 million people in Azerbaijan are covered by a broad social package" APA Azerbaijani News, Web. 07 August, 2020. "190 AZN one-time payment to be issued in coming days in 13 cities and regions where tightened quarantine in force in Azerbaijan, Minister says", APA Azerbaijani News, Web. 07 August, 2020; "Azerbaijani parliament approves amendments to 2020 state budget in third reading", news.az; Web. 7 August 2020. (Erişim tarihi: 07/08/2020).

Belçika'da sosyal mesafenin korunmasında yeni yöntem



Reuters haber ajansının 23 Nisan 2020 tarihli haberinde, Belçika'nın Anvers limanındaki 60 bin dolayındaki gemi çalışanının, ulusal bir teknoloji firması tarafından geliştirilen ve sosyal mesafe kuralına uyup uymadıklarının izlenmesi amacıyla kullanılması öngörülen Covid-19 bileziklerinin mayıs ayında deneme aşamasına geçeceği bildirildi.



Buna göre Covid-19 bilezikleri, liman işçilerinin birbirlerine olan uzaklıklarının 1,5 metreye kadar düşmesi durumunda titreşim ve ses yoluyla sinyaller vererek gerekli uzaklığı korumalarında yardımcı oluyor. Salgın ortamında gemi çalışanlarının yaşamlarını riske atmadan üretimin aksamamasını hedefleyen söz konusu teknolojik yeniliğin diğer sektörlerde de uygulaması bekleniyor.

Aynı zamanda bilezik ile virüsten enfekte olan kişilerin ve temaslarının izlenmesinin de sağlanabileceği belirtiliyor.

Kaynak: "Antwerp port trials wristbands for coronavirus social distancing", Reuters, Web. April 23, 2020. <https://news.trust.org/item/20200423083307-n57s0>

Çin'de cerrahi maske üretimi kârlı ancak iş yasalarını zorluyor



Salgın sürecinde cerrahi maskelere olan talep arttıkça, ihracat kapasitesine sahip büyük Çinli üreticiler kârlı anlaşmalar yapıyor. Bu firmalardan biri olan Çinli elektrikli araç üreticisi BYD Temmuz ayı sonlarında, ABD'nin Covid-19'dan en çok etkilenen bölgelerinden biri olan California eyaletine 420 milyon yüz maskesi (300 milyon cerrahi maske ve 120 milyon N95 maske)

tedarik etmek için 316 milyon dolarlık bir sözleşme imzaladı.



BYD otomobil, elektronik, enerji ve raylı taşımacılık alanında faaliyet gösteriyor. Firma ocak ayında maske üretimine başladı ve mayıs

ayına kadar günde 50 milyondan fazla üretim yaptı. Ancak bu durum, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile hukuki hakları açısından sıkıntı yarattı. Tesisin maske üretmeye başlamasından bu yana eğitim eksikliği kendini göstermeye başladı ve iş kazaları arttı. Tesisteki yoğun çalışma ortamı çalışanların tükenmesine neden

oldu. Çin yasalarına göre haftalık çalışma saati 40 saat olup ayda en fazla 36 saat fazla mesai yapılabiliyor. Sendikalar ise yasaların ihlal edildiğine dair bilgileri olmadığını ifade ediyor.

Changsha'nın Wangcheng Ekonomik ve Teknolojik Kalkınma Bölgesinde bulunan BYD fabrikasının maske üretiminde 5-6 bin, cep telefonu montaj tesisinde ise 3-4 bin işçi çalışıyor. Maske üretiminde çalışanların günde 12 saat çalıştıkları ve haftada bir gün izinli olduğu, cep telefonu fabrikasında çalışan işçilerin ise iki haftada bir izinleri olduğu ve her gün 10.5 saat vardiya usulü çalıştıkları bildiriliyor. Bu çalışma karşılığında maske fabrikasında çalışanlar performans ikramiyesi (verimlilik bonusu) ile 6 bin yuan (860 ABD doları), cep telefonu tesisinde çalışanlar ise ayda 4 bin ila 5 bin yuan (720 ABD doları) kazanıyor.

Kaynak: "China's workers pay the price for growing global demand for face masks", China Labour Bulletin, Web.08.2020 (Erişim tarihi:05/08/2020).



