



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Mayıs 2019 dış ilişkiler e-Bülten Sayı: 19



1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü" kutlu olsun.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**Yayıma Hazırlayan**

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Asuman Aktaş AÇSH Uzmanı
Burhan Avcı AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritlioğlu AÇSH Uzmanı
Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Şeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ali Rıza Basa AÇSH Uzmanı
Ateş Tayfun Özgen Bern Çalışma ve sosyal Güvenlik Müşavirliği Mahali Katibi

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** İki farklı bölge iki farklı sorun: Yaşlanma ve genç nüfus
- “ 08 –Avrupa Komisyonu Nisan 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 09 – Hangi ülke daha etik?
- “ 10 –1 Mayıs “Emek ve Dayanışma Günü”
- “ 10 –ABD’de ulusal düzeyde asgari ücret uygulaması işlevini yitiriyor
- “ 10 – ABD’de eğitilmiş Meksikalı göçmen sayısı artıyor
- “ 11 –Belçika aylıkları artık posta havalesi ile gönderilmeyecek
- “ 11 –Belçika işgücü anketi sonuçları yayımlandı
- “ 12 – Daha çok kadınlar kısmi süreli çalışıyor
- “ 12 –Birleşik Arap Emirlikleri’nde ev hizmetinde çalışanların istihdam masrafları iade edilecek
- “ 13 –Çin, göç yönetimini ihtiyaca göre gevşetme ve sıkılaştırma eğiliminde
- “ 14 –Fransa’da çalışma hayatında kadın-erkek eşitliği endeksi
- “ 14 –Fransa’da tercihli istihdam uygulaması
- “ 14 –Fransa’da emeklilik sisteminin güncellenmesine ihtiyaç duyuluyor
- “ 15 –Genç işsizliği Güney Afrika’nın en önemli sorunu
- “ 16 –Hollanda’da düşük ücret yaygınlaştı
- “ 16 –Hollanda akademi dünyasında “sosyal güvensizlik” araştırması yayımlandı
- “ 17 –İsveç’te işsizlik oranı %6,3
- “ 17 –İsviçre’de yaşlılık aylığına mali destek referandumu
- “ 18 –İsviçre’ye gelen göçmenlerin %30’u iki yıl sonra ayrılıyor
- “ 19 – Kuveyt’te oturma izninde uygulama değişikliği
- “ 19 – Mısır’da turizm önemli bir ekonomik güç

İki farklı bölge, iki farklı sorun: Yaşlanma ve genç nüfus

Günümüz dünyasında, tüm ülkeler aynı zaman dilimi içerisinde yaşıyor olmalarına rağmen farklı sorunlarla karşı karşıya bulunuyor. Bazı ülkeler yaşlı nüfusunun neden olduğu ekonomik ve sosyal sorunlarla uğraşırken kimi ülkeler tam tersi bir sorunla, genç işsizliği ve istihdam yaratma gibi sorunlarla mücadele ediyor.



Avrupa kıtası, geneli itibarıyla yaşlı nüfusa sahip bir kıta. Kıtada yer alan ülkeler arasında yaşlı nüfus bakımından oransal farklılıklar olsa da yaşlılığın yarattığı sorunların benzerliği nedeniyle çözüm yolları farklılık göstermiyor. Diğer yandan, yaşlanma başlı başına ele alınması gereken bir mesele olmakla birlikte beraberinde daima bir başka sorunu daha getiriyor. O da kadın doğum oranlarındaki düşük yüzdeler; yani bebek doğumlarındaki azalma. Bize uzak bir coğrafyada yer alan Çin, Japonya ve Güney Kore de aynı şekilde yaşlanma ve düşük doğum oranları gibi nüfus sorunlarının gündeminde olduğu ülkeler arasında bulunuyor.

Öte yandan, Afrika kıtası ise sahip olduğu genç nüfusunun fazlalığıyla öne çıkan bir kıta. Durum böyle olunca, bu bölge genç nüfusunun fazlalığı nedeniyle işsizlik sorunuyla uğraşıyor ve gençlerine iş bulmaya çalışıyor. Birleşmiş Milletler (BM) Ekonomik ve Sosyal İşler Departmanı (DESA)'nın nüfus ile ilgili çalışmasında 2017 yılı dünya nüfus beklentilerinde 2019 yılı itibarıyla 7,7 milyar olan dünya nüfusu içindeki Afrika'nın payının %17,1'den 2020'de %18,3'e ve 2050 yılında da %26,6'a kadar yükselmesi bekleniyor.

2019 itibarıyla dünya nüfusu içindeki nüfus payı (%)

Çin	%18,4
Afrika	%17,1
Avrupa	%9,6
Japonya	%1,6

Kıtaların dünya nüfusu içindeki payları

1950	2050		
Asya	%55,4	Asya	%53,8
Avrupa	%21,7	Afrika	%25,9
Afrika	%9	Avrupa	%7,3
K.Amerika	%6,8	K.Amerika	%4,4

Afrika'nın dünya nüfusu içerisindeki payının yıllar itibarıyla artıyor olmasına karşın halen gerek yoksulluk, gerek hastalık ve gerekse çatışmalar nedeniyle kıtada yaş ortalaması 20'nin altında bulunuyor. 1950 ilâ 2050 dönemine ait bölgesel nüfus paylarına bakıldığında Asya'nın %55,4 olan payı 2050'de %53,8'e düşmekte ancak yine de birinci sırayı korurken, ikinci sıradaki Avrupa'nın üçüncü sıraya gerilediği ve Avrupa kıtasının yerini Afrika'nın aldığı dikkati çekiyor. İki kıta arasında ortalama yaş karşılaştırması yapılacak olursa şu anda Avrupa'nın ortalama yaşı 43 iken Afrika genelinde ortalama yaşın 19,4 olduğu görülüyor.

Dünya Ekonomik Forumuna göre dünyanın en genç nüfusu Afrika'da yaşıyor. Bunlar arasında Nijer, en genç yaş ortalamasına (14,8) sahip ülke konumunda. Nijer'de kadın başına doğurganlık hızı 7,6 Nijerya'da 5,4 iken dünya ortalaması 2,5, Avrupa ortalaması ise 1,58 dolayında bulunuyor.

Dünyanın en genç 11 ülkesi (ortalama yaşa göre) şöyle sıralanıyor:

Nijer	Uganda	Çad	Angola	Mali	Somali	Gambiya	Zambiya	Burkina faso	Uganda	Gabon
14,8 yaş	15,9 yaş	16,0 yaş	16,1 yaş	16,2 yaş	16,5 yaş	16,8 yaş	16,9 yaş	17,0 yaş	17,2 yaş	22,7 yaş

Afrika'nın sahip olduğu genç nüfusuna eğitim sağlaması ve eğitilmiş gençleri de istihdam etmesi gerekiyor. Genç nüfusun ise değerlendirilememesi halinde özellikle Avrupa kıtasına göçlerin yaşanabileceği, bu göçün de, terörizm tehlikesi ve daha başka güvenlik tehditlerine yol açacağı değerlendirilmesi yapılıyor.

Çin, Japonya ve Güney Kore ise yaşlanan nüfusu ve düşük doğum oranları nedeniyle hem sosyal güvenlikte yaşlılık aylıklarının ödenebilmesi yeterliliğine ilişkin sorun, hem de iş arzı karşısında boş iş pozisyonlarının gençler tarafından doldurulamaması ve dolayısıyla ekonomik küçülme sorunuyla karşı karşıya bulunuyor.

