



www.csqb.gov.tr/digm

E-BÜLTEN

DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ AYLIK E-BÜLTENİ

SAYI 78 • NİSAN 2024

İklim değişikliği kırsal kesimdeki yoksulları, kadınları ve yaşlı nüfusun gelirlerini orantısız bir şekilde etkiliyor.



2023 Gönenç Endeksi:
**ÜLKELERARASI GÖNEÇ
FARKI ARTIYOR**

12

ABD'de İşgücü Açığı
**İNŞAAT SEKTÖRÜNÜ
ETKİLİYOR**

14

Hollanda'da Sadece Babaların
**ÇALIŞTIĞI AİLELER
AZALIYOR**

19



Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla):

İzzet Kamil Giritlioğlu Çalışma Uzmanı
Oğuz Ertoğdu Çalışma Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı
Selman Ayan Çalışma Uzmanı
Şeniz Özmert Koçer Çalışma Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Kapak ve Sayfa Tasarım

Göksel ToptaŐ

Adres:

Emek Mahallesi, Naci AYVALIOĞLU
Caddesi, PK. 06520 Emek / ANKARA
Telefon: 0 (312) 296 77 58
Faks : 0 (312) 296 18 81

Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@csqb.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

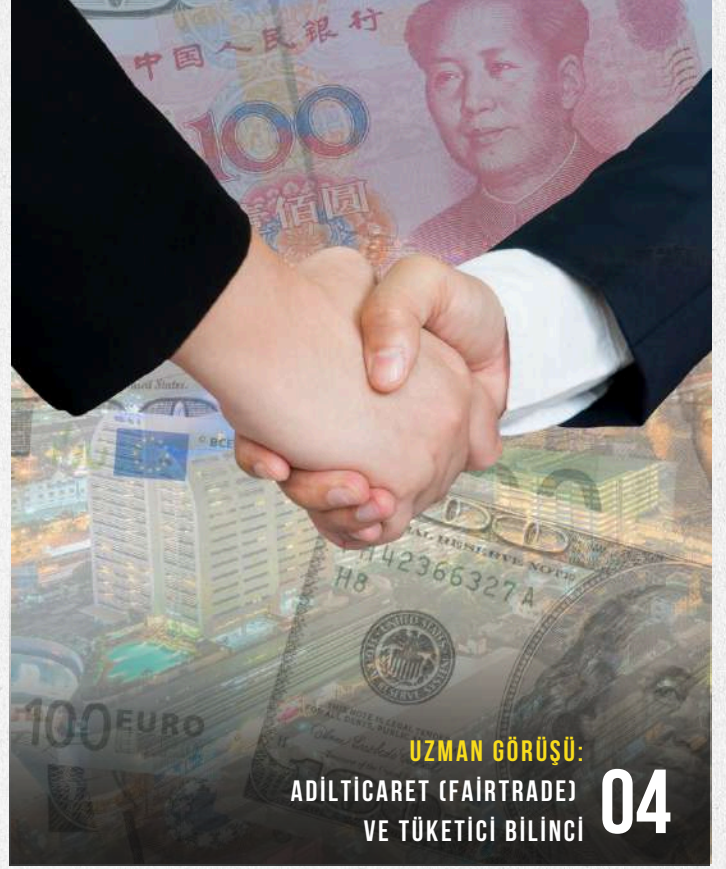
İÇİNDEKİLER



18 HİNDİSTAN'DA GENÇLER ARASINDA EN HIZLI BÜYÜYEN
MESLEK: EV İŞLETMELERİNDE ÜCRETSİZ ÇALIŞMA



BİLGİ NOTU:
22 SICAKLIK STRESİ GELİRLER ARASINDAKİ
DENGESİZLİĞİ DERİNLEŐTİRİYOR



UZMAN GÖRÜŐÜ:
ADİLTİCARET (FAIRTRADE)
VE TÜKETİCİ BİLİNCİ **04**

06

Avro Bölgesi Mart Ayı
İŞsizlik Oranı %6,5

08

Avrupa Parlamentosu Yeni Göç
ve İltica Anlaşmasını Onayladı

10

AB: Konaklama ve Gıda Sektöründe
9,9 Milyon Kişi İstihdam Edildi

11

Avrupalılar AB Üyeliğini Önemliyor

12

2023 Gönenç Endeksi:
Ülkelerarası Gönenç Farkı Artıyor

14

ABD'de İŞgücü Açığı İnşaat
Sektörünü Etkiliyor

15

Afrika'nın Büyüyen Tarımsal Ekonomisi
Genç İŞsizliğini Çözebilecek mi?

16

Almanya'da Altı Milyon Sağlık
Çalışanı Yetmiyor

17

BangladeŐ'te Üniversite Mezunlarının
İŞsizlik Sorunu AŐılabilecek mi?

19

Hollanda'da Sadece Babaların
Çalıştığı Aileler Azalıyor

20

İran'da Doktor ve Hemşire Göçünün
Devam Etmesi Sağlık Sektörünü Zorluyor

21

Malta'da Turizm Sektöründe Çalışacak
Yabancılar için Nitelik Belgesi Zorunluluğu

24

Őehitlerimiz



Adilticaret (Fairtrade) ve Tüketici Bilinci

Salih Vecdi Seçkin / Çalışma Uzmanı
Şeniz Özmert Koçer / Çalışma Uzmanı

salih.seckin@csqb.gov.tr
seniz.ozmert@csqb.gov.tr

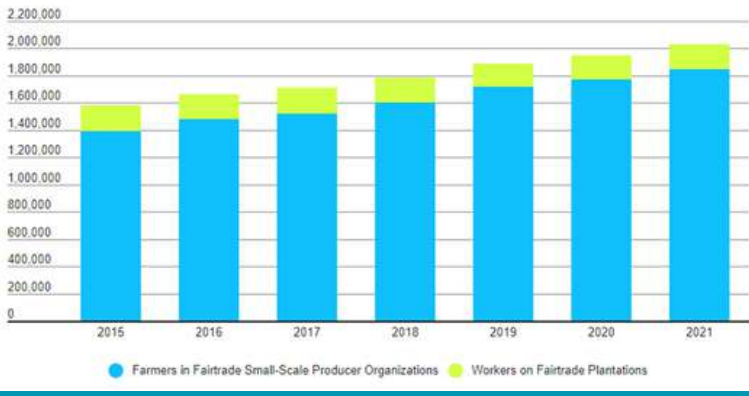


FAIRTRADE
INTERNATIONAL

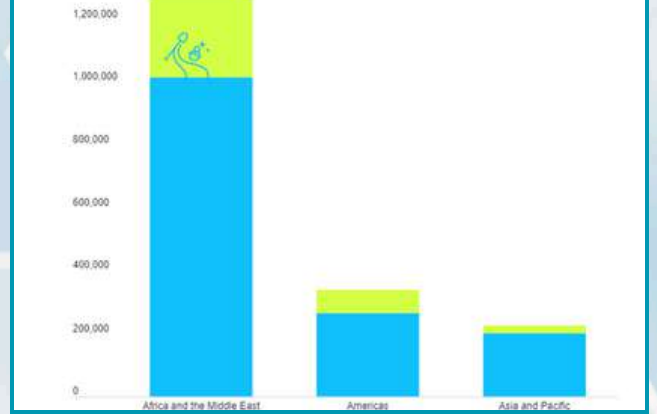
Küresel ısınma ve ısı stresi, yoksulluk ve yoksunluk, çocuk işçiliği, fırsat eşitsizliği, ekonomik ve insani buhranlar toplumları kapsamlı çözüm arayışlarına itiyor. Bu sorunların çözümünde ve sosyal kalkınmanın sağlanmasında özellikle sosyal dayanışma ekonomilerine büyük iş düşüyor. Ulusal düzeyde olduğu gibi uluslararası düzlemde de işbirliği arayışları devam ediyor.

Uluslararası Adil Ticaret sisteminin bir parçası olan Fairtrade (Adilticaret) markası[1], malların üretiminde standartları belirleyen bir sertifikasyon sistemidir. Dünya çapında etik ilkelere sahip en çok tanınan bir sembol niteliğini taşır. **Adilticaret Sertifikası**, bir takım kriterleri sağlayan kâr amacı gütmeyen bağımsız kuruluşlar tarafından veriliyor ve özellikle küresel ticaretin dışına itilen orta ölçekli çiftçi ve işçileri merkezine alıyor. Adilticaret, dünyada 2 milyondan fazla çiftçi ve işçinin ortak sahibi olduğu küresel bir **sosyal girişim** olup özellikle Afrika ve Ortadoğu bölgesinde 265.371 kadın işçinin bu kapsamda çalıştığı açıklanıyor.

Growth of Fairtrade farmers and workers, 2015-2021



Women's participation - Small-Scale Producer Organizations 2021



Marka kapsamında 70 ülkede 1930 üretici kuruluş faaliyet gösteriyor. Adil Ticaret sembollerinden herhangi birini içeren bir ürün satın alındığında, çiftçi ve işçilerin daha iyi yaşam koşulları elde etmeleri desteklenmiş oluyor. Adil Ticaret markası bir ürünün çiftlikten rafa kadar tamamen izlenebilir olduğunu, sertifikasız ürünlerden ayrı tutulduğunu; adil üretilen ve ticareti adil yapılan ürünler olduğunu gösteriyor. Ücretli işçi çalıştırılan ekim alanları (plantasyonlar), küçük ölçekli çiftçilik kooperatifleri gibi Adilticaret Sertifikalı üretici örgütlerinin sayısının artması, daha fazla çiftçi ve işçinin adil ticaretin faydalarından yararlanması anlamına geliyor. Adilticaret işaretiyle sahip bir ürün, üreticilerin ve işletmelerin bağımsız olarak sertifikalandırıldığına ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gibi standartları uluslararası kabul görmüş ölçütlerin karşılandığına işaret ediyor. Nitekim 17-19 Eylül 2019 tarihleri arasında Peru'nun Lima kentinde düzenlenen Dünya Adil Ticaret Örgütü'nün/DATÖ (World Fair Trade Organization/WFTO) 15. zirvesine katılım sağlayan kuruluşlar arasında ILO da bulunuyordu.

[1]"Kahvenizi Yudumlarcken Bir Kez Daha Düşünün", Nisan 2018 DİYİH Yurtdışı e-bülten, Sayı:6.