Estonya'da işsizlik fonundan yapılan ödemeler istihdam baskısını azalttı



Estonya kamu yayıncısı ERR raporlarına göre, nisan, mayıs ve haziran aylarını kapsayan üç aylık dönemde kriz tazminatı olarak 136 bin 709 işçiye toplam 231 milyon avro ödendi.

Ortalama olarak bir işçiye 703,02 avro ödenirken, konaklama, gıda ve imalat sanayiinde faaliyet gösteren firmalar yardımdan en fazla yararlanan kesim oldu. Mart ayında 27 milyon 600 bin avro,

nisan ayında 113 milyon 700 bin ve mayıs ayında 90 milyon 400 bin avro tahsis edildi. Mart ayında sübvansiyon alanların %26,9'u konaklama ve yemek hizmetleri sektörlerindeki işletmeler olurken nisan ve mayıs aylarında, en çok sanayi sektöründeki işçilere verildi ve toplam ödemelerin sırasıyla %22,8 ve %28,6'sını oluşturdu.



Estonya İşsizlik Sigortası Fonu (Töötukassa) başkanı Meelis Paavel tarafından yapılan açıklamada, ücret sübvansiyonu olarak ödemesi yapılan tazminatların ekonomik durgunluğa neden olmadan sıkıntının aşılmasına yardımcı olduğu ve istihdam üzerindeki şoku hafiflettiği belirtildi. ERR raporlarına göre, toplam 17 bin 584 şirket toplam 137 bin 399 çalışına ücret tazminatı ödenmesi için başvurdu. Başvuran şirketlerin %81'ini küçük ölçekli işletmeler oluşturdu.

Kaynak: "Average wage compensation in Estonia has been EUR 703", Baltic News Network, Web. 7 July 2020. (Erişim tarihi:10/8/2020); "More than €231 million paid out in wage compensation over three months", News ERR, Web. 6.7.2020 (Erişim tarihi: 10/08/2020).



Daha uzun süre çalışmak verimliliği artırmıyor

Çalışanlar için iş, aile ve sosyal yaşam arasında bir denge kurabilmek her zaman kolay olmuyor. Yapılan araştırmalar, İngilizler için bu durumun birçok Avrupa ülkesindeki çalışanlara kıyasla daha da güç olduğunu ortaya koydu.

İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) verilerine göre Avrupalı çalışanlar İngiliz emsallerine nazaran günde yaklaşık 1 saat daha fazla uyuyor ya da serbest zaman geçiriyor. Ayrıca, İngilizlerin %12'si haftada 50 saatin üzerinde çalışıyor. Bu oran Almanya'daki çalışmanın neredeyse üç katına çıkıyor. Ancak, çalışanların gösterdikleri tüm bu çabaya

rağmen İngiltere'de üretimde verimlilik düzeyi diğer ticari rakiplerinin gerisinde kalıyor. Nitekim deneyimler, uzun çalışma saatlerinin kişisel sağlığı bozabileceğini, güvenliğini tehlikeye atabileceğini ve stresi artırabileceğini gösteriyor. Genel olarak, erkekler kadınlara nazaran daha uzun saatler çalışıyor. Hesaplamalara göre erkeklerin %15'i daha uzun süre çalışırken bu oran kadınlarda %6 düzeyinde kalıyor.

Kaynak: "Despite all this toil, Britain's productivity lags behind its competitors" The Economist, July 18th 2020; <http://www.oecdbetterlifeindex.org/topics/work-life-balance/>.

Salgın sürecinde İran'da aile içi şiddet arttı



İranlı ve uluslararası yetkililerin araştırması, İranlı kadınların üçte ikisinin 2014 yılı itibarıyla en az bir kere aile içi şiddete maruz kaldığını ortaya koydu. Bugün ise Covid-19 salgınının, kadına yönelik aile içi şiddeti artırdığı bildiriliyor. Bu nedenle, Birleşmiş Milletler (BM) Kadın Birimi (UN Women) aile içi şiddeti "gölge salgın" olarak tanımlıyor.



Nitekim, İran Refah Kurumu, Danışma ve Psikolojik İşler Genel Müdürlüğü'nün tespitlerine göre, salgının başlangıcından bu yana ülkedeki aile içi şiddet vakaları üç kat arttı. Bu çerçevede, Kuruma yapılan çağrı başvurularının yaklaşık %60'ının aile sorunlarıyla ilgili olduğu açıklandı. İran Parlamentosu ise kadına yönelik şiddet ile daha etkin mücadele edebilmek maksadıyla bir yasa hazırlamış olmasına karşın, yasanın hukuken onay sürecinin tamamlanması için yaklaşık 10 yıldır beklemekte olduğu bildiriliyor.