Örneğin dünyanın başlıca büyük ekonomilerinden birisi olan Japonya'da nüfus artışının çok düşük oranlarda olması ve Japon toplumunun giderek yaşlanması (TÜİK'e göre Japonya'nın 65 yaş üstü oranı %27,3), işgücünde daralma meydana gelmesine neden olurken bu gerçek, kadın istihdamının önemini artırıyor. Osaka Üniversitesi'nce yapılan araştırmaya göre, Japonya'daki nüfus azalışı sürdükçe, ülkenin ekonomisinde ağırlıklı yere sahip olan hizmet sektöründe aynı oranda otomasyona gidilmesi bekleniyor. Bu bağlamda, Japonya'da robotların yaşlılara bakım, çocuklara eğitim vermesi gibi hizmetlerde kullanılmasına yönelik çalışmalar sürdürülüyor. Japonya, fabrikalarında tehlikeli ve tekrar gerektiren işlerde dünyada en fazla robot kullanan ülkelerden bir tanesi. Bu alanda, her 10 bin çalışana karşılık 303 robotun kullanıldığı biliniyor.

Güney Kore'de de doğum oranlarındaki azalma nedeniyle iş pozisyonlarının doldurulamaması düşündürücü bir durum yaratıyor. Ataerkil bir aile yapısına sahip olan ülkede kadınlar artık ileri yaşlarda evlenip çocuk sahibi oluyor. Güney Kore Cinsiyet Eşitliği ve Aile Bakanlığı'nın son verilerine göre ülkede ortalama evlenme yaşı 1990'larda 24,8 iken bugün 30,2'ye yükselmiş durumda. İlk çocuğa sahip olma yaşı ise ortalama 31,6 olarak kaydedildi. Afrika ülkesi olan Nijer'de ise birinci çocuk sahibi olma yaşı 18 olup, bir anne 34 yaşında büyükanne olabiliyor. G. Kore'deki doğurganlık yüzdesi kadın başına %0,96 oranıyla %1'in altına gerilemiş olup bu orana ancak savaş dönemlerinde rastlanıldığı ifade ediliyor.

Diğer yandan, dünyanın en fazla nüfusuna sahip 2017 yılı sonu itibarıyla 1.4 milyar nüfuslu Çin'de, 60 yaş ve üstü insan sayısının 241 milyon civarına ulaştığı, bunun ise ülkede yaklaşık her 6 kişiden birinin 60 ve üstü yaşlarda olduğu anlamına geldiği açıklanıyor. Ülkede oturma sahibi yabancıların oranı ise %0,05 ile Japonya'nın da altında bulunuyor. Birleşmiş Milletler (BM) verilerine göre 2050 yılına gelindiğinde, ülkede her 3 kişiden birinin 60 yaşın üstünde olacağı tahmin ediliyor. Ülkemizde ise Türkiye İstatistik Kurumunun son verilerine göre 65 ve daha yukarı yaş grubundakilerin genel nüfusa oranı 2012 yılında %7,5 iken 2016 yılında %8,3'e yükselmiş durumda.

Henüz yaşlanmadan kaynaklanan sorunların gündemde olmadığı Çin'de 2017 yılında sanayi üretiminde kullanılmak üzere üretilen robot sayısı %59'luk artışla 138 bine yükseldi. Bu sayı, ABD ve Avrupa'da üretilen toplam robot sayısının önüne geçti. Ancak, tekstil ürünleri gibi yumuşak nitelikteki malzemenin imalatında robot kullanımı elverişli olmadığından, robotlar özellikle otomobil ve elektronik eşya üretimindeki otomasyonda etkin olarak kullanılabilir. Çin'de, G. Kore ve Japonya'dan farklı olarak özellikle sosyal güvenlik primi tahsilatında sıkıntılar yaşandığı biliniyor. Yaşlıların emekli aylıklarının karşılanmasında çalışanlarca ödenen primlerin tahsilatı önemli bir mesele olmakla birlikte prim ödenmesi konusunda sıkı takip yapılamıyor. Bunun nedenlerinden birisini ekonomik daralmaya yol açabileceği endişesi oluşturuyor. Bu noktada herhangi bir sosyal prim kesintisi gerektirmeyen robot çalışanların varlığı Çin'deki ekonomik büyümenin sürdürülmesinde önem kazanıyor. Bunun yanında, Çin'de ön planda olan hizmet sektörü genellikle orta yaşın üstündeki işgücünü istihdam etmeyi tercih etmiyor. Dolayısıyla genç işgücüne olan talep artıyor. Ancak dünyanın en hızlı yaşlanan ülkelerinden birisi olan Çin'de hizmet sektöründe orta yaşın altındakilerin tercih edilmesi istihdam dışı kalan bir orta yaş üstü grubun oluşmasına da neden oluyor.

Bu noktada Uzakdoğu'da yer alan bu üç ülke dışında Tayland'dan da bahsetmek gerekiyor. Nitekim, Tayland da nüfusu yaşlanan bir diğer Uzakdoğu ülkesi konumunda. Yaşlanan nüfus açısından kritik bir eşikte bulunuyor. Ülkede önümüzdeki üç yıl içerisinde 60 yaş üzerindeki kişilerin sayısının 13,8 milyona ulaşacağı, bunun ise toplam nüfusu 69 milyon olan ülkenin %20'sini oluşturacağı belirtiliyor. Nüfus bilimi açısından, nüfusunun %20'sinden fazlasının 60 yaş ve üstü bireylerin oluşturduğu ülkeler yaşlanmakta olan ülkeler kategorisinde değerlendiriliyor.

Genç nüfusa sahip Afrika, gençliğini ekonomik gelişiminde insan kaynağı olarak en verimli şekilde nasıl kullanabileceğinin planlamasını yaparken bir yandan da işsiz kalıp kıtadan göç etmelerinin önüne geçmeye çalışıyor. Ekonomik sıkıntıların siyasal istikrarsızlığa da yol açtığı düşünülecek olursa genç insan potansiyelinin üretimde değerlendirilmesinin önemi daha da büyüyor. Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası Göç Örgütü'nün (IOM) 2018 raporunda, 16 milyon Afrikanın başka bir Afrika ülkesinde, bir diğer 16 milyon Afrikanın ise başka bir bölgede/kıtada yaşadığı belirtiliyor. Aynı rapora göre, örneğin Gabon'da, göçmen nüfusun toplam ülke nüfusuna oranı %16. Gabon söz

konusu bu yabancı oranıyla Afrika ülkeleri içerisinde ilk sırada yer alıyor. Gabon'daki göçmenler arasında en çok Gine, Mali, Kamerun ve Senegal gibi komşu ülkelere gelen yabancılar yer alıyor. Ülke nüfusuna oranla en fazla yabancı barındıran diğer Afrika ülkeleri ise Cibuti (%13), Libya (%12), Fildişi (%10) ve Gambiya. Brookings Institute World Poverty Clock 2018 verilerine göre Nijerya nüfusunun %44'ü aşırı yoksulluk sorunuyla karşı karşıya ve Afrika'nın ikinci zengin ülkesi konumundaki ülkede artan yoksulluğun başlıca nedenlerinden biri olarak kırsal kesimden kentlere yönelik aşırı göç gösteriliyor. Ülke, 87 milyon dolayındaki aşırı yoksul insanıyla Hindistan'ı geçmiş durumda.