Küresel düzeyde 82 ülke DATÖ'nün üyesi olup, üye ülkeler ve ürünlerinde DATÖ Garantili Adil ticaret etiketini kullanmak isteyen kuruluşlar, DATÖ tarafından adil ticaretin 10 İlkesini ürünlerinde denetimini yaparak doğrulamak durumunda kalıyor. Söz konusu **10 ilkeyi, dezavantajlı üreticilere fırsat tanınması, şeffaflık ve hesap verebilirlik, ticaretin adil yapılması, adil ücret, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın olmaması, ayrımcılıktan uzak cinsiyet eşitliği ve sendikalaşma özgürlüğünün olması, uygun çalışma koşulları, kapasitenin güçlendirilmesi, adil ticaretin teşviki ve çevreye saygı** oluşturuyor.

Bu seneki Dünya Adil ticaret Zirvesi'nin Güney Afrika'nın başkenti Cape Town'da 17-20 Eylül 2024 tarihleri arasında yapılması planlandı. Zirve, dünya liderlerini, uygulayıcıları ve savunucularını işbirliği yapmak ve Adil ticaret uygulamalarını teşvik etmek üzere bir araya getirmeyi amaçlıyor.



Dünya genelinde, etik ve adil ticarete dayalı ürünlere olan ilgi, sadece şirket ve devletler düzeyinde değil, tüketiciler nezdinde de artıyor. Bilinçli tüketiciler, seçtikleri ürünün veya aldıkları hizmetin kalitesine bakarken, çevre, insan ve hayvan sağlığı gibi konularda duyarlı davranıyor. Özellikle sosyal medya aracılığı ile tüketiciler, ürünlerin etik özelliklerini ön plana çıkartarak alınmasını teşvik edebilmekte veya olumsuz özellikleri nedeniyle boykot ederek dikkatleri ürünün üzerine çekebilmekteler.

2021 yılında GlobeScan'ın 15 ülkedeki tüketicilerle yaptığı bir araştırmaya göre tüketicilerin %60'ından fazlası Adil ticaret Markasını tanıyor ve bunların %80'i bu sembolü taşıyan markalara ilişkin olumlu bir algıya sahip olduğunu ifade ediyor. Adil ticaret kayıtlarına göre 2022 yılı itibarıyla Adil ticaret kapsamında çalışan çiftçi ve işçiler yedi temel ürünün (muz, şeker kamışı, Kakao, kahve, pamuk, çiçek ve çay) satışından 210 milyar avro kazanç elde etti. Söz konusu yedi temel ürün Adil ticaret Sertifikalı çiftçi ve işçilerin %90'ını temsil ediyor.

Ülkemizde adil ticaret sertifikalandırma hizmeti sağlayan kuruluşlar olmasına rağmen, tüketiciler arasındaki farkındalık yüksek değil. Adil ticaret ürünlerinin ülkemizde tercih edilebilmesi için kamu bilincinin oluşturulması ve "Adil ticaret/Fairtrade" sertifikalı ürünlere ödediğimiz ücretle neyi desteklediğimizin ve bunun uzun vadeli sonuçlarının neler olacağı konusunda farkındalığımızın artırılması gerekiyor.



Avro Bölgesi Mart Ayı İŞsizlik Oranı %6,5

Avrupa Komisyonu Mart 2024 aylık istatistik bülteni yayımlandı. Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre, avro bölgesi mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı %6,5 oranıyla 2024 Şubat ayı seviyesinde sabit kalırken, 2023 Mart ayının (%6,6) altında gerçekleşti. AB işsizliği ise 2024 Mart ayında %6,0 oranıyla 2024 Şubat ayı seviyesinin (%6,1) altında gerçekleşirken, 2023 Mart ayı ile aynı seviyede (%6,0) kaldı.

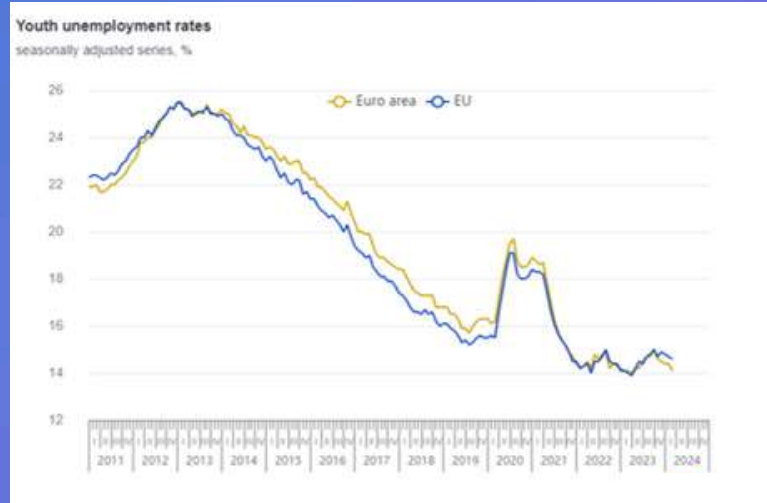
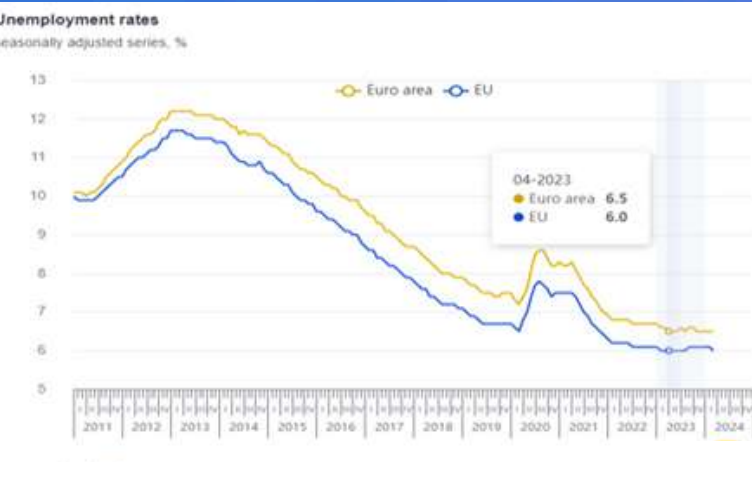
Eurostat tahminlerine göre, 2024 Mart ayında 11.087.000'i avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi 27 ülkede toplam kayıtlı işsiz sayısı 13.258.000 olarak kaydedildi. 2024 Şubat ayı ile karşılaştırıldığında işsizlik AB'de 74.000, avro bölgesinde 94.000 azaldı. 2023 Mart ayı ile karşılaştırıldığında işsizliğin AB genelinde 175.000 arttığı, avro bölgesinde 51.000 azaldığı görüldü.

Genç işsizliği

2024 Mart ayında 2.259.000'i avro bölgesinde olmak üzere tüm AB üyesi ülkelerde toplam 2.858.000 yirmi beş yaş altı genç işsiz kaydedildi. 2024 Şubat ayında %14,7 olan genç işsizliği AB genelinde Mart ayında %14,6'e düşerken, avro bölgesinde %14,4 seviyesinden %14,1'e geriledi. 2024 Şubat ayı ile karşılaştırıldığında, genç işsiz sayısı AB genelinde 11.000, avro bölgesinde 30.000 azaldı. 2023 Mart ayı ile karşılaştırıldığında genç işsizliği AB genelinde 150.000, avro bölgesinde 36.000 arttı.

Kadın-erkek işsizliği

Mart 2024'te AB'de kadın işsizlik oranı Şubat 2024 ile karşılaştırıldığında sabit kalarak %6,4 olurken, erkeklerde bir önceki aya göre %5,8'den düşerek %5,7 oldu. Avro bölgesinde kadın işsizlik oranı Şubat 2024 ile karşılaştırıldığında 2024 Mart ayında sabit kalarak %7,0 olurken, erkeklerde %6,1'den %6,0'a geriledi.

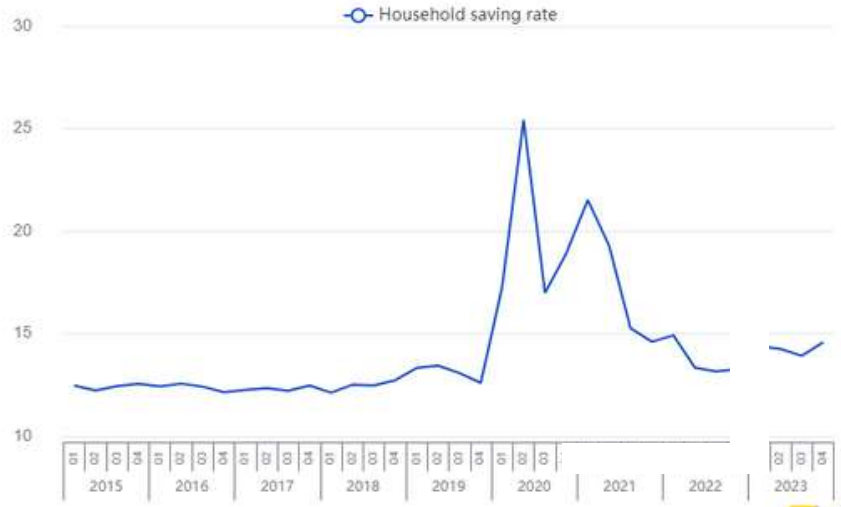


2024 Mart Ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Avro-20	6,5	6,0	7,0	14,1
AB-27	6,0	5,7	6,4	14,6
Belçika	5,5	5,6	5,4	16,7
Bulgaristan	4,4	4,5	4,3	16,0
Çekya	2,9	2,4	3,6	6,8
Danimarka	6,8	6,8	6,7	15,8
Almanya	3,2	3,3	3,1	5,8
Yunanistan	10,2	7,2	13,8	21,1
İspanya	11,7	10,5	13,1	27,2
Fransa	7,3	7,3	7,4	16,9
İtalya	7,2	6,1	8,8	20,1
Hollanda	3,6	3,5	3,8	8,7
Avusturya	4,9	5,0	4,9	10,4
Polonya	2,9	2,8	2,9	11,7
Romanya	5,3	5,7	4,9	-
İsveç	8,3	8,4	8,2	24,2

Household saving rate in the euro area

Seasonally adjusted (%)



Hane halkı tasarruf oranı

Avro bölgesinde hane halkı tasarruf oranı 2023'ün üçüncü çeyreğine göre (%13,9) 2023'ün dördüncü çeyreğinde %14,6'ya çıkarken, işletme kâr payı %40,3'e düştü.

Eurostat



Avrupa Parlamentosu Yeni Göç ve İltica Anlaşmasını Onayladı

Avrupa Parlamentosu, üye ülkelerin üzerinde uzlaşmaya vardığı Avrupa göç ve iltica politikasında reform yapılmasına yönelik on yasa metnini 10 Nisan 2024 tarihinde kabul etti.