Kaynak: "Iran women's podcast gives voice to victims of abuse", BBC News, 4 August 2020; "This new podcast gives a voice to domestic violence survivors in Iran", Global Citizen, August 4, 2020.

İspanya'da AB fonları kurtarıcı olacak mı?



2020 yılının ikinci çeyreğinde İspanya'da iş gücü piyasasında bugüne kadar yaşanan sıkıntıların en kötüsü gerçekleşti ve 1,07 milyon kişi işini kaybetti. İşini kaybedenlerin arasında en üst sırada çok sayıda kısa süreli istihdam edilenler ile serbest çalışanlar (freelance) yer aldı. İspanyol basını, ülkenin iş gücü piyasasının bu sıkıntılı durumdan kurtulması ve istikrar kazanabilmesi için Avrupa Birliği (AB) fonlarından yararlanılması gerektiğini ifade ediyor. İspanyol El País gazetesince ülkenin daha güçlü ve istikrarlı işlere ihtiyacı olduğu vurgulanıyor. Nitekim, ülkenin on yıllar boyunca güvenceli ve nispeten tatminkar ücretli işler ile yeni ortaya çıkan ve daha riskli işler arasında bir ikilem yaşadığı belirtiliyor.



AB fonları, ülkede yatırımların yeniden artırılması konusunda yeni bir politikanın başlangıcına işaret ederken, aynı zamanda iş

sözleşmeleri koşullarının da ciddiyetle gözden geçirilmesini gerektiriyor. Ülkede istismara karşı denetimlerin etkinleştirilmesi ve yeni işlerin yaratılması için ortam hazırlanması gereğine dikkat çekilerek, yeniden yapılanma sağlanırken önceliğin yüksek verimliliğe sahip sektörlerde yeni ve daha güvenli işler yaratılmasına vurgu yapılıyor.

Kaynak: "How to respond to the collapse of Spain's job market?", eurotopics, Web.29 July 2020. (Erişim tarihi:04/08/2020).

İsveç'te sektörler itibarıyla gerileme yaşıyor



İsveç İstatistik Kurumu (Statistiska Centralbyrån/ SCB) verilerine göre 2019 yılı itibarıyla İsveç'te 5 195 814 erkek ve 5 131 775 kadın

olmak üzere toplam 10 327 589 kişi yaşıyor. Haziran 2020 itibarıyla mevsimsel etkilerden arındırılmış iş gücü oranı %73,0 olup istihdam oranı %66,2 olarak kaydedildi. Haziran ayında 5 milyon 101 bin kişi istihdam edilirken işsizlik oranı %9,3 olarak tespit edildi. İstihdamda en fazla gerileme geçici iş sözleşmesi olan 15-24 yaş arası kadınlarda meydana geldi. Bu gruptaki işsiz sayısı 150 bin artarak 557 bine yükseldi. Oransal olarak %2,6 seviyesinden %9,8'e yükseldi.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Haziran ayı itibarıyla geçen yılın (2019) aynı dönemine göre sanayi sektöründe %16,7, hizmet sektöründe %6,9 ve inşaat sektöründe %4,3'lük gerileme yaşandı. Haftalık ortalama 154,1 milyon çalışma saati kaydedilirken bu da takvim etkisinden arındırılmış rakamlarla ifade edildiğinde %8,4 düzeyinde daha az bir çalışmayı işaret ediyor.



Kaynak: <https://scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-amne/naringsverksamhet/amnesovergripande-statistik/produktionsvardeindex/pong/statistiknyhet/produktionsvardeindex-juni-2020/> (Erişim tarihi: 05/08/2020).



İsviçre'deki sığınmacılar istedikleri an ülkeden ayrılamayacak

İsviçre hükümeti, sığınma talebinde bulunan F izin sahibi sığınmacıların değerlendirilmesi esnasında

ülkeden çıkmalarını da yasaklayan yeni bazı yasal değişiklikleri uygulamaya koydu.