Batı ülkeleri tarafından korkulan gerçeklerden biri yaşanabilecek olası yeni göç dalgaları. Genç Afrika bunun yaşanmamasına azami özen gösterirken bir taraftan da Afrika ülkelerini saracak bir terör ya da güvenlik tehdidi gibi olumsuzlukların önüne geçmeye çalışarak çözüm arayışlarında bu unsurları dikkate almak zorunda kalıyor. Daha çok, yeraltı kaynaklarının üretim ve ihracatına dayalı bir istihdam sağlayan kıtada örneğin, Gabon dünyanın ikinci en büyük manganez yataklarına sahip ülkesi olup manganez üretiminde dünyada üçüncü sırada yer alıyor. Aynı zamanda, %80 oranında ormanlık alana sahip Gabon'un ekonomisinde kerestecilik ve turizm de önemli bir paya sahip. Ham petrol üretiminde Nijerya birinci Angola ise ikinci sırada bulunuyor. Angola'da petrol ve petrole bağlı ürün ihracatı dış satımının yaklaşık %90'ını teşkil ediyor. Petrol sanayinin yanı sıra balıkçılık ve son zamanlarda gelişen turizm kapasitesiyle yabancı yatırımcıyı çekmeye çalışıyor.

Genç nüfusun hakim olduğu Afrika kıtasında nüfus hareketliliği kendinden söz ettirirken, özellikle Japonya ve Çin gibi yabancı çalıştırılması konusunda istekli olmayan ve kapalı bir mevzuata sahip ülkelerde genç işgücüne duyulan ihtiyaç yabancı işgücü ile karşılanamıyor ve yaşlanmayla birlikte gelen istihdam ve sosyal güvenlik sorunlarının çözümü daha da zorlaşıyor. Japonya'da her 5-6 kişiden birinin 70 yaş ve üzerinde olduğu dikkate alınacak olursa, Japonya bir yandan refah düzeyini korumak, diğer yandan mevcut işlere insan kaynağı temin etmek için çözüm yolları arıyor. Güney Kore bu arayış içerisinde daha fazla kadının iş hayatına entegre olmasına özen gösterirken emekli olma yaşını yükseltmenin ve doğum yüzdesini artırmanın yollarını arıyor.

Salih Vecdi Seçkin

AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Nisan 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 04



Haziran 2019 tarihinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19) mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması, 2019 yılı

Nisan ayında %7,6 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, bir önceki aya göre %0,1; geçtiğimiz yılın aynı dönemine (2018 yılı Nisan ayı) göre ise %0,8 düşüş gösterdi. Söz konusu oran Ağustos 2008 tarihinden itibaren kaydedilen en düşük yüzde oldu. 2019 yılı Nisan ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28) işsizlik oranı ortalaması ise %6,4 olarak gerçekleşti. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre %0,7'lik bir gerileme yaşandı. 28 AB üyesi ülkedeki (EU28) işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranları oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Nisan ayı itibarıyla 12.529 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15.802 milyon kişi işsiz durumda bulunuyor. Bir önceki aya (Mart) kıyasla işsizlerin sayısı, 28 AB üyesi ülkede 108.000, avro bölgesinde ise 64.000 azaldı. Geçtiğimiz yılın (2018) aynı dönemine kıyasla ise işsizlerin sayısı, 28 AB üyesi ülkede 1.394 milyon, avro bölgesinde ise 1.147 milyon azaldı.

AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 yılı Nisan ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%2,1), Almanya (%3,2) ve Hollanda'da (%3,3) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, Yunanistan (2019 yılı Şubat ayında %18,5), İspanya (%13,8) ve İtalya'da (%10,2) gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında işsizlik oranının sabit kaldığı Lüksemburg ve Polonya dışındaki bütün üye devletlerde işsizlik oranı düştü. Danimarka'da ise %5,2'den %5,3'e yükseldi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2018 yılı Şubat ayı ile 2019 yılı Şubat ayı arasında %20,6'dan %18,5'e), Estonya (Mart 2018 ve Mart 2019 arası %6,0'dan %4,1'e) ve İspanya'da (%15,6'dan %13,8'e) yaşandı.

ABD'deki işsizlik oranı ise 2019 yılı Mart ayında %3,8'den 2019 Nisan ayında %3,6'ya düştü.

Genç İşsizlik Oranları

2019 yılı Nisan ayında 2.308 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3.213 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlerin sayısı, geçtiğimiz yılın Nisan ayına göre avro bölgesinde (EA19) 151.000, 28 AB üyesi ülkede ise 246.000 düşüş gösterdi. Bu dönemde (Nisan 2019) avro bölgesindeki genç işsizliği %15,8; 28 AB üyesi ülkede ise %14,2 olarak gerçekleşti. En düşük genç işsizlik oranları Almanya (%5,3), Hollanda'da (%6,2); en yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 yılı Şubat ayında %38,8), İspanya (%32,7) ve İtalya'da (%31,4) görüldü.

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

² Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Nisan 2019)

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,6	8,1	7,2	15,8
AB-28	6,4	6,7	6,1	14,2
Almanya	3,2	2,9	3,4	5,3
Avusturya	4,7	4,7	4,7	8,2
Belçika	5,7	5,3	6,2	-
Bulgaristan	4,5	4,1	4,8	13,7
Çek Cumhuriyeti	2,1	2,3	1,8	6,9
Fransa	8,7	8,7	8,6	20,1
Hollanda	3,3	3,3	3,3	6,2
İspanya	13,8	15,8	12,1	32,7
İsveç	6,2	6,2	6,2	17,5
İtalya	10,2	11,3	9,4	31,4
Polonya	3,7	4,4	3,2	10,6
Portekiz	6,7	7,4	6,0	17,2

Kaynak: "April 2019", 4 June 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 90/2019.

Hangi ülke daha etik?



Kamuda etik kavramı, kamu görevlileri arasında bilhassa rüşvet ve yolsuzluktan kaçınılması, görevin ve yetkinin

kötüye kullanılmaması ve kamu kaynaklarının yerinde kullanılması anlamını taşıyor. Bu çerçevede ülkemizde, bilhassa etik kültürünün yerleştirilmesi amacıyla yönelik olarak Etik Kurul ve kurumsal Etik Komisyonları kurularak bir etik yönetim sistemi oluşturuldu. 2008 yılından itibaren de her 25 Mayıs günü etik günü ve aynı hafta etik haftası olarak kararlaştırıldı.

Yolsuzluk, tüm dünya ülkelerini etkileyen çözümlenmesi gereken en acil sorunlardan biri olarak kabul ediliyor. Uluslararası Para Fonu tarafından yapılan en son araştırmaya göre, yolsuzluğun engellenmesi sayesinde dünya genelinde yıllık 1 trilyon \$ ek gelir sağlandı. Böylece, ülkelerin ihtiyaç duydukları eğitim, sağlık ve altyapı yatırımları gibi hizmetlere daha fazla kaynak aktarmaları mümkün oldu.



Yolsuzluk ve rüşvet gibi etik dışı davranışların engellenmesi konusunda uluslararası düzlemde

faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarından birisi de Uluslararası Şeffaflık Örgütü. Berlin'deki sekreteryası ve dünya çapında yüzden fazla şubesi ile hesap verebilirliği, bütünlüğü ve şeffaflığı sağlamaya çalışan kuruluş kendi işlemlerinde de iyi bir yönetim anlayışı, etik uygulama ve şeffaflığa örnek olmayı amaçlıyor. Örgüt tarafından yayımlanan 2018 Uluslararası Yolsuzluk Algılama Endeksi ile 180 ülke ve bölgede algılanan kamu kesimi yolsuzluk seviyesi ölçüldü. İş insanları anketi ve uzman değerlendirmelerinden yararlanılarak hazırlanan endeks 0-100 arası puanlama ile ülkeleri sıraladı. Buna göre Danimarka en şeffaf ve etik ülke olarak ilk sırayı aldı.