Yeni yasaya ilişkin temel başlıklar özetle şöyle:

Dayanışma ve sorumluluk

Göç baskısına maruz kalan AB ülkelerine yardım etmek amacıyla diğer üye ülkeler, sığınma başvurusunda bulunanları veya uluslararası korumadan yararlananları kendi bölgelerine yerleştirerek, mali, operasyonel veya teknik destek sağlayacak.

Kriz durumlarının ele alınması

Göçte yaşanacak ani artışlara karşı bir mekanizma kurularak, üçüncü ülke vatandaşlarının olağanüstü akınıyla karşı karşıya kalan üye ülkeler için dayanışma ve destek oluşturulacak. Yeni kurallar aynı zamanda göçmenlerin araçsallaştırılmasını da kapsayacak. Başka bir ifadeyle, göçmenlerin AB'yi istikrarsızlaştırmayı amaçlayan üçüncü ülkeler tarafından kullanılmasına karşı önlem alınacak.

Üçüncü ülke vatandaşlarının AB sınırlarındaki kontrolleri

AB'ye giriş koşullarını karşılamayan kişiler, kimlik tespiti, biyometrik verilerin toplanması, sağlık ve güvenlik kontrolleri de dâhil giriş öncesi yedi günlük bir süreç içinde inceleme işlemine tabi tutulacak. Üye ülkelerin temel haklara saygının sağlanması amacıyla bağımsız izleme mekanizmaları kurması gerekecek.

Ayrıca mahkûmiyet bilgilerine ilişkin merkezi sistem için yeni kurallar da onaylandı.





Sığınma işlem süreçlerinin hızlandırılması

Uluslararası korumanın verilmesi ve geri çekilmesi için AB genelinde yeni bir ortak işlem süreci oluşturulacak. AB sınırlarındaki sığınma taleplerinin işlem süreçleri hızlandırılacak; asılsız veya kabul edilemez talepler daha kısa sürelerde tamamlanacak.

Eurodac düzenlemesi

Altı yaşımdan itibaren parmak izi ve yüz görüntüleri de dâhil olmak üzere AB'ye düzensiz şekilde gelenlerin verileri, yenilenmiş Eurodac veri tabanında saklanacak. Yetkililer ayrıca birinin güvenlik tehdidi oluşturup oluşturmadığını, şiddete başvurup başvurmadığını ya da silahlı olup olmadığını da kaydedebilecek.

Yeterlilik standartları

Parlamento ayrıca, mülteci veya ikincil koruma statüsünün tanınmasına ve korumaya hak kazananlara tanınan haklara ilişkin tüm üye devletler için yeni tek tip standartları benimsedi. Üye devletler, menşee ülkedeki durumu AB İltica Ajansı'ndan gelen bilgilere dayanarak değerlendirecek ve mülteci statüsü düzenli olarak gözden geçirilecek. Koruma başvurusunda bulunanların, başvurularından sorumlu olan veya korumanın sağlandığı üye ülkenin topraklarında kalmaları gerekecek.

Sığınma başvurularının kabulü

Üye ülkeler, barınma, eğitim ve sağlık hizmetleri gibi sığınmacılar için eşdeğer kabul standartlarını sağlayacak. Kayıt altına alınan sığınma başvuru sahipleri, başvuruyu yaptıktan en geç altı ay sonra çalışmaya başlayabilecek. Ancak, başvuru sahiplerinin AB içinde serbest dolaşımına ilişkin kısıtlama koşullarının bir düzenlemeyle belirlenmesi gerekiyor.

Avrupa'ya yasal ve güvenli yol

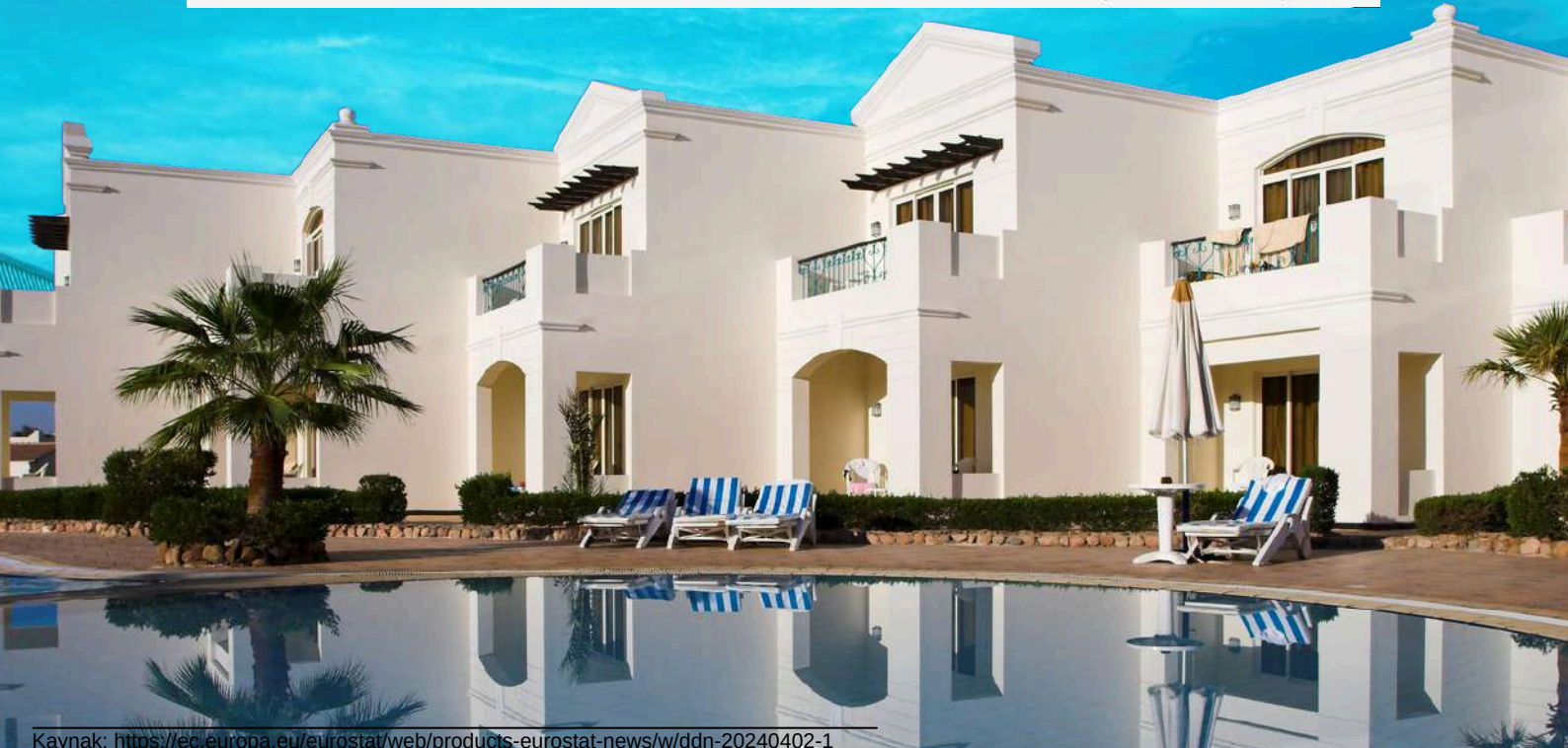
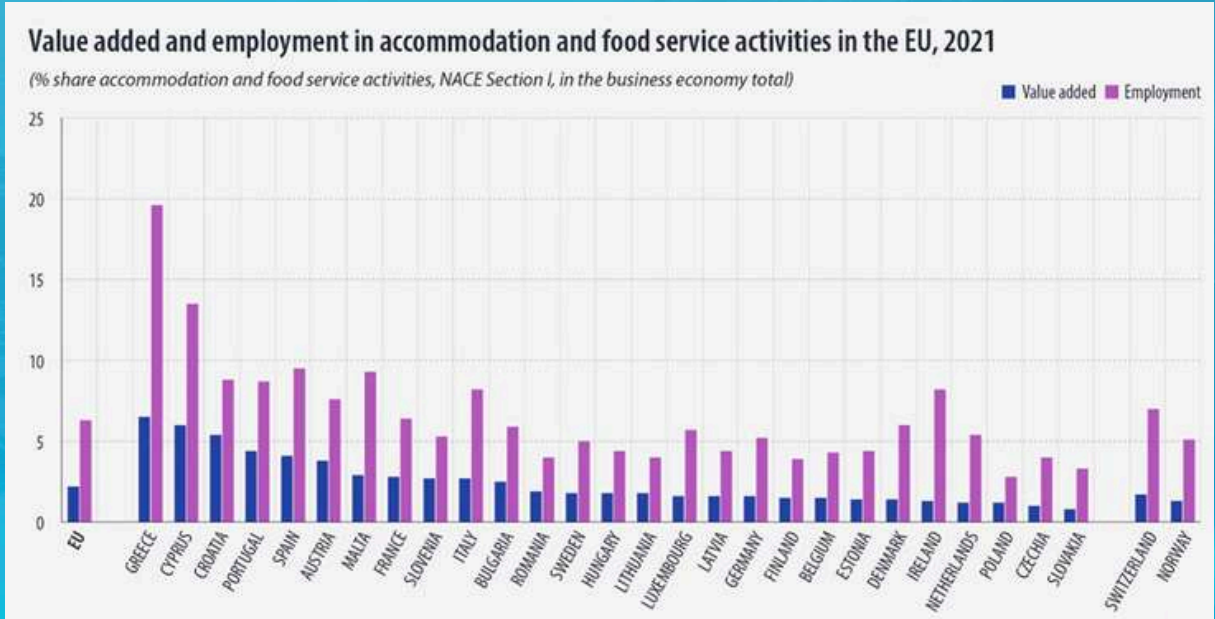
Üye ülkeler, insani kabul ve yeniden yerleşime dair yeni düzenleme kapsamında AB topraklarına yasal, organize ve güvenli bir şekilde seyahat ederek üçüncü ülkelerden gelen ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği'nce (UNHCR) tanınmış mültecilere gönüllü olarak ev sahipliği yapmayı teklif edebilecek.

Sonraki adımlar

Düzenlemenin Konsey tarafından resmi olarak onaylanmasının ardından, yasalar Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek. Düzenlemelerin iki yıl içinde uygulamaya başlaması bekleniyor. Kabul Koşulları Direktifi için üye devletlerin, değişiklikleri kendi ulusal kanunlarına koymaları için iki yıl süreleri olacak.