“Geçici olarak ülkeye kabul edilen kişiler” ya da “F İzin sahipleri” olarak bilinen kişiler, İsviçre’den sınır dışı edilen ancak sınır dışı edilmeleri ertelenen veya bir şekilde askıya alınan kişileri oluşturuyor. Yeni düzenlemelere göre geçici olarak kabul edilen bu kişilerin artık ülkeden çıkışları ancak istisnai durumlarda mümkün olabilecek. Söz konusu kişiler için uygulanmasına başlanan seyahat yasağı hem kendi ülkelerini hem de başka ülkeleri kapsıyor. Ülke dışına seyahat edilmesi halinde ise, para cezası verilebileceği gibi kabul onayları da iptal edilebilecek. 20 Minutes adlı İsviçre haber ajansına göre, kabul onayı iptal edilen bir kişinin tekrar başvuruda bulunması halinde on yıl süreyle ikamet almasına izin verilmeyecek. Geçici ikamet sahiplerinin İsviçre’den ayrılmaları normal koşullar altında kısıtlanmış olsa da yeni kurallar kapsamında sığınma talebinde bulunanlara ilave bazı serbestliklerin tanındığı bildiriliyor. Buna göre, geçici ikamet sahipleri bulundukları kanton dışında başka bir kantonda iş bulmaları halinde diğer kantona taşınabilecekler.

Kaynak: “Certain asylum seekers no longer allowed to leave Switzerland” The local.ch, Web. 26 August 2020.



Norveçli bazı firmalar bisikletle işe gelen çalışanlarına ekstra ödeme yapıyor

Norveç Sağlık Bakanı 17 Ağustos Pazartesi gününden itibaren toplu taşıma kullananlara 1 metrelik fiziki mesafeyi korumak şartıyla toplu taşımada maske kullanmalarını tavsiye etti.

Norveçli bir istihdam şirketi olan Muncitori Bemanning, Oslo ve Indre Østfold’daki çalışanları için işe gidip gelirken toplu taşıma yerine bisiklet kullanmaları halinde haftada 1.000 Norveç kronu (NOK) ödeneceğini belirtti. Şirketin çalışanlarına yaptığı bu teklifin 5-6 hafta geçerli olacağı bildiriliyor. Şirket yetkilisi, çalışanları işe gidip gelirken toplu taşıma araçlarından kaçınmaya teşvik

Muncitori Bemanning

ederken, yalnızca enfeksiyonun yayılmasını önlemekle kalmadığını aynı zamanda bisiklete binme veya yürüyüşün de bir sağlık ve çevresel faydası olacağını düşüklerini ifade etti.



Norveçli Obos adlı inşaat şirketi ise işe giderken bisiklet ve motorsiklet kullanan çalışanlarına 750 NOK ödüyor.

Kaynak: “Bemanningsbedriften tilbyr ansatte 1000 kroner i uken for å sykle til jobb”, Dagens Næringslive, Web.15.08.2020; “A staffing company offers employees 1,000 NOK a week to cycle to work”, norwaytoday, Web. 19 August 2020. (Erişim tarihi:21/08/2020)

Tayland’da salgının etkisi devam ediyor



Tayland’da 1 milyon 760 bin işçi fabrikaları kapanırsa işsiz kalma riski ile karşı karşıya bulunuyor.

Tayland Ulusal Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Konseyi (National Economic and Social Development Council/NESDC)’nin açıklamasına göre 1 milyon 760 bin işçi İş Gücü Koruma Yasası’nın 75. Bölümü kapsamında bu dönemde tazminat aldı. Yasaya göre, fabrikalar mali zorluklar nedeniyle faaliyetlerinin bir kısmını veya tamamını geçici

olarak askıya alabiliyor. Ancak, bu süre zarfında çalışanlara normal günlük ücretlerinin %75'inin ödenmesi yükümlülüğü bulunuyor.



NESDC verilerine göre 2019 rakamları ile toplam iş gücü sayısı 39 milyon olup istihdam yılın ikinci çeyreğinde %1,95 oranında

azaldı ve yaklaşık 750 bin kişi işsiz kaldı. 70 milyonluk nüfusa sahip Tayland'da bu rakam, 2009'un ikinci çeyreğinden bu yana gerçekleşen en yüksek işsizlik seviyesi oldu.