2018 Uluslararası Yolsuzluk Algılama Endeksi

Sıra	Puan
1.Danimarka	88 puan
2.Yeni Zelanda	87 puan
3.Finlandiya	85 puan
Orta seviyedeki ülkeler	
52.İtalya	53 puan
60.Hırvatistan	48 puan
78.Türkiye	41 puan
Son üç ülke	
178.Güney Sudan	13 puan
178.Suriye	13 puan
180.Somali	12 puan

Yolsuzluk ve rüşvetin demokrasiye zarar verdiği belirtilen raporda, Batı Avrupa ve Avrupa Birliği'nin ortalama puanı 100 üzerinden 66 iken, Asya Pasifik ülkeleri 44, Orta Doğu ve Kuzey Afrika ülkeleri 39 ortalama puanla, Türkiye'nin de aralarında bulunduğu Doğu Avrupa ve Avrasya grubu ülkeleri ise 35 ortalama puanla sıralamada yer aldı.

Kaynak: "Corruption Perceptions Index 2018", Transparency International, Web. 06 Mayıs 2019.

1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü"

Amerika Birleşik Devletlerinde 1 Mayıs 1886 tarihinde işçiler tarafından günlük çalışma saatlerinin 8 saat olması için yapılan grev neticesinde 8 saatlik çalışma benimsendi. Bu hareketle birlikte ülkemizin de aralarında bulunduğu birçok ülke tarafından 1 Mayıs emek ve dayanışma günü olarak kabul edildi.

Ülkemizde 1 Mayıs'ın "Emek ve Dayanışma Günü" olarak ilanı 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Tatiller Hakkında Kanununa "1 Mayıs günü" ibaresini ekleyen 5892 sayılı kanunla gerçekleşti.

1 Mayıs dünyanın birçok ülkesinde işçi bayramı olarak kutlanıyor. Avrupa'da örneğin Almanya, Fransa, İtalya, İrlanda, İngiltere, Finlandiya, Norveç, Polonya, Slovakya, Slovenya, İspanya ve İsveç'te ulusal tatil olarak ilan edildi. Ayrıca, Kosta Rika ve Panama gibi Orta Amerika ülkelerinde; Küba dahil Arjantin, Bolivya, Brezilya, Şili, Ekvador, Guyana, Peru, Uruguay ve Venezüela'da kutlanıyor.

Rusya Federasyonu, Çin, Hindistan, Tayland ve Vietnam gibi Asya ülkelerinde de ulusal bir tatil günüdür. İşçi Bayramı Amerika Birleşik Devletleri ve Kanada'da Eylül ayının ilk pazartesi günü, Avustralya'da ise farklı günlerde kutlanmaktadır.

Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.

ABD'de ulusal düzeyde asgari ücret uygulaması işlevini yitiriyor



1998-2006 yılları arasında federal asgari ücret miktarı saat başına 5,15\$ iken, ortalama ücretler %30 civarında arttı. Son on yılda ise, eyaletler ve yerel

yönetimler belirledikleri asgari ücret miktarlarıyla federal ücret seviyesinin üzerine çıktılar. Nitekim, California Üniversitesi Berkeley'deki Çalışma Merkezi'ne göre, 2012 yılından önce sadece beş şehirde yerel yönetimin belirlediği asgari ücret uygulanırken bu sayı şu anda 44 il ve ilçeye yükselmiş bulunuyor.

2019 verilerine göre, ABD'de asgari ücret saat başına 7,25\$ olup en yüksek asgari ücret 13,25\$ ile Kolombiya eyaletinde uygulanıyor. Diğer yandan, 2017 itibarıyla, ülkede en fazla asgari ücretle çalışan grubu 554 bin çalışan ile lise mezunları oluşturdu. Bakalorya ve daha üst düzeyde eğitimi bulunan yaklaşık 183 bin kişi de yine asgari ücretle çalışan bir diğer grubu oluşturdu.

Kaynak: "The federal minimum wage is becoming irrelevant", The Economist, April 27th 2019; "State minimum wage rates in the United States as of January 1, 2019 by state", Statista, Web. 2019.

ABD'de eğitilmiş Meksikalı göçmen sayısı artıyor

Göç Politikaları Merkezi (MPI) tarafından yapılan açıklamaya göre, 2007 yılından itibaren Meksika'dan Amerika Birleşik Devletleri'ne (ABD) göç eden Meksikalıların sayısı azalmaya başladı. Söz konusu dönemde gelen göçmenlerin statüsünde de değişiklik yaşandı. Eskiden Meksikalı göçmenlerin çoğu yasa dışı iken zamanla yasa dışı Meksikalıların sayısı azalarak kayıtlı yasal Meksikalıların sayısı arttı.

Enstitünün 9 Mayıs 2019 tarihinde yayımladığı araştırma sonucuna göre, ABD'ye gelen Meksikalı göçmenler arasında yükseköğrenimli olanların oranı 2000 yılında sadece %6 iken 2017 yılında yaklaşık %17'ye yükselmiş bulunuyor. Enstitünün tahminlerine göre, Amerika'da yaklaşık 678 bin yüksek niteliğe sahip Meksikalı göçmen bulunuyor. Sözü edilen bu eğitilmiş grubun niteliklerinin yanı sıra eskilere nazaran İngilizceyi daha iyi bildikleri ifade ediliyor.

Kaynak: 'The Mexican-born population in America is shrinking,' The Economist, May 11th 2019.

Belçika aylıkları artık posta havalesi ile gönderilmeyecek



Brüksel Müşavirliğimizin aile yardımları (çocuk paraları) ile aylıkların banka havalesiyle gönderilmesi hususlarında yaptığı açıklama aşağıda verilmektedir:

“Türkiye’deki çocuk paraları uygulaması

Ülkemiz ile Belçika arasında imzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşmasına göre, Belçika sigortalıları, Türkiye’de ikamet eden çocukları için, bazı şartlarda, Belçika aile yardımlarından (çocuk paraları) yararlanma hakkına sahiptir. Türkiye’deki çocukları için veya Belçika’ya yeni getirdikleri çocukları için bağlı oldukları aile yardımları sandığına (FAMIFED) ülkemizdeki aile yardımları (çocuk paraları) uygulaması hakkında kendilerinden yazılı bilgi istendiğini belirterek Müşavirliğimize müracaat eden vatandaşlarımızın sayısında son zamanlarda artış gözlemlenmiştir. Bu itibarla, ülkemizdeki söz konusu uygulama hakkında kendilerinden yazılı bilgi istenen vatandaşlarımıza, irtibat kurmaları halinde, Müşavirliğimizce yardımcı

olunmaktadır.

Aylıkların banka hesabına gönderilmesi

Belçika’dan emekli veya dul aylığı alan vatandaşlarımızdan Türkiye’de ikamet edenlerin aylıkları, Belçika Emeklilik Kurumu tarafından (SFP) günümüze kadar posta veya banka havalesi ile gerçekleştirilmekte idi. Vatandaşlarımızca Müşavirliğimize bu konuda yapılan başvurulardan, söz konusu aylıkların bundan böyle, sadece banka havalesi ile gerçekleştirilebileceği ve adlarına açılmış banka hesap numarasının kurumlarına bildirilmesi yönünde Belçika Emeklilik Kurumu tarafından (SFP) kendilerine yazı gönderildiği tespit edilmiştir. SFP temsilcileri ile yapılan görüşmede Kurum temsilcisi, Belçika Posta İdaresinin almış olduğu tek taraflı bir kararla, aylıkların posta havalesi ile gönderilmesi uygulamasına Haziran 2019 tarihinden itibaren son verileceğini, ancak aylık sahiplerinin mağdur olmaması için alternatif çözüm arayışı içerisinde olduklarını belirtmiştir."