AB: Konaklama ve Gıda Sektöründe 9,9 Milyon Kişi İstihdam Edildi

Avrupa İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre, 2021 yılında AB'de konaklama ve yiyecek hizmeti sektöründe 1,9 milyon işletme faaliyet göstermiş olup, işletme ekonomisini oluşturan tüm işletmelerin %6,1'ini oluşturdu. AB'nin konaklama ve yiyecek hizmeti sektörü 2021 yılında 9,9 milyon kişiyi istihdam ederken 203,6 milyar avro katma değer üreterek 446 milyar avro net ciro elde etti. Böylece sektör, 2021'de işletme ekonomisinde istihdam edilenlerin %6,3'ünü temsil etti ve katma değerinin %2,2'sini oluşturdu. Sektörün işletme ekonomisindeki payı değerlendirildiğinde en fazla pay Yunanistan'da (%6,5) kaydedildi; onu GKRY (%6,0) ve Hırvatistan (%5,4) takip etti. En düşük paylar Slovakya (%0,8), Çekya (%1) ve Polonya ile Hollanda'da (her ikisi de %1,2) kaydedildi. İstihdam açısından sektörün işletme ekonomisine katkısı daha yüksek oldu. Bu oran Yunanistan'da %19,6, GKRY'de %13,5 ve İspanya'da %9,5 ile Finlandiya'da %3,9, Slovakya'da %3,3 ve Polonya'da %2,8 arasında deđiŐti.





Avrupalılar AB Üyeliğini Önemsiyor

25 Eylül - 19 Ekim 2023 tarihleri arasında 27 AB ülkesinde 26.523 kişiyle gerçekleştirilen araştırmaya göre, Avrupalılar AB üyeliğine değer verirken, Birliğin geleceği konusunda oldukça iyimserler. Avrupalıların %72'si ülkelerinin AB üyeliğinden fayda sağladığını düşünüyor. Bunun temel nedenleri arasında, AB'nin barıŐın korunmasına ve güvenliğin güçlendirilmesine katkıda bulunması (%34) ve AB ülkeleri arasındaki iŐbirliđini geliŐtirmesi (%34) gösteriliyor.



AraŐtırmadan elde edilen önemli bulgular Őunlar:

1- AB'nin günlük hayata etkisi

AB vatandaşlarının %70'i AB girişim ve etkinliklerinin günlük yaŐamları üzerinde etkisi olduğuna inanıyor. Avrupa Parlamentosu'nun yoksulluk ve sosyal dıŐlanmayla mücadeleye (%36) ve halk sağlığına (%34) öncelik vermesini istiyor. Diğer yandan, AB vatandaşlarının %29'u iklim deđiŐikliđine karşı harekete geçilmesini ve ekonomiye destek verilerek yeni işlerin yaratılmasını talep ediyor.

2-Sosyo-ekonomik zorluklar

Avrupalıların %37'si fatura ödemede zorluk çekiyor. Araştırmaya katılanların %73'ü ise gelecek yıl yaşam standartlarının düşeceğini düşünüyor.

3-Avrupa seğimleri

Avrupalıların %53'ü Avrupa Parlamentosunun daha önemli ve etkin bir rol oynamasını istiyor. Bu görüş yirmi bir üye ülkede çoğunluğun görüşünü temsil etti.

2023 Gönenç Endeksi: Ülkelerarası Gönenç Farkı Artıyor



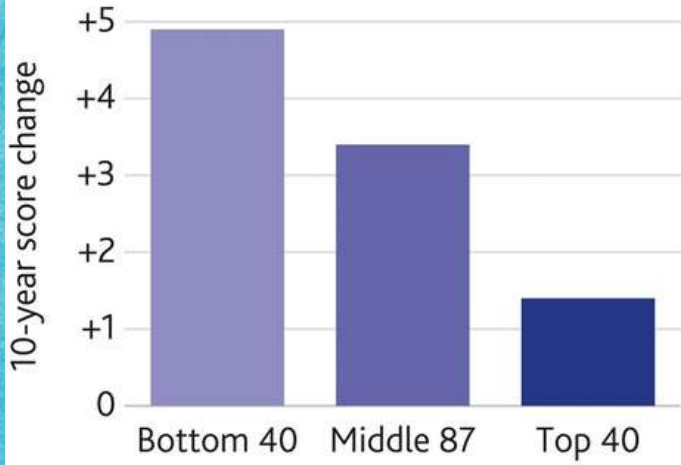
Toplumların gönenç (refah) durumunu toplumsal kapsayıcılık, serbest ekonomi koşulları ve bireysel gelişimin temel parametrelerine göre değerlendiren “The Legatum Prosperity Index 2023”ün altıncısı yayımlandı. Endeks sınıflandırmasına göre 167 ülke en alt 40, orta 87’ler ve üst 40 ülke olarak puanlama sistemine göre gruplandırıldı. Endekse göre son 10 yılda temel seviyede insanların yaşam kalitelerinde yaşam

koşulları, eğitim ve sağlık da dâhil genel bir ilerleme kaydedildi. Günde 5,50 ABD dolarının altında gelire yaşayan insanların yüzdesi küresel olarak %57’den %47’ye düştü. Doğu Asya ve Pasifik’te bu azalma %56’dan %28’e yarı yarıya gerçekleşti.

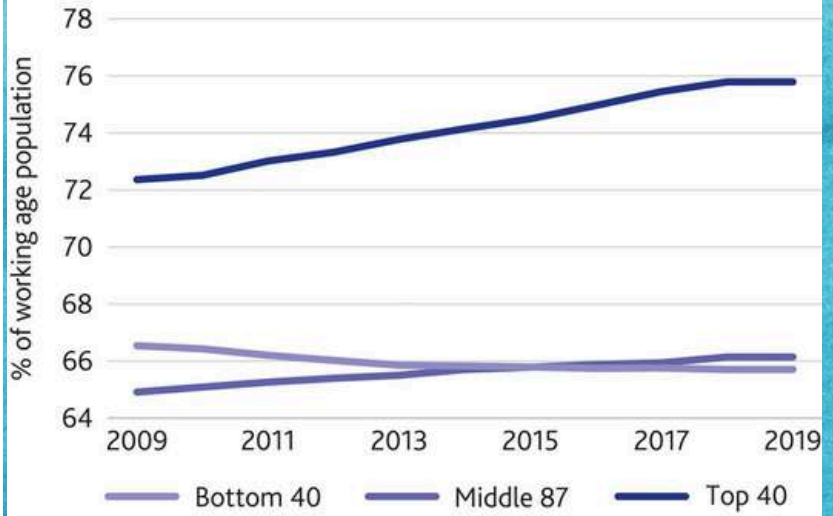
Ülke puanlamasına göre yapılan değerlendirmede, işgücüne katılımında 2013-2023 yılları arasında, üst iki gruptaki yavaş yükselme eğilimine karşılık en altta yer alan 40 ülkede düşüş gerçekleştiği; işgücü piyasasının esnekliğinin en alt 40’da gerilediği, 87’lerde az da olsa ileri yönde bir hareket olduğu ve üst 40 ülkede yükseliş olduğu kaydedildi. Yaşam kalitesinin ise en alt 40 ülkede diğer üst gruplara nazaran çok daha hızlı yükseldiği görüldü.



Living Conditions change, 2013–2023

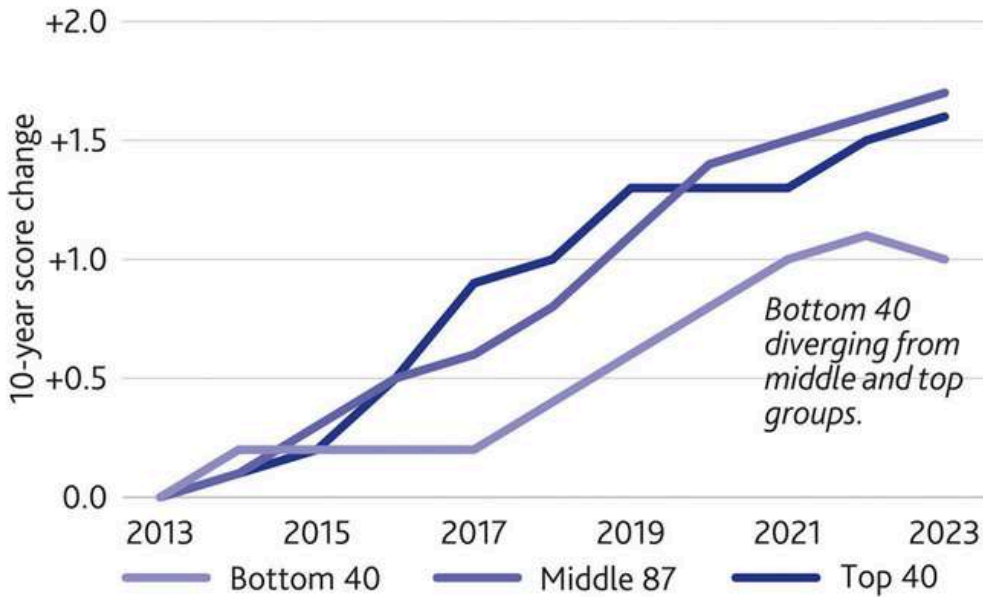


Labour force participation, 2009–2019



Verimlilik artışında sadece Batı ekonomilerinde değil, gelişmekte olan ülkelerde de hissedilen bir yavaşlama kaydedildi. Son on yılda yoksul ülkelerle varlıklı ülkeler arasında altyapı farkının giderek arttığı görüldü. Bunun yanında, kapsamlı ticaret anlaşmaları gönençli ülkelerin dünya pazarlarının neredeyse yarısına erişmesine imkân sağlarken, en alttaki 40 ülke dünya pazarlarının üçte birinden daha azına erişim sağlayabildi. 2013-2023 yılları arasında en alttaki 40 ülke ile üst iki gruptaki ülkeler arasında gönenç farklılaşması daha da belirginleşti.