Diğer yandan, NESDC yılın ilk çeyreğinde hane halkı borcunun yıllık düzeyde %3,9 artışla 13,5 trilyon bahta ulaştığını, ancak bunun önceki çeyreğe göre %5,1 oranında düşük olduğunu belirtti. Düşüş, ekonomiye duyulan güvenin azalması ve pandeminin hane halkı tüketimi üzerindeki olumsuz etkisine bağlandı. Söz konusu borç, Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'nin %80,1'ini teşkil ederken 2016'nın ikinci çeyreğinden bu yana en yüksek düzeyine ulaştı.

Kaynak: "Up to 1.76m face possible job loss", Bangkok post, web. 18 Aug.2020. (Erişim tarihi: 18/08/2020)



Pirinç ATM'leri işsiz Vietnamlılara ücretsiz yiyecek dağıtıyor
Covid-19 salgını nedeniyle küresel tüketimde yaşanan

düşüş Vietnam'ın Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'sının yüzde altmışına karşılık gelen imalat sektörünü zarara uğrattı. Benzer bir kayıp, sınırların kapatılması nedeniyle bir diğer sektör olan turizmde de yaşandı. Hükümete göre yılın ilk dört ayında 5 milyon kişi ya işini kaybetti ya da geliri azaldı. Ancak, nisan ayı sonlarında kaldırılan tecrit önlemlerine rağmen bir anda zararların telafisi mümkün görünmüyor.



Bu süreçte Hükümet, Covid-19 yüzünden işini kaybedenlere destek amacıyla 62 trilyon dong (6 milyar ABD doları) yardım planı hazırladı. Ayrıca, işini kaybedenler için ücretsiz pirinç veren pirinç ATM'leri uygulaması başlatıldı. İşsiz kalanların günde iki kez 1,5 kg ücretsiz pirinç alması sağlandı. Ancak, en çok ihtiyaç sahibi olan ve kayıt dışı çalışan göçmen işçilerin ücretsiz pirinç veren otomatik makinalardan yararlanıp yararlanamayacakları henüz belli değil.



Kaynak: "As covid-19 drags the economy down, private charity is taking off", The Economist, July 4th 2020; <https://www.bloomberg.com/news/articles/2020-04-24/-rice-atms-dispense-free-food-to-out-of-work-vietnamese>.

Yemen’de Covid-19 salgını ve iç çatışma insani şartları zorluyor



İç çatışma ve doğal afetler karşısında Birleşmiş Milletler (BM) bünyesinde etkinlik gösteren Birleşmiş Milletler İnsani Yardım Koordinasyon

Ofisi (OCHA) tarafından hazırlanan 2019 tarihli Yemen raporunda, yaklaşık 31 milyonluk nüfusa sahip ülkede 24 milyondan fazla kişinin yokluk içinde olduğu ifade ediliyor.



2015 yılında başlayan ve devam eden iç karışıklık, aynı zamanda Yemen’de kadınların ciddi sosyo-ekonomik sorunlar yaşamasına da neden oluyor. Nitekim, ülkedeki iç çatışma nedeniyle kadınlar ailevi sorumlulukları üstlenerek çocuklarının bakımı ve evlerinin geçimlerini üstlenmek zorunda kaldı. Diğer yandan, kadınların güçsüz konumda bulunmaları

sebebiyle çocuk evlilikleri ve çocuk işçiliği arttı. Raporda, raporun hazırlandığı dönem (2018) itibarıyla Yemen genelinde sağlık tesislerinin yalnızca %51’inin çalıştığı belirtiliyor. Ayrıca, Ekim 2016’dan bu yana 10 bin okulda öğretmen maaşlarının ödenmemesinin eğitime erişimi kısıtladığı ve bundan 3,7 milyon çocuğun etkilendiği bildiriliyor.



Bununla beraber, Covid-19 salgının ortaya çıkmasıyla birlikte birçok küçük işletme de kapanmış olup kadın ve kız çocuklarının durumunu daha da zor duruma soktuğu Birleşmiş Milletler Kadın Birimi olan UN Women tarafından açıklanıyor.

Kaynak: “In Yemen, women face added challenges posed by COVID-19 amidst ongoing armed conflict”, UN Women, July 29, 2020; “Humanitarian Needs Overview 2019”, OCHA, Web, December 2018. (Erişim tarihi: 13/08/2020); <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/7/feature-yemen-covid-amidst-armed-conflict>