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Belçika işgücü anketi sonuçları yayımlandı

Belçika İstatistik Kurumu (Statbel)'nin 2018 yılına ait işgücü anketi sonuçları yayımlandı. Sonuçlara göre, 2018 yılında 15-64 yaş arası işgücünün %64,5'i istihdam edildi. 20-64 yaşları arasında istihdam edilenlerin oranı ise %69,7'e ulaştı. Dolayısıyla, 2018 yılı istihdamı 2017 yılının (%68,5) üzerinde gerçekleşti. 55-64 yaş grubunun istihdam oranı ise ilk kez %50'nin üzerine çıktı.

20-64 yaş arası kadınların istihdam oranı %65,5 ile 2017 yılı (%63,6) ile karşılaştırıldığında artış kaydetti. İstihdam, tüm bölgelerde farklı oranlarda olmak üzere arttı. Buna göre, 20-64 yaş grubundakilerin Flaman

Bölgesindeki istihdam oranı %74,6; Valon Bölgesinde %63,7; Brüksel-Başkent Bölgesinde ise %61,4 oldu.

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) göre, 15-64 yaş arasındakilerin işsizlik oranı 2018'de %6 olup 2017 yılına (%7,1) göre düşüş gösterdi. Kadınlar arasındaki işsizlik oranı 2018'de %5,6 oldu. En yüksek işsizlik oranı %15,8 ile 15-24 yaş arası gençlerde görüldü. 25-49 ve 50-64 yaş gruplarındaki işsizlik oranı sırasıyla, %5,7 ve %4 olarak kaydedildi.

Bölgeler arasında işsizlikte farklılıklar bulunmakta olup, Flaman bölgesinde işsizlik oranı %3,5 iken, Valon bölgesinde %8,5 ve Brüksel-Başkent Bölgesinde de %13,4 olarak kaydedildi.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Daha çok kadınlar kısmi süreli çalışıyor

Belçika İstatistik Kurumu (Statbel) verilerine göre, kadın çalışanların %43,5'i kısmi süreli işlerde çalışırken bu oran erkeklerde %11'i geçmiyor.

Otuz yıl önce (1988) ise çalışan kadınların %25,9'u, erkek çalışanların sadece %2,1'si kısmi süreli işlerde çalışıyordu. Kısmi süreli çalışılan işler ise ağırlıklı olarak lokanta ve konaklama, insan sağlığı ve sosyal faaliyet alanları olarak göze çarpıyor.

Belçika'da 5 iş günü üzerinden 4 gün (4/5) çalışma uygulaması, hem kadın hem de erkekler arasında en yaygın kısmi süreli çalışma şekli oldu. Çalışan kadınların, kısmi süreli çalışma nedenlerinin başında sırasıyla, çocuk veya bağımlı bakımı (%24,9), diğer kişisel veya ailevi sebepler (%20,4) ve mecburiyet (%16,5) geliyor. Erkekler için ise kişisel veya ailevi nedenler (%19,8) ilk sırada yer alırken bunu mecburiyet (%16,5) ve diğer sebepler (%11,4) izliyor.

Öte yandan mevcut verilere göre, 15-64 yaş grubunda kısmi süreli serbest veya ücretli olarak çalışan toplam 1.154.000 kişinin 173.000'i (%15) tam zamanlı işlerde çalışmak istediğini belirtiyor.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirliklerinde ev hizmetinde çalışanların istihdam masrafları iade edilecek

Birleşik Arap Emirliklerinde (BAE) faaliyet gösteren ülke dışı istihdam ofisleri ile İnsan Kaynakları Bakanlığından izinli ve özel sektör firmalarınca çalıştırılan "Tedbir" merkezleri, ev hizmetlerinde çalışacak olan ve yurtdışından getirilen işçilerin istihdam masraflarının tamamını veya bir bölümünü iade edecek.

İnsan Kaynakları ve Emirlikleştirme Bakanlığı Destek Hizmetleri Çalışanlarından Sorumlu Müsteşar Yardımcısı Khalil Khouri'nin açıklamasına göre, ülke dışından işçi getirtme masraflarının tamamı veya belli bir bölümü, belli şartlar çerçevesinde işverene iade edilecek.

Yapılan açıklamada, aşağıda belirtilen durumların deneme süresi (ilk 6 ay) içerisinde gerçekleşmesi halinde istihdam ofisi, işveren tarafından yapılan tüm masrafları ödemekle yükümlü olacak ya da işverenin talebi halinde ücretsiz olarak yeni bir çalışan temin edecektir.

- a- İş sözleşmesinin sebepsiz yere işçi tarafından feshedilmesi.
- b- Gerekçesiz olarak işi bırakması.
- c- Sağlık açısından iş yapmaya elverişsiz olması.
- d- Yapılan iş sözleşmesi gereğince ve belirlenen koşullara göre işini yapamaması.

Deneme süresinin bitmesinin ardından aşağıdaki durumların oluşması halinde ise istihdam ofisi, işverenin yaptığı masrafları, 2 yıllık iş sözleşmesinin kalan süresi oranında işverene geri ödemekle yükümlü olacaktır.

a- İş sözleşmesinin sebepsiz yere işçi tarafından feshedilmesi.

b- Gerekçesiz olarak işi bırakması.

Masraflar, işçinin istihdam ofisine geri dönmesi veya işi bırakmasının tebliğ edilmesi tarihinden itibaren 1 ay içerisinde istihdam ofisi tarafından işverene iade edilecektir.

Yapılan açıklamada ayrıca, işverenin belirli bir kişiyi seçerek yurtdışından getirmek istemesi halinde, istihdam ofisinin yapılacak masrafları geri ödemekle yükümlü olmayacağı belirtildi.

Eski uygulamada, masrafların geri ödenme süresi önce 3 ay olarak belirlenmiş, ardından bu süre 6 aya kadar çıkarılmıştı.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Çin, göç yönetimini ihtiyaca göre gevşetme ve sıkılaştırma eğiliminde



Büyüklüğüne oranla çok az yabancıların ikamet ettiği bir ülke olan Çin'de 2010 yılı nüfus sayımı verilerine göre yaklaşık 600 bin yabancı oturma iznine sahip bulunuyor. Söz konusu rakam ise ülke nüfusunun ancak %0.05'ine karşılık geliyor. Buna karşılık, Batı Avrupa ülkelerinde bu oran ortalama %10'un üzerinde bulunuyor. Çin'de göç kanunu 2013 yılında revize edildi; ancak, bu revizyonun amacı,

yabancı istihdamının arttırılması değil, yabancıların yasadışı ikametinin ve çalışmasının engellenmesiydi.

Çin, uzun yıllardır özellikle sınırı geçerek Çin'e gelen Vietnamlı kaçak işçilere ev sahipliği yaptı. Ancak, 2017 yılındaki bir düzenleme ile özellikle sınır bölgesindeki alanlardan ülkeye giren Vietnamlılara birer aylık sürelerle yenilenebilecek vize verilerek çalışma imkanı getirildi.