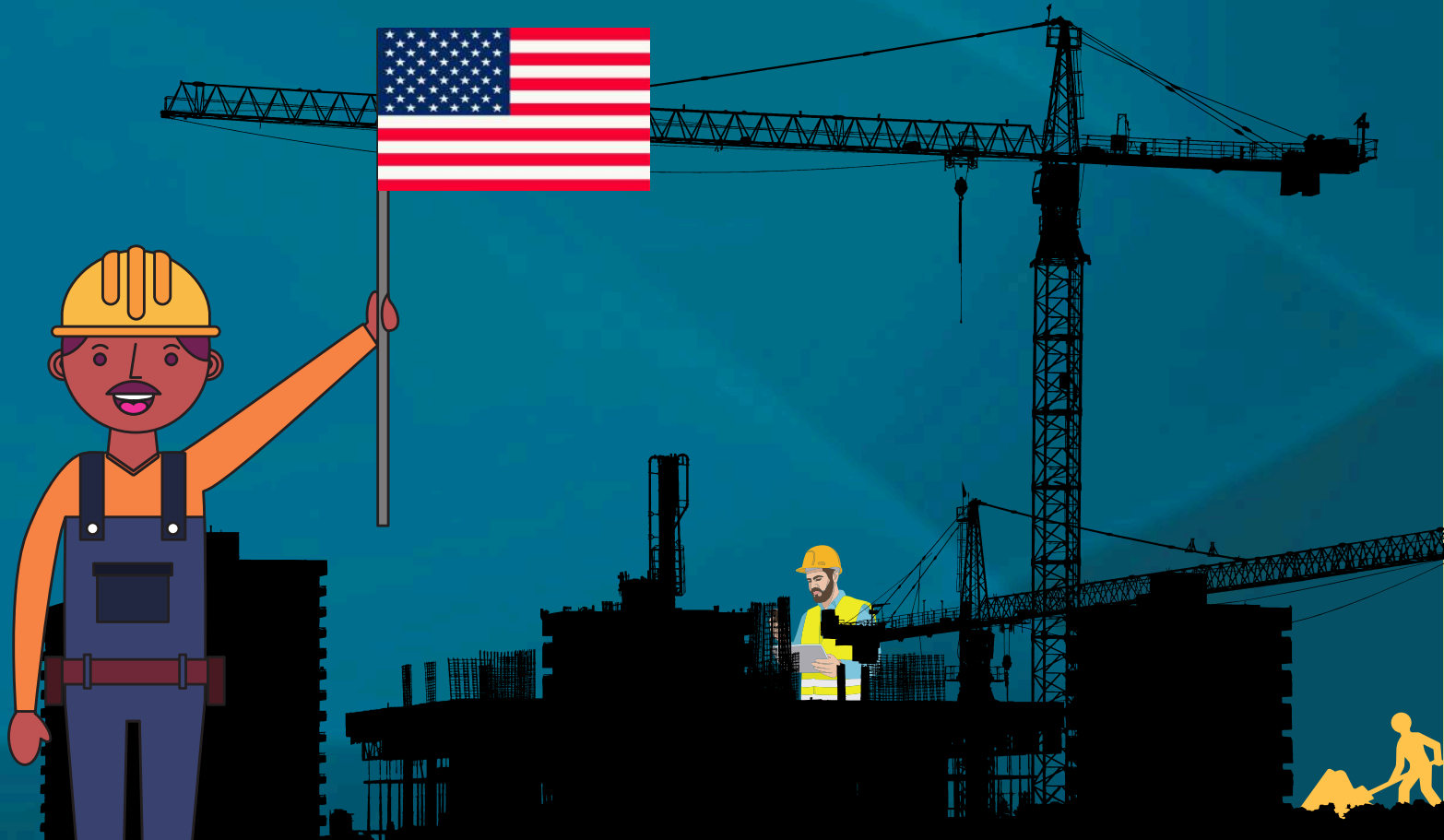
Prosperity divergence, 2013–2023



NEWS RELEASE
BUREAU OF LABOR STATISTICS
U.S. DEPARTMENT OF LABOR

ABD’de İŞgücü Açığı İnşaat Sektörünü Etkiliyor

ABD’de yaŐlanan işgücü ve emeklilik nedeniyle çalışma yaŐamından ayrılanların sayısının artması özellikle inşaat sektöründe işgücü açığına oluŐmasına neden oluyor. Sektörde yeterli işgücünün bulunmaması, konut yapım sürecini etkileyerek dokuz ayda bitirilebilecek proje sürelerini 14 aya kadar uzatabiliyor. Çalışma İstatistikleri Bürosuna göre, Ocak ayında inşaat sektöründeki açık iş pozisyonu sayısı bir önceki yıla göre %41 artışla 413.000’e[1] ulaştı. Ulusal Konut Üreticileri Birliğine göre emeklilik nedeniyle sektörden ayrılmalar olduğundan açığın kapatılabilmesi için en az 700.000 çalıŐana ihtiyaç duyuluyor. NAHB/Wells Fargo Housing Market Index’in Ocak ayı alan çalıŐması sonuçlarına göre, inŐaatçıların yaklaşık %73’ü yüksek maliyet ve işgücü eksikliğini 2023 yılının en önemli zorluğu olarak değerlendirdi. Ayrıca yapılan analizde, 2021 yılında her beş inşaat işçisinden en az birinin 55 yaş ve üzerinde olduğu; 2022’de çalışan inşaat işçilerinin yaklaşık dörtte birinin yabancı uyruklu olduğu belirlendi. ABD doğumlu işgücü, boşluğu doldurmadığı için daha fazla göçmen işçiye ihtiyaç duyuluyor. Genç yetişkinlerle yapılan anket çalışmaları, inşaat sektörünün gençlerin kariyer yapmak istedikleri meslekler arasında pek tercih edilmediğini gösteriyor. George Mason Üniversitesi’nden ekonomi profesörü Michael Clemens, vize sisteminin genişletilmesi veya çalışma izinlerinin hızlandırılması suretiyle, ABD-Meksika sınırını geçen çoğu inşaat, peyzaj ve diğer alanlarda yasadıŐı olarak çalışan sığınmacıların işe alımlarının gerçekteŐebileceđini böylece işgücü açığına kapatılmasına katkı sağlanacağını belirtiyor.



Kaynak: <https://www.constructiondive.com/news/job-opening-construction-2024-bls/709591/>; “These businesses say they can’t keep up with consumer demand without immigrant workers. Americans just don’t want the jobs,” CNN Business, March 21, 2024 (Erişim tarihleri:01/04/2024).

[1] <https://www.bls.gov/news.release/jolts.t01.htm>

Afrika'nın Büyüyen Tarımsal Ekonomisi Genç İşsizliğini Çözebilecek mi?

Afrika'da tarım, ekoloji, gıda güvenliği, beslenme, kamu politikası ve küresel kalkınma alanlarında önde gelen Afrikalı ve uluslararası tarım uzmanlardan oluşan Malabo Montpellier Paneli, incelediği dört Afrika ülkesindeki (Gana, Uganda, Zambiya ve Zimbabve) başarılı uygulamaları içeren 13. Raporunu yayımladı. "Önümüzdeki Gençlik: Afrika'nın Tarımsal Gıda Sistemlerinde Gençler için Fırsatlar Yaratmaya Yönelik Politika Yenilikleri[1]" başlıklı raporda, tarımsal gıda sistemlerinin Afrikalı gençlerin karşılaştığı işsizlik ve eksik istihdam sorunlarını çözmek için önemli bir fırsat sağladığı ve bu sistemleri güçlendirmenin yoksulluğu azaltacağı ve gıda güvenliğini artıracığı belirtiliyor. Afrika tarım ekonomisi şu anda tüm kıtalar içinde en hızlı büyüyen ekonomi olup, gelişen işleme (processing) sektörü bu alandaki itici gücü oluşturuyor. Nitekim yiyecek ve içecek pazar değerinin 2030 yılına kadar üç katına çıkarak 1 trilyon ABD dolarına ulaşması bekleniyor.



YOUTH AHEAD

Policy Innovations to Create Opportunities for Young People in Africa's Agrifood Systems

This report provides examples of successful and emerging interventions being implemented across Africa to empower youth and facilitate a thriving environment for their leadership and engagement in sustainable food systems transformation.

Get the report on mampanel.org
@MalaboPanel The Malabo Montpellier Panel



Raporda, her yıl 11 milyon gencin Afrika işgücü piyasasına katıldığı, buna karşılık sadece 3,7 milyon iş yaratılabildiği vurgulanıyor. Ancak, kıtada tarımsal gıda sektörünün doğru becerilerden yararlanması halinde, Afrika'nın genç nüfusuna milyonlarca iş sağlama potansiyeline sahip olduğu belirtiliyor.

Şu anda Afrika nüfusunun yaklaşık %60'ı 25 yaşın altında ve üçte birinden biraz fazlası 15-35 yaş aralığındaki kişilerden oluşuyor.

Rapora göre 2100 yılına kadar Avrupa'daki genç nüfusun %21, Asya'daki genç nüfusun %28 küçülmesi beklenirken, Afrika'nın genç nüfusunun %181 oranında artması bekleniyor. 2063 yılına kadar Afrika'da 15-35 yaş arası genç nüfusun bir milyarı geçeceği tahmin ediliyor. Afrika genelinde medyan yaş şu anda 18 olup, 2100 yılına gelindiğinde dünyadaki gençliğin yaklaşık yarısının Afrikalı olacağı öngörülüyor.

Rapora göre, kıta işsizlik ve eksik istihdam gibi artan ekonomik olumsuzluklarla karşı karşıya ve kıtanın kırsal ekonomileri şu anda genç nüfusu işçi olarak cezbedemiyor. Afrika işgücü piyasası ise kırsaldan kentsel alanlara göç baskısı altında bulunuyor. Sonuç olarak, işgücü arz ve talebi arasındaki büyüyen uyumsuzluk, yüksek genç işsizliğinin ve eksik istihdamın ana nedenlerini oluşturuyor.



Kaynak: <https://www.mampanel.org/>; <https://allafrica.com/stories/202402190118.html>; "How agri-food sector could unlock millions of jobs for African youth," The Independent Uganda, February 19, 2024; "Youth power: MultiChoice develops young professionals for future success," African Business, February 20th, 2024 (Erişim tarihleri: 05/04/2024).

[1] <https://www.mampanel.org/>

Almanya'da Altı Milyon Sağlık Çalışanı Yeterli Değil

Resmi kaynaklara göre Almanya'da yaklaşık 421.000 doktor ve toplam 6 milyon kişi kamu sağlık sektöründe çalışıyor. Yabancı doktor sayısı ise son 10 yılda ikiye katlanarak 2023 yılı sonu itibarıyla 57.200'e ulaştı. Yalnızca 2021 yılında 9.636 yabancı doktor, yeterliliklerinin tanınması için ilgili makamlara başvuruda bulundu. Diğer yandan yaşlı bakımı da dâhil hemşirelik hizmetlerinde 1.300.000 çalışan olmasına rağmen 37.000 açık iş pozisyonu bulunuyor. Alman Tabipler Birliği'nin istatistiklerine göre, on yıl önce yaklaşık 30 bin, 1993'te ise yaklaşık 10 bin olan yabancı doktorların çoğunluğu AB ve diğer Avrupa ülkeleri ve Orta Doğu'dan geliyor. Yabancı doktorların geldiği ülkeler Suriye (6.120), Romanya (4.668), Avusturya (2.993), Yunanistan (2.943), Rusya (2.941) ve Türkiye (2.628) olarak sıralanıyor.