Merkezi hükümetin vize uygulaması hala çok sıkı olup 2017 yılında sadece tamamı sıradan işçi sayılamayacak nitelikteki bin 800 yabancıya sürekli oturum izni verildi. Yetkililerce, çalışma vizesi başvurularındaki üç aşamalı uygulamayla nitelikli üst düzey yabancı istihdamının teşvik edilmesi, orta düzeyin kontrol altına alınması ve niteliksiz alt düzeyin ise sınırlandırılmasının hedeflendiği ifade ediliyor.



Ancak, ülkede özellikle sosyal hizmet ve sağlık bakımı alanında işgücü açığı büyük olup özellikle yabancı istihdamına ihtiyaç duyuluyor. Örnek vermek gerekirse Çin'de her bin kişiye 2,5 hemşire düşerken bu sayı Almanya'da 13 ve ihtiyaç hızla büyümeye devam ediyor.

Kaynak: "In a border town, China relaxes its controls on immigrant labourers", The Economist, April 20th 2019.

Fransa'da çalışma hayatında kadın-erkek eşitliği endeksi



Fransa'da geçen yıl yürürlüğe giren Mesleki Geleceğini Seçme Özgürlüğü Yasası, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılıklarını gidermek amacıyla, işletmelerin arzu edilen sonuca ulaşmasını zorunlu hale getirerek, kadın-erkek eşitliği endeksi oluşturulmasını öngörüyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Gününde açıklanan Kadın-Erkek Eşitliği Endeksinde toplam 100 puan üzerinden değerlendirilmek üzere, 5 ayrı gösterge belirlendi. Bunlar:

- Kadın ve erkek arasındaki ücret farklılıklarının ölçülmesi (40 puan)
- Kadın ve erkek arasındaki maaş artışı farklarının ölçülmesi (20 puan)
- Kadın ve erkek arasındaki terfi dağılımının ölçülmesi (15 puan)
- Analığı müteakiben maaşına zam yapılan çalışanların yüzdesinin ölçülmesi (15 puan)
- En yüksek maaş alan 10 çalışan arasında kadın ve erkek dağılımının ölçülmesi. (10 puan)

Yasa, işletmelerin en az 75 puanı geçmelerini ve bunu en geç 3 yıl içerisinde gerçekleştirmelerini öngörüyor. Söz konusu sürede istenen seviyeye ulaşamayan işletmeler, sonraki 3 sene içerisinde durumlarını düzeltici tedbirler almak zorunda kalıyor. İkinci 3 yılın sonunda da hedefe ulaşamayan işletmeler, çalışanlara toplam ödediği ücretin %1'i kadar ceza uygulamasına tabi tutuluyor.

Kaynak: Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Fransa'da tercihli istihdam uygulaması



Fransa'da, öncelikli bölgelerde ya da elverişsiz şartlardaki mahallelerde ikamet edenlere yönelik olarak tercihli istihdam

uygulaması yapılıyor. Bu uygulama çerçevesinde söz konusu mahallelerde ya da bölgelerde oturan bir kişiyi süresi belirsiz iş akdiyle çalıştıran bir işveren, 3 yıl içinde 15 bin avroya kadar teşvikten yararlanabiliyor. Söz konusu destek ve yardımlar şu şekilde belirlendi:

- Süresi belirsiz iş akdi yapılması durumunda 5 bin avro civarında mali yardım yapılması.
- İstihdam teşvikinden faydalanmak için işletmeler arasında sektör ya da iş ayrımı yapılmaması.
- Sektör ya da iş ayrımı yapılmadan verilen söz konusu teşvikin tüm işletmelere açık olması.
- Teşvikten yararlanmada, işe alınan kişinin elverişsiz şartlardaki mahallelerden birinde ikamet ediyor olması.

İkamet yeri kriteri 2019 Nisan ayından itibaren şehir kalkınma politikalarının uygulandığı diğer mahallelerde de geçerli bulunuyor.

Kaynak: Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Fransa'da emeklilik sisteminin güncellenmesine ihtiyaç duyuluyor

Fransa Dayanışma ve Sağlık Bakanı 11 Mart 2019 tarihinde Mecliste yaptığı konuşmada, Fransa'da 1960-1970 yılları arasında bir emekliye karşı 4 çalışan bulunuyor iken, 2017 yılında bu karşılığın 1,7 kişiye; 2070 yılında ise çalışan-emekli karşılığının 1,3 kişiye düşeceğini belirtti.



Emeklilik sisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için sistemin yenilenmesi gerektiğini, 42 farklı emeklilik rejiminden oluşan sistemin hem karmaşık, hem de adaletli ve ihtiyaçlarla uyumlu olmadığına değinen Fransız Bakan, emeklilik sisteminin adaletli bir şekilde yalınlaştırılması gerektiğini ifade etti.

Yeni sistemin, özellikle çalışma ekonomisindeki değişimleri göz önünde bulundurarak, farklı çalışma biçimlerini, kariyer profillerini dikkate alması ve sosyal güvenlik haklarının çalışma statüsü yerine kişiye göre belirlemesi gerektiği vurgulandı.

Kaynak: Paris Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Genç İşsizliği Güney Afrika'nın en önemli sorunu



Geçmiş dönemde siyah Afrikalıların kent merkezlerinden daha uzak bölgelere itilmiş olmalarından dolayı günümüzde işe giren siyah

Afrikalıların yolda daha fazla zaman ve daha fazla ulaşım masrafı yapmak zorunda kaldıkları belirtiliyor. 2016 yılında yapılan bir araştırma, genç işsizlerin kişi başına ortalama hane halkı gelirinin üstünde, aylık 560 randı (38\$), iş arama sırasında harcamak zorunda kaldığını ortaya koydu.

Engeller sadece maddi sıkıntı ile sınırlı kalmıyor. Güney Afrika'da 15-24 yaş arası gençlerin en az %40'ı, aile bireylerinden hiç birinin çalışmadığı ailelerde yetiştiklerinden, iş başvurularında referans bulma sıkıntısı da çekiyor. Ayrıca, orta öğretim mezunları genel olarak 30 yaşına kadar işgücü piyasasının dışında kalıyor.

Bu bağlamda, Güney Afrika'da 2011 yılında kurulan Harambee Youth Accelerator adlı sivil toplum kuruluşu, gençlerin istihdamının geliştirilmesine yönelik önemli etkinliklerde bulunuyor. Kuruluş, gençlerin iş arama süreci içerisinde ulaşım ve haberleşme masraflarını karşılayan yanı sıra kendilerine özgüven gelişimi gibi çeşitli eğitimler de sağlıyor. Dahası, işyerleri nezdinde Harambee'nin saygın bir kuruluş olması bu kuruluştan eğitim almış gençlerin işe alınma şanslarını arttırıyor. Ancak, ülkedeki işsizlik krizi Harambee gibi sivil toplum kuruluşlarının gençlerin istihdamındaki etkili çalışmalarıyla çözümlenebilecek düzeyin çok üzerinde bulunuyor. Nitekim kamuoyu anketlerine göre işsizlik Güney Afrikalılar açısından ülkenin en önemli sorunu olarak görülüyor. Son on yıl içerisinde işgücü 4 milyon artarken istihdam sayısında sadece 2 milyon artış kaydedildi.

Global Citizen Örgütüncü 3 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan bir araştırmada, Güney Afrika'nın küresel düzeyde en yüksek işsizlik oranına sahip ülkelerden biri olduğundan bahisle, 18-34 yaş arasındaki nüfusun %54,7'sinin işgücü piyasasının dışında kaldığı vurgulanıyor.