Foreign doctors in Germany



57,200

foreign doctors are working in Germany (as of 2023).



More than 32,000

foreign doctors working in Germany come from non-EU countries.

Figures on nurses in Germany



1.3 million

people are employed in the nursing sector, geriatric nursing included.



About 37,000

job positions in care facilities are vacant.

Avrupa'daki Arnavut Doktorlar Federasyonuna göre, son on yılda 3 binden fazla doktor Arnavutluk'u terk ederken bunlardan en az bini Almanya'da çalışmayı tercih etti. AB dışından gelen doktorların sayısı Federal Hükümet tarafından 32.000 olarak açıklanıyor.

Rhineland-Pfalz Eyalet Tabipler Birliğine göre gelecek yıllarda tıpta ihtiyaç duyulan hekim sayısı Alman üniversitelerinde yetişen öğrencilerle karşılanamayacak kadar fazla olacak. Nitekim Almanya'da her yıl yaklaşık 11 bin mezun verilmesine karşın mezunların önemli bir bölümü işgücüne katılmıyor.



Bangladeő'te Üniversite Mezunlarının İőssizlik Sorunu Aőılabilecek mi?

Dünya Bankası tarafından 2019 yılında yayımlanan bir araőtırmada, Bangladeő'teki yükseköğretimin kalitesi ile üniversite mezunlarının istihdam edilebilirliği ve işgücü piyasasındaki verimlilik değerlendirildi.



Rapora göre, kayıt dışı istihdam Bangladeő'te bir norm teőkil ediyor ve işgücü araőtırmalarına göre tüm işlerin %86'sı kayıt dışı istihdam kapsamında yer alıyor. Diğer yandan, eğitim düzeyleri ile kayıtlı istihdam arasında güçlü bir bağ bulunuyor. Nitekim kayıtlı istihdamın, yükseköğrenim görmüş çalışanlar arasında çok daha yaygın olduğu gözleniyor. İstihdam edilen mezunların %68'i özel sektör ya da şahıs şirketlerinde çalışıyor. Bununla birlikte, üniversitelerin kalitesi yüksek ve piyasaya uygun eğitim programı geliştirme ve düzenli revizyon yapma kapasitesi yeterli değil. Bu nedenle Bangladeő, iş bulmakta zorlanan dolayısıyla ülkenin sosyo-ekonomik ilerlemesini ve yükseköğrenim sistemini olumsuz yönde etkileyen potansiyel bir çıkmazla karşı karşıya. **İstihdam edilebilir beceri açığı** olarak tanımlanan işgücü sıkıntı nedeniyle, her yıl üniversitelerden yeni mezun olan binlerce genç, işgücü piyasasına girmesine karşı kendilerine uygun iş bulamıyor. Ancak, eğitim programı, araőtırma ve geliştirme ile iş başında eğitimin iyileştirilmesine yönelik yapılacak işbirliği sayesinde, akademik bilgi ile sürekli değişen endüstri ihtiyaçları arasındaki boşluğun kapatılması mümkün olabilecektir.

Table 1: Share of High-Skilled Occupations among Employed Population, by Education Attainment Levels

Level	2005	2010	2016
Primary (Grades 1–5) (%)	7.5	5.5	4.0
Secondary (Grades 6–12) (%)	6.8	5.4	4.6
Tertiary (Bachelor's degree and above) (%)	20.5	22.8	20.5

Source: Authors' calculations based on Household Income and Expenditure Survey data.



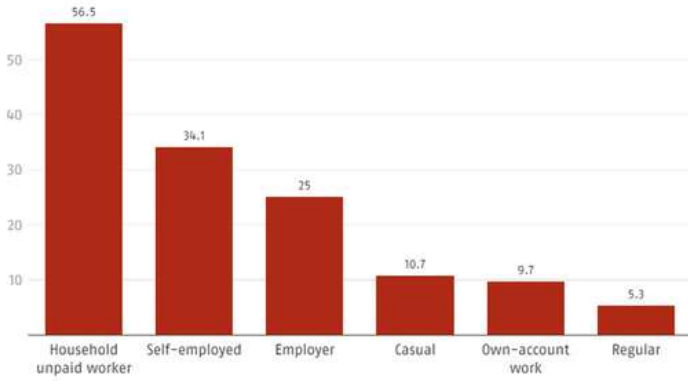
Hindistan'da Gençler Arasında En Hızlı Büyüyen Meslek: Ev İşletmelerinde Ücretsiz Çalışma

İnsani Gelişme Enstitüsünün (Institute for Human Development) Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile ortaklaşa olarak hazırladığı 2024 Hindistan İstihdam Raporu[1] yayımlandı. Raporla, Hindistan'da ortaya çıkan ekonomi, işgücü piyasası, eğitim ve beceri senaryoları ve son yirmi yılda meydana gelen değişikliklerin 15-19 yaş arası genç istihdamı üzerinde yarattığı zorluklar incelendi.



Rise in unpaid employment

Change in employment for youth between 2019 and 2022 (in %)



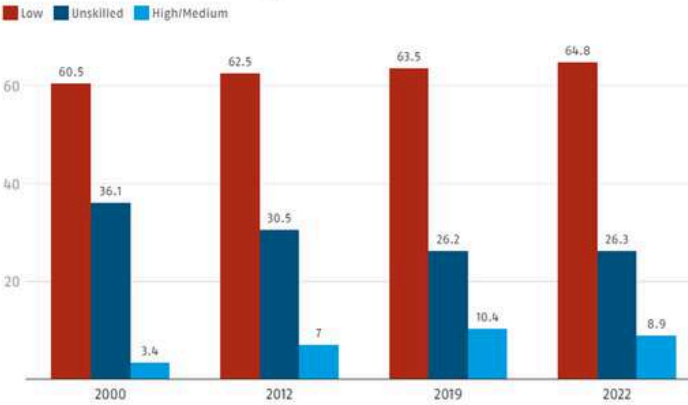
Note: Youth refers to people between the ages of 15-29. Own account workers, employer and household unpaid workers are the subgr self-employed category.

Source: India Employment Report 2024 by ILO and IHD, Business Standard calculations

kişiler arasında ücretsiz aile işçilerinin oranı gençler arasında yetişkinlere göre çok daha yüksek.

Decline in skilled jobs

Distribution of jobs by skill level among youth (in %)



Source: India Employment Report 2024 by ILO and IHD

"Economic compulsion and a lack of sufficient high-skill, high-paying job

dayalı istihdamın özellikle geçici işlerde artmasının ülkedeki gençlerin istihdamı konusunda geleceğe yönelik ciddi endişeler yarattığı kaydedildi.

Verilere göre, Hindistan'da ücretsiz aile işçisi konumunda 2019 yılında 24,6 milyon genç çalışırken, 2022'de bu kategoride toplam 38,5 milyon genç istihdam edildi. Hindistan işgücünün yaklaşık %82'si kayıt dışı sektörde çalışırken, yaklaşık %90'ı ise kayıt dışı olarak çalışıyor. Serbest meslek kategorisinde erkekler daha çok kendi hesabına çalışırken, kadınlar aile içindeki ücretsiz çalışanlar kategorisinde çoğunlukta yer alıyor. Gençlerin faaliyet durumuna bakıldığında, ücretsiz aile işçiliğinin ağırlığı göze çarpıyor. Raporla göre, gençlerin düzenli istihdama katılımları yetişkinlere göre daha fazla olmakla birlikte serbest mesleğe yönelim nispeten daha düşük. Ayrıca, serbest meslek sahibi

Tüm Hindistan düzeyinde niteliksiz geçici tarım işçilerinin %62'si ve inşaat sektöründeki niteliksiz işçilerin %70'i 2022'de öngörülen günlük asgari ücreti alamadı. Algoritmik yönetim ve kontrol eksikliği nedeniyle platform ve gig ekonomi alanında özerklik ve esneklik sağlanamadı. Düşük nitelik gerektiren işlerin oranı gençler arasında artış kaydetti.

Eğitim ve nitelik kazanmanın ekonomik büyüme ve yapısal dönüşüm için gerekli olduğu belirtilirken, daha eğitilmiş ve nitelikli kişilerin daha az verimli tarım sektöründen daha verimli imalat ve hizmet sektörlerine geçiş yapma olasılıklarının daha yüksek olduğu ifade edildi.

Raporla, kayıt dışılığın yaygınlaşması ve düzenli ücrete

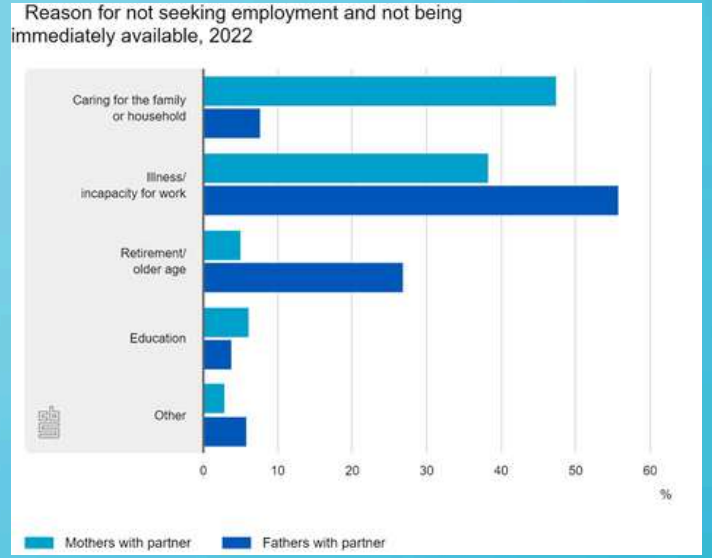
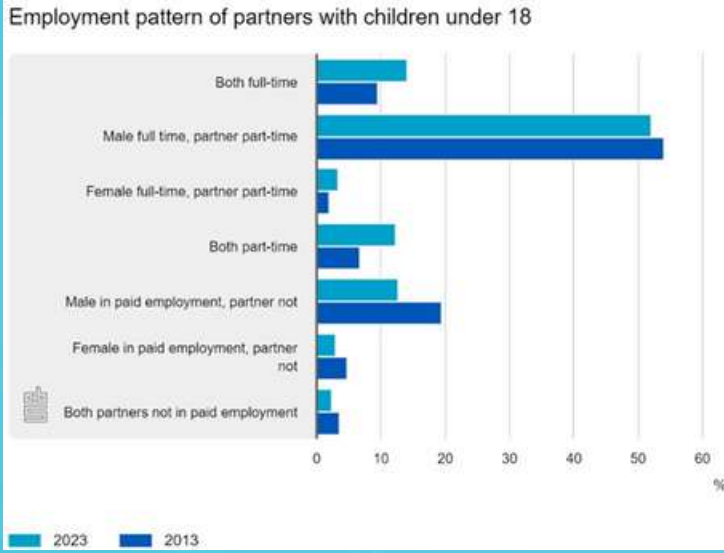