Kaynak: "Tragically high unemployment is a symptom of South Africa's economic malaise", The Economist, April 27th 2019; "South African Youth Employment Enterprise Harambee just won a prestigious global award", Global Citizen, Web.April 3th 2019

Hollanda'da düşük ücret yaygınlaştı



Hollanda'da ucuz işgücü temini yoluyla maliyetlerin azaltılmaya çalışılması nedeniyle 2018 yılında çalışma hayatının denetiminden sorumlu

birimlere daha fazla şikâyet başvurusu yapılmasına neden oldu.

Hollanda'da düşük ücret yaygın hale gelirken şikâyet başvuru konularının çoğunu asgari ücretin altında



ödeme yapılması, kötü çalışma koşulları, ayrımcılık ve diğer konular oluşturdu. Şikâyet başvuru sayısı bir önceki yıla (2017) göre 500 artarak 2018 yılında 7.633'e ulaştı. Hollanda'da iş müfettişlerince yapılan denetimlerde yabancı işçiler için yüksek fiyatlarla temin edilen kalacak yer imkânlarının bir kazanç kapısı haline getirildiği tespit edildi. Denetimi yapılan firmaların yaklaşık %70-90'ının eksiklerini tamamladığı bildirilirken, ölümlü iş kazalarının 20'si inşaat sektöründe olmak üzere 2018 yılında 71 kişinin iş kazalarında öldüğü açıklandı.

Kaynak: "More complaints about work and pay. Inspectors warn about rise in illegal pay and work complaints" DutchNews.Web. May 7th 2019.

Hollanda akademi dünyasında "sosyal güvensizlik" araştırması yayımlandı

Mayıs ayı başında yayımlanan iki ayrı raporda Hollanda üniversiteleri ve kolejlerinde çalışanlar arasında sindirme, zorbalık ve "akademik sabotaj"ın yaygın olduğu belirtildi. Sosyal güvensizlik (social onveilig) olarak tanımlanan duygunun, maruz kalınan aşağılanma, dışlanma ve cinsel taciz ile yaşanan zorbalık ve gücün kötüye kullanılmasına göre farklılık gösterdiği belirtiliyor.



Birinci rapor, Ulusal Kadın Profesörler Ağı (LNVH) adına Radboud Üniversitesi'ndeki araştırmacılar tarafından

akademik çevreden 53 kadının deneyimlerine dayandırılarak hazırlandı. Araştırma, fiziksel ve cinsel tehditler yoluyla yapılan akademik sabotaj ve kadına yeterince hak tanımayan 6 çeşit tacizi ele aldı. Raporda, ankete katılan kadınların birçoğunun gördükleri muamelenin taciz sayılıp sayılmayacağı hususunda bile emin olamadığı belirtiliyor. Nitekim, maruz kaldıkları bir işaret, dokunuş ya da hareket hakkında emin olamadıkları belirtilen raporda yaşanan taciz olaylarının yapısal olduğu, aylarca, yıllarca, hatta on yıllarca sürdüğü vurgulanıyor.

İkinci rapor, FNV ve VAWO (Bilim Sendikası) sendikalarının, yaklaşık üçte biri destek personeli olan 1.110 üniversite personeli ile yapmış olduğu görüşmelere dayanıyor.



Buraporda, zorbalık, dışlanma, taciz ve güç istismarının Hollanda genelindeki 13 üniversitede yaygın olduğu tespit edildi. Toplamda,

sendika anketine katılan kişilerin %29'u haklarında dedikodu yapıldığını, %44'ü kasıtlı olarak kendisine bilgi verilmediğini ve %35'i bir güç mücadelesinin mağduru olduğunu söyledi. Yetkili konumda bulunan kişi tarafından korkutulup sindirildiğini belirtenlerin oranı ise üçte bir düzeyinin altında kaldı. VAWO başkanı Donald Pechler, iki raporun bir farkındalık ve bilinç sürecinin başlangıcını işaret ettiğini vurgulayarak "Bu durumlar bir kereye mahsus olaylar olarak göz ardı edilmemelidir." ifadesini kullandı.

Kaynak: "Harassment, scientific sabotage widespread at Dutch universities" (Werkomgeving universiteiten vaak sociaal onveilig), DutchNews, Web. May 6th 2019.

İsveç'te işsizlik oranı %6,3



Mart 2019 tarihi itibarıyla, toplam nüfusu 10 milyon 255 bin olan İsveç'te resmi kayıtlara göre işsizlik %6,3 dolayında gerçekleşti.

İsveç İstatistik Bürosu SCB'nin kayıtlarına göre 15-74 yaş arası işgücü sayı ve oranları aşağıda verilmektedir:

Kaynak: SCB, Web. 18 Nisan 2019

	Kadın	Erkek	Toplam/ ortalama
15-74 yaş arası	3 684 000	3 814 000	7 498 000
İşgücü	2 619 000	2 870 000	5 489 000
İşgücü oranı	71,1	75,2	73,1
İstihdam	2 439 000	2 659 000	5 098 000
İstihdam oranı	66,2	69,2	68

İsviçre'de yaşlılık aylığına mali destek referandumu



Bilindiği gibi, İsviçre'de hükümet/parlamento tarafından kabul edilen yasa ve kararname 50 bin imza toplanmak suretiyle halk oylamasına sunulabiliyor.

Bu çerçevede, yaşlılık ve geride kalan hak sahipleri sigortasının (AHV) vergi reformu yolu ile mali yönden desteklenmesini öngören düzenleme için İsviçre Halkı 19 Mayıs günü oy kullandı.



Mevcut uygulamada, yabancı yatırımcılar kazançlarını İsviçreli firmalardan daha düşük bir düzeyde vergilendirebiliyor. Bundan yararlananların

başında merkezlerinin İsviçre'de olduğu yabancı firmalar ve ayrıca uluslararası çapta faaliyet gösteren İsviçre firmaları geliyor.

Ancak uluslararası çalışma sistemi bu vergisel ayrıcalığa izin vermiyor. Bu yüzden İsviçre'de de AB ve OECD'den gelen baskılar nedeniyle vergi ayrıcalıklarının ortadan kaldırılması düşünülüyor. Daha önce 2017 yılında hazırlanan işletme gelir vergisine ilişkin reform düzenlemesi yapılan referandumda reddedilmişti.

Oylamaya sunulan AHV-vergi reformuyla, şimdiye kadar vergi ayrıcalıklarından yararlanmış olan söz konusu firmaların bir anda yüksek bir vergi yükü altında kalmalarının önlenmesi ve bu amaçla kantonlara ihtiyaç duyduklarında uluslararası alanda tanınan bazı enstrümanları kullanarak gelir vergisi oranlarını düşürme imkânından yararlanabilmeleri

imkanı getiriliyor. Söz konusu bu vergi kaybını dengelemek için yaşlılık ve geride kalan hak sahipleri sigortasının desteklenmesi amacıyla devlet tarafından tamamlayıcı mahiyette ödenen tutarın 820 milyon franka (817 milyon\$), işverenlerin ödeyeceği tutarın ise 600 milyon franka (598 milyon\$) yükseltilmesi öngörülmüyor.