Hollanda'da Sadece Babaların Çalıştığı Aileler Azalıyor

Hollanda Merkezi İstatistik Bürosu (CBS) verilerine göre, 2023 yılında 18 yaş altı çocuğu olan ailelerin %13'ünde sadece baba ücretli bir işte çalışırken, eşleri herhangi bir işte çalışmadı. Geçtiğimiz son on yılda bu kategorideki ailelerin sayısı istikrarlı bir şekilde azalarak 2013 yılında %19 iken, 2023 yılında %13'e geriledi. Nitekim CBS'in son analizi işgücü dışında kalan kadınların dörtte birinin belirli koşullar altında çalışmak istediğini ortaya koydu. 18 yaşın altında bir veya birden fazla çocuğu olan 1,5 milyon ailenin yarısından fazlasında, baba tam zamanlı (haftada 35 saat veya daha fazla) bir işte çalışırken eşi yarı zamanlı (35 saatten az) bir işte çalıştı. Ancak, hem erkekler hem de kadınlar arasında küçük yarı zamanlı (haftada 20 saatten az) işlerden büyük yarı zamanlı (haftada 20 ila 35 saat) işlere doğru bir geçiş gerçekleşti.

Özellikle anneler çalışmama gerekçesi olarak bakım sorumluluklarını gösteriyor

Özellikle annelerin bakım sorumluluğu, çalışmama nedeni olurken, eşiyle birlikte yaşayan annelerin %14'ü herhangi bir iş aramadı ya da kısa sürede bir iş bulamadı. Son 10 yıl içinde bu yaklaşım değişerek, hastalık veya iş göremezlik durumu işgücüne katılamamanın önemli nedeni haline geldi. Eşiyle yaşayan babaların %5'i (104 bin kişi) ücretli bir işte çalışmadı. Bunların yarısından fazlası çalışmamasının ana nedeni olarak hastalık veya iş göremezliği ileri sürerken, %8'i ailesine bakımı gerekçe olarak gösterdi.



Özellikle eve yakın işler kadınları çalışmaya motive ediyor

Hollanda'da kadınların özgürleşmesinin Avrupa kriterlerine göre ölçümünün de yapıldığı işgücü, gelir, iş ve bakım, eğitim, mağduriyet, güvenlik ve sağlık alanlarında kadın ve erkeklerin konumunun açıklandığı CBS'nin 2022 Özgürleşme İzleminde, ücretli işte çalışmayan kadınların dörtte üçü çalışmak istemediklerini, koşullar farklı olsa bile bunun yine de geçerli olacağını belirtiyor.

Bu durum, istenen çalışma saatlerine sahip bir işin bulunup bulunmadığına veya hane gelirinin artık yeterli olup olmadığına bağlı olarak da değişmiyor. Kalan dörtte birlik kesim ise, belirli koşulların sağlanması halinde ücretli bir işte çalışabileceğini belirtti. **Eve yakın ve istenilen çalışma saatlerine sahip bir iş bulmak en sık talep edilen şartlar arasında yer aldı.** Sağlıklı bir iş-yaşam dengesi ve evden çalışma seçeneği de kadınların işe dönme düşüncesini destekleyen nedenler arasında yer aldı. Yarı zamanlı çalışan kadınların %65'i, belirli istihdam koşulları altında ve özellikle de aile gelirinin kendi yaşam tarzlarını sürdürmelerine yetmediği durumlarda çalışma saatlerini artırmayı istediklerini belirtti.



İran'da Doktor ve Hemşire Göçünün Devam Etmesi Sağlık Sektörünü Zorluyor

İran Tıp Konseyi (IRIMC) tarafından 11 Mart 2024 tarihinde yapılan açıklamada, İran ile küresel hemşire-yatak sayısı arasındaki orana dikkat çekilerek, aradaki farkın çok açık olduğu ve ülkedeki sağlık bakım sisteminin kritik düzeyde olduğu vurgulandı.

Uluslararası normların yatak başına üç hemşireyi öngörmesine karşın, İran'da bu kriterin üçte birinden daha az olduğuna işaret edildi. İran'da şu anda 240.000 hemşire görev yapmakta olup, her yıl 10.000 dolayında kişi hemşirelik eğitimi alıyor. Ancak 2022 yılı içinde yaklaşık 3.000 hemşire ülkeden ayrıldı. İran'da hemşirelerin %90'dan fazlasının geçim sıkıntısı çektiği belirtilirken, gelir adaletsizliği, sağlık personeli arasındaki ayrımcılık, fırsat eşitsizliği ve zorunlu fazla mesai gibi nedenlerden dolayı çoğu çalışanın memnun olmadığı ve ülkeyi terk ettiği ifade ediliyor.



Ambulans hizmetlerinde çalışan hemşireler yaklaşık 400 milyon riyal (yaklaşık 652 ABD doları) aylık ücretle çalışırken, normal hemşireler 150 ila 200 milyon riyal (245-326 ABD doları) kazanıyor. Bu durumun meslektaşlar arasında ayrımcılık olarak algılandığı belirtiliyor. Diğer yandan, hemşirelerin fazla mesai ücreti saat başına 150.000 riyal (yaklaşık 0,24 dolar) olup, hemşirelik eğitimi olanlar, sadece ilköğretim mezunu olanlara kıyasla önemli ölçüde daha düşük fazla mesai ücreti alıyor. Ücretlerin yaşamlarını sürdürmelerine yetmemesi hemşireleri çoklu çalışmaya itiyor.

Sağlık bakım hizmetinde hemşire göçünün artması ve yılda yaklaşık 6.000 hemşirenin emekliliğinin gelmesi sebebiyle sektörde ciddi sıkıntılar yaşanıyor. Sağlıkta bakımın kalitesini düşüren bu olgunun yanı sıra, 2020 yılından bu yana aralarında uzmanların da bulunduğu yaklaşık 16.000 doktorun ülkeden ayrıldığı da kaydediliyor.

PASSPORT

Kaynak: "Iranian nurses earn twice their wages in ride hailing services, Iran Focus, March 24, 2024; "Iran official says health system faces 'Disaster' over nurse exodus," Radio Free Europe, March 12, 2024.



Malta'da Turizm Sektöründe Çalışacak identità Yabancılar için Nitelik Belgesi Zorunluluđu

Malta İçiŐleri ile Turizm Bakanlıkları tarafından turizm sektöründe çalışmak üzere AB ve EFTA ülkeleri dışından gelecek işçilerin öncelikle **Nitelik Belgesi (The Skills Pass)** almaları gerektiği açıklandı. Buna göre, maliyeti yaklaşık 475 avro olan Nitelik Belgesi uygulamasının 2024 Mayıs ayından itibaren zorunlu olması öngörülüyor. Bu kapsamda, 8 Nisan'dan itibaren turizm ve otelcilik sektöründe çalışmak üzere iş arayan AB üyesi olmayan ülke vatandaşlarının İngilizce dil yeterliliği, müşteri hizmetleri, konaklama ve Malta'nın turistlere sunduğu hizmetler hakkında çevrimiçi bir kurs için başvuruda bulunmaları gerekiyor. Eğitimler, "Ryan" ve "Clara" adlı iki yapay zekâ sanal kişisi tarafından verilecek olup otel, bar, restoran, mutfak personeli, temizlik ve ön büro görevlerinde çalışacaklar için gerekli olacak. 6 Mayıs'tan itibaren Nitelik Belgesi verilmeden önce, çevrimiçi onay görüşmeleri gerçekleştirilecek. Bu itibarla, yabancı işçilerin Nitelik Belgesi olmaksızın çalışma izni almaları mümkün olamayacak. Nitelik Belgeleri, Turizm Çalışmaları Enstitüsü (The Institute for Tourism Studies/ITS) ile çalışma ve ikamet izinlerini vermekle yetkili kuruluş olan **Identità** tarafından ortaklaşa olarak düzenlenecek. İçiŐleri Bakanlığı, en az iki yıllık süresiz sözleşme içeren boş pozisyonlar ve yıllık asgari 20.000 avro ücretli boş kadrolar için Malta'ya gelecek işgücünün Identità'ya başvurabileceğini açıkladı.

Nitelik Belgesi uygulamasının, yabancı işçilerin istismara uğramasının önüne geçilmesi ve Malta ekonomisine katkı sağlayabilecek nitelikteki yabancı işçilerin ülkeye girişine yönelik bir önlem olduğu vurgulandı. Uygulamanın diğer sektörlerde de yaygınlaştırılması planlanıyor.



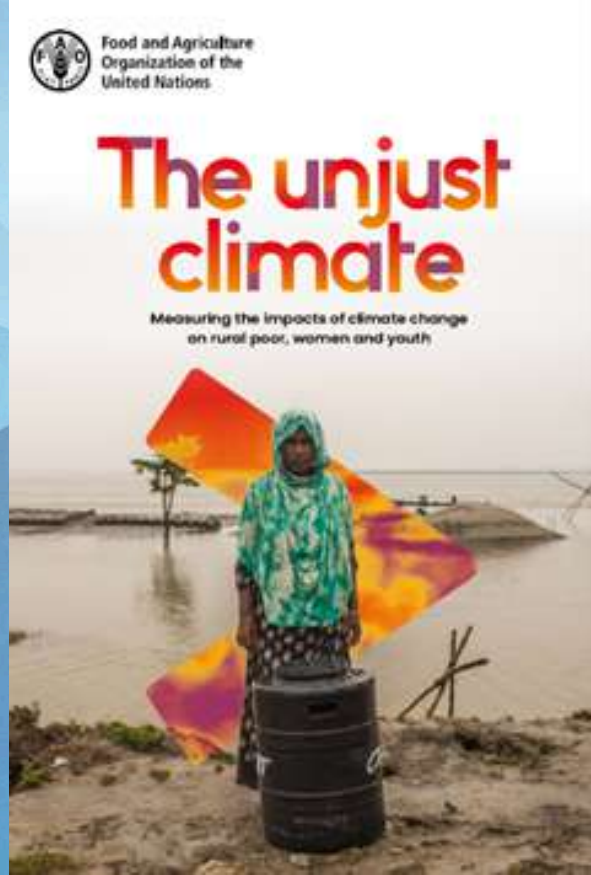
Kaynak: <https://timesofmalta.com/article/noneu-workers-need-skills-pass-work-tourism-may.1089832>; "Tourism workers from outside EU now need a skills pass to obtain work permit," Malta Today, 25 March 2024; "Tourism sector skills pass launched, will become mandatory in May for new third country workers," Malta Independent, 25 March 2024 (Erişim tarihleri:16/04/2024).

Çevirenler:

Salih Vecdi SEÇKİN İ.Kamil Giritlioğlu
salih.seckin@csqb.gov.tr izzet.giritlioglu@csqb.gov.tr

Sıcaklık Stresi Gelirler Arasındaki Dengesizliği DerinleŐtiriyor

Birleşmiş Milletler (BM) Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) 5 Mart 2024 tarihinde yayımlanan son araŐtırması Adaletsiz İklim (The Unjust Climate)[1], iklim deđiŐikliđinin kırsal alanlarda gelir ve uyum sağlama üzerindeki etkilerinin cinsiyet, zenginlik ve yaŐa göre nasıl deđiŐtiđini gösteriyor. Rapora göre, iklim değişikliği önemsenmediği takdirde kadın ve erkek arasındaki ücret farkı ile tarımsal üretimdeki azalma önümüzdeki yıllarda daha büyük boyutlara ulaşacak.



AraŐtırma yapılan alt ve orta gelirli yirmi dört ülkede yaklaşık 950 milyon kişiyi temsil eden 109.341 haneden elde edilen verilerin analizinden elde edilen bulgulara göre, aşırı hava olaylarına tepki verme ve bunlara uyum sağlama kapasiteleri aynı olmadığından, iklim değişikliği kırsal kesimdeki yoksulları, kadınları ve yaşlı nüfusun gelirlerini orantısız bir şekilde etkiliyor. Yoksul aileler daha iyi durumdaki ailelere göre bir yılda ortalama olarak ısı stresi nedeniyle toplam gelirlerinin %5'ini, sel nedeniyle %4,4'ünü kaybediyor. Diğer yandan, alt ve orta gelirli ülkelerin kırsal bölgelerinde evini geçindiren kadınların her yıl maddi kayıpları erkeklere nazaran daha fazla oluyor. Aşırı hava sıcaklıkları, erkeklerle karşılaştırıldığında kadınların ürettiği tarımsal ürünlerin %3'ünün azalmasına yol açıyor. Ortalama olarak, kadınların geçimini sağladığı aileler, erkeklerin geçimini sağladığı ailelere göre sıcaklık stresi nedeniyle %8 daha fazla, sel nedeniyle %3 daha fazla gelir kaybı yaşıyor. Bir başka ifadeyle, söz konusu kayıplar sıcaklık stresi nedeniyle kişi başına 83 ABD doları, sel nedeniyle 35 ABD dolar olurken, tüm düşük ve orta gelirli ülkelerde sırasıyla 37 milyar ve 16 milyar ABD dolarlık bir gelir kaybına yol açıyor. Kadınlar tarımsal gelire bağımlı olsalar da, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın tahminlerine göre küresel düzeyde toprak sahiplerinin sadece %12,6'sını temsil ediyor.[2]

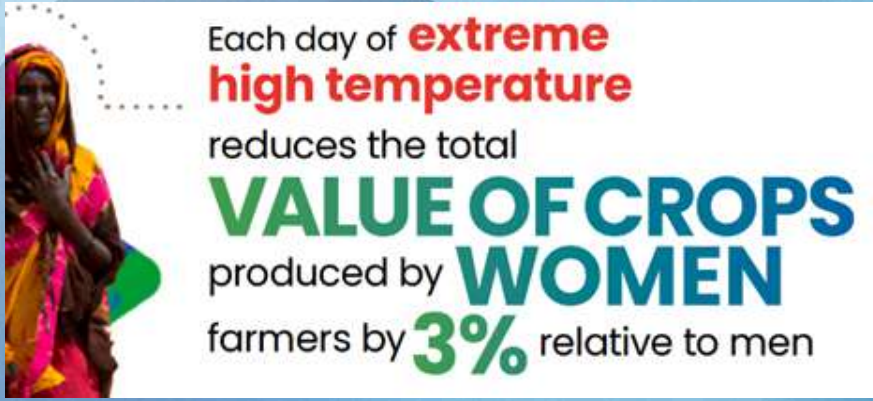
Bu, kadınların başında olduğu ailelerin, iklim deđiŐikliđine uyum sağlamalarına yardımcı olacak krediler, ürün sigortası ile üretkenliklerini, gıda güvenliğini ve geçim kaynaklarını iyileŐtirmeye yönelik tarımsal teknikler hakkında bilgi verilmesi hizmetlerinden yoksun oldukları anlamına geliyor.



[1] FAO. 2024. The unjust climate – Measuring the impacts of climate change on rural poor, women and youth. Rome. <https://doi.org/10.4060/cc9680en>
[2] "Global warming is particularly bad for women-led families, study says." The New York Times. March 5, 2024. (Erişim tarihi: 12/03/2024)



Cinsiyetler arasında görölen benzer kayıplar, sosyal statü farklılıklarında da yaşıyor. Isı stresi veya aşırı sıcaklıklara maruz kalma, yoksul olarak sınıflandırılan grupların daha iyi durumda olanlara nazaran %5 daha fazla maddi kayıp (kişi başına 17 dolar) yaşamasına neden olurken, kırsalda yaşıyan aileler arasındaki gelir eşitsizliğini artırıyor.



Çocuklarla ilgili analizde ise, çocukların haftada ortalama 15,5 saatlik çalışmayla Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 12 yaşın altında çalışmama, 12-14 yaş arası çocukların ise haftada en fazla 14 saatlik hafif işlerde çalışabileceğini öngören sözleşmesine aykırılık oluşturduğu ifade ediliyor. En önemlisi, çalışan çocukları olan hanelerin %25'i yoksul olarak sınıflandırılırken, çalışan çocuğu olmayan hanelerde sadece %16'sı yoksul olarak belirlendi.

Analiz, iklime uyumlu önlemler içeren müdahalelerle kırsal nüfusun güç ve etkisinin artırılmasına odaklanılması gerektiğini vurgularken, kırsal kesimde yaşıyanların ve onların iklim hassasiyetlerinin ulusal iklim planlarında hiç yer almadığı hususuna da işaret ediyor.

ŐEHİTLERİMİZ

14-20 Nisan günlerinin “Őehitler Haftası” olması dolayısıyla, baŐta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere vatani uğruna canını feda eden tüm őehit ve gazilerimizi saygı, rahmet ve minnetle anıyoruz. Bu vesileyle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yurtdışındaki temsilcileri olan ve Ermeni terör örgütlerince őehit edilen diplomatlarımız Erdoğan ÖZEN, ReŐat MORALI ve Tecelli ARI’yı unutmamak; saygıyla anıyoruz.



ERDOĞAN ÖZEN

01 Ekim 1934 tarihinde İzmir’in Dikili İlçesi’nin Bademli Köyü’nde dünyaya gelen Erdoğan ÖZEN, İzmir İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi’nden 1959 yılında mezun oldu. 1 Temmuz 1959 yılında yedek subaylık göreviyle birlikte kamu görevine başlayan Erdoğan ÖZEN, Bakanlığımızdaki görevine 1966 yılında başladı. 1980 yılında Viyana Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik MüŐavirliđi’ne Sosyal Yardımcı olarak atanan őehidimiz Erdoğan ÖZEN, őehit edildiği tarihten bir hafta sonra görevini tamamlayarak yurda dönecekti. 20 Haziran 1984 tarihinde “Ermeni Devrimci Ordusu” adlı örgüt tarafından aracına yerleŐtirilen bombanın infilak etmesi sonucu yaşamını yitirdi. őehidimiz Erdoğan ÖZEN evli ve bir çocuk babasıydı.



REŐAT MORALI

20 Ekim 1943 tarihinde Safranbolu’da dünyaya gelen ve 1966 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi’nden mezun olan ReŐat MORALI, aynı yıl Ankara Vilayet-i Maiyet Memurluğuna atandı. Nisan 1967’de lisansüstü ve doktora eğitimi için Fransa’ya giden MORALI, Paris’te doktorasını tamamladı. İlk görevini Paris Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik MüŐavirliğinde Sosyal Yardımcı olarak tamamlayan ve daha sonra MüŐavir Yardımcısı olarak yine aynı Büyükelçilik bünyesinde görev yapan ReŐat MORALI, 4 Mart 1981 ÇarŐamba günü Çalışma MüŐavirliđi binasından çıkıp aracına bineceği sırada kimliği belirlenemeyen ASALA mensubu iki teröristin silahlı saldırısına uğrayarak olay yerinde hayatını kaybetti. őehidimiz ReŐat MORALI, őehit edildiği tarihten iki ay sonra yurt dışı görevini tamamlayarak Türkiye’ye dönecekti. MORALI evli ve üç çocuk babasıydı.



TECELLİ ARI

1946 yılında Kütahya’nın Altıntaş ilçesinde dünyaya gelen Tecelli ARI, İzmir Yüksek İslam Enstitüsünden 1973 yılında mezun oldu. Memuriyete AlaŐehir Yıldız Camii’nde 1969 yılında başladı. Tecelli ARI, 1980 yılının sonunda Paris Büyükelçiliği Çalışma MüŐavirliđi nezdinde Din Görevlisi olarak atandı. 4 Mart 1981 tarihinde Çalışma MüŐavirliđi binasından ReŐat MORALI ile birlikte çıktığı sırada silahlı saldırıya uğrayarak ağır yaralandı. Ağır yaralı olarak kaldırıldığı hastanede őehit oldu. őehidimiz Tecelli ARI evli ve iki çocuk babasıydı.



DIŞ İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.csqb.gov.tr/digm



@digm.csqb



@digm_csqb



@digm_csqb



@digm_csqb