İsviçre'de vergi ayrıcalığından faydalanan 24 bin firma bulunuyor. Bu firmalar 150 bin kişiye istihdam sağlıyor ve federal devlet ve kantonlara 7 milyar frank tutarında gelir vergisi ödüyorlar. Devlet ve kantonların amacı, ayrıcalıklı vergilendirmenin sona erdirilmesi sonucunda İsviçre'de faaliyet gösteren firmaların İsviçre'yi terk etmelerinin önüne geçilmesini sağlamak.

19 Mayıs 2019 Pazar günü yapılan oylamada yasa tasarısı %66,4 evet oyuyla kabul edildi. Seçmenlerin oylamaya katılım oranı %42,7 olarak gerçekleşti.

Kaynak: Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

İsviçre'ye gelen göçmenlerin %30'u iki yıl sonra ayrılıyor

İsviçre'nin Ulusal Göç ve Hareketlilik Araştırma Merkezi'nin (National Center of Competence in Research/NCCR) göçmen ağırlıklı olarak yaptığı son anket çalışması, İsviçre'de halen, büyük bölümü bu ülkede kalma planları yapan 2 milyon yabancının yaşadığını ortaya koydu.



İsviçre'deki yerleşik nüfusun 1/4'ünü, toplam çalışan nüfusun ise 1/3'ünü yabancılar oluşturuyor. Dolayısıyla İsviçre, Lüksemburg ve Lihtenştayn'dan sonra AB ve

EFTA ülkeleri arasında en yüksek yabancı oranına sahip ülke konumunda bulunuyor. İsviçre'de yerleşik yabancı nüfusun 2/3'lük bölümü Avrupa Birliği vatandaşı olup, İtalya (%14,9), Almanya (%14,3) ve Portekiz (%12,5) vatandaşları ilk üç sırada yer alıyor. Araştırmada, yabancıların İsviçre'ye göç etmelerinin en başta gelen nedenlerinden birinin, özellikle serbest dolaşım hakkı ile elde edilen işgücü piyasasına erişim imkânının olması ve bu sayede mevcut talebin karşılanması gösteriliyor. Çalışma, Orta ve Kuzey Avrupa ülkelerinden gelen işgücünün genellikle yüksek nitelikli olduğunu, Güney Avrupa'dan gelenlerin ise daha düşük nitelikli olduğunu ortaya koyuyor. Diğer yandan, çalışma izni almanın katı kurallara bağlı olması nedeniyle Kuzey Amerika ve Asya ülkelerinden gelenlerin sadece özel yetenekli ve eğitilmiş kişiler olduğu, buna karşılık Afrika kaynaklı göçün siyasi veya ailevi nedenlere dayandığı vurgulanıyor.



Göç araştırması İsviçre'de üç farklı göçmen tipinin mevcudiyetine işaret ediyor. İlk grupta, diğerlerine göre çok daha hareketli olan yüksek nitelikli yabancılar yer

alıyor. Kişilerin serbest dolaşımı sayesinde mesleki nedenlerle hareket eden göçmenler ikinci grubu oluşturmakta, siyasi gerekçelerle üçüncü ülkelerden gelen mülteci ve sığınmacılar da sonuncu grubu oluşturmaktadır.

AB ve EFTA ülkelerinden gelen göçmenlerin sadece %18'i sürekli olarak İsviçre'de yaşamayı isterken bu oran iki yıl veya daha uzun ikamet süresinde hissedilir düzeyde artıyor. Nitekim araştırmanın bir diğer sonucuna göre, gelen göçmenlerin yaklaşık %30'u İsviçre'ye geldikten iki yıl sonra ayrılıyor.

Göçmenlerin çoğunluğu Zürih, Basel ve Cenevre gölü civarında yoğunlaşıyor.

İsviçre'de istihdama katılan yabancı erkek çalışanların %78'i, kadın işgücünün ise %69'unun yaptıkları işlerde bilgi ve yeteneklerini çok iyi- iyi seviyede kullandıkları ayrıca belirtiliyor. Bu bağlamda, mesleki durumlarının iyileştiğini savunan yabancı işgücü oranı son iki yılda %71'den % 78'e yükselmiş bulunuyor. Ülkede konuşulan dilleri anlayan yabancıların oranı da %71 olarak gösteriliyor.

İsviçre'de yaşayan yabancıların üçte biri İsviçre toplumuna ait olduğunu vurgularken göçmenlerin %42'si İsviçre'ye yerleşme kararının yerinde olduğuna inanıyor. Öte yandan, yabancıların %17'lik kısmı ise İsviçre'deki yaşam biçimine alışamadıklarını belirtiyor.

Kaynak: "Einwanderer und Expats machen einen Viertel der Schweizer Bevölkerung aus: Wer sind sie?." Neue Zürcher Zeitung ,Web. 13.05.2019.

Kuveyt'te oturma izninde uygulama değişikliği



Kuveyt Yabancılar Oturma Kanunu'nda yapılan değişiklikle, yabancıların pasaportlarına oturma izinlerini gösteren etiket

yapıştırılması uygulamasına son verildi. Yabancıların Kuveyt'e girişlerinde ve çıkışlarında geçerli pasaportlarıyla birlikte Kuveyt kimlik kartlarını da ibraz etmeleri gerekiyor. Pasaportlarda bulunan eski tip oturma etiketleri geçerlilik sürelerinin sonuna kadar kullanılmaya devam edilecek.



Yeni düzenlenen Kuveyt kimlik kartlarında oturma süresinin bitim tarihi ile yabancıların pasaport numarası yer aldığından bundan sonra, kimlik kartında pasaport bilgisi bulunan pasaport haricinde başka bir pasaportla Kuveyt'e giriş-çıkış yapılamayacak.

Kuveyt'te oturma izni olup Kuveyt dışındayken kimlik kartlarını kaybedenler, bulunan ülkedeki Kuveyt temsilciliğine başvurup oturma bilgilerini içeren sertifika alabilecekler. Kuveyt'e girişte bu sertifika kullanılacak olup ülkeye girdikten sonra kayıp kimlik için Kuveyt Nüfus İdaresine başvurularak yeni kimlik alınacak. Oturma izinleri çıkartılırken zorunlu sağlık sigortası için yapılması gereken ödeme, Kuveyt Sağlık Bakanlığı'nın web sitesinden online olarak yapılabilir.

Kaynak: Kuveyt Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Mısır'da turizm önemli bir ekonomik güç



Mısır'da hızlı bir gelişme kaydeden turizm sektöründe çalışanlar, ülkedeki toplam işgücünün yaklaşık %10'unu oluşturuyor. Bu oran, 95 milyonluk ülkede 2,5 milyon turizm çalışanına karşılık geliyor. 2029 yılında ise bu sektörün 3,5 milyon kişiye istihdam sağlayacağını beklediği ifade ediliyor.

Dünya Seyahat ve Turizm Konseyi (WTTC) tarafından yayımlanan bir rapora göre, seyahat ve turizm sektörü 2018 yılı boyunca Mısır'ın gayri safi yurtiçi hasılasına (GSYİH) toplam ekonomik değerin %11,9'una ulaşan düzeyde katkı sağladı.



Raporda, bu katkının 528,7 milyar LE (29,6 milyar \$) olduğu ve seyahat ve turizm sektörünün 2018 yılında %16,5 büyüdüğü belirtildi.



Ülkedeki işsizlik oranı %11,8 olup Mısır Merkez Bankası verilerine göre Nisan 2019 itibariyle yıllık enflasyon oranı %12,5 dolayında bulunuyor.

Kaynak: "Egypt's economy", The Economist, April 27th 2019; "Travel, tourism contribute to Egypt's GDP by 11.9%", Egypt Today, March 19th 2019